

# 提质增效年度总结(大全9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 提质增效年度总结篇一

一是以iso9000管理体系为抓手，规范各项工作流程。

严控原材料采购成本，餐厅从源头抓起规范每一个环节，细扣每道菜的制作成本并制定出具体的成本卡，加强边角料的再利用。

客房坚持定人管理，定点存放，定量配备、定期清点的原则，加强低值易耗品管理，并严格执行报修程序，能维修的尽量维修，减少设备配件的重复采买，从部门报修、维修部门领料到采购部结账环环相扣，实现闭环管理。

同时各部门严格控制对水、电、气等设备使用，确保将提质增效落到实处。

二是加大市场营销力度，开拓公司经营新方向。

在抓好餐厅、客房日常销售的前提下，开拓思路，创意营销，周末及节假日推出婚礼套房活动以及特价房活动，提高单房收益率。

并积极承揽保险、建材、教育类会议，会议前提前沟通推销商务简餐、茶歇等会议配套产品，实现会议、餐厅的联动销

售。

同时针对酒店周边的商铺、 驻楼单位、公寓、写字楼，设计制作送餐菜单，集中力量对外推广送餐业务，扩大餐厅利润增长点。

三是查漏洞补短板，严抓现场管理。

定期组织召开经济分析会，结合周边市场调研工作，对酒店当月经营状况进行深入分析，查找当月销售、管理、费用等方面的不足和漏洞，并制定补漏措施，形成长效机制。

在服务方面，充分发挥质检员监督检查力度，每天到现场对员工仪容仪表、岗位工作情况、设备设施使用情况等进行检查，发现问题责令部门及时整改。

四是规范物业服务，保障驻楼单位运营。

包神铁路集团正式入驻办公后，酒店细化入室保洁服务流程和工作标准，制定了服务手册，突出一站式服务，及时解决驻楼单位在卫生、维修、用餐等方面的问题。

同时根据物业服务条款内容，调整了前台、行李服务项目，增加了快递、报刊收发业务，强化了安保巡查工作，提升了保修工作反馈机制，通过一系列的服务改进，有效保障了驻楼单位的正常运营。

通过多项措施的开展，神华国际城大酒店有效形成了良好的管控模式，为实现公司提质增效、完成半年经营预算指标奠定了坚实的基础。

为落实集团公司“提质增效”文件精神，进一步提高公司管理能力，切实规范公司运行机制，有效解决管理薄弱环节，实现公司经济效益最大化。

公司组织召开了提质增效专题活动会议，将提升管理、开源节流、稳步增效的理念贯穿至全员、全过程，并进行了认真讨论分析，制定出以下实施方案。

## 一、指导思想

公司提质增效活动主题为：“提升精细化管理，开源节流，稳步增效”。

努力提升管理，进行“全员、全方位、全流程”管理创新，不断优化经营管理体系和流程，开展关键业务环节工作审批流程的精简及优化；以完善公司各项管理制度为切入点，制定管理成本目标；以各部门、各专业技术小组工作为载体，细化分解提质增效指标、任务；以突出成本效益为原则，处理好成本和安全、成本与效益、成本与效率、成本与发展的关系，以成本费用节约为重点，做好开源节流，提质增效工作；加强提质增效的宣传，增强全员提质增效的意识，切实促进经营效益的实现和提高。

## 二、目标

存在的问题，苦练内功，着力解决影响公司效益的问题。

同时结合公司自身发展状况，建立长效管理机制，提高公司生产运营规范化、标准化、精细化管理水平，提高运营效率、降低生产成本、增加经济效益，实现“提升管理、开源节流、稳步增效”的目标。

## 三、组织机构

### 1、成立工作小组

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx□xxx

## 2、工作职责

1) 小组组长负责确定指导思想和实施方案;全面组织“提质增效”专项活动的有序开展;审定工作小组各项重大决策;组织对活动效果进行综合评估。

2) 小组副组长负责实施方案的整体协调落实;负责实施方案执行过程中的督导;负责向下传达工作指令,向上反馈实时工作动态;负责协助组长做好其他有关工作。

3) 小组各成员为本次专项活动各个部门的第一责任人,负责组织本部门、本小组的全体成员,积极参与到活动中来,制定和分解具体任务指标,落实措施,并向上反馈各类工作建议和意见。

