

2023年医院行风建设工作计划(实用10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

医院行风建设工作计划优质篇一

一是全体教职员对行风建设的认识有进一步增强;二是全面推进素质教育;三是群众对学校行风建设的满意度有进一步提高。

二、工作重点:

- 1、提高全体教职工队伍素质。
- 2、加大宣传力度，防止不良行为的发生。
- 3、切实减轻学生的过重课业负担，全力推进素质教育，全面提高教育质量。
- 4、切实推进学校民主化、规范化管理进程。
- 5、加强作风、师风建设，提高为教职工、为家长、学生服务的水平。

三、主要措施:

- 1、强化领导。领导小组要认真落实行风建设责任制。修订完善行风建设相关的考核制度，加强考核、及时通报，积极发

挥行风建设领导小组的监督和指导作用。

3、建章立制，领导和教师要“干净干事”。推行廉洁承诺制和廉政责任制，规范办学行为。不搞有偿家教，无体罚和变相体罚学生现象，加强师德师风教育，切实端正学校的行风。

四、本阶段要全面实施，落实责任要求：

1、围绕重点热点问题如校务公开、师德师风、“减负”工作，开展学校自查、专项督查、问卷调查、民主评议等活动。

2、开展“敬业、爱岗、服务、奉献”为主题的优良师德师风教育活动。

3、抓整改、促落实、出成效，坚决抵制乱收费、体罚和变相体罚的现象。

医院行风建设工作计划优质篇二

学校要积极开展行风建设教育，注重典型示范，切实提高行风建设实效，制定工作计划能够让工作开展得更加顺利。以下是本站小编为你精心整理的关于20xx年度学校行风建设工作计划的内容，希望你喜欢。

一、总体目标：

一是全体教职员工对行风建设的认识有进一步增强；二是全面推进素质教育；三是群众对学校行风建设的满意度有进一步提高。

二、工作重点：

1、提高全体教职工队伍素质。

2、加大宣传力度，防止不良行为的发生。

3、切实减轻学生的过重课业负担，全力推进素质教育，全面提高教育质量。

4、切实推进学校民主化、规范化管理进程。

5、加强作风、师风建设，提高为教职工、为家长、学生服务的水平。

三、主要措施：

1、强化领导。领导小组要认真落实行风建设责任制。修订完善行风建设相关的考核制度，加强考核、及时通报，积极发挥行风建设领导小组的监督和指导作用。

3、建章立制，领导和教师要“干净干事”。推行廉洁承诺制和廉政责任制，规范办学行为。不搞有偿家教，无体罚和变相体罚学生现象，加强师德师风教育，切实端正学校的行风。

四、本阶段要全面实施，落实责任要求：

1、围绕重点热点问题如校务公开、师德师风、“减负”工作，开展学校自查、专项督查、问卷调查、民主评议等活动。

2、开展“敬业、爱岗、服务、奉献”为主题的优良师德师风教育活动。

3、抓整改、促落实、出成效，坚决抵制乱收费、体罚和变相体罚的现象。

一、指导思想

为切实做好行风建设工作，进一步加强我校行风建设良好风貌，坚持社会主义办学方向，保证党和国家的教育方针，政

策，法规在我校的全面贯彻执行。认真贯彻落实自治区中小学管理规范和县教体局关于“三十措施”的决定，认真实施素质教育，努力提高教育质量，加强师德规范，树立良好的教师形象。

二、主要工作

1、遵纪守法，廉政建设。认真执行党的纪律和政治纪律，坚决执行党员领导干部廉洁从教的各项规定，加大预防职务犯罪工作力度，规范权力运行。强化教育工作者遵纪守法的自觉性，增强拒腐防变的廉政意识。

2、收费规范管理。坚持执行义务教育阶段免费教育和中小学教育收费“一费制”的有关规定，不得擅自违规编各种名义的“重点班”“特色班”，更不准收取编班费。坚持执行“收支两条线”教育收费管理规定，严禁单位和部门私设小金库。

3、师德建设。自觉遵守《教师职业道德规范》，规范学校与社会力量办学补课，禁止以教谋私和从事有偿家教活动。

4、校园安全建设。切实加强对学校安全工作的领导，建立“预防为主，安全第一”的安全防范体系，居安思危，完善学校安全工作的法规建设，坚决杜绝各类伤亡事故特别是责任事故的发生。

5、加强质量意识。优化办学质量，注重内涵提高，加强特色学科、特色学校建设，打造优质品牌，着力提高教育教学的质量效率。

6、校务公开。认真执行校务公开制度，通过公示栏、教教师会议等途径及时公开重大事项，广泛听取群众意见，主动接受广大教职工和社会的监督，做到全面，程序规范，材料完整，公开及时，真正把校务公开工作落到实处。

三、主要措施

(一)加强教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

一是抓好行政领导干部廉洁从政教育。认真学习新党章，坚决维护党章，大力加强党的优良传统作风教育和法纪教育。根据形势任务和党员干部的思想状况，有针对性地开展反腐倡廉的主题教育活动。

二是大力推进廉洁文化建设。倡导“八荣八耻”，从我做起，巩固“以廉为荣，以贪为耻”的思想道德基础。进一步加强教育工作者廉洁从教教育。把反腐倡廉教育面向全体教职员，以条件形成开展师德、师风教育，诚实守信教育和遵纪守法教育，形成“言传身教，廉洁从教”的文化氛围。

