

# 2023年决算情况报告(优秀8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

## 决算情况报告篇一

开展保持\_员先进性教育活动,是全党的一项重要政治任务。\_高度重视,广大党员干部和群众十分关注。我局今天召开这次动员大会,主要任务是按照县委统一安排,对我局开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持\_员先进性教育活动进行安排部署。刚才\*\*同志宣读了我局《关于深入开展保持\_员先进性教育活动的实施方案》;一会儿,县督导组的同志还要作重要讲话。下面,我就组织和开展好这次教育活动,讲三点意见。

一、统一思想,充分认识开展先进性教育活动的重要性、必要性和紧迫性

开展先进性教育活动,是加快发展、促进振兴、富民强县、建设小康的需要。\_振兴东北老工业基地和加强农村公路建设的重大战略决策,给我县的交通基础设施建设和交通事业的快速发展带来了难得的历史机遇,我们一定要紧紧抓住和利用好这一机遇,紧紧依靠全体干部职工,坚持加快发展不动摇,抢抓机遇,开拓进取,努力使交通系统物质文明、政治文明和精神文明建设取得新的进展。要做到这一点,离不开局属各支部充分发挥战斗堡垒作用,离不开全局党员在各自的岗位上发挥先锋模范作用,从而带领全局干部职工求实创新、锐意进取,更好地完成历史赋予我们交通人的责任。因此,开展先进性教育活动,就是要把全局广大党员的积极性、

主动性和创造性更加充分地调动起来，为交通的快速发展提供坚实的政治保证和组织保证。

开展先进性教育活动，是提高素质、增强本领、凝聚人心、密切党群关系的需要。我局目前有10个党支部，党员138名，这些党组织和党员在我县交通建设发展的进程中发挥了政治核心、战斗堡垒作用和先锋模范作用，从总体上来看，党员队伍的主流是好的，基层组织是有凝聚力和战斗力的。同时，我们还必须清醒地看到，在新形势下，党员队伍中还存在着与保持先进性的要求不相适应、不相符合的问题。主要表现在：有的党员思想政治素质不高，理想信念树的不牢，践行“三个代表”重要思想的自觉性不强，先锋模范作用发挥的不好；有的党员思想保守陈旧，不思进取，党员意识、执政意识、先进意识和服务意识淡薄，把自己混同于普通老百姓，带领职工干事业求发展的能力不强；有的党员脱离群众，作风漂浮，思想不端正，工作不扎实，缺乏发展交通、振兴交通的事业心和责任感；有的党员不思进取，得过且过，业务知识不精，竞争意识不强，创新观念淡薄；有的党员涣散懒惰、马虎敷衍、作风漂浮效率低下、有禁不止、有章不循；个别基层组织凝聚力战斗力有待进一步提高。这些问题虽然不是主流，甚至是个别现象，但是如果不好地予以解决，防微杜渐，势必会严重影响整个交通系统党的先进性，损害党的形象和威信，影响党的执政能力，制约交通事业的健康发展。我们开展先进性教育，就是要切切实实地解决这些问题，就是要切切实实地取得明显成效。局属各支部和全体党员，特别是党员领导干部，要充分认识开展好先进性教育活动深刻的现实意义和深远的历史意义，把思想真正统一到中央的重大决策和县委的工作部署上来，以高度的政治责任感和使命感，积极投身到先进性教育活动中来，从先进性教育活动一开始，就把工作抓紧抓好。

## 二、结合交通实际，准确把握重点，确保活动取得实效

开展保持党员先进性教育活动，具有特殊重要的意义。同时，我

局还是宋书记在此次活动中的联系点，因此，我局在开展此项活动中，标准就要更高，要求就要更严。在教育活动中，要着力解决好为谁掌权、为谁服务的问题，增强立党为公、执政为民意识；着力解决干事、创业、为民问题，努力提高领导水平和执政能力；着力解决提高工作质量和工作效率问题，改进工作作风，尤其是全局党员领导干部，要率先垂范，作出表率。要通过教育活动，充分调动每一名党员干部的积极性和创造性，使党员干部队伍的精神面貌切实发生新的变化，各项工作切实出现新的起色，使广大群众切实感受到教育活动带来的进步。

局党委对此次活动的总体要求是：认真落实中央、盛市、县委要求，紧密结合交通实际，教育活动要立足于党员受到教育、群众感到满意、工作得到促进，切实解决突出问题，务求取得良好实效。

