

最新维修公司党支部工作计划和目标(通用7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

维修公司党支部工作计划和目标篇一

总体要求：深入学习贯彻党的十九大、十九届二中全会精神和^v^^v^系列重要讲话精神，坚持从严治党，坚持围绕中心服务大局，以贯彻落实集团公司工作会议精神为主线，突出抓好领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、反腐倡廉建设、阳光央企建设，落实党委主体职责，充分发挥政治核心作用，努力把党的政治优势、组织优势、群众工作优势转化为企业的改革发展优势，为建成国内领先、世界一流基础工程公司供给坚强的政治保证和组织保证。

一、加强政治理论学习，做好思想建党

(一)坚持思想建党，不断加强两级党委中心组学习和党员干部政治理论学习，创新方式和方法，深入学习^v^^v^系列重要讲话精神，异常是关于全面从严治党的重要论述和十九届二中全会精神，强化理论武装，增强梦想信念，了解新常态，重视新常态，做到真学、真懂、真信。提高各级党员领导干部理论水平和思想认识，增强大局感、使命感、紧迫感。

(三)充分发挥各级党校的思想阵地作用，分批次组织党员干部参加学习培训。

二、履行党委管党治党职责，推动党建工作创新

(四)落实全面从严治党的主体责任，强化党委书记履行党建工作第一责任人职责。抓住“书记抓党建”的牛鼻子，不断强化职责意识，将党委的主体责任记在心上、扛在肩上、落在行动上。组织召开党委书记研讨班，建立党委书记述职制度，注重传棒接力、久久为功，不断提升党组织的战斗力、凝聚力。

(五)坚持制度治党，加强顶层设计、认真梳理党建工作规章制度，修订不适应、不贴合的制度，弥补制度缺失，着力构建行之有效、施行有力的党建制度体系，增强制度的系统性和科学性，强化制度执行。不断完善《“三重一大”决策制度》、《党建责任制考核办法》等制度，落实考核问责，逐步构成按制度办事的机制。

(七)严格落实党员领导干部民主评议制度，充分调动广大党员参与民主管理、民主监督的进取性；严格落实党员年度民主评议制度，要求所有党员必须全部参加所在支部的民主评议，并定期向所在支部做思想汇报，一年不少于一次，不断增强党性意识。同时，加强落实情景的监督检查。对照《.....纪律处分条例》严肃处理违纪违规党员。

(八)紧密结合企业改革发展需要，经过加强培养、组织培训、交流岗位，打造一支富有政治职责感、使命感、创新意识和对党忠诚、热爱党建工作的复合型党务干部队伍。畅通党务人员成长通道，逐步推行总政工师、副总政工师序列专业职务，选好配强党务干部。

三、规范基层组织建设，构筑坚强堡垒

(九)贯彻落实集团公司《关于新形势下加强和改善基层党的组织建设的意见》，夯实党的基层组织建设，避免基层党建工作弱化、淡化、边缘化的倾向，健全基层党的组织机构，选好配强基层党组织书记。规范基层党委换届工作，确保按时换届。抓实、抓严党员发展、教育、管理等工作，强化基

层党组织的政治功能建设。要更加鲜明地突出服务主题，统筹推进基层服务型党组织建设。进取探索量化考核办法，努力把“软指标”转化为“硬杠杠”，经过考核传导压力、激发动力。

(十)建立健全“四强”党组织、“四优”...员创立活动长效机制，充分发挥先进模范的表率带头作用。按照“四强”党组织“四个维度”要求科学设定党建工作考核指标，使党建工作和“四强”党组织建设成效真正体现在此刻经营业绩上，体现在此刻改革发展上，体现在此刻保证监督上。

(十一)制定公司《项目党建管理办法》，抓好相关落实工作。不断完善项目党建考核评价体系，加强过程检查与监督，加大项目党建资料考核在党建责任制考核中的比重，推动项目党建工作科学化、规范化。

