

最新退休人员巡回法庭工作总结 退休人员 遗属工作总结(通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

退休人员巡回法庭工作总结 退休人员遗属工作总结 篇一

(一)圆满完成春节慰问工作。在区委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，都把春节走访慰问老干部工作列入工作日程，精心组织，周密安排。1月23日，区委政府召开了“离退休干部迎春茶话会”；1月24日至26日，区党政班子主要领导干部入户对抗日干部和实职副处级以上离退休干部进行了慰问；乡镇和区直单位的党政主要领导也携带慰问品和慰问金到老干部家中进行了慰问。老干部局对有特殊困难的老干部进行了入户走访，并发放了困难补助金。春节后上班的第一天，又召开了全区离退休干部团拜会。在慰问的过程中，认真征求老干部对区委政府工作的意见和建议，帮助他们解决实际问题。

(三)坚持情况通报会制度。坚持由区党政领导定期向老干部通报本地区、本部门的工作情况；通报区委政府工作思路、全区经济社会发展情况；通报国内国际政治、军事、经济形势和国内外安全形势。3月份，区委常委、宣传部长李勤同志利用多媒体教学设备为老干部讲解了松山区十大重点工程及建设情况。

(四)做好日常管理服务工作。坚持日常走访、生日祝寿、住院探视、去世送葬等项制度。上半年我们对在农村居住的老

干部进行了普遍走访，对居住在×××的有困难的离休干部进行了重点走访，征求意见和建议，帮助他们解决在“两个待遇”落实中存在的一些具体问题。上半年共走访老干部4xxxx□接待来访的老干部12xxxx□对来访的老干部，我们始终坚持以一杯热茶相迎，一张笑脸相送，无论事情大小，无论是否合理，都耐心解答，尽力解决，决不推诿或回避矛盾。对不符合政策的问题也我们做好疏导解释工作，让老干部满腹牢骚来，满脸带笑走，化解了大量矛盾，消除了许多不稳定因素，维护了稳定局面。

(五)举办保健知识讲座。我们邀请了松山医院的大夫为老干部讲解冠心病、心脑血管疾病等老年病的预防、治疗知识和老年人用药常识及合理膳食、适量运动与健康的关系，丰富了老干部的养生、保健知识。上半年还投资五千多元购买了两台气血循环机，现在健身室已有十多台健身设备，基本上满足了老干部们的健身、理疗需求。

(六)为老干部进行健康检查。我们坚持每两年为离休干部进行一次全面的健康检查。根据实际情况，今年我们对在农村居住的老干部仍然采取入户体检的方式，由老干部局领导带队，卫生局组织技术力量，于5月下旬用一周的时间，为4xxxx居住在农村的老干部进行了入户体检。对居住×××的老干部，我们用了两天时间，集中在松山医院为他们进行了健康检查。

二、完善“两费”保障的“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

我区离休干部“两费”保障的“三个机制”已经建立健全，并发挥着积极的作用。按照赤老发[20xx]10号文件精神，根据我区实际情况，在3月份我们对全区企业、自收自支事业单位离休干部“两个待遇”的落实情况、“三个机制”的运转情况和管理服务情况进行了深入调查。截止目前，我区离休干部的“两费”没有发生拖欠，离休干部是满意的。上半年，我们

还协调人事、劳动、财政等部门，按照上级文件精神，调整了离休干部护理费标准。

三、文体活动丰富多彩

坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点的、丰富多彩、健康向上的文体活动。为方便老干部活动，活动中心年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心除周日集中搞卫生外，其余时间(包括节假日)全天开放，节假日活动中心工作人员轮流值班，以满足老干部的活动需求。为庆祝国际劳动节，举办了老干部春季运动会，进行了球类、戏曲、拳剑操、风筝等项目的比赛。除搞好自身活动外，还注意加强横向联合，举办友谊赛、邀请赛等。元旦期间，与工会、团委等单位联合举办了“庆新春‘安康杯’乒乓球友谊赛”，老干部代表队获得了团体冠军；与老年体协共同举办了邀请赛两次，人力资源总监还派出老干部代表队参加了市直、元×××等地的邀请赛；参加了“赤药杯”全市第二届老年风采大赛并取得团体第三名的好成绩。6月份成立了松山区老干部书法协会和摄影协会，并且承办了由区委组织部、宣传部、老干部局和区总工会、文体^v^主办的为庆祝建党85周年举办的“松山区书法摄影艺术作品展”，并且取得了成功。通过一系列赛事活动，既切磋了技艺，又增加了友谊，也扩大了老干部在社会上的影响，以吸引更多的人都来参与、关注老干部事业。