三是积极开展在校学生崇尚廉教育。把崇尚廉洁教育列为各类在校学生思想道德教育和校园精神文明建设的重要内容，与深入贯彻中共中央、国务院《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》结合起来，教育学生树立正确的价值观，陶冶高尚的道德情操，让崇尚廉洁教育进校园、进课堂、进教材，进头脑。根据在校学生的不同对象，分层次、分步骤、有计划、有针对性开展崇尚廉洁教育。

(二)完善制度，为惩治和预反腐败提供保证。

一是严格规范教育收费行为。落实教育民费公示制度；全面推行义务教育阶段公办学校“一费制”收费办法和今年秋季实行的免费义务教育的各项规定；规范学校收费行为。通过媒体公示招生政策、招生计划、招生过程和录取结果，接受社会监督，坚决治理把招生录取与收费挂钩的各种不规范收费行为。继续抓好创建规范教育收费学校，加大帮困助学的力度，向社会承诺，绝不让一名学生因家庭经济困难而辍学，并坚持多渠道筹措资金，建立帮困助学基金，积极做好外来务工人员子女接受优质教育的工作。

二是加大校务公开的力度。要切实做到学校重大决策必须通过校务公开听取教职工意见，并提交教代会审议，未经教代会审议的不应实施；涉及教职工切身利益的重大事项，更应向教职工公开，应提交教代会讨论审议，所作出的决策要能充分反映最广大群众的根本利益。

三是完善廉洁自律制度。坚决执行党员领导干部廉洁从政若干准则和“中大纪律八项要求”，结合本系统实际，进一步完善党员干部廉洁自律行为规范，完善依法惩治和责任追究制度。做到有章可循、令行禁止、违者必纠。对违反党纪的党员，要严格执行《中国共产党纪律处分条件》。要坚持把强化责任追究作为落实党风廉政建设责任制的关键环节。

四是凡校级领导干部每人签订“廉价责任书”和保证书□

五是每到年终对全体行政人员及教职工进行考核，并与职称、绩效工资挂钩。

(三)加强领导，强化行风建设监督作用。

一是要深化认识，统一思想。学校要充分认识纳税人评议行风的重要意义，把开展纳税人评议政风、行风工作作为促进教育事业发展的良好契机，加大宣传力度。学校法人代表要亲自挂帅，班子成员要形成全力齐抓共管，积极发挥新闻媒体的主导作用，营造全社会关心教育行风的良好氛围。

二是要精心组织，责任到人。学校都要建立行风评议领导小组和工作班子，明确责任，责任到人。要认真筹划、精心组织、上下联动，把握进度，保证质量。

三是找准问题，积极整改。找准问题是开展行风评议的重要环节，学校要把着力点放在整改问题上，坚持未评先改、边评边改和集中整改相结合，切实解决广大群众反映强烈的热点、难点问题。

四、组织领导

1、成立学校行风评议领导小组，切实加强领导。

组长：刘志斌

副组长：强玉忠

组员：各班主任

2、师德师风考核小组

组长：刘志斌

副组长：强玉忠 田晓亚

共2页，当前第1页12

医院行风建设工作计划优质篇三

一是全体教职员工对行风建设的认识有进一步增强；二是全面推进素质教育；三是群众对学校行风建设的满意度有进一步提高。

二、工作重点：

1、提高全体教职工队伍素质。

2、加大宣传力度，防止不良行为的发生。

3、切实减轻学生的过重课业负担，全力推进素质教育，全面提高教育质量。

4、切实推进学校民主化、规范化管理进程。

5、加强作风、师风建设，提高为教职工、为家长、学生服务的水平。

三、主要措施：

1、强化领导。领导小组要认真落实行风建设责任制。修订完善行风建设相关的考核制度，加强考核、及时通报，积极发挥行风建设领导小组的监督和指导作用。

3、建章立制，领导和教师要“干净干事”。推行廉洁承诺制和廉政责任制，规范办学行为。不搞有偿家教，无体罚和变相体罚学生现象，加强师德师风教育，切实端正学校的行风。

四、本阶段要全面实施，落实责任要求：

1、围绕重点热点问题如校务公开、师德师风、“减负”工作，开展学校自查、专项督查、问卷调查、民主评议等活动。

2、开展“敬业、爱岗、服务、奉献”为主题的优良师德师风教育活动。

3、抓整改、促落实、出成效，坚决抵制乱收费、体罚和变相体罚的现象。

医院行风建设工作计划优质篇四

一、指导思想

开展行风建设测评工作，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的“xx大”、中央纪委六次全会、全国纠风工作会议和省纪委六次全会精神，根据省、州教育主管部门和纠风办关于行风建设测评的有关规定，按照建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的要求，结合我校实际，紧紧围绕师生和家长关心的教育热点问

题，坚持“以建为主、以评促建、标本兼治、纠建并举”和“谁主管，谁负责”的原则，不断增强服务意识，转变工作作风，加大治“本”力度，规范办学行为，提高教育教学质量，促进我校依法治校、以人为本、以德治校，树立我校教育教学工作的良好形象，以行风建设的实际成果办出党放心、人民满意的教育。