四、坚持党管干部和党管人才原则，打造优质的干部和人才队伍

(十二)认真贯彻落实公司关于干部管理方面的制度文件，将“全面从严”要求贯穿到干部选拔任用管理等各项工作，坚持好干部标准，突出干事创业导向，建设政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的干部队伍。建立和完善干部常态化调整交流长效机制，促进干部能上能下，激发干部队伍整体活力。推广竞争性选拔干部的方式，制定公司后备干部管理办法，抓好后备干部培养和年轻干部锻炼。完善动态考核、双向约谈、个人事项报告等工作机制，推动干部管理监督常态化。完善绩效考核管理制度，加大重点指标考核权重，构成重实绩、看实效的考核导向。建立和完善特殊岗位人才晋升流通渠道的长效机制，鼓励岗位成才，激发广大干部的干事创业热情。

(十三)加快实施人才强企战略。落实《公司党委联系专家及优秀人才制度》以及《实施方案》，制定《公司十三五人才

发展规划》，充分利用各种资源优势，培养造就一批既能驾驭市场又懂现代企业经营管理的复合型人才，善钻研、肯攻关的技术型人才和党性观念强、政治素质好、熟悉党建业务的党务工作人才。让各级党组织成为凝聚人心、稳定队伍、开拓事业的坚强后盾。

五、以推进反腐倡廉建设为抓手，全面落实从严治党

(十四)履行党风廉政建设党委主体责任，建立《关于落实党风廉政建设和反腐败工作党委主体责任的实施细则》及《落实党风廉政建设和反腐败工作党委主体责任、党政主要负责人职责及领导班子成员职责清单》，明确职责分工，推动职责落实。严格落实《公司党员领导干部落实“一岗双责”实施办法》，加强监督检查，强化职责追究。定期研究党风廉政建设和反腐败工作，分析研判形势，党风廉政建设和反腐败工作与生产、经营和管理工作同研究、同部署、同实施、同考核，重要工作有力推动、重大问题有力协调、重点案件有力督办。按要求向上级党委、纪委报告职责落实情景。

(十五)加强对纪检监察工作的领导，支持保障纪委落实监督职责。进取创造条件，支持各级纪委聚焦中心任务，坚守责任担当，履行好党内监督职责，做到敢于监督、有效监督，切实执好纪、问好责、把好关。推进廉洁从业教育创新，增强教育针对性、实效性，实现反腐倡廉宣传教育全覆盖。健全廉情预警机制加强源头防腐，构建“不能腐”的防范机制。健全职责落实情景的监督检查机制，加大问责追责，实现问责常态化。严格查办案件，坚决落实“一案双查”，真正做到坚持原则，敢于担当，履职尽责。持续深化“三转”，优化纪检监察干部队伍，不断提高监督执纪水平。

(十六)严格执行中央“八项规定”精神，坚决遏制“四风”反弹。牢固树立作风建设永远在路上的理念，增强政治敏感性和鉴别力，坚持从我做起，从严要求，严守政治纪律和政治规矩，做人正派，做事规范，树立忠诚、干净、担当的良

好形象。继续发挥领导干部的表率作用。培育和构成良好家风，在管住自我的同时管住亲属和身边人。

六、加强宣传思想政治工作，进一步增强企业软实力

维修公司党支部工作计划和目标篇二

2022年，我公司将积极创新思路，确保严控风险前提下圆满完成公司总部下达的全年目标任务。

1、加强与政府部门的沟通协作，推进资源共享和政策合力。主动对接各级财政部门、农业和金融主管部门，配合政府发展现代农业和美丽乡村建设的需要，争取部门对我公司业务的支持和配合，共同促进经营主体的培育发展。一是争取主管部门将经营主体的建档立卡和融资需求推荐相结合，为我公司提供项目生产经营和信用等方面的动态情况，拓展公司“xx担”业务项目推荐和风险识别防控的信息来源；二是争取公司和政府对银行信贷的奖补政策形成合力，充分调动合作银行开展“xx担”业务积极性；三是寻找其他部门与我公司在相关产业领域的业务合作机会。

2、探索业务模式创新，提升工作效能。一是拓宽项目信息来源渠道。借助政府工信、金融、科技、商务、农业等行业主管部门，了解、采集经营主体信息；二是优化项目申保流程。针对业务人员少、业务量大的工作特点，大力推广连线、边片批量现场尽调等工作方式，探索依托龙头企业开展产业链上下游批量担保等。