四、继续鼓励引导老干部余热生辉。

为了充分尊重老干部对党和人民事业的历史责任感和社会责任感，尊重他们希望继续为党、为国家、为社会、为人民做一些力所能及工作的真诚愿望，同时也为了充分发挥他们的威望、经验等优势，在自愿量力的基础上，我们鼓励引导老干部把本人志趣和社会需求相结合，继续在“三个文明”建设中发挥作用，并为他们发挥余热拓宽渠道、牵线搭桥。目

前，有许多老干部在社会治安综合治理、党风廉政建设、政策宣传员、关心下一代、行业纠风、推动全民健身等多方面发挥着积极的作用。

五、加强队伍自身建设，增强服务意识，提高干部素质

加强领导班子建设。从思想上、组织上、作风上加强领导班子建设，树立依法执政、民主执政、科学执政的理念。认真执行《老干部局领导班子重大问题议事规则》，完善了各项规章制度。在工作中，对重大事项，我们坚持按照《规则》的要求，实行集体议事、集体决策，保证了决策的客观公正和科学合理性，同时也增强了班子的凝聚力和战斗力。

强化干部的政治理论和业务知识学习。坚持每周四下午集中学习制度，通过专题讲座、电化教育、座谈讨论等多种形式学习党的路线方针政策，学习“三个代表”理论和“十六大”精神、时事政治、法律知识，学习关于老干部工作的业务知识。组织干部观看牛玉儒、任长霞先进事迹报告会光盘，观看纪念南京大屠杀文艺演出，参加了市局组织的老干部工作人员业务培训班。除集中学习外，干部平时还必须自学，并且以自学为主。干部自学有统一的参考书目，有学习计划、有笔记、有心得，年终有评比、有奖惩。通过一系列的措施，激发了干部的学习积极性，在机关内形成良好的学习氛围。

组织开展各项学习教育活动。上半年，我们组织开展了“建和谐老干部局，做老干部贴心人”学习教育活动、“加强机关效能建设”活动、“标准化老干部活动中心”创建活动。较好的完成了绿化、防汛、普法、社会治安综合治理等工作。

总之，上半年，我区的老干部工作基本完成了上级下达的各项工作任务，并取得了一定的成绩，也存在着一些不尽人意或急待解决的困难和问题。我们坚信，在区委的正确领导下，在上级各部门的大力支持下，继续坚持求真务实、拼搏进取

的工作精神，今年的老干部工作一定会上一个新的台阶。

退休人员巡回法庭工作总结 退休人员遗属工作总结 篇二

一、本次待遇调整工作的基本安排

1、时间安排

(1) 系统完成预调时间：完成养老金待遇预调整时间为12月22日；军转干部生活补助预调整为12月24日。

(2) 数据上线时间：12月25日（通过五险征缴编号进入查询）

(3) 召开省直管参保单位待遇调整会议待遇修改时间：12月26日

(4) 系统测算时间：1月8日

(5) 各单位报送审核表时间和各信息、待遇修改时间：见附表1。

2、待遇调整核对工作安排

以往对待遇调整的核对都是采取在召开工作会议的同时，要求人数在1000人以上的大单位来我局拷贝待遇调整数据，人数在1000人以下的单位，直接打印下发核对表的方式进行。因我局已经开发了网上数据传输和专管员短信群发系统，本次待遇调整后，我局已将待遇调整数据上传到湖南省劳动保障服务网，数据上网后我局将通过短信通知各单位进行核对。各单位按通知的时间通过互联网下载待遇核对数据，并整理核对、填报《离退休待遇误差修改申报表》附表二，按我局待遇调整核对上报工作安排要求完成上报。能够提前完成核对工作的单位可提前上报《离退休待遇误差修改申报表》。

信息修改量较大的单位（一般10人以上），最好做好电子文档上报，以便通过数据导入方式完成修改。我局养老保险新系统数据导入方式支持数据库和excel电子表格两种格式，使用比较方便。

目前可能有部分只有退休人员无在职人员的单位因尚未申请开通五险征缴登陆权限，无法实现网上下载。对这些单位我局已将核对数据打印交参加会议的主管单位（系统），请相关单位主动衔接并进行核对。

