

教职工集体生日会活动方案(优秀5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

社会建设委员会工作总结篇一

近年来，我镇按照县政府全面推进依法行政工作的总体要求，紧紧围绕建设法治政府这一目标，始终把依法行政作为加强政府自身建设的重要内容，与经济工作摆在同等重要的位置，同部署、同检查、同考核，为我镇更好、更快地发展创造良好的法制环境。

一是强化组织领导。为切实加强依法行政工作的领导，镇政府成立了依法行政工作领导小组，由镇长任组长和第一责任人，人大主席任常务副组长和具体责任人，负责全镇、各部门全面推进依法行政工作的组织协调和领导工作，并坚持常抓不懈。

二是完善考核监督。根据县政府依法行政责任制考核的具体规定，进一步完善制度，强化考核，确保依法行政责任制工作全面落实。制定相关制度，科学确定考核标准，进一步健全完善政府考核与群众评议相结合、执法考核与政绩考核相结合，内部考核与外部考核相结合的新型考核监督机制，加大对干部执法工作的考核监督力度。同时，认真落实行政执法过错责任追究制度，进一步增强干部工作责任心，有效杜绝知法犯法、滥用职权现象，确保国家法律、法规和各项政策的正确贯彻执行。

为增强广大居民的法治意识，贯彻依法行政、执法为民的指导思想，灵马坚持宣教先行、以人为本的理念，采取有效措施加强宣传工作。成立对外宣传机构，建立宣传阵地。镇政

府明确由一名副镇长挂帅，成立了依法行政宣传专门机构，创办宣传栏等多种形式进行宣传，并针对不同时期的中心工作，采取形式多样的宣传手段，如在主要街道、路口悬挂宣传横幅，向广大居民散发宣传手册等方式，以多种形式向广大村民宣传和普及法律知识。取得全方位的宣传教育效应，并在镇设立投诉电话和投诉信箱，办理居民投诉、倾听居民意见和建议，均取得了较好的成效。

1、切实落实下放和取消行政审批事项。严格按照上级政府下发的相关下放和取消行政审批事项的文件要求，切实落实下放和取消行政审批事项。

2、认真做好规范性文件工作。2015年以来我镇共发文38件，其中党委发文22件，政府发文16件，内容及制定过程都实现了规范化等。

1、完善学习机制，全力打造学习型行政队伍。为全面落实国务院《全面推进依法行政实施纲要》，强化依法行政，努力建设法治政府，我镇在全体公务员中要求开展与本职工作相对应的法律专业自学，通过系统的法律专业学习教育，使我镇公务人员真正掌握必备的法律知识，加强队伍建设，提升依法行政的综合素质，以此推进我镇的法治化进程。

2、积极开展领导干部学法活动，进一步规范行政决策和执法行为。今年以来，镇党委、政府及各部门建立了领导干部集体学法制度，形成了领导干部带头学法、守法、用法的良好风尚。今年我镇组织了全体党政领导和机关中层干部对《公务员大法》、《组织法》、《选举法》集中学习；同时还通过广西教育培训网络平台学习了《依法治国与依法行政（上）（下）》等相关法律。通过多层次，多角度的学习培训，我镇机关干部依法行政能力得到进一步提升，逐渐适应行政法制要求，为我镇法治政府的建设打下了坚实基础。

为建设平安和谐美丽新灵马，我镇政府对关系人民群众利益

密切相关的土地征用、经济分配、房屋拆迁补偿等涉访问题和其它的信访问题进行及时处理。如以镇政府名义下发了《关于周利芳户与李祥娇、李祥雪户宅基地纠纷处理决定》等文件。对依法应由上级行政机关调处的民事纠纷，我镇根据法定权限和程序，积极引导当事人通过行政复议、仲裁、诉讼等途径依法解决问题。我镇不断完善信访工作制度，确保信访渠道畅通，完善信访处理规则，及时处理信访事项，切实保障信访人的合法权利。2015年以来，开展公开大接访四次，共接待来访群众87人次；依法受理民间纠纷134起，调解成功130起，调解成功率为97%，调解12起“三大纠纷”，化解群众事件6件次，所有行政行为做到依法依规。