3. 开展形式多样的宣传，扩大农担影响力。一是与主管部门、院校合作，通过培训班现场宣讲农担政策；二是建立客户微信交流群，通过在保客户向潜在客户宣传担保政策；三是在政府相关部门、乡镇、村部等公共办公场所摆放、张贴政策宣传单（海报）；四是通过报纸等媒体宣传。通过多渠道、多方式的宣传，迅速将公司担保政策传递给有融资需求的新

型农业经营主体。

4、注重客户数据分析，夯实业务基础。从区域、产业链、类型、规模等方面主动归集客户相关信息数据，分析数据特点和关联性，为开发农担新产品、开展农担业务、做好保后管理等工作提供参考。

5、强化团队建设和管理，不断提升人员素质和公司竞争力。按照公司统一部署做好党建工作，加强党性修养，强化奉公守法、廉洁从业意识；主动加强业务知识技能学习和钻研，积极参加公司和政府相关部门组织的业务培训，努力提升自身业务素质；认真贯彻落实公司各项规章制度，规范财务和资产管理等。

维修公司党支部工作计划和目标篇三

只有将这些占着位置不干活的员工剥离重要岗位，给有能力、想干事的员工委以重任，才会为企业创造更多的价值。下面是众鑫文档网小编给大家带来的xx集团公司在如何深化三项制度改革会上的发言材料，希望大家喜欢。

企业如何深化“三项制度”改革企业“三项制度”改革是人力资源管理领域较为关注的研究课题，劳动用工和收入分配工作是联系企业和员工的纽带。随着企业的发展和外部环境的变化，企业的劳动用工、人工成本和收入分配也会出现许多的不协调和不适应。为积极应对国家经济转型发展新常态，根据xx集团公司现阶段的发展需要，就企业如何深化“三项制度”改革谈谈本人的想法。

一、精简用工、去芜存菁，优化劳动用工

xx集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，随之带来了劳动力总量偏大，结构性矛盾突出等问题。主要表现：一是大量劳务用工的使用给企业带来了法律

风险;二是合同用工中存在一定数量“占着位置不干活”的员工,企业的用工出力在很大程度上被削弱,需亟待优化劳动用工管理。

(一) 精简用工,取消劳务用工方式

只保留合同工一种用工方式,不再使用劳务派遣用工,生产辅助系统和后勤服务系统实行成建制外包。

使用劳务派遣用工虽然在一定时期为企业降低人工成本或缓解用工短缺起到了一定作用,但从长远来看,使用劳务派遣用工也存在着诸多问题和法律风险。一是劳务工的个人素质普遍不高,培养成才较慢,增加了企业的培训成本二是劳务工没有归属感,工作积极性不高,主动作为的意识差;三是劳务工责任心不强,出了事故一走了之,增加了企业经济损失的风险;四是劳务工工作不稳定,有了更好的工作就辞职,造成了企业重复培训;五是劳务工辞退难度大,不但经济补偿足额支付,而且还存在用工形式转正的风险。

集团公司目前劳务用工数量较多,清退了劳务派遣用工,不但规避了劳务用工风险,而且可以更好地消化合同工冗员的问题。

(二) 去芜存菁,加强合同用工管理

只有将这些占着位置不干活的员工剥离重要岗位,给有能力、想干事的员工委以重任,才会为企业创造更多的价值。因此建议;无心上班但还想保留劳动关系的“泡长假”员工可以办理无薪长假;工作不努力但还想上班养家糊口的“混日子”员工可以安排在最低岗级的岗位或达到内退条件的劝其办理内退。

优化劳动用工还应该逐步推进“劳动用工本地化”管理的落地。异地劳动用工有很多弊端:一是异地员工大大增加了交

通成本，较本地员工收入明显缩水；二是异地员工的请假时限较长往往会影公司正常工作；三是异地员工经常在“工作与“生长地”间穿梭，成为名符其实的“走读生”，工作积极性不高，影响员工队伍的稳定；四是为拴心留人，改善异地员工生活条件，几乎所有单位都在食宿、娱乐设施等方面进行了大量的投资，增加了企业的成本。五是两地分居容易导致婚姻出问题，而且不利于子女健康成长。劳动用工本地化，不但体现了企业“以人为本”的管理理念，而且可以更好地感化员工扎根企业、奉献企业。

