

2023年创新创效创业工作总结报告 创新 创业大赛工作总结(模板9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇一

一、加强组织领导，精心安排部署。一是成立了活动领导小组，领导小组办公室设在市发改局。二是精心制定活动方案。市发改局与市科技局经多次研究，确立了活动的初步方案，并向市委、市政府主要领导、分管领导多次汇报，领导对此次活动提出了明确要求。

活动正式方案确定后，以文件形式下发至各有关单位，明确了活动内容、组织形式、责任人、责任单位、配合单位。整个活动由市政府主办并统筹，市发改局具体负责，市科技局配合协调。三是加强组织协调。市发改局会同市科技局组织市委农办、经信局、商务局、文广新局、白沙镇、官渡镇召开了专门会议，进一步细化任务，落实责任。从而形成了领导重视，分工明确，部门各司其职，各负其责又配合联动的工作格局。

二、狠抓组织实施，活动取得实效。一是举行了“活动周”启动仪式。10月19日上午，我市在粤山剧场门口举行了活动周启动仪式，市委、市政府分管领导出席活动并讲话，市级相关部门主要领导、企业代表、学生、太平镇社区群众400余人参加了启动仪式。

启动仪式结束后，现场发放宣传资料500余份。二是由市科技

局牵头负责，收集整理了近年来中、省、达州市和万源市有关大众创业万众创新的政策资料21篇，印制成《万源市支持大众创业万众创新政策资料汇编》，在活动启动仪式上分发。

并于10月21日、10月22日，和发改局同志一起到白沙镇、官渡镇向当地群众宣讲创业创新政策，解答群众的提问共计150余人次，发放宣传资料1000余份。三是由市文广新局牵头，市科技局配合，拍摄创业创新专题片5集，多侧面多角度展示了我市5位创业者的成长历程，歌颂了他们敢于创业、勇于创新的拼搏精神。从10月19日起，在我市电视台播出。

在这次“活动周”活动中，我市通过加强领导、精心安排，狠抓落实等工作机制，通过举行启动仪式、发放宣传资料、拍摄专题片等活动形式，在我市营造了全民创新创业的浓厚氛围，进一步激发了全社会创新创业的活力，进一步汇聚了创新创业资源，为我市经济社会发展提供了新动能。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇二

今年以来，在区总工会的指导下，在街道党委、办事处的领导与支持下，我们应对新时期、新任务，切实按照党的十六届四中、五中全会的解放思想、与时俱进的精神，紧紧围绕区总工会第五次代表大会和街道工会年初提出的总体工作目标要求，以全新的姿态、全新的精神面貌，用心投入到工会各项工作中。同时结合本街道实际，克服禽流感、沉陷区治理等各种不利因素和多种困难，并在基层工会的共同努力下，今年上半年街道工会工作取得可喜的成绩，为街道的三个礼貌建设较好地发挥桥梁纽带作用。

按照区总工会的要求，今年我们街道工会进行换届选举工作。自从街道工会组建以来，届期已满，根据区总的要求，结合街道的工作实际，街道组织工会工作人员，对换届工作做精心的准备。根据区总工会《关于加强基层工会组织体系建设

的意见》的通知，按照换届选举工作的程序，3月31日，我街工会的换届工作圆满成功，选举新一届的工会委员会和经费审查委员会，并开展工作。

区总工会五次会议召开后，我们邱皮沟街道及时召开街道工会代表会议，传达贯彻区五次职工代表大会精神，都重点学习区委副书记郭秀芝同志的讲话和区总工会刘主席的工作报告。会上都要求基层工会和广大职工要以全区工会工作总的指导思想为指针，以今后的五年四项工作任务为指导，结合本街本单位的工作实际，认真地卓有成效地开展工会工作，做到与广大职工更贴近，与实际更贴近。

街道工会围绕“共产主义理想和社会主义荣辱观”对广大职工进行思想教育活动。透过组织会员学习社会主义荣辱观和开展文化广场活动为载体，使“荣辱观”深入人心。构成全员学习和终身学习的良好氛围，推进职工队伍知识化进程，进而全面提高职工队伍素质。

今年以来，我们十分注重工会干部的政治理论培训和业务培训

1、政治理论培训常抓不懈。一是利用每两个月的工作例会进行领学，从而逐步构成工会学习制度。二是用心参加街道组织的集中学习。三是指定一些有关书籍、文章进行自学。透过不断加强学习，极大地提高广大干部的政治理论水平和文化素养。

2、业务培训狠抓不放。街道工会定期开展一些业务培训工作。如《工会法》、《劳动法》以及《中国工会章程》等。透过业务培训，使广大工作干部业务水平有较大提高，工会工作整体水平得到进一步提升。

应对防控“禽流感”严峻形势，我们力求做到“三个到位”。一是思想认识到位。我们一方面召开有关会议，认真贯彻落

实上级有关抗“禽流感”指示精神，进一步提高认识，高度重视。另一方面加大宣传力度，在社区xxx悬挂横幅30多条，发放防控科普材料500多份。二是职责明确到位，每个社区都派有专人负责。三是措施落实到位。每月做到社区消毒两次，并对流动人员进行观察，并做好日常防控报表。

今年我们透过抓典型，以点带面，不仅仅较好地维护广大职工的合法权益，也较好地调动广大职工围绕党委、办事处的中心工作，大胆拼搏，为“富民强街、加快发展、全面实现二次创业”宏伟目标努力奉献的用心性。抓好宣传，提高认识。一是深入基层，不断向个体户和非公企业宣传开展民主管理工作的重大好处。二是强化职责制，统一工会干部的思想认识。三是用心向职工宣传、教育和引导正确行使民主参与、民主管理的权利和义务，用心参与到民主管理活动中去，在促进街道工会发展的同时，依法维护好自身合法权益。

为贯彻落实《关于加强基层工会组织体系建设的意见》，我们严格按照有关要求，用心开展工作，主要做到“四个到位”。一是宣传发动到位。我们透过横幅及各种会议进行大力宣传，同时将南委办发[2006]3号文及时复印下发到各社区工会，做到家喻户晓，人人皆知。二是组织力度到位。街道成立以书记为组长、街道副主任为副组长的7人工会工作领导小组，并制定街道、社区工会管理工作实施计划，有计划按步骤地进行落实。三是职责落实到位。应对沉陷区居民动迁的不利形势，我们采取以社区为单位分片包干的形式，明确职责。四是落实措施到位。我们严格按照“那里有职工，那里就务必建立工会组织”的原则，增加入会的职工人数。

