

劳动合同书复印 劳动合同免费(汇总9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇一

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自年月日起至年月日止；

其中试用期为个月。

二、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

三、工作职责：

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

四、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每周40小时工作制。需加班的，

甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务（工作）主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

六、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于北京市最低工资标准。试用期工资元。

七、保险福利：

甲方按照国家劳动部门有关规定为乙方缴纳养老保险、失业保险、基本医疗和工伤保险。

八、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、甲方宣告解散的。

九、其它：

- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年月日年月日

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇二

根据《劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从__年__月__日起至__年__月__日止；试用期从__年__月__日起至__年__月__日止。

二、工作内容。

(一) 乙方的工作岗位：

(二) 乙方的工作任务(量化)和考核办法：详见附件。

(三) 乙方的岗位职责：详见附件。

(四) 在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、劳动报酬。

(一) 乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(二) 工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。

(三) 甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

(四) 其中月工资保险福利奖金为元，工资提成如下：销售额为五万以下按照提成，每月汽车补助为1000元。售额为五万以上按照提成，每月汽车补助为1500元。售额为十万以上按照提成，每月汽车补助为20xx元。

五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一) 甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的；

7、法律法规规定的其他情形。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期满；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备

等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保

密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

(一)甲方在乙方工作期间借记乙方10000元车辆补助，乙方需提供车照以及车辆相关证件由甲方保管，合同终止时如乙方未能还清借记费用，应主动还请欠款，如未还请或其他特殊原因甲方有权收回车照以及车辆相关证件。

(二)乙方不得单独参加销售，如遇特殊情况，需主动向公司申请，按纯利润的40%提成，如不主动申请的，公司一经发现将会扣除全部销售金额。

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

合同订立日期：___年___月___日

合同订立地点：_____

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇三

乙方(被聘方)：

根据《劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿平等协商的原则，一致同意签订本合同，合同期限美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

一、工作时间

- 1、甲方聘用全日制工作时间人员，8：30至21：00；
- 2、乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需要提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

二、考勤制度

- 1、乙方每月休息2天，休息需提前两天提出申请。休息时间超过2天需提前1周申请。
- 2、乙方需做到不迟到，不早退，迟到早退超过半小时不打招呼视为旷工，旷工一天扣100元，特殊情况的特殊处理。
- 3、乙方全勤(不休息)，甲方支付100元全勤奖。

三、工资制度

- 1、甲方包乙方每天两餐及提供食宿。

2、具体工资发放：乙方底薪200元。业绩超过10000元，底薪元，活动项目不算。工资第一个月要交押金1000元。

3、项目提成：基础面部护理3元。精致面部护理5元，局部身体保养5元。全身美体12元，眼护、手护/1元。颈护、脱毛/2元。产品提成；家居单品10%，套盒、办卡7%，活动项目按5%。

4、美容师工作满1年另加100元工资，每增加一年工龄，工资随之递增。

5、销售及做护理提成第一名可享受整月总营业额的分红；

6、每月号发放上一月工资及提成；美容师去除店内开支算提成。

7、乙方对自己顾客的随身物品有负责看管责任，如有丢失则赔偿。

8、在工作中由于乙方失误令顾客感到不满，视情节轻重扣除10---20元。

9、卫生不合格扣除5---10元。

10、甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方10---15元。

四、工作要求：

1、乙方在每日早上8：45前吃完早饭后打扫卫生，包括产品、桌面、墙壁、柜子、门窗、美容推车、超声波、喷雾器、玻璃门、镜子、被罩、卫生间、床、地面、面盆，要随时保持干净，服务顾客前的准备工作要提前检查完毕，服务完顾客要随时收拾整洁。

2、美容师不可随意使用、动用店面物品及公款。

3、节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费；

4、乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担；

5、如乙方不原在本店工作需提前一个月申请，如擅自离职的，将扣除所有工资。

6、在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工，无特殊原因尽心尽乙方不可随意离职。本制度如有异议，甲方双方可协商变更，双方签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇四