推进“劳动用工本地化”的措施：一是在员工集中招聘中就要落实本地化用工管理，按照应聘者意向单位和本地化原则择优招聘；二是做好用工本地化调配管理。建立完善劳动用工本地化管理制度，每年底定期收集一次员工本地化调配申请，次年初根据提交申请的人员从业情况结合意向单位的用工需求情况统筹稳妥地开展一次用工本地化调配工作。对于调配条件不成熟的员工应暂缓调配，等待时机。

二、精干架构、科学定员，强化人工效率

集团公司随着业务拓展和并购的快速发展，企业的规模不断扩大，由于有些企业管理僵化，收购企业管理上存在差异，造成这些企业机构臃肿、定员松散，不但削弱了管理者的管理效率，而且降低了企业的人工工效。

(一)精干架构，全面提高管理效率

公司应该合理控制组织层级的过度增长，应扩大管理者的管理半径，要求更多的直接汇报来削减成本。强化各业务板块的内部整合，尽可能减少组织层级，方便管理监督。实行“大部制”，便于沟通协调，减少扯皮推诿。同时，子公司要严格执行集团公司组织架构设置要求，严禁各行其是、我行我素。

(二) 科学定员，有效提升人工工效

定员一定要科学、合理、公正、严肃，在实施过程中要保持其刚性，不能有随意性。同样条件的两个电厂定员应该相当，不能出现会哭的孩子有奶吃有的单位由于实际用工人数量较多就千方百计找借口、摆困难要求增加定员。要根据影响定员主要因素结合各子公司实际情况科学合理定员。定员偏多人员的工作量不足，增加了企业人工成本；定员偏少人员的工作量超标，长期超负荷工作不利于员工健康。

影响用工数量的主要因素是机组的产能类型、容量大小、系统繁简、自动化水平等。定员应分为基本定员和附加定员两部分才便于管理，基本定员是主导子公司正常经营管理和安全生产的重要岗位的人员配制，包括管理部门定员和生产部门主要系统定员，统一使用合同工；附加定员是保障子公司安全生产的辅助岗位的人员配制，包括生产部门辅助系统定员和后勤服务部门定员，原则上实行劳务外委。

企业人工成本也不是越低越好，而是在人工成本占总成本比例低(人工成本含量低)的情况下实现劳动生产率高(人工成本投入产出系数高)和员工收入高(人均人工成本高)的最佳人工工效水平，“两高一低”才是人工成本管控所追求的目标。

三、精准兑现、细化考核，深化收入分配

发挥薪酬的激励作用就要打破分配上的“大锅饭”，薪酬分配要以价值创造为导向——论功行赏。只有精确的“论功”才能精准的“行赏”。要实现精准兑现，不但集团公司给各子公司的年度工资总额核定要精准，而且各子公司员工薪酬发放要精准。这就需要集团公司整合一套《子公司年度工资总额核定管理标准》和《子公司安全与绩效考核标准》，以及子公司统一执行的《员工薪酬管理体系》和《员工绩效管理办法》。

(一)精准兑现，发挥薪酬激励作用

1、 年度实际工资总额的精准核定是实现精准兑现的外部因素，是精准兑现的基础。

那么工资总额的核定应该以什么为主要依据和基准呢?我们经常听到某个电厂的员工片面的攀比另一个机组容量、自动化水平相当的电厂的人员收入高，但没有看到这个电厂的实际用工和工作业绩的情况。比如：一个电厂定员200人，年度工资总额3000万元;当实际用工约200人时，人均收入约15万元;当实际用工约150人时，人均收入约20万元;当实际用工约250人时，人均收入约12万元。不难看出，实际用工人数对员工收入影响相当大。

