

2023年分管领导调研扶贫工作总结报告(通用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

分管领导调研扶贫工作总结报告篇一

第一条 为进一步加强党风廉政建设，促进党风廉政建设责任制深入贯彻落实，根据上级有关文件精神，结合我院工作实际，特制定本制度。

第二条 本制度适用范围为医院党委和分管院领导两级领导干部。

第三条 逐级汇报的时间和内容

1. 分管领导干部每半年向院党委汇报一次分管范围内党风廉政建设工作，汇报的内容为：贯彻落实上级有关党风廉政建设的工作部署和要求的情况；所负责的党风廉政建设专项工作的完成情况；将业务工作与党风廉政建设和反腐败工作同部署、同落实、同检查、同考核情况；解决所涉及分管科室群众反映强烈的问题的情况；贯彻执行廉洁自律制度规定的情况；其它涉及党风廉政建设的情况。

-1政建设责任制领导小组办公室要将汇报材料及时收阅、归档，重要内容要及时向党委报告。

第八条 本制度自发布之日起执行。

中共xxx市第x医院总支委员会

2020年2月18日

分管领导调研扶贫工作总结报告篇二

一年来，能严格遵守《廉政准则》及集团公司各项规定。凡要求下面做到的，自己首先要做到；要求别人不做的，自己绝对不做。堂堂正正做人，清清白白为官，真正做到自重、自省、自警、自励，始终保持共产党人的政治本色。在生活上严格要求自己，带头执行领导干部住房，用车规定，不搞特殊化，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，能严格要求自己的亲属及身边工作人员，使他们也能够带头执行各项规定，认真落实党内监督“五项制度”，努力做到勤政廉政。

三、严格落实党风廉政责任制，认真抓好“五个一”工作。

不受监督的权力是危险的。定期不定期的对分管部门开展廉政建设监督检查，在切实加强和健全部门党内监督的同时，不断加强基层单位的群众监督、民主监督和舆论监督，进一步规范党员干部的行为，充分发挥监督制约机制在廉政建设中的作用。一年来，我坚持对自己分管部门的党风廉政建设情况进行经常性地督促检查，听取各方面的意见，制定约束机制。由于采取有效的监督措施，在自己分管的工作范围内，未发现有违规违纪问题。在考核监督分管单位的同时，我时刻把自己置于广大职工的监督之下，自觉地听取各方面的意见，改进工作作风。

总之，今年我在分管工作和党风廉政建设方面做了大量工作，也取得了一些成绩，但是仍然与集团公司领导和职工的要求还有一定的差距。今后我将继续紧紧围绕公司中心工作，按照公司的整体安排部署，创新工作机制，完善工作措施，自觉加强党性修养与锻炼，扬长避短，勤奋工作，努力奋斗，永葆共产党员的优秀本色，为公司当好家、理好财。

分管领导调研扶贫工作总结报告篇三

二是签订党员廉政责任书，全面落实党风廉政责任制。三是制定了全年党风廉政工作计划，在班子成员中进行党风廉政建设分工。将全年党风廉政工作任务落实到责任人，目标逐条分解，任务上肩。四是对党风廉政建设目标责任的落实情况进行检查，对存在的问题及时研究和解决，逐人逐项进行验收，使党风廉政建设工作有布置，有检查，有效果。

我办始终把加强思想道德教育，提高干部职工的廉洁自律意识作为做好党风廉政建设和反腐败斗争工作的基础。一是以“两学一做”学习教育为平台，通过“支部主题党日”活动加强学习，提高干部职工的廉洁意识和理论水平，充分利用集中学习组织班子成员和干部职工开展对新《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、十八届五中、六中全会精神、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》和中央“八项规定”等有关知识的学习，不断提高干部职工的廉洁意识和增强其拒腐防变的能力。二是加强反面典型教育。在坚持正面教育的同时，通过组织干部职工学习《关于转发中纪委公开曝光九起扶贫领域腐败问题典型案例的通知》（宜纪文〔20xx〕15号）、《关于7起违反中央八项规定精神问题典型案例的通报》（长纪通报〔20xx〕第7期）、《扶贫领域违法案件警示录》、观看警示教育录像片等方式进行反面典型教育。三是按《关于认真做好20xx年度纪检监察报刊征订工作的通知》要求，订阅了《中国纪检监察报》、《中国纪检监察》和《党风廉政建设》。

