

最新大学英语专业实践报告 商务英语专业实习报告总结(实用6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

事业单位工作总结篇一

——论我市制鞋业的发展现状及发展对策

擢英中学 八年（11）班 陈慧、郭恬媛

指导老师：陈娟娟

一、我市制鞋业的历史

上世纪八十年代初，由于靠近台湾，莆田吸引了大量台商来此创办制鞋厂，为国内外众多品牌鞋代工，以耐克为代表的运动品牌成为其中的主力军。到了九十年代，莆田鞋革产业迅猛发展，到1993年莆田建市10周年时，已经拥有100多家鞋革企业，每年产鞋超亿双，出口品种逾千种，销往30个国家和地区。莆田制鞋行业的技术力量和管理水平也在这一时期日臻成熟，从只生产布鞋、皮鞋，发展成能生产高、中、低档次俱全、花色品种繁多、备受客商欢迎的运动鞋，其中以三路、雷宝、耐克、阿迪达斯等名牌运动鞋最为著名，最为畅销。莆田也因此有了“鞋城”的美誉，制鞋业成为我市的第一支柱产业，在我市经济发展中发挥着不可替代的作用。

二、我市制鞋业的发展现状

我市制鞋业近几年来陷入了困境，举步维艰。莆田鞋业因为引进外资，因为贴牌生产，其制鞋工艺、质量控制、管理水平、对外辐射力等才跃居全国同行领先地位，才拥有生产世界知名品牌运动鞋的生产制造能力。然而，正是由于长期的贴牌生产，严重制约了设计、研发、创新，进而影响了自主品牌创立与发展，导致了莆田鞋业形成了以外销为主，赚取低廉加工费的被动格局。

而我市的邻居——成为县级市才17年的晋江，2008年鞋业总产值395亿元，已远远超过莆田。早前，晋江鞋企大多给莆田代工，从“草根工业”起步。后来，当地政府与企业家意识到如果一直这样下去，最终会是死路一条。于是，许多企业家开始自创品牌，政府也出台一系列优惠政策扶持品牌的发展。如今，国内体育用品产业已经形成实力强劲的“晋江军团”——安踏、361°、特步等国家级品牌8个，占全国同类产品中国名牌和驰名商标总数的80%。当晋江品牌叫响全国的时候，莆田近200家上规模的鞋企当中，只有两个国家级品牌。与20余年前相比，莆田鞋业的规模虽然日渐扩大，但产业结构却并没有发生根本性的变化，“来料加工”模式沿用至今。据统计，在全球每5个人所穿的运动鞋中，有一双产自晋江；运动鞋、旅游休闲鞋产量占全国1/4强，世界近1/5，出口中东地区市场1/3。当前，许多莆田市鞋企倒过来给晋江代工，“鞋城”的美誉早已不属于莆田。

三、影响我市制鞋业发展的主要因素

制约我市制鞋业发展的因素主要有以下几点：

1、品牌意识和自主创新能力缺失

长期给阿迪达斯、耐克等世界级鞋企做代工，做贴牌，“来料加工”的形式导致了莆田鞋企品牌意识薄弱、创新能力不足的致命弱点。因此，虽然莆田制鞋企业有近千家，拿的出手的品牌却只有“沃特”，其它都名不见经传。同时，企业

中专业技术人才匮乏。据初步统计，莆田市制鞋企业现有专业技术人员占职工总人数不到1%，龙头企业专业人员的比例也没有达到1.5%，这直接导致了莆田市制鞋业的技术创新和新产品开发能力普遍不高，难以提高核心竞争力。众多中小鞋企多以来料加工或以相互模仿、抄袭为主，结果导致出现大量高仿鞋，引起国内外的重视，触发国家部门针对制鞋业的“打假风暴”。

2、政府相关部门管理措施欠缺

莆田制鞋业每年贡献的gdp大概在200个亿左右，但其中高仿鞋贡献的居多，所以早期政府部门对此“不发表评论”。导致的后果是没有建立莆田本地制鞋技术交流的基地与平台，没有颁布相关法令条规。总而言之，莆田制鞋业起落与政府的作为有紧密的联系。