本人觉得工资总额核定不能简单的以实际用工人数衡量，要以各单位的定员标准为主要依据(一般指基本定员，附加定员以外委为主)，以各单位所处区域的艰苦条件和消费水平所确定的分配系数为基准，由定员标准乘以人均收入标准就可以确定年度预算工资总额。因老厂超员的历史遗留问题，为消化合同工冗员，在原则实行劳务外委的附加定员部分岗位上使用合同工时，附加定员中使用的合同工的人均收入标准建议按基本定员的人均收入标准的70%核定(辅助岗位的薪酬水平偏低)。为了确保员工最基本的收入又能实现精准兑现，将年度预算工资总额分为基本工资项和考核工资项，建议基本工资项占年度预算工资总额70%，考核工资项占30%。考核工资项包括安全考核和绩效考核，各占考核工资项15%。

各子公司年度预算工资总额计算公式：

$$mn = sxdn \times \ln / (d_1 \times l_1 + d_2 \times l_2 + \dots + d_m \times l_m)$$

式中m为子公司数量，n为子公司单位编号(1

部分子公司因安全考核和绩效考核没有全部拿到考核工资而

结余的所有工资年底按各子公司年度预算工资总额计算方式发放给各子公司。

2、员工薪酬的精准发放是实现精准兑现的内部因素，是精准兑现的关键。

集团公司各个业务板块应分别建立一套统一的岗位岗级薪点的薪酬管理体系、员工异动管理制度及员工绩效考核管理制度。员工异动管理制度对新入职员工的转正定级、在岗员工的岗位晋级等设置相对统一的管理标准。薪酬分配要以价值创造为导向，体现在岗位的岗级中，通过员工绩效考评，实现动态二次分配。只要同一个板块内各单位的岗位设置统一、薪酬体系统一，结合分配系数和绩效考核，就能实现薪酬的精准兑现。

$$w=gxj]xj2$$

式中w为员工绩效工资，g为员工绩效工资基数，j_i为部门绩效系数，j₂为本人绩效系数。

(二)细化考核，着力保证精准兑现

只有子公司年度工资总额的精准核定，员工薪酬的精准发放，才实现了真正意义上的精准兑现。而子公司年度工资总额的精准核定和员工薪酬的精准发放都离不开对公司、部门和员工的考核评价，细化考核才能保证精准兑现。

集团公司对各子公司的考核。集团公司要建立完善各个板块相关单位考核体系，根据不同单位自身特点设定关键指标进行有针对性的考核。同时要制定配套的激励政策，积极推进。考核的主要项目为：一是安全考核。集团公司层面每年要向各子公司下达安全考核目标，对未完成安全目标的单位进行考核，按考核标准扣减安全奖励工资；对发生重大安全事故的单位实行“一票否决”，扣掉所有安全奖励工资。二是效益

考核。由于各个子公司的资产优良程度和所处的地域不同，集团公司层面每年要根据各子公司创造效益的最佳能力下达效益考核目标。对未完成效益目标的单位进行考核，按考核标准扣减效益奖励工资。三是单项考核。集团公司层面根据部分或全部子公司自身特点和工作需要每年应向其下达有针对性的单项考核目标，对完成单项目标的单位进行靶向奖励，按考核标准一次性或阶段性进行兑现。

各子公司内部考核。各子公司要根据集团公司的覆盖全面的全员绩效考核体系的指导原则编制完善本地绩效考核实施细则，要充分体现“三公”（公开、公平、公正）原则，发挥绩效考核的正向激励作用，调动员工工作的积极性。考核的主要项目为：一是部门考核。根据部门的职能不同考核的侧重各不相同，因此在编制各部门年度工作目标时要从公司战略目标与考核期内目标出发，对照部门年度工作目标与公司工作要求，全面细致地确定部门的工作目标，不但便于部门绩效考核，而且考核结果趋于公正。二是员工考核。员工绩效考核是把双刃剑，考核主体要立足公正，把衡量员工工作业绩的这把标尺用好。s级、a级员工的公正评定是员工绩效考核的关键所在，因此s级、a级员工的评定要用业绩说话更有说服力。s级员工要突出卓越、突出贡献影响，以对公司做出重大贡献为支撑，杜绝当成福利轮流坐庄；s级员工由部门推荐、公司评定，公司为主体。a级员工要突出优秀、突出榜样带动。a级及以下员工由部门评定、公司审核，部门为主体。