按照县纪委的统一部署，开展第十七个党风廉政教育宣传月活动、扶贫领域侵害群众利益不正之风和腐败问题专项治理工作、“三重一大”活动、家庭廉政活动、廉政文化活动。

1、开展《准则》《条例》集中宣传教育活动。5月13日，开

展集中学习，党支部书记秦道见同志以“廉洁自律，做合格共产党员”为题给全体党员干部上了一堂生动的党课，并要求全体党员干部要牢记党规党纪，牢记党的优良传统和作风。5月26日，以“党风廉政建设”为主题开展了“支部主题党日”活动。要求全体党员干部要全面理解党的纲领，牢记入党誓词，牢记党的宗旨，牢记党员义务和权利，引导党员尊崇党章、遵守党章、维护党章，坚定理想信念，对党绝对忠诚。

开展重点领域和关键岗位中层干部廉洁教育活动以及家庭助廉活动。将党章和《准则》《条例》贯穿其中，着力打造环环相扣的反腐倡廉“教育链”，将反腐倡廉教育贯穿领导干部成长过程。

组织全体党员干部到县警示教育基地接受警示教育，通过参观监区、观看警示教育展览、听服刑人员现身说法、阅读“忏悔录”等方式，教育引导党员干部充分认识遵守党的纪律和规矩的重要性、严肃性，达到拒腐防变、警钟长鸣的目的。

结合3月份审计署对我县20xx年-20xx年扶贫项目的审计，对扶贫项目的立项、申报、实施、管理、验收再次进行检查，看是否存在虚报、挪用、套取现象，确保项目的真实性、实效性，把扶贫资金用在刀刃上。

3 / 12 5、开展精准扶贫识别政策的自查自纠专项整治活动。以省审计厅对建档立卡数据库审计为契机，开展精准识别政策回头看工作。对政策落实情况专项整治。

县扶贫办等3家单位根据审计署在审计中发现财政资金在分配、管理和使用等环节中存在资金闲置、挪用资金、未按规定使用扶贫资金，以及资金使用效益不佳、政策执行不到位等问题，逐项梳理并认定了3大类10小项问题清单，并逐一进行了整改。

根据省审计厅对我县建档立卡系统贫困众人口数据与公安户籍数据比对结果，对贫困人口身份证号与公安户籍身份证号不符、贫困人口系统贫困人口身份证号不在公安户籍数据内、建档立卡贫困人口系统贫困人口身份证号重复等有关精准识别不精准情况逐一进行了清理核实。对“九不纳入”对象严格执行标准，对存在有房、有车、是村干部、是财政供养人员、是企业股东等等情况的贫困户人员信息22476条，涉及贫困人口17603人进行了一一核对查证，确保识别精准、以政策服人。

县扶贫办进行了雨露计划、扶贫搬迁、农村危房改造和易地扶贫搬迁申请农户进行了大数据比对。对在易地扶贫搬迁对象复核中发现的系统录入农户大于“一锤定音”农户申请数，财政供养人员、缴纳公积金、领取事业养老金、村干部、有小车、开办经营实体或认缴股金、购有商品房和大型农机具等农户。县扶贫办分乡镇整理成问题清单并下发，要求各乡镇、各行政村逐一核实到户到人，进行了查证落实，确保了政策的严肃性。

县扶贫办根据问题清单，了解到乡镇纪委立案追究责任2项，分别是榔坪镇关口垭村违规使用资金和龙舟坪镇刘家坳村挪用资金等问题。根据市纪委通报，关口垭村村委会主任覃厚忠受党内警告处分，龙舟坪镇刘家坳村委任荣菊受党内警告处分。

5 / 12 评议，进行无记名投票为党员定格定级，并进行公示。

根据《关于印发〈长阳土家族自治县财经纪律执行情况监督检查工作实施方案〉的通知》（长纪发〔20xx〕14号）文件要求，县扶贫办开展了认真自查。

根据《县纪委监委监察局关于严肃财经纪律严格规范津补贴发放工作的通知》（长纪发〔20xx〕7号）、《湖北省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费管理的实施意见》