## 3、工作内容

加强各部门对此项活动的组织领导,周密安排,狠抓落实,大力协同,把提质增效的各项具体措施落实在各项工作中。

## 2、加大宣传教育

通过电脑互联网、手机微信平台宣传、谈论会等形式,加大宣传力度,增强人人参与的全员意识。

## 3、督促检查

及时了解活动的开展情况,对活动中暴露的问题、难点,采取有效的措施予以改正,使该项活动达到预期的目标。

## 六、目标的分解落实

依据提质增效的总体目标，按归口管理的原则，将责任划分到各职能部门，进行分解落实。

各部门目标分解如下：

- 1、行政事务部：
  - 2) 加强办公用品管理。
  - 3) 倡导节能办公。
  - 4) 控制办公费、招待费，杜绝浪费。
  - 5) 加强信息化，无纸化办公推广。

在全公司广泛开展无纸办公，提高审批效率和压缩审批周期；

- 6) 加强服务车辆的运行成本管理，维护成本管理，用车部门要如实详尽的填写车辆使用申请单，驾驶人员要做好车辆的里程及油耗登记，年度保养及维护计划，确保车辆长期处于良好的使用状态，延长车辆使用寿命。

### 2、市场开发部：

- 1) 修订、完善、优化投标工作相关管理办法。

如：投标文件的制作标准和编制流程、投标文件的审核和检查；

## 提质增效年度总结篇二

“强基”我认为有这三个方面的意思，增强基层车间班组工

作能力，强化基层车间班组工作基础，做强基层车间班组职工的基本功。正如家庭是我们国家的基本细胞一样，基层班组是我们企业的细胞，只有每一个班组做大做强，不断增强解决问题的能力，不断学技练功，提高自己工作的`基本功，我们的企业才能不断注入新鲜血液，永葆青春，不断向前发展。

在风起云涌的现代世界，一个企业如果想在国际上站稳脚跟，占领市场份额，必须要有自己的并被国际上公认的质量标准体系，正如我们常见的iso9001国际质量标准体系一样。没有了标准，企业的产品质量就会参差不齐，没有了质量企业就失去了赖以生存的市场。国际知名企业海尔集团在发展初期怒砸不合格冰箱的故事，我想大家还应该记忆犹新，只有受到心灵的震痛，才会有永远不能磨灭的质量意识。“质量就是市场”这句话在任何时候都不会过时，而“标准就是质量”这应该是我们每一名铁路职工的共识。

说一千道一万，作为一个企业，效益最大化是我们追求的永恒不变的目标。没有了效益，职工的收入从何而来？没有了效益，企业的发展将失去出路；没有了效益，企业又怎能更好的服务社会？没有了效益，又怎能上缴利税，为国家发展，民族富强作出贡献。所以“增效”也是我们铁路企业发展的最终目标。

“强基达标”是基础，只有做好基层、基础、基本功的工作，达到一定工作标准，才能提高我们铁路企业的服务质量，进而提高我们的工作效率，增加企业的效益；“提质增效”是目标，是目的。随着企业效益的不断增加，企业会不断发展壮大，职工的工作环境，福利待遇才会不断的得到改善和提升，职工得到实惠后，才会更好的全身心的投入到企业发展中去，我们的“安全济铁，智慧济铁，品质济铁”才会实现。

## 提质增效年度总结篇三

1、教育教学知识要向课堂教学要效率。

“学生犹如一颗刚刚生长的幼苗，教师则是一片肥沃的土壤。”作为一名教师，首先要经常学习教育理论，不断充实自己；其次要经常参加教研活动，与同行进行学术与知识的交流，汲取新颖的教育教学方法。