二、行风建设测评的内容

(一)行风建设测评的组织工作，公布举报电话；

(二)规范收费管理，巩固治理乱收费工作的效果；

(三)师德师风教育成效；

(四)校务公开，将“三重一大”纳入集体领导和民主决策情况；

(五)完善和规范教代会制度，加强民主监督情况；

(六)落实行风建设责任和行风建设目标承诺情况；

(七)行业风气是否进一步好转。

三、步骤与方法

(一)组织宣传发动（7月上旬至8月中旬）

1、结合学校行风建设特点，确定学校行风建设测评工作领导小组及办公室组成人员，负责师德师风建设、校务公开、治理学校乱收费和开展行风建设测评工作，明确任务，落实责任。

2、选聘行风监督员，对学校行风建设工作进行监督、评议。

3、根据省、州各级各类学校行业作风建设测评方案的要求，制定我校行风建设测评实施方案(即本件)，报送州教育局和州政府纠风办。

4、新学年开学时，召开学校行风建设测评工作会议，宣传中央、省、州有关教育系统行风建设测评的文件精神和要求，认真部署今年的行风建设测评工作，利用校园网、校长信箱、教研室活动、行政办公会、党总支及各支部政治学习会、校园广播、黑板报、学生班会等形式宣传我校行风建设的要求和目标，正面宣传我校执行物价、教育、财政部门制定的收费政策情况和采取的措施以及校务公开情况。

5、广泛宣传师德、师风先进典型，定期、不定期地编发工作简报，及时报道学校开展行风建设工作情况，通过走访离退休领导和教师、召开教师和学生座谈会、发放《社会调查问卷》、公布举报电话等方式，征求各方面对我校行风建设工作、学校领导班子、教育教学工作、师德师风建设情况的意见。

6、向师生、家长公布学校加强行风的有关承诺。

7、向社会公布学校行风建设监督电话并设立意见箱。

(二)查找问题(8月中旬至9月)

(三)落实整改(10月至11月中旬)

1、学校行风建设测评工作领导小组、行风监督员深入基层明察暗访，帮助查找问题，提出加强行风建设的意见和建议，为迎接上级有关部门的检查考核做好准备。

3、加强对整改情况进行检查，凡整改不到位的，一律要进行重新整改，并建立整改档案，整改情况要向教职工公示。学校行风建设测评领导小组、行风监督员对整改情况要进行跟

踪检查，督促整改措施的落实。在整改的基础上，按照“以建为主、以评促建、标本兼治、纠建并举”和“谁主管，谁负责”的原则，建立、完善规章制度和监督机制，抓好制度的落实和监督。

(四)全面总结工作(11月下旬)

1、对开展行风评议工作情况进行综合考核，并做好民主评议行风工作总结

2、结合测评中反映出的问题，对我校行风建设情况进行认真总结，并向州教育局、州政府纠风办写出总结报告。

四、组织领导

(一)我校行风建设测评工作要在州教育局、州政府纠风办、校党总支的领导下进行，学校行风建设测评工作领导小组负责具体实施。

(二)坚持“以评促建”、“纠建并举”，主动取得州教育局、州政府纠风办的指导与支持，主动接受上级组织的检查考核。

(三)学校党政要切实把行风建设测评工作摆上重要议事日程，形成主要领导负责、分管领导具体抓、部门科室抓落实的工作格局。抓住行风建设宣传教育、查找行风建设中问题、行风测评和督促整改等主要环节，把工作重点放在查找问题和落实整改上，防止走过场。

(四)把行风建设测评工作与校务信息化建设紧密结合起来，提高办事效率，改善决策质量，增强为师生办事的透明度和公正性；把行风建设测评工作与开展师德师风教育结合起来，按照《教育法》、《教师法》的规定，依法管理教师队伍，强化教师培训工作，提高教师职业素质和师德水平。

(五)把行风建设测评工作与落实中共中央、国务院《关于党风廉政建设和反腐败斗争重大决策部署的实施意见》、《关于开展治理商业贿赂专项工作意见》结合起来，建立健全我校行风建设工作责任制及惩治和预防腐败体系，把行风建设工作结果作为学校党风廉政建设考核的一项内容，努力做到让党放心、人民群众满意，树立起我校教育教学工作的良好形象。

医院行风建设工作计划优质篇五

2、防范医疗纠纷、医疗事故的意识要切实加强；依法依规行医的观念仍有不足，如对危重病人、中大型手术科室术前讨论仍不够全面。巡视病人尤其晚值班做得不足，医生对危重病人床头交班重视不够。病历归档不及时现象时有发生。

3、优化服务流程，方便群众就医意识需进一步提高，客观上现有条件限制，主观上存在过得去的思想。

4、医患交流艺术性需进一步加强，解析病情思维不够慎密。时有回答病人或家属问题不够用心，敷衍了事。

5、提高自身业务水平和素质学习积极性不够，热情不高。

6、无乱检查、滥用药现象发生，但在合理用药上，新毕业医生间有出现不够严谨现象。

1、进一步加强行风建设意义的学习和宣传：营造人人知晓活动，个个参与活动。切实加强外科的行风建设。开展优质服务理念教育活动，提高病人的满意度；设置了意见箱、自觉接受社会监督；落实便民、利民措施；做到服务热情、流程顺畅，不断促进医疗服务水平的提高，让医护了解了开展行风建设的重大意义和目的，充分调动职工的积极性、参与性。努力营造全科参与的良好氛围。