按照上级法制部门的工作要求，我镇落实工作人员负责对规范性文件合法性审核，确保出台的文件规范、合法。定期开展对规范性文件的清理，及时上报文件发文的目录，确保备案率、及时率、合法率达到100%。通过对规范性文件的审核，依法行政基层基础工作得到强化和提升，为我镇依法行政工作提供了制度保证。

回顾我镇过去的依法行政工作，虽然取得了一些成绩，但距上级的工作要求还有一定的差距。我镇将在以后的工作中，进一步更新依法行政的观念，不断强化行政执法队伍整体素质，努力提高依法行政的能力水平；进一步完善行政执法监督机制，加大法规宣传力度，着力营造依法行政的浓厚氛围；进一步加大组织领导力度，全面推进基层依法行政进程，不断开创依法行政工作新局面。

社会建设委员会工作总结篇二

软件使用说明书

本物业维修基金管理系统是针对同一地区，多小区管理的应用软件。它面向一个物业公司，授权物业经理分配使用权限。物业经理的用户名为sunny[]初始密码为sunny[]系统并未存储

下层角色的数据，要求物业经理登陆系统后再分配。物业经理初次登陆系统后，进入“经理管理平台”，点击“用户管理”分配使用系统的各用户权限。经理可分配两类用户，小区管理员与一般用户。如图1所示。

图1 分配权限界面

初始的系统并未存小区的相关资料，物业经理可以输入小区信息（包括小区名称，房屋类型，楼宇资料，各小区内设施项目）。点击“代码维护”，进入代码维护窗口，如图2所示。

图2 代码维护

小区经理分配用户角色后，小区管理员、小区住户就可以登陆该系统了。

自强不息

厚德载物

1、小区管理员身份登陆，小区管理员登陆“管理员管理平台”，通过该平台可以查看所有住户信息，维修记录，申报情况小区新闻，社区通告；录入基本数据信息（小区，小区内楼宇，房间），查看各类维修申请记录，申报公共设施维修，新闻、社区通告管理。点击左侧的“申请记录”，打开公共设施维修申请记录窗口（默认），点击申请记录中的子项“楼本体申请记录”，“住户个人维修申请记录”，相应打开各类维修申请记录信息。如图3所示。

图3 维修申请记录

点击左侧的“住户详细信息管理”，显示小区所有住户信息，在这一窗口中，小区管理员可以按小区或楼宇，检索小区住户的详细信息。除了检索外，小区管理员还可以编辑、删除

现有住户信息，添加新的住户。如图4所示。

图4 住户详细信息

点击“住户概要信息”，显示小区所有住户的概要信息，如图5所示。

自强不息

厚德载物

图5 住户概要信息

点击左侧的“基金缴纳管理”，出现所有用户基金缴纳的情况，在这一窗口中，小区管理员可以按图中显示的各种项目，检索小区住户的缴纳情况。除了检索外，小区管理员还可以编辑、删除住户现有缴纳记录，添加新的住户缴纳记录信息。如图6所示。

图6 基金缴纳记录

自强不息

厚德载物

面。如图7所示。

图7 添加新闻

2、一般住户身份登陆，一般住户可以查看所在小区，所住楼宇的详细资料；浏览社区新闻、通告；申请楼宇设施维修，房间设施维修；查看维修记录，查询缴费历史；更改用户初始密码等。

小区住户登陆“住户信息平台”，点击“修改密码”，进入

密码修改界面。如图8所示。

图8 修改密码

小区住户还可以查看小区资料。登陆系统后，点击“维修项目明细”，可以看到所属小区的资料（包括小区，楼宇，设施设备）。如图9所示。

自强不息

厚德载物

图9 小区资料

住户还可以申请维修，如图10所示。

图10 维修申请

查看小区新闻，如图11所示。

图11 新闻浏览

查看缴费历史，如图12所示。

自强不息

厚德载物

图12 缴费历史

以上所有类型的用户点击“退出”按钮，自动退出系统，返回系统主页面。如图13所示。

图13 系统主界面

自强不息

厚德载物

社会建设委员会工作总结篇三

根据《政府信息公开条例》和《政府信息公开工作年度报告编制工作要求》，现将2014年度xx区水利局政府信息公开工作进行总结。

20xx年，xx区水利局认真落实政府信息公开有关工作任务，积极推进各项重点领域信息，努力创新公开形式，加大信息公开力度，推进行政信息公开透明运行，不断提高政府信息公开服务人民群众，推动水利事业科学健康发展。

