

最新矿山生产管理工作总结(优秀5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

矿山生产管理工作总结篇一

(1) 出入井者，必须遵守出入井挂牌登记制度，入井时先登记后入井，出井时先出井后登记。

(2) 凡饮酒、精神失常、视觉不清、听觉不灵者或有其他生理缺陷而不宜下井者，严禁下井。

(3) 劳动保护用品穿戴不整齐、不规范者，不准下井。

(4) 下井后应走人行道，注意来往车辆，不准把工具和材料堆放在轨道上。

(5) 井下人员不得在井内乘坐非载人车辆。

(6) 禁止一人在井下放炮和作业，不准一人进入偏僻地段和危险区。

(7) 作业前应了解清楚爆破时间、地点、警戒范围，在爆破前必须撤离危险区域。

(8) 爱护安全生产设施、安全装置、安全警示标志牌；严禁触动非本人的设备；特种作业人员必须持证上岗。

(9) 严格遵守安全技术操作规程和各项安全生产规章制度，不

违章作业，不冒险蛮干，发生事故和未遂事故及时上报。

(10)工作前应首先“敲帮问顶”，工作中随时检查，发现顶、帮松动或落石，应立即撤离到安全地点，并设置警戒和照明标志。

(11)如遇突然停电时，应立即停止工作，退到安全的地点。

(12)不准在井下生火取暖、大声喧哗、打闹、睡觉和串岗。

安全确认制是指操作者在操作前，对自己操作的设备、设施技术状况和工作现场进行认定，确认安全可靠后，进行准确操作。

(1)操作确认制。个人在操作或控制某个对象之前，应认定该操作不会引起人员伤害和连锁性有害反应或他人不知道的关联动作，工作环境的有害因素确实已经排除。非连续工作岗位或非连续工作时间，每日上班时首先检查确认设备状况是否完好，环境是否安全，下班离岗前检查本岗位生产状况是否完好、有无事故隐患，尤其是作业现场是否有片帮冒顶、透水的危险。

(2)联系确认制。是指由两人或两人以上，在不同地点协同进行作业时，必须通过电话、信号、声响等方式进行联系，避免一方操作对另一方产生伤害，如一方在检修，另一方误送电，导致检修人员发生触电事故或设备动作发生机械伤害事故。

进。遇到危险情况要避让，并及时处理、报告。严禁人员为抄近路而跨越铁路轨道、运输机皮带、坑、沟、溜井等。

点检制度是指操作工人每班对生产设备按点检卡进行检查的制度。检查力方法是通过人的感官、简单的工具以及安装在设备上的仪表及信号标志(压力表、温度表、电流表、电压表、

油压表、气压表等)，对设备规定的部位按预先设定的周期和技术标准进行详细的检查、诊断。其目的是及时发现问题，采取相应的措施，消除或减少故障的发生，预防带病作业，避免人员及设备事故。

矿山生产管理工作总结篇二

xx区经信委根据《关于集中开展“百日除患铸安”大检查的通知〔xx〔20xx〕15号〕要求，认真部署和落实非煤矿山“百日除患铸安”专项工作，以贯彻落实区委、区政府关于安全生产工作的决策部署，进一步增强安全生产红线意识，强化安全生产责任落实为目标，推动安全生产“铸安”行动和风险管控“六项机制”，坚持“全面检查与严格执法、企业自查与政府督查、属地负责与部门督导”相结合，自7月15日以来在全区范围内集中开展生产矿山“百日除患铸安”安全生产大检查，治理和消除事故隐患，联合惩戒一批严重失信企业，问责曝光一批责任不落实、措施不力的单位和个人，严格落实各项安全防范责任和措施，通过“百日除患铸安”行动，改善了企业安全生产条件，完善了隐患排查治理长效机制，提高了企业管理层及全员安全生产意识和安全素质，实现非煤矿山安全生产呈现稳定好转的态势。