s级员工年度比例控制在参评总人次3%以内，一个考核期内的比例原则控制在5%以内。s级员工的评定比例不宜太高，比例虚高会导致评价标准降低。s级员工的含金量不高，反而影响了其他员工的工作积极性。如在考核期内没有突出表现的，可以放弃对s级员工的评定。

a级员工年度比例控制在参评总人次25%以内，一个考核期内的比例原则控制在30%以内。a级员工的评定比例也不宜太高，

比例过高就没有荣誉的优越感，甚至会当成福利进行分配；比例也不宜太低，比例过低会出现同样是优秀的员工不能都被评为a级员工的情况，有失公平。一年4个考核期 $25\% \times 4 = 100\%$ ，如果按年度统计a级员工评定的覆盖率可以达到100%。一年之内，每个员工都有一次评定a级员工的机会，但不能理解为轮流坐庄。如果有些员工工作没努力，那么应放弃一定比例的名额，或者如果其他员工表现优秀可以有两次及以上机会。

绩效考核结果不但要应用在薪酬分配中而且还要作为职位晋升的主要依据。绩效管理着重于鼓励那些为公司创造较高价值的员工，倡导员工自我管理，自我控制，达到或超过工作目标。只有绩效管理发挥了价值分配的导向作用，才能提高工作效率、加强工作效能、增强团队业绩，最终实现公司的管理目标，提升公司整体竞争力。

四、结束语

企业“三项制度”改革不仅是推进集团公司发展战略的重要支撑，而且是关系集团全体员工工作、生活和福祉的大事，这项工作不仅需要人力资源管理部门调整思路、创新理念、深入研究、措施有力，而且要得到集团领导的高度重视和相关部门的大力支持。只要以“三精”（精简用工、精干架构、精准兑现）的工作思路切实抓好劳动用工、人工成本和收入分配的具体工作，企业“三项制度”改革定能为集团公司的生产经营和持续发展提供强有力的支撑和保障。

维修公司党支部工作计划和目标篇四

为深入贯彻落实党的精神，巩固和扩大保持^v^员先进性教育成果，在企业发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司201x年党支部建设工作作出如下计划。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有党员18人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础，我支部坚决巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展的高度，充分认识加强党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大员工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

报告提出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”。加强和改进支部建设，要坚持以^v^理论和“三个代表”重

要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照集团公司党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻马克思列宁主义^{□^v^}思想^{□^v^}理论、“三个代表”、“科学的科学发展观”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保证。

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支特工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权

利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

在企业发展的新形势下，创^v^支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学

地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。

维修公司党支部工作计划和目标篇五

1、加强党的思想建设，

认真的学习、贯彻、落实党的十九大提出的各项工作任务，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，充分发挥基层党支部的思想政治工作优势。利用良好学习氛围，加强政治理论学习，努力提高党员干部的政治素质。

2、加强党的组织建设。健全严格的约束监督机制，进一步完善党员管理，党员活动和党员考评制度，充分发挥党的组织优势和党员干部的带头作用，把党支部建设成坚强的领导核心。

3、加强党的作风建设。以江总书记提出的“三个代表”重要思想为指导，坚持全心全意为人民服务的宗旨，充分发挥党密切联系群众的工作作风。

4、充分发挥党支部的作用，坚持从严治党的原则。在实际工作中，凡要求群众做到的事情，党员干部自己要率先垂范，凡要求群众不做的事情，党员干部特别是主要领导干部自己绝不越“雷池”一步。

5、发挥党员中层干部的骨干作用，形成一级抓一级的局面，使中层干部在各自的工作中更好地发挥承上启下的作用。注重抓好职工思想教育，做好后进转化，调动职工积极性。

6、发挥广大党员的先锋模范作用，树立党员队伍在群众中的良好形象。经常以高标准严格要求党员。给党员压担子，促使每个党员在岗位工作、学习和生活中，真正起到先锋模范作用。

7、健全有效的竞争激励机制，强化责任目标，组织好经常性的考核评比，坚持每年开展一次评选优秀党务工作者和优秀党员的活动，不断激发抓好党建工作的荣誉感和紧迫感，提高党建工作内在驱动力。