二、关于网上数据传输下载问题

1、关于网上数据传输下载问题

这次待遇调整采取系统预调，数据通过网上传输，各单位下载后核对整理，填报信息修改表和待遇修正表（附后）。数据上网后我局将通过短信通知各单位专管员，单位专管员接到通知后，应迅速组织做好信息核对和相关表格填写工作，在参加待遇调整工作会议时完成上报。对信息修改量较大的单位（10人以上），-2-要按要求做好电子文档，通过数据导入方式完成修改。如单位不按时上报信息修改和待遇修正表，以后要求变更待遇的，社保局可以不予配合。

网上操作的具体步骤是：

第二步，下载打印核对数据及表格；

第三步，组织信息核对，填写《离退休待遇误差修改表》（附表二）；

2、关于电子文档上报问题

我局养老保险新系统数据导入方式支持数据库和excel电子表格两种格式，使用比较方便。

我局新养老保险系统数据的导入，要求按新系统内个人编号和姓名一一对应匹配建立导入关系，同时在填报附表二时，个人编号和姓名一定要与下载数据保持一致。请各单位一定要注意这一点，否则系统不能顺利进行导入。

三、数据核对的重点

这次待遇调整主要涉及的基本信息有：

1、退休时间：

参加此次待遇调整的人员为2008年12月31日前退休人员。

2、缴费年限（工龄）：

这次调待按工龄每年2元增加（仍按虚年计算），比上次待遇

-3-调整提高了工龄待遇调整标准，此次待遇调整程序仍是按退休时间-参加工作时间来计算的（计算到月）。因此产生两个问题，一是上次因间断工龄出现的待遇调整错误，这次可能仍然存在，请各单位，要认真做好审核，并将待遇调整误差修正表报到我处。人数较多的大单位我们采取导盘的方式进行处理，请有关单位向我局报送电子文档。对修正不多的小单位，请用表格方式（《离退休待遇误差修改表》）上报，以便我处人工进行修改。二是因本次工龄计算时，参加工作时间当月及退休时间当月均计算在内，但应扣除间断工作时间，在填报间断时间时注意间断的起止时间均计算为间断时间。

对工龄审核另一个重点是间断工龄。我局系统内对间断工龄没有全部进行录入，以相当多的单位，如湘钢、涟钢等工作都做得非常认真。这次仍然要请各单位事实求是的原则进行认真核对和修改。

3、出生时间：

本次待遇调整规定2008年底年满75岁的增加10元，年满80岁的增加20元。虽然去年已经按以上年龄标准进行过待遇调整，但对部分今年到龄的退休人员，系统记录和档案也可能有不一致，因此请各单位对年龄条件进行认真核对和把关。

4、艰苦边远地区

-4-中，我们已将湘西自治州的所有单位（电信、移动、邮政、银行、保险等）和麻阳铜矿、铜山岭铜矿、新晃汞矿等进行了调整。对其他在自治州以外的县的单位，因系统不好处理暂未增加，请各单位在核对修改时进行上报，我局再做个别调整。

四、关于军转人员待遇问题

1、退役士兵生活补助调整工作

军转人员待遇分为军转干部和53年12月31日前入伍的退役老兵两种对象。其中53年前退休士兵，按湘民发[2008]93号文件，每人每月增加120元生活费，我局已在11月完成调整。需要强调的是目前仍有部分单位在补报1953年12月底前入伍的退役老兵生活困难补助。湘民办发[2007]49号文件下发后，我局已经组织各单位完成了对1953年12月31日前参军的企业退休军队退役士兵的上报和资格审核工作，但由于历史年代久远，同时部分单位工作不十分细致，以后又有部分单位陆续进行了补报。对本文下发以后再申请补报的，通过民政部门审核手续后，还必须经我局进行档案资料审核确认以后，方可发放其生活补助。

2、湘人发[2008]119号文件精神。

-5-在此基数基础上，每月分别增加30元、110元、210元

和300元级差，作为解困标准。2008年的具体解决标准为：师级1332元，团级1242元，营级1142元，连排级1062元。高于全省离退休人员退休费和基本养老金平均水平的市州，以所在市州离退休人员离退休费和基本养老金的平均水平为基数，企业退休连、排、营、团和师级军转干部解困标准按上述级差增加，并报省人事厅、省劳动和社会保障厅、省财政厅备案。凡本人基本养老金水平低于上述相应职级解困标准的，从8月1日起补齐到相应职级解困标准。1953年12月31日以前入伍的企业退休军转干部，在这次解困标准调整中，增加金额不到100元的，补齐到100元，（即每人增加100元）。2008年8月1日以后退休的企业军转干部，养老金水平低于相应职级解困标准的，从领取养老金的当月起补足到当年的解困标准。