法人代表：

乙方(以下简称乙方)：

身份证号：

家庭住址：

甲乙双方本着公平、公正、平等的原则，遵守国家劳动部门、海事部门、交通部门各项法律法规，协商一致，自愿订立本合同，确立聘用及劳动关系，明确双方的权利和义务。

一. 合同期限：

1、自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、乙方在履行《聘用合同》期间，若此《聘用合同》终止条款出现，但乙方所服务的船舶仍在航行中或停泊在境外港口时，不能结束岗位职责的，则合同期限顺延至乙方在船工作

任务交接完毕后终止。

二. 甲方的义务和权力:

- 1、在乙方各项船员证书齐全以后，甲方根据乙方的资质和船舶的实际需要，安排乙方在船舶上从事 工作。
- 2、甲方按乙方的实际上船天数和船员等级, 按月核发给乙方劳动报酬，本合同期内乙方的月工资确定为 元。
- 3、乙方在船工作期间，由甲方为其购买工伤保险。乙方在船工作期间，如因工发生意外伤害、亡事件，由甲方向保险公司进行索赔，赔偿额度以甲方投保的金额为准，索赔款项一次性付给乙方或乙方的家属、乙方继承人。此外，乙方不得提出其他无理要求，甲方不再承担其他任何费用。非因公发生的意外伤害、亡事件，甲方不承担赔偿责任。
- 4、乙方在上船期间，根据所从事的工作岗位，由甲方提供所需的劳动保护用品。
- 5、乙方应严格遵守船长、轮机长的指挥，乙方有权拒绝所在船泊工作上的违纪指挥并有向甲方举报的责任。

三. 乙方的义务和权力:

- 1、乙方应遵守甲方的各项管理制度，接受甲方对乙方履行情况进行检查、督促、考核和奖罚。
- 2、工作期间乙方按甲方的调动命令，应按时到达指定地点或船舶，乙方应认真履行岗位职责，并安全、按时、保质、保量完成船舶岗位工作。
- 3、乙方在工作中要维护甲乙双方的利益和形象，严谨下列情况发生：制造纠纷、打架滋事、顶撞领导、酗酒(值班前四小

时不准喝酒)、破坏公物、出售船上货物等,如有发生甲方有权予以处罚,重则辞退,并由乙方应承担经济损失和法律责任。

4、乙方在履行《聘用合同》期间,应严格遵守甲方有关证件的管理规定,必须向甲方提供真实有效的船员资质证件和身份证明。乙方经与甲方签订《聘用合同》后,在合同期间内,不得与其他用人单位订立劳动合同或从事有碍于本合同执行的工作。否则,由此产生的一切后果由乙方自负。

四. 合同续签、终止和解除:

1、本《聘用合同》期满即自行终止。合同期满前两个月,经双方协商一致可以续签《聘用合同》。

2、有下列情况之一的,甲方可以解除《劳动合作协议》:

(1). 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的;

(2). 乙方严重违反有关国家或地方法律、法规和海事规定的;

(3). 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

(4). 乙方的行为按照国家的法律、法规被依法追究刑事责任的;

(5). 乙方患病或非因公负伤,一年内无法从事船舶运输工作的;

(6). 乙方业务技能不能胜任船舶岗位工作的;

(7). 乙方不服从甲方调派命令和工作安排的。

3、下列情况之一的，乙方可以提出解除《劳动合作协议》：

(2). 甲方人员以威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳务的；

(3). 经国家有关部门确认，船舶劳务不安全、卫生条件恶劣、没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的。如有以上情况发生甲方应负责重新调配，乙方应服从甲方安排。

4、经双方协商同意的，可以随时解除本合同，乙方提出解除合同需提前一个月向甲方提出口头或书面申请。

五. 劳动争议处理：

1、双方如发生劳动争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、在合同期内，如本合同的条款与国家的政策和相关法律法规有冲突，双方按照国家政策、相关法规规定执行。

