

2023年机场工会工作总结(模板5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

机场工会工作总结篇一

1. 抓住契机，开展多种形式的教育活动

在公司党委统一领导下，公司团委围绕年初四届二次职代会精神和总经理的工作报告，紧扣“质量、成本、速度”主题，在ccps的推进、质量提升、增本增效等方面进行广泛宣传，各团支部通过看板□cmp等宣传阵地组织团员青年及时了解公司的方针政策，提高广大团员青年的责任感和使命感。

2. 深入开展“争当岗位能手”活动

今年，公司加大了全员培训的力度，并帮助团员青年在公司生产经营活动中找准结合点，深化青工岗位技能的提升。根据公司的实际情况，人力资源部门牵头、各单位积极参加，深入开展了大培训、大提升活动。通过学习培训、通过岗位练兵、通过开展合理化建议活动、通过深化sqdcme□不仅促进了岗位操作技能水平的提升，而且还有效地增强了团组织的吸引力。

3. 开展青年志愿者活动

在公司新线建设、双线生产、搬迁投产过程中，在团支部得到了党支部的大力支持，充分发动党员团员青年和青年志愿

者开展义务劳动，并围绕阶段性工作重点，冲在前、干在前，展现了公司青年关心企业发展的青春风采。

1. 不断深化“争创”活动

在公司党委的领导下，公司团委紧紧围绕中国兵器装备集团公司“211战略”及中国**“愿景20xx”目标，紧扣“两个提高”、“两个确保”要求，大力开展“争创”活动。各团支部在党支部和单位行政的大力支持下，紧紧结合单位重点工作积极开展业务培训学习、岗位练兵和技术比武活动，从中发现典型、培养典型、塑造典型。在团内“争创”活动中，共评出优秀团支部1个，优秀团干3名、优秀团员8名，优秀青工2名，起到了较好的典型示范作用。

2. 有针对性地开展青年突击队活动

各团支部根据自身特点，以体力攻坚、智力攻关为活动形式，活跃在新线建设、双线生产、搬迁投产等“急、难、险、重、新”项目上，发挥了各级团组织生力军和突击队作用，增强团组织的渗透力和战斗力。在安全月活动期间，部分单位还开展了“查隐患、提建议、保安全”为主线的合理化建设及现场示范活动，有效地促进了安全意识及其良好行为建立和养成。广大团员青年战斗在生产第一线，开拓创新、团结协作、力争一流，较好地展现了**昌河青年的精神面貌。

1. 公司党委制订发布党建工作暨企业文化建设考评体系，将“融入中心服务大局、思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、企业文化建设”等六大内容纳入考核范围，各团支部围绕该体系内容积极开展工作。

2. 贯彻落实中国**领先文化“春雨工程”，发扬“拼、创、抢”的精神，加强**昌河hc168子文化“森林工程”建设，以领先文化带动和推进制度创新、管理创新和科技创新，实现管理、文化、员工情感归属等方面的深度融合。

服务青年是共青团工作的出发点和落脚点。各团支部坚持“以服务促建设，以服务求活跃”的方针，持续开展“双关心”，坚持开展“五必谈”、“五必访”，主动倾听青工的呼声，切实为青年办实事，办好事，努力在工作和事业上为青年提供切实有效的帮助。()同时，各团支部还充分利用节假日、休息日等开展如“80分”比赛、台球比赛等活动，青工的业余文化生活得到一定的充实。

一是围绕团市委关于开展以“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”为主题的教育实践活动，结合公司下半年工作重点在思想建设、作风建设、组织建设、制度建设、廉政建设等方面扎实有效开展工作，以优异的成绩迎接党的十八大胜利召开。

二是切实开展好企业文化建设、宣传报道、信息报送等各项工作，提升公司软实力。

三是着力开展好青年志愿者和青年突击队活动，以彰显青年人的本色。

机场工会工作总结篇二

10年，公司团委坚持利用每月团支部书记例会，团员座谈会、博客交流等形式认真学习和贯彻公司党委、集团团委的有关文件和规定，以及其他省市公交行业的服务特色，为广大团员青年紧跟企业发展脉搏、更好的自足岗位投身企业工作、提高服务标准和创新服务特色奠定了理论基础。

