

2023年路灯所的工作总结(精选10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

路灯所的工作总结篇一

在窗口单位为民服务创先争优活动中□xx市把干部作风建设作为切入点和突破口，坚持思想教育、实践锻炼、领导带头、完善机制四位一体整体推进，有力促进了窗口单位为民服务水平的提升。

一方面，加强教育培训。市里组织开展了为期半年的全市领导干部集中学习活动的，重点对窗口单位主要负责人进行教育培训，目前已组织专题辅导讲座20多次。同时，各窗口单位也采取集中学习、专家授课、讨论交流等方式，组织党员干部深入学习有关作风建设、群众工作方面的领导讲话和文件，有效提高了各级干部为民服务的水平和能力。另一方面，注重典型引路。先后在全市选树推广了民政局、人力资源和社会保障局等20多个工作实、作风好的先进典型，给各窗口单位树立了“标杆”，推动了全市窗口单位为民服务创先争优活动的深入开展。

干部作风实不实，需要在实践中体现，靠实践锻炼。为此，我们既注重思想教育的基础性作用，又注重工作中压担子、抓落实。围绕“重点项目建设年”这个主题，组织开展服务项目建设集中活动。活动中，各窗口单位结合单位职能，组织党员干部特别是领导干部深入项目建设一线，抓协调、抓调度，点对点、面对面地研究工作，现场解决实际问题，推

进了项目的落户开工和投产达效。1—9月份全市共引进过5000万元的项目近百个，形成了新一轮上新项目、新摊子的热潮。围绕联系服务群众，组织开展建立“民情台帐”工作，联户人员人手1本“民情日记本”，不定期进村入户帮扶群众。到目前，全市已建立民情台账1.1万多本，收集群众诉求8000多项，有效解决群众关心的热点难点问题6127个，群众对创先争优活动的满意率明显提高。

好的作风既是抓出来的，更是带出来的。工作中，我们突出了市级领导班子带头作用的发挥。28名市委市政府领导班子成员坚持每季度至少一次到分管窗口单位和联系点进行一次实地调研，了解创先争优活动开展情况，对承诺践诺特别是为民服务情况进行现场点评，提出整改意见。在服务项目建设集中活动中，市级领导班子成员带头，深入项目建设一线调查研究、现场办公70多次。在建立“民情台帐”工作中，市级领导干部率先垂范，每人联系1个镇（街）、企业，并从中选取20户群众作为联系对象，不定期深入基层走访调研，共征求各类意见建议120多条，帮助解决实际问题300多件。

各窗口单位坚持从制度上查原因、找漏洞，努力用制度管权、靠制度管人、以制度管事，进一步促进了窗口单位为民服务的制度化、规范化。目前，各窗口单位普遍建立了首问负责制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制等制度，所有窗口单位实行了一站式审批、一条龙服务，增强了办事透明度，提高了办事效率，降低了行政成本。期间，各窗口单位共梳理各项规章制度800多条，其中新制定制度260多条，修改完善制度320多条。

路灯所的工作总结篇二

自5月13日进入干部作风纪律整顿第三阶段以来，学校对照第二阶段自我分析和民主生活会中查找出来的思想、作风、纪律、制度和工作等方面存在的问题，按照上级要求，从学校领导干部到每一位教职工，都认真进行了梳理，并对症下药

制定了周密可行的整改措施，明确了整改的目标责任、时限和今后努力方向，扎扎实实抓好各项整改工作。对于能够马上解决的问题，立即进行整改；对于一些不能够马上解决的问题，也都拿出了解决的时限和要求；对于一些个别性的、根本不能解决的问题，也给大家做了清楚的解释；对于一些全局性的、涉及工作长远性的问题，努力在体制机制上加强和完善，建立长效机制。

一是针对部分领导干部思想疲软的问题，组织开展了学习教育教学“回头看”工作。我校整顿领导小组对每一位撰写的学习笔记和逐个进行检查。检查中，对于笔记原文照抄照搬、内容没有条理、字迹潦草不工整等纯属应付交差的；对于写心得不结合自身实际，内容存在假、大、空，或相互照抄内容雷同，以及从网上或其他书刊、报纸中照抄的，一律发回本人重新补课学习。所有领导干部所写的必须交校长签字审阅。