此聘用合同一式贰份，双方各执壹份。合同经双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

法人代表：

年 月 日

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇五

乙方(员工)：

名称： 姓名： 住所： 性别： 主要负责人： 身份证号码：

联系人： 住址：

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

以完成一定工作任务为期限：从__年__月__日起至__年__月__日工作任务完成时止。完成工作任务的标志是__若该工作任务至__年__月__日仍未完成，除双方另行协议延长合同期限外，双方的劳动合同至该日终止。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)：

乙方的工作地点： 甲方所承建的工程项目所在地 。

甲、乙双方根据工作需要或乙方的能力和表现，经双方协商一致，甲方可以调动乙方的工作岗位或工种。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按综合计算工时工作制确定乙方的工作时间。乙方的具体工作时间，由甲方现场管理人员根据季节气候、工序和实际情况灵活安排，乙方不得怠工或擅自加班。

(二)乙方按正常工作时间出勤工作(平均每月工作时间小时)，甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)在正常情况下可以完成的工作任务，由于乙方故意拖延而导致必须加班的，甲方可以拒付加班费。

四、劳动报酬

(1) 按乙方每月完成的工程量计付工资，工程量单价为 。

(2) 工程量总量 总价 计取工资。

甲方于每月 日尽量足额发放上月工资，若因工程量无法及时结算清楚的，甲方至少应发放上月基本工资以保障乙方的基本生活需要。

乙方同意甲方从乙方工资中扣减或扣除以下费用和款项：

(1) 按法律法规规定应由乙方承担的费用；

(3) 乙方伙食费和住宿费。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲方按照国家和省、市有关规定，为乙方购买工伤保险。乙方因工负伤的，甲方按《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

(二)养老保险

甲方将依据国家和省、市地方政府有关社会养老保险规定与乙方协商并确定其养老保险的购买或处理方案(由乙方在本人户口所在地自行购买保险，应由甲方承担的费用由甲方折合在乙方上述计件工资中一并发放)。

(三)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

六、劳动保护

甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度，并按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。乙方在签订本合同前应认真阅读甲方的各项规章制度，合同签订后视为乙方已经熟知甲方的各项规章制度并愿意遵守。

(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，服从甲方管理及工作安排，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)罚则：

1、乙方有以下行为者，每次罚款人民币50元。

(1)迟到、早退超过15分钟；

(2)工作时间内在非指定场所吸烟者；

(3)进入施工现场未戴安全帽、穿拖鞋或打赤脚的；

(4)违反安全操作规程。

2、由于乙方违反操作规程或失职造成的经济损失，乙方应全

额赔偿甲方。

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前五天以上三十天以内以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方不得擅自离职。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

1、迟到、早退超过15分钟累计达三次的。

2、未经请假，无故旷工二天的。

3、不服从甲方正当工作安排的

4、工作时间在非指定场所吸烟达三次的。

5、酒后闹事、酒后上岗的。

6、有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为。

7、进入施工现场未戴安全帽、穿拖鞋或打赤脚达三次的。

8、高空作业时没有系好安全带，在高空中没有扶手的攀沿物上随意走动的。

9、违反安全操作规程，损坏设备、工具，浪费材料、能源，造成经济损失超过人民币20xx元的。

10、非机械操作人员操作机械的、非电工接驳电源的。

11、在宿舍内乱搭电线、或使用高功率电器、私设炉灶生火做饭。

12、乙方被发现在应聘过程中向甲方提供信息和资料(如身份证、婚姻、生育、健康状况、教育学历、工作经历、上岗证、操作证、住址、不良记录等)与事实不符的。

13、工作质量达不到相关标准要求的(详见分项工程质量要求)。工程质量验收应满足《建筑工程施工质量验收统一标准》(gb-20xx)和《建筑工程施工质量评价标准》(gb/t-20xx)和相关专业工程施工质量验收规范的规定。