工会组织的活力在于活动。

1、在今年“三八”期间，我们组织召开女先进、女职工座谈会，鼓励下岗女职工二次创业。

2、在庆祝中国xxx成立85周年的时候，我们街道工会组织广

大职工举行庆“七一”文艺汇演活动，许多职工都用心表现，拿平时最好的节目，参加汇演。

“送温暖”工作其好处不仅仅在于帮扶本身，而是关系着改革、发展、稳定大局。今年在党委、办事处的领导与支持下，多渠道地开展“送温暖”工作。一是坚持重大节日走访慰问。今年春节、元旦，我们用心争取街道领导的支持，筹集500元资金对5名特困职工家庭进行走访慰问。二是完善特困职工的建档工作，努力帮忙他们解决一些实际困难。三是用心帮忙下岗职工及其子女落实再就业。用心帮忙下岗人员转变就业观念，提高就业本领，及时与街道用人单位进行沟通，想方设法帮忙解决。另一方面，与街道劳动就业保障所进行联系，扩大就业面。今年先后落实11名职工再就业。加大劳务输出的力度。为关爱在街道和社区工作的女职工的健康问题，我们给她们一共13人上女职工特殊疾病保险，使她们的健康有所保障。

- 1、把工会工作摆上党委工作重要议事日程，对工会工作的重大问题和重要工作，认真研究把关。指导工会的工作。
- 2、街道党委每年至少召开二次专题会议研究工会工作。
- 3、贯彻落实党的依靠方针，推进依法治会。发挥主观能动性，用心争取党委高度重视工会工作。

1、对工作的预见性不够。

2、对创新工作方法不够，所有不足我们将在今后的工作中加以完善和改善。

今后的工作安排

- 1、继续深入学习贯彻落实中央和省、市、区工会相关会议精神，推进工会工作全面迈上新台阶。

- 2、提高职工队伍素质为目标，加强学习，全面提高工会工作人员的业务素质。
- 3、以工会标准化建设为突破口，全面加强工会组织的自身建设。明确街道工会的工作职责和标准，推进标准化建设。
- 4、以维护职工合法权益为着眼点，切实加强协调劳动关系机制建设，重点在就业保障、安全生产、发职工特殊利益保护职工的切身利益方面开展工作。
- 5、以完善帮扶体系建设为重点，认真做好困难职工帮扶和促进就业再就业工作。
- 6、以提高服务潜力和办事效能为切入点，全力打造一流机关。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇三

一、工作开展情况

（一）落实年度安全生产工作职责，深化安全生产执法年活动，全力护航g20□

1、4月1日，全市召开安全生产工作会议，专题部署全年安全生产重点行业、重点领域、重点时段专项工作，确保全市经济社会发展环境的平安稳定。市长与各副市长、各副市长和所分管线上共计119个乡镇街道、部门单位签订了《20xx年安全生产考核责任书》，层层传导工作压力，有效落实安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”责任体系，共同推进我市安全生产监管工作。

2、按照20xx年执法检查工作计划和执法年活动方案部署，1-5月份，累计执法检查企业58家次，排查隐患93项，开具整改指令书11份，完成整改复查10项，所查企业涵盖危险

化学品、非煤矿山、烟花爆竹、建材等行业领域。期间，对2月2日xx市港琦印花材料有限公司未按规定储存危险化学品致危化品泄漏事故立案查处，依法实施行政处罚款5万元；对“3?24”高处坠落事故、“5?14”坍塌事故原因展开立案调查。积极抓好行政执法与刑事司法“两法衔接”工作，加强与公检法沟通，强化行政处罚决定强制执行力度，确保有效打击生产安全事故、安全生产违法行为责任主体“老赖”现象。

3、根据《xx市职业病防治工作实施方案》，及时开展企业职业病危害评估工作，首批65家确定为职业病危害评估企业中，65家企业开展“三类人员”职业病危害防治知识培训，39家企业开展职业病危害项目申报，21家企业开展作业场所职业病危害因素检测，累计组织劳动者参加职业健康体检1134人。同时，选定xx市南方水泥有限公司、xx市双氧水有限公司、xx市何家山水泥有限公司等3家企业作为我市首批职业病防治管理示范创建对象，实施创建、示范、带动工作。

4、落实安全生产社会化服务工作。依据《xx市推进安全生产社会化服务工作方案》（江政办发〔20xx〕68号），以政府购买中介服务力量先行推广全市企业开展安全生产社会化服务工作。截至目前，全市有8各单位已完成或在洽谈安全生产社会化服务工作，分别是已完成的经济开发区（辖区全部企业，年服务费8万元）、清湖镇（辖区全部企业，年服务费4万元）、长台镇（10家企业，年服务费3万元）、大陈乡（10家企业，年服务费2万元）、石门镇（45家企业，年服务费5万元）；正在洽谈的虎山街道、上余镇（以单次600元服务费，预计25家企业，服务次数按需开展，年服务费3万元）、大桥镇（10家企业，年服务费5万元）。我局统筹引导12家非煤矿山企业自主购买社会化服务，年服务费1.2万元/每家；引进6家安全中介机构为我市企业提供作业场所职业病危害因素检测工作。

5、组织开展全市安全生产工作综合督查。5月30日，市安委

办部署下发“平安护航g20暨20xx年全市第一次安全生产工作综合督查”方案。6月6日，四个督查组分别对10个乡镇街道和14个部门单位安全生产责任落实、安全生产专项行动推进、平安护航g20安全生产综合整治行动落实等情况进行了督查，对25家企业安全生产主体责任落实情况开展现场抽查，有效保障g20峰会期间我市安全生产形势稳定。目前，各督查组已完成对督查单位的督查，正在形成督查报告。

（二）落实安全生产宣教培训工作。

统筹计划部署安全生产有关知识的宣传、教育和培训工作，围绕第15个全国“安全生产月”宣传活动，相继开设了电台“安全生产整点报时”、“安全话题专栏”，举办职业病防治法宣传活动，组织参与上级安全生产知识竞赛、业务技能培训、摄影比赛等活动。举办高危行业员工、特种作业人员、安监员等各类人员安全生产知识培训班22期，培训人数1892人，其中针对“护航g20”分片开展的一般生产经营单位负责人、管理人员集中轮训班已开班11期，培训1112人。发放电工、焊工操作证301件，生产经营单位负责人、安全管理人员培训合格证书1415件。

（三）落实隐患函告督办整改及跟踪督办挂牌重大安全隐患工作。

1、隐患函告督办整改。根据《xx市平安护航g20安全生产综合整治大行动》方案部署，对市安委办接报的3项安全生产隐患监管短板和漏洞，函告相关责任单位，督促落实监管整改职责。

一是对我市餐饮行业使用生物醇油作为厨房燃料，存在储存、使用、监管等方面的安全隐患，函告市商务局加强餐饮行业安全生产监管；根据《xx市平安护航g20安全生产综合整治大行动》方案部署，对市安委办接报的3项安全生产隐患监管短

