

2023年支部工作总结存在问题(通用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

支部工作总结存在问题篇一

20xx年机关党支部在公司党委的下，以和思想为□xx届三中，公司党委的要求，圆满了支部的工作。

一、组织支部党员学习xx届三中□xx届三中是新世纪新阶段社会的纲领性文件，是全党全国各族的愿望。支部把学习xx届三中当作一项的政治任务，支部在学习动员的基础上，组织党员学习了《中共关于社会若干重大问题的决定》，并，了学习辅导，了党员的思想，了党员对新时期新阶段社会的性和紧迫性的认识，使党员思想和党。

二、了党员纪念日活动。支部党委的要求，在党员入党纪念日时为过组织生日，请谈入党时的感受，重温入党誓词，激励党员牢记宗旨永葆政治青春。，为每个党员赠送入党纪念书籍。

三、组织党员学《党章》。支部党委《关于在全体党员中学习党章活动的意见》，制定了学《党章》的计划，并按计划组织学习。了由每个党员在组织活动时轮流通读原文的方法，创新，使学习应。要求党员写学习心得，党员的党性意识。

四、抓实组织发展工作，发展新党员一名。支部对入党分子逐一了培养人。支部组织程序，推荐，支委会，组织考察，支部大会，报党委批准，发展了高军为预备党员。

五、党员日常性教育。支部传达学习了《20xx年党委工作要点》、《关于20xx年元旦、春节期间党风建设的通知》、《苏龙公司党委争创党员示范岗的考核评比细则》及公司党委的文件精神，日常性的学习了党员日常工作实践的踏实。

六、了争创党员示范岗活动。初，我支部党委争创党员示范岗活动的要求，了传达和。支部党员在工作中、生活中，企业，以行动了工作的。工会在工会主席邹斌的下，推行工资集体协商改革试点，圆满，为企业争得市劳动关系企业和省模范企业两块先进的牌子。政工部在党委委员、纪委书记谢忠霞的分管下，全体任劳任怨做事，认真做人，在本工作的基础上，不折不扣地公司交办的棘手的改水任务和交办任务。企划部胡天榆在本工作的，的特长，公司需撰写上报的文字材料，总是顾全，勇挑重担，毫无怨言，当作的事情来。保卫党员工作上处处以身作则，吃苦耐劳，急难险重任务。生活上，别人比更，陈国鉴生病期间日夜照料，组织募捐，给病人家属送去了无微不至的关怀。职工黄大良、吴建忠都无私的帮助。

总之20xx年支部工作有，也差距和。主要在对理论学习的要求不严，活动的创新，于在党委的下20xx年支部工作要在党委的下，发扬，改进，团结带领党员企业新的经济工作，勤奋，奋勇当先，出、出，为企业支部党员应20xx年机关党支部在公司党委的下，以和思想为xx届中，公司党委的要求，圆满了支部的工作。

支部工作总结存在问题篇二

一、生产经营指标超额完成。

党支部把党建工作贯穿于企业生产经营全过程，把思想政治工作落实到各部门、车间、班组和每个员工，充分调动了全体员工的积极性和工作热情，为完成生产任务奠定了坚实的

工作和思想基础。党支部组织带领全体员工围绕公司年度生产经营目标任务认认真真、扎扎实实、吃苦耐劳、忘我工作。通过大家齐心协力、攻坚克难，苦干实干，保证了__年度各项目标任务的实现。__年度完成工业总产值，销售收入和税收分别比__年度增长_%，_%和_%，人均为国家创造财富_万元。公司总经理贾永康在__年工作报告中指出，“__公司取得近几年业绩，党支部工作和党员作用功不可没”。

二、安全质量无大事故。

党支部根据公司生产经营这个中心，紧紧抓住安全生产和产品质量这两个关键点，做到工作主动、关口前移、预防为主，协助相关部门建立健全和充实完善各项制度，加大监督检查力度，把安全生产和产品质量工作做实、做细，使安全、质量四个成为每个管理者和员工的“紧箍咒”。由于普遍重视、措施有力、整改到位，全年没有发生大的安全质量事故，安全小事故比__年下降_%，产品质量三包索_比__年降低_%。

