

2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同(汇总7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同优秀篇一

用人单位：（甲方）

劳动者：（乙方）

身份证号：

经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为年。自年月日起至年月日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

三、乙方每周工作五天，其中每周三到周五到学校备课，每天工作7个半小时，上班时间为早8时，下班时间为17时。每周周六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15-20日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假10日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过10日，从第11日起按日平均标准每增加一天病假，扣减一日工资。

应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；

4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；

5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；

8、被学生和家长投诉3人次以上的(含三人次)

9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家长遗失物品隐匿不

还的；

10、不服从甲方正常工作岗位调动的；

11、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；(以甲方的考核标准为评价依据。)

13、有违法行为而受到司法机关查处的；

15、有严重违反教师法和儿童保护法规的。

17、在工作时间饮酒或经常酗酒影响工作的；

18、未经司法部门许可，组织或煽动其他人员对抗领导或罢工、游行、张贴小、大报、或上访造成不良影响、或参加非法社会组织的。

19、法律、法规规定可以解除劳动合同的情形。

十一、有下列情形之一。甲方可以解除乙方的劳动合同并按规定给付解除劳动合同经济补偿金。

甲方因经营原因或因法律事件终止；

因经济调整原因或因甲方自身经营原因需要裁减人员的；

甲方被其他经济实兼并而需要减员的；

十二、有下列情形之一，本劳动合同终止，甲方不发给乙方经济补偿金。

甲方因破产而没有经济能力进行补偿时；

因不可抗力导致甲方终止而没有经济能力补偿时；

乙方因病或意外事件在非工作岗位场所病故或伤残而不能坚持工作的；

乙方因触犯法律而受到刑事处罚的；

本合同期满双方未达成绩续签合意的。

十三、甲方承揽乙苯的上岗前的培训，如乙方提前解除与甲方的劳动合同，应该赔偿甲方对乙方的培训费用和重新培训同类人员所支出的费用损失，共计xx元。

十四、乙方在履行职责的工作岗位上因发生意外受伤，按工伤保险条例

规定享受待遇。但下列情况不享受工伤待遇：

1、乙方在工作岗位上因违反规章制度故意进行危险活动、游戏、与他人打闹、殴斗而发生意外伤害，乙方不享受工伤待遇。如发生此款规定情况，甲方有权根据伤情是否影响继续工作而决定是否解除乙方的劳动合同。

2. 如乙方在非工作时间、非工作地点受伤而未及时治疗或故意隐瞒伤情工作而导致伤情加剧，对乙方不按工伤处理。

3、如乙方有其他疾病而向甲方隐瞒，导致在工作岗位上发病经抢救48小时而死亡，不享受工伤待遇，但乙方对甲方没有隐瞒病情或者因突发疾病经抢救48小时后死亡，按工伤保险条例执行。

4、乙方与甲方签署本合同后，应按照本条款约定向甲方告知上下班的必经通行路线。在上下班必经路线上发生交通事故而伤亡者，肇事方没有赔偿能力，可依照法律规定享受工伤保险待遇。如乙方没有按照本合同的约定明确告知上下班必经路线，一旦发生交通伤亡事故，甲方有权对乙方不按工作

保险条例执行。

乙方如按本条款享受工作保险待遇，乙方因交通事故向肇事方索赔权利转移给甲方行使，由甲方受偿该项赔偿权利。如实际受偿利益大于工伤保险待遇，超出部分利益归属乙方。

乙方上下班的必经路线的始点与终点是：，该路段的交叉路口在：

乙方上下班经过该路段的起始时间是：

十五、本合同一式两份，自双方签生效。有试用期的，在试用期满第二日全部生效。

甲方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：（签、盖章）

年月日

乙方声明：我方对本合同的各项条款已经明确，愿意接受本合同的各项条款的约束，对本合同未尽事宜，按国家法律规定执行。

声明人：（签、盖章）

年月日

2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同优秀 篇二

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企

业超过__年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

1、劳动合同期限三个月以上不满__年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限__年以上不满__年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限__年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

一、劳动合同期限

1、甲乙双方同意按以下第__种方式确定本合同期限：

(1) 固定期限：从__年__月__日起至__年__月__日止。

(2) 无固定期限：从__年__月__日起到法定的终止条件出现时止。

2、试用期为__个月，从__年__月__日起至__年__月__日止。

3、在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他方式受聘于第三方。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：__。

2、乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

三、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。工作量为。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资_元、课时费_元、工龄_年、绩效工资_元、伙食补贴_元。其中试用期间工资为每月_元。

4、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资。

5、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

四、甲方的权利与义务

1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品。

3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

五、乙方的权利与义务

1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利。

2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益。

3、服从并执行甲方各项决议。

4、服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依据管理制度及工作需要安排的其它工作。

5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德。

6、爱护甲方公共设施及其它财产。

六、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

七、聘任考核

- 1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。
- 2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。
- 3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。
- 4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

八、解聘

- 1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1) 乙方在考核期内未能完成规定的工作任务；

(4) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过x个月，或在一个月内经_次书面催促明确拒绝归校。

- 2、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘：

(1) 乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；

(2) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过_个月，或者经_次书面催促而明确拒绝归校。

九、违约责任本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同优秀篇三

篇，欢迎阅读参考!