板和漏洞，函告相关责任单位，督促落实监管整改职责。

2、跟踪督办挂牌重大安全隐患整治情况。我市共有各级挂牌重大安全隐患9处，涵盖道路交通危险路段、工矿商贸领域、消防领域，其中省级2处（1道路、1工矿）xx市级3处（1道路、1工矿、1消防）xx市级4处（全部消防）。市安委办已与相关牵头整改责任单位对接，就隐患消除整改方案设计、实施进行了督办，确保各处隐患按时完成验收销号。

（四）配合环保部门强化环保监管，继续推进新建设。

完成xx公司周边民居拆迁事宜相关前期工作。积极推进xx公司危化品库区周边安全隐患整改消除，对库区周边100米范围内14幢民居情况进行摸排，制定了多套征迁消除隐患方案，形成《关于浙江化工股份有限公司周边民居拆迁初步调查情况的报告》（江安监〔20xx〕15号），供市领导决策。

（五）加快建设服务型“四有”政府，深化行政审批制度改革及网上审批平台建设。

根据市政府《关于部门责任权利清单管理办法》要求，相继完成镇村两级行政权力与公共服务事项清单梳理，我市投资项目涉及中介服务事项及机构目录更新，委托经济开发区企业服务中心综合窗口受理我局部分行政管理事项等工作。上半年受理并办结行政许可事项43件，受理办结其它权力事项17件。其中生产安全事故应急预案备案12件；重大危险源登记备案2件；非药品类易制毒化学品经营备案2件、生产备案1件。

（六）开展招商引资项目洽谈工作。

引进浙江富锦新材料有限公司（衢州绿色产业集聚区）在经济开发区江东园区总投资1.2亿元的“年产1万吨五氧化二磷及1万吨多聚磷酸项目”1个，在我市注册登记名为华理化工

材料有限公司，项目已立项筹备土地。正在与红星美凯龙家居集团股份有限公司洽谈在我市投资建立“红星美凯龙家居综合大卖场”项目，或自主建设大卖场，或入驻万商城现有平台，目前公司项目投资经理已来我市考察过有关情况，达成初步合作意向。

二、存在的具体问题

二是安全生产教育培训有待落到实处。上半年发生的安全生产事故中，主要原因在于大多数员工未按规定进行操作、安全防范技能欠缺，公司、班组级的安全教育培训到位，但员工在实际作业中，仍然以老经验来代替规范的要求，违章违规现象较多；另一方面，招工难的现状，导致了企业在现场管理过程中，不愿导致因执行管理制度过严而使得员工流失，从而使得管理层的安全意识淡化，下一步工作中，将重点在生产经营场所结合安全生产宣传画板，进行事故案例分析、图片巡展的方式，以事故教训来推动现场作业员工从“要我安全”到“我要安全”的思想转变。

三、下一步工作计划

下半年，我局将继续结合平安护航g20”和“安全生产执法年”活动，干好“123”，实现全市安全生产形势的持续稳定向好，争取年度安全生产考核出佳绩。

“1”即“智慧安监”网格化系统建设

拟建立我市“智慧安监”监测指挥平台，横向对接“智慧交通”、“智慧消防”、应急指挥中心，加强部门间的安全生产、应急响应信息共享与协调互动；纵向向下中网格联通每个乡镇街道干部，小网格联通各生产企业，根据乡镇街道、企业规模，建立企业安全生产数据库，逐步实现移动执法、隐患排查整改实时跟新、安全生产巡查定位等格安全生产监管新模式；纵向向上对接衢州市“智慧安监”指挥平台，实

现多级化安全生产网络管控，借助科技化、信息化手段，全面提升我市安全生产监管水平。

“2”即g20维稳安保专项行动和安全生产社会化服务专项工作一是围绕《xx市平安护航g20安全生产综合整治大行动方案》，狠抓各重点行业、重点领域安全生产隐患、问题短板整治工作，坚定执行重大安全隐患挂牌督办、依法关停取缔安全生产非法违法企业等措施，确保到8月底前各项问题隐患整治、管控到位g20期间不出事故。

二是结合各有关单位安全生产社会化服务工作开展运行情况，总结和调整各地购买中介机构服务措施，重点推行企业购买“绿色保险”服务，即减轻政府部门安全生产监管责任，又提高企业安全生产水平，还降低企业破产风险。

“3”即重点县攻坚任务收尾、新“三定方案”制定和应急救援演练

三是组织开展多模式危化品企业、矿山企业安全生产应急救援演练，配备专项应急救援设备，提升突发应急事故预防和应对能力，限度减小事故危害。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇四

是否有一个好的项目对于创业者的创业来说是两种不同的结果，因为一个好的不仅能够使得创业者的创业成本降低，而且也可以使得创业者的创业符合潮流，更加容易。下面是小编整理的有关于二线城市创业项目的全部内容了，希望能够帮助你们！

我们通常所讲的技术经纪人，主要是指在技术交易过程中，往来于卖方、买方之间，进行撮合、联系、促成技术交易的中间商。经纪人如何发掘和寻找客户：1)通过报刊、杂志、

电视、广播等上面可以得到许多有关客房的信息和资料;2)通过同学、朋友等关系结识新朋友,发掘潜在客户;3)通过老客户的介绍和推荐结识新客户;4)参加交易会、博览会、展览会、发布会等结识新客户;5)加入有关交流或协作组织;6)利用一定手段和形式对自己的经纪活动进行宣传。

昆虫活性蛋白被誉为21世纪人类的全新营养食品!用黄粉虫做出的食品,味道鲜、营养高,将其制作成营养品,可提高人体免疫力、抗疲劳、延缓衰老、降低、抗癌等功效。其还可作为名贵珍禽、、特种养殖的鲜活饲料,而且是人工养殖的主体饲料。虫粪做饲料成分,饲喂效果甚好;虫粪做高效有机肥,具有良好的市场前景。黄粉虫规模化养殖及产业化项目是全国农牧渔业丰收计划重点资助项目,被列为十五计划项目。昆虫蛹菜作为新兴菜品已经走上了大众餐桌,即将跟吃海鲜一样,成为一种饮食消费。黄粉虫整个生长周期为45-65天,适应能力很强,以麦麸、玉米面、农作物秸秆、青菜、秧蔓等为食,每5-7天投喂1次。它具有经济效益高、饲料来源广、设施简单,好饲养、易管理、无疫病、家家户户都能养的特点。黄粉虫含蛋白质61.5%,脂肪29.3%,碳水化合物26.2%,已通过国家权威部门检测。利用农村废弃的农作物秸秆饲养黄虫粉,几乎不花什么成本,生产条件要求不高,年获利16万元以上。