2、精心准备的教案是向课堂教学高效率的基本保证。

进行精心的备课。高质量的教案是向40分钟要效率的基本保证。优秀的教案设计要达到重点要让学生牢牢掌握，难点要能使学生彻底解决。

3、适宜的教学教法是向课堂教学要效率的关键。

### 二、巧妙布置作业

学生作业安排的精、巧、细、量，关乎孩子学习负担重、轻与

学习兴趣浓、淡。我们数学教师只有把学生作业的有效设计、安排与实施的有效教法，统筹安排科学搭配，才能从根本意义上达到减负增效。

精选数学作业题，我根据教学进度，从课本和练习册中，把作业题进行挑选，自己先做一下，看看是否有价值；或有针对性地自行设计数学作业题，使学生通过做这些作业题得到所期望的发展，而且练得恰到好处。比如，我会挑选学生平时容易出错的练习集中对比展示，这样的练习不仅减轻了学生的作业负担，又提高了课堂的效率。

## 提质增效年度总结篇四

全局“两学一做”学习教育第21期党员培训班开班典礼以视频会议的形式，在局党校和党员干部教育基地同时举行。局党委书记汤晓光出席开班典礼并作动员讲话，局党委副书记张树奎主持。来自全局各单位的800名党员聆听动员讲话，并将进行为期一周的培训。

汤晓光在讲话中充分肯定全局“两学一做”学习教育党员集中培训取得的可喜成果。他指出□20xx年7月1日，局党委、路局启动全局“两学一做”学习教育党员集中培训，目前已培训党员近16000名。集中培训启动以来，通过在局党校、党员干部教育基地集中办班和深入开展后续教育，有力地促进了全局党员队伍整体素质的提高，为推动全局改革发展再上新台阶提供了坚强的组织保证。参加培训的学员主要有四个方面的收获：一是进一步坚定了理想信念。二是进一步发扬了党的优良传统和作风。三是进一步增强了组织纪律观念和团队精神。四是进一步发挥了“宣传队”和“播种机”作用。实践证明，开展党员集中培训，对于增强广大党员的党性意识、党员意识、党纪意识，持续深入地补钙铸魂、固本培元具有十分重要的作用。

汤晓光强调，党员是党肌体上的细胞，加强党员教育是保持党的细胞活力、维持肌体健康的基础性工程。党员集中培训作为我局“两学一做”学习教育和党员教育管理工作的有力抓手，必须要常态化坚持下去。要站在全面从严治党的高度，充分认清开展党员集中培训的重大意义。开展党员集中培训是主动适应“两学一做”学习教育常态化、制度化的需要；开展党员集中培训是持续强化理想信念教育、补钙铸魂的需要；开展党员集中培训是持续强化党性党风党纪教育的需要；开展党员集中培训是落实“强基达标、提质增效”工作主题，提升党建工作质量和效果的需要；开展党员集中培训是全局广大共产党员发挥作用、展示作为的需要。

汤晓光指出，适应“两学一做”学习教育常态化、制度化，不能只是喊在口头上、落在纸面上，必须与全局工作实际紧密结合起来，真正把“学”和“做”的成果体现在党的十八届六中全会和全国国有企业党的建设工作会议精神的学习贯彻上，体现在总公司工作会议部署要求和“强基达标、提质增效”工作主题的推进落实上。要主动适应“两学一做”学习教育常态化、制度化要求，围绕落实“强基达标、提质增效”工作主题扩大集中培训成果。汤晓光对参加培训的党员和全局各级党组织及全体党员提出三点要求。一要以严肃党内政治生活为重点，深入贯彻落实党的十八届六中全会精神。二要以提升“三会一课”质量为基础，认真贯彻落实《铁路企业党支部建设纲要》和局党委《实施细则》。三要以发挥先锋模范作用为着力点，巩固扩大集中培训的影响力。

汤晓光希望党员在培训期间，要把学习作为第一要务，真正潜下心来，把主要精力放在参加培训学习上；要珍惜每一堂课、每一次交流的机会，充实丰富自己；要用心投入，把自己摆进去思考，达到锤炼党性、全面提高自身素质的目的。同时，要把这次培训作为一次提升党性修养的精神洗礼，作为一次严格组织纪律的强化训练。要遵守各项规章制度和纪律，主动适应封闭式半军事化管理要求，积极参与服务管理工作。要服从管理，听从指挥，养成良好习惯，不断提高纪律意识和规矩意识。

