

2023年企业职工劳动合同(精选6篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新企业职工劳动合同实用篇一

甲方（用人单位）：

法定代表人：

乙方（受聘用人）：身份证号：

合同期限为一年，自____年____月____日起至____年____月____止。合同签订之日起第一个月为试用期。

1. 甲方安排乙方从事车间生产一线工作。
2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有权向甲方提出工作意见，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。
3. 乙方应按时，按质、按量完成甲方指派的工作任务。

甲方根据乙方岗位的需要，向乙方提供必要的劳动防护用品，若乙方在合同期内离职，劳保用品费用按实际价值由乙方承担（工作服65元/套工作鞋35/双）。

乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和岗位培训。乙方在签订本合同前已确定对培训内容已熟知。并严格按此规定执行。

1. 乙方上下班时间按甲方规定执行。甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照有法律相关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。没有特殊理由不能拒绝加班。

2. 执行计件工资时，超时加班不另行补偿。在确保生产任务完成的前提下，班组人员每月可轮休1—2天。

1. 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为___元。其他部分以绩效奖金为凭发放，甲方发薪日期为每月15日，实行先工作后付薪制度。

2. 乙方试用期的薪酬按岗位的不同核定。期满后继续工作的按岗位标准支付薪酬。

3. 合同有效期内，乙方申请辞职必须提前一个月提出申请，提交离职报告，主管领导批准后方可离职。擅自离职的，离职后停止发放所剩余工资，以此惩罚给生产造成的缺员停产的损失。提前30天通知厂方离职的全额发放。将离职报告交于劳资管理人员或财务部存档。

1. 甲方和乙方签订完劳动合同后，由甲方统一为员工购买社会保险，此社会保险如员工在保险期内不离职，保险费用全部由公司承担，如中途离职或辞退，无论各种理由，全年保险费均由乙方个人承担，社会保险费从乙方工资中扣除，社会保险合同终止。（上述条款由财务部审核兑现为主）。

2. 乙方上岗后，尚未投保前，若发生工伤事故，乙方须同意使用自身的农合医疗保险或城镇居民医疗保险。正式保险后，乙方因工负伤需治疗的，按照《吉林省工伤管理条例》之规定办理。

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

2. 乙方应遵守甲方规定的工作秩序、保密规定等制度。
3. 乙方要服从甲方调度安排，不许无故迟到、早退，在生产旺季时，员工请事假须经甲方人事部门批准。
4. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚。

1. 在试用期间乙方不符合录用条件的；
2. 严重违反用人单位的规章制度的；
3. 上班期间喝酒闹事及打架斗殴的；
4. 扰乱公司正常工作秩序的；
5. 本岗位不适合，二次调岗不服从分配的；
6. 无故矿工三次以上，无故请假的；
7. 窜岗、离岗及影响他人工作的；
8. 给公司造成重大经济损失的；
9. 在公司聚众赌博的；
10. 盗窃公司财务及违法公司犯罪分子的；
11. 法律、行政法规规定用人单位可以解除劳动合同的其他情形。

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；

3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

1. 甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。
2. 乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。
3. 乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。
4. 乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。
5. 甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，违约方除赔偿损失外，违约方还应支付守约方 元违约金。

1. 本合同自双方签字或盖章之日起生效；
2. 本合同中所约定的日期均系自然日；
3. 本合同壹式贰份，双方各执一份，每份均具有同等法律效力；
4. 本合同未尽事宜，双方可协商签订补充协议，补充协议与

本协议具有同等法律效力。

附件：乙方履历表、身份证复印件。

甲方（盖章或签名）：乙方（盖章或签名）：

合同签订地：合同签订地：

____年____月____日____年____月____日

最新企业职工劳动合同实用篇二

地 址：_____

性别：_____民族：_____

户口种类：非农业户口()；农业户口()

根据《中华人民共和国劳动法》和《__市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起
至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中
试用期为____月(日)。

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工

作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月__日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

甲方：____×有限公司 签定日期：-----

乙方： 编 号：-----

最新企业职工劳动合同实用篇三

法定代表人：_____

所有制性质：_____

地址：_____

乙方：(劳动者)姓名：_____

性别： 出生年月：_____

民族：_____

文化程度：_____

居民身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止;试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年____月____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止;试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年____月____日起至_____年____月____日止;试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严

格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为_____元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为_____元。

乙方月工资为_____元。

工资发放日为每月____日,甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 3、严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责

任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的____%。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)： _____

乙方(签名)： _____

合同订立日期： _____年____月____日

鉴证机关(盖章)： _____

鉴证编码： _____

鉴证人员(盖章)： _____

鉴证日期： _____年____月____日

最新企业职工劳动合同实用篇四

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条

本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年____月____日，终止日期：_____年____月____日，其中试用期_____。

二、正常上班内容和义务

第二条

乙方同意根据甲方正常上班需要，担任岗位正常上班。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的正常上班职务和岗位进行调整。

第三条

1. 遵守国家宪法、法律、法规；

2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋正常上班；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条

甲方安排乙方每日正常上班时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于正常上班需要，经与工会和乙方协商后可以延长正常上班时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长正常上班时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长正常上班时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周正常上班时间不超过标准正常上班时间。

执行不定时工时制度的，正常上班和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条

甲方延长乙方正常上班时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定正常上班

规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条

甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条

甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条

在法定正常上班时间内，乙方完成规定的正常上班任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条

甲方安排乙方加班或延长正常上班时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条

由于甲方的原因，使乙方不能在法定正常上班时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条

甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定
交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止
劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条

乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同
的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医
疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执
行。

第十四条

乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政
府有关规定执行。

第十五条

甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条

乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫
生、正常上班制度和正常上班规范；爱护甲方的财产，遵守
职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要

的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条

订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条

订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条

合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构正常上班的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外正常上班的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段正常上班的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条

甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条

甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加正常上班未满足三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条

乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条

本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条

订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条

甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长正常上班时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条

甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条

乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条

乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合

同或自动离职，经协商解除劳动合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条

乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方正常上班期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：

十、劳动争议处理

第三十八条

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条

甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条

本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）_____乙方（签章）_____

代表人（签字）_____

签订地点：_____签订地点：_____

最新企业职工劳动合同实用篇五

乙方(职工)：

名称：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：

地址：

现住址：

联系电话：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 劳动合同期限

1、期限：从 年 月 日起至 年 月 日止(试用期 个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务) 为

(二) 乙方的工作任务或职责是

三、工作时间及节假日

(一) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪休假日。

(二) 其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的 天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

四、工资待遇及社会福利

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资： 元/月，每月 日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助 元，通讯费补助 元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(二) 其他形式:

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月 日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一) 甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二) 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五) 解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，

可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之

仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，

如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

十二、本合同一式两份甲乙双方各执一份，签字或盖章后立即生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

年 月 日

年 月 日

最新企业职工劳动合同实用篇六

法定代表人或主要负责人：

住址：

乙方：身份证号：12345678901234567

住址：

第一条劳动合同自*年**月**日起至*年**月**日止，其中：试用期为**个月。甲方安排乙方在(地点)从事工作。

第三条甲乙双方依法参加社会保险。

第四条甲方严格执行国家工时工休制度，经批准实行综合计算工时制，周期内平均月加班不得超过36小时。

第五条甲方根据国家法律和本市的有关规定，对乙方进行安全教育和必要的培训，给乙方提供安全卫生的劳动条件。乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健

康的行为有权检举、控告。

第六条双方认为需要约定的事项：

第七条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签名)：

年月日