（鄂工会〔20xx〕2号）文件精神，经自查，我办无违规发放津补贴行为。

经自查，我办无违反公务接待、差旅费、会议费、培训费管理等有关规定行为。

经自查，我办无机关内部食堂违规公款消费、违规发放津补贴或福利问题。

一是提出了符合我办实际的岗位腐败风险防控管理工作体系。通过查找思想道德风险，制度机制风险，岗位责任风险，建立前期预防措施，中期监控机制，后期处置办法。对预防腐败实施科学管理。二是健全组织，建立以办主任为组长的岗位腐败风险防控管理工作领导小组及办公室，全面负责办岗位腐败风险防控管理工作的组织领导，综合协调，督促检查和考核测评等工作。

扶贫办负责全县扶贫开发工作，负责扶贫项目的实施和扶贫资金的管理，是一个热点部门。从发生在群众身边的腐败源头抓起，是我办党风廉政建设工作的要务。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，健全惩治和预防腐败体系的长效机制，以确保权力行使安全，资金使用安全，项目建设安全。县扶贫办出台了七条禁令，成立了工作专班，针对“索取、接受或者以借名占用管理和服务对象单位或个人的财物、接受管理和服务对象的礼品，宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排；接受管理和服务对象的礼金和各种有价证券，支付凭证；向管理和服务对象摊派钱物；索要赞助，或者要求有偿服务，购买指定商品，让管理和服务对象报销应由个人负担的任何费用及其它‘吃拿卡要’”等行为进行了专项治理。为此成立了专门工作班子，制定了实施方案，开展了专项反腐败治理工作，达到了较好效果。

7 / 12 用制度监督管理，把腐败风险查到点，惩防体系建到岗，实现腐败风险的前置处理和有效预防，有效遏制和减少

腐败现象的发生，保证权力行使安全，资金运用安全，项目建设安全和干部成长安全，为推进扶贫事业发展提供坚强有力的政治保障。

切实加强扶贫项目资金管理，创新扶贫资金的监管机制，完善扶贫资金报帐制，进一步优化扶贫资金县级财政报帐管理制度，加大扶贫职能部门参与项目建设管理全过程。资金实行专户管理、专人管理、专账管理的“三专”原则，保证了项目资金安全、高效运行。严格坚持项目公开公示制。扶贫项目实行村级公示制，公示内容包括项目建设内容、建设地址、受益群众等，并在湖北省财政扶贫资金管理监测信息网、长阳县政府公众信息网上及时进行网上公开，接受群众监督。实行重点项目审计制。对使用财政扶贫资金建设的重点项目，在项目验收决算前由县审计局进行审计，并对其产生的经济效益和社会效益进行初步评价，经审计合格后再进行验收决算，拨付项目资金。

我办涉及“三重一大”的事项包括：扶贫项目筛选权、项目落实实施监督验收权；扶贫的发展规划、年度工作计划，各项改革方案及实施情况；干部职工的聘任、考核、晋级、奖惩、先进评定等；扶贫事业经费收入的来源、支出和使用管理情况；党风廉政建设责任制执行情况；办公室公务经费支出管理工作。

在扶贫项目实施中对整村推进项目，严格按照扶贫5年规划，经反论证、筛选、集体决定，报省批准下文，每年实施整村推进村9个，老区建设村5个。对于当年实施的整村项目，年初逐村办公，筛选确定实施的项目。年终考核和初验收，对实施项目的村，次年再检查，查缺补漏，第三年全面考核验收，再由省扶贫办考核验收。