按以上标准增加生活困难补助后，原湘人发[2004]69号、[2006]131号、[2007]115号三个文件规定发放的生活困难补助继续执行。在上述三个文件出台后办理退休手续的企业军转干部，其基本养老金没有超过文件规定封顶线的，均享受上述三个文件规定发放的生活困难补助。同时从2009年起调整解困标准的执行时间，由原来从当年的4月1日起执行，调整为从当年的1月1日起执行，当年前3个月的差额待4月份统计部门公布上年度数据后予以补发。

3、执行119号文件中的几个具体问题

-6-一是补齐基数的确定。119号文件明确规定从2008年8月1日起执行，因此补齐的基数应为2008年7月份发放的养老金数。对此人事厅已给予了明确的答复，全省都是这样执行的。

二是部分53年前入伍的军转干部养老金发放数，高出相应职级标准时补齐额的确定。部分53年前入伍的军转干部，其养老金发放数已经高出了相应职级的补齐标准，按119号文件的补齐办法规定，不能再享受补齐政策。但文件同时规定：对53年入伍的军转干部，在这次调整中，增加额不到100元的，

补齐到100元。经请示，本次调整中对上述情况，我们一律按补齐不到100元处理，即按比较办法一分钱都不应该补的，同样给予了100元解困补助。

三是关于湘人发[2006]131号、[2007]115号拦头问题的处理。131号、115号文件分别规定，以2005和2006年当地平均养老金水平的三倍，作为享受生活补助的上线。即军转干部本人养老金额在增加生活补助后，达到当地平均养老金水平三倍以上的部分不再给予补助。部分军转干部和劳资人员反映：如果2008年以后退休的军转干部仍然执行这条规定，则可能以后的军转干部都难以享受生活补助。以此我们已向省人事厅请示，目前还没有等到回复。在实际执行时，我们仍按131号和115号文件执行。

4、各单位要做的工作

第一、根据网上数据、核实增加的生活困难补助是否准确，有误的。

-7-第二、待遇变更。对调整有误的人员，要求在2009年3月底前填写和上报《企业退休军转干部生活困难补助修改申报表》附表三，并带档案办理审核变更手续。新退休的军转干部填报企业军转干部增发生活困难补助审批表附表四。

五、工作要求

1、高度重视，认真负责。

各主管单位（系统、行业）要以高度负责的精神，认真做好这次待遇调整工作。目前省直系统单位（冶金、外贸、物产集团）和煤炭、有色行业破产改制单位比较多，有的甚至基本已经破产改制，这次待遇调整工作中，为便于工作开展，我们仍然按原来的单位建制和办法将核对数据统一合并进行拷贝出盘，请相关单位认真组织召开本系统和行业待遇调整

工作会议，统一组织打印核对数据表（能够上网打印的，单位自行打印），确保待遇调整工作的顺利进行。

2、严格核对待遇调整数据。

-8-修正数据进行相应增减后汇总上报。对核对出基本信息有误的，逐人逐项填写《离退休待遇误差修改申报表》。我局养老保险新系统数据导入方式支持数据库和excel电子表格两种格式，使用比较方便。

3、按时上报相关表格资料。

（2）《2009年调整企业退休人员基本养老金审批汇总表》关于汇总表的填写，请注意调整对象分类表中：“审批调整基本养老金人员”为总人数；“普调人员”指未予倾斜，即只增加了人平50元和缴费年限每年2元的人员；1953年底前参加工作人员好理解，同时是原工商业者与53年前参加工作的人员统一按原工商业者上报，并注明其中53年前参加工作人数额；年满75岁以上人员指2009年1月1日前年满75周岁或80岁的退休人员，但已满80周岁的应填入“年满80周岁以上的企业退休人员”栏内。

各项申报表必须按要求加盖公章、单位负责人、填报人签章、表头必须填写单位名称和单位编码。《2009年调整企业退休人员基本养老金审批汇总表》和《2009年基本养老金待遇调整花名册》（一式三份）报厅养老处盖章审批，并分别送我局和养老处，另一份单位留存。