3、家族式的鞋企居多，企业经管饱含诟病

莆田很多企业都是家族财团控制，在用人方面不能唯才是用。虽说有的引进了职业经理人，但其权利受到老板的干涉，同时公司里招聘大多数是莆田本地人，对外地人有很强的歧视性。在公司充斥着莆田本地方言，这样的用人制度，经营管理的方法很难使企业做大做强。

四、我市制鞋业转型发展的相关策略

那么，应该如何使我市制鞋业能够得到转型发展呢？

第一，提高品牌意识和创新能力。制鞋企业组建专门的营销团队，提高品牌营销能力，打造本土品牌；逐渐减少代工和贴牌生产，引进国外先进技术和设计理念，建立自己的设计团队，提高创新能力，在鞋子的款式和风格上下工夫。

第二，多引进外来人才。聘请高深导师做企业顾问，加强高

校与企业合作，利用高校师资力量解决企业诟病；放开狭隘的本土主义，以包容、积极的心态高薪吸引国内外人才来莆田就业。

第三，对家族式制鞋企业实行股份制改革。引进职业经理人打理公司，对职员严格要求，提高职员的个人素质。

第四，政府部门对制鞋企业实行优惠政策。加大对企业的资金支持，帮助企业大力开拓市场，从而引导企业走向品牌化的道路。

事业单位工作总结篇二

一年来，认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会其科学内涵。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方x坚持正确的世界观、人生观、本站价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。

工作中，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。通过认真系统地学习党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

工作日变日新，时时需要学习，处处存在挑战。不懂就学，是一切进步取得的前提和基础。在这段时间里我认真学习了业务工作的相关资料，再加上日常工作积累使我对本职工作有了一定的认识，也意识到了做好本职工作的巨大作用。

一年来，在指导老师的带领下，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加本站各类培训，一年来参加了公务员初任培训、禁毒尿检培训、电子政务培训，均以优

异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。我的工作主要有两大块，一是党政办工作，一是综治办工作。

办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、手勤、脚勤。在接待群众来访办事时，都能主动询问是否有需要办理的事，遇到办不了的证明材料时能耐心向其解释清楚，或帮其联系驻村干部、经办人，帮其查看档案资料等，来使群众能尽快办好手续，树立好政府窗口的形象；在收文发文时，总是用最短的时间把文件送达到各办公室，并及时把领导批阅文件收回归档或传阅到其他办公室，从来没有遗漏掉一份文件。

在今后的工作当中，一是要多看一些对工作有帮助的相关书籍，提高工作能力，做好本职工作。勤练多写，提高稿件质量，提高对事件反映的灵敏度，多投稿，更要多学习，多请教，开阔视野，拓宽思路。二是要认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤。一如继往的踏实工作，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护办公室形象，力争高效、圆满、妥善地做好本职工作。三是要坚持做到每日记工作日志，并及时总结，找出差距与不足，及时改进。

事业单位工作总结篇三

20xx年上半年，由于单位职能股室人员调整，我由人秘科调入稽查科，在领导及各位同事的支持与帮忙下，严格要求自己，透过半年来的学习与工作，较好地完成了自我的本职工作。

1—3月份作为人秘科的一名工作人员，我全力做好办公室日

常工作，服从组织和领导的安排，尽心尽职地完成领导交办或其它临时性工作。

办公室事情繁杂，人少事多，但我丝毫没有马虎，做到及时接听电话、传真，做好文件报刊的收发、整理、归集工作、认真及时的报送了上年年度报表和各类统计数据月报的填写报送，做到人事调动、人员调资、社保三金及时办理，做好来人来访的热情接待，同时做好会议室及公共卫生的保洁工作，做好科长和同事的助手共同完成本单位的后勤工作，还协助其他股室办理一些力所能及的琐事，在工作中我力求做到用心主动，为确保日常办公室工作的顺利进行，一丝不苟地缜密处理每一项工作。

4月份起调入稽查股任内勤工作，进入一个新的工作环境我能够虚心向同事请教，尽快的熟悉业务，进入主角，履行新的岗位职责，做好本科室的后勤。

半年来，不管在哪个岗位本人都能够做到遵纪守法，爱岗敬业，创造性开展工作，取得了必须的成绩但也存在必须的不足：第一、新的岗位许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自我的理论水平业务知识还不太适应的岗位要求。