张树奎就贯彻落实局党委书记汤晓光重要讲话精神提出具体要求。各单位党委要采取中心组学习、各党支部采取“三会一课”等形式，组织党员干部深入学习领会讲话精神，把党员学习教育工作抓紧抓实抓好；要按照局党委的统一部署，抓好《铁路企业党支部建设纲要》和局党委《实施细则》的贯彻实施，要有针对性地制定措施，确保各项任务真正落地；要认真学习贯彻中央关于推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的决策部署，组织党员认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，并自觉贯彻执行；参加本期培训的党员同志要认真落实《后续教育

管理考核办法》，发挥好“宣传队”和“播种机”作用，把培训的收获与其他党员交流分享，把培训期间运用的教育培训形式带到日常“三会一课”当中，把焕发出来的政治热情和工作激情体现到岗位上，把先锋模范作用最大限度地发挥出来。

## 提质增效年度总结篇五

7月24日中央发布了双减意见，要求各地区各部门执行。双减又称“有效减轻义务教育阶段学生过重作业负担和校外培训负担”。

目标：

- 1、保护学生的身体健康，并将负担提升到未成年保护法的高度。
- 2、减轻家庭教育负担。
- 3、将教育回归到学校。
- 4、1年内有效减轻、3年内成效显著。

并规定，合理调控作业结构，确保难度不超国家课标，建立作业校内公示制度，加强质量监督，严禁给家长布置或变相布置作业，严禁要求家长检查、批改作业。

对于学生作业量给出了明确的标准，小学一、二年级不布置家庭书面作业，可在校内适当安排巩固练习；小学三至六年级书面作业平均完成时间不超过60分钟，初中书面作业平均完成时间不超过90分钟。

要求教师认真批改作业，及时做好反馈，加强面批讲解，认真分析学情，做好答疑辅导。不得要求学生自批自改作业。

## 提质增效年度总结篇六

2、不让学生订购盛市、区教育局所规定以外的教材，教师不准统一或要求学生自行订购教辅读物；不让学生参加学科补习班，节假日、寒暑假不组织学生上新课或补课；保证学生在校一小时体育活动时间等等。

3、小学阶段不举行面向学生的学科类竞赛。

4、确保学生睡眠不少于9小时。

5、全面评价学生，不以考试成绩给学生排名，不以学生的考试成绩作为唯一标准评价学生。

6、要减去繁琐的教学设计、不恰当的课件和无效的非语文活动，提倡长文短教、精讲多练，多读书少做题。

只有把减负落到实处，我们的孩子才会有真正快乐的童年，我们与孩子们的负担才会真正减轻。

## 提质增效年度总结篇七

突出标准落实，就是在坚持规范的基础上，建立健全管理层、执行层、作业层、监督层各项标准，通过强化作业人员的责任意识 and “红线”意识，加大意识培育力度、创新意识培育方法、提高意识培育效果，实现职工思想认识标准化。作为办公系统的我们，或许参与现场作业不多，但应当始终以高标准来衡量自己。在办公室，最常见的客人便是“文字先生”，我们汉语的博大精深可谓名扬四海，正是因为他的大名鼎鼎、其内涵之丰富，使得我们和“文字先生”切磋时谨慎又谨慎。古人云：“一字之失，一句为之蹉跎；一句之误，通篇为之梗塞”，这就要求我们做到字字推敲、句句斟酌，哪怕一个小标点，也不能放任自流，我们起草的文书，并不要求语言华丽，但通篇的字里行间都要透露着合法、规范、

严谨和标准。

新形势下，随着各种新设备的投入使用，我们的思想要解放、思路要开阔、管理要精细、作业要到位，这对我们开拓创新的能力以及主动接招、有效落实的意识提出了更高要求。从管理层面，按照“逐级负责、专业负责、分工负责、岗位负责”的要求，各级管理人员应做到各司其责、各尽其职，不能一竿子插到底，权能交叉，责任不明，甚至推卸责任；从执行层面，应认真贯彻落实总公司、路局工作会议的部署要求，以《技规》《行规》《站细》等基本规章为依据，结合车务段实际情况，以高度的责任感和使命感推进各项工作，遇有与实际情况相悖的情况，要发挥“你我共管”的精神，合力共为，不断改进完善措施，使制度办法更加科学规范。作为办公室人员，对于交办的事情，要竭尽全力做到最好，不要设想后面还有分管领导或相应业务科室为我们指导把关，严格要求自己，从自己手中出来的事和文章都要是精品、最好，毫不谦虚地释放它的美。