一是做好青年文明号的复核和管理工作。

今年，公司团委对公司所属5条集团公司级青年文明号和14条公司级青年文明号进行了授牌，6月份，又对一路车队1200号市级青年文明号进行了更名申请。现我公司有国家级青年文明号1个，市级青年文明号2个，集团公司级青年文明号5个，公司级青年文明号14个。为了切实发挥青年文明号在青年车

组中的领军作用，我们制定了二公司青年文明号管理规定，同时为了赋予青年文明号更多的服务经验，在今年的5月和9月，公司团委分别组织公司所属国家级青年文明号和市级青年文明号负责人参加了由团中央和团市委举办的培训班，通过培训班的学习，使我们更加清醒的认识和学习到青年文明号在当前工作中的重要性和一些工作经验，同时也让我们看到了自己的不足和与其他兄弟单位之间的差距，为以后的工作积累了很多好的经验。通过我们对青年文明号管理的不断加强，7月份，天津广播电台滨海台采访了公司团委和1路车队党支部在加强青年文明号方面的经验和做法，市级青年文明号号长高宏于7月15日代表公交行业的青年文明号在滨海台进行了一个小时的专题访谈节目，得到了集团团委的好评。

二是秉承优良传统，奉献团员青年爱心。

三是提升团员队伍素质，增强服务本领

为了更好的服务奥运，提高团员青年服务技巧和综合素质，展示公交青年风采，公司团委组织团员青年学习了大庆公交的服务理念、服务技巧和文明用语；组织了130余人次参加了集团团委和公司团委组织的“迎奥运学英语”活动，通过活动的开展，切实提高了公交青年的服务水平和技能。奥运会期间，为了将学到的知识运用到工作实际中去，公司团委组织20余名团员青年开展了“双语便民、服务奥运”活动，活动中，团员青年共参加30余人次、引导乘客上车370余人次、照顾特需6人次、用英语帮助外国朋友1人。

四是服务奥运，发挥志愿者作用。

为了切实发挥团组织的生力军和突击队作用，我们不仅在加强团员青年的培养上下功夫，而且还把加强青年志愿者队伍的建设放在重要位置来抓。xx年我们的青年志愿者是19人，现在我们的青年志愿者已达到45人。团委抓住这以有力条件，纷纷开展了志愿者系列活动。如在今年的3月5号学雷锋日，

公司团委组织6名青年志愿者在一路车队渤海大楼站开展了“学雷锋、迎奥运、树新风”为主题的青年志愿者服务活动；奥运前夕公司团委组织20名青年志愿者来到湖北路、滨江道、百货大楼等10个站点开展了“迎奥运、秩序乘车”活动；8月7日组织5名志愿者来到公司所属奥运线路870路车队警官学院终点站，对车辆的卫生死角进行了清理活动，并将车队新购置的20余快电子路牌进行了全面清洗；奥运中，公司团委组织30余名青年志愿者对870路、951路奥运线路进行了为期7天的服务安保工作；奥运后，公司团委于9月6日、7日两天带领公司五名青年志愿者在天津站副广场公交站为外地大学生进行乘车指引和解答疑问，两天共计解答倒乘疑问400余人；冬运期间，公司团委又建立了由10名志愿者组成的“平安冬运”和“平安公交”两只志愿者队伍，以协助企业冬运工作的顺利开展。

五是加大宣传力度，灵活沟通渠道。

为了加大团的工作宣传力度，保障工作顺利开展，公司团委于年初开辟了二公司团委博客，将团的一些工作、好人好事、活动照片等资料发到博客中，以达到信息共享、相互借鉴的目的；同时我们还利用电子邮件、电话和短信等形式对工作进行布置和分工，有效的节约了时间成本和地域跨度的问题。在此基础上，我们还注重加大在各级新闻媒体上的宣传报道，10年公司团委及团员青年在宣传报道上共发稿29篇（幅），其中对外报道12篇，对内报道17篇，团员青年好人好事53件次。