五、其它相关问题

1、关于社会化发放问题。主要是省邮政储汇局改为邮政银行，-9-对系统进行了升级处理后，所有通过邮政（邮寄）发放的人员，要求其邮政编码必须与领取养老金的邮政网点所在地一致，原来不一致的就可能出现发放不成功。因此请有关人

员和所在单位，将邮政编码及时进行修改，以实现养老金的顺利领取。同时本月我局启用了新系统第一次进行社发，因各银行的系统接口与原来的接口要求不一致，可能出现本月发放相应滞后的情况，请各单位做好解释工作。

2、科研转制单位离休人员一至两个月生活补贴发放问题。按文件应由单位按标准发放，但因原来对文件的理解有误，我局一直按当时的平均养老金水平525元/月给予发放，从2008年开始，我局将停止发放。2007年已发放的不作扣除处理，但今年已发放的可能要予以扣除。如有离休人员询问，请相关单位协助做好解释工作。

3、关于破产改制单位退休人员一次性救济费审核发放问题。因我局工作太紧，加上此项工作操作还有一些问题需要进一步研究和明确，春节前可能无法实现发放。春节后我局将制定下发到单位审核具体时间安排表，届时我们再下发相关文件和审核通知。

二〇〇九年十二月二十四日

退休人员巡回法庭工作总结 退休人员遗属工作总结 篇三

根据党风廉政建设工作的要求，现将本人20__年一年的履职和廉政情况汇报如下，请批评指正。

一、履行工作职责的情况

20__年，我深刻领会党的^v^精神，坚定共产主义理想信念，以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和党的十七届四中全会精神，自治区高院和上级法院会议、文件精神为指导，不断提升自己的职业道德水准，提高自身综合素质，立足本职岗位做贡献的自觉性。作为一名长期从事法院工作的执行人员，经过多年的工作实践，深深的认识到破_解执行

难，只靠法院自身的执行资源，孤军奋战，单打独斗地抓执行很难搞好执行工作，只有把全社会的执行资源整合为一体，让全社会都来理解、帮助、支持、参与法院执行，才能顺利开展执行工作。在这样的工作思路的引导下，结合我院在工作中摸索出来的“执行联动机制”，我对历年未能执行的积案，逐件地进行梳理、分析，与同事查找执行不了的原因，找出规律性的东西，研究解决执行对策。对于一些执行难的案件在适当的时候及时寻求当地党委、政府、人大、纪检委、公安派出所、工商税务等政府部门、甚至检察院的配合，争取把执行难案件解决好。首先，积极执行我院的“执行联动机制”方案，在自己的辖区内，积极与当地派出所联系，对于申请执行人发现的被执行人，在我们没有到达前，请求当地派出所予以协助，将被执行人先予以控制，对没有诚信的当事人在有关媒体上进行曝光进行悬赏执行，做到事半功倍的效果。其次，对行政机关做被执行人的案件，报请提级执行，告知该行政单位，使其认识到提级执行给其带来的法律后果，促使行政单位积极履行案件，真正做到了法律效果和社会效果的相统一。第三、对有执行线索的及时出警，对不同情况采取相应措施，促其自觉履行义务，使一大批案件得以执结。对当事人暂无履行能力的，采取本次执行终结程序，避免了往年案卷堆积如山的情形。第四、对于涉及国家公职人员为被执行人的案件，积极寻求当地党委、人大、政府、纪检委等部门的配合和支持，争取在执结案件的同时，处理好与相关公职部门的关系，为执行工作的日后开展中与这些部门的配合打下良好的基础。通过全年的辛勤工作，促使大部分案件顺利执结或有重大进展，截止目前，共执结案件260件，超额完成了全年制定的各项目标任务。

二、执行廉洁自律规定的情况

一年中，作为一名执行法官，我紧紧围绕司法的“公正与效率”这一主题加强自己党风廉政建设的修养和学习。结合执行工作的特殊性，把执行工作同党风廉政建设、法官职业道德教育紧密结合起来。认真学习和领会《公务员法》、《法