2、加强医德医风教育，严肃科内纪律，弘扬高尚医德：良好

的医德是医患和谐关系的前提。医务人员的医德不是自发形成的，而是在一定社会环境和物质生活条件下，通过外部教育灌输和个人在生活实践中主观修养而形成的，它是一个长期的艰巨的过程。我科结合实际，利用各种形式加强学习和教育，把培养高尚的职业道德与提高业务水平放在同样的位置，使医德医风建设不断提高。坚持廉洁行医，充分利用群众监督举报等手段，使科室医务人员，自觉抵制收受红包、回扣等损害群众利益、破坏医院形象的不良行为，促进我科服务行为的规范和良好行业风气的形成。大力推进“合理用药、合理检查、合理治疗、合理收费”工作规范，加强培训教育，建立以医德医风、服务质量、社会评价等为主要内容的绩效考核体系。

3、改善服务态度，优化服务流程，努力做到服务好：“服务好”是医疗卫生工作宗旨和作风的体现。认真落实外科医护要坚持以人为本，牢固树立“病人第一、质量第一、服务第一”的理念，努力为患者提供全程优质温馨的服务。

(1) 改进服务态度，继续坚持“以病人为中心”的服务理念。通过开展相关活动，加强了医患沟通，提升了护理人员整体素质，为落实优质服务，锻炼护理队伍奠定了坚实的基础。开展优质护理服务等利民措施，为群众和患者提供了方便、廉价、优质服务。努力做到服务态度良好，积极倡导服务文明用语，坚持杜绝服务禁语，杜绝生、冷、硬、顶、推现象。大力倡导人性化服务，处处体现人文关怀，努力提供温情的服务和技巧。

(2) 实行公开透明服务，保障群众看病就医知情权，通过多种途径和渠道为群众提供科室特色、诊疗流程等医疗服务信息，方便群众就医选择。公开医药费用信息，提高收费公开透明度，定时发放一日清单，细致做好解释，使群众看病就医明白消费。

4、加强质量管理，规范诊疗行为，努力做到质量好：认真抓

好医疗质量安全各项制度落实，增强医疗质量安全责任意识。始终以医疗质量为核心，切实加强内部管理和基础医疗质量管理，继续强化医务人员“三基三严”培训。定期进行一次由科室医师轮流主讲的医学讲座，交流最新临床知识、医疗实践的心得体会、新技术新疗法，从而提高医护人员技术操作的熟练性和准确性，并每季度进行一次“三基”考试以巩固和提高医务人员的理论知识。深入开展每月一次科室医疗质量自评工作，规范医疗行为、促进合理诊疗。如今外科的医疗质量明显提高，对于这项工作，我们将继续下去，不断完善，使之更规范化。对于不按时完成工作职责，尤其归档病历未按时完成，予严肃处理。

(1) 认真做好每月患者满意度调查，通过对出院病人电话回访、对住院病人和家属现场调查等形式，关注患者感受，听取患者意见；对他们提出的合理化意见或建议，积极落实整改，切实促进医疗质量和服务水平的提高，赢得患者满意。

(2) 通过开展行风建设评议，是依靠人民群众的有序监督、解决群众反映的突出问题、以实际成果取信于民的一项重要举措，通过扎实的工作，赢得群众的满意和认可，赢得社会的理解和支持，让社会满意。

通过开展行风建设活动，外科全体医务人员深刻意识到工作中存在的不足和缺点，敢于承认自己的不足，才能勇于纠正缺点。开展行风建设，使外科医务人员精神面貌大为改观，各方面取得了成效，医德医风有了明显的改进，医疗质量稳步提升，服务水平不断提高，群众满意度不断上升，使医疗行风建设真正落到实处。

医院行风建设工作计划优质篇六

以科学发展观为指导，围绕“办人民满意的教育”这一目标，切实解决人民群众反映强烈的突出问题；进一步深化“家长满意工程”，大力加强师德师风建设；依法从严治教、从严治校，

进一步加强规范管理;坚持标本兼治，着力构建具有鲜明行业特色的走群众路线，办群众满意学校。

二、重点工作：

- 1、加强依法治校，构建和谐校园;进一步提升教育质量
- 2、进一步深化开放办学工作思路，办人民满意教育;
- 3、规范办学行为，规范工作制度;
- 4、加强作风、师风建设，提高为教职工、为家长、学生服务的水平;
- 5、进一步抓好校务公开，深化“阳光工程”。

三、具体工作：

- 1、强化责任意识，加强对学校收费的管理，完善行风建设责任制，把行风建设工作纳入考核中;完善教育收费的有关制度。
- 2、认真贯彻落实上级要求，积极开展行风建设系列活动。
- 3、加强宣传，强化群众意识。在学校内不断加强师德师风建设，宣传上级有关招生工作等工作要求，以典型事例为依据，剖析问题，加强对社会宣传学校行风建设成果和措施，加强家校沟通，充分利用家长委员会、家长会、宣传橱窗等途径，宣传有关政策，作出有关承诺，为塑造良好形象作出贡献。
- 4、加强师德建设，提高教师综合素质。引导教师树立以学生为本的教育理念，尊重服务学生，以自己的良好思想素质和道德风范去影响感染学生。
- 5、加强师德宣传，树立师德典型事例，加大对师德先进的宣传，评选师德先进，发挥榜样带头示范作用。