回顾这一年的工作，我们也发现了很多的不足之处，有待在以后的工作中加以改进。

首先，青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多；

第四，标杆发掘及宣传力度不足，未能充分发挥在各岗位中

标杆的榜样带头作用。

第五，团支部工作的主动性不够，支部凝聚力、战斗力不强。

这些问题都需要我们在今后工作中正确对待，认真分析，积极探索，逐步加以解决。

机场工会工作总结篇三

202x年，在-单位党委、行政和上级团组织的正确领导下，-单位团委紧紧围绕企业的改革、发展与稳定的工作大局，以及广大团员青年的根本需求，以团的先进性教育为基础，以促进青年成长成才为主线，以工作创新为出发点，以竭诚服务青年为落脚点，团的工作在继承中创新，于探索中前进，青春的热血在前进的征途中树立了一面风帆，在风帆中勇往直前，为推动我-单位文明建设及企业跨越式大发展注入了生机勃勃的活力。

一、一年来的回顾：

(一)以工作创新为出发点，坚持“五抓”加强组织建设，不断提高共青团的凝聚力和战斗力。

1、抓组织健全。至今年8月，我-单位第八届团委任期已满六年，因人员变动、企业机构调整等因素造成团委组织结构不完善，健全团委班子是共青团组织建设迫在眉睫的头等大事。在经上级团组织批准，在-单位党委的大力支持下，全体团干的精心筹备下，于202x年8月12至13日顺利召开了第九次团代会，团市委、省公司团委及-单位领导参加了本次会议，会议选举产生了第九届团委委员会，讨论通过了第八届团委工作报告，共收集了近40份建议表。在团代会上，团代表们共商大计，明确了团委今后几年的工作目标及努力方向，并表彰了一批先进集体及个人。还专为团代会精心编写了自建-单位以来35年间的《团建大事记》，向来宾、各级领导及全-单位

青年展示了清晰、如歌如铁的团建史脉，印证了共青团组织承前启后、继往开来、不断创新、不断奋斗的精神。

2、抓支部建设。随着企业规模不断扩大，为了更科学合理的加强组织管理，-单位团委根据企业机构的调整而随之不断充实团支部班子建设。一年来，根据人员的变动及时调整团支部班子达10余次，确保了支部组织、班子健全完善。并逐步完善了团支部负责制，健全团支部职能，加强了对团员青年管理效能，提高了工作的针对性和有序性。此外，在年初出台了《黄龙滩电-单位团支部工作手册》，不断规范了团支部的各项基础工作，从而确保了团组织的凝聚力和战斗力。

4、抓“育苗推优”建设。向党组织输送新鲜的血液是团组织义不容辞的责任。我们把推优工作列为重中之重，坚持标准，严格程序，确保党组织发展党员“六不批”的原则落到实处，坚持做到措施上与党组织配合、教育培养上与党组织配合、推荐上与党组织配合的“三配合”工作，使团员队伍建设和党的建设良好的衔接起来。一年来，经过团组织考察推荐，共有5团员光荣地加入了中国_，其中有三名团支部书记，一名团干。

5、抓标杆建设。树好标杆，在团员青年中树立正面的舆论导向作用是扩大团组织影响力和凝聚力的重要途径和手段。一年来，我们不仅做好团内各项表彰，还将评选扩大到青年中去，举办了首届“十佳青年”评比，通过公开推选、公示、投票、统计确定、报-单位党委同意一系列的公开化评先程序，评选出了大家心目中满意的青年先进人物。本次活动受到了各级领导及广大职工的肯定，进一步扩大了团组织在青年中的积极影响。此外，还评出了24名优秀团干、团员，2个五四红旗团支部的团内先进集体和个人。

(二)、以团的先进性教育为基础，以培养四种意识为目标，切实加强青年职工的思想政治工作。

1、着力培养青年树立正确的理想信念意识，构筑青年精神支柱。一年来，我们坚持以理想信念教育为核心，在广大团员青年中开展了以“三个代表”重要思想、党的_、团的十五大精神为主要内容的学习教育活动，坚持了每月一期的理论政治学习，并注重开展将思想教育与调研结合起来，及时掌握分析青年的思想动态。今年4月份，我们在青年中开展了思想状况调查，精心设计了一份调研问卷，内容上涉及职工的人生观、道德观、价值观、学习成才观以及企业改革发文化建设等诸多问题，并附以个别访谈、座谈等方式进行调查，本次调研，我们及时了解到广大团员青年的政治态度、思想倾向和关注热点，找到了团的工作与青年需求的结合点，增强了工作的针对性和有效性。有两名团干所撰写的论文分别荣获省公司青年思想调研论文的一等奖和优秀奖。