官法》以及国家关于法官职业道德的相关规范。同时，作为一名党员，坚决执行《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》，《领导干部廉洁自律的五条规定》和《领导干部配偶、子女从业“两不准”》及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》等一些党纪文件的规定，认真体会为其精神，同时认真遵守中央政法委的“四条禁令”及人民法院干警的“八不准”等一些规范。平时，加强警示教育的学习，以正反两方面的典型案例，加强对自己进行党风廉政建设警示教育，使我的政治思想面貌有了改观，坚定了自己的政治立场，坚定了人民法官廉政为民、秉公执法的信念。在参加专题民主生活会上，能够坦诚地剖析自己的缺点，对同志提出的批评和建议，能够认真的对待和改进。对于自己分管的工作做到发现问题及时纠正，在一系列的工作中积极改进。在工作中始终坚持务实求真，踏踏实实的精神。在自己住房，装修个人用房，享受津贴补助，都不存在违规的问题。

三、存在的不足及今后的努力方向

回顾一年来的工作，虽然也做了很大的努力，取得了一些成绩，但与党和人民群众的要求尚有差距，工作中还存在一些问题和不足。一是政治理论水平有待进一步提升和加强。二是执行理念有待进一步提升，我要在以后的工作中进一步转变执行观念，强化执行程序公正意识，不断提升执行理念，面对新时期被执行人人环境 and 被执行人观念、法治意识、整体素质的变化，及时的调整和探索一些新的执行手段和措施，及时的把案件处理好。三是对新时期出现的“执行难”、执行案件激增这一现象，在执行过程中有一些压力，在个别方面影响了执行工作的开展。一年来，根据我院党风廉政建设责任制职责，虽较好地完成了目标任务，不断的加强自己的廉政意识培养，但是工作中仍然有一些懈怠，开展批评与自我批评不够等现象。今后我要努力进一步增强廉洁从政意识，清正廉洁，艰苦奋斗，全心全意为人民服务。为此，针

对上述在工作中存在的几种问题，我今后要努力做到如下几点：一如既往的努力工作，认真负责，做好自己的本职工作，并争取在执行工作中不断的进行实践业务的创新，把自己的主要心思放在业务工作上；二、进一步加强党风廉政建设各种国家法律、法规、规章、制度、政策以及党内规章、纪律、条例、文件的学习，加强法官职业道德培养，加强自己的党性修养和廉洁意识、廉洁作风的培养，加强自己党的理论修养的同时，不断提高自己的各种拒腐防变抵御风险的能力和水平。

三、不断加强理论和业务知识的学习，不断夯实自己的业务能力和水平，不断的提高自己的全心全意为人民服务的业务能力。

四、冷静心思，认真分析和研究新时期“执行难”的特点，认真总结，结合以前的经验，在实践中认真探索，在工作中进行创新，不断寻求解决新时期“执行难”的各种对策，把工作进一步做好。

以上是我对20__年一年履职和廉政建设工作的总结报告，欢迎各位领导和各位同事对我履职情况和廉政建设提出各种建议和意见，以助于我在日后的工作和生活中不断的完善和提升自己。

20__年法院执行人员述职述廉报告

退休人员巡回法庭工作总结 退休人员遗属工作总结 篇四

xx年我们xx退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的xx大精神为重点；以创建“五好党支部”为内容，努力抓好党建工作，圆满地完成了各项工作任务。

一、加强支部班子建设，努力抓好基础工作

今年按照管理中心党总支的要求，我们做到了：1. 年初有计划，年终有总结活动有记录；2. 支部管理手册有专人负责，保证了记录真实、详细、完整；3. 积极参与网上互动，支部的工作计划、工作总结、各项活动记录和照片都能及时上传；4. 合理使用活动经费，每项支出由支委会讨论决定，并坚持书记委员三人签字，年终报告制度，做到公开透明、不平均分配、群众满意；5. 坚持民主生活会制度。今年十月十日，在管理中心召开了支部班子的民主生活会，总支委员白xx参加了会议，会议通过对照先进找差距，开展批评和自我批评，使我们的工作目标更加明确了，大家心往一处想劲往一处使，增强了支部班子的凝聚力和战斗力，实现了班子的团结，为今后更好地开展工作起到了积极的作用。