明信片等友谊卡片的设计、制作和营销既复杂又简单,如下为最佳人选:至少并从事过业余的人;装潢、裱框方面的能手;具有文学家的禀赋,至少爱好文学、音乐并从事过业余创作;从事过工作,至少是摄影爱好者;志趣广泛,博览群书,具有欣赏文学、绘画、摄影、音乐等艺术的能力;能够发现并领导以上条件人才的人。

创办婚礼公司,前景非常乐观,不管是有钱人还是没钱人,如不是由于可恶的世俗之风,都愿意周全,组织有序,既省钱又不受别人议论地将婚礼办完。创办这样的婚礼公司,可谓迎合时势:选择优势位置,最好是、、经济极为密集区域;

设计精美、豪华，服务设施俱全的结婚礼堂；设计适合中国当代年轻人都易于接受的婚礼进行程序、服务项目、经济标准；招聘、培训精明能干的礼仪先生和礼仪小姐。

婚礼公司进行的各类服务大致如下：摄像拍照服务；餐饮烟酒服务；宾客住宿服务与接送服务；新郎新娘蜜月服务。业务方式可采取如下步骤：进行必要的广告宣传，使这一事业深入人心，形成时尚或者潮流；与婚姻介绍所和办理结婚登记的部门建立某些合作关系，以便得到信息，发出；新郎新娘填写并签署业务，作为双方合作协议；选择礼堂和婚礼仪式；拍摄结婚照，婚礼前。

城市人忙着赚钱，家庭成员简单，没有时间采购菜蔬调理自己的饮食生活，这种按主人要求送菜上门的服务，投入小，利润不薄，操作性较强。高军到农产品批发市场找到一个菜贩子老乡，讨教蔬菜配送的相关，然后带着10名员工，手持公司的宣传单，在市区繁华街市派发传单，上午10点，准时将客房指订的菜送到主人家中，为了赶点，高军和员工凌晨两点就要起床，先是到批发市场批菜，然后是整理、清洗、分类、打包，然后安排员工骑单车出发。高军更注重企业行为的规范：送菜上门超过客户指定的时间，赔偿菜金的20%；实行包退包换，退换的品种1小时内补齐……良好的口碑和信誉，使公司快速发展进入前所未有的态势。

洗车业是一个投资少，见效快的行业，只要2-3万元的资金便可启动经营，而且由于洗车的技术要求低，设备也不复杂，只要有吃苦耐劳的精神，很快就能进入状态，无疑是普通市民投资和下岗人员创业的一条理想途径。所选营业地点周边不要有同行业经营，营业地点交通一定要便利，四通八达，直来直往，应在车族密集的地区，如：加油站、停车场中高档小区等。周围环境和设施也很重要，如经营地点的合法性、电力来源、下水管道、安全、停车空间等。相应的清洗设备：一般情况下，2支喷枪，2-3个人，1天起码能洗20多辆车，按照洗车的行情，大货车25元1辆、轿车和面包车10元1辆、摩

托车5元1辆，除去房租、工资、用水和设备折旧等费用，效益是明显的。清洗设备的价格相差很大，一套自动洗车线所用资金约在10多万元左右，高压泵水枪有3000元即可拿下，至于购置哪种，完全看你的需要而定。至于脏水和污泥处理的投入，也同样相差甚大，你可购置8000元左右一套的污水处理设施和沉淀过滤循环使用设施，也可只使用一个专用污泥盛放工具。粗略计算，大致最少投入在3000元以上，最多的投入应该达15万元。

竹炭是天然的环保保健产品，利用其超强的吸附性、释放红外线及负离子研制发出100多种产品，竹炭在日本被称之为黑钻石是必备品，风行日本、泰国、新加坡等东南亚国家多年，竹炭在中国也被列入星火计划在全国出现燎原之势。用竹炭作燃料，它散发的清香可使满室芬芳，闻之令人神清气爽。竹炭不仅易于燃烧，而且用量节省。除作燃料外，竹香炭还可广泛应用于食品烹调、烘烤、储藏及保鲜，烹制米饭时置入一块竹香炭，可保护其营养成分不易损失，米饭更是香软可口；将竹炭放入冰箱内，可去除异味，防止食物变质，延长食物保鲜期；油炸食物时，放入少许竹炭，不但可以省油，而且能保证油质不变；用其炖煮食物，可使食物迅速酥软。

用竹炭浸泡自来水，可去除水中的漂气味以及各类有害杂质，且水中污物不易粘附卫生洁具；将竹炭置入卫生间或衣橱内，可去除异味，防止衣物霉驻；置于鱼缸中，可使水质更为干净，鱼类不易受病菌侵害。由于用途广泛，功能多样，竹炭越来越深受各国消费者的喜爱，如此广阔的市场，不妨开一家竹炭制品专卖店。开这么一家竹炭制品店的投资不大，主要就是店面租金、费用、员工工资和流动资金几大块，店面只要十几平方米即可，员工1名，总投资计5万元左右。竹炭制品的利润率为50%，日均营业额差不多600元左右，半年的毛利可突破10万元，可收回全年的全部投资，净利近2万元。

第一，有很大的消费群体。用专业点的话来说就是受众面广，接受度高，这样你才能最快的进入市场，打开销路。

第二，可以重复消费。你做的东西利润再高，如果是开张吃半年，半年不开张的话，这种生意其实是很难做大的，甚至不要说做大，可能还没生意上门你就已经倒下了，所以重复消费才是利润的源泉。

第三，人人都消费得起。东西再好，别人买不起或者只有很少的人愿意掏这个钱，再好的生意也是无米之炊。

第四，好推广。一个生意如果简单易操作，你就容易扩张，容易找到愿意跟你合作的朋友，也就容易做大。除非你有足够好的创意和转化能力，否则不要去想着做什么不可复制的、垄断性的东西，这样的生意如果有也早就被别人抢先了，通常是轮不到我们普通人的。

第五，成本要可控。创业一定要选择成本在自己可承受范围内的，毕竟不是每个人都能成为马云的，如果你头脑一发热就卖房卖车倾家荡产的去投入，那不叫创业叫赌命。成本足够低，你才有足够的生存空间，哪怕生意做起来也不至于翻不了身。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇五

（一）指导思想。坚持农民工返乡创业和农村剩余劳动力就地转移“两手抓”的方针，把引导和鼓励农民工返乡创业作为统筹城乡发展、建设社会主义新农村的重要任务，从农民工最关心的问题着手，完善创业政策、强化创业服务、扩大就业渠道，切实解决返乡农民工创业就业难问题，增加农民收入，促进农村社会和谐健康发展。