6、加强检查力度，强化自律意识。积极配合行风建设监督、检查工作，做到有错必纠、必查；针对行风测评中出现的问题，落实整改措施，力争取得良好的效果；对反映师德师风方面的问题，要及时教育处理，并根据“师德建设承诺书”等约定，进行责任追究；加强师德教育和建设活动，把师德教育作为教育的首要的任务，常抓不懈，从根本上把行风建设工作落在实处。

7、加强校务公开，通过各种途径和方式，积极宣传教育政策，公开信息渠道，强化民主监督，要在校内、校外醒目处设置公开栏，公示窗，定期公开各种信息和规定，便于群众知情，利于群众监督。

四、工作措施：

(一)依法治校，构建和谐校园。

1、加强教育，进一步提高思想认识。要根据教育局20xx年的工作思路，统一思想，提高认识，增强法律意识，在规范的基础上促进教育的更快发展，为构建和谐社会作贡献。继续发扬艰苦奋斗、敬业爱岗、埋头苦干精神，以遵纪守法的良好形象影响和引领学生。

2、进一步规范办学行为，全面实施素质教育。要全面贯彻国家教育方针，实施素质教育，规范中小学校办学行为，确保做到依法治校、依规办学，严禁歧视、体罚和变相体罚学生，关心全体学生全面发展。

3、严格规范教育收费工作，实行教育收费公示制。设立举报电话，接受社会监督。落实教育收费工作责任制和责任追究制，对违规收费严肃查处。不强制学生购买书籍，不代办。

4、完善和创新学校管理，进一步推动教育改革与发展。对学校管理实行目标考核，在考核中坚持对“师德师风、教育收

费、学校安全、办学行为”这四条高压线实行“一票否决”，确保我校实现收费零违规、安全零事故、办学行为规范、师德师风良好的目标。

(二)关注热点，努力提高教育的公信力。

规范教师执教，大力倡导善待学生，拒绝体罚与变相体罚学生，严禁教师向学生推荐或诱导学生购买教辅资料，禁止在职教师从事有偿家教活动。

(三)开展“家长满意学校”创建和“家长满意教师”评选工作。

家长满意工程要突出抓好规范收费、创建平安校园、减轻学生过重课业负担、提升教师素质等工作。家长满意工程的深化要体现四个方面：一要制度化。家长满意工程作为办人民满意教育的一项有效载体，学校将统筹考虑，全面推进，与学校各项工作有机结合，并逐渐形成自己的特色。二要经常化。家长满意工程要渗透到每天的工作中，从每一堂课、每一次家访做起，反对只关注评议结果，忽视平时工作的做法。要时刻关注学生的利益，家长的意愿。三要有重点。家长满意工程落实到每一所学校，应针对本校的薄弱环节，确立一至二个主题，力争每年都有所突破。四是讲实效。要很好地总结“家长开放日”活动，主动征求家长意见，努力改进工作方法，不断提升家长满意率。

(四)艰苦奋斗，以身作则，建设教育行风的长效机制

一是要自警自励。始终保持严谨的生活态度，养成文明健康的生活习惯和生活方式，要慎思、慎言、慎交、慎行，做到言谈举止文明端庄，作风正派，成为学生思想上的楷模，行动上的向导。二是要始终牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗的作风。教育广大师生从节约一滴水、一度电、一张纸、一粒米、一分钱做起，树立崇尚俭朴、勤俭办事、浪费可耻、

节约光荣的良好风尚，人人争当节约资源的表率，努力创建节约型学校、全面建设节约型系统。三是要廉洁自律，警钟长鸣。要认真抓好党风廉政建设。

(五)以行风建设监督员座谈会和行风建设征求意见书为依托。

进一步完善社会对学校行风建设的监督机制，十一月份定期举办行风建设监督员座谈会，在监督评议意见的档次上比去年要有上升，争取获得社会更大的满意度。

医院行风建设工作计划优质篇七

认真贯彻县关于民主评议工作的要求，以解决医院工作人员吃回扣、收红包、开单提成、乱收费等不正之风现象；以群众满意为目的，优化医疗服务环境；为构建“和谐县”，加快实现“富民、强县”战略目标做贡献。

医院成立行风建设领导小组，院长组长，副院长副组长，职能科室主为成员的领导小组。在上级行风评议部门的领导下，根据自身行业特点认真开展好医院民主评议工作。

(一)贯彻落实上级机关效能建设民主评议行风的有关安排部署情况。结合自身实际，建设廉洁、务实的作风，采取有效措施改善群众看病难、看病贵现象。

(二)行风建设情况，是否建立“双岗双责”责任制，是否把行风建设工作列入工作日程，做到业务工作和行风建设同督促、同落实。

(三)建立健全纠风专项治理制度及落实情况。是否实行了全员医德医风承诺。是否制定了本单位行风建设工作方案。是否实行了药品、收费价格公示。是否吃回扣、收红包、开单提成等不正之风按规定进行了处理。是否坚持首问及首诊负责制。住院费用一日清单工作落实。