二是针对一些领导干部工作华而不实、组织纪律观念淡薄的问题，学校加大了监督检查力度，随时随地监督干部职工的行为，一经发现在工作中丢三落四、应付交差、不负责任；上班期间打扑克、玩电脑游戏、聊天等行为，发现一例，查处一例，决不手软。

三是针对制度建设中查摆找出来的问题，进一步从实际需要出发，整章建制抓完善、抓规范、抓提高，确保实现以制度管人的目的。

学校对各项制度进行了一次全面和彻底的整理工作。学校召开教代会，对学校的各项制度群策群力进行了整理和完善。整理的重点是对目前不符合实际的、务虚的、模棱两可的、执行中可操作性不强或难以操作的项目和条款，该废止的废止，该删减的删减，该增补的增补。整理完善后将统一打印并装订成册，发放给每一位教职工，作为今后各项工作的依据。

四是针对学校工作中存在的问题，花大力气彻底整改。从教育教学、与奖惩制度、政工人事等等多方面，进一步作了改进和加强，有力地推进了学校的各项工作。此外，为推进学校各项工作，学校自加压力，各职能部门拟定年度工作计划，确定本年度应达到的目标和任务。政教处在本年度要把本单位创建为市级最佳文明单位和德育教育先进单位；教务处要确保今年中职高考再上台阶，并有单个学生总成绩进入全市同类学校1、2名；工会在今年内把本单位创建为市级先进职工之家；后勤处确保饮食安全。目前，学校正团结广大教职工同心同德，为既定的目标努力奋斗。

在开展整改工作中，学校和领导干部的整改措施，以会议形式，向全体教职工进行了公布，接受教职工的监督。学校干部作风领导小组积极撰写工作信息，办黑板报专栏3期，及时发布学校干部作风整顿方面的信息。总之干部作风整顿的各阶段工作在有条不紊中开展，达到了预定的目标。

通过第三阶段的改进提高，学校从思想、作风、纪律、制度到工作各方面都发生了明显变化。政治纪律组织纪律进一步增强，思想作风工作作风进一步强化，干部队伍的凝聚力、创造力、战斗力进一步增强，工作纪律进一步严格，学校的公信力和执行力进一步提高，形成了一种凝心和气和爱岗和业的良好工作环境和氛围，为圆满完成今年各项工作提供了良好的思想作风、纪律和组织保障。今后，我们将进一步巩固整顿成果，不断建立完善长效机制，按照上级的要求，全面推进学校工作，为促进长寿教育的发展作出新的更大贡献！

路灯所的工作总结篇三

1、成立了“干部作风建设年”活动领导小组。由局党组书记、局长任组长，局班子其他成员任副组长，成员由局各股（室）负责人和国土资源所所长组成，领导小组下设办公室，主任由刘全学（兼），办公室成员由办公室全体人员组成，具体负责此次活动的组织、协调、综合、督导、宣传等工作，为

活动的扎实开展提供了组织保障。

2、制定了《xx县国土资源局干部作风建设年活动实施方案》。为进一步加强国土资源系统干部职工作风建设，扎实推进干部作风建设年活动深入开展，促进国土资源各项工作健康有序地开展做了进一步的明确。

3、召开了xx县国土资源系统关于开展干部作风建设年活动动员大会。3月3日在机关六楼会议室召开了动员部署大会，会上局长对此次活动进行了深入的动员部署，提出了目标要求和重点要解决的问题并要求限期落实。

我局深入贯彻落实县《委关于干部作风建设年活动实施意见》结合推动经济发展年活动，开展了多项丰富的活动。

1、要求国土资源系统全体职工写了开展“干部作风建设年”活动心得体会，并收集入档。

2、3月6日在机关六楼会议室，进行了集中学习讨论，局长对每名股所长进行了随机性问答式提问。每名股所长对马局长的提问进行了详细的讲解。此方式即检验了他们的业务水平，又促进了各股室、所站之间业务上的相互了解，提高了业务水平。

3、完善了制度。向社会发出了《xx县国土资源局向社会公开承诺》明确了办事程序及内容，提高了办事效率。解决了“门难进、脸难看、事难办”的现象。

在学习上，我们局坚持高标准，严要求，始终坚持以思想教育方式为先导，采用集中学习与个人自学、专题辅导与讨论交流、通读与精读相结合的方式，认真学习了县委、市局《关于开展干部作风建设年活动的实施意见》，及上级文件精神。通过认真学习，每个干部职工平均记学习笔记已达10000字以上，局机关先后3次组织全体人员进行广泛