在机关公务经费使用中，一是坚持大额集体讨论，民主决策。二是健全规章制度，办公室形成一套规章制度，涉及方方面面，如：《接待用餐管理制度》、《车辆管理制度》、《财

务管理制度》等，用制度管事，用制度管人。

9 / 12 住房、医疗、子女就学、老人养老、产业、就业、创业等实际需求，沟通商量帮扶对策，制定详细的帮扶计划。20xx年以来，强力推进“精品茶叶大村、高山药材名村、宜居宜业新村”建设。完成危房改造20户，消茅21户。去冬今春448户新发展茶叶1816亩（其中164个贫困户发展586亩），面积达到2716亩。20xx年新发展茶叶基地800亩，全村茶叶总面积达到3516亩。219户连片发展木瓜、独活、贝母、天麻等药材2150亩（197个贫困户451亩）。20xx年计划在油用牡丹等木本药材上寻求突破，药材发展面积达到3800亩。20xx年达到5000亩。改造核桃800亩，培管板栗1500亩，发展特色水果700亩，总面积达到4000亩以上。用足用活退耕还林还草政策。围绕猪、羊“双万”目标发展养殖业，牲猪出栏5000头，养殖山羊5000只，养殖山鸡5000羽。新建装机4500kw的光伏发电项目；新建2个茶厂、改造1个茶厂；新建1个药材初加工厂、设一个收购点、2个药材炕房、分散建炕房100户，目前村委会已和廪君茶叶专业合作社签订协议，由该社负责全村茶叶技术服务工作；发展壮大4家专业合作社。公路硬化7.5公里、新修10公里、维修43.4公里；完成公益性水利工程大溪沟二级堤防维修养护工程；今年实施改水1800人；今年改造电力台区6个、新增4个；年内启动国土整治5000亩；32户开通互联网，今年计划新增18户，达到50户；28户集中安置点建设全面启动。完成“雨露计划”培训16人；开展实用技术培训4场次800人次；助学扶贫47人次；创业技能培训47人；实施大病救助2人；金融扶贫评级授信、发放贷款证464户，实现贫困户全覆盖，目前发放贫困户产业贷款87笔，金额132万元。加快推进光伏、电商、乡村旅游以及龙头企业等扶贫项目。20xx年，璞岭村扶贫攻坚团队获得20xx-20xx年感动长阳特别奖。

11 / 12 解决突出问题。全县成立扶贫互助社56家，互助资金总额达到1400多万元，入社农户12558户，累计发放互助金

借款5000多万元，发放扶贫小额贷款500多万元。“雨露计划”培训10000多人次、实用技术培训50000多人、“助学启智”工程累计争取募集资金2.5亿元，救助贫困中小学生和贫困大学生60万人次，“英子姐姐”利用网络募集爱心助学资金20xx多万元，资助长阳及周边县市的贫困学生5000多人，“壹佰基金”每年筹集善款1000多万元，解决200多大病家庭“看病难”问题；“新农合”每年惠及31万农民。通过武汉晚报社·甘金华“慈善圈”、新长城等社会渠道，资助贫困大学生150名。扎实推进“村出列户脱贫销号”工作，组织开展了中期评估自查，出台了验收办法和标准，进行了专题培训。组建工作专班，深入到三个乡镇11个出列村开展中期自查评估。采取“四看四算”工作法，按照“九有”“两不愁”“四保障”标准对11个出列村各项指标全面自查评分。针对存在问题列出整改清单，明确整改时限。并下发督查通报，进一步加大督办力度，确保今年出列销号任务全面完成。

分管领导调研扶贫工作总结报告篇四

这一年来，在镇委、镇政府的正确领导下，在上级业务主管部门的精心指导下，在镇属部门及各村广大党员干部群众的共同努力下，我们抓住全面贯彻落实中央“一号文件”精神的重大机遇，抓住国家加大扶贫开发力度的有力时机，以稳定解决贫困人口的温饱和贫困群众的收入为目标，着力推进世行扶贫、扶贫开发重点村建设、扶贫开发劳动力转移技能培训“三大项目”，为新阶段我镇的扶贫开发工作奠定了坚实的基础。

一、切实加强世行项目后续管理，加大贷款回收力度

（一）我镇世行贷款项目顺利通过世行检查团验收 今年是世行检查团对我区秦巴世行贷款项目的终审评估验收年，在区世行办的精心指导下，我们从年初开始准备世行迎验工作，

完善、整理、归档世行项目、财务资料14卷，印发世行迎验明白纸，完善各项规章制度，召开镇村干部世行迎验培训会一次，群众培训xx余人次，做好了汇报等各项准备工作，顺利通过世行评估团验收。

（二）世行贷款回收进展顺利 今年区政府下达我镇的贷款回收任务为326067元。镇委、镇政府高度重视此项工作，把收贷工作作为全镇的中心工作任务来抓，将全镇干部分为10个工作组，全力以赴清收世行贷款，多次召开会议安排部署清收工作，在全镇干部的共同努力下，截止目前共回收贷款12余万元，归还区世行办12.4万元，占目标任务38%，位于全区第7名。

座；修建人畜饮水水塔一座，解决480人的人畜饮水问题；农户“五改”30户；新修优质桑园300亩；拦河坝和引水渠正在建设中，各项工程的顺利建成，有力的促进了全村的脱贫致富和社会经济发展。