贯彻这一要求：第一，要抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，把学习培训贯穿于教育活动始终。这次教育活动，叫做“以实践‘三个代表’重要思想为主要内容的保持\_员先进性教育活动”。顾名思义，学习实践“三个代表”重要思想是这次活动的主线。因此，整个教育活动自始至终都要贯彻和体现“三个代表”重要思想的要求，坚持用“三个代表”重要思想武装党员头脑、指导党员实践。党员干部的先进性根本体现在思想政治素质上，开展先进性教育活动首先必须抓好广大党员的学习。一要抓好“三个代表”重要思想学习，重点学好《党章》，《党章》是最根本的党规党法，集中概括了党的先进性，集中体现了党员先进性的基本要求。学习、理解和认同党章，严格按照党章的规定办事，是\_员保持先进性的前提条件和根本保证。把党章作为学习重点，就是要根据党章的这一特点和党员队伍的实际状况，立足于从最根本入手，有的放矢地引导党员以党章为思想武器，增强党性，提高素质。抓好“三个代表”重要思想的学习，就是要把学习理论与改造世界观结合起来，与推动实际工作结合起来，在真学、真懂、真信、真用上下功夫，切实把“三个

代表”重要思想落实在党员的岗位上，体现在党员的行动中。二要抓好党的优良传统教育。我们党在八十多年的历程中，积累和形成了许多优良传统，这些优良传统是我们党从胜利走向胜利的重要保证，是党的先进性的重要组成部分和具体体现。开展先进性教育必须把党的优良传统作为重要内容，使广大党员在教育活动中经受一次党的优良传统的洗礼，进一步把党的优良传统发扬光大。三要抓好党的组织纪律观念教育。组织纪律观念是提高党组织凝聚力、战斗力的重要保证，组织纪律观念淡薄是一些党员干部误入歧途的重要原因之一，因此开展党员先进性教育必须把组织纪律观念教育作为一项重要内容来抓，通过组织纪律观念教育进一步提高广大党员干部的拒腐防变能力，增强严守党纪国法的自觉性和坚定性。

意识、竞争意识和发展意识；进一步解放思想，与时俱进，破除制约交通发展的思想障碍和体制障碍；进一步在全局上下形成“团结、务实、高效”，“干事、创业、为民”的浓厚氛围。

第三，要准确把握政策，保证教育活动健康发展。在活动中，要坚持以正面教育、自我教育为主，不搞人人过关，不搞群众运动。按照上级党委要求，这次先进性教育活动不单独搞一个组织处理阶段，民主评议也不确定党员的格次，对那些不履行党员义务、不完全符合党员条件的党员，要多做教育工作，促使他们尽快转化。但不把组织处理作为一个单独的阶段，并不是说不要进行组织处理。要坚持党要管党、从严治党的方针，对那些经教育不改、不符合党员条件的，要根据《党章》和有关规定，按照正常程序进行组织处理。对违纪党员，要按照《中国\_纪律处分条例》规定，给予纪律处分；对受到组织处理的党员，不能处理完了事，要对其加强思想教育，使其从思想上真正提高认识，取得进步。同时，要注意总结优秀党员的先进事迹，对群众认可、组织认定的优秀党员给予表扬宣传。

三、切实加强组织领导，确保先进性教育活动顺利进行

开展好此次先进性教育活动，是局党委工作中的一件大事。局属各支部要以高度的政治责任感，认真组织，周密部署，精心策划，狠抓落实，确保教育活动取得实效。

一要建立领导责任制。为加强对先进性教育活动的领导，局党委成立了保持\_员先进性教育活动领导小组，由我任组长，\*\*局长、纪委\*\*书记为副组长，其他班子成员及各股室所站队的主要负责同志为成员。领导小组下设办公室，负责对全局先进性教育活动的具体指导。各支部也要成立相应的领导机构和工作机构，切实加强对本单位教育活动的组织领导。要实行严格的责任制，主要领导要履行“第一责任人”的职责，亲自抓，分管领导要具体抓，其他党员领导干部要结合分工协助抓，切实形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的良好局面。

二要党员领导干部要充分发挥先锋模范作用。局班子成员已经明确了各自的联系点，各单位负责人也要结合各自分工确定联系点。在教育活动中，党员领导干部既是受教育者，又是教育活动的组织者、，不仅要先学一步，学深学透，而且在标准上要更高更严。教育活动能不能取得实效，关键在领导，关键在领导干部的表率作用发挥得好不好。全局党员领导干部特别是副科级以上领导干部一定要以身作则，带头参加学习，带头查找问题，带头开展批评与自我批评，带头制定和落实整改措施。局班子成员在以普通党员身份参加所在支部和联系点支部活动的同时，要着重开展好“六个一”活动，集中进行一次学习交流，听取一次形势报告，上好一堂党课，开展一次调研，抓好一个联系点，开好一次生活会。各部门负责人也要结合工作实际，组织开展好本部门的教育活动，做好表率。

三要建立督促检查制度。局级党员领导干部要带头抓好联系点及分管部门教育活动的督导检查。局党委派出的督导组要严谨细致、敢于负责，蹲得住靠得紧，切实帮助各部门找准、抓注解决好突出问题。特别要严把质量关，在学习动员阶段，