的讨论交流，为副股长以上人员制订了一道与自己股室相关的题目，在大会上进行了详细的解释，每名职工都结合自己的工作实际谈了心得体会，交流了思想。局活动领导小组，坚持每周对职工学习情况进行检查和评比，对完不成学习任务要求的及时进行补课，限期赶上进行，对学习中存在的问题及时纠正，克服了学习不主动、不积极的陋习，树立了学习就是工作的观念，增强了职工参与学习的信心。

路灯所的工作总结篇四

自开展以加强作风建设、狠抓工作落实为主要内容的学习教育活动以来，我对自己的工作及思想状况进行了自身查找，从世界观、人生观、价值观三个方面进行了认真的自我剖析和深刻检查，找出了自己在思想、学习、工作、生活中存在的问题和不足。

（二）工作创新的紧迫感不强。自身工作上的创新要求与与时俱进的时代特征还有较大差距。主要原因是自己在工作，思想上存在着怕说外行话、怕干外行事的杂念，放不开手脚，导致安于现状，很多时候是循规蹈矩。

（三）业务水平还不够强。种苗工作要求业务理论与实际工作相结合的精度非常高，而自己在学校学的理论知识又不够精深，虽然自己已开始自学有关业务知识，但实际业务水平与工作要求还是有较大的差距。

针对自己存在的问题和不足，我将着力从以下几几方面改进和加强：

（一）加强理论学习，提高政治素质。领导干部要倡导八个方面的良好风气之一就是勤奋好学，学以致用，这充分说明了学习的重要性和必要性。学习是件终身的事情，活到老学到老，任何时候都不能放松。坚定自己的政治信念；还要认真学习法律法规知识和各种业务知识，进一步增强法纪观念，

增强法纪意识，增强执法水平，树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性修养，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。要以高度的责任感、事业心；勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风；百折不挠、知难而进的勇气圆满完成党和人民交给的各项任务。

（二）积极开拓进取，提高工作水平。不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力；热爱种苗事业，干一行爱一行专一行，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多思多想，多向周围的同志请教；勇于开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

（三）加强自身段炼，提高服务能力。牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。正确对待权力、金钱、名利，时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的牢固防线，增强拒腐防变的能力，堂堂正正做人，清清白白做事。在思想作风上坚持以民为本，常怀爱民之心，常思为民之策，常谋为民之事；在工作作风上坚持从实际出发，真抓实干，以满腔的热情帮助群众解决实际问题 and 困难；在生活作风方面坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动，增强奉献意识，不计得失，真正做到自重、自省、自警、自励；在生活上严格要求自己，克服享乐主义、拜金主义，敢于抵制各种不正之风和腐·败行为，做一名合格的人民公仆。

路灯所的工作总结篇五

一是抓住中心，服务基层重实效。以“创新服务方式，提升服务品牌”大讨论为契机，与政风行风评议活动和创建文明

单位、合格国土资源分局等活动相结合，大力推进理念创新、作风创新、措施创新，做到思想永不僵化、工作永不停滞、发展永不满足，进一步提高了国土资源部门“为民、便民、利民”服务环境。

二是抓住关键，保障发展创业绩。以强化目标考核为重点，围绕“保增速、促转型、上水平、抓特色、强队伍”的工作主线，发扬真抓实干的作风，领先一步抓效能，超前一步抓服务，不断增创服务新优势，全力推动各项工作取得新突破，按时完成了年度各项工作任务 and 上级布置的突击性、临时性工作任务。

三是抓住重点，落实制度不走样。以坚持依法行政，实行政务公开为落脚点，定期开展政治理论、法律法规和业务知识学习，不断提高干部职工的政治理论水平、业务技能和遵守各项制度的自觉性。认真执行“首问负责制”和“ab”角制，不断完善为民服务措施，做到办事程序透明、工作作风严谨、操作规范细致、服务热情周到。严格落实挂牌上岗、人员去向、考勤等各项规章制度。在明确分工、职责的基础上，弘扬互相协调、互相沟通、互相配合的精神，形成顾大局、讲团结的良好风气。

