

送温暖工作总结工会发言稿(实用5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

送温暖工作总结工会发言稿篇一

(一)以重要思想为指导，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，不断提高工会工作的整体水平。

1、召开了一届二次委员扩大会议，对去年全省的工会工作进行了总结和回顾，对今年工会的全年工作进行了部署。会上，省会与各市电信工会签订了20__年工作目标责任书，将工作任务分解、量化，加强对基层工会进行目标管理，确保全年任务的完成。省电信工会经费审查委员会同时召开了会议，对去年全省工会财务情况和今年的财务预算进行了审核。

2、着重抓了新修改的《工会法》学习、宣传工作。年初，省会组织全省各基层工会参加了中华全国总工会举办的《工会法》知识竞赛活动，全省6723人参加了此次竞赛活动；12月，全省电信员工将参加安徽省总工会组织的“20__年度‘四五’普法学习考试”。

3、开展了安徽省电信公司员工思想状况调查。省会会同省公司思想政治工作部在全省开展了员工思想状况问卷调查活动。问卷调查的内容包括员工对电信企业的改革和发展、对当前中国电信和安徽电信面临的竞争形势和竞争环境、对电信对外服务以及企业民主政治建设方面的看法等四个方面。全省主业的三级经理及以下人员，参与了问卷调查，这次调查共发出问卷11031份，收回有效问卷10259份，有效问卷回收率

为93%，经过认真的统计，形成了书面调查报告。安徽电信实业集团公司同时也开展了这项活动，共发放问卷1664份，收回1609份，回收率达到；有效问卷1436份，形成了书面调查报告。

(二)坚持平等协商、集体合同制度和职代会制度，以维护广大员工合法权益为根本，不断推进企业的民主政治建设。

1、进一步规范全省电信系统集体合同签订工作。省会着重抓了《安徽省电信系统集体合同》(参考文本)和省公司人力资源部下发的《安徽省电信公司规范劳动合同管理的暂行规定》的贯彻，并结合当前企业改革发展实际，按照省会的要求，各基层工会对原有的集体合同进行修改；同时，为加强劳动争议调解工作，下发了《关于成立劳动争议调解委员会的通知》，要求各基层单位建立劳动争议调解组织。全省共有14个市分公司修改、续签和重签了《集体合同》，主实业共有48个单位成立了劳动争议调解委员会。

2、认真贯彻落实省公司党组下发的《安徽省电信企业职工代表大会实施细则》。截止到11月底，全省已有16个市电信分公司、1个直属单位和实业公司的23个单位召开了职代会。各单位在召开职代会时，认真落实职代会的各项职权：听取总经理行政报告，审议通过员工收益分配办法、奖惩办法，企业年度财务预、决算，审议决定职工福利有关问题等，对《集体合同》的履约情况进行了审议，对领导干部进行了民主评议，并于会前向上级工会进行报告，会后上报《职工代表大会情况报告表》。

3、加强了企务公开工作。根据去年省公司在全省开展的企务公开工作专项检查的情况，针对检查中发现的问题，对企务公开办法进行了修改，下发了《安徽省电信公司企务公开工作实施办法》。9月中旬，在滁州召开了“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”，会上三家分公司对企务公开工作进行了大会交流，会后下发了《安徽省电信公司企务公开工

作监督检查考核细则》。

(三)加大文明行业创建力度

全省各单位高度重视，广泛进行宣传发动、制订活动计划、组织了选拔赛，经过层层选拔出优秀选手参加全省比赛；9月24日-25日，在合肥举行了全省电信员工业务技术比赛，来自各市分公司和省实业集团公司的18支代表队，158名选手参加了光缆接续测试、电缆接续封合、新业务终端安装调测和营业技能四个项目的比赛。为号召广大员工为企业发展献计献策，5月份在全省开展了合理化建议活动。全省共征集合理化建议2183条，建议内容主要涉及生产经营、运行维护、机制创新和管理创新等方面。在各市分公司推荐基础上，9月份省公司和省电信工会联合发文对获优秀建议的24名员工进行了表彰。为促进各项电信新业务的快速发展，省公司在认真分析经营状况后，对全年isdn□adsl□lan三项业务的发展目标提出了新的发展要求，省会和省公司联合决定在全省开展电信新业务发展劳动竞赛，此项竞赛正在进行之中。从各地完成情况看，竞赛有效地促进了发展。