三、创建党建文化品牌——现代企业、红色传承。

党支部始终把传承党的优良传统和作风作为党建工作之魂，并将信念坚定、勤奋好学、身先士卒、求真务实、学习雷锋、精诚团结和倡导幸福等内容运用到日常工作中和灌输到员工头脑中，使公司党建氛围日益浓厚，党员党性修养日益提高，党建工作引领企业发展的作用发挥日益凸显。企业先进的生存理念、自觉的创造意识和无私奉献精神得到有效提高和发扬。党建文化品牌——现代企业，红色传承对党员先进性作用发挥和员工素质整体提升起到重要作用。现代企业、红色传承党建文化品牌被温州市委组织部评为优秀品牌建设单位。

四、丰富企业务实文化品牌内涵。

党支部把实际、实用、实效作为企业务实文化的主要内容，使每一名员工明事理、增干劲、享快乐，让每一位员工有责

任心。幸福感、理想梦，保证每个党员有人生出彩的机会，每个员工都有实现自己梦想的希望，是企业务实文化的核心和精髓。由于务实文化紧贴社会现实，紧连企业实际和紧关员工思想，受到全体员工的普遍认同和欢迎，起到了凝心聚力、促进文明、推进发展的效果。

五、达到5_标准化党组织要求。

党支部把创建5_党组织作为提高党建工作科学化水平的契机、标准化自我提升的平台，按照温州市委组织部创建5_标准化党组织总要求，对照自身建设好、工作保障好、作用发挥好、企业发展好和社会评价好的标准，科学制定创建方案，认真落实创建内容，全力达到5a标准。通过扎实有效的工作，党支部顺利通过温州市委组织部的验收，成为5_标准化党组织。

支部工作总结存在问题篇三

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，

认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织

的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工

作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新

成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习

条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20xx年党委工作安排：

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

二、具体工作：

（一）解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与

我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

（二）强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

（三）加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平；要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围；要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作；要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

（四）以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是

党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设；全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质；广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

（五）大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为；通过班前会安全课培训、岗位考试、“三无”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展；副总以上领导要积极开展视频大班前活动；政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动；自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平；通过“争、创、当”活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

（六）完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量。20xx年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

支部工作总结存在问题篇四

一、注重政治建设，强化思想引导。

坚持把党的政治建设摆在首位，聚焦政治理论学习，加强廉洁教育，创建党建品牌，夯实干事创业思想基础。一是突出政治理论学习。坚持把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务和政治必修课，组织开展集中学习 130 余次，深学笃用_新时代中国特色社会主义思想、十九大和 xx 届历次全会精神，教育引导全体党员牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护以_同志为核心的_权威和集中统一领导，不断增强忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心的政治、思想和行动自觉，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以_同志为核心的_保持高度一致。二是突出廉洁教育。深入推进党风廉政教育，通过学党章党规党纪、警示教育、观看专题片等方式，筑牢党员干部廉洁自律“思想防线”，让党员自觉接受监督，习惯在约束下工作生活。三是突出党建品牌创建。

持续深化“政研课堂”，创造性地采取“一讲二评三总结”方式，开展轮流讲课 2 次，推荐好书 100 余册、微信推送资料 700 余份，打造成党员学习交流及提升素质的平台，10 名党员获评优秀_员。

二、注重从严从实，严肃党内政治生活。

严肃党内政治生活是净化党内政治生态的题中应有之义。严格落实组织生活会制度，抓实机关党建基础性工作，加强问题整改落实，提高党建工作质量。一是着力开展组织生活。严格执行《准则》《条例》，坚持民主集中制，认真落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度，5 名在职党员被评议为优秀。认真落实双重组织生活制度，3 名党员领导干部均以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会。探索“有计划、有主题、有载体、有

记录”工作法，开展“1+3+6+x”主题党日活动 6 次。二是着力打牢党建基础。着眼于提升组织力，抓好支部班子及党员队伍建设，顺利完成支部换届工作，支部被评为先进基层党组织。认真落实党内激励、关怀及党员干部联系困难群众结对帮扶制度，确定每周星期二为“扶贫日”，积极开展“五个一”活动，定期走访慰问老党员、困难群众，让其感受到党的关怀和温暖。三是着力做好整改落实。坚持对标对标，查找支部班子和成员存在的问题 14 个。建立问题整改落实清单，明确整改科室、整改责任人、整改时限、整改措施等内容，扎实抓好整改，确保问题整改到位、落实到位，真正改出成效。

