

2023年怎样做好家里清洁工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

怎样做好家里清洁工作总结篇一

一、有一个计划

如果做事情没有计划，那么做好的可能性是很小的，培训尤其如此，如果我们要组织一场不管是内训还是外训，不管是别人讲还是自己讲，都应该有一个计划，这个计划包括了在培训前所需要进行的各项准备的进度控制，也包括了培训所需要的资源准备，绝不要把计划看成是一种束缚，它应该成为控制培训项目进度和效果的一种方式。

二、前期的沟通和确认

很多时候，我们可能会邀请某部门的领导做培训，不要邀请成功后就等着那一天到来，而是要把这种培训比自己来讲都要重视，在尊重讲课老师的基础上，应反复确认课件的设计和对于各种资源的需求，这不仅仅是为了服务和配合老师，更重要的是要确保应有的培训效果，尽管你对培训已经很有想法了，还是要请讲课的老师提意见，以避免老师有不同想法而导致的不愉快。

三、进度的反馈

四、专业的组织工作

还有一个方面也是最容易被忽略的，很多培训管理者跟我说培训就是培训，当然要严肃对待了，所以他们一般都是把培训弄得好像新闻发布会一样的严肃，尽管从认真对待培训的角度出发这没有错，只是我们作为培训管理者更要考虑到学员的情绪。所以，如果我们在资源允许的情况下如果能够买些糖果，现场放些茶水，让学员感到我们是来学习的，只不过我们可以在很轻松的氛围下学习，这种放松的心理暗示往往也能让学员对培训更为投入。

职业老师之所以关注培训组织的细节是因为他们认为培训的任何一个细节都很有可能会影响当天培训的效果，关注细节就等于关注效果。

很多人在企业做培训的朋友总期望于获得快速成长为培训达人的秘诀，其实把培训组织做出色了，你会发现，你对于培训的理解和对学员心里的需求更深入了，这也是成为出色培训师的基础，非常重要的基础。

怎样做好家里清洁工作总结篇二

区镇幅员面积111平方公里，辖13个村、2个社区，总人口万，共有党员1984名，下设15个党总支，48个党支部，其中驻外党支部10个。近年来，镇党委立足基层、围绕群众，不断创^v建工作方法，最大限度激发党员干部服务群众的热情，努力探索新形势下做好群众工作的有效途径，取得了较好的效果。

一、开展结对共建，夯实群众工作的组织基础

在农村基层党建工作中，不同类型的党组织工作内容相对独立，方式相对单一。镇直机关单位党组织在联系指导村级工作中缺少一个稳定有效的机制和平台；非公企业党组织市场意识较强，但结构相对松散，活动不太正常，党组织的作用不能有效发挥；驻外党支部人才辈出、资金雄厚，但与地方，

尤其是与村级缺少必要的联系和沟通；村级党组织舞台很大，但大多集体经济贫乏，带领群众致富，发展社会事业力不从心。如何发挥各自优势，将各种积极因素有机统一起来，我们探索出优势互补、资源共享、双向互动、结对共建的党建工作新模式，夯实服务群众的组织基础。

一是开展“村企”结对共建。有针对性地选择3家规上企业党组织分别与三个村结成对子，村级党组织为企业解决用工难，协调劳资纠纷，维护社会治安，企业协助行政村做好职工计划生育、公益事业筹资筹劳、征地拆迁等工作，并提供一些力所能及的资金和项目支持。天诚织席有限公司与天成行政村结对后，双方通力合作，采取公司+农户的订单模式，引导农民建立了600亩优质席草种植基地，今年行情很好，亩均收入超过5000元。与此同时，天成村的一部分党员牵头，组建了30多人的“弹性”工人队伍，在企业生产旺季补充人力资源不足。