三、劳动力转移技能培训初显成效。今年我镇共培训输出贫困户劳动力4人，通过输出前技能培训，输出后跟踪监测，我镇培训输出的人员都有了稳定的收入，实现了“输出一人，脱贫一户”的目标。

四、贫困户建档立卡工作圆满完成。根据省、市、区的文件精神，要求对人均纯收入在925元以下的贫困户建档立卡，此项任务时间短、任务重，我们及时召开村文书会议，安排落实建档立卡工作，通过加班加点工作，摸清了全镇贫困户的底子，在一周时间内圆满完成此项工作，全镇确定贫困户926户、3665人全部建档立卡，为全镇的扶贫开发奠定了基础。

五、确定申报了xx年扶贫项目□xx年市全镇扶贫工作的关键年，根据我镇的实际情况，申报了桥头村为我镇xx年扶贫开发重点村，申报xx年迁移式扶贫132户、326人，已将项目申报计划和实施方案报区扶贫办。总结一年来的工作，虽然取得了

一定的成绩，但与镇委、镇政府的要求和群众的期望仍有差距，主要体现在世行贷款回收缓慢，扶贫培训宣传力度小、进度慢，扶贫重点村，全镇重点村建设进度慢（全镇共设计到xx年完成8个村，正在建设重一个村）等，在今后的工作中，我们认真实践“三个代表”，振奋精神，塌实苦干，加快沈坝脱贫致富，为建设社会主义新农村奠定基础。

一、扶贫村基本情况

我镇荆溪、排竹、信立、群观、文定、阳家等6个省定扶贫村均分布在山区，共有50个村民小组，723户3079人，贫困人口2354人，占总人口的76.4%。上述6个村境内交通不便，历史自然条件差，人口整体素质低，村民文化程度不高，科技扶贫难度大；特色产业多以零星种养为主，尚未形成品牌和经规模，生产水平低下，群众生活困难，扶贫底子薄弱，开发任务艰巨。2015年，县委决定实施荆溪等6个村为期两年的扶贫整村推进工作，派县人大办、县民政局等17个单位进驻6个村开展扶贫整村推进工作。

二、扶贫整村推进主要工作情况

1、完善机构，建章立制，加强扶贫组织建设

扶贫工作开展的关键在于加强领导，有了完整的领导组织机构，才能确保各项扶贫工作顺利开展。我镇高度重视扶贫工作，加大了对扶贫工作的领导，将扶贫工作列入重要议事日程，多次召开会议研究部署扶贫工作。成立扶贫工作领导小组，进一步明确主要领导作为帮扶工作的第一责任人，并明确分管领导，落实具体人员，确定工作目标，完善工作机制。同时，同时，各扶贫村也成立了由支部书记任组长的扶贫开发领导小组，聘请村里有威望的老党员、老干部、有文化的年青人、妇女干部以及关心公益事业的农民群众参与扶贫开发、资金监督和项目实施。突出抓好了村支两委班子建设，增强了村支两委班子的战斗力、凝聚力、号召力、公信力，

为扶贫村脱贫致富、全面发展提供坚强的组织保证，健全了村规民约，建立了“三会一课”等制度。为保证扶贫资金用在刀刃上，确保扶贫工作取得实效，从规范管理与民主理财角度出发，我镇引导各扶贫村通过召开党员组长会议，民主产生了村理财小组，成立了村监督委员会，产生了纪检委员与村报帐员，重点项目的实施与招投标工作均通过组长、党员、村民代表大会讨论决定，按阶段公布扶贫资金的使用情况，保证了扶贫资金使用公开、公正、透明。

2、明确重点，理清思路，狠抓扶贫项目建设。

让农民群众提出本村经济发展思路，从自身实际出发提出致富增收的想法，并将各种建议汇总，了解贫困户的真实愿望。在此基础上，我镇积极开展调查、规划、设计与项目实施等工作，结合各扶贫村实际情况和村民愿望，突出抓好了重点项目建设，改善了群众的生产条件，提高了村民的生活质量，一定程度上改变了贫困村贫穷落后的面貌。一是完善基础设施建设。投入508.5万元建成了排竹、信立等村11.3km通畅工程，解决了16个组群众出行难问题；投入4万元实施了群观3组1km的通达工程；投入6万元新修文定村高标准渠道1.01km，解决了3个组近100亩水田的灌溉难题。二是修建村级活动场所。投入75.3万元修建了排竹、信立、阳家、群观等4个村的村级活动中心，解决了村里无处办公、无地开会等问题。三是实施人畜饮水工程项目。投入10万元实施了荆溪村人畜饮水工程项目，解决了11、14等4个个组的饮水难题。四是实施农网改造项目。投入140.2万，实施荆溪、文定等村改造线路15.5km，其中高压1.2km，新装电表253块，投入5万元对排竹村低压线路进行改造，进一步提高了三个村的群众照明质量。

