

中国石化员工工作总结(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

中国石化员工工作总结篇一

1、交通石化的“强劲汽油”已在广大销费者中形成认知度，交通石化的品牌已逐步形成□20xx年我们以市场为导向，秉承产品和服务没有最好，只有更好，精益求精是贯穿一切工作的指导思想。紧紧围绕“创建品牌，打造新亮点”活动，提高和强化服务水平，重塑以“服务求生存”，倡导“服务就是经营”的理念。

2、强化安全管理，确保安全无事故。建立完善的售后服务及跟踪业务。

3、为进一步提高企业的发展，抢占制高点，开展节能能源的投入，积极推进lng□cng加气站的建设，争取早日投入使用。

4、加强合作，寻找最有诚意的合作伙伴实现合作共赢。

(2) 代理销售4s店车辆，加大我公司对新车宣传，帮助4s店销售车辆，同时加强与4s店客户资源的共享与维护，通过实行优惠活动努力实现来4s店的客户也喜欢到石化公司加油。

□3□20xx年加大与周边客户群的联系，对于一些建筑工地、一些社会车辆实现全方位服务，保证及时送货上门，使之享受到快捷服务的待遇。

(4) 进一步扩大油料批发业务，我们可以对一些油品需求大的业务单位实行批发销售，努力实现薄利多销。

20xx年，石化公司将会以安全生产为重点，以创收为目标，克服所有困难，以更加稳健的步伐努力完成公司下达的各项指标。

中国石化员工工作总结篇二

今年以来，我站在零售部的领导下，安全上坚持预防为主、防消结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，增强员工的安全意识和自我防护能力；生产上通过齐抓共管，营造全体在岗员工关心和支持加油站优质服务工作的局面，从而切实保障我加油站安全生产和财产不受损失，向大站建设迈出了踏实的一步。

一、安全生产上下重视措施有力我站是2006年3月开始营运的，在上级的要求和加油站的努力下，我们一开始就一步一步做好安全教育工作，切实加强员工安全教育工作，油站把安全工作列入第一位，加油站站长直接抓，副站长具体抓，各带班长具体分工负责实施。我们制定了详细加油站的劳动纪律和岗位制度，针对加油站的具体情况和上级的要求规定了实际的操作规程，由于我们在工作中尽职尽责，2006年我站没有发生一次事故苗头，员工没有任何违背安全操作的行为。

二、制度保证措施到位1、建立安全生产领导责任制和责任追究制。由加油站站长负责，将安全生产工作列入各加油班的目标考核内容，和工资挂钩并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成安全隐患苗头的，要严肃追究带班长及直接责任人的责任。2. 优质服务。加油站按照中石化规定的八部工作流程要求在岗职工，与各加油工签订责任书，明确各自的职责和义务。在工作中以老带新，对每一名到站工作的工人要求在第一时间了解八步流程的工作方法，在动作标准后方可以上岗操作。由于我们把工作做到了前面，优质的服

务吸引了很多回头客，一位莆田来的客户这样说过：我从莆田到这里一路上很多加油站，我情愿多费点油也要到你们这里加，因为你们的服务让我开心。一位公司老总对我们的加油工说：在你们站加油，数量，质量我们的司机都满意，希望你们能坚持下去，保证油品的质量和数量，我们的业绩也有你们的功劳。听到客户这样的评价，我们的一个老职工这样说，值了，弯腰打车盖，听点难听话，受的委屈都扯平了。

三、生产量化，目标大站由于我们在安全的前提下抓好了职工的工作态度，本站的工作量也取得了很大的成绩。从2006年三月到今，我们十个月完成汽柴油销售吨，超前完成了公司制定的营业额1807吨全年任务的吨。完成了在公司倡导的创建大站的2006计划中的百分之九十四点二九七吨。这些数据表明我们加油站还是有潜力可控的，只要领导上在工作上给予更多的帮助和支持，在硬件上满足市场的需要，相信在我们全体员工的努力下，我们会更快的跨进大站的行列。