工程检验批验收时，主控项目应全部符合其专业工程施工质量验收规范的规定；一般项目应有90%及以上的抽检符合规范的规定或偏差值在允许偏差范围以内。

14、严重失职，营私舞弊，给甲方造成经济损失超过人民币20xx元。

15、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

16、被依法追究刑事责任和行政责任的；

17、违反计划生育条例的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(八)有下列情形之一的，劳动合同终止，甲乙双方不存在任何劳动关系。

- 1、劳动合同期满的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

劳动合同的解除和终止，双方必须签订《劳动合同解除(终止)协议书》，若乙方未签订《劳动合同解除(终止)协议书》而擅自离职者，甲方可扣留乙方未领工资，并不作任何补偿。

甲方在劳动合同终止、解除后三天内应当一次性付清乙方的工资。

九、法律责任

(一)乙方在履行劳动合同期间，因个人失职操作不当、技能问题等给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(二)乙方在履行劳动合同期间，必须按甲方要求参加甲方组织的各种专业技术培训。

(三)乙方不得提供假身份证或无效身份证入职，否则造成包括社保、工伤、医疗在内的一切损失由乙方自行承担。

十、其它

(一)甲方的规章制度、安全操作规程、质量要求作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

(二)本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触

的，按现行法律法规执行。 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

代表签字：

乙方：（盖章）

代表签字：

__年__月__日

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇六

甲方(雇主)

单位名称：

地址：

乙方(雇员)

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

根据《劳动合同法》和天津市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条本协议期限为____月。本协议于____年__月__

日生效。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

(一)甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：_____。

(二)工作地点：
点：_____。

第三条劳务报酬

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

(一)劳务费_____元
整(_____元)/月。

(二)劳务费用的支付方式：每月____号，甲方转账到乙方银行账号(开户行：_____；账号：_____)。

(三)乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第四条甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第五条甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 乙方义务

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇七

乙方：

家庭住址 邮政编码 户口所在地 省（市）区（县）街道（乡镇）
社区（村组）

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取以完成学生春、秋季在校学习期间校园安保任务为期限：自年月日起至年月日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第四条 甲方安排乙方执行（标准工时工作制度、综合计算工时工作制度、不定时工作制度）工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周

工作不超过40小时，每周轮休。

甲方安排乙方从事的岗位（工种）实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先经劳动行政部门审批。

第五条 甲方每月日前以法定货币足额支付乙方工资。甲乙双方约定，乙方月工资为元，经费来源为市、区县财政予以安排。

第六条 因甲方的原因使乙方在合同期限内待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准，支付乙方工资。超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

第七条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按本合同第五条约定的工资标准计算。

第八条 甲乙双方按国家和**市的规定参加社会保险。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第九条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和**市有关规定执行。

第十条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和**市的有关规定执行。

第十一条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及**市

的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十二条 甲方根据国家有关规定、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十四条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十五条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》等相关法律、法规和**市有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后支付。

第十七条 劳动合同的解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

（二）甲方解除劳动合同的约定：

1、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时与乙方解除劳动合同：

1) 试用期内，被证明不符合甲方录取条件的。

2) 以欺诈手段与甲方签订合同，被查证属实的。

3) 严重违反甲方规章制度，根据甲方管理规定应解除劳动合同的。

4) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害或者严重不良影响的。

6) 被依法追究刑事责任的。

7) 法律法规规定的其他应解除劳动合同的情形。

2、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

1) 乙方不能胜任工作，经过培训仍不能胜任工作的。

2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（三）乙方解除劳动合同的约定：

乙方提前三十日以书面形式通知甲方或者在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

（四）劳动合同的终止

有下列情形之一的，本合同终止：

1) 本合同期满或乙方达到法定退休年龄的。

2) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

3) 甲方终止办学、依法撤销、校点合并。

4) 法律、行政法规规定的其他情形。

（一）甲方违反合同约定的条件解除、终止合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

（二）乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原

因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

第十九条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解。也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条 本合同未尽事宜或与国家和**市有关规定相悖的，按国家和**市有关规定执行。