2、加大了文明行业创建工作的力度。近年来，安徽电信通过开展以星级规范服务为载体的创建文明行业活动，使安徽电信形象和服务面貌有了很大改善，为此，省公司和省会在全省开展了“十佳服务窗口”和“十佳服务员工”评选活动。

根据省文行委的统一部署，结合安徽电信企业实际，20__年，在巩固和提高营业和装维窗口创建的同时将文明行业创建活动向农村支局拓展延伸。省会制定下发了关于农村规范服务支局创建的指导意见，对今年创建20%的农村规范服务支局予以确认、落实。6月中、下旬，省会对安庆、滁州、黄山、芜湖四个分公司8个县局11个支局的创建工作进行了检查、调研，在调研中发现滁州分公司创建工作很有特色，做的扎实，省会和省公司相关部门适时予以指导，根据集团公司下发的新的电信服务规范和标准，从支局服务、管理、完成任务、环

境四个方面着手，经过几上几下，形成了滁州支局创建经验。9月11日-13日，在滁州召开的“创建规范服务支局暨企务公开工作座谈会”。会后省公司和省会联合下发了《安徽电信创建规范服务支局标准》。此次会议对全省的创建工作，起了很大的推动作用。

3、开展了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛和巡回演讲。省电信工会于5月份举办了“全省电信员工拼搏奉献之歌”演讲比赛。选手们用生动的事例，讲述了电信员工在平凡的工作中表现出的拼搏、奉献的感人事迹，这些发生在我们身边周围普通的人和事，在广大员工中引起了强烈反响，使员工受到了一次爱岗敬业、拼搏奉献、“用户至上、用心服务”的良好教育。为此，省电信工会又组织部分获奖选手于7月15日-18日和8月5日-9日分两批到全省10个地市进行了巡回演讲。

(四)突出工会维护职能，努力为职工办好事和实事。

1、继续做好职工的疗休养工作，维护职工的切身利益。6月中旬至8月底，在6个省外休养点安排了职工参加疗休达662人次，受到广大职工的普遍。

2、开展节日送温暖活动，元旦、春节期间，省会领导看望、慰问了一线员工和部分老同志以及困难职工。全省各级工会共慰问困难员工1073人，发放慰问金37万元。

3、5月上旬，为切实做好困难职工的送温暖工作，省电信工会下发《关于建立健全困难职工档案的通知》，确定了困难职工的范围，对困难职工档案实行动态管理，建立全省特困职工档案，使困难职工档案工作步入制度化、规范化。这项工作已在全省展开，于11月底完成。

4、7月，制定下发了“安徽省电信公司优秀员工”评选办法；9月份，安徽电信4名同志荣获“省劳动模范”殊荣，2家

单位荣获“先进集体”称号；“五一”前夕，安徽省电信工会向集团公司推荐了13名优秀管理者和优秀员工，这13名员工在中国电信集团工会第一次代表大会暨先进生产者、优秀管理者表彰大会上受到了表彰。

(五)加强工会自身建设，切实抓好工会的各项基础工作。

1、继续开展了建设“先进职工之家”活动，新建省电信工会“先进职工之家”3个。对_年上报并通过验收的13个省电信工会“先进职工之家”进行了表彰和奖励。

2、加强工会的组织建设，建立健全工会组织。指导部分基层工会如期举行了换届选举工作；4月份成立了安徽省电信工会女职工委员会；10月份指导安徽国脉信息产业有限责任公司组建了工会组织；11月份省会领导还对聘用工入会问题进行了调研。

3、加强了目标管理工作，通过对全年的工作任务进行分解、量化和征求各单位的意见，与各市电信工会签订了《工作目标责任书》，并对去年的工作目标完成情况进行了考核、评比，对目标完成较好的单位给予表彰、奖励。为了充分肯定在企业两个文明建设中做出成绩和贡献的优秀工会干部和工会活动积极分子，11月份下发了评选表彰安徽电信优秀工会干部和工会活动积极分子的通知。

4、加强信息交流和沟通力度，认真抓好对外宣传工作，继续办好《安徽电信工会信息简报》，目前已编发29期。4月份还召开了全省工会信息工作座谈会，对上年度信息工作先进单位、优秀信息员和好信息进行了评比和表彰。