三、注重履职尽责，增强工作成效。

局机关 2022 年上半年机关党建工作总结汇报

部党建工作开展情况，指导各支部扎实开展党建工作，提升党建工作质量。

（二）不断加强机关党的政治建设，始终把政治建设放在首位。一是牢牢抓住忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”这条主线。各支部始终将学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会、六中全会精神，持续学习贯彻习近平总书记关于 xxx 工作重要讲话重要指示批示精神，以《中央关于加强党的政治建设的意见》为指导，加强政治建设，坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，教育引导广大党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。加强政治机关意识教育，确保机关党组织和党员干部增强政治意识，善于从政治上看问题，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是把坚定政治信仰，强化政治领导，提高政治能力，净化政治生态，贯穿机关党建工作各方面全过程。三是严肃党内政治生活，认真落实“三

会一课”、支委会报告工作、主题党日等制度，党员领导干部带头过双重组织生活，上半年支部召开党员大会 xx 次，支委会 xx 次，支部书记讲党课 xx 次，开展主题党日活动 xx 次，着力提高党的政治建设水平。各支部书记及时审签“三会一课”记录，促进“三会一课”制度落实，规范记录，支部书记每季度签阅所属党员的学习笔记，较好的督促党员强化理论学习，效果比较明显。

支部工作总结存在问题篇五

党支部基本情况：党支部现有党员5人，下设1个党小组。目前有1人向党支部上交入党申请书，为党输送新鲜血液提供了保障。

一、围绕项目经营积极开展思想政治工作

党支部坚持以人为本，发挥党员和干部在经营管理，安全生产和市场开拓中的模范作用，经常开展思想政治工作，激发了职工工作的积极性和创造性，赢得了职工群众的信任，密切了党群、干群关系，保持了职工队伍的整体稳定，促进了经营管理工作的开展。

通过采取学习与实践相结合的方法，强化领导班子的执行力、创造力与协调力，从而提高了项目领导班子的整体素质。积极开展项目领导班子政治理论思想工作，坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕在党中央的周围，时刻保持党员的先进性和纯洁性。全面提升班子成员的政治素养和水平，达到提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标。

三、本年主要召开党员大会

1、关于开展“反腐倡廉教育月”活动：通过学习了习总书记在xx届中央纪委三次全会上的讲话和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《三重一大决策制度实施办法》等文件，并观看了《权》、《警钟长鸣》警示教育片后，使我们对活动的重要意义有了一个更高的认识，对开展党风廉政建设的重要性和必要性有了更进一步的认识和了解。可以肯定的说，通过这次教育活动，使我们对相关内容在原有的学习基础上有了更进一步的提高，在一些方面拓宽了思路，开阔了视野，增强了搞好工作的信心。

2、深入开展整治“四风”活动：将班子建设和“四风”整治有机的统一起来。自开展党的群众路线教育实践活动以来，项目部班子成员积极贯彻落实“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求。勇于开展批评与自我批评，指出自身在工作中的不足；在班子管理方面，深入分析班子现状、查找管理中的“短板”和“顽疾”，对“纠风”活动中排查出的问题，积极落实整改措施，并且定期检查整改成效，确保“问题”彻底根治不复发。

3、开展“党的群众路线教育实践活动”主题组织生活会：在专题组织生活会上，支部班子和全体党员根据征集到的意见，结合工作实际，全面查找了自身存在的“四风”问题，结合个人对照检查材料，会议进行了坦诚相见的批评与自我批评。根据查找出的问题，与会的全体党员，深刻剖析了原因，明确了切合自身实际的整改措施。

4、严格贯彻中央提出的“三重一大”决策制度，以公司下发的各项制度性文件为支持，项目部重大事项均由班子讨论商议通过，杜绝领导搞“一言堂”的做法，从而建立行之有效、持之以恒的民主参与体制。

四、继续加强支部自身建设，进一步夯实基层党支部基础

自开展党的群众路线教育实践活动以来，党支部分别就转变

工作作风、密切联系群众方面召开了专题会，开展查找不足、自我批评、接受民主评议等活动，班子成员之间、职工群众之间敞开心扉谈认识谈改进，更好的拉近了干群距离。项目党支部严格按公司党委的要求，积极开展党内组织活动。坚持开展“三会一课”制度不放松，每月召开一次支部党员大会，定期召开民主生活会，此外党小组还组织学习了“两会”和政府工作报告的相关内容，使党员们能够统一思想，紧跟中央精神和改革步伐。