3、群策群力，发挥特色，拓宽增收渠道。

4、以人为本，协调推进，突出民生保障。

内妇检率达100%，上访户为零，安全事故为零。

二、存在的问题

我镇自实施整村推进扶贫工作以来，在县、镇、村三级的共同努力下，虽然取得了一些成绩，贫困现状得到了一定的改善，但要巩固扶贫成果，全面推进社会主义新农村建设，形势依然严峻：一是实施整村推进扶贫工作，需建设项目多，且工程量大，项目资金总量大，各扶贫村经济基础薄弱，启动资金不足，无资金周转能力。二是年初部分计划项目还未完成。由于缺乏资金，年初计划实施的高标准渠道、人畜安全饮水工程、产业项目等还处在启动阶段，至今还未落实到位，欠任务较多。三是农民思想认识不高，对实施改善基础设施条件的整村推进项目抵触情绪大，工作难度大。农民思想认识不高是影响扶贫开发进程的一个重要方面，主要表现在赶超求进思想不强，得过且过，缺乏学习和接受新生事物的思想认识，思想保守，不思进取，等、依、靠思想严重，久而久之形成思维定势，对参与式扶贫开发项目的实施存在抵触心理，配合程度不高，导致部分扶贫项目不能得到很好的实施，在很大程度上阻碍了扶贫开发进程。

三、下步打算

在以后的工作中，我镇将继续加大对扶贫工作的支持力度，帮助贫困村以整村推进扶贫工作为契机，以项目建设为重点，巩固扶贫成果，带领村民脱贫致富奔小康。一是继续加大扶贫开发宣传力度，切实转变贫困户脱贫致富观念，鼓励和帮助有劳动能力的扶贫对象通过自身努力摆脱贫困。二是着力抓好以下重点项目建设，提高群众的生产生活水平。三是紧紧围绕村集体增收和贫困户脱贫的中心任务，建立增加村集体收入和贫困户稳定脱贫的长效机制。

一、扶贫开发工作成效显著

一是扶贫资金投入创新高，今年以来共争取整合各类扶贫资金223.9万元。二是移民群众自我积累、自我发展能力明显增强。通过渠道、道路、畜牧、重点产业、扶贫安居房等项目的整组推进，农户的发展意识得到了增强，初步形成了因地制宜、合理开发、优势互补的特色支柱产业，特色农业发展迅速，形成了能够带动农村经济快速增长的枸杞、设施养殖等种养产业，促进农业增效，农民增收。三是疏勒河项目区移民生产生活条件明显改善。通过扶贫项目的实施，村组道路、渠道、村容村貌等基础设施建设得到了加强。

二、突出重点，狠抓落实，圆满完成各项任务

（一）疏勒河移民乡村整组推进项目（总投资63.9万元）。2015年□xxx村被列为整村推进项目，计划实施项目为基础设施建设，总投资63.9万元，修建抗震安居住房63户；扶持45户贫困户修建集中连片暖棚圈舍45座。目前，已完成项目投资63.9万元，占计划任务数100%。其中：完成投资50.4万元，抗震安居房63户，占计划任务数100%；完成投资13.5万元，修建集中连片暖棚圈舍45座，占计划任务数100%。

（二）、移民乡村生产发展和基础设施建设（总投资160万元）。

移民乡村生产发展和基础设施建设，项目总投资160万元，计划实施项目为：衬砌渠道7.5公里；种植枸杞700亩；新修村组道路1.7公里。

目前，已完成项目投资160万元，占计划任务数100%。其中：完成投资120万元，衬砌渠道7.5公里，占计划任务数100%；完成投资8.5万元，铺筑村组道路1.7公里，占计划任务数100%；完成投资31.5万元，种植枸杞700亩，占计划任务数100%。

