

专车队长的工作计划 车队年度工作计划(大全5篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

专车队长的工作计划 车队年度工作计划篇一

- 1、 对公司个部门提出的用车要求做到有车即是合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。
- 2、 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。
- 3、 注重观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与驾驶员进行沟通，最大限度的解决问题。
- 4、 随着车队各项治理制度化，年年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，力争达到驾驶员全年无违章、无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本质成为驾驶员的基本思想准则。
- 5、 坚持每周对车辆的检查，按照公司规定，及时发现车辆安全隐患并派出，确保车辆无隐患无故障安全出行。
- 6、 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。

7、根据交通法规，公司安委会和公司领导的安全要求，果断杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。

8、邀请市交通安全宣传科到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

车队将在新的一年的工作中不负重望，继续保持和发扬优良传统作风，牢固树立科学发展观，进一步加强车队的建设，努力把车队建设成一只争创安全、服务优质的安全优质车队。

车队

20xx年 月 日

专车队长的工作计划 车队年度工作计划篇二

1、车辆调度必须维护每天运输计划的严肃性，要合理调节好中转场、部门、车、道路四者之间流量的平衡度，使有限的运力达到最大、营运车辆安全效益的有效性。

2、热爱本职工作，通过不断学习，提高自身素质。熟悉每个驾驶员个性掌握所有车辆型号、装载能力，及时了解运行车辆安全性能。灵活机动调度车辆。

(1) 根据每天中转班次运输计划，公平、公正调度车辆。

(2) 及时分析中转场、部门、车、道路四者流量，适时沟通、调配车辆适应中转变化的变化。

(3) 掌握当班人员动态督促提示驾驶员进行车辆检查：利用有效信息平台监督车辆在道路行驶中违法行为；在当天运行任务流量减少时安排人员休息；在夜间传递事故信息；并在调

度台帐、日志中应予如实记录反映车辆安全事项。

(4) 严格执行调度工作纪律，确保车辆安全第一的工作原则，不得用任何理由、借口，调用有事故隐患的“病况”车和未达标车上路。

(三) 出车检查

1、方向是否完善：轮胎磨损面、气压是否正常、螺丝是否紧固完整、常用备胎是否合格完整。

2、油路、气管有否断裂、电路、各种灯光、转向信号灯、仪表、后视镜、雨刮器、喇叭是否齐全、车辆安全有效。

3、制动、转向系统球头等关键部位有否松动、锁止角度各部位有否存在不良现象操作是否符合要求、可靠。

4、灭火器是否符合规格和时效期。

5、车辆人员、车辆运营资质证件等是否携带齐全。

6、对调度委派所通过道路、各类情况等车辆安全实施及对影响车辆运输的各种不利于车辆安全因素进行检查，确认无误后方可进入运输程序。

新干线物流车管部

专车队长的工作计划 车队年度工作计划篇三

一、重点工作：

(1) 加强安全教育，确保行车安全。不定期组织驾驶员对《道路交通安全法》的学习，针对春节期间市区内道路大量整改、封道，组织驾驶员认真学习、熟悉路况。对车辆的安

全工作，做到防范在先，常抓不懈，*钟常鸣。确保全年安全行车无重大交通事故责任事故发生。

(2) 增强节约意识，严格控制车辆维修、换件、用油等费用，杜绝各类浪费现象发生。

(5)、做好员工的相关培训工作，认真应对集团的监督、检查和考核。

(7)、完善、充实车队有关规章制度

二、日常工作：

(1) 继续保*每次出车详细登记，仔细核算。

(2) 坚持安全检查工作，保*无火险现象发生。

(3)、安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：1、做好车辆日常保养工作，2、做好车辆年度检验工作，3、做好车辆各种*件的办理工作和管理工作。

1、是现场生产的组织实施者，生产过程的参与者火监督者，队长的助手，不仅是生产员，也是重要的管理人员，是公司的经济效益和社会效益的实现的最基本的保障。

2、负责车辆的调度管理，参与员工的管理，车辆技术的管理，安全服务的管理，员工的考勤分配，统计工作，考勤工作，后勤工作，业务学习培训，工作分析总结。

3、按序发车，做到行车，发车有序，调度灵活。督促驾驶员提前到班。

4、制度当天工作计划。根据工作需要，在工作休息时间每月不少于3次上车调查驾驶员工作情况。

- 5、做好值班车、停车场车辆进出时间的原始纪录，做好台账的纪录及报表的按时上报工作。
- 6、关注司机人员的动态，严谨状态不佳有碍安全行车的司机上路
- 7、与机务管理人员及时沟通，禁止技术状态不良有碍安全的车辆出场上路。
- 8、督促驾驶员做好，车容卫生工作，发现问题及时整改汇报，督促车辆的例保，进场、加油和司机吃饭，交接工作，所有车辆回场后才可下班。
- 9、了解公司相关规章制度，做好了解解释工作，与驾驶员充

哈巴河运输中心20xx年度车队（安全员）

安全生产工作计划

一、总体要求

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保*安全工作的顺利完成，特制订特制订2013年工作计划。