四、展望明天，更好发展在新的一年里我们会在公司和零售部的领导下，狠抓安全，让每个职工明白要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，会成为本站安全工作的基础。我们会以公司制定的安全规定为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好防范意识及使用灭火器材等安全教育，做好防盗防抢得预防工作。在生产工作中，我们会继续发扬本站良好的优质服务强项，在成绩中找差距，圆满完成上级交给的各项工作任务。

中国石化员工工作总结篇三

为加强危险化学品安全专项整治，根据《全国安全生产专项整治三年行动计划》《广东省安全生产专项整治三年行动实施计划》，完善和落实重在从根本上消除危险化学品事故隐患的责任体系、制度成果、管理办法、重点工程、工作机制和预防控制体系，扎实推进危险化学品安全治理体系和治理能力现代化，2021年我市危险化学品安全专项整治行动进入

三年行动攻坚阶段，各项任务基本完成，危险化学品本质安全水平明显提升。

一、

牢固树立安全发展理念，强化源头管控，推进产业结构调整，科学引进化工项目。严禁已淘汰落后工艺、产能异地落户、风险转移。支持危险化学品生产企业开展安全生产技术改造升级。结合深化供给侧结构性改革，依法淘汰不符合安全生产国家标准、行业标准的化工企业，有效防控风险。

危险化学品生产、使用、经营、运输、处置等环节相关安全监管责任进一步完善落实，消除监管盲区漏洞。涉及“两重点一重大”生产装置和储存设施的自动化系统装备投用率达到100%、涉及重大危险源企业安全预防控制体系建设率达到100%、化工企业主要负责人和安全管理人員等考核达标率100%，危险化学品生产贮存企业投保安全生产责任保险达到100%。

加强对危险化学品生产贮存企业内部安全风险分区分级评估，绘制企业内部安全风险分布图，对高风险区域、部位、岗位，实行重点盯防，落实重点管控。强化化工过程安全管理，建立设备完整性管理和工艺平稳性管理体系，严格作业安全和变更管理。加强对工矿商贸等相关企业及医院、学校、科研机构等单位危险化学品使用安全管理，建立危险化学品安全管理制度，严格执行国家标准规范，掌握使用危险化学品的品种、数量、用途、安全管理措施等信息。

列入精细化工反应安全风险评估范围的企业已全面开展评估，强化精细化工反应安全风险评估结果运用，根据反应危险度等级和评估建议设置相应的安全设施，补充完善安全管控措施，及时审查和修订安全操作规程，确保设备设施满足工艺安全要求。

危险化学品企业按照高危行业领域安全技能提升行动计划实施意见，开展在岗员工安全技能提升培训，已安排10%以上的重点岗位职工（包括主要负责人、安全管理人员和特种作业人员）完成职业技能晋级培训。新入职的危险化学品生产企业主要负责人、安全生产分管负责人必须具有化工类专业大专及以上学历和一定实践经验，专职安全管理人员至少具备中级及以上化工专业技术职称或化工安全类注册安全工程师资格。对涉及“两重点一重大”生产装置和储存设施的企业，新入职的主要负责人和主管生产、设备、技术、安全的负责人及安全生产管理人员必须具备化学、化工、安全等相关专业大专及以上学历或化工类中级及以上职称，新入职的涉及重大危险源、重点监管化工工艺的生产装置、储存设施操作人员必须具备高中及以上学历或化工类中等及以上职业教育水平，新入职的涉及爆炸危险性化学品的生产装置和储存设施的操作人员必须具备化工类大专及以上学历。新招一线操作岗位从业人员必须具有化工职业教育背景或普通高中及以上学历并接受危险化学品安全培训，经考核合格后方能上岗。

制定并公布化工和危险化学品企业执法计划，严格执行执法公示制度、执法全过程记录制度和重大执法决定法制审核制度，细化安全生产行政处罚自由裁量标准，强化精准严格执法，加大重大事故隐患和安全生产违法违规行为查处力度。从严查处危险化学品生产安全事故，对经事故调查明确应对事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和有关责任人员，及时移交司法机关依法追责，对事故企业和责任人按规定实施失信惩戒措施。