5、认真做好工会的财务工作，6月份召开了全省电信工会财务工作会议，会议认真传达了省总财务工作会议精神，对各市分公司、直属单位和实业公司20__年度工会财务决算和20__年度工会财务预算进行了审核、批复，讨论、通过了

《安徽省电信工会财务工作竞赛办法》，并对工会资产管理进行了部署和要求。

6、加强了工会干部的培训工作，7月举办了全省电信工会干部培训班。今年还多次选送了各地工会干部参加了不同层次、不同内容的工会干部培训班。

送温暖工作总结工会发言稿篇二

20xx年的春节是渝中区实施“幸福社区，邻里如亲”活动以来的第一个春节，为在这样一个普天同庆的日子，让和谐、幸福的理念深入到社区每个居民的心中，充分体现党和政府对社区居民特别是一些困难群众、弱势群体以及春节期间仍坚守在工作一线的同等的真情关怀，从而让社区邻里都能过上一个祥和、温暖、平安、幸福的中国年，石油路街道党工委、办事处高度重视，深入发动，多方筹措，统一安排春节慰问系列活动，在社区间营造了浓厚的传统节日氛围。

街道领导高度重视春节慰问工作的开展，元旦刚过即组织召开了街道党工办、武装、社建科、计生办、妇联、团工委、社会保障所平台等多个部门以及社区主任和各口专干共同参加的春节慰问专题会，对慰问工作做出了具体部署，下发了慰问方案，并对具体工作提出了要求。要求各社区务必早调查、早上报、早慰问，确保在春节前完成慰问工作，并做到专款专用。

为明确慰问对象，街道各部门牵头认真排查，根据慰问对象家庭实际情况登记造册，建立统一慰问档案，确保慰问对象不重复、不遗漏；街道纪检部门会同各社区工作人员对慰问对象进行随机抽查，深入到他们的家中、工作岗位实地了解他们的疾苦，并将慰问对象的基本信息予以公示，确保每一份爱心都能送给真正需要的人民群众手中。为尽可能提高慰问面，在用好用实上级机关下拨的慰问钱物的基础上，街道还向社会各界发出募捐倡议，充分发动社会单位踊跃捐款捐

物，多方筹集慰问资金共计9万余元。

在二十多天的春节期间，石油路街道和各社区通过走民居进楼栋上门慰问，与困难人群开座谈会了解民间疾苦，送亲情、送艺术、送文化到社区活跃邻里关系等多种形式，为残疾人家庭、计划生育特殊家庭、刑释解教人员、弱势群体、企退重病、退休人员、困难农民工、军属、交巡警、贫困妇女、侨台属、贫困党员、生产一线的劳动模范等重点人群共计1200余人送上了党和政府的关怀，并慰问发放了慰问金和各种财物共计65余万元，收到了良好的社会效果。

送温暖工作总结工会发言稿篇三

公司工会自荣获“模范职工之家”称号以来，工会的管理工作已纳入了规范化管理的轨道，为适应更高的管理要求，今年以来，公司工会在公司总支的领导下，狠抓工会组织建设，加大工作力度，使公司职工入会率达到98，并完善了“活动室”、“职工之家”、“电教室”。在职工学校建设中，我们以“文明职工”学校为依托，加大硬件、软件投入。为了把职工之家办的更有特色，工会又新添置图书、书桌等设施。工会在每季度还适时组织了职工代表大会或工会委员会会议，有效地吸引了职工参与企业管理的积极性。

二、突出重点，加强制度建设的贯彻和落实

在制度建设贯彻落实中，公司工会以建立健全职工代表大会制度为重点，认真落实职代会职权，重点建立了民主管理制度、监督管理制度和跟踪监督制度。全年工会共组织职工代表会议两次，参与讨论了公司的一些重大事务，充分保证了职工参与企业管理，增强了企业工作的透明度。

三、维护职工合法权益，做好督促和检查

为了切实维护职工合法权益，工会适时组织职工代表对集体

合同的履行进行监督检查，对没有很好履行的，督促违约方及时履行，深受职工和企业的好评。根据合同签订制度，我们在上半年及时组织职工代表讨论集体合同中的工资、休假等问题，并将续签内容向职工进行了传达，正确维护了职工的合法权益，保证了各项工作的正常开展，目前我们正在准备集体合同续签工作。

