

# 电力计量班组工作总结 电力计量工作总结 (大全5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 电力计量班组工作总结 电力计量工作总结篇一

在现今社会，对于精准计量的需求越来越高，而且计量正在往智能化、网络化各系统化方向发展，对于电力计量，传统的机器式电度表已经不能适应现今这个高速发展社会越来越高的要求，所以才有电子式电度表的出现。它以mcu为运算逻辑核心，辅以传感、通信电路对电源用电进行监测、计量及保护，以实现自动抄表，预付费等功能。而我的毕业设计“电力计量功能插座设计”与电子式电度表的原理基本相同，只是多了更多参数的显示和过载短路保护功能。作为一款便携式的多功能电力计量插座，它对电压、电流、功耗、频率及功率因数、用电量进行监测，也对过载及短路进行保护，所以在多种场所有其应用。

### 电压测量

电压测量是非常重要的测量。因为：

- 2、电压可以派生出其它量，如幅频特性、调幅特性、失真度、灵敏度等；
- 3、自动控制系统中，反馈量和控制量大都是采用电压量；
- 4、非电量检测中，通常将非电量转换成电压量来测量；

5、电气设备和电子仪器大多以电压来指示。所以，电压测量在电测技术中占有重要地位。

## 电力计量班组工作总结 电力计量工作总结篇二

20--年度行将结束，在新的一年来临之际，对我班在20--年度的工作作一下小结，一方面是对所做工作的回顾、再认识，另一方面更主要的是为今后工作的顺利进行作好充分的准备。

变电二队20--年度的工程量较大，基建安装工作未间断过。20--年度基建工程为主，共承担了7只110kv变电站的安装、调试工程。(江东变、竹辉变、微盟变、热鑫电厂、双凤变、九龙变、金猫水泥厂)□35kv变电所1个□10kv变电所3个。在领导的关心支持和全班队员的认真施工热情下，这些工程完成得都比较顺利。

生产管理方面：能够合理安排班组的安全生产工作，按计划组织生产，全面完成生产作业计划和承包任务。譬如：有时遇到几个工程并列的时候，每个工程的负责人都会详细地制定出一份工作计划，并按计划施工，做到有条不紊。这样既保证了工作人员的合理安排，又避免了工器具的分配，能做到文明生产、工完场清。全体班组人员都能严格遵守劳动纪律。对材料、工器具的管理，我们做得也是比较好的，每个工程结束后，材料、工器具都会有负责放置好，仓库管理融入6s管理，保证了仓库的整洁面貌。

安全管理方面：纵观全年的工作完成情况，在安全意识方面，全班人员确实上了一个新的台阶。能坚持每周一次的安全活动，确保每篇局、上级安全信息、来文传达。工作现场中能够互相照应，对于某些不合格的现象能及时加以纠正，把一切事故隐患枪杀于萌芽状态。工作交底、开工会、收工会上，大家都能认真的听。从某种意义上讲，既确保生产任务的顺利进行，又保证了施工的安全程度。

质量管理方面：老师傅们都能时常叮嘱年轻人，要讲究质量，质量应该在首位。每个工程结束后，我们都要组织人员进行工程质量自检，从而保证，工程的百分百合格。

基础工作方面：班里的几本记录(包括班组生产日志、安全活动记录、技术业务培训记录、政治学习记录、民主管理记录)都记得比较齐全、整洁，内容也符合要求。我们能做到每周必记，每月必录。可以说，现在班组的管理水平有了一定的进步。我们有时也搞一些活动，特别在施工现场，作一些技术性的知道，为社会用工作一些示范，从而来提高社会用工专业技术水平，带动全班职工的学习热情。班组的安全员每隔一段时间都会主动帮助检查个人安全工具的安全性，始终把它作为一项基础工作来抓。

卫生、纪律方面：我们制定了自己的值日制度。值日人员都会尽职尽责。能保证大家有一个舒适的环境，都能主动负责地搞好卫生工作。班里的人员都能严格要求自己，以高标准来衡量自己，树立了一种真正主人翁的工作形象。

针对我队员工逐步老化、无新正式工补充，战斗力在逐步丧失的情况，按此趋势经历3、5年，我队依靠正式工做工程将无竞争力，现我们正试图从社会用工中打造出一支能打硬仗、技术过硬的新生队伍。在2011年，我们将沿这个思路把这个工作做得更深入。

一年结束，新一年即将开始。我们在新的一年一定会干得更出色!一定会更好!