推动各镇（乡）、各有关单位对专项整治行动开展情况及时总结分析，大力推广危险化学品安全整治经验做法，及时形成并推广制度性成果。2022年进一步完善各项工作措施，确保工作成效落地，严防隐患顽疾反弹，确保三年整治专项行动推动危化品行业本质安全提升。

中国石化员工工作总结篇四

近半年的工作历程，使我从一名学生转变为一名具有一定的政治素养和工作技能的中石化员工，在这个过程中通过参加省公司的集中培训，通过学习中石化员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代中石化员工所应该具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“发展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和教育。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热情，都给我树立了榜样，使我更加珍惜中石化员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行中石化核心价值理念的自觉性。

自调入零管部后，领导赋予我的主要工作是：零售经营分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及神秘客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和帮助下，通过个人的努力，我初步掌握了这些工作的基本技能，在工作中，我注意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教。自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，及时准确汇总上报各类分析和报表，注意收集资料，细心分析。在领导的安排下参加了许多对自己工作能力有帮助，能提高的`活动，比如随同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参加省公司有关非油品后台系统的培训和电子帐表的培训，使我的基本工作技能得到一定的拓展和提高。

半年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面，一是要继续加强学习，不断的提高自己的政治素养和道德情操，学习是提高自身的根本途径，不仅在政治上要进一步加深对党的方针政策和集团公司经营理念的学习，增强爱岗敬业、无私奉献的自觉性，而且

处处用新时代中石化员工的基本道德规范和思想情操约束自己的行为，使自己在政治上更加成熟；二是要加强工作技能的学习，特别是在目前商业竞争日趋激烈的形势下，更需要我们有熟练符合市场要求的业务技能。就目前自己而言，参加工作的时间还很短，工作的熟练程度还有待提高，工作经验还需要不断的积累，工作质量还需要进一步加强。但是我相信有志者事竟成，在领导和同事们的指导和帮助下，我有决心有信心通过个人努力在业务技能方面百尺竿头，更进一步；三是要注意虚心求教，我毕竟工作历程很短，经验不足，但是科里的所有同事都是我的良师益友，我恳切的希望领导和同事从政治上，在工作中和日常生活方面多多给予指教，以便能够加快自己成长的步伐；四是增强团结和协作观念，团结就是力量，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应该自觉加强协作精神，主动配合同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作经验较少，总结的还不够全面，请领导给与批评指正。

中国石化员工工作总结篇五

“最近沙尘暴天气频繁，施工任务也集中，你们班组配液后还要参加施工，司机不能疲劳驾驶啊！”“我们尽量提前配液，保证司机们在施工前有充足的休息时间。”这是在华北工程井下作业分公司201压裂队支部书记与与配液班职工的谈话。

从严管理年活动开展以来，井下201压裂队党支部以固化党员承包班组“七个一”活动、党员责任区“四个明确”和“谈心谈话”三项制度为抓手，积极推进基层组织建设。

党员“七个一”责任区，实行分片承包，以班子成员和普通

党员共同承担，解决因党员干部轮休出现“盲区”问题。承包责任分解到班组，以监督检查、隐患排查、案例分析为内容，强化执行力，杜绝“低、老、坏”现象，实行班组动态管理。

“四个明确”责任区，充分发挥党员的先锋模范作用，带头开展创新创效活动，带头开展“查隐患、反三违”活动，带头完成“急难险重”等施工任务。开展班组员工思想政治工作，听取职工的意见及建议，主动与入党积极分子交谈，帮助他们积极向党组织靠拢。

“谈心谈话”制度，以“问题职工”为主，员工思想有问题、工作遇到困难和挫折、家庭生活发生特殊情况，领导干部必谈，党员也必谈，谈出员工所需，谈出健康心态，真正做好“从思想上开导、工作上支持、生活上关心、物质上帮扶”工作，保持党群关系和谐。