（一）在政府信息制度建设方面：完善政府信息公开制度，规范依申请公开政府办理程序，进一步完善政府信息公开申请的受理、答复机制。认真受理依申请公开，依法有据、严谨规范地进行答复。进一步完善政府信息依申请公开、保密审查和监督保障等措施，认真做好涉及政府信息公开的举报投诉、行政复议、行政诉讼等工作。探索建立推进和保障政务公开的长效机制。

（三）在重点领域信息公开方面：严格执行有关政府信息公开规定，主动、及时、准确公开水利领域各项法规政策，推进部门财政预算决算、行政审批事项等政府信息公开。

（一）政府信息主动公开情况

xx区水利局严格执行有关政府信息公开规定，主动、及时、准确公开水利领域各项法规政策，推进部门财务信息、行政审批、人事信息、应急管理等信息公开。公布本部门不涉及国家秘密、商业秘密和个人隐私的行政审批项目目录，继续清理、调整和减少行政审批事项，公开本局18项行政审

批项目操作规范、流程图，办理程序，优化工作流程，强化过程监控。截止到2014年11月30日，本局主动公开各类政府信息共计234条。

（二）公开的主要内容。

一是公开办事指南。在政府服务窗口设置咨询台，详细展示水行政审批办理流程。方便申请人掌握政策，办理相关业务。

社会建设委员会工作总结篇四

要想管理好一个班级，需要依靠全班同学的努力，特别是依靠学生干部来参与管理。为了使自己能从日常管理的繁琐中摆脱出来，把主要精力放在教育教学上，以获得大面积丰收，我对班级管理体制进行了大胆的改革。首先，废除学生干部“终身制”，每位班干部的产生，可以“毛遂自荐”，也可以由他人推荐，然后由自荐和推荐者发表“施政演说”。演说后，由全班同学无记名投票确定班级干部。

这里所说的及时采纳学生的正确意见是指班主任要主动听取学生的意见，发挥其主体作用。现在的学生自主意识较强，他们既是班级的被管理者，也是管理者。一旦他们真正参与管理，班级管理效率将成倍提高，班级的发展将获得强大的原动力。它对于培养学生的主人翁精神，学生的创造性、独立性以及建立民主的师生关系都有着十分重要的意义。一个班级，如果只有管理者的积极性，只靠管理者单枪匹马的“管理”，没有学生的积极性，班级就难以前进，管理者也就不可能有很高的工作效率。当然，我们所说的“自主参与”，是与不负责任的“放羊式”的管理，完全两码事。我们在讲自主参与的同时，强调社会主义法制，强调纪律和秩序，强调民主与集中的统一。

在充分发挥班干部的作用之外，还要让每一个学生充分发挥他们的积极作用。丰富班级管理角色，提高每一个学生的自

主管理能力。让每一个学生多种班级管理岗位得到锻炼，提高管理能力，应成为新型班级管理的追求目标。

1. 丰富班级管理角色

如何丰富班级管理角色□a.增设管理岗位。除通常的队干管理岗位外，我还设立班级值周班长，协助班级干部管理班级。在他这一周的工作中，行使临时班主任的职责。他的工作包括，如，负责环境保洁、个人卫生督查、桌凳整理、校服穿着情况检查、各科作业收发、黑板报主编等，同时，很多管理岗位可引导学生自己去确定□b.减少兼职，一人一岗。要腾出位子，让所有同学都有管理的岗位，尽量避免一人多职。每个人负责的岗位，要职责明确，并写检查、写评比□c.一岗多人。有些难管理的岗位可让多人负责，明确各自职责。通过以上措施，让班级的每一个成员都有管理的岗位。

2. 实行角色动态分配制

单一的社会角色不利于学生的全面发展，而实行角色变换制度，则能使学生在不同的管理岗位得到多方面的锻炼，从而获得多方面的管理体验和管理能力。角色动态分配可体现在三个方面：第一，班队每一个岗位，尤其是主要岗位，定期改换，如中队干部，每学期改选一次。第二，双人或多人负责的岗位，可定期进行分工轮换。第三，不同层级的管理角色可以轮换，如出色的学生可升任小组长，科代表也可降任为学生，降任者并不意味着他不胜任原职，降任的目的是为了挪出位子，让其他人也有锻炼的机会。