(四)督促检查情况。是否经常深入到科室了解情况，是否能对群众举报的不正之风问题及时处理。

(五)宣传教育情况。是否采取多种形式开展“以病人为中心”的职业道德、职业纪律、职业责任和优良传统作风教育活动。

以科室为单位，认真组织领导，加强科室内行风工作建设，通过评议活动的开展改善服务态度、提高服务质量，为促进医院的发展作出贡献。

医院行风建设工作计划优质篇八

为切实做好行风建设工作，进一步加强我校行风建设良好风貌，坚持社会主义办学方向，保证党和国家的教育方针，政策，法规在我校的全面贯彻执行。认真贯彻落实自治区中小学管理规范和县教体局关于“三十措施”的决定，认真实施素质教育，努力提高教育质量，加强师德规范，树立良好的教师形象。

二、主要工作

1、遵纪守法，廉政建设。认真执行党的纪律和政治纪律，坚决执行党员领导干部廉洁从教的各项规定，加大预防职务犯罪工作力度，规范权力运行。强化教育工作者遵纪守法的自觉性，增强拒腐防变的廉政意识。

2、收费规范管理。坚持执行义务教育阶段免费教育和中小学教育收费“一费制”的有关规定，不得擅自违规编各种名义的“重点班”“特色班”，更不准收取编班费。坚持执行“收支两条线”教育收费管理规定，严禁单位和部门私设小金库。

3、师德建设。自觉遵守《教师职业道德规范》，规范学校与

社会力量办学补课，禁止以教谋私和从事有偿家教活动。

4、校园安全建设。切实加强对学校安全工作的领导，建立“预防为主，安全第一”的安全防范体系，居安思危，完善学校安全工作的法规建设，坚决杜绝各类伤亡事故特别是责任事故的发生。

5、加强质量意识。优化办学质量，注重内涵提高，加强特色学科、特色学校建设，打造优质品牌，着力提高教育教学的质量效率。

6、校务公开。认真执行校务公开制度，通过公示栏、教教师会议等途径及时公开重大事项，广泛听取群众意见，主动接受广大教职工和社会的监督，做到全面，程序规范，材料完整，公开及时，真正把校务公开工作落到实处。

三、主要措施

(一)加强教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

一是抓好行政领导干部廉法从政教育。认真学习新党章，坚决维护党章，大力加强党的优良传统作风教育和法纪教育。根据形势任务和党员干部的思想状况，有针对性地开展反腐倡廉的主题教育活动。

二是大力推进廉法文化建设。倡导“八荣八耻”，从我做起，巩固“以廉为荣，以贪为耻”的思想道德基础。进一步加强教育工作者廉洁从教教育。把反腐倡廉教育面向全体教职员工，以条件形成开展师德、师风教育，诚实守信教育和遵纪守法教育，形成“言传身教，廉洁从教”的文化氛围。

三是积极开展在校学生崇尚廉教育。把崇尚廉洁教育列为各类在校学生思想道德教育和校园精神文明建设的重要内容，与深入贯彻中国中央、国务院《关于进一步加强和改进未成

年人思想道德建设的若干意见》结合起来，教育学生树立正确的价值观，陶冶高尚的道德情操，让崇尚廉洁教育进校园、进课堂、进教材，进头脑。根据在校学生的不同对象，分层次、分步骤、有计划、有针对性开展崇尚廉洁教育。

(二)完善制度，为惩治和预防腐败提供保证。

一是严格规范教育收费行为。落实教育民费公示制度；全面推行义务教育阶段公办学校“一费制”收费办法和今年秋季实行的免费义务教育的各项规定；规范学校收费行为。通过媒体公示招生政策、招生计划、招生过程和录取结果，接受社会监督，坚决治理把招生录取与收费挂钩的各种不规范收费行为。继续抓好创建规范教育收费学校，加大帮困助学的力度，向社会承诺，绝不让一名学生因家庭经济困难而辍学，并坚持多渠道筹措资金，建立帮困助学基金，积极做好外来务工人员子女接受优质教育的工作。

二是加大校务公开的力度。要切实做到学校重大决策必须通过校务公开听取教职工意见，并提交教代会审议，未经教代会审议的不应实施；涉及教职工切身利益的重大事项，更应向教职工公开，应提交教代会讨论审议，所作出的决策要能充分反映最广大群众的根本利益。

三是完善廉洁自律制度。坚决执行党员领导干部廉洁从政若干准则和“中大纪律八项要求”，结合本系统实际，进一步完善党员干部廉洁自律行为规范，完善依法惩治和责任追究制度。做到有章可循、令行禁止、违者必纠。对违反党纪的党员，要严格执行《中国共产党纪律处分条件》。要坚持把强化责任追究作为落实党风廉政建设责制的关键环节。

四是凡校级领导干部每人签订“廉价责任书”和保证书。

五是每到年终对全体行政人员及教职工进行考核，并与职称、绩效工资挂钩。

(三)加强领导，强化行风建设监督作用。

一是要深化认识，统一思想。学校要充分认识纳税人评议行风的重要意义，把开展纳税人评议政风、行风工作作为促进教育事业发展的良好契机，加大宣传力度。学校法人代表要亲自挂帅，班子成员要形成全力齐抓共管，积极发挥新闻媒体的主导作用，营造全社会关心教育行风的良好氛围。