按照区安委会《关于印发xx市xx区20xx年度安全生产专项整治计划的通知〔xx〔20xx〕8号〕和《关于集中开展“百日除患铸安”大检查的通知〔xx〔20xx〕15号〕要求〔xx区经信委先后成立了以行政一把手为组长的非煤矿山“百日除患铸安”工作领导小组，认真研究部署矿山企业“百日除患铸安”工作，明确治理工作目标、治理责任和工作措施，并结合我区生产矿山实际制定了《关于集中开展非煤矿山安全生产“百日除患铸安”大检查的通知》（义经信〔20xx〕178号），及时将方案印发到各矿山企业，督促矿山落实主体责任，全面开展矿山“百日除患铸安”工作。

（一）指导、督促“百日除患铸安”工作。指导全区非煤矿山企业根据各自矿山实际制定具体“百日除患铸安”工作方案并督促企业开展自查自改，建立“三清单”；督促矿山属地乡镇政府认真落实“百日除患铸安”主体责任。

（二）扎实开展专项检查。按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，我委在企业自查的基础上，对全区生产矿山开展了专项检查。7月份以来，我委共检查矿山企业60余家（矿）次，下达xx市xx区非煤矿山百日除患铸安大检查“问题清单”和“安全生产现场检查笔录”39份（与市经信委专家联系企业活动共同开展11份），查找出问题和隐患189条。目前，问题和隐患已经整改完成156条，隐患整改率达82.5%。其他未整改隐患正在整改中。

（三）抽查和督查。一是采用重点抽查形式对矿山“百日除患铸安”工作开展督促落实。特别是对“百日除患铸安”督查发现的突出问题制定清单，督促整改消案。从督查情况看，我区非煤矿山企业均按照要求，积极开展“百日除患铸安”专项行动，成立了组织，制定了方案，按照要求开展了自查自改工作。通过“百日除患铸安”专项行动，进一步规范了我区矿山企业的安全管理行为，消除了安全隐患。二是对区领导带队督查发现安徽牛山矿业股份有限公司存在“采场顶底板边坡参数未对照设计进行整治和规范等”3条隐患和xx上峰水泥股份有限公司仍存在“东采场边坡浮石较多未及时清理”等3条隐患，责令企业制定整改方案，督促整改落实到位。2家企业已经完成上述6条隐患整改，并通过检查复核。三是根据区安委会xx[20xx]15号要求牵头并聘请专家采取点、面结合方式，通过查企业现场、查主管部门和企业台帐对区住建局、交通局、安监局和顺安镇百日除患铸安专项行动开展情况进行了督查，督查发现问题进行了梳理共计18条，并以□xx区百日除患铸安第二督查组督查情况的汇报》（义经信[20xx]222号）及时上报区安委办，由区安委会统一下达了督查问题的通报。

一是部分企业“百日除患铸安”专项行动台帐建立不规范，问题、责任与整改三张清单不全，以日常安全检查替代“百日除患铸安”专项检查；二是部分企业受复工时间较晚影响，百日除患专项行动滞后（如叶湖铁矿等）。

xx区经济和信息化委员会

矿山生产管理工作总结篇三

20xx年，我矿在公司的直接领导下，遵循公司年初提出的煤矿安全生产指导思想，以保障职工最根本利益为目的，以创建本质安全型矿井、实现安全形势根本好转和高产高效为目标，全矿干部职工团结一致，同心同德，开拓创新，顽强拼搏，圆满完成了公司年初下达的各项指标，为公司的发展、企业的壮大，为全县的经济建设做出了较大的贡献。20xx年，主要做了以下几方面的工作。

20xx年，立足采掘主战场，克服地质条件差、生产战线长，提升、运输环节复杂等困难，优化设计，科学布局，合理安排，强化管理，精心组织原煤生产，精采细回，努力提高资源回收率，实现了原煤高产稳产。全年共生产原煤11万吨，超额完成年初公司下达计划10万吨的14%。完成进尺10846.2米，开拓成巷1824.4米。