二、加强党员队伍建设、不断提高党员素质

为了提高党员的思想素质和政治素质，今年我们共组织党员集体活动7次 其中学习3次、党课1次、会议3次。我们从抓好党员的政治学习入手，把学习新党章和科学发展观结合起来，坚持理论教育和党性教育，使我们的党员能够认清自己的责任和义务，牢记在任何时候、任何情况下，都不能忘记自己是一名共产党员，虽然我们在工作岗位上退了下来，但思想上决不能退休，我们还要力所能及地为党工作，还要在离退休党组织的领导下为我行的老干部工作多出一份力、多发一份光，为党的事业奉献我们的余热。其次在支部内开展“创先争优”活动，开展学习先进典型，争当优秀党员活动，年终要评选优秀党员和学习积极分子。通过开展这项活动，我们党员队伍的素质有了很大的提高，组织观念也进一步增强，参加各项活动都很积极主动，特别是在管理中心和支部组织的集体活动中，都能主动地帮助支部委员维持秩序，照顾年纪大和身体弱的老同志，较好的发挥了党员的骨干带头作用。全年无违纪党员。

三、认真组织好老干部、开展寓教于乐活动

我支部现有老干部85人，比统管前减少22人；由于行里机构的变动，自xx年底以后，再没有增加新的退休人员，年龄结构呈现逐年老化的趋势。截止到目前，我支部85人中70岁以上就有40名，占比超过47%。为此，今年我们在组织全员集体活动时，首先考虑老干部们的年龄和身体状况，尽可能的组织他们搞一些室内活动。上半年我们根据走访时掌握的情况，召开了全员参加的以爱的颂歌为主题的事迹报告会，报告会由来自三个不同家庭的三位年逾古稀的老人，讲述了他们以朴实的情感和执着的守候，十几年、二十几年不离不弃、不辞辛苦、无怨无悔悉心照料着重病在身、完全没有自理能力的老伴的感人事迹。他们用无尽的爱心谱写了感天动地、可歌可泣、撼人心灵的爱的颂歌。他们的事迹催人向善，警世超群。这次活动得到中心党总支的大力支持和帮助，并给予充分的肯定，老年报还在温情感动你我的系列报道中，以“爱就是相濡以沫，不离不弃”给予了连续报道。

在迎接党的十八大胜利召开之际，我们xx党支部9月5日在中心三楼会议室举办了全体退休、内退人员参加的“喜迎十八大联欢会”。联欢会主要以舞蹈、歌曲、诗歌朗诵等文艺节目和各种游艺活动为主，还有布贴艺术的现场表演等。联欢会在热闹喜庆的融洽气氛中圆满结束。选择开展室内集体活动，大大的提高了老干部们的活动的热情，使更多的老干部都能积极的参与到活动中来。

四、按时进行换届选举、确保支部有序工作

退休人员巡回法庭工作总结 退休人员遗属工作总结 篇五

一、加强学习、提高自身素质。定期召开村退管自管小组会议,进行理论学习和业务指导,针对日常工作存在问题及时沟

通加以改进，不断提高退管工作人员的理论知识和业务水平，强化做好社区退管工作的能力。

二、做好人员接收，完善管理服务。我站新接收147名企业退休人员，并及时输入电脑，发放管理服务联系卡，做好退休人员档案的接收和管理工作。根据企业退休人员社会管理服务各项基础工作要求加强管理服务，组织退管人员定期不定期与退休人员联系沟通，了解情况，切实为企业退休人员服务。

三、完善特殊群体台账，开展帮扶互助、自我管理、自我服务。完善充实了退管自管互助组织，定期不定期开展走访帮扶活动。完善充实了退管自管互助组织，完善了辖区高龄、病残、孤寡、特困人员台帐，现有90岁以上退休人员2人，80岁以上退休老人37人，病残3人，孤寡3人，特困4人，定期不定期开展走访帮扶活动。一年来，我站开展了为生活困难企业退休人员送“温暖”活动和“夏送清凉”活动，对困难企业退休人员进行走访慰问，并送去了慰问品。

四、开展内容丰富形式多样的老年文体活动。充分利用春节、“五一”、“七一”中秋、国庆、重阳节等重大节日，针对老年人的特点，组织开展有益老年人健康、适合老年人参加的内容丰富、形式多样的各类联欢会、文艺演出、棋牌比赛、游园登山等活动。春节时期我村组织了“欢乐新春”登香山活动、重阳节参加了镇社保所举办的迎重阳一钓鱼比赛。节日期间我村走访、慰问了特困、孤寡退休人员。

退管工作越来越忙，但我村和退管小组付出的一份辛勤劳动是十分有价值的，我们的工作，得到广大退休居民的称赞反响。十分良好，所以在今后的工作中，更加愿意把这自己的一份余力，无私奉献在退管服务工作中去，做到更好更突出。