社会建设委员会工作总结篇五

为全面贯彻落实中央、市、县“精准扶贫、精准脱贫”要求，确保今年底整村脱贫销号和贫困群众全部越过贫困标准线，全面迈进小康社会，打赢扶贫脱贫攻坚战，根据《梁平县扶贫脱贫攻坚战行动方案》（梁委办84号）文件精神，结合我

镇及xx村实际情况，特提出以下实施方案。

一、总体要求

以科学发展观为指导，按照“四个全面”战略布局，围绕“137”总体部署和我镇建设“生态蜜蜂之乡、风情滨河小镇、特色边贸集镇”的战略目标，强化领导，明确任务，落实责任，把扶贫开发工作摆在更加突出位置。按照精准扶贫、精准脱贫的思路，突出生态涵养发展要求，进一步整合资源、创新机制，着力培育特色主导产业、改善基础设施、加强公共服务、提升发展能力，以更高的重视程度、更大的投入强度和工作力度，紧盯目标任务，细化工作措施，确保我镇打赢扶贫脱贫攻坚战。

二、基本原则

——坚持上级扶持与自力更生相结合的原则。要正确理解和把握上级扶贫政策的精神，以自力更生为主，抢抓上级财政扶贫的绝好机遇，多渠道、多层次筹措资金，加大投入力度，充分调动广大群众的生产积极性。

——坚持综合开发与重点突破相结合的原则。坚持社会

效益、经济效益和生态效益并重，重点支持贫困村发展特色主导产业和修建基础设施，同时，要集中有限的资金，优先解决群众最亟需解决的困难，力争通过项目实施，将该村芝麻、榨菜、李子产业做大做强。

——坚持群众参与和政府指导相结合的原则。群众既是扶贫的对象，又是项目开发的主体和内因。因此，在项目实施的过程中，必须始终坚持“一切为了群众，一切依靠群众”，不论在贫困户的确定，项目选择到项目实施管理的各个环节上，应充分征求群众的意见和建议，发动和组织群众参与项目建设，项目的财务、物资、管理及建设进度上要及

时向群众公示，主动接受群众监督。同时，政府要切实转变职能，在市场信息、技术服务、产业布局等方面为群众搞好指导和服务。

——坚持整村推进与扶持贫困个体相结合的原则。以贫困户为主，着眼贫困群众整体生活水平的提高。因此，必须以贫困村为单元，整体推进，在此基础上，对建卡贫困户针对致贫原因，因户施策，制定切合实际，操作性强的扶贫规划，重点扶持，使建卡贫困户到20底全部越过扶贫标准线。

三、基本情况

海拔221-500米。有8个村民小组665户2316人，其中，在家357户857人，外出1459人，其中全家外出308户993人。现有建卡贫困户76户243人，低保户16户49人，五保户9户9人，建卡贫困人口占全村总人口的11%。传统农业主要以水稻、玉米、薯类、油料、豆类为主，全村粮食年总产量600吨。特色农业主要为种养殖业，全村现有养蜂100群以上的大户5户，养鸡大户2户，养猪大户3户。全村现有公路24公里，其中已硬化公里，有山坪塘18口，其中已整治8口，有自来水厂1座。该村现有党员69名，1个党总支4个党支部，其中非公党支部1个。该村农业生产基础薄弱，农民生产技术较落后，规模化经营尚未形成，无村集体经济组织收入，常住居民人均可支配收入8450元，属市级贫困村。

四、目标任务

（一）总体目标。

到2015年底实现xx村整村脱贫销号，全村76户243贫困人口全部越过扶贫标准线2300元（不变价）；查漏补缺；巩固提高。

（二）具体任务。

到2015年底xx村实现“八有”：

制、股份制等现代经营组织或者独立经营家庭农场；使全村居民年人均可支配收入增幅高于全县农村居民年人均可支配收入5%以上。

——有一条硬化村社公路，至少6个村民小组通泥结石路，聚居20户以上的自然村通人行便道。

——有一个便民服务中心，面积达到150平方米以上，并配套建设便民超市等设施。

——有一套落实社保政策到户的具体措施，确保城乡养老保险参保率达85%以上，农村新型合作医疗参保率达到90%以上，贫困家庭成员全部参加农村新型合作医疗和城乡农村社会养老保险，符合条件的贫困户家庭成员全部纳入最低生活保障范围。