一是抓好生产环节。发挥安全生产调度室的职能作用，减少环节影响，加强设备巡回检查，做好设备设施综合保护，减少机械事故，统筹安排检修时间，把无计划影响时间降到最低限度。

二是注重提升运输。抓好新井、旧井的提升运输和皮带、溜子运输管理，加快提运速度，提高生产能力。

三是正确运用锚喷支护。掌握新工艺，新技术，提高锚喷支护的速度和水平，以科技创新提高单产单进，促进高产高效。

四是抓好人员管理。根据生产条件的变化，合理安排生产人员，努力提高生产率和全员效率，充分利用分配政策调动一线、二线生产人员的积极性。

五是加强技术管理。针对性地制定并严格执行操作规程、作业计划、施工措施，强化现场管理，规范作业行为。

六是做到现场把关。针对工作面调头换面初采初放期间的特殊条件，领导、管理人员、技术人员跟班到点，现场指导，做到咬住、盯死、看严，确保24小时不失控。

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤13人次，轻伤6人次，重伤2人次，万吨轻微伤率---，较上年同期的---下降%。查出“三违”97人次，万吨“三违”率，较上年同期的2.48下降20.6%。杜绝了死亡事故，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故，创建矿以来最长安全生产周期。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，调度会议310次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《中兴煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现

场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查30次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和李元安监站检查21次。共排查各类安全隐患1628条，经安全监察站和安全检查队跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类三违97人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。在20xx年内停产次数多、地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放巷道支护等工作带来了很大困难。矿领导时刻紧绷安全这根弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。在今年有几次停产复工前排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，连续几个昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。在装备井下监控系统的基础上，今年井下又安装了人员定位系统，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前

培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次5天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班期，参加培训职工人次。外出培训16期72人次。内培、外培均超额完成任务。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

五是为了提高广大职工的安全知识我矿在井下各工作地点为职工每天出一道安全知识问答题，大大提高每位职工理论性知识。

六是做好新技术和新设备应用的培训。针对120万吨矿井技改和综采设备上马，超前考虑，早做准备，已组织各种学习培训60人次，为全面实施技改后的安全生产创造了有利条件。

强化内部管理是公司20xx年两项重点工作之一，我们紧紧围绕公司工作大局，增强工作主动性和自主创新能力，强化内部管理，向管理要效益，为各项工作全面上水平，服务质量整体上新台阶起到了极大的促进作用。

一是建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，把比优竞赛活动始终贯穿到煤矿安全生产的全过程，激发干部员工的劳动热情和自主创新精神，推动质量标准化和本质安全型矿井的创建。根据《员工奖惩细则》的规定，对生产模范、安全标兵、好人好事、创新项目、小改小革、修旧利废、节

能降耗和完成突击任务、紧急抢修、抢险、救灾等工作中事迹突出的模范员工，以科室、队组及时发现，及时申报，随报随批，进行表彰。全年共表彰奖励336人次，奖励金额达51750元。把表彰奖励的过程变成总结经验，反思不足，自我完善，不断超越的过程，变成比学习、比先进、比贡献，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

二是保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

矿山生产管理工作总结篇四

1. 安全生产矿长是生产经营单位的安全生产负责人，协助主要负责人对安全生产负专职责任，是本单位安全生产的直接责任人，对安全生产负直接领导责任。协助本单位决策机构和相关责任人组织制定本单位年度安全生产管理目标并实施考核工作。