教师劳动合同范本

(一)

一、_____学校(以下简称：甲方)聘_____老师(以下简称：乙方)为本校兼课教师。

二、依据_____县_____中小学组织再造与人力规划试办方案要点与_____县政府非编制内员工管理要点订立本契约。

三、聘雇期间

_____年____月____日至_____年____月____日止。

四、工作内容与标准

工作项目：_____

工作单位及地点：_____

其它临时交办事项。_____

五、聘雇用报酬

(一)由甲方按月支給酬金_____元整。

(二)由甲方依实际授课节数支給每节课钟点费_____元整。

六、在聘雇用期间，乙方应负责完成本契约所订工作内容与标准，其工作方法及差假勤惰管理应遵守甲方之一切规定，如因工作不力或违背上述有关规定，甲方得随时解雇，并得请求因此所受之损害。

七、有下列情形之一者，应予解聘

1. 贻误教学(公务)，造成过失，导致不良后果者。
2. 涉及贪污案件，经提起公诉者。
3. 泄露教师和学生个人或家庭之资料者。
4. 私自收费或媒介学生参加校外补习，及向学生收取费用及推销书刊用品者。
5. 图谋不法利益，言行不检，致严重损害教师声誉者。
6. 无故旷职者。
7. 其它，如违反_____法第_____条所列条款者。

八、乙方如因特别事故，须于聘雇用期满前先行离职时，应于_____个月前提出申请，经甲方同意并办妥离职手续后，方得终止契约。

九、聘雇用期间于试办方案停止时，乙方应即解雇，并依规定办妥离职手续，不得以任何理由要求留用或救助。

一、本契约一式两份，甲乙双方各执一份。

立合约人

甲方：_____学校

校长：_____

地址：_____

_____年____月____日

教师劳动合同范本

(二)

甲方：_____；

一、甲方在_____年____月

____日，聘请乙方担任专业课程的教学工作；

二、甲方职责：

1、甲方按

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤；

4、按时报送学生成绩及学习状况；

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课；

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂；

- 3、不履行手续，擅自调课、停课；
- 4、按正常手续停课两次以上(不含两次)；
- 5、不履行本合同或违反学校规章制度；
- 6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除劳动合同的条件：

- 1、因不可抗力致使不能实现合同目的；
- 2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙双方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方： 乙方：

_____年____月____日

_____年____月____日

教师劳动合同范本

(三)

甲 方：

公司地址：

联系电话：

联系电话：_____

鉴于乙方为在职或退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，经双方平等协商一致，就甲方聘任乙方作为兼职教师辅导学生事宜，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为_____个月，自_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。甲方视业务需要及乙方教学绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的工作和健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，聘请乙方承担甲方学生的教学辅导工作，并按照乙方提供的劳务，向乙方支付相应报酬。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的《教学规程》和《教师授课登记表》所载事项(见附件)，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。

第三方。

- 6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳，其个人所得税由乙方自行申报和缴纳。

第三条 劳务报酬支付

1、甲方每月15____日以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。

2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬以课时费形式支付,其数额由甲乙双方协商确定。

第四条 合同的终止与解除

1、本合同期满如双方未续签,则合同自行终止。

2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外,甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同,应提前____日向甲方提出书面申请,经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则即视为违约,承担相应的违约责任。

4、本合同终止或解除后,乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕,并附书面说明,如给甲方造成经济损失,应予赔偿。

第五条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的,按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金,但如乙方违约在先除外。

2、乙方不得避开甲方,与甲方学生单独形成利益合作关系,否则乙方应按所辅导学生中违约的人次赔偿甲方经济损失,其数额以每个学生10000元人民币计累加计算。

3、授课期间,乙方不得随意旷课、停课。如有特殊情况确须终止授课时,须提前30天向甲方提出书面申请,经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则,乙方应按

所辅导学生中违约的人次向甲方支付违约金，其数额以每个学生500x0000元人民币计累加计算。

第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条 其他事宜

- 1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。
- 2、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第八条 文本及生效

- 1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

_____年____月____日：

教师劳动合同范本

(四)

甲方(用人单位)_____

地址： 法人(负责人)_____

常住地址：_____

用人单位合同编号：_____年 号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一)本合同有效期_____年，自_____年

____月____日起至_____年

____月____日止。其中试用期从_____年

____月____日到_____年____月

____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

元月，试用期后工资为 元月。并于每月____日支付给乙方。

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前____日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