二、安全生产目标

1. 责任安全事故死亡不高于0 / 车。
2. 年内行车安全责任事故不高于0 / 车。
3. 责任安全轻伤事故不超过1起（按车辆总数计算）。
4. 财产损失的交通事故责任起数不超过车辆总数的2%起，财产损失不超过1万元。
5. 隐患排查治理整改合格率100%。
6. 定位系统完好率、应用率100%。
7. 其他安全管理控制目标：(1) 安全设施完好率98%。(2) 安全培训合格率为100%。

(3) 作业人员持*上岗率100%。(4) 职工的各项工作环境指标符合国家的工业卫生安全标准。

三、年度安全生产工作计划

(1) 贯彻执行安全生产的方针政策和法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能*，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和*作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保*能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。

20xx年1月12日

专车队长的工作计划 车队年度工作计划篇四

- 1、 是现场生产的组织实施者，生产过程的参与者火监督者，队长的助手，不仅是生产员，也是重要的管理人员，是公司的经济效益和社会效益的实现的最基本的保障。
- 2、 负责车辆的调度管理，参与员工的管理，车辆技术的管理，安全服务的管理，员工的考勤分配，统计工作，考勤工作，后勤工作，业务学习培训，工作分析总结。
- 3、 按序发车，做到行车，发车有序，调度灵活。督促驾驶员提前到班。
- 4、 制度当天工作计划。 根据工作需要，在工作休息时间每月不少于3次上车调查驾驶员工作情况。
- 5、 做好值班车、停车场车辆进出时间的原始纪录，做好台账的纪录及报表的按时上报工作。
- 6、 关注司机人员的动态，严谨状态不佳有碍安全行车的司机上路
- 7、 与机务管理人员及时沟通，禁止技术状态不良有碍安全的车辆出场上路。
- 8、 督促驾驶员做好，车容卫生工作，发现问题及时整改汇报，督促车辆的例保，进场、加油和司机吃饭，交接工作，所有车辆回场后才可下班。
- 9、 了解公司相关规章制度，做好了解解释工作，与驾驶员充

专车队长的工作计划 车队年度工作计划篇五

为了更好地发挥工会基层力量，由车队长担任工会组长，将车队工会组织设立工会小组；各负其责，落实到人。车队不定期组织小组长的培训学习，认真贯彻执行工会法、劳动法、安全法和职业道德；了解车队工会组织在实际工作中所起作用以及特困员工的情况；做到员工有困难能及时解决，积极宣传工会组织在车队的功能和意义，提高法制意识，维护员工的合法权益，充分发挥工会组织的民主作用。

积极参加和支持公司工会组织的各项活动是车队工会组织主要工作，主要参加明年的“百日安全”劳动竞赛活动、车组制活动、岗位练兵活动、“优质服务文明示范岗”活动、职业道德教育等活动。车队向公司建议建立会议室、阅览室、台球桌等等文体设施，有计划举办各项文体有奖比赛活动；完善“职工之家”管理，参与企业文化建设；让员工休息日有去处，学习“充电”。让员工感觉到“家”的温暖，推动企业文化的发展。通过这些活动，让员工成为有理想、有文化、有道德、有纪律的“四有”新人，发挥会员员工的先进骨干作用，发挥团队协作精神，增强企业的凝聚力与向心力。

1. 第一季度，发挥“职工之家”的作用，举办春节联欢晚会；举办转变员工思想观念座谈会；开展学习企业的规章制度，特别是对新的违章违纪尺度表的学习。
2. 第二季度，举办片区或车队之间的文体联谊活动，初步计划开展篮球、乒乓球、桌球、卡拉OK的比赛；开展职业道德学习。
3. 第三季度，举办党、工、团先进骨干的座谈会；举办一场以车组为单位的文体有奖比赛活动。
4. 第四季度，举办中秋、国庆联谊会；开展各项年终表彰会议。

为更好地解决“特困”员工的特殊事件问题，向公司工会建议成立工会解困基金组织。由员工自愿加入解困基金会；由公司统一解释解困基金会的主要用途和作用，形成“一方有难，八方支援”的高尚品德。关心员工生活是工会组织重要工作，经常深入员工宿舍与员工家庭了解员工生活情况，解决实际困难。当好困难员工的“第一知情人，第一报告人，第一帮助人”。虚心吸取更多的合理化建议，推动车队民主管理，让员工感受到车队的关心，激励员工更加热爱车队与企业。

根据公司工会组织情况，开展转变员工思想工作的座谈会，提高员工的责任心与归属感；保护员工享受所规定的合法权益与身体健康是工会组织的重要组成部分。车队定期做好安全防范工作，对宿舍、场站、车辆等消防设施进行自检自纠工作；宣传消防、治安、交通事故对个人与企业的影响，做好轮休安排，保证每位员工的正常休息；保证准时发放奖金与工资；杜绝各类事故的发生。采取多种形式开展职业道德活动和岗位练兵活动；全面规范员工服务标准，树立“人人为我，我为人人”的良好职业品格；树立岗位危机感；增强忧患意识，提高员工的驾驶技能与服务水平；弘扬好人好事，倡导有社会主义特色精神文明。