四是抓住时点，征询建议求突破。以进一步完善监督制度为平台，充分发挥好资源监管、用地服务、信访处理、政策宣传四个作用，自觉接受社会各界的监督。一方面强化外部监督，主动向服务对象、行风监督员、人大代表等征求意见和建议，自觉接受他们的评议和监督。今年6月27日，分局邀请了部分市、镇两级人大代表听取分局上半年工作汇报；8月10日召开行风监督员座谈会，通报今年以来我镇土地管理工作情况及政风行风建设情况。各位代表、监督员对近年来分局在全镇发展过程中所做的保障和服务工作给予高度肯定。另一方面，加大内部督促检查。坚持市局明查暗访与分局日常检查相结合，重点对依法行政、服务承诺、文明接待、挂牌上岗等制度的监督，并利用每周工作例会，分析执行制度中

存在的问题和碰到的困难，研究、商量解决问题的对策，为确保工作目标任务的完成、各项制度的落实到位，起到了积极、有效的推动作用。

路灯所的工作总结篇六

1、日常工作作为一名年轻工作者，对待工作我不敢有丝毫懈怠。我要求自己做到手勤，要多记笔记，多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向老同志和有经验同志问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，改进工作。由于日常维修工作繁忙，工作记录常常是挤时间来完成的。在一年中，我记录了地理线路的各种事故10多起，并附图，将位置、参照物距离、线路颜色、线号等一一记录。这对将来线路安全运行的整体评估及维护水平有了充分的技术储备。为了能处理好每次事故，我做到了认真观察、批注、分析。在每次处理事故前，先分析巡视记录，计划工作内容，备齐所需材料，然后和同事们共同探讨商量，使每次工作都高效、快速地完成。今年工作主要是改造原有设施。通过几个月的努力，我和同志们一起改造了永安街、永兴街、公园路、茅津路、风景区、文治路架空线路的改造，配齐了所有开关箱的门锁，解决了多年积累下的问题，通过整改排除了隐患、积患多起，最大限度地减少了事故隐患，提高了安全运行的可靠性。

2、班内管理工作

(1) 班长是所内最基层的管理者，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现，也是基层问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任伙伴。要求大家加班自己一定第一个到，要求爱护车辆卫生，我就经常打扫，整理车辆，每次遇到脏、苦、难、险的情况我就冲在前面以身作则。

(2) 关心同事：遇到同事家里有事，主动帮助替班并组织全班一起关心，慰问，形成一种大家庭气氛。

3、新建工作今年的新建工作主要是润河广场的亮化，这是我市“创优”工作的重点之一。在那段时间里经历了几乎所有恶劣天气的考验，烈日、河道内的狂风、连绵的阴雨，成为施工中的最大障碍，特别是在突击决战的最后几天，感冒、腹泻、疲劳再次考验了我的意志，越是最困难时候越是要冲到最前面，那里最累，那里最险，那里就有我，以自己的实际行动完成了上级交给的任务，为我市的“创优”尽了自己的一份努力。

路灯所的工作总结篇七

紧紧围绕“加快转型跨越、建设幸福xx”的工作目标，结合总行“投诉管理提升年”的服务主题以及“同一广发，同一服务”的服务目标，持续提升网点服务水平，深入推进行风建设的开展，向广大客户提供优质金融服务，有效带动全行业务持续稳健发展。

一年来，我行在行业作风建设方面主要做了如下几项工作：

为切实加强行风建设工作，我行进一步加强了行风建设的领导，成立了由一把手任组长的行风建设领导小组，制定了详细、具体的实施方案，明确总体要求和重点工作和目标。由分行办公室具体负责协调各全行行风建设组织实施和考评工作，并制定了《广发银行xx分行xx年度民主评议行风工作实施方案》，严密组织实施。分行与各营业网点签订《窗口单位文明规范服务目标责任书》，把行风评议工作列入对各单位年度目标考核范围，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好局面。

今年以来，我行始终把推进行风建设作为促进银行服务工作的一个重要载体，把提高员工综合素质作为一项重点工作来

抓，经常开展岗位技术练兵、技术比武和业务知识竞赛等活动，不定期举办各类服务礼仪培训班，聘请专业老师进行文明服务礼仪、处理客户投诉技巧、阳光心态管理等项目培训。不断增强员工服务意识，提高整体服务水平。营业期间明确要求柜员严格按照《广发银行文明规范服务标准》使用规范文明用语，热情、熟练、准确为客户办理业务，让客户体验到文明、优质、高效的真情化服务。