八、违反劳动合同的责任

- 1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表如下：

培训报销的费用总额 必须工作满的年限

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十

一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规____省、市有关规定执行。

十

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十

三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）

合同签订日期：_____年___月

___日

教师劳动合同范本

(五)

甲方：_____ (通常为用人单位)

法定代表人：_____

委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自_____年____月____日起生效，其中试用期为____个月。终止日期为_____年____月____日。

二、工作岗位与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。工作量为_____。

第三条 乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的

权利。

四、工作报酬

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或年薪为____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月____元。

执行课时制的，工资支付按____执行。

合同期限内有关寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条 由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条 乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约

定：_____。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(3) 双方不能依据本合同

第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十六条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

(1)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条 支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满_____年的，按_____年的标准发给经济补偿金。

第三十四条 乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资

六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为_____。

九、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

；

；

；

□

第四十条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方：_____ (盖章) 乙方：____ (签字)

法定代表人：____ (签字)

委托代理人：____ (签字)

2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同优秀篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条： 甲方聘用乙方从事_____系(部)教学工作。

第二条： 乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时

数教学时间

第三条： 甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；
2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

第四条： 乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

第五条： 甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时_____元、实验实训按每学时_____元、上机辅导每学时_____元的标准执行。每月按实际授课情况每学时_____元预发。

2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条： 协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条： 本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条： 本协议经甲乙双方签、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条： 未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方代表(签)： _____系(部)

2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同优秀篇五

法定代表人(主要负责人)：

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)：

身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为(自 年 月 日起，至 年 月 日止)

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时

三、工作报酬、保险与福利待遇

第五条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月，正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为 元/月。绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第六条 乙方在甲方处工作满一个学期后可以享受寒暑假的带

薪假期。寒暑假只发基本工资 元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假工资。

第七条 甲方依法为乙方办理保险。但乙方自愿要求甲方：将其办理保险所需要的资金兑换成现金，每月跟随着工资直接发放，不需要甲方为其办理保险。

四、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止续订

关内容。

第十一条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同。

- (一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- (二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- (四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

六、其他

第十三条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同优秀篇六

法定代表人：

地址：高级中学 联系电话：

乙方：

身份证号：

现住址：联系电话：

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

第一条 工作岗位

甲方聘用乙方在甲方 岗位担任或从事 工作，工作地点为高级中学 。根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，在本合同履行期间，甲方有权调整乙方的工作岗位和工作地点，亦有权临时安排乙方从事其岗位以外的工作，乙方须予服从。此外，在本合同履行期间，甲方既可以任命乙方担任某项管理职务，也可以免除乙方该管理职务，是否任命或免除乙方管理职务，属于甲方的自主管理行为，不构成合同义务。甲方调整乙方工作岗位的，按

甲方薪酬制度相应调整乙方薪酬，甲方任命乙方担任某项管理职务的，在乙方担任该管理职务期间，按甲方薪酬制度另行给予相应的职务津贴，各项津贴不属工资。

乙方必须全职为甲方工作，未经甲方事先书面许可，乙方不得直接或间接从事任何兼职工作(无论是否领取报酬)。

必要时，合同履行期间，甲方可以对乙方进行岗位培训或与之相关的培训。

第二条 合同期限

本合同实行固定期限，合同期自20xx年9月1日起至20xx年7月31日止，共计11个月。其中，试用期为个月，自年一月一日起计。根据乙方的工作表现，甲方有权延长乙方的试用期，但试用期的最长时间必须符合劳动合同法的规定。合同期满后，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》，任何一方无意续签合同，均属合法权益，另一方应予以理解，不得无理纠缠。

第三条 工作时间和休息时间

乙方工作时间为每周周一至周五，周周共工作五天，每天工作8小时，每周工作40小时，任课教师依课表正常上课，依办公时间坐班办公，则视为完成劳动时间。非教学人员，周一至周五劳动时间不足40小时，可劳动6天补足40小时。因工作需要，甲方还需要乙方加时的，乙方须予服从。甲方依本合同第四条(工资待遇)约定给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中，均已经充分考虑到了即包含了乙方的加时工资，因此，甲方安排乙方加时的，无需另外给付工资。正常国定节假日、校定月假日需加班，按相关规定另行付加班工资。