四、深入开展“献爱心、送温暖帮扶”活动

为了引导职工建立团结互助、平等友爱、共同进步的人际关系，我们积极组织参加助残日捐助、白血病捐款等活动，全年累计捐款xxxx元，帮助困难职工投入近xxxx元，使广大职工受到了集体主义、爱心教育，公司内部文明风尚得到了持续发展。

五、加强业务技术教育，提高企业竞争力

我们以坚持经济效益为中心的同时，更加注重职工的综合素质，提出“融智胜于融资”的理念，把企业的发展定位于高素质的人才培养。本着请进来，送出去的原则，因地制宜采取“引进、培训、电教、自学”的四位一体的人才培养机制，聘请大学教授、经济专家等为公司员工上课，举办各种培训班多期，培训人员20xxxx人次，有力的促进了公司的生产经营工作。我们组织参加了市总工会举办的第三届市职工运动会和市直运动会，并取得了较好的成绩，极大丰富了职工文化生活。

六、充分发挥维护职责，认真做好安全生产工作

为提高广大职工群众对安全生产工作的重要性认识，消除事故隐患，公司工会扎实搞好安全工作的基础上，每季度进行一次安全大检查，并积极开展“安全生产月”活动，有效遏制了各类事故的发生。同时，我们还坚持信息报送工作，今年公司共上报信息10期，被市总工会采用2篇。另外，公司

足额上缴工会经费，截至目前，公司上缴工会经费xxxx□完成了上缴任务。

在今后的工作中，公司工会将会继续以“三个代表”重要思想和xx届五中全会精神为指导，深入贯彻全心全意依靠工人阶级的方针，同广大职工团结一心，扎实工作，使工会工作取得更大成绩。

送温暖工作总结工会发言稿篇四

20xx年，国资公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，认真学习贯彻师市xx届四次、五次全委（扩大）会议及师市工会xx届十一次全委（扩大）会议精神，以党的群众路线教育实践活动为契机，围绕师市提出的“两个率先、两个力争”工作目标，突出以增加职工经济收入、维护职工合法权益、提高职工整体素质、促进劳动关系和谐为重点工作，大力弘扬企业文化精神，树立新型企业职工形象，为推进企业持续、健康、快速发展发挥了积极作用，为公司经济建设发展作出了积极的贡献。

一、党委重视，部门配合

公司党委非常重视工会在企业经济社会发展的重要作用，公司工会能够正确认识自己的职责，围绕党政中心开展工作，健全完善了《工会工作向党委汇报制度》、《工会与行政联席会议制度》等规章制度，开展活动提前制定策划方案，明确活动意义，及时向党委请示汇报，经党委批示后开展。能积极参与涉及公司经济发展和群众利益事宜的讨论研究，维护职工群众合法权益。在平时的工作中公司工会积极与纪委、政工、综治、劳资、计生、资产运营部等部门协调合作，开展相关工作。

二、完善工会组织建设

一是公司工会组织机构健全。公司现有工会会员108名，职工入会率100%；有基层工会2个，基层单位工会组建率100%。

二是加强工会干部的培训。在进行工会干部内部学习交流的同时，公司工会采取请进来走出去的方式，今年先后选派了3名工会干部到外地进行学习，提高业务水平。

三是加大文化阵地建设力度。公司工会积极争取公司党委的支持，今年投入20多万元，成立了职工之家。装修了职工学习和活动室各一间，配备了桌椅、音响、投影仪、桌球、乒乓球等设备。

三、强化民主管理工作

一是公司于1月26日召开了xx届三次职工大会，大会听取和审议了20xx年总经理工作报告，企业招待费使用情况报告，关于职工提案征集、处理情况的报告。职工大会的召开加强了职工和工会参与民主管理，民主监督的力度，更好的为企业经济发展服务。

二是结合党的群众路线教育实践活动开展“谈心谈话”活动，干部与员工面对面、零距离交谈，增强职工参与企业管理的积极性。

三是在企务公开工作中，公司工会健全了相应的制度，规范了公开程序、形式和内容，在公共场所设立了企务公开栏，对财务收支状况、人事变动、评先评优、工资社保、职工帮扶、困难救助、业务招待费等及时进行公示。增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件。