2、提高青年的服务奉献意识，树立黄电青年新形象。我们一直坚持有计划、有方案地开展青年志愿者活动，并将青年志愿者活动落实到支部，以加大青年志愿者活动的覆盖面。-单位团委在3月份发出“爱心助心一帮一”的帮困助学活动，成功的资助了十五名贫困学生，此举在全-单位引起了极大反响;-单位团委组织青年志愿者于6月节能宣传周在市区进行了义务宣传活动，积极倡导节水、节电、节能，获得了市民的一致好评;除此之外，还组织青年志愿者为企业进行义务服务工作，通过义务清扫电脑灰尘及病菌、绿化植树等活动在全-单位职工及青年中展现了良好的黄电青年的高尚道德情操。

机场工会工作总结篇四

篇一

一、加强团员青年的思想政治教育和职业道德教育

始终不变地将学习党的xx大精神，贯彻落实科学发展观作为共青团工作的首要政治任务常抓不懈。根据公司团员青年的

特点，通过集中学习与自学相结合的形式，及时传达团市委和公司有关会议精神，按照上级组织的要求和部署，扎实抓好贯彻落实。引导青年立足企业寻求发展，立足岗位成才奉献。切实提高团员青年学习政治的热情，有效提高了青年的政治素质。

二、坚持党建带团建，进一步增强团组织的战斗力和凝聚力

1、近年来，公司团委在党委的领导支持下，进一步加强党建带团建的工作力度，把团的建设作为党建工作的重要内容纳入党建工作总体规划，积极强化整体意识和党、团组织的密切配合，共同努力，形成合力，使团建工作在党建工作的带动下得到了同步发展。

2、抓组织健全。我们以团支部建设为重点，近年来，根据各单位人事调整和实际情况，面对单位机构改革、人员重组、团组织变动大的情况，切实抓好团支部的重新组建，配好配强团组织负责人。

3、稳步推进推优工作，在坚持标准、保证质量的前提下，及时把优秀团员青年推荐作为中共党员的发展对象。三年来推荐了10名优秀团员青年被所在单位党组织列为入党积极分子培养考察对象，已有6名优秀青年光荣加入了中国共产党。

三、积极推进青年文明号的创建工作，保证“号手”活动健康有序的开展

按照团市委创建青年文明号文件精神，公司团委组织并推动巢湖分公司公营车班线、大众公司漆工车间、巢湖汽车站公营车站务组三个青年班组创建巢湖市青年文明号活动。通过创建，大力提倡以爱岗敬业、诚实守信、用心服务、奉献社会为主要内容的职业道德，增强团员青年争创一流的管理、争创一流的服务，争创一流的业绩意识，促进了各项工作的持续提高。20xx年9月，大众公司漆工车间顺利通过团市委的

考核，被授予市级“青年文明号”。同时，该车间青年职工胡军被团市委授予“优秀青年岗位能手”。

四、加强奉献教育，切实增强团员青年对社会、企业的奉献意识。

近年来，我们联系单位实际，结合企业中心工作在春节旅客运输、“3.5”学雷锋纪念日、“五四”青年节等重要时点，组织开展了以服务旅客、奉献社会为主要内容的系列青年志愿者活动，参加活动的团员青年达200多人次。同时，公司团委积极响应上级团组织号召，组织开展了为西南干旱灾区、玉树地震灾区捐款（共计4768元）以及向农村贫困留守儿童献爱心等社会公益活动，这些举措，进一步增强了团员青年的对企业、对社会、对需要帮助的弱势群体的关爱之心，激发了他们的奉献意识，在企业和社会上树立了我司团员青年的良好形象，多次受到公司党委的肯定和上级团组织的好评，巢湖市主流新闻媒体也都及时进行了报道。

五、以活跃青年群众为目标，贴近青年，为青年搭建展示风采的舞台。

服务青年是共青团工作的出发点和落脚点。近年来，公司团委坚持“以服务促发展，以服务求活跃”的方针，切实开展了丰富多彩的活动。如20xx年，公司团委积极协助党委承办了交通系统参加巢湖市首届微笑大使在我司的选拔活动，由公司选送代表市交通局参赛的青年职工徐月擎在11月1日的决赛中，当选为巢湖市首届微笑大使，为企业赢得了荣誉。同时组织团员青年积极参加巢湖市交通系统、上级团委开展的文艺汇演、下乡支农演出以及公司建司40周年等系列活动，为广大团员青年一展青春风采搭起了特色舞台，丰富了团员青年的文化生活，提高了他们的文明修养和综合素质。