8、充分发挥工、青、团组织作用。党支部继续做好引导和协调等方面的工作。

1、组织党员学习有关法律法规和公司、公司党委的决议、决定、规章制度和有关指示精神，不断提高党员的思路觉悟和知识水平。

2、严格学习纪律，为确保干部职工政治素质的提高，在政治学习中要求做到“八有”有学习资料、宣传专栏、学习笔记、心得体会、考勤、记录、布置有检查。

4、搞好本年度的党员评议工作。

5、全体党员要上下齐心协力完成公司全年下达的各项生产任务目标。

2、健全“三会一课”制度，定期召开支部大会、支委会、党小组会和开展党课。“三会一课”制度是党的基层支部长期坚持的重要制度，也是健全党的组织生活，严格党员管理，加强党员教育的重要制度。

3、密切联系群众，倾听群众意见，搞好民主监督工作。不断强化员工参与企业管理的民主意识，公众监督意识和主人翁的责任感。各支部委员要注意工作方法，积极为员工排忧解难，还要认真做好员工的思想工作，大力宣贯公司企业文化，引导员工为企业的发展发挥主观能动性。

4、民主评议党员制度。民主评议党员是按照《党章》规定的党员条件，通过对党员的正面教育、自我教育和党内外群众的评议，以及党组织的考核，对每个党员在各项工作中的表现和作用作出客观的评价，并通过组织措施，达到激励党员、纯洁组织、整顿队伍的目的。建立民主评议党员制度，是从从严治党，加强党员教育、管理和监督的有效措施。通过民主评议党员，表彰先进，清除腐败分子，严肃处置不合格党员，从而保持党组织的先进性，提高党员队伍的整体素质，增强党的凝结力和战斗力。

5、开展民主生活会。党内重大问题，经过集体讨论，充分发挥民主，正确开展批评与自我批评，党支部民主生活会每半年一次。

6、为保持党的先进性和纯洁性，增强党的凝聚力和战斗力，必须从严治党，搞好党员干部要带头搞好廉洁自律，要严格执行中纪委关于廉洁从政的规定以及局党委下发的党员干部廉洁自律十不准的规定，要把反腐败斗争同纯洁党的组织结合起来，使党组织真正成为坚强的堡垒，群众中的旗帜。

1、以学习贯彻党的十九大精神为主线，结合学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，加强对党员队伍的思想政治教育。

2、开展形式多样、内容丰富的党员活动。并把每月20日定为党员活动日，使党的活动为职工所需要，为群众所支持，为党员所欢迎。

3、每年至少二次有针对性、时事性对党员进行培训。今年，我们以党的十九大为主线，全面落实党的十九大提出的各项工作任务。

4、继续做好党员的民主评议制度。加强对党员的监督，对不合格党员要落实责任人，做好帮教工作，并做好党费收缴工作。

5、发扬党员全心全意为人民服务的思想。关心年老、体弱和生活有困难的党员，及时上门进行慰问，排忧解难。并开展党员助残、扶贫活动。树立共产党员“吃苦在前，享受在后”的共产主义精神。

6、做好组织发展工作，积极动员先进职工群众加入党组织，为党的队伍补充新鲜血液，增强党的活力。

1、党支部要做到“五好”：领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好。借鉴做得好的党支部的优点和长处，弥补自己支部的不足，以优秀党支部为目标，力争做好党建工作。

2、严格要求支部的全体党员要做到“五带头”：带头学习讲政治，带头干事谋发展，带头创新建佳绩，带头服务比贡献，带头自律树形象。所有党员必须根据各自制定的本岗位先进要求严格执行，为身边的群众职工做好模范作用。