甲方根据工作需要，可以调整乙方的休息时间(调休)。

乙方依法享有法定假日。任课教师依法享受寒暑假，合同期内的寒暑假发基本工资；非教学人员寒暑假上班属正常上班，不属加班。

第四条 工资及其它待遇

甲方实行基本工资、职务津贴、课时津贴、绩效工资制。工资待遇依岗、依职而定，不同岗、不同职则不同酬，按学校有关规定执行。

甲方调整乙方岗位的，按甲方薪酬制度相应调整乙方工资。

甲方每月10日前向乙方发放上月工资，遇法定休息日及节假日顺延。

合同期内，如甲方基于自身情况和乙方的工作表现给予乙方经济奖励，该奖励不属于工资，且给予经济奖励不构成甲方合同义务。

甲方如依乙方工作性质给予乙方相关包干费用(如通信费用、交通费用等)，系乙方为了甲方工作的需要所需支出的费用，不属于工资。甲方根据自身制度和情况给予乙方某项补贴或福利，该补贴或福利不属于工资，且给予补贴或福利不构成甲方合同义务(劳动法强制规定的待遇除外)。

乙方工资、奖金等收入须依法纳税的，由甲方代扣代缴。

第五条 劳动社会保障、其他待遇

甲方按照相关规定给予乙方必要的劳动保护和劳动条件；甲方在甲方所在地为乙方办理社会保险，双方按照相关规定，缴纳社会保险费；乙方患职业病或因工负伤的，甲方应当给予乙方的待遇，按照相关规定执行。

乙方享有劳动法规定的其他权利和待遇。

乙方不愿意购买社会保险，离职时不得提出与此有关的补偿要求。

甲方在甲方所在地为乙方购买社会医疗保险，双方按法定缴纳保险费用。乙方不愿意购买医疗保险，则乙方医疗费用一概自理。

第六条 规章制度及乙方基本义务

甲方依法、依规、依甲方发展及管理需要制定规章制度，并告知乙方。

乙方必须履行下列义务：

- 1、自觉遵守国家和省、市有关法律法规以及甲方制定的各项规章制度，服从甲方管理。
- 2、尽职尽责，恪守职业道德，不断提高职业技能，认真、有效地完成工作任务。
- 3、严格遵守安全管理规定、规范。
- 4、在本合同期间及本合同任何原因终止后 三 年内，严格保守甲方技术秘密和商业秘密。甲方给予乙方的基本工资、职务工资(如有)中已经考虑到了就上述保密义务应当给予乙方的保密费，因此，甲方无须再另行支付给乙方保密费。
- 5、自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。
- 6、不得以任何形式损害甲方合法权益。
- 7、严格履行劳动法等相关法律法规规定的其他义务。

第七条 合同的变更、解除、终止

2、乙方在试用期内不能完成其工作任务的；

3、其它乙方不能胜任其岗位工作的；

4、违反甲方规章制度的。

1、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

2、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失伤害的；

3、乙方违反法律被依法追究治安行政责任或刑事责任的；

4、乙方不服从甲方工作调整、安排的；

5、法律法规规定的其他情形。

下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、乙方不能胜任工作的。

3、在甲方的绩效评价和过程评价中，达到辞退标准的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同的：

2、甲方故意并严重损害或侵犯乙方合法权益的。

本合同因任何原因解除或终止的，乙方须办理离职手续，包括资料、物品等移交手续，并与甲方办妥工作交接，否则，乙方须承担由此而造成的后果，包括但不限于赔偿甲方经济损失的责任。

第八条 违约责任

- 1、甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。
- 2、乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。
- 3、乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。
- 4、乙方违反保密义务的，须按乙方在甲方的月基本工资的五倍支付给甲方违约金。违约金不足以弥补甲方由此而遭受的经济损失的，乙方尚须补充赔偿。

第九条 其他约定

第十条 附则

- 1、本合同未约定的事项，按《中华人民共和国合同法》等法律法规执行。
- 2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

20xx年9月1日 20xx年9月1日

**2023年大学教师适用于劳动法吗 教师劳动合同优秀
篇七**

地址：

法定代表人：

乙方： 出生日期： 年 月 日

身份证号码：

甲乙双方根据平等协商，自愿签订本劳动合同。

- 1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期为一个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期薪资为基本工资。
- 2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。
- 3、乙方为甲方带 个班，基本薪资为 1200 元 / 月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)。
- 4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为5元 / 课，班次人数2人课时费为10元 / 课，班次人数为3人课时费为15元 / 课，班次人数为4人、5人或以上课时费为20元 / 课，班次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月200元的奖金(按照达到要求的时间标准判断并且当月发放)
- 5、补课补助：标准100元 / 月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。(当月有补课现象存在时，补课补助才相应产生)
- 6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。
- 7、乙方不可同时服务于其他单位组织。
- 8、在合同期内，乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

- 1) 甲方发现乙方无法胜任其工作。
- 2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度。
- 3) 严重失职，对甲方利益造成重大损失。
- 4) 乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。
- 5) 被依法追究刑事责任。

9、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1) 甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。
- 2) 未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约赔偿金，金额为3000元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决；协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

(1) 备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2) 不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过

调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉500元或解除劳动合同。

(3)乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)。

甲方(盖章)

电 话:

乙方(签章)

电 话:

签订日期 年 日 月