二是开展“内外”结对共建。选择了四家驻外党支部与四个行政村结成对子，驻外党支部主要是吸纳家乡党员和年青人外出务工创业，带领共同致富，协助行政村做好流动人口计划生育管理工作，积极为行政村兴办公益事业出钱出力。上海东鑫公司党支部与钱井村结对后，吸收一大批年青人去上海从事建筑业，该村大小包工头已有100多人，成为远近闻名的“建筑村”。天津剑英公司党支部与郭巨山村结对后，捐助万元帮助行政村建起了新村部。苏州党支部与建国社区结对后，主动邀请镇党委班子、全镇15个村（社区）书记到全国闻名的苏州蒋巷村考察学习，费用全包，获得全镇上下的高度好评。

三是开展“上下”结对共建。即让镇直单位党组织与村级党组织结成对子。根据各行政村工作中的薄弱环节，有针对性地确定不同单位与之结对帮扶，各单位制定当年帮扶计划和五年共建规划，列席村“两委”会议，参与村级重大事项的酝酿决策，强化对本单位职能工作的具体指导，带动技术进

步和群众增收。镇财政所党支部与财务管理相对混乱的中垄等2个村结对共建，加强财务审计，规范财务行为，消除群众疑虑，化解干群矛盾。派出所党支部与治安相对较差的临河村结对共建，通过建立村级警务室，加强法制教育，加大巡逻力度，该村社会治安状况大为好转，群众拍手称快。农业服务中心党支部与得胜村结对共建，推广河蟹养殖新技术，建设了富晒红膏螃蟹基地800亩、富晒稻米示范片100亩。镇党委还有计划地选派了一些优秀的年轻的机关干部任村级党组织书记或第一书记，在村级换届中都高票当选。

为了让结对共建这项活动不流于形式，镇党委出台了具体的办法。规定结对共建的时限为一定三年，不因负责人的变动而改变；细化工作目标和任务，明确共建双方的权利和义务；制定专项考核办法，及时总结活动的经验做法，不断优化完善，建立长效机制。

二、坚持分类指导，拓展群众工作的服务空间

党建工作的载体很多，我们要求不同的村、不同性质的党组织，紧密结合自身特点和优势，依托并优化创建载体，采取分类指导、区别发力的办法，打开各具特色的党建工作新局面，多层次多角度为群众服务。

在村级党建工作中，我们将全镇15个村级党组织细分为三类，第一类是典型示范，第二类是整体提升，第三类是重点引导，不同类型的村制定不同的工作目标，在全面推行党建工作五大载体的同时，又各有侧重、各具特色。金牛村是全区党建工作的老典型，在无职党员设岗定责、发挥普通党员先锋模范作用方面有过好经验，镇党委要求该村开展“一个党员一面旗”创建活动，党员带头致富，带领群众致富。该村荸荠种植面积较大，但分布散乱，田间管理、技术指导很不方便，该村许多老党员积极主动地出来做土地流转工作，建立了200亩的荸荠集中种植示范片。

王埭村以为民服务全程代理为抓手，群众大到项目审批盖章，小到居民身份证代领，均是村干部跑上跑下，干群关系亲如一家。长胜村开展党员承诺制，推行党务村务财务公开，全面接受群众监督。**社区以双培双带为载体，将一批致富能手培养成党员，在今年村两委换届中将两名优秀的年轻同志吸收进两委班子。

在驻外党组织党建工作中，镇党委与驻外支部每月联络一次，每季度专题研究一次，每年见面一次，互通信息，交流工作，健全制度，指导推进。在此基础上，区别不同驻外党组织的现实条件，在上海东鑫公司党支部成立了**镇流动人口计划生育协会，设立了11个会员小组，邀请区总工会负责人去公司考察，并正式成立了工会组织；在苏州党支部组建了法律援助工作站，在上海前创公司党支部成立了团支部，在天津剑英党支部挂牌成立**镇劳务服务中心。通过这些措施，把服务群众的触角扩展到田间地头，延伸到城市社区。