（二）工作重点。根据中央、省、市相关会议及文件精神，我区紧密结合实际，针对返乡农民工就业创业存在的突出问题制定计划及工作方案，引导和支持返乡农民工创新创业，采取积极措施提高各行业企业用工需求。

（一）放宽准入条件。支持返乡农民工从事国家未明令禁止的行业领域，积极探索，寻找自己擅长的领域创新创业，不得提高门槛，阻断农民工返乡创业的热情。在符合城乡规划、卫生、消防等条件的前提下为返乡创业者给支持与服务，保证创业者平稳过度。

（二）积极引导返乡入乡人员创业。加大返乡入乡人员创业扶持力度，支持返乡入乡人员从事贮藏保鲜、分级包装等农产品加工业，病虫害防治、代耕代种等生产性服务业，家政服务、社区零售等生活性服务业，电子商务、直播直销等新产业新业态。

（三）支持从事个体经营。我局为返乡创业的农民工长期提供法律、法规、政策咨询服务，对从事个体经营的创业者提供技术指导与培训，为个体经营铺平道路。

（一）深入挖掘农村内部就业潜力。建设一批现代农业产业园和农业产业强村，培育一批农业产业化龙头企业，积极吸纳农民入企入园务工。农村人居环境整治各类工程，尽量安排农民投工投劳，鼓励村级组织和农村“工匠”带头人等承接小型工程项目。由政府购买服务的城乡一体化保洁和村庄公共基础设施日常管护等，允许和鼓励村民创办服务组织承接，优先就近就地雇用当地村民。

（二）切实强化农民技能培训。组织有培训意愿、务工需求的农村劳动力，参加线上或线下职业技能培训，鼓励重点企业联合培训机构开展技能培训，提高农民外出务工技能。加强农民返乡创业培训，将有培训需求的返乡创业人员全部纳入培训范围□xxxx年共培训农民xxx人次。

（三）加强信息引导。整合各职能部门涉及创业的相关信息，多渠道收集市场信息，为返乡创业者提供信息服务。建立创业信息发布平台，及时提供法律、法规、政策和各类市场信息。根据国家产业政策，结合我区实际，与区人社局联合以

多种形式组织开展返乡创业项目推介活动x场；发布返乡农民工返乡和外出动态xx条；公布返乡农民工就业创业信息xx条。

一是我区是城市近郊区，农民创新创业机会少；二是农民习惯了外出打工，留在本地或返乡创业的意愿不强。

一是这上加强技能培训；二是做好宣传引导；三是进一步优化创新创业环境。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇六

美国高校在学生创业技能开发上投入很大。

高校不仅在正式创业项目上进行投入，也在课外创业活动上进行投入。

正式项目如创业学位与证书，课外创业活动如商业计划竞赛、创业俱乐部、在初创公司实习等。

许多大学还在尝试建设校园加速器、创业宿舍以及学生风险基金。

伊利诺伊大学专利诊所——向法学专业学生提供为学生发明者起草专利申请的机会。

圣路易斯华盛顿大学学生实习项目——每个暑期向学生提供25个在初创公司带薪实习的机会。

莱斯大学——20__年为商业计划大赛募集并提供了120万美元现金和服务。

这笔钱一直是事实上的创业天使基金。

鼓励教师创新创业

其中包括一些政策变化，如更加认可教师创业者、将创业纳入终身教职评定和选聘过程、增进教师与外部合作伙伴的联系（如通过校外工作、与工商界互动和寻求对口创业资源等）。

此外，大学正积极与联邦机构合作，解决限制教师创业的一些管理规定，特别是涉及到利益冲突和国家安全的问题。

匹兹堡大学——提供创新商业化工商课程，引导并激励师生从事创新创业与商业化。

弗吉尼亚大学——20__年，该校医学院将商业化与创业定为晋升与终身教职评定标准，成为实施这一举措的首批机构。

内布拉斯加州医学中心住宅企业家项目——项目组与中心的许可授予人员和研究人员一起，帮助辨别、评估与开发该中心的创新成果，并支持以这些创新去创办新公司。

支持大学技术转移

大学的技术转移办公室与技术许可办公室一直是大学创新者与校外商业领袖洽谈发明成果商业化的中枢。

它们已不再单单注重单项技术的商业化，而是作为师生、校友、企业家、投资者和产业相互联系的中心。

这些机构现在专注于发现与支持校园创业活动，专注于帮助初创公司找到最佳时机并建立成功的商业模式，专注于改进大学文化，专注于创办扎根于大学周边社区的公司。

犹他州立大学知识产权服务中心——设在该校商业企业办公室内，致力于帮助教职员工管理、保护和转化大学的知识产权，并向周边地区的机构提供支持。

教堂山北卡罗莱纳大学技术转移实习项目——向学生提供在该校技术转移中心实习机会。

康奈尔大学的ip&pizza?与ip&pasta?——是提高师生科研人员对研究成果转化社会意义认识的活动。

它提供知识产权相关基础知识和基本认识，旨在提高获得与保护知识产权的意识，提高对这一意识在吸引潜在业界伙伴方面重要性的认识。

加州理工学院——对每个由其技术转移办公室发布的创新成果进行临时专利申请，并在第一年中对这些成果的技术和商业优势进行评估。

促进大学与产业的合作

近年来，美国大学更加重视支持初创公司，同时继续与已成长起来的长期发放许可的伙伴公司合作。

为促进合作与创新，大学面向企业开放师生与设施，以期创造更大的经济价值。

战略上，大学与公司结成合作伙伴，提供实习和校外工作机会，与初创公司共享创业加速器等设施，设立由业界资助的风险基金和激励方案等，这些都大大促进了师生员工的创新和产品开发。

克莱姆森大学国际汽车研究中心——是大学、产业与政府组织开展先进技术研究合作的校区。

明尼苏达大学界面与材料工程研究产业合作伙伴——是大学与产业双向知识转移合作联盟，由40多家支持材料领域基础研究与合作研究的公司组成。

特拉华大学经济创新与合作办公室——已与工学院和勒纳商学院建立了伙伴关系，设立了一个名为spin in?[1]的项目。

该项目的合作对象是需要将技术专利或产品放入大学进一步技术开发的当地创业者。

佐治亚理工学院临界点项目——是一个在浸入式开放性共同学习区间内进行创业教育、接触创业导师和专家及投资者的创业加速器。

参与地方经济发展

从历史上看，促进地方经济发展一直是美国大型大学的重要使命。

美国许多著名大学，特别是赠地大学，都对它们周围社区的福祉有着强烈的责任感。

现在，大学越来越将创新创业作为促进当地社会发展的关键因素，并请求联邦政府将商业化和创新驱动经济发展列入资助计划。

一些大学如杜兰大学，也在让本校学生和教师通过服务和项目去促进当地社区的发展。

其它大学如北卡罗莱纳州立大学，正在建设创新驱动型校园，以帮助周边城市和社区繁荣。

美国高校创新创业教育取得的成绩有目共睹。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇七

从正式加入“基于移动终端可视化系统的糖尿病足实时检

测”的大学生创新创业训练项目至今，不知不觉已经历了一年多的时间，一年前，我对于这个项目还仅仅只有些初步的认识，现在，项目快要结束了，我在这个过程中接触到许多新的知识，新的方法。我们围绕着这个课题，不知道开了多少次会议，不知道看了多少资料，不知道修改了多少次报告，一路走过来，有悲有喜：一路走来，我们在渐渐成长。