通过全行员工的共同努力，真抓实干，我行行风建设工作取得了一定成效。

路灯所的工作总结篇八

一年来，市直机关92个部门和三县二区按照市委市政府的统一部署，围绕“三个转变”、“四个服务”、“五个突破”，坚持突出主题、结合实际，把握重点、抓住关键，创新载体、健全机制，扎实推进机关作风建设活动。

1、领导重视、认识统一，组织实施力度大、氛围浓。

一是加强组织领导。市委、市政府高度重视机关作风建设，及时下发了47期，各县区各部门也都以、专刊等形式加大宣传力度。省效能办、省直机关工委先后作了报道和介绍。注意发现典型、总结典型、宣传典型，上半年重点宣传了15个服务举措实在、作风转变明显的部门；下半年又在集中宣传了10个先进处室和10名先进个人的典型事迹。

2、把握主题、突出重点，活动推进切入准、载体新。

一是强化责任抓推进。坚持以加快科学发展为重点，以“两个年”活动为载体，扎实推进项目建设和企业服务。市四套班子领导每人分别联系一个重点基础设施项目、一个重点工业项目和一个重点外资项目，落实责任、明确时限、着力推进。三位副市长分别牵头负责重点建设项目、重点工业项目

和招商引资项目，召开了招商引资项目推进、“企业服务年”和“工业项目推进年”等三个动员会，并带头到企业和工地督促检查。市四套班子领导集体听取全市项目推进情况汇报，专题研究项目推进。市人大、市政协分别开展了督查和视察，并将有关问题分解落实到相关部门，合力推进。二是围绕项目抓推进。健全项目协调、“双百”项目直报、项目推进例会、重大问题限期办结及重大项目全程跟踪办理等制度，召开汇报会、推进会、现场会，开展“百日会战”活动，推进重点项目建设；完善重大项目“绿色通道”，建立项目建设“6+x”部门协调、项目推进进度上墙等制度，组织参与“浙江省工业博览会”、“接轨上海活动周”等活动，加快乡镇工业功能区建设，扎实推进工业项目建设；实施利用外资“三大转变”战略，健全和完善重大外资项目绿色通道、外商投资服务承诺、外商生活便利绿卡等制度，整合开发区资源、加快开发区扩容，扎实推进招商引资项目建设。三是优化服务抓推进。推进一批审批项目进中心，进一步梳理审批项目，简化审批环节、减少审批手续、推进并联联合审批，提高集中办公率和审批效率。减免一批企业收费项目，向社会公布3000万元以上投资项目收费减免清单，深入开展社团和中介机构收费情况调研，提出社团和中介组织管理、运作和收费的规范性意见，公示减免收费项目和收费标准。精简一批办事工作手续，全面梳理项目从立项到竣工全过程所有的审批办事手续，实行企业项目审批一审一核制或备案制，实行审批项目全程代理制，缩短审批办事时间。出台了一批政策措施，下发《关于进一步优化市区经济发展环境的若干意见》等一系列文件，组织开展对《关于强化企业服务的若干意见》、《湖州城区“六小行业”管理办法》的贯彻实施情况“回头看”，建立健全企业服务长效机制。