三、紧密联系实际，实现群众工作的良性互动

党建工作的最终落脚点是推动工作、促进发展，说到底就是群众工作，群众工作的最高境界是实现党组织与党员、干部与群众的良性互动。镇党委将党建工作的不同载体和各个创建过程，都与发展目标和中心任务有机结合起来，与群众的现实要求和迫切愿望结合起来，以群众满意度作为衡量工作好坏的唯一标尺，调动群众参与的积极性和主动性。与推进特色农业相结合。**镇拥有河蟹养殖面积4万亩，是农业部重点创建的健康养殖示范区之一，今年在全镇范围内开展了河蟹养殖水质监测，新成立三个农民专业合作社，河蟹、席草、荸荠三大主导产业继续壮大，建立珍贵苗木花卉基地1200亩，探索平原地区娃娃鱼养殖新模式，存存量已达600余条，引种山地蔬菜400亩，申报有机产品认证一家，精心打造特色农业强镇。与推进水利兴修相结合，调动全镇各级党组织和党员干部的工作积极性，投资1200万元的水桥站工程于10月初正式开工建设，投资250余万元实施圩提达标和填塘固基工

程，14口山塘、6条渠道全面开挖疏浚。与推进民生工程相结合，敬老院、自来水厂改建，秦马桥、沿河大道、村卫生室、农民文化书屋、镇文化站等一批民生工程已经竣工或即将竣工。与村级两委换届相结合，充分发挥老党员、老干部的模范带头作用，全镇15个村（社区）整体推进，两委选举十分顺利，一批拥有新思想，具有创新精神的年轻同志进入了村级干部队伍，社会各界反应良好。与创新社会管理相结合，开展“三进三访”“一创三联”等活动，推行文建明工作法，组织党员干部500余人次深入村间地头，真诚沟通，真心化解，全镇没有发生一起去市级以上信访案件。与深化创先争优相结合，创先争优是个永恒的主题，以党建工作为抓手，以创先争优为目标，建立服务承诺制、首问负责制、限时办结制、服务代理制等四项群众工作机制，加快节奏，提高效能，转变作风，推进工作。

加强党的基层组织建设，努力做好群众工作，是立党为公、执政为民的题中应有之义，镇党委将继续秉承创新和服务的理念，扎实工作，积极探索，把建设社会主义新农村的各项事业不断推向前进！

怎样做好家里清洁工作总结篇三

以人为本做好基层党建工作

摘要：在以人为本的企业文化建设中，通过关注并指导职工树立正确的理想信念，将企业目标与个人理想有机地结合起来，并为之努力奋斗，必然会激发人的创造力和聪明才智。本文论述了企业管理确立以人为本的重要性，我国企业人本管理在企业中存在的主要问题，并提出了企业实施人本管理的主要对策。

关键词：企业思想政治工作、以人为本、机制运用

一、企业管理确立以人为本的重要性

（一）人本管理是以人作为企业的基础

我们认为“以人为本的管理”，简称“人本管理”是企业实现可持续发展的关键。近年来，企业管理中人的因素不断受到重视。人力资源管理中认人是企业最宝贵的资源。实际上们的认识还应该进一步提高，人是企业的根本。世界著名管理学家杜拉克在《21世思管理挑战》一书中提出这一观点：管理者可能要将80%的精力放在处理的问题上，这是管理的一个大趋势。

（二）人本管理是要创建企业文化，树立共同价值观

大体上说，管理经历了经验管理、科学管理和文化管理三个发展阶段。在资本主义兴起的初期是经验管理阶段，资本家自己凭经验管理企业。到了19世纪末，经营权和所有权逐渐分离，出现了职业管理阶层，这时就进入了科学管理阶段。从19世纪末到上世纪80年代，科学管理一直是管理的主流。主要依靠各种科学管理方法，还依靠计算机作为辅助工具。从上世纪80年代开始，文化管理逐渐兴起。简单地说，文化管理就是将企业文化作为种管理工具，让全体职工树立一种共同理念，并共同为这个理念而奋斗。