——有一个整洁的村容村貌，建立村容村貌管理制度，推广清洁能源，开展农村环境综合整治，妥善处理生活垃圾和污水，确保农村生态环境得到有效保护。

——有一个坚强有力的村级班子，两委班子团结，工作思路清晰，群众基础好，有较强战斗力。

——有一支稳定的驻村工作队，驻村蹲点开展工作，群众不脱贫、工作不脱钩、队伍不撤离。

——有一个有效的结对帮扶机制，对建卡贫困户开展“一对一或一对几”帮扶，确保贫困户按期脱贫。

为xx村贫困户解决“八难”：着力解决贫困户稳定增收难、便捷出行难、安全饮水难、住房改造难、素质提升难、看病就医难、子女上学难、公共服务难。

五、具体措施

(一) 核查调研，摸清底数。坚持公开透明、公平公正的原则，组织镇村干部下村逐户摸清贫困户数量和基本情况，分析致贫原因，制定一户一策，落实帮扶责任人，建立脱贫台账、列出扶贫清单，真正做到“真扶贫、扶真贫”。同时加强农村低保制度与扶贫开发政策的有效衔接，确保没有劳动能力的贫困群众应保尽保，有劳动能力的贫困群众应扶尽扶。

社会建设委员会工作总结篇六

牢固树立全区重点工程建设工作“一盘棋”思想，心有全局，着力提升管理、服务和协调工作，认真落实“两帮两促”、“三定三抓”等活动，确保重点工程和重点项目顺利推进。主动履职，完成了方案审查7个，初步设计批复16个(市政13个、房建3个)。完成48个建设项目施工图审查备案，完成5个深基坑、边坡设计审查及施工图审查备案;完成7个装饰装修项目审查备案;完成7个临时建筑施工图审查备案。创新招投标监管方式，招标工作试行全流程电子化，工作效率全面提速。全年共办理建筑许可证27本，其中区投区建项目7个，建筑面积万平方米，总造价亿元。园林绿化7个，其他7个，农村保障住房建设项目6个。积极协调，及时与市住建委领导和相关处室负责人进行具体对接协调，分别就德思勤、华悦城、裕天国际，中航城、机器人集聚区，克明面业、高升时代广场、红星市场迁建配套道路建设、雅塘片区保障住房建设等10多个项目的手续简化、行政处罚和施工监管等达成共识，明确了解决办法，有效保证了上述项目的快速推进。

一是建筑行业发展壮大。今年以来，根据建筑业企业资质管理规定(令第159号文件)，结合省、市企业资质审查相关文件精神，严格把好资质审查关，寓服务于审验之中。今年雨花区有资质的建安企业总数517家，施工专业涵盖了建筑工程、市政工程、公路工程、水利水电工程、电力工程、矿山工程、石油化工工程、通信工程、机电工程等32个专业。其中总承

包企业233家，专业承包企业共150家，劳务公司共132家。今年新增企业109家，全年有227家企业进行资质申报，并已审批通过，其中109家为新申报，118家为申请增项(或资质升级)。在做好管理的同时，引导企业加强信用建设，洞井公司、红星公司、市路桥公司、立承公司、辰波公司分别被市住建委授予3a企业。黎托公司、汇智园林公司、中禹公司、坤威公司、方达公司授予2a企业。为改造企业股本结构，打通企业融资瓶颈，对接资本市场打造企业优质品牌，今年5月成功帮助指导76家建筑企业首批在湖南股权交易所挂牌“雨花区建筑行业专板”，这是全区建筑行业创新发展的重要举措，有利于推动我区建筑业快速健康发展。

二是建筑节能全面铺开。既有居住建筑节能改造万平方米竣工结算工作，住宅产业化建设竣工面积万平米(年度完成65万平米);在建房建项目16个，建筑面积105万平米，已完成新建建筑节能万平米，节约标准煤万吨;完成公共建筑能耗监测系统建设万平米(太和园1号栋);已开展可再生能源建筑应用面积万平米(紫金国际、炫街区建安工程、中航城小学);配合省市两型办开展了绿心保护、节能减排等两型社会建设工作，完成了2017年度节能专项检查;完成了2017年节能宣传周各项工作。完成了2016—2017年度雨花区建筑节能及能耗统计工作。