3、立说立行、落实举措，整改服务重实际、求实效。

一是实实在在找问题、抓整改。通过发放征求意见表、召开群众座谈会、上门走访、广场咨询、委托中介机构民意调查等方式，广泛征求社会各界和基层群众对机关作风的意见和

建议；通过组织先进性教育整改措施落实情况“回头看”，逐条逐项梳理分析已查摆出来尚未整改好的问题；通过与“两办”督查室、市长热线办、效能监察投诉中心、信访局等机构的联系合作，从群众投诉、信访举报和群众评议意见中查找机关作风建设上存在的突出问题。各地各部门共找出机关作风上存在的，尤其是影响改革发展稳定、人民群众普遍关注、企业和基层反映强烈的突出问题352个。按照“六个坚持、六个真”的要求，精心制定整改措施547条，明确整改责任、整改时限，进行公开承诺，接受社会监督。二是实实在在建制度、抓规范。完善学习制度，坚持领导干部带头学习、机关学习日和干部在职培训等制度，实行“述学、评学、考学”。完善工作制度，落实岗位责任制、服务承诺制、告知承诺制、ab岗工作制、首问责任制、限时办结制等相关服务制度；制定出台导办服务、预约服务、上门服务等新的服务制度，建立健全效能监察、效能指数、一事一评等监督制度。完善管理制度，健全会议、经费、办文、车辆等制度，严格执行招投标、政府采购等制度。据统计，市直各部门共建立各项制度2849个。三是实实在在解难题、抓实事。各地各部门围绕“四个服务”，出台了345条扶工、扶农、便民、利民的服务举措。针对企业关注、与人民群众生产生活密切相关的重点、热点和难点问题，推出了一批服务承诺；突出“456”民生工程、市政府为民办实事工程和双千万结对帮扶工程等重点，兴办了一批实事、好事。据统计，共为企业解决难题3750个，为基层办实事14700件，为困难群众办实事50354件。市直42个部门还积极向国家和省对口部门争取支持，出台了扶持我市经济社会发展特别是新农村建设的政策措施。

路灯所的工作总结篇九

一是着力推广绿色照明光源。为加快推进城市绿色照明改造工作，在对老旧路灯进行改造时，逐步引进低碳环保、高效节能、安全舒适的新型光源led路灯。特别是对背街小巷路灯

的改造和建设，全部使用新型led光源替代老旧的传统路灯，提高了城市照明节能效率，减少了维护成本。

二是着力加大城市照明基础设施建设及改造工作□xx上半年累计投入建设资金200万元，完成了又一巷(市三医院入口)、潇湘西路、西区路等背街小巷亮化改造工程，安装路灯780余盏，更换改造老旧路灯80余盏，改造电缆2500米。

三是着力推进城市美化设施建设。春节前投资105万元对育才路、翠竹路和市总工会所处山体实施了“二路一山”亮化建设，并“用旧布新”，将示范街建设中拆除的亮化美化设施，进行整理、翻新，统一安装到河西主要街道，节约资源，美化市容。其次是协助主管局打造了湘永路、逸云路两条亮化美化示范街。

四是着力加强照明设施维护管理□xx上半年共受理路灯故障电话126次，累计完成抢、维修206班次，维修路灯2216盏次，更换各类光源电器1009套，维修电缆95处，更换电缆2839米。其次是通过考核办公室对城区路灯情况进行定期和不定期的巡查考核，将亮灯率与维修人员工资挂钩，对考核出来的问题进行跟踪限时整改，始终保持了城市亮灯率及设施完好率98%以上，为城市建设、经济建设和方便群众工作生活做出了积极的贡献。

五是着力完善路灯智能监控系统□xxxx年成功引进我省最为先进的路灯智能化监控系统，实现了对路灯的精细化、智能化数字监控，达到了自动校时、科学启灯、故障检测、防盗报警、视频监控等科学高效管理手段的综合利用□xx年xx上半年我所投资30万元开展了提质扩容工作，增加了无线监控终端30个，大大提高了故障发现和处理速度，并节约了电费，减少了盗损。

六是着力深入创卫及安全生产工作。我所高度重视创卫及安全生产工作并摆上了重要议事日程。召开了专门的会议，成

立了创卫及安全生产领导小组，制定了工作方案，制定和悬挂了宣传栏，建立健全了各项机制，加强了健康教育及安全生产知识的学习。在xx年xx上半年的全局创卫大检查中，我所取得了第一名的成绩。其次通过严格落实各项制度、签订责任状及配备安全员等措施，将安全隐患及时消除在萌芽状态，确保安全生产零事故。

七是着力加强队伍建设管理。大力开展“学习型”党支部及“争先创优”活动，组织职工学习各项政治理论，引导全所员工树立正确的世界观、人生观、价值观，培养爱岗敬业的精神。在xx上半年来，我所积极发展和壮大党员队伍，通过召开支部党员大会确定了6名入党积极分子参加了市直机关第三十八期培训班的学习，为党组织输送了新鲜的血液。其次圆满完成了湖南省城市照明协会年会筹备和会务工作。得到了各级领导、省内兄弟单位及广大厂商的一致好评。通过开展此次会议，加强了沟通学习，为加快推进城市绿色照明，促进城市照明事业更好更快发展打下了坚实的基础。