## **电力计量班组工作总结 电力计量工作总结篇三**

国投北部湾发电有限公司(以下简称为公司)是国投电力板块第一家自主建设经营的控股成员企业，公司成立以来坚持奉行以人为本、科学管理、创新发展、追求卓越的企业理念，突出环保、效益、节能的发展主题，以安全生产为基础，以

科技进步为导向，通过不断的理念创新和管理优化，建立了效益、质量、安全、健康、环保即五要素协同互动发展的管理体系。

公司以国投三为企业宗旨为根本，以人本关怀为中心，着力于政通人和和企业文化建设，全面打造和谐、进取、协作、创新的企业文化氛围，建立了劳动关系和谐、人际关系和谐；工作流程通畅、工作心情舒畅的和、畅企业文化。

依据于国投电力《安全和谐型班组建设考评标准》，不断完善细化公司班组建设管理标准，结合公司nosa五星企业建设，以弘扬公司和、畅企业文化为准则，以创新建设班组安全文化为着力点，依托erp系统和工作场所两个平台，稳步推进安全和谐型班组建设工作，实现班组管理的制度化、标准化、规范化、流程化，最终实现班组长期有效的安全文明与和谐！

## 第二部分 班组建设工作重要举措

### 一、成立组织机构，明确工作职责

公司成立了班组建设领导小组，负责班组建设工作的宣传、组织、协调和监督，负责年度班组建设综合考评结果的审定与批准。

组 长：总经理

副组长：总会计师兼工会主席 副总经理

成 员：各部门经理、主要分包商项目负责人

公司确定了安全技术部是部室及班组建设工作的归口管理部门，负责部室及班组建设管理标准的制订，同时组织对各部室、班组执行情况日常监督、指导和考评；公司工会、综合办公室等根据职责分工，参与部室与班组建设工作的检查与

考评。

## 二、领导重视，工会参与，保障班组管理工作的顺利实施

公司委派安全技术部具体负责班组建设工作，使管理层次扁平化，减少了班组管理与考评的中间环节，统一了班组建设管理思想。公司将工会纳入班组建设考评小组，对班组管理考评及年度先进班组评选提出建议，加强了日常班组考评与年度先进班组评比的结合，提高了班组建设管理工作的影响力。公司严格依据考评标准，每月、每季度、每年根据考评结果对各班组进行奖惩，一定程度上促进了班组建设工作的开展。公司领导亲自不定期组织班组建设工作的专项检查，带动了班组建设工作的稳步推进。

## 三、完善班组各项管理制度，确保工作流程顺畅

自二〇一一年起，各班组就加大了班组制度建设，建立了一整套的班组岗位责任制、安全责任制、考勤管理、班组学习、班组培训、班组绩效考核、班组风险评估、班务公开、班组物资材料管理、工器具管理、技术资料管理、班组卫生管理、定置管理等班组管理制度。公司每个月对班组开展监督检查及奖惩，不断提高班组制度的依从性和有效管理，从而使班组基础管理工作实现了规范化、标准化、信息化的常态管理机制。

1、强化领导、组织作用：公司领导经常带领安全技术部人员、工会人员深入班组了解班组建设情况，与班组成员谈心，了解班组存在的困难，指导班组建设的有效开展。公司班组建设管理之所以能取得一定的成绩，是与公司领导的重视和亲自参与分不开的。

2、以点代面，全面开花，共同提高：二〇一一年，公司为使班组建设工作有明显的改善，决定从检修班组、运行班组、分包队伍中，找出比较有代表性的班组，开展以整理整顿、定置