三是质安监管规范有序。全年总受监项目40个，建筑面积万平方米，总造价为34亿元，其中房建项目27个，道路项目11个，挡墙护坡2个，工程受监率100%、合格率100%，质量安全形势总体平稳。在整个质安工作中完善精细化监管、监督工作流程和应急预案，有标准化示范工地，建立健全监管工作制度，明确监督注册、日常监督管理、约谈警示、工程项目竣工等阶段的工作程序和监管要求。加强对监督人员的日常评价和考核，不定期对所监项目进行飞行检查。开展了雨季汛期建筑施工安全检查，机械设备、支模体系、玻璃幕墙排查。消防安全、食品安全等质量安全专项整治。按照省、市有关质量两年行动计划抓好了日常监督和执法管理，按照

要求，已签订所有项目的质量终身承诺书。

四是建设执法宽严相济。始终坚持“以人为本、依法行政、执政为民”的工作理念，通过日常巡查与重点查处相结合，全年我局共调查各类违法违规工程15个，签发项目调查通知书、停工令、完成案件查勘笔录30余份，行政处罚意见告知书、决定书1份。辖区内各类违法违规项目执法覆盖率达到100%，证据收集有效率达100%。受理和处置妥当违法装饰装修投诉240余起，其中12345市民投诉热线200余起。我们在人员少，投诉量大的前提下，坚持第一时间派遣工作人员到达现场查勘。认真进行调查，依照有关法律法规进行调解，或检测机构鉴定方式，解决双方面的纠纷，工作中坚持文明执法，规范执法，全年无群众投诉现象及未出现一起提起行政复议或行政诉讼的案件。缓解了社会矛盾，促进了社会的和谐，建设市场秩序得到了有效规范。

一是抓好了安全隐患治理。根据市住建委和区安委的统一部署具体安排，共计排查危房约144栋次(其中27处在今年之前已鉴定为c□d类危房，其余117处于今年上半年鉴定为c□d类危房)，治理危房19处(其中c类危房1处□d类危房18处);共计排查挡土墙、护坡等安全隐患68处，其中38处已得到有效治理;受理房屋鉴定6处;累计紧急处险近24次，组织召开协调会40次，并多次请专家现场查勘、出具整改意见9份。积极调度了中冶长天护坡、洞井旺坤家园外墙隐患治理，边山社区与杨子公司边坡结合部边坡滑坡、区公安消防大队红星中队西侧挡土墙抢险得到有效治理。

二是抓好了建筑工地现场监督管理。针对我区安全生产特点，下发了《2017年雨花区建设工程安全生产“九打九治”打非治违工作实施方案》、《关于开展雨花区2017年第四季度建设工程质量安全专项检查的通知》等24个通知文件，对受监的40个项目都进行了全面检查，领导干部带队开展11次专项大检查(春节后、五一、“两会”、围挡整治、汛期、高温季节施工、第四季度质量安全专项检查、江西“”事故后安全

专项督查等)，下达整改通知(函)67份，目前所有项目工地已通过全面排查和专项检查，基本整改到位，整体安全处于受控状态，项目施工现场安全生产阶段性评价和达标验收工作覆盖率达100%。特别是江西丰城“”特大安全生产事故后的安全专项督查，局高度重视、工作做到实处，做到细处，全局安全管理责任与职责体系进一步理顺明晰，得到了市区两级安委的高度肯定和评价。

三是抓好了建安企业安全生产。今年检查区属建安企业20多家，为区属建安企业安全生产许可证新办53家、延期71家，三类人员新办846人，延期1426人，变更1720人次，企业专职安全生产管理人员安全生产考核c证换证人数3170人，并对2家企业进行了安全认证，同时对110家区属建安企业进行安全生产教育和培训。通过规范管理，各企业的安全意识普遍提高，企业安全管理逐步规范。

五是抓好了安全生产月宣传活动。制订了《雨花区城乡建设局开展2017年“安全生产月”活动实施方案》，制作了与建设领域安全相关的危房、护坡挡土墙、在建工程以及装饰装修常识、液化气安全等五大板块的宣传板报，并于6月17日在同升街道长沙贸易旅游职业技术学院西门自强楼(兴安路)现场宣传，发放资料，解答群众提问。