1、维护管理经费严重不足。

2、专业技术人员短缺。

3、城市照明基础设施薄弱亟待提高。

4、工程款拖欠严重。

5、管理体制不完善，管理难以到位。

1、进一步做好背街小巷亮化及老旧路灯设施改造工作，消除亮化死角。

2、进一步做好节电、节能工作及推进绿色照明节能改造。

3、进一步加强内部管理，强化员工素质教育，引进专业技术

人才。

6、进一步引进路灯管理新技术、新理念，不断完善路灯智能化监控系统，做好体质扩容改造工作。

4、进一步做好城市照明设施维护管理工作。

5、进一步抓好创卫及安全生产工作。

路灯所的工作总结篇十

3月16日上午，我办召开了全体干部会议，对该项活动进行了动员部署，廖仁石主任在会上强调干部职工要努力做到四个注重：一是要注重解决突出问题；二是要注重改进工作作风；三是要注重提升服务群众本领；四是要注重与本办日常工作相结合，搞好农业综合开发项目建设。并成立了以农业综合开发办主任廖仁石为组长，全体副职为副组长，各股室负责人为成员的领导小组，制定了具体实施方案。

按照《洞口县农业综合开发办‘三问’于民听民声，深入基层解难题作风建设活动实施方案》的要求。工作组必须深入基层一线，做到三进三问三同（即进村组、进社区、进企业，问政于民、问需于民、问计于民，与基层群众同吃、同住、同劳动），力所能及地帮助群众解决生产生活中的实际困难。我办共组织四个工作队分别对我办的新农村点、扶贫点、群众工作站点、高标准农田建设项目区、雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业进行大走访、大调研、大化解。一是结合各站点的实际情况，帮助其理清了发展思路，制定了发展目标。二是资助技术和资金扎扎实实为各站点办实事。分别帮助黄桥镇龙家村硬化一条水泥路面，总造价12.6万元，我办资助工程款5万元；杨林乡新亭村新修田间渠500米，总造价13.7万元，我办资助工程款10万元；醪田镇花桥村扩建山塘一口，新修田间渠300米，总造价21万元，我办资助工程款10万元。三是分别为雪峰贡米、三可、肉食冷冻等企业争取到国家贷

款贴息项目资金53万元、187万元、87万元。四是走访慰问特困党员和特困村民8户，送慰问金共计2000元。五是开展信访隐患大化解，化解了高沙镇石榴村曾昭林等2人于20xx年3月26日到高沙镇政府向下基层接访的县级领导反映土地整理后产生耕地高低不平、生产道和田间道破烂不堪等问题。

根据我办工作实际，我们认真开展了以下几项工作。一是开展邵阳发展大家谈的大讨论活动，结合争先创优工作，以提振精神，树立正气，改变作风，开拓创新，提高效能等多个方面解放思想，重塑农业综合开发形象。4月底前全体干部职工每人围绕我为洞口科学发展献一计主题写出一条合理化建议上交本单位作风办，以此将作风整顿从抓纪律向抓思想的深度转变。二是开展农业综合开发土地治理项目工程质量年活动，今年是土地治理项目工程质量年，洞口县农业综合开发办把作风建设大走访活动与提升洞口农业综合开发工程质量大家谈活动紧密结合。广泛发动全体干部职工紧密联系本单位、本岗位的实际，动脑想、动嘴讲、动手写。全办共组织五个调研小组下基层搞调研，先后组织干部职工召开3次座谈会，撰写活动文章8篇，征集意见20条，其中省市内部简报采用3篇。大家从如何提升项目工程质量，如何以农业综合开发项目区为平台整合好涉农资金进行规模开结合合作发、成片开发，如何加快发展现代农业促进农民增收，如何引导龙头企业和农民专业合作社参与基地建设等方面，提了许多具有建设性的有益建议。通过这次活动的开展，着力打造一批规划设计好、工程质量优、综合效益佳的精品工程。二是公开承诺转作风。结合作风大整顿活动，在全办内部开展作风建设专项公开承诺，让每一位干部职工通过这种形式参与到作风建设的宣传和讨论中，为下一步认真查找本单位在作风建设方面存在的突出问题、针对问题有的放矢地进行整改作为一种铺垫，进而推进全办的整改措施、服务要求、目标任务等向社会的全面公开。