3、努力做好党员的评比考核工作，严格按照“云岭先锋新标兵”的标准来实施，使广大党员能够提高认识，努力学习，起到先锋模范作用，充分体现共产党员的先进性。

4、严格按制度建设的要求，认真落实党风廉政建设、党员联系群众制度，按本岗位的先进要求落实责任，让广大职工群众起到监督管理作用。

维修公司党支部工作计划和目标篇六

对于大学生而言我们该如何拟定合理的寒假计划呢？现将一些大众的观点整理后和大家分享。

回家返程是前提，提醒各位大学同学应提前做好买票的准备，春运的高峰期车票不是很好买，买票应主意票的真假，不要随便和不认识的人搭话，小心上当受骗，社会太复杂，要学会保护自己，回家时手机及相关通讯设备要保持畅通，以备不时之需，万一有突*况可以获得帮助，回家途中一定要看好自己的行李和随身物件，不要遗失，以免带来不必要的后果。

对许多大学生来说，寒假是名副其实的“聚会季节”。开心之余也有无奈，假期变成了应酬期。寒假休闲娱乐或外出聚会要注意科学的作息时间，“黑白颠倒”的起居习惯会影响身体健康，还会影响到开学后的正常上课。那我们应该怎样合理规划我们的寒假学习生活就成为寒假学习的重点问题。

合理的规划是一切行动是否有效率的前提，化的利用寒假时间在家充电修养，全面提高个人综合能力是必要的更是必须的。很多的大学生回家过年都放不下心来好好过年，面临就

业的重要压力，假期充电就成了习惯。不过我们还是要正视充电。

有“充电”的想法和行动当然值得肯定。但盲目充电，“随大流”就不够聪明了。大学生应根据自己的职业生涯规划、认清自己的长处、不足，有针对性地学习，将校园内课堂上学不到的东西“补足”，学一些有助于自己实现职业规划的内容。将有限的时间、精力和金钱用在“刀刃上”。如需要可请教熟悉自己情况的老师或参考职业生涯规划师的意见。

总之回家只是换个地方学习，换一种环境生活，正视大学寒假生活，多关心和自己专业相关或自己感兴趣的知识充电，充好电，在寒假中学习，合理规划自己的寒假时间，化的利用就可以了。

当前的形式下，利用假期等课余时间走出校园打工，对大学生来说，不失为一个勤工俭学、增强社会适应能力的好方式。不少大学生认为，现在工作难找，早一点接触社会对以后找工作有帮助。寒假漫长的假期再学习之余也提供了一个很好的社会实践的*台。不过大家还是要注意安全，出门在外，安全最重要。对确定要利用寒假“外出打工”的大学生来说，照顾好自己是对父母的孝顺。

此外还有很多的计划可以根据个人实际情况制定，每个人的习惯和进度不一样，合理的规划你的寒假让你的寒假在你的合理规划下变得精彩，给自己的寒假加上一个合理的计划，有目标的前进，有计划的做事，你的寒假会更充实。

维修公司党支部工作计划和目标篇七

为深入贯彻落实党的十九大精神，巩固和扩大保持xxx员先进性教育成果，在企业发展战略中，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，现就本公司20xx年党支部建设工作作出如下计划。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业正处在关键启动时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，加强党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有党员18人。从总体上看，企业党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，必须很好地发挥战斗堡垒作用。纵观其他企业支部，存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

十九大报告提出“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”深化改革要做到“三个坚决”即“一切妨碍发展的观念都要坚决冲破，一切束缚发展的做法和规定都要改变，一切影响发展的体制弊端都要坚持革除”。加强和改进支部建设，要坚持以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照集团公司党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻马克思列宁主义□xxx思想□xxx理论、“三个代表”、“科学的的发展观”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业发展提供有力的政治和组织保

证。

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好员工群众的根本利益，调动员工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务员工群众，维护企业安全稳定。

在加强党支部建设中，进一步转变观念，着重处理好以下几方面关系：

一是在党员权利义务的处理上，克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服務上，克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服務少的问题，重视党员的合理愿望和要求，

确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

在企业发展的新形势下，创xxx支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。在开展党支部创先争优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化党支部的职责和任务，确定高标准的党支部工作目标。党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照党支

部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所党员的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，党支部按新的目标达标、晋等级、创先进。

2、改进创先争优活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入创先争优进行评定和考核。党员每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由党支部进行综合考核评分。

在实施和强化党支部目标化管理中，抓好以下工作：一是目标制定吸收相关党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作；二是进一步明确党员的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明；三是建立争创机制，激励各党员提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动党员的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。