刚开始的我们做的准备似乎毫无头绪、手忙脚乱，我不知道这个课题需要完成怎样的任务、我需要具备什么样的能力、我需要付出多少的汗水。那时候，我主要是负责看一些与我们课题相关方面的书籍资料，做一些比较简单的工作。记得刚开始的时候是大量资料的收集、阅读与分析，那时候，我什么也不知道，看着电脑上面密密麻麻的字，我不知道如何是好，几次退缩，几次振作，刚开始时硬着头皮去阅读，但常常是一篇文章看完了，不知道他在讲什么，只好重来，几经反复，又多次向学姐请教，最后终于资料看完了，整理好了。在这个过程中，是老师的不断鼓励让我打消种种疑虑，让我有信心从事于这个项目的研究。

现在的我明白了面对海量的资料要如何进行阅读与分析。另外，通过这次科研让我懂得了团队的力量。一个团队，要的是组员间的相互分工与配合，民主基础上的集中与集中领导下的民主是不可或缺的，这样我们的工作才可以更好的展开。度过了最开始的迷茫期，尽快的进入状态。在老师的指导下，我们对于这个课题有了更深入的了解，在与项目组其他成员的实验中，激发了自己的研究热情和兴趣，同时开阔了自己的眼界。

我们的项目课题是基于移动终端可视化系统的糖尿病足实时检测，随着生活水平的提高，糖尿病正成为世界性疾病，而糖尿病足属于糖尿病患者的一种严重并发症，并且具有治疗难的特点，一旦严重病情则难以控制，所以提前预防和预见性护理具有重大意义。通过大量文献资料研究，我们发现温度可以作为早期检测糖尿病足的依据，研究表明，糖尿病足

期足部皮肤的温度常常呈现出异常的变化，因此足部温度的测量和跟踪有助于对糖尿病足的诊断及预防。而市面上的检测仪器十分昂贵，数千到数万元不等，且体积较大，不易携带。于是我们便计划制作一个简易易携带的系统，并且与手机app结合，实现可视化，方便快捷，具有很大的社会价值、实用价值。

我们总能在摸索中前进。问题无所不在，探索也无所不在，很多努力都没有结果，而且其实自己称不上是一个坚强的人，有时候面对困难第一反应总是想要逃。在课题研究中也不例外，迷茫的时候、忙碌的时候、劳累的时候、受阻的时候、不被理解的时候，总有种种不顺心的事情来让我有理由放弃、逃离。但是每每想到我不是孤身前进，我有老师的关心和学姐的相伴，我就不该放弃；每每想到我们已经付出如此多的努力，前功尽弃实在可惜，我就该坚持；每每想到曲折的道路的尽头便是光明的前途，我就该继续向前。我有理由放弃，我有更多的理由坚持。同时作为一名本科生，我觉得更重要的是探索的过程，而不是结果。有了探索的勇气，总会有收获的欢乐，尽管它并不会马上出现，但总会在某个不远处等着我们。

在项目的实施过程中，我最佩服的是我们的项目指导老师张艳老师，她在这个领域有着渊博的知识、丰富的经验，在指导我们时又很谦和，非常平易近人，有时还很幽默，但老师对于这个项目的态度是非常严谨的，对于一些细节的把握要求也很高，闲暇时，老师还经常给我们讲一些学习、工作、考研等方面的信息，告诫我们只有真正的掌握知识，才会收获价值，这对于还处在学生时期的我们非常有价值，使我们不懈怠，保持学习研究的劲头。

为期一年的项目研究，我收获了很多，非常感谢学校给我们提供良好的平台让我有机会得到锻炼，增强了对理论知识的理解，也增强了我分析和解决问题的本领，实践出真知，同时我也意识到了理论知识的重要性，看到了自己的不足。另外

团队合作也很重要，只有懂得在大家都垂头丧气的时候保持乐观，懂得让自己在感到时间精力有限的时候继续承担，懂得我们坚持研究的不易，懂得指导老师的良苦用心，懂得参加这个课题研究的苦辣酸甜，才会深知，收获远比付出多我希望以后会有更多的机会加入到这样的项目中。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇八

（一）抓指标，平稳推进经济发展

1. 经济发展稳步上升。截止8月底，实现固定资产投资0.6亿元，完成年度目标的85.71%；实现规上企业营业收入86.07亿元，完成年度目标的62.82%；新引进企业（含20xx年企业）税收3192.22万元，完成年度目标的79.8%；公共财政预算收入26906万元，完成年度目标的87.5%。

2. 招商引智成效明显。截至9月，实现引资47.9亿元，其中市外内资8.3亿元，完成年度目标的83%；引进各类企业386家，完成年度目标的96.5%，其中新材料企业38家，完成年度目标的108%；创新创业团队47个，完成年度目标的94%；优质初创型目标企业14家，完成年度目标的93%；有7家企业在资本市场融资过一轮，完成年度目标的70%。同时，中心积极组织参加中国宁波科技人才周、第四届中国机器人峰会、海外学子创业周、大连海创周、海智之旅等招才引智活动，努力推进高新区海外人才引进工作。截至9月，新引进海外人才68名，其中区级以上人才计划目标人才45名，完成年度目标的75%；新增优秀人才项目落户数42个，完成年度目标的70%。

3. 科技工作成果喜人。截止9月，技术交易总额1.28亿元；新认定创新型初创企业46家；新申报发明专利216件、新授权发明专利103件，新申报高新技术企业11家。完成20xx年度创业园、浙大科创和甬港现代等3家国家级孵化器企业认定工作，

有241家企业通过认定。推荐133家企业申报区产业扶持资金、科技项目经费，申请补助2183.5万元；46家企业成功备案为市20xx年第一批创新型初创企业暨浙江省科技型中小企业；坤德、圣瑞思、康铭泰克等32家企业分别入选区瞪羚企业培育名单、区初创示范企业培育名单、区创新示范企业等，德塔森特、帝友新材料、乐科文化等38家企业认定为20xx年第一批区优质创新创业项目和20xx年区企业工程（技术）中心。