社会建设委员会工作总结篇七

(一)强化组织领导。成立推进依法治县工作领导小组，按照法治建设“一岗双责”要求，建立“一把手”负总责，分管领导具体抓，职能股室负责人各负其责共同抓，全体干部职工积极参与的“齐抓共管”工作格局。领导小组切实把推进依法治县工作纳入重要议事日程，召开专题会议研究部署，并定期听取汇报，及时研究解决推进工作中的实际问题。

(二)强化宣传，营造浓厚氛围。以《扶贫移民信息》、《脱贫攻坚简报》、《政府外网》为载体，以《雅安日报》、

《北纬网》、《四川扶贫与移民》、《四川老区》等为平台，以“扮靓”2辆公交、行业电子显示屏等为固定宣传阵地，形成了电视上有影、广播里有声、报纸里有文、网络上有字、杂志上有专栏的良好局面，激发了全社会关心扶贫、支持扶贫、参与扶贫的能动力，营造了“依法扶贫、依法移民”的浓厚法治氛围。

(三)提升素质，提升干部职工法治能力与水平。

1、精心组织，搭建平台。为确保推进依法治县工作取得实效，我局结合扶贫移民工作实际，制定并印发了《2020年法治宣传教育工作计划》、《2020年领导干部集体学法计划》、

《2020年领导干部讲法计划》，《2020年法律进机关工作方案》、《2020年法律八进实施方案》等，将法治宣传教育纳入了今年扶贫移民重点工作，作为对股(室)和单位目标考核的重要工作内容，切实做到了法治宣传教育与扶贫移民中心工作同安排、同部署、同落实、同考核。同时，购买了相关扶贫移民法律政策书籍、订阅报刊杂志等500余册，建立单位职工图书阅览专架，为干部职工学法用法搭建了良好的学习的平台。

2、加强机关内部管理，建立健全各项工作制度，推进法治建设规范化、常态化。制定了《“七五”普法考核奖励办法》、《干部职工学法制度》、《领导干部学法制度》、《领导干部会前学法制度》、《扶贫移民局法律顾问工作规则》等3类30项项工作制度，以制度为约束，规范干部职工法治行为；编制了《xx县扶贫移民局大中型水电工程流程图》、《扶贫开发工作流程图》、党务政务公开，干部去向公示等制度，实行扶贫移民工作流程公开透明，接受社会监督，方便群众办事，提升政务服务质量；建立公务员理论法规学习、公务员年度考核、法律进单位工作台账，签订了干部职工依法行政工作目标责任书，推进法治体系建设规范化、常态化。

3、认真落实“谁执法、谁普法”工作机制。以“三月法制宣

传月”、“10·17全国扶贫日”、“12·4”国家宪法日、“走基层”、“春风行动”暨扶贫专场招聘会□xx县2020“脱贫攻坚、关爱同行”职工自愿服务首场活动为载体，掀起学习宣传《四川省农村扶贫开发条例》、《雅安市新村聚居点管理条例》、《四川省大中型水电工程移民条例》等法律法规知识宣传热潮，提高移民群众依法移民、脱贫攻坚法治扶贫意识，为保障扶贫移民群众合法权益、打好扶贫开发脱贫攻坚营造了良好的法治氛围。

4、以创建市级学法用法示范单位为契机，加强机关法制文化建设。一是继续推进“市级学法用法”法示范单位创建活动，以扶贫、移民安置、后期扶持业务股(室)为基础，培养单位的法制宣传骨干。印发了《四川省农村扶贫开发条例》1500册、《四川省脱贫攻坚督查手册》200册，促进了全县“法治扶贫五个一”活动深入开展；二是落实专人管理单位政府外网、微博等平台管理，及时发布扶贫移民相关工作、重大法律法规信息。三是建立学法用法宣传专栏1个，适时更换宣传内容；因地制宜打造机关法制文化，将机关重要工作制度、扶贫移民法律法规、文明礼仪、道德规范要求等规范上墙，让机关干部职工随时有法可学，在潜移默化中增强法制意识，彰显了机关普法工作特色。