- 1、各项制度落实还存在薄弱环节。
- 2、组织党员干部职工学习政治理论业务知识等深入不够。
- 3、深化创先争优的力度与工作的结合还不够紧密。
- 4、党员教育活动的形式较单一。
- 5、典型的树立和宣传不够及时。

在新的一年里，支部在公司党委的正确领导下以科学发展观为指导，继续抓好党内各项活动，进一步加强党员任何建设，扎实开展保持共产党员先进性教育活动、不断增强党支部的凝聚力和战斗力，为完成公司项目部各项任务的完成提供坚强的思想和组织保证。

一、不断加强学习，提高广大党员政治素质

xx公司支部广大党员政治立场坚定，能坚决贯彻执行党的路线、方针、政策和国家的法律法规，在政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致。党支部将理论学习做为班子建设的重要内容来抓，坚持集体学习、个人自学、研讨交流、调查研究相结合的方式，组织党员干部群众开展时事政治、市场形势、企业运作、廉洁自律等多层次、多角度、全方位的学习，重点学习了xx大精神、十xx中央纪委二次全会精神

以及“三集五大”体系建设相关文件精神，通过再学习、再思考、再实践，全面提升党员政治素养和推动科学发展的能力，并结合形势任务与员工思想需求，继续加强宣传教育和思想政治工作，支部党员的政治素质、决策能力和管理水平得到不断提升。

二、加强团结协作，提升党员向心力、凝聚力

一是加强民主集中制建设，发挥党员领导干部主观能动作用，在“三重一大”等问题的议事决策上，始终坚持集中讨论，集体决策，自觉接受监督，逢会必讲廉洁自律，处处带头以身作则。二是认真召开班子民主生活会，开展批评和自我批评，提出整改方案和措施，沟通了思想，查找了问题，增进了团结。三是党支部始终以“五好”党支部创建活动为载体，明确分工和职责，发挥各自优势，加强团结协作，确保各项制度、措施落到实处。四是建立和谐关系，创建良好的人际氛围，形成了相互尊重、相互理解的工作氛围和友好宽松的工作环境，积极开展集体活动，增强团结协作精神，进而产生协同效应。党支部每位党员都十分珍惜团结和谐的工作氛围，以事业为重，以大局为重，配合默契，优势互补，团结协作，相互关心，相互理解，相互支持，领导班子凝聚力、战斗力不断增强，决策效率和工作效率高，整体功能得到有效发挥。

三、加强学习型党组织建设

以学习型党组织建设为依托，提高党支部全体党员的思想道德和科学文化素质、思想理论素养；通过掌握和运用科学的新思想、新知识、新经验，增强党员的学习能力和解决实际问题的能力，分析解决实际问题的能力，服务人民群众、办实事办好事的能力，依法办事、做好本职工作的能力；同时，把学习型党组织建设与“三个建设”、“四好”领导班子建设、“电网先锋党支部”创建工作结合起来，与“两带三保”活动结合起来，以加快发展、服务全体职工□xx公司党支部在今

年开展了党的xx大精神学习、反腐倡廉教育学习、“中国梦 国网情”学习活动等多次“专题学习日”活动，在支部内营造了浓厚的学习氛围。

四、党风廉政建设工作扎实推进

严格遵守“三重一大”决策制度，把“干事、干净”廉洁理念内化为共同的行为准则；扎实推进“三个建设”，不断增强执行力，提升凝聚力，打造软实力；大力开展创先争优、“四好”领导班子创建活动，加强干部作风建设，大力弘扬求真务实精神，在公司内形成了勇于负责、真抓实干、干群融洽的良好氛围。xx公司以“廉政教育月”活动为契机，深入贯彻落实公司反腐倡廉建设工作会议精神，以加强思想道德教育和党纪国法教育为重点，加大反腐倡廉教育力度，进一步提高支部党员的反腐倡廉意识，筑牢党纪国法防线和思想道德防线，做到廉洁从业，进一步营造干事、干净的良好氛围，为xx公司各项目标任务的完成提供了坚强保障。

以上是我党支部20xx年工作总结，工作中若有不妥之处，请公司党委批评指正，在今后的工作中我党支部会及时改进。