二是要精心组织，责任到人。学校都要建立行风评议领导小组和工作班子，明确责任，责任到人。要认真筹划、精心组织、上下联动，把握进度，保证质量。

三是找准问题，积极整改。找准问题是开展行风评议的重要环节，学校要把着力点放在整改问题上，坚持未评先改、边评边改和集中整改相结合，切实解决广大群众反映强烈的热点、难点问题。

四、组织领导

1、成立学校行风评议领导小组，切实加强领导。

组长：刘志斌

副组长：强玉忠

组员：各班主任

2、师德师风考核小组

组长：刘志斌

副组长：强玉忠 田晓亚

医院行风建设工作计划优质篇九

自参加开展医院评议行风工作以来，通过学习医院文件及领导的讲话精神，认真对照检查自己的学习态度、日常工作等方面都存在着许多不足，有待于通过本次开展的医院评议行风工作来认识和检查自己，作为一名医生，认识到自己存在着以下二个方面的不足。

一是对学习的必要性认识不足，认为只要把自己该做的各项工作做好，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过；四是学习内容不够全面，而不注重学习业务技能和理论及法律法规方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有较大的提高。

实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经以来，由于现在的岗位发生变化所处的位置发生变化，工岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的岗位，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但通过学习和积极参加医院评议行风活动，自己充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名医生不应具有的差距和不足。如何正确对待医院评议行风工作，坚定不移的与医院保持高度一致，用正确的态度对待自己的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析形成不足的根源。放松学习是第一根源。客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在工作中只要把科室安排的各项工作搞好，不出安

全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然工作的时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从矛盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在管理岗位上呆的时间再长那也会一事无成。不能摆正自身的位置是第三根源。但是导致我前面所陈述的问题的原因到底是什么呢？一是觉得自己年纪轻，工作经验不强。二是没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以患者为重。形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，久而久之，不但影响了个人，又影响了集体。对照开展医院评议行风工作的原则和指导思想，结合医院文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。

一是加强学习，努力提高自己的理论水平以及业务技能，不断丰富自己的临床经验，完善自己的工作方法，提高自己业务水平，为每一位患者，解除疾病的困扰。

二是正确对待患者的批评意见，努力工作，用实际行动弥补不足。在本阶段和整个行评活动中，我将会做到有则改之，无则加勉的态度，认真把握好这次医院评议行风的机会，提升服务水平，向各位患者提交一份满意的答卷。敬请各位领导予以批评和指导。

医院行风建设工作计划优质篇十

(一)医院文化建设的指导思想

以中国特色社会主义理论体系为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真践行社会主义核心价值观，围绕发展卫生事业、保障人民健康的中心任务，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神和白求恩精神，充分发挥医院文化的引导、凝聚、激励作用，培育和倡导大医精诚，生命至上的卫生行业价值观念，提高职工队伍整体素质，树立医院良好形象，努力建设医院文化体系，推动我院发展。

(二)医院文化建设的基本原则

干事有舞台、发展有空间，充分调动他们的积极性和创造性，为人民群众提供安全、有效、优质、便捷的医疗卫生服务。

2、坚持服务大局。紧紧围绕卫生改革与发展大局，确定不同时期医院文化建设的工作重点，凝聚人心，形成同心同德谋发展的强大合力，保证医院各项工作任务顺利完成。

3、坚持继承创新。挖掘医院发展中积淀的优秀文化成果，积极探索新时期医院文化建设的新方法新途径，不断总结医院文化建设的新特点新经验，使医院文化建设既保持传承性，又体现时代性和创新性，推动医院文化建设向更高水平发展。

4、坚持突出特色。医院文化建设既要体现社会主义先进文化的共性，更要突出医院特性。思想上要突出和建立医院价值观念理念，制度上要建立和完善符合医院运行规律的行为规范，品牌上要塑造和创建个性鲜明的医院形象。

5、坚持务求实效。以医院文化建设促进人的素质提高，形成推动发展的内在动力；以文化建设促进环境形象改善，创造良好的医疗卫生服务环境；以医院文化建设促进科学管理，提高

医疗卫生服务质量和水平，不断增强文化建设对医院发展的推动力，提高人民群众满意度。

二、总体目标和主要任务

(一)医院文化建设的总体目标

色的医院文化体系。通过加强医院文化建设，营造蓬勃向上、干事创业的良好氛围；锤炼奋发有为、争创一流的职工队伍；塑造救死扶伤、勇于奉献的医院形象；增强开拓创新、追求卓越的竞争能力，全面提升医院服务水平，努力保障人民群众身体健康，促进我院持续健康快速发展。

(二)医院文化建设的主要任务

1、建设医院思想文化，塑造职工队伍良好精神风貌。思想文化是医院文化的灵魂和根本，关系医院文化建设的方向。要坚持思想教育为先，开展系统化、层次化、经常化的思想教育和培训，持续不断地对职工进行先进的思想文化熏陶，打牢坚定走向中国特色社会主义道路的思想根基，强化全心全意为人民健康服务的宗旨意识，树牢大医精诚，生命至上的医院价值观念。通过创制宣传院训、歌、旗、徽、刊、网、花、树、服、星、队、车等活动，总结提炼并大力倡导凝结我院文化积淀、全体职工认同、社会称赞的文化价值观念，以文化凝聚力量，推动发展。