第二十一条 本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

年 月 日 年 月 日

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇八

法定代表人：

联系方式：

乙方：

法定代表人：

联系方式：

甲方委托中_____广告策划有限公司为其公司设计_____产品画册及产品拍摄。

画册规格：_____。

拍摄要

求：_____。

1、设计、拍摄费用合计为人民币_____元（大写：_____）。

2、其他：摄影以_____个工作日为限，超时酌情加收费用。

3、合同费用为人民币_____元（大写：_____）。

1、乙方需在甲方提供资料之日起_____个工作日内设计出甲方公司的画册初稿。

2、设计完毕乙方提供电子稿给甲方，供甲方对稿、修改时间看双方沟通。

3、拍摄时间由甲方具体定，但时间控制在一天内。

1、在本合同签订当日，甲方即向乙方支付合同总金额_____%的定金，即人民币_____元（大写：_____）。

2、在设计样稿通过后，须向乙方支付完全部余款，即总金额_____%，即人民币_____元（大写：_____）。

甲方权利：

1、甲方有权对乙方的设计提出建议和思路，以使乙方设计的作品更符合甲方单位文化内涵和具体使用要求。

2、甲方有权对乙方所设计的作品提出修改意见。

3、甲方在付清所有设计、拍摄费用后，享有设计拍摄作品的所有权利。

甲方义务：

- 1、甲方按照合同约定支付相关费用。
- 2、甲方有义务提供有关单位资料或其他有关资料给乙方。

乙方权利：

- 1、乙方有权要求甲方提供有关单位资料、图片、文字供乙方设计参考。
- 2、乙方有权要求甲方按照合同约定支付相应款项。
- 3、乙方对设计的作品享有著作权，有权要求甲方在未付清款项之前不得使用该设计作品。

乙方义务：

1、乙方需按照甲方的要求进行作品设计。为保证甲方统一形象，乙方应保证内容的正确排版及文字的正确无误，乙方以甲方最终签字确认稿为准。

2、乙方需按照合同约定的时间交付给甲方。

1、甲方应在双方约定的时间内及时支付给乙方设计、拍摄费用，不得拖延付款时间，不得变更双方约定的合同金额和款项，如甲方无故推迟付款时间，按每天_____ %付给乙方违约金。

2、乙方应按照本合同条款及双方约定的要求设计宣传画册，并按约定的时间将画册稿交付甲方。乙方推迟交货时间，按每天_____ %付给甲方违约金。如果资料不齐而延误，造成延误时间顺延，乙方不负责所拖延时间损失。

1、本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

2、本合同一式_____份，甲方、乙方各持_____份，均具有同等法律效力。

3、双方如有争议，协商解决，协商解决不了的，则任何一方
可向_____人民法院起诉，由败诉方承担胜诉方的律
师费和诉讼费。

甲方（签章）：

签订日期：_____年_____月_____日

签订地点：

乙方（签章）：

签订日期：_____年_____月_____日

签订地点：

最新劳动合同书复印 劳动合同免费优秀篇九

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

联系地址：联系地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同
法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、
平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止(前 个月是试用期)

二、工作内容和工作地点

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

1、正常工作时间工资为人民币 元；

2、加班工资 元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)

(二)发薪日期

甲方每月 日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，

则提前到最近的工作日支付。

(三) 调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的

各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。

- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律的规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人： 身份证号码：

签订日期： 年 月 日

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。
其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，

甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格

证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2019)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人：_____

(签字或盖章)

签订日期：_____年_____月_____日

使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供建筑施工企业与生产操作类岗位的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第九条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。双方约定的试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者合同约定工资的百分之八十，并不得低于乙方工作地的最低工资标准。

甲方安排乙方延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；休息日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章，法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简洁、准确，不得涂改。