下一步，我想努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。

努力学习业务知识和相关法律常识。

加强对墙改、散装工作发展走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对当前状况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则真正做好领导和同事的助手；第三，做到团结通知，勤奋工作。

遵守单位内部规章制度，维护单位整体利益，做好个人工作

计划，力争取得更大的工作成绩。

事业单位工作总结篇四

一年来，本人在支行党组的领导下，按照党员领导干部的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、金融知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责，以实际行动实践“三个代表”。

一、在德的方面：

继续深入学习、贯彻落实“三个代表”重要思想，保持共产党员的先进性，树立科学的发展观和正确的政绩观，法纪、政纪、组织观念强。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管和协管工作，大力支持一把手的工作，促进支行三个文明建设的顺利开展。

二、在能的方面：

熟悉和掌握国家的金融方针政策、金融法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；有较强的文字表达能力，写作水平较高，口头表达能力较强；文化知识水平较高，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

一年来，本人先后主持召开辖区金融机构反洗钱工作会议、外汇管理工作座谈会、经济金融运行情况分析会，协调县政府召开国库工作座谈会。在上述会议上，分别组织学习有关

金融方针政策，把“一个规定两个办法”、外汇管理政策、金融宏观调控措施、帐户管理、现金管理、国库管理规定等传导到辖区金融机构和各有关部门，并通报相关的工作情况，分析存在问题，提出改进意见，较好地发挥了基层人民银行的货币政策传导作用和窗口指导作用。

__年初，本人组织支行中层干部学习“四法”，并进行考试。通过组织学习和考试，提高了中层干部金融法律法规水平和依法行政的能力。

根据分管工作和协管工作的职责、范围和上级行的要求，一年来，本人先后组织开展现金管理情况检查，《信贷登记咨询系统管理办法》执行情况检查，《假币收缴、鉴定管理办法》执行情况检查，并协调中心支局检查科对辖区外汇指定银行开展外汇业务检查和对辖区外贸公司开展出口收汇核销检查。通过检查，及时发现和纠正了有关问题，促进了辖区金融机构和外贸公司依法依规经营和管理，较好地协调了各有关方面的关系。

本人具有较强的指导、管理、协调能力。在指导工作中，总是先认真领会有关文件精神，深思熟虑，拟定一套工作方案；然后征求各方面的意见，集思广益，把文件精神与实际情况结合起来，把个人的智慧与集体的智慧结合起来。在工作过程中，坚持靠前指挥，找准工作重点、难点，抓住主要矛盾，有的放矢地解决问题，化解矛盾，牢牢把握工作的主动权。在管理工作中，坚持每月初主持召开一次分管、协管部门负责人会议，听取上月工作情况汇报，研究当月工作安排计划；坚持每月对营业室、外管股进行一次内控制度执行情况检查，加强管理，督促内控制度的落实。在协调工作中，坚持以人为本，充分发挥人的主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务。

事业单位工作总结篇五

充分发挥生态环境保护的引领、优化和倒逼作用，促进经济社会发展全面绿色转型。一是在严格绿色管控上下功夫。加强生态环境分区管控，推进“三线一单”成果应用。要落实能耗“双控”制度，严把“两高”项目准入关口，坚决遏制“两高”项目盲目发展。努力完成省下达的主要污染物和重金属总量控制任务，碳排放强度指标达到年度目标要求。二是在推动绿色转型上下功夫。积极主动配合加强碳达峰碳中和研究，落实好“1+n”政策体系，有序推进碳达峰、碳中和工作，有力促进产业结构、能源结构、交通运输结构、建筑结构、农业结构等加快绿色低碳转型发展。推动减污降碳协同，在降碳的同时减少常规污染物排放。三是在做实绿色创建上下功夫。积极推动创建国家生态文明示范市以及木兰溪流域“绿水青山就是金山银山”实践创新基地，同时做好美丽福建建设的衔接谋划，系统推进美丽城市、美丽乡村、美丽河湖、美丽海湾、美丽园区“五个美丽”创建，创出莆田特有品牌、亮点。