2、认真贯彻《安全生产法》、《矿山安全法》等法律工作，认真听取意见和建议，接受群众监督。

3、主持安全生产例会，定期向职工代表大会报告安全生产工作，认真听取意见和建议，接受群众监督。

4. 制定本单位的安全生产管理工作计划，明确本单位各岗位的安全生产职责，并进行监督检查。

5. 组织制定或修订本单位的安全生产规章制度，参与审查安全技术操作规程和相关技术规范，并监督检查实施情况。

6、组织实施本单位的安全宣传、教育和培训、总结推广安全

生产先进经验。

7、制定矿山灾害预防和应急预案，组织职业危害防治工作，落实职业危害防治措施，监督本单位劳动防护用品的使用和管理。

8. 定期组织实施矿山综合安全检查，并责令相关人员及时处理检查中发现的问题；及时采取措施处理矿山安全隐患。紧急情况下，责令停产，并立即报告相关负责人处理。

9、其他安全生产管理工作。

自本承诺书签署之日起，安全管理人员应加强矿山安全管理，确保矿山无安全责任事故和重大人身伤亡事故。否则将承担相应的经济和法律法律责任。

承诺:(签名)

20xx年7月10日

矿山生产管理工作总结篇五

（一）制定实施方案，成立专项行动检查组

1、明确监管责任。各检查组本着宣传、检查、监管同时进行的原则，认真开展了本次行动。检查中按照“谁签字、谁负责”的原则，做到次次有记录，并将检查情况及时向领导组汇报。

2、严格监管措施。各组从思想上高度重视本次行动的意义，按照实施方案的要求，严格检查，对发现问题的企业及时提出整改建议。

3、落实目标责任制。通过制定工作责任制，落实既定目标，

把煤矿用工管理工作中的成果延伸到非煤矿山、砖厂、危险化学品和建筑施工等行业，使全县劳动用工更加规范。

此次专项行动中，两个检查组共检查各类企业24户，涉及劳动者5703人，下达询问通知书1份，责令整改决定书7份。

(一)煤炭企业9户，涉及劳动者4875人，其中农民工4907人，本省1790人。通过检查发现，经过去年的煤矿劳动用工基础性管理工作及多次专项行动，各企业能够按照要求落实“四个百分之百”，劳动用工也较往年有很大的提高，但在检查中仍发现1户企业没有及时与新招用的职工签订劳动合同，对此我们及时下达责令整改决定书，要求限期整改。

(二)非煤矿山企业4户，涉及劳动者人数348人，其中农民工348人，本省348人。下达责令整改决定书1份。通过规范矿山企业劳动用工管理工作，各矿山企业劳动用工渐趋规范，建立了劳动用工领导小组，悬挂了劳动用工六项制度和维权公示牌，能够积极配合工作，努力完成“四个百分之百”的任务。

(三)砖瓦窑企业5户，涉及劳动者205人，其中农民工192人，本省192人。下达责令整改决定书1份，为没有全员签订劳动合同。

(四)建筑企业3户，涉及劳动者275人，其中农民工262人，本省175人。下达责令整改决定书3份，分别是未依法缴纳工资保证金2起，未全员办理劳动用工手续1起。

(五)危险化学品企业1户，检查中发现瑞泰实业公司到目前仍未办理劳动备案、签订劳动合同，针对这种情形我们及时下达了责令整改决定书。

去年我局于xx年1月在中国农业银行左权县支行开设工资保证金账号，实行专户存储、专项支龠截至目前，按照建设单位

和用人单位各承担50%工资保证金的原则，我县已有14家单位共缴纳工资保证金30万元。行动期间，为切实落实工资保证金制度，保护广大职工的合法权益，我们及时将未缴纳工资保证金的2户企业下达了责令整改决定书，要求限期整改。

(一) 仍需加强对用人单位劳动保障法律法规知识的宣传。部分用人单位尤其是私营企业等非公有制用人单位法律意识淡薄，对职工劳动保障工作不够重视，对劳动保障监察工作也不积极配合。

(二) 个别企业未依法和部分职工签订劳动合同，主要表现在：

1、不能及时与新招用职工签订劳动合同；

3、在工人流动性较大的行业，企业不愿意办理劳动合同。

出现上述问题的原因主要是：第一，部分企业经营者守法用工意识不强，对合法经营、规范用工等缺乏足够的认识；第二，企业自主招工，劳动者自主择业的就业模式和企业用工的快速流动都给监管造成极大困难。