1. 推进“以赛引商”平台建设。新材料全球行业大赛和天使中国创业大赛作为招商引智的重要平台和抓手发挥着重要作用。市“3315计划”系列大赛之一的新材料全球行业大赛于今年3月启动，共吸引200余个项目报名参赛，经过南京、成都、哈尔滨、美国硅谷4场现场选拔赛以及欧洲、亚洲2场视频路演选拔赛，53个项目晋级半决赛，共有10个项目入围总决赛。最终，“年产1000吨lcp树脂项目”“ecor亿歌绿色材料技术全球革命项目”等项目获得大赛前十名。目前，已有盈诺新材料、阿泰齐新材料、宏搏高科医疗器械3个项目落户。天使中国创业大赛历经上海、南京、苏州等共8场100余个项目选拔赛，23个项目晋级半决赛，并决出了大赛前10强。目前，已有板辉无线充电、源圣新材料2个项目落户。

2. 推进人才计划申报工作。中心各部门密切配合，联合人才中介机构，克服了时间紧任务重的不利因素，顺利完成了区级以上人才计划申报工作。今年，中心有20个项目入选区“高新创业精英”计划（团队14个、个人6个），5个项目入选市“3315计划”（团队c类2个，个人3个），成功引进2名“国千”人才、3名“省千”人才落户高新区创业，顺利完成了人才计划申报工作。同时，中心高度重视“高新创业精英”计划及市“3315计划”入选项目落户工作，做到抓早、抓紧、抓实。截止9月□20xx年区“高新创业精英”计划项目已办理注册企业9家，正在注册4家，6个项目筹备中。

3. 推进创新创业服务平台建设。为进一步营造良好的创新创

业环境，为企业提供优质服务，中心根据实际发展情况，不断完善新材料联合研究院、宁波众创空间、投资广场等创新创业服务平台。一是内外兼修，新材料联合研究院取得新进展。印发《关于入驻平台对外服务流程管理暂行办法的通知》、《关于印发入驻平台日常管理考核暂行办法的通知》等内部管理制度；不断优化品牌形象，在做好接待宣传工作、推送公众、出版工作简报等同时，协助参与国家新材料测试评价中心区域分中心竞投标、申报市级众创空间备案等，进一步提升研究院整体实力。二是活动丰富，宁波众创空间激发新活力。截止9月，各入驻平台机构累计引入创客团队项目48个，企业87家，累计举办项目路演、沙龙培训、资本相亲会等各类活动161场次；甬港首届创业辩论大会、第二届中小学创客大赛、第三届中国创客创业大赛等创客赛事活动不断，参赛项目300余项。三是加强监管，投资广场实现新突破。今年以来，中心对落户的股权投资公司、股权投资管理公司等337家投融资机构和193家投融资服务机构进行走访、联络、了解情况，及时更新投资广场数据库，新增动态项目库项目29个，现有融资需求入库项目130个。纬诚科技、共享雨伞橙伞、康铭泰克、科廷光电等项目获得投资达1.32亿元，美诺华药业在上交所主板上市，美丽租网络、聚思信息等35家企业在宁波股交中心挂牌。

（三）抓管理，不断提升综合服务能力

1. 强化监督，保障园区发展平安和谐。以“平安护航”和争创“文明城市”五连冠为契机，中心结合园区发展实际情况，通过“严排摸”、“勤汇报”、“强培训”、“善调解”，推进综治维稳及安全生产工作。一是“严排摸”，各部门、管理公司和园区物业等联合进行分组排摸工作，共组织维稳隐患排摸企业200余家，组织安全生产检查20余次。二是“勤汇报”，建立常态化的情况汇报机制，及时上报中心维稳形势分析情况、平安护航工作情况，保障信息传达通畅。三是“强培训”，先后组织参加创新创业园安全生产培训、安管员培训，开展消防车进园区、消防演习等系列安全生产月

活动，确保园区企业生产稳定。四是“善调解”，中心积极配合区劳动监察大队协调并妥善解决浙江华奕生态建设股份有限公司、浙江金讯网络股份有限公司员工离职纠纷等欠薪问题。同时，积极跟踪吴丰文化、瑞商信息、中赢瑞银等公司资金纠纷事宜。

2. 紧抓落实，提升内部管理品质。一是做好中心巡察、审计工作。积极支持、全力配合区巡察组对中心开展的全方位巡察工作以及区审计局对中心的20xx-20xx年度财务收支审计工作，把巡察和审计工作作为对中心各项工作的一次“全面检阅”。二是细化信息宣传工作。制订中心信息考核办法，成立信息宣传小组，将信息宣传指标下达各部门。截止9月，共主动公开政府信息85条，6则新闻在《浙江日报》、《宁波日报》刊发。三是落实行政接待工作。截止9月，共接待北方信息控制研究院集团、温州市党政代表团、中国工程院院士等各地党政代表团、海外高层次人才访问团、科技工作调研组等参观考察90余批次、1400余人。四是做好园区后勤保障工作。推进a区、c区停车收费系统安装等相关工作，完成停车管理系统工程地基部分，将于11月初试行收费管理；完善园区标识标牌制作，目前已完成a区标识标牌安装□b□c区预计于10月中旬落实到位。

3. 创新服务，树立党群工作优质品牌。中心党群工作紧紧围绕“两学一做”学习教育活动，以学习强化党员素养，以排摸规范组织建设，以活动营造党建氛围，积极推动党群工作向实事化、社会化和服务型转变。一是认真开展政治理论学习。园区党委共召开了2次部署会和2次推进会，印发每一阶段的学习方案和实施计划。组织专题会议传达贯彻总书记系列讲话、省及市委相关会议精神，迎接省委“两学一做”学习教育常态化制度化督导小组的现场督导，并获得了肯定。二是扎实做好两新组织排摸工作。通过实地走访、电话、邮件等方式共排查两新组织4691家，其中已建档两新组织1159家。并根据排摸的实际情况，调整、新设了中共宁波国家高新区

（新材料科技城）研发园企业第一联合支部委员会等7家联合党支部，单建宁波安联检测有限公司等3家党支部。三是积极举办党建亮点活动。先后组织开展了“真情送温暖”慰问、“听见你的声音”朗读评比、“微心愿”认领、庆祝建党96周年、开展红色现场组织生活日等活动，成立创新创业园爱心基金和“众创先锋”志愿服务队，共募集资金60余万元、招募志愿者146名。