通过以上项目的实施，使项目村农田水利、道路交通等基础

设施得到进一步夯实，农业抵御自然灾害的能力得到增强，2000余人的生产生活条件得到较大改善，移民群众的科技水平得到提高，农村经济基础得以培强，可持续发展能力明显增强，实现了稳步解决温饱的目标，为建设社会主义新农村奠定了坚实的基础。

（三）信贷扶贫在扶贫开中探索。积极争取小额贴息到户贷款指标10万元。资金惠及全乡x村，1632户。按照因地制宜、“一村一品”的特色，以亮点村为典范，种植业扶持重点为枸杞、甘草、红花、番茄种植；养殖业扶持重点为肉牛、肉羊育肥养殖。通过小额信贷示范项目扶持，产业结构得到了优化，农户收入显著提高，农户对扶贫贴息到户贷款的服务反映比较好，参与的积极性较高，信贷意识不断增强。

（四）科技培训及劳务输出。紧紧围绕“培训是基础，输出是关键，服务是保障，致富是目的”的工作思路，以“转得出、稳得住、能致富”为重点，采取政策激励、引导培训、协会组织、能人带动等办法，有计划、有组织地向外输转。全乡累计完成甘草、枸杞、番茄、沼气、农机、养殖等农业专业技术培训6期，820人次。新增劳务输转基地1个，截至目前全乡共输出劳动力3224人次以上，其中团体输出务工人员882人次以上，创劳务收入1602万元。

三、扶贫开发措施及经验

（一）领导重视，责任落实到位。乡党委、政府高度重视扶贫开发工作，专门成立了扶贫开发工作领导小组，财税、农业、林业、水利、各村等相关部门负责人为成员的项目实施领导小组。各相关部门按照工作职责跟踪督促项目的实施，定期不定期召集成员单位对项目实施遇到的问题进行研究并争取有效措施加以解决。同时，具体明确相关部门责任，并将任务层层分解，纳入干部年度重点工作目标承诺，作为年终考核的重要依据。

（二）以项目为主线，加大整合力度，整体推进建设。乡党委、政府以新农村建设为总体目标，从扶贫开发项目上整合资源，根据项目整合要求，协调各部门项目资金参与项目建设，集中投入重点村建设，分别进行整村推进项目资金整合、产业项目资金整合、危旧房改造资金整合、信贷扶贫项目资金整合，有效推动了全乡整村推进扶贫开发、培育发展支柱产业、改善农户居住条件、拓宽产业资金投入来源渠道等，使各项扶贫开发项目得到稳步推进。

（三）发挥群众积极性，增强自我发展能力。充分调动贫困群众的参与积极性，提高自我发展能力，建立以政府为引导，农民为主体的扶贫开发局面，使贫困群众积极参与到扶贫开发项目中来。在工作开展中，重点做好以下几项工作：一是落实群众对扶贫工程建设的知情权、参与权、监督权，促其以主人翁的责任感参与到项目建设中来。二是把尊重农民的意愿和科学引导相结合，引导贫困群众把争取上级扶持与自力更生、艰苦奋斗相结合。三是处理好“扶贫”与“扶志”的关系，把市、县的支持、社会的帮扶，转化为内在动力，增强和提高“两西”及“疏勒河”项目移民群众自我积累、自我发展的能力。

推行整村2—3年扶持发展，尽量做到扶持一个村、富裕一个村，在树立典型示范产业村的同时，带动了临近村组经济的发展，加快了新农村建设步伐。

（五）加强扶贫项目及资金管理。我乡严格遵守财政扶贫资金财政专户管理和报账制管理，加强项目审计监督和督促检查工作，管理逐步规范，资金到位率和使用效率不断提高，充分发挥了项目资金的扶贫作用。扶贫项目竣工时，需各项目村提交管理制度备案，把管理制度列为验收条件之一。

四、存的困难和问题

我乡的扶贫开发工作取得了显著的成效，但也还存在一些困

难不容忽视，扶贫开发工作任重而道远。扶贫开发工作存在困难和问题主要有：一是贫困面仍然较大。随着国家扶贫标准的不断提高，我乡绝对贫困和低收入贫困人口还会更多，扶贫任务更加艰巨。二是扶贫难度越来越大。我乡贫困人口主要集聚在两个少数民族聚居区，交通、水利、教育等基础设施建设严重滞后，致贫因素更加多元化和复杂化。