管理为主的6s管理、以现场设备整治、科技进步为主线  
的tpm管理、以安全、健康、质量、效益为主体的综合管理  
体系星级评审等活动，特别是在定置管理、资料/物品标志等  
方面，在公司内立标杆，树典型，搞试点，组织班组的自检  
和班组间的相互检查与监督，增加班组检查的透明度，使先  
进班组有荣誉感，后进班组有压力，形成全公司人人关心班  
组管理风气。

3、软硬齐抓，内外结合：班组管理水平的提高不但反映在班  
容班貌、定置定位等方面，还反映在员工的意识和行动上；不  
但反映在实际工作中，还反映在资料的标准化、规范化管理  
上；不但反映在班组室内外的清洁上，还反映在班组所辖设备、  
库房的管理水平上。因此，公司定期的监督检查也从此改变  
为班组检查与现场管理相结合的检查手段，同时，通过现场  
提问、现场引导、现场纠正等方式，提高员工的安全、健康、  
环保、质量、效益等方面的综合意识。

4、隐患排查，全员参与：班组建立了日常的隐患排查和反三  
违管理台账。班组也开展了争当安健环监督员的活动，每周  
对分管范围内的设备、系统进行检查，发现问题及时通报，  
形成了人人都是安全员的气氛；同时，公司还设置了39个安健  
环区域代表，主要由班组专业(点检)人员组成，每月负责所  
辖区域的检查，提报区域偏差报告，跟踪问题的处理和反馈，  
并且根据公司的安排，开展春检、冬检、节假日大检查及专  
项隐患排查活动，使班组发现、报告、处理、跟踪隐患的活  
动蔚然成风。

5、加强岗位技能培训，提高班组成员技能水平：为提高班  
组长管理水平，公司组织14人次参加了国投集团组织的首期  
中央企业班组长远程培训；另外，结合综合管理体系建设工  
作，公司发动员工有效开展了十个一活动，全面推行一法三  
卡的实际应用；认真开展员工岗前培训、岗位培训、人员  
资格取证培训、技能比武、事故演习、事故回顾等多种形  
式的培训活动；运行班组每值每班均开展主控和辅控的事  
故预想，定期举

办专业考试;同时还编制下发了企业风险告知卡、参观人员安全告知卡、岗位安全告知卡、员工安健环手册、工余安健环手册、承包商管理手册、员工行为规范手册,以全面提高员工的综合安健环素质。

6、检查督促,坚持不懈:经常性的班组检查与考评做为一项例行工作,一旦形成习惯,将对公司的部室、班组和分包队伍的日常管理是一个促进,无形中将给各班组/部室形成一种压力,促进各班组/部室管理水平的逐步提高,否则将落在其它班组/部室的后面。在检查的同时,及时将发现的新问题、新情况以图片、通报的形式予以公示,并将指导建议、新的管理思路告知各单位和班组,引导班组按公司的总体规划和思路开展工作,逐步引导班组/部室按公司的要求进行整改。

7、注重班组长培养与提拔:几年来,公司综合考评班组长的综合能力,将数名班组长提拔到专工甚至中层管理的岗位上,为班组长提供了综合发展的空间。

## **电力计量班组工作总结 电力计量工作总结篇四**

加强计量管理,构建诚信计量的和谐医疗环境,为构建诚信计量的和谐医疗环境,切实贯彻《计量法》,加强医疗计量器具管理,有效提升了我院医疗计量工作水平,取得了一定的成绩。下面谈谈我们的具体做法和体会。

医学计量工作是为了保证在用医疗设备的量值可靠,为临床医师提供准确的测量数据,以得出正确的临床诊断。随着现代科学技术的飞速发展,医学计量广泛应用于医院的各个科室。临床医师已越来越多的依靠各种仪器所得的数据作为诊断依据。医学计量问题不仅是单纯的计量问题,而更是安全问题,甚至是关系人的生命的安全问题,医疗质量是医院生命线,“安全重于泰山”。因此,增强计量意识势在必行。医院数次组织相关人员学习了计量管理的法律法规,并请市技术质量监督局的专家来院对计量管理骨干进行培训,通过