四、工会保障工作进一步加强

一是保障员工合法权益。公司与企业新进员工及时签订劳动合同，与原企业员工续签了劳动合同。

二是认真开展劳动保护监督检查工作。元月和7月，由公司工会牵头，分管领导带头先后两次对公司及各权属监管企业的劳动保护工作进行了综合大检查，对于发现的问题及时提出整改意见，并监督落实。

三是继续加强关爱工作。今年继续开展春节期间退休职工的慰问活动，慰问金额5600元。并积极参与师市贫困母亲、残疾人事业等的捐款活动。七月份公司深入帮扶点45团开展走访调研，与团场领导对接，摸清团场职工群众的现状，为45团职工群众无偿送去价值3万余元的常用药品。

四是加强劳动争议调解、群众来信来访工作。公司工会坚持“预防为主、防调结合”的原则，组织认真贯彻宣传《劳动法》、《工会法》和《工伤保险条例》，维护稳定的大局。

五、推动企业经济的发展

公司工会积极发挥工会组织、引导、维护、服务职工的职能作用，引导公司员工积极进取、奋勇争先，协推公司经济工作的开展。截止2015年10月底，公司实现营业收入11616万元，预计全年完成17260万元，比上年同期增长23、52%；1—10月实现利润总额1823万元，预计全年完成2337万元，比上年同期增长24、26%；1—10月实现生产总值12588万元，预计全年完成13810万元，按可比价格比上年同期增长35、3%；2014年国资公司职均收入4、59万元，2015年预计职均收入达到5、14万元，预计增长11、94%。各项指标与上年同期相比都有较大增长。

六、加强宣教学习，提高职工素质

一是加强理论学习。结合党的群众路线教育实践活动开展，采取集中学习、观看电教片、基本知识测试、知识竞赛、召开研讨会和自学等多种形式加强对职工群众的学习教育。

二是开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动。做到有实施方案、有检查、有考核、有评比，将此项活动做为长效机制，长抓不懈。

三是加强“六五”普法教育力度。今年公司工会组织公司员工先后学习了《宪法》、《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》、《公司法》等法律知识，提高员工的法律意识。

四是加强企业文化建设。公司工会在积极参与师工会组织举办的各类文体活动的同时，在春节、三八、五一、“十一”等节庆日组织权属监管企业员工开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富职工精神生活，推动精神文明建设。

五是加强权属监管企业员工的业务管理。前海宾馆每年举办一次员工技能大赛，并多方征求顾客的意见或建议，不断提升服务水准。今年由前海宾馆管理的图市前海之星宾馆多次受到图市相关部门的好评，图市政府奖励了1万元。三师药业公司定期进行员工业务知识的培训，各药店从药品种类的配备和服务态度方面都有了明显的改进。

七、发挥女职工“半边天”作用

今年公司女职工工作以服务大局、服务妇女为宗旨，以提升素质和妇女维权为重点，根据公司实际，积极开展妇女工作，激发和调动了女职工的积极性、主动性和创造性，发挥了“半边天”的作用。

1、认真做好单亲贫困母亲家庭情况调查摸底工作，通过摸底调查，公司没有单亲贫困母亲。

2、积极组织员工参加师举办的“热爱伟大祖国、共建美好家园”职工文化、文艺系列活动。

3、三八妇女节开展了妇女知识讲座，组织女职工学习了《妇

女权益保护法》，并采取了集中答题、闭卷答题等多种形式，调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识。

4、公司工会组织开展了“阳光女性、幸福中国”演讲比赛活动，通过开展此次活动，引导女职工树立终身读书学习的理念，把读书作为一种责任，争做“爱读书、读好书、善读书”的学习型女职工。

八、规范工会财务管理工作的

公司能够按照工资总额的百分之二足额划拨工会经费，工会帐户独立，本年度足额向师工会上交了工会经费。工会财务在管理上求规范，在使用上求实效，量入为出，为工会开展好各项活动奠定了基础。工会经费年初有预算，年终有决算，自觉接受经费审查委员会监督和检查。

九、开展好主题活动

一是开展选树命名表彰活动。今年九月公司工会开展了首届善行义举四德榜和评选活动，选出个人品德（仁德）、家庭美德（孝德）、职业道德（诚德）、社会公德（爱德）优秀员工各两名，并对这些当选的员工进行了表彰。