今后公司团委将根据上级团委和公司党委的工作安排，以科学发展观为指导，以提高青年职工的工作技能和工作积极性

为主线，团结带领全司广大青年，立足岗位，扎实工作，为企业的进一步发展贡献青年职工的力量和聪明才智。

篇二

20xx年度院团委根据本单位特点，紧紧围绕加强团的思想建设，保证正确方向，加强团的自身建设，积极探索适合新形势下开展共青团工作的新路子，以关心青年、引导青年、服务青年为宗旨，组织开展了一系列的活动，较好地完成了本年度的各项任务。

“五·四”组织团员参加了公司组织的爱国主义教育及射击演练活动。通过此次活动强化了团员居安思危的思想认识，巩固了国防基础知识，提高了国防意识。并出版了“五·四，青春在飞扬”主题板报，展现了团员青年的青春与活力，也得到了职工们的好评。

组织三个地区团组织完成了换届改选工作，吸收了年轻团员加入团委，为团的工作注入了新鲜血液，增添了活力，进一步巩固了团组织层层创建、整体联动的基层团建工作机制。

院团委还参与筹划了七月二十八日召开的共青团**公司第一次代表大会。

在“七·一”期间，团委向奋战在生产一线的团员们发送了慰问信，鼓励和调动了广大团员青年青年的生产积极性。同时还制作了结合共产党及共青团知识的综合问卷发到团员手中。团员们都积极查找资料，踊跃参加答题。通过回答问卷强化了团员的思想认识，进一步普及了党团知识。同时督促广大团员积极向身边的党员学习，努力向党组织靠拢，达到了预期的效果。

今年院同志们的工作依旧紧张且繁忙，年轻团员更是首当其冲，

常常从一个工地回来，不过两三天就又出差了。在工地，团员们在各自的岗位上默默奉献，发挥自己的能量，展示了新时期共青团员的朝气蓬勃的精神面貌。如今年新入院的团员，在七月到报到的第三天即由于工作需要出差四川工地，在工地努力工作、勤奋学习，再回到单位已经是十二月末了，很多同事却还没有见过他。团员张新婚假期刚结束就马上回到了工地，今年在新疆工地累计出差达262天。

团员们由于专业、科室不同，工地分散，一年中难得碰面，公司团委组织的活动很少能够参加，院的很多活动也无法开展，给团委工作带了困难，今年的几项计划未能如期开展。针对这一点，院团委也积极想办法、开拓工作新思路。利用现代社会网络、资讯方便快捷的特点，开展活动。对团员们的网上联系方式进行登记，用电子邮件、QQ、OICQ等方式与团员们交流。这也正是今后院团委工作的一个方向，并且还需要进一步完善和思考，使之成为及时便捷的、团员喜闻乐见的与团组织进行交流的互动平台。

每逢团员出差回来，团委都会与他们谈心，询问他们在工地的情况，以便及时了解团员们的想法，掌握其思想动态，了解他们在工作中遇到的困难和生活中的问题。就团委工作征求他们的意见和建议，增强工作的针对性和有效性。同时敦促他们学习党的精神，以党的政策武装自己，行动上向党组织靠拢，工作中向老党员看齐。增强对党的先进性、严肃性和庄严性的理解和认识。

分公司团员李*由于个人原因，未按时工作，并且离岗很长一段时间，针对这一情况，团委通过电话、短信等方式与其联系。在其回到单位后，又与人事部门同事沟通对其进行教育。

不只在思想上、工作上关注团员们的动向，在生活上团委也能够关心团员。今年团员张*结婚，院团委也送上了精心准备的贺卡和礼物，送出了诚挚的祝福。团委还为团员精心选购了图书，使团员们在紧张的工作之余能够在轻松的阅读中得