学习、培训全面提高对医学计量重要性的认识。

我院计量文件主要分为管理文件、程序文件和技术文件。管理文件包括：计量文件的编制及执行日期、计量管理制度、组织机构与人员职责。我院计量管理组织机构的领导层是院长，职能层是设备办副主任，基础层是计量器具使用单位的兼职计量管理人员。我院的计量方针是：计量准确、保证质量、守法诚信、服务患者。我院的计量目标是：为能满足临床诊疗、教学、科研的需求，提供可靠的计量保证，保证计量数据的准确性、可靠性、可追溯性，确保：强检计量器具受检率100%，合格率100%；非强检计量器具受检率98%，合格率95%。

程序文件包括：计量器具流转制度，周期检定制度，使用保养制度，报废更新制度，人员管理制度。计量器具流转制度规定了计量器具的计划、采购、请领、保管、维修、调用、报废的程序和方法。周期检定制度强调，医院所有计量器具必须按照计量检定规程的检定周期要求进行周期检定。对超过检定有效期的强制检定器具一律不得使用。

技术文件主要是各种计量器具的操作规程。

20xx年8月医院通过计量确认□20xx年8月复审计量确认，并顺利通过，确实对医院计量管理起到了推动作用□20xx年江苏省质量技术监督局对医疗机构提出了承信计量的要求。医院领导对此十分重视，一致认为，承信计量能构建和谐医疗环境，确保医疗诊断、治疗中计量器具安全、准确、有效，确实保护患者的切身利益，对医院计量管理将会起到积极的促进作用，它即是一个学习过程，也是实践过程，更是一个对医院所编制的计量文件有效性的检验过程。

## **电力计量班组工作总结 电力计量工作总结篇五**

一、安全是电力行业生产的基础，安全为了生产，生产必须



安全也是每个人耳熟能详的口号。作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。每年一月制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确知道自己的安全生产目标和责任。

学习，学习安规，技术问答，操作票就地考问，系统图与就地对照学习，纠正班组成员不正确学习方法和内容。近几年设备改造步伐快，新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握，班组成员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。为此值班员对于自己没有把握的操作，及时向专工请教，掌握最佳的方法，这样工作效率有很大的提高，既熟悉设备结构，又提高自身水平。认真监盘，快速反应，对一些带缺陷的运行设备做到重点监视，及时发现不正常运行状况及时调整。对于运行存在的较大问题，组织专人专题进行讨论，拿出具体措施，专人负责落实。做到四不放过，不断总结经验教训，努力提高业务水平。

三人掌握第二专业的操作学习。下一步还要加大对第三专业的培训力度尽快达到全能要求。

三、在工作能力的方面：平时工作注重用行动说话，以身作则，仔细观察每位班员的性格特点，对症下药，坚持以人为本，发现问题严格按照制度执行，坚持用制度约束自律班组全体成员，工作目标明确，在紧张的工作之余，积极加强班组建设，平时多沟通多交流，打造一个业务全面，工作热情高涨的班组。作为一名值长，对班组成员充分做到察人之长，用人之长，聚人之长，展人之长，充分发挥班组成员的主观能动性 & 工作积极性，提高了班组的整体素质。

自己，严格要求自己，以使自己更快的适应社会发展的形势。

五、在工作成绩的方面：班组工作取得了长足的进步，由于工作思路清晰，讲究工作方法，效率较高，经常提出合理化建议，从过去的一年看，自己在发电运行部领导和全体班员的帮助下，很好的协调了与检修，燃除等有关部门的关系，核算有关报表无差错和误差，带领全体班员能按时完成或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好！

六、在需要改进的方面：由于本人对班组某些突发事件还有些措手不及，考虑问题有时候欠周到和稳妥，显得不够成熟和稳重！

通过过去一年的努力，班组工作在耐心和细心的程度及工作的合理安排方面得到了锻炼，全体成员学会了在繁忙中找条理，在困难中找希望！

展望邻近的2020年，我们班组全体成员会更加努力，认真负

责的对待每一项工作，相信我们会更好的完成公司和发电运行部的各项新任务，迎接更新更严峻的挑战！