二是结合公民道德建设月、民族团结教育月、安全生产月等开展相关活动，加强职工的道德修养、维稳意识、安全生产意识。

三是结合党的群众路线工作，扎实进行“八个一”工作，深入开展“深化干部作风建设赴基层、面对面、心贴心，实打实服务职工群众活动，及时解决职工关心的热点问题和实际困难，采取有针对性的整改措施为民解忧。

四是为建立企业和谐劳动关系，维护企业和职工的合法权益，促进企业健康发展，积极创建“劳动关系和谐企业”活动，

并取得了效果。

2015年，公司工会在师市工会和公司党委的正确领导下，完成了各项工作任务，认真地履行了工会职责，为公司的经济建设发展做出了积极的贡献。但我们的工作与师市工会的要求还存在一定的差距和不足，如思想观念仍需进一步更新，对基层单位工作指导力度还不够，和谐小康家庭活动仍需进一步深化，推行平等协商、集体合同制度，集体工资协商工作的开展等，需要我们进一步加强、完善。我们要清醒地认识到工作中的不足，找出差距，克服不足，做好各项工作，在新的一年里，争取工会工作有新的进展和突破，为企业的健康发展，为职工的合法权益而努力工作。

送温暖工作总结工会发言稿篇五

目前，我镇已建工会13家，发展会员1500人。其中xx年新建工会6家，发展会员700人。新建工会是：蜀羊化工公司工会、金辉化工厂工会□xx镇卫生院工会、新乐村工会、君渡村工会、明珠社区工会。

一是按照成都市、崇州市总工会的要求，今年以来，我们对已组建的工会和新建的工会，采取以各工会单位为主的形式，在职工当中进行工人阶级优良传统教育和爱岗敬业职业道德教育，职工参与面达95%，极大地增强了工会的凝聚力和感召力。二是认真落实崇州市总工会年初下达的目标任务，截止xx年10月份，完成新建工会6家，发展会员700人，超额完成了市总工会下达的目标任务。三是完成了企业与职工代表平等协商集体合同签订制度，在与企业签订集体合同中，明确了企业执行最低工资标准，完成了帝利斯工资平等协商和集体合同签订。四是认真督促所属企业实行厂务公开，今年，我们先在帝利斯皮鞋厂实行厂务公开试点，效果不错，职工反映较好，并自觉地参与企业中开展的“双爱双评”活动。五是着力协调解决劳动市场、工会、用工单位代表的人事关

系，切实维护职工合法权益。六是在企业职工中广泛开展学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、崇尚劳模、争当劳模活动，主动为贫困职工解决生活上的困难。七是组织各级各类职工进行职业技术培训，开展“群众性经济技术创新工程”交流活动，建立工会劳动保护监督检查队伍，定期组织职工开展安全生产、事故等重特大不安全、不因素妥善处理好职工与企业之间矛盾与纠纷，及时报送机关信息。全年共完成信息8条；八是做好对贫特困职工的送温暖活动，为贫困学生捐资助学，完成市总工会交办的其它工作。

一是个别企业对组建工会的目的和意义认识不够，在组建工会过程中表现出不关心，组建与不组建一个样等思想情绪。

二是出于要对本身利益角度出发，个别企业在组建工会时，对职工最低工资标准不明确，企业对职工的社会、医疗缺少必要的关心。

三是工会组建的气氛不够，企业职工本身却没有对自己的合法权益有足够的认识，认为打工就是自己挣钱，无所谓利益不利益。

1、市级机关职能部门，能否制定下发一些文件，要求每个企业都要按照本着对企业职工高度负责的态度，认真维护企业职工合法权益。

2、在企事业、村(社区)中组建工会，不要下达固定的目标任务，可以先在一个企业进行试点，且试点切实能起到一定的作用，否则，只讲数量不质量，组建工会的效果是不理想的。

总之，我镇xx年工会工作虽然按照市上目标任务逐一进行了落实，但也还有待提高之处。今后我们将继续努力，积极探索在企业中组建工会的经验和方法，高标准，高质量完成市总工会下达的各目标任务，为xx的经济发展、社会和谐，人民安康作出应有的贡献。