到休息和充实。有利于提高团员青年的素质，培养青年的竞争意识和成才意识，全面提高团员的综合素质。

今年团委工作总的来说，是在平稳中运行，但是由于某些原因缺少有意义的集体活动，今后的工作应着重在这一点上下工夫。同时应该进一步协助党委组织加强对专职团干部的培养、培训、管理和考核工作。并加大向党“推优”工作力度。充分发挥团组织是党的助手和后备军的作用，将那些业务能力强、思想积极上进、综合素质高的团员推荐给党组织。争取在新的一年里取得新的成绩！

机场工会工作总结篇五

1、创新学习载体，丰富学习内容。上半年，团委针对当代青年的特点开设了轮司青年博客，通过网络登载评论形式，切实提高了青年学习政治的热情，有效提高了青年的政治素质。

2、根据公司青年的特点，通过团员大会，工作例会以及座谈会、青年论坛形式，引导青年立足企业寻求发展，立足岗位成才奉献。

3、上半年以“读书修身?践行成才”为主题，积极开展“读好书 荐好书”学习交流互动。

1、3月份公司团委会同安全监督部、技术设备部以及人事部、拖轮队结合“导师带徒”活动，开展了“抓安全、强管理”青年成长发展课堂。

2、春节过后，针对2.5事故，会同公司安监部组织约30名近年当班的青年驾驶、轮机人员到后所船厂开展现场安全警示教育专题团课，切实提高青工工作责任心。

3、针对一些安全意识淡薄、工作责任心不强的青年进行安全

重点家访活动。

4、进一步深化海港青年携手平安行活动。上半年协同引航站、以及公司业务部对宁波港引航员与拖轮驾驶员操作联络办法和口令进行规范。

5、在青工中开展“节能环保”主题短信征集评选活动，切实提高团员青年节能环保意识。

另外，各团支部还开展了青安岗“六个一”以及“安全隐患排查”和“安全应急演练”等活动，努力营造“人人讲安全”的氛围。

1、建立多元化用工联系人制度，定期深入多元化用工中了解他们的工作学习生活情况，和他们做朋友，引导他们爱岗敬业，共创和谐企业。

2、积极创建文明寝室，在集体寝室举办了“温暖2008迎新春茶话会”以及“亲情寄千里，情暖异乡客”寄一份家书活动。开设了寝室宣传窗，建立了团委信箱。

3、会同工会于4月份成立了职工文学艺术协会，开设了“海星星”博客和海星星qq群以及海星星邮箱。

4、拖轮队成立船舶电器兴趣小组，机关团支部成立电脑兴趣小组，并进行了授课培训、活动交流及技术比武。

5、五四青年节前夕，和引航公司、妇儿医院，组织80余名男女青年赴东钱湖陶公岛，开展“携手迎奥运青春添光彩”共建联谊活动。此外，还举办了“庆五四迎奥运”青年羽毛球赛，与镇海号角队进行了一场迎奥运足球友谊赛，“迎奥运青年乒乓球比赛”。

1、继续深入开展“学雷锋上街为民服务”、“敬老助残”以及

“为奉献者奉献”志愿服务活动。

2、在电工班设立的“青年志愿服务岗”为职工修理电器30余台次，修理自行车50余辆次。

3、带领突击队员，主动承担急、难、险、重任务。一月份组织青年突击队员对码头积雪进行清扫以及铺设防滑麻袋。在台风来临时。组织突击队员进行了三次应急演练，确保遭受台风时，防抗台工作的顺利开展。

以拖轮队团支部获得“宁波市团建示范点”为契机，积极创新思路、强化制度建设，进一步完善了团工作机制。先后建立健全团委中心组学习制度、团支部量化考核制度、团支部**议事制度和多元化用工联系人制度。

1、以“国际航海日”为契机，与海事局、引航公司开展技术比武，稳步推进宁波海港青年携手平安行活动。

2、做好与宁大外语学院开展的暑期社会实践活动。

3、在团员青年中积极开展开展技术比武，进一步提高技能业务技能素质。

4、进一步加大青年突击队的训练，完善应急方案，做好防台抗台等应急工作的准备。

5、协助集团团委、公司安全部门做好新进港大学生安全意识教育。

6、对导师带徒活动进一步完善提升。

7、下半年组织青年开展大风浪作业学习交流会。

8、继续协同工会办好文学艺术协会，打造“海星星”品牌。