一是全力服务重大项目和重点企业。落实项目统一协调机制、项目预审服务机制、项目跟踪服务机制、项目联络服务机制等4项机制，全力协调涉及项目建设和企业生产的环保审批、生态环境管控、环境指标保障等事项。提前介入，主动靠前，指导做好环评审批、排污口设置论证、饮用水源地等政策符合性审查一系列前期工作，加强产业项目环境准入和规划布局引导。加强跟踪调度，每月一调度、一月一协调，及时帮助协调解决难点、堵点问题，保障重点项目建设和重点企业发展需要。二是全力做好生态环保项目策划。立足提升生态环境质量这一根本，聚焦生态环境保护督查发现问题、党政领导生态环保目标责任书短板、群众关心关切的突出生态环境问题、各级领导关注和要求解决的问题、借助第三方机构帮助查摆的问题以及生态环境保护日常监管中发现的问题等重点，着眼于查漏洞、补短板、强弱项，精准谋划生态环境治理项目。建立健全市级生态环境治理项目库，做实做细项

目前期，加强项目储备工作。三是全力推进生态环保产业化。通过实施生态环境保护项目带动，推进生态环保产业化，积极探索“绿水青山”转化为“金山银山”的具体举措。协助推进数字经济、绿色经济产业发展，主动对接融入全省产业发展布局，发挥生态环境部门的职能优势，积极参与招商引资，促进生态环保装备产业发展。

牢固树立以人民为中心的发展思想，集中力量攻克老百姓身边的突出生态环境问题。一是解决好环保督察问题。要确保生态环保督察已整改的问题清仓到位，确保“不反弹”；第二轮中央环保督察剩余的7个整改任务保质保量完成。同时，全面梳理全市突出生态环境问题，加大自查自纠的力度，为迎接省级生态环保督察奠定扎实的工作基础。二是实施好为民办实事项目。推进综合治理海漂垃圾、农村生活污水治理2项列入省、市为民办实事项目的工作，以扎实的工作成效取信于民，让群众感受到实实在在的变化。三是开展好大排查大整治。认真梳理近年来群众信访投诉比较集中的区域、问题，聚焦群众反映强烈的高频、突出问题，聚焦群众“急难愁盼”问题，开展“点题整治”，分区域、有侧重地选题，集中进行攻坚，让群众看到实实在在的治理成效。

以加强业务能力为抓手，把加强干部队伍能力建设作为推动生态环保各项工作的基础性工作，努力打造一支政治强、本领高、作风硬、敢担当，特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的生态环保铁军。一是进一步强化监管执法。坚持“零容忍”，保持严格执法高压态势，严厉打击突出环境违法行为。坚持严格执法与包容审慎并重，创新“双随机”执法监管，深化拓展非现场监管执法手段在日常执法检查中的应用，借助污染源自动监控监测数据、用电监测、无人机、走航等手段，做到对守信合法企业“无事不扰”，对失信违法企业“无处不在”，形成执法震慑。二是牢牢守住环境安全底线。深入贯彻落实__关于安全生产工作的重要指示批示精神，坚持底线思维，强化风险意识，大力开展生态环境领域安全大排查大整治工作。不折不扣落实好危险废物环境安全整治三

年行动，持续推进核与辐射安全隐患排查三年行动，特别是对8家32枚放射源要切实加强监管。三是着力加强监管能力建设。继续抓好监管能力建设三年行动，进一步提升水、大气在线监测监管能力，同时加快市环境监测监察及应急指挥业务用房(一期)建设，确保7月份主体封顶。严格做好环境监测，确保监测数据“真、准、全”，不断提升环境监测队伍的整体专业技术水平，努力打造环保铁军“先锋队”。扎实推进生态环境保护综合行政执法改革，做好综合改革和环保垂改“后半篇文章”，着力提升县区一级生态环境执法队伍建设。四是开展好“三提三效”活动。在全市生态环境系统开展“提高效率、提升效能、提增效益”行动，大力弘扬“马上就办、真抓实干”优良传统作风，增强“快速落实”意识，提高效率；增强“更优服务”意识，提升效能；增强“更高质量”意识，提增效益，始终树牢“绿水青山就是金山银山”的理念，统筹推进生态环境保护和经济发展，确保圆满完成今年工作目标任务。

[附件下载](#)

[相关链接](#)