实的作风就是积极履职尽责、想事谋事、转变作风、提高工作能力，坚决杜绝好人主义，硬起手腕抓落实，严格管理抓考核。而对于我们办公室人员也无一例外，要切实增强办公室同仁的大局意识、服务意识、责任意识、效率意识和创新意识，建成一支勤政、务实、高效、廉洁的工作队伍，提高行政管理水平、服务质量和工作效率；严格杜绝“庸、懒、散、奢”机关病，以“求实务实扎实”的作风开展办公室工作，为铁路跨越式发展提供主动、超前、优质的服务，就好像蜡烛，燃烧自己，成就事业，争做“首善人”。

总之，办公室是“窗口”“门面”，整洁大方的仪表、平易近人的态度、文明礼貌的言语、得体适当的待人接物，都是我们京铁办公人不可或缺的素质，我们应把自身形象置于整体服务形象之中，坚持高标准、严要求、实作风，“知大局、识大体”，努力做到慎言、慎思、慎微、慎行，切实维护严谨、高效、务实的整体形象，在建设“中国铁路首善之局”

的道路上，让我们共同书写光辉篇章，共创美好明天。

以上所述是我参加这次“强基达标，提质增效，建首善之局”研讨活动后的三点认识，尚不成熟，请大家批评指教。

## 提质增效年度总结篇八

为了贯彻落实市委市政府“服务发展，提质增效”为主题的纪律作风集中教育整顿活动，我校积极组织全体教师认真学习领会“服务发展，提质增效”文件要求，进一步明确落实学校、教师的具体要求。通过潜心学习，体会颇深。

作为一名教师，在教育教学中要做到“服务发展，提质增效”，关键是提高责任意识，科学合理安排教学活动，有效地提高教学效果，减轻学生的精神压力和身体压力，让学生有一个轻松愉快的心情进行教学，达到“减负增效”的教学效果。

要达到“减负增效”的目的，我们首先应该消除思想上的模糊认识，增强责任意识，确立科学的质量观，坚持以教学为中心，毫不动摇地抓好日常教学工作，认真上好每一节课，以学生为本，真正把学生从题海中解放出来，真正提高教育教学质量。

今后我将努力从以下几方面具体去做：

如何在更短的时间里学到更多的东西，让学生学得充实快乐，这就要求老师花更多的时间来钻研教材，打造简洁高效的课堂！孩子的减负，无疑是对老师的加负。我们要把一节课的时间利用到极致，压缩孩子的学习时间，但不减少知识量，这是对老师课堂教学能力的挑战！

课堂作业尽量让孩子当堂完成，保证他们有足够的休息时间。当堂作业是减负增效的重要措施。此外，及时批改课堂作业，

决不拖拉，以获得及时信息进行评讲和纠正典型错误。对于存在问题多的个别学生，进行个别辅导，让他们真正搞清课堂上应掌握的内容。

现在，知识信息高速发展，教育系统的新事物层出不穷，如多媒体教学手段的利用，课件的制作等等。我们得不断学习充电，吸取先进的教学思想和手段，提高自身素质和教学能力，为高效率的教学创造自身条件。孩子们在学习，我也要不断学习，这样才不会成为一名落伍的老师。

在以往的教育教学过程中我们的教学太注重结果，不注重过程。结果固然重要，但过程更重要，过程需要活跃的思维，需要探索的勇气。因此，在今后的教学中我将注重学生思维过程和自主学习，精心备课，注重引导。使学生变得善思考，学到灵活的知识。