2、建设医院物质文化，展示独特外部环境形象。物质文化所显示的是一个单位的外部形象，外部形象是传播医院文化的重要途径。充分利用院区先进的基础设施，营造体现医院文化特色、景象美观、温馨舒适的工作环境和医疗卫生服务环境。加强标识文化建设，使用规范的名称，制作样式新颖、规格统一、简约时尚、特色明显的院内标识牌、分布平面示意图、墙报、壁画、文化长廊等。

3、建设医院制度文化，提高医院管理水平。成功的事业来自卓越的管理，卓越的管理来源于科学的制度。要高度重视建章立制工作，紧紧围绕医疗质量、医疗安全、队伍建设等中心工作，建立和完善各种规章制度。形成富有医院文化特色的管理文化和服务文化。充分发挥医院文化对行为规范的主导作用，促进管理水平和 service 质量的提升，使各项医疗卫生工作更加规范、更加科学。

4、建设医院品牌文化，扩大我院社会影响力。品牌文化是医院文化建设的重要内容，也是推进医院文化建设的重要手段。要大力发现、培养、树立、宣传医院各方面的先进典型，用典型推动医院文化建设。要以社会需求为导向、人民满意为标准、和谐卫生为目标，树立人民群众认可的行业品牌，做到院有名科，技术上有名医，服务上有名护，全面提高医院知名度和社会影响力。

5、建设医院廉政文化，提升人民群众满意度。廉政文化建设是医院文化建设的重要组成部分。要结合医院特点，深入开展宗旨意识教育、党纪政纪教育、职业道德教育和警示教育，倡导廉洁自律风尚，筑牢思想道德防线。坚持不懈地加强党风廉政建设 and 反腐纠风工作，引导广大干部职工依法工作、依法行医。积极参与政风行风评议，主动接受社会监督，不断提升社会公信力和人民群众满意度。

三、基本要求

(一)提高认识，自觉履行。各科室要切实加强对医院文化核心理念的学习和教育，努力提高员工对文化建设重要性的认识。使科室员工认知认同和接受医院精神、管理理念和价值观念，并养成良好的自律意识和行为习惯，增强员工参与医院文化建设的自觉性。

(二)加强领导，明确责任。各科室要高度重视和积极抓好医院文化建设，各科室负责人要对医院文化建设进行系统思考，

出思想、出思路、出对策，确定本科室文化建设的目标和内容，提出正确的管理理念，并身体力行，率先垂范，带领全体员工认真落实好医院文化建设实施方案。

(三)以人为本，全员参与。各科室要牢固树立以人为本的思想，坚持全心全意依靠员工办医院的方针，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，充分激发员工的积极性、创造性和团队精神，达到员工价值体现与医院蓬勃发展的有机统一。

(四)突出重点，力求实效。医院文化是医院管理的重要组成部分，各科室要立足医院实际，以加强医院内涵建设为中心，引导职工树立正确的价值观，注重在学习、引进中创新，在创新、突破中提高。

四、组织领导

为加强对医院文化建设的组织领导，成立医院文化建设指导委员会，党总支部书记任主任，其他院领导班子成员任副主任，各科室主任、护士长为委员。指导委员会下设办公室，办公室设在党办，负责规划制订、综合协调、组织活动、检查督导等日常工作。

五、实施规划

医院文化建设是一项基础性和长期性工程，从20xx年开始实施，按由表及里、综合兼顾的原则，历时四年，分四个阶段进行。

(一)20xx年为医院文化建设启动和推进阶段，完善形象层面建设，重点突出制度层面建设。

1、外显文化是展示外部的各种有形物体和行为，一般包括环境、行为等方面，即行为文化、形象文化、环境文化等。

对我院门诊楼、病房楼、行政办公楼，在细节布置方面，进行统一调整、完善和补充，全方位、规范化展示我院的特色文化。同时，在全院职工中开展包括形象文化内容的医院文化知识的学习、普及活动，通过培训学习，使职工认识并认同医院文化，提高职工的综合素质，激发职工的创造潜能，增强职工的忠诚度，形成医院的凝聚力，促进个人与医院的共同发展。

2、医院行为文化是精神文化的载体，也是医院正常医疗业务管理工作的保障体系。我院随着医院规模的扩大和快速发展，原有的一些制度需要修订，同时需要补充新的制度，形成科学的规范的完善的制度化体系。提高医院的规范化科学化建设水平。

(二)20xx年为医院文化建设深化阶段，重点突出精神层面建设。

通过医院文化建设的持续深入，不断提炼、凝结、升华医院核心价值观、医院精神、医院使命、医院愿景、患者理念、服务理念、人才理念等精神文化要求。

(三)20xx年为医院文化建设巩固提高阶段。

重点工作是组织举办富有特色的大型主题实践活动，形成具有特色的医院文化氛围和较强的软实力，支撑医院更大发展，打造核心竞争力，为群众提供更加优质的医疗服务。

就以上实施规划，各科室要认真贯彻执行，营造良好的医院文化氛围，推进医院快速发展，为群众提供更加优质的医疗服务。