（三）人本管理是要善待员工

好的、有利的事或实等都容易被人接受，潜移默化地受到影响，并能动地产生反作用。

二、确立以人为本管理观念在实践中主要存在的问题

（一）企业的管理措施，缺少人本管理的方式

[1] [2]下一页

怎样做好家里清洁工作总结篇四

一年以来，我担任九年级(1)班的班主任。在班主任期间，我认识到了一位班主任“身正为范”的重要性。九年级是初中阶段的结束年级，比较难带，面临毕业，学生的思想比较复杂。因此，我觉得九年级级管理工作是学校教育工作的重点，而良好的开端是创建优秀班集体的关键。

这学期我主要采取以下几个措施：

1、增强班级的凝聚力。初二学生刚进入九年级的新班级时，通常有一种陌生的感觉。要消除陌生的感觉，集体的力量是无限的。集体主义精神是在活动中产生的，因此，我组织互帮互学活动。通过活动加强学生之间的协作精神和团体意识。这样既能在班级的纪律及常规管理上起到明显的效果，又能使同学之间也能因此养成团结友爱的习惯，在班级中孕育团结友爱的风气，使班级成为一个大家庭。

2、加强班级管理，努力培养“真诚、严格、活跃、奋进”的班集体。在活动中选拔班干部。选拔和培养好班干部，使之形成坚强的集体核心，是班集体建设的一件大事。所以应认真选拔。班干部不是班主任封的，也不是终身制的，而是在实践中脱颖而出的，所以要通过集体活动和学生的实践活动来选拔干部。一个班级成员只有在实践活动中表现出良好的品质和出众的才能并得到学生群体认可时，才可能被拥戴为干部。通过活动，比如演讲、卫生劳动、分发课本等活动，从中发现并挖掘有头脑、有能力、有口才、有吃苦精神、有自信心、有主人翁意识的人才，然后，让他们自己选择班干部的职位。这样选出来的班干部才有工作热情，责任心强，有强烈的竞争意识，有工作的魄力。

班委会成立之后，尽快使他们明确自己的职责，班主任要大胆放手，把一些具体事务派下去，建立层次分明的立体型管理体系。同时，给予定期的指导监督。这样，班干部的工作

能力有了很大的提高，更重要的是培养了他们的主人翁意识和责任心。一方面，我通过各种方式让学生在自我意识的基础上产生进取心；又注意指导学生如何进行自我管理和自我设计、自我组织活动。另一方面，我有效地利用好每周一的班会课开展一些专题性的活动，例如，学习经验交流会，习惯养成教育等，这些活动大大地促进良好的学风、班风的形成。使我班在学校的各项考试和管理评比中都取得了良好的成绩。

3、积极抓好后进生的转化工作。后进生的教育历来是班主任工作的难点。在这方面，我以正确的态度对待他们，深入调查摸底，搞清他们所以成为差生的原因，做到了因材施教，对他们真诚相待，耐心相帮，及时对后进生加强心理疏导，让他们认识到自己的价值。

4、采用各种方式开展活动。有意义的活动有利于学生的成长。在今年，我还采用各种方式开展活动，试图提高活动的质量和水平，收到了很好的效果。

5、以远大的理想激发学习。一个人如果没有理想，就好像大海上一艘迷失方向的船，飘到哪儿算哪儿，没有目标，就没有动力。学生刚进入初中学习阶段时，班主任应积极创造机会对他们进行理想教育。因为只有让学生明确了自己的奋斗目标，他才会把它转变成学习、生活的动力。他们明白实际与理想之间存在的差距，但这差距并非不可逾越，而是可通过自己的努力去跨越，并要求学生制订学习计划，把对理想的追求转化为学习动力。