（一）重点项目引进力度不够

项目信息渠道仍偏少，造成重点项目落户不多。同时，外资项目进展困难。

（二）优质企业聚焦措施不够

中心对优质高成长项目的锁定和引进，优质高成长企业的发现、培育和资源集聚等方面的措施还不够；部分企业因相关政策配套问题，仍存在归属地无法判断、政策兑现难等问题。

（一）用好招商引资资源

为完成全年工作目标，中心将进一步转变招商工作思路，聚焦招商重点，明确招商方向，由招商引资向择优选资转变，由引进单个项目向引进产业链转变，在继续发展好新材料和智能制造产业同时，加快形成新的细分产业链和生态圈。一是用好招商平台。用好两个大赛和新材料联合研究院平台，进一步挖掘两个大赛的资源，强化与大赛各合作单位的合作关系，优化招商考核目标，力求大赛发挥更大作用。招商工作与新材料联合研究院“强强联合”，让研究院成为科研机构 and 研发平台、服务平台类项目的落地载体，政策载体，通过优质项目入驻，反哺研究院的发展。此外，中心将继续对招商平台进行引导、考核、扶持，进一步发挥其作用，同时引进培育一批新平台，并计划在北京、深圳各设立2个合作招商平台，上海、西安各设立1个平台，建立合作模式进一步探

讨新的合作模式，实现利益共享，合作双赢。二是用好招商政策。用好区级科技政策优势，向招商重点项目倾斜，在招商阶段就由科技部门介入，共同为招商项目服务；争取工商、税务等部门支持，在规范管理的基础上为招商提供一定便利和倾斜。三是用好招商队伍。制定招商人员培训计划，从理论和实践两个方面塑造中心招商队伍专业形象，提升招商专业化能力和水平；研究制定有实效的干部激励机制，充分调动和发挥招商干部的工作积极性；在制度规范范围内提供保障条件，鼓励招商人员多出去，努力为中心多引项目。

（二）完善企业服务体系

下阶段，中心将以“服务企业”为宗旨，完善企业服务体系。一是完善企业服务走访体系。形成相对固定的企业走访计划，落实重点企业联系负责人制度，通过走访，第一时间掌握重点产业企业和税源企业的经营情况，快速响应企业反映的困难和合理诉求。二是完善企业服务管理体系。形成重点创业企业和税源企业信息全覆盖网络，积极推进企业分类管理与服务、创新型企业树优扶强、优质高成长企业资源集聚。三是完善新材料联合研究院服务体系。建立高区新材料企业名录，深入推进平台与企业间的对接与交流，成立新材料企业联盟，在高新区内形成一定影响力，提升研究院整体知名度。

（三）提升综合管理水平

为推进园区和谐发展，中心将进一步整合力量，提升综合管理水平。一是抓好园区平安稳定。加强企业安全生产和综治维稳排摸工作，定期汇报排摸监督情况，及时发现问题，解决问题，确保园区平安和谐发展。二是抓好园区党建服务。创新创业园党委将结合党的，以“强基础、增活力、促实效”为主线，进一步统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲。一方面依托新成立的党员爱心基金，为困难党员群众排忧解难，另一方面深化志愿服务活动，开展李惠利东部医院导医服务，带领广大基层组织继续向纵深学习、创特色行动，推动园区

党建工作再上新台阶。三是抓好园区后勤服务。落实研发园a区、c区停车收费事宜，完成c区停车管理系统工程安装，提升园区地面形象，消除内道路安全隐患；落实研发园接驳车事宜，与相关“微公交”部门协商，计划开通研发园至地铁站之间的接驳车线，为园区职工提供便捷的交通服务。

创新创效创业工作总结报告 创新创业大赛工作总结 篇九

受当前国际金融危机进一步蔓延，经济增长速度放缓的影响，我镇大量农民工返乡需要重新就业，因此，镇党委、镇政府高度重视，认真搞好返乡农民工定期监测，及时有效建立返乡农民信息网络，依托培训学校，安路了部分返乡农民工再就业和培训再就业，积极引导和扶持有创业意愿的农民工回归创业，返乡农民工就业创业工作行动快、力度大、政策优，取得了一定的实效。

xx镇现有xx个行政村□x个社区□x个居委会、总人口8万人，其中农业人口5万人、外出务工人员1万人，自去年6月份以来，我镇外出务工人员陆续返乡2108人，其中1528人已外出务工就业，237人在家创业滞留待人员百余人。

1、加强领导，形成工作合力

元月下旬至2月上旬，镇党委政府召开了党政联席会议，专题研究了全镇返乡农民工问题，形成了坚持以人为本，充分改善民生，搞好就业服务，鼓励自主创业，全力做好返乡农民工工作的共识，镇政府下发了《支持返乡农民工就业创业工作实施方案》，成立了农工工作领导小组，由镇党委书记xx-x任组长，镇长xx-x任常务副组长，其他x位班子成员为副组长，15个镇属部门组成工作班子，并安排了专用工作经费2万元。

2、定期监测，建立工作信息台帐

镇政府所有驻村（社区、居委会）干部和村两委、社区、居委会工作人员深入村组、社区，通过上门走访，召开能人座谈会等形式，了解返乡农民工意愿和要求，建立了返乡农民工信息台帐。定每月20日为返乡农民工监测其次汇总日，由各村民政联络员定期上报当月信息。

3、热情服务，培养挖掘创业典型成立了支持返乡农民工就业创业服务中心，每天热情接待前来咨询的返乡农民工，宣传优惠政策，联系培训机构，协助信贷服务，提供就业信息，积极引导和扶持农民工回归创业，增养挖掘了大量创业典型□xx-x村的高xx-x□xx-x去年在广东从事建筑工作，奥运期间返乡，投入50万元创办了牲猪养殖场，现存栏牲猪400头，能繁母猪40头，在他们带动下，该村大部分村民搞起了家庭小型养殖场，建起了沼气池，全村共建沼气池50多口□xx村xx-x去年返乡后投资xx万元，建起了碎石场，现已可安排农村就业人员7人□xx村返乡农民工xx-x弟兄投资xx-x万元兴建了xx砖厂□xx厂，已安排返乡农民工就业30余人。

1、部分返乡农民工参加投能培训的热情不高，存在“上头热、下面冷”的现象。

2、比较系统规范，可操作的返乡农民工创业优惠政策还有所欠缺，返乡农民工回归创业难度较大。

3、部分返乡农民工参与违法乱纪活动，社会维稳压力大。

1、在就业上多予指导，努力提供政策咨询，就业信息、就业指导 and 职业介绍。

2、在生活上多序关心，对特殊困难家庭要采取临时困难救助形式予以帮助，联村干部要加强与返乡农民工的联系，了解他们的意愿和要求。

3、在政策上多予宣传，进一步加大对有关投资政策的宣传力度，切实增强投资的吸引力，及时为返乡农民工提供生产技术，致富门道，市场信息等方面的咨询和指导，解决他们的实际困难。

4、在技能上多予培训，认真组织返乡农民工培训提升职业技能水平和就业能务。