总之，教育教学工作中实现“服务发展，提质增效”，重要的是我们要不断增强自身素质，提高课堂教学效率，落实“减负增效”！

## 提质增效年度总结篇九

10月29日，局、集团公司召开前三季度经济运行分析会。副局长、总会计师陆忠良主持会议并传达了总局前三季度经济运行分析会议精神，通报说明了新修订的经营业绩考核办法，总经理、副局长陆云富作题为《坚定信心主动作为全力以赴完成全年经营目标任务》的经济运行分析报告。副局长杨文光、林化成、刘军、副巡视员孙宝水参加了会议。

报告指出，今年以来，全局上下认真贯彻落实总局“11463”总体发战略和该局“14166”改革发展总思路，紧紧围绕产业升级、市场开拓、深化改革、提质增效、科技创新、依法治企和党的建设“七个推进”和重点市场领域“九个突破”为核心，全力推进“转型突破年”各项目标任务，开创了全局

各项工作的新局面，全局发展稳中向好、稳中提质、稳中有进。

主要指标增势较好，稳的基础得到巩固。前三季度，全局经营收入、利润总额均较好完成序时进度，人均工资同比增长12.4%。累计签订合同金额56.3亿元，本年新签合同42.3亿元，项目储备超过29亿元。资源勘查产业、生态与环境产业和地理信息产业经营收入同比分别增长17.2%、67.4%和18.4%，利润总额同比分别增长48.9%、46.5%和56.6%；生态与环境产业、新能源开发与矿产品加工业、制造和服务业经营收入同比分别增长67.4%、36.84%和20.3%。

发展质量效益提升，好的态势不断显现。全局成本费用总额同比增长了1.6%，低于同期经营收入增幅0.59个百分点，成本费用管控成效显著。经营活动现金净流出较上年同期减少了64.5%。应收款项存量压降了76.9%，超额完成目标。

增长动能加快成长，进的因素不断集聚。科技创新成效显著。新增专利36项，新增软著4项，新建科技平台2个，在研项目24项；4家单位开展高新技术企业申报工作，新增高新技术产品1项、省重点推广应用新产品1项。

资质建设成绩斐然。物测队五项资质由乙级升级为甲级，顺利取得城市道路地下病害体综合检测与风险评估作业、供水管网漏水探测与评估作业两个作业证书；环境公司新增水利水电、机电工程、市政公用工程施工总承包及地基基础工程施工专业承包四个资质。三队取得江苏省环境污染治理能力评价乙级证书。

平台建设步伐加快。为加快转型升级步伐，尽快在土壤修复、农牧产业、关闭矿山综合整治、塌陷区治理、土地整治、新能源开发利用等领域扩张布局，全局新设立股权多元化企业平台4家。

双百行动稳妥推进。集团公司围绕“五突破一加强”，编制《双百行动工作方案》，细化了9项具体工作台账。截至目前，集团公司已经完成9项工作台账中的6项。董事会组建、三供一业分离移交、混合所有制改革、三项制度改革、激励机制建设、处僵治困等工作均取得进展，并制定党委工作议事规则，将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。

报告对前三季度经济运行特点进行分析，同时也指出各单位发展不平衡，平台建设成效不明显、两金压控和降杠杆减负责任务艰巨，处僵治困和三供一业移交工作尚有尾巴等问题和不足。

陆云富要求，各单位要全力以赴完成全年任务目标；继续加大科技创新和资质建设力度，推动产业转型升级；要树立底线思维，强化单位负责人为法治工作第一责任人职责；攻坚克难解决两金和降杠杆负债专项工作；大力推进市场营销体系建设；积极稳妥推动企业平台建设，做好对标管理、规范集中采购和分包，抓好安全生产等专项工作。同时，陆云富还对第二批主题教育活动提出具体要求，坚持学做结合，要以钉钉子的精神抓落实，解决基层生产一线的操心事、烦心事。

陆忠良在会议小结中强调，会议对下一步工作进行了详细部署，任务明确、措施具体，具有针对性。各单位要认真贯彻落实，争取在最后两个月时间，把序时进度赶回来，盯紧看牢，形成以周保月、以月保季、以季保年，确保全年经营目标任务完成。

各单位主要负责人、分管领导、相关部门负责人及总部各部门负责人共140人参加了会议。