总之，万事开头难，但良好的开端是成功的一半。一个班级的管理如果有了一个好的开端。那就是说，在这个班级的管理上你已成功了一半。总的来说，一年来，我在教书育人的实践中不断学习和提高自己专业水平和教学经验，在实践中学习。

怎样做好家里清洁工作总结篇五

20-年7月，我从一名普通的人事干部竞聘上岗，担任保卫处副处长一职，具体分管椒江校区安全保卫工作。任职以来，在学校党政班子的正确领导下和处长及同事们的关心帮助下，我不断加强政治理论学习，努力提高业务素质，扎实有效开展工作，尽职尽责履行了自己的岗位职责，为师生提供了一个安全和谐的工作学习环境。现将这段时期我在德、能、勤、绩等方面作如下述职，如有不当之处，请批评指正。

一、加强政治业务理论学习，不断提高政治素质和思想觉悟

按照学校党委和机关第二党总支理论学习安排意见，认真学习了^v^理论和“三个代表”重要思想、科学发展观，党的十九大政治报告等。同时，加强对党建知识的学习、加强对新时期高校保卫工作的研究和探讨。通过对政治理论和业务知识的学习，进一步提高了教育武装职工坚定理想信念的政治素质和理论水平，增强了驾驭指导本部门工作的业务素质和能力，为师生主动服务的意识得到加强，工作的效率和质量明显提高。

二、尽职尽责做好本职工作，全力维护校园稳定和师生安全

一是加强安全防范教育工作，针对容易发生在学生身上的诈骗案件，及时以温馨提示、宣传海报等形式提示学生提高警惕，减少类似案件发生。

二是加强对重点易发案部位的检查指导，带领保安队员不定期到校园内重点部位进行安全检查，及时提出整改措施。

(二)努力做好制度建设和校卫队管理工作。首先，制订并完善了《椒江校区保安管理暂行规定》，对保安队员的日常行为进行规范，做到有奖有罚，奖罚分明；根据校区特点实行了每月一次保安工作例会和每周一次巡逻制度；其次，加强校园

秩序管理和规范车辆管理。

对校内摊点摆放进行严格审批管理;对校内教职工机动车辆实行凭通行证出入制度,对校外机动车辆实行驾驶证换临时通行证制度;再次,门卫严格物品出入检查制度,对进出校门的各类物资进行检查登记,特别是外出物资必须凭相关部门签的审批表方可出校。另外,还加大对学校周边治安环境治理力度。配合地方政府有关部门治理了门外的非法经营的摊点和乱停乱放的出租车辆,并坚持做好经常性管理,保证了学校大门口有一个良好的治安秩序。

(三)积极做好维护学校政治稳定工作。围绕师生关心关注的热点问题,首先主动深入到院系了解思想动态,对可能影响学校稳定的信息及时整理上报到学校领导和上级有关部门,为领导决策提供依据。其次,每个工作日坚持与保安队长一起对校园进行安全巡查,每逢春节、“五·一”、“十·一”及暑期等节假日,还经常主动到校园去转转、看看,密切关注校园安全动态,认真做好安全防范,谨防意外事件发生。再次,在学校师生遇到安全事件时,我都会第一时间赶赴现场,并进行妥善有效处理。先后参与处理近十起涉及师生矛盾纠纷、学生打架斗殴及交通事件等调处工作,化解了矛盾,消除了隐患,维护了学校的稳定。

(四)圆满完成了一系列活动的值勤工作。两年多来参与并组织做好迎接新生入学、校区运动会、本科教学水平评估及大学英语、计算机等级考试等活动的值勤工作,确保了各项活动的顺利进行。

三、加强自身建设,不断提升校园安全管理和为服务师生的能力

由于自己是保卫战线上的新兵,无经验可谈,所以一方面比较积极主动且谦虚地向老前辈们请教,另一方面加强对高校

安全保卫理论知识的系统学习，多次参加省高保学会组织的工作交流会和市警卫局举办的保卫处(科)长业务培训班等，以丰富安全保卫相关知识。