2011年，我乡扶贫开发工作将继续深入贯彻落实科学发展观，坚持统筹城乡发展和开发式扶贫方针，按照我县产业开发、助农增收、发展特色产业的长远规划，积极争取项目配合实施，牢固树立“大扶贫”、“提高扶贫水平”理念，紧紧瞄准贫困群体，科学规划，合理布局，分类指导，连片开发，以整村推进、产业开发、小额信贷和社会帮扶为重点，加大对贫困村特别是少数民族贫困村的扶持力度，不断创新扶贫开发工作机制，加快推进全乡经济、社会、生态扶贫开发进程。

分管领导调研扶贫工作总结报告篇五

武威市供销社 徐兴平

我分管业务工作。下面我将今年业务信息科和合管科党风廉政建设工作执行情况汇报如下，如有不当、不实、不足之处，请领导及同志们批评指正。

一、落实执行情况

（一）一岗双责，认真落实党风廉政责任制。年初，社党组将党风廉政工作列入党组重要议事日程，并强调党组成员一岗双责，在抓好分管业务工作的同时抓好所分管科室的党风廉政工作，按照组织分工，明确党组成员在党风廉政建设中的责任，同时积极推行“党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责”的领导体制和工作机制、努力营造人人肩上有担子，个个身上有责任的齐抓共管的工作格

局。社党组还与各科室负责人签订了《党风廉政建设目标责任书》，制定下发《党风廉政建设责任制实施方案》，本人积极督促业务科室严格落实党风廉政建设各项目标任务，使党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

（二）加强教育，增强反腐倡廉意识，提高拒腐防变能力。

一是抓学习教育。采取多种形式加强宣传教育，认真组织实施党员干部廉政教育年度工作计划，组织学习《中国共产党纪律处分条例》、《实施纲要》、《工作规划》等党纪政纪方面的内容以及省委、省纪委、市委、市纪委有关党风廉政建设文件精神。二是抓主题教育。组织开展学习《廉政准则》活动，积极参加民主评议政风行风工作，积极开展干部作风建设活动。三是抓警示教育。积极组织科室党员干部参加警示教育活动，观看警示教育宣传片、警示教育专题演出等活动，引导党员干部端正态度、对照检查，形成弘扬正气、尚廉倡廉的良好风尚。

（三）强化工作措施，扎实推进廉政工作

一是规范程序，绘制权力运行流程图。我科室组织对每一项权力绘制了运行流程图，对各项行政职权的行使条件、运行程序、承办主体、办理时限等进行了明确，确保权力运行科学、高效。

二是人人参与，全面排查风险点。我们组织科室负责人和各项业务主要负责人，从思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制和外部环境等五个方面，对可能发生腐败行为的风险点进行了排查，为有效防控腐败打下了良好的思想基础和制度基础。

三是注重创新，建立健全长效机制。针对查找发现的腐败风险点，进一步健全完善重点领域和“三重一大”事项的管理制度，优化行政审批工作流程，不断完善机关内控机制，真

正形成预防更加超前、监督更加有力、制度更加完善、干部更加廉洁的预警防控机制，（四）强化监督，加大各项监督措施的落实力度 一是强化科室内部监督。建立健全科室监督制约制度。严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，明确了各自职责，理顺了工作关系，做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

二是强化纪检监督。科室积极配合和支持纪检组的工作，能够自觉坦诚接受监督指导，对违法违纪的案件，能及时上报，不隐瞒，科室人员有违纪行为的能及时报告社党组，并能及时批评教育。及时办理社领导和办公室交办、督办的相关事宜。

二、存在的不足和改进措施

本人在党风廉政建设工作中，做了一些工作，但离组织的要求还有不少差距，思想和工作方法上还存在一些不足，我将在今后的工作中，不断加强学习，强化宗旨观念，解放思想，实事求是，把廉政建设做好。

（一）继续抓好党风廉政建设责任制的贯彻落实工作。按照责任分工要求继续抓好党风廉政建设和反腐败工作。

（二）大力加强干部队伍自身建设。采取行之有效、生动活泼的教育方式，通过开展学习讨论、观看警示教育片等活动，切实提高党员干部的思想素质。

（三）积极探索科室党风廉政建设长效机制。认真总结业务科室在活动开展中一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，把转变作风、强化服务变成干部的经常的、自觉的行为，形成行风建设的长效机制。