重点围绕增强学习教育实效抓督查，坚决防止空对空的学习，空对空的讨论；在分析评议阶段，重点围绕调动党内外积极性，找准突出问题进行督查，坚决防止自我分析表面化、程式化，民主评议搞形式主义；在整改提高阶段，重点围绕落实整改措施抓督查，坚决防止前紧后松，整改不见效果；在建章立制方面，重点围绕建立长效机制，巩固教育成果抓督查，坚决防止虎头蛇尾、治标不治本的倾向。教育活动要坚持时间服从质量，进度服从效果，每一阶段没有达到要求的，不得转入下一阶段。

四要建立群众监督评价制度。在教育活动中，要充分吸收群众参与，广泛征求和听取群众的意见，主动接受群众监督，把群众是否满意作为检验效果的重要依据。要采取设立意见箱、发放征求意见表等形式，充分听取群众意见。党员领导干部要率先垂范，认真听取群众意见，虚心接受群众的批评帮助，自觉接受党内外群众的监督。同时，要着力加强舆论宣传和引导力度，广泛宣传教育活动的成果成效，及时发现和宣传党员干部中的先进典型、先进事迹，营造浓厚的舆论氛围。

定要正确把握和认真处理好开展先进性教育活动与做好各项工作的关系，既要抓好党员先进性教育，又要抓好本单位的各项工作，做到“两手抓、两手都要硬”，保证“两不误、两促进”，以教育活动来促进各项工作，用各项工作成果来检验教育活动效果。要把先进性教育活动与推进全县交通建设整体协调发展相结合，与加强领导班子建设相结合，与开展警示教育、深化行风建设相结合。先进性教育活动结束后，各支部要向局领导小组办公室报送总结报告。

同志们，搞好这次先进性教育活动意义重大，影响深远。全局各支部和广大党员一定要以高度的政治责任感，良好的精神状态，务实的工作作风，切实抓好教育活动，确保取得实实在在的成效，努力为推进全县交通事业健康、协调、快速发展提供坚强的政治保证和组织保证。

## 决算情况报告篇二

x年，我单位确定为全县预算试点单位。在县委、县人大、县政府的正确领导下，在财经工委、财政、审计等部门的大力支持下，我局紧密结合本局实际，认真执行县八届人大三次会议通过的《x年度部门预算方案》，坚持“量入而出、量力而行”的原则，开源节流，紧缩开支，严格遵守财经纪律和财务制度，优化财政支出结构，努力提高预算资金分配、支付和使用过程的规范性、安全性、有效性。x年我局部门运转正常，预算执行情况良好。

1、县财政预算收入735.30万元。其中人员经费286.1万元，公用经费125.83万元(其中项目调剂成公用经费79.58万元)，对职工个人和家庭补助108.77万元，项目支出214.60万元。

2、县财政预算调整收入77.71万元。其中人员经费调整7.75万元，大社保建设经费20万元(款项由局下属参公事业单位社保局使用)，招考工作经费10万元。退管中心诗词楹联学会补助资金1万元。人才工作室经费16万元，其他杂项收入22.96万元。

3x年结转收入302.13万元，其中基本结余16.78万元，项目结余285.35万元，项目结余中欠薪应急周转金200万元，“金保工程”转移支付补助50万元，高技能人才补助项目5万元。

(二)部门决算支出x年部门决算支出815.36万元，完成年度预算的73.12%。

1、基本支出531.36万元，完成年度预算的102.05%。其中：(1)人员经费支出292.83万元，(2)公用经费支出109.8万元(3)对个人和家庭的补助支出128.73万元。

2、项目支出284万元，完成年度预算的132.33%。其中局下属事业单位退管中心经费162.6万元，局下属社保中心大社保建

设经费20万元，局本级项目经费101.4万元。

(三)结余情况□x年年终结余299.78万元，其中基本结余43.87万元，项目结余255.91万元。

年初预算安排“三公”经费26.32万元，其中因公出国境费无，公务接待费13.32万元，公车运行维护费13万元。我局坚持厉行节约，进一步规范公务用车、公务接待、公款参观学习，成效明显□x年公务接待费12.76万元；公务用车运行维护费9.63万元，三公经费支出总额比上年减少5.03万元，比上年下降18.34%。

(一)细化预算编制，为提高执行效果打基础。以细化预算为重点，深化部门预算编制工作，年初专门召开预算方案制订工作布署会，要求各科室本着实事求是、客观合理的态度，坚持需要与可能相结合、整体与局部相结合、近期与长远相结合三个原则，严格按照财政定额标准，严格控制行政成本，尽量使项目经费与往年相比“只减不增”调整优化支出结构，努力将有限资金用在刀刃上。各科室根据x年重点工作计划，分科室根据列出详细工作清单，结合工作清单，确定预算项目的立项。要求项目经办人员根据以前年度支出情况，在进行充分的比较分析的基础上，形成项目资金初步预算。分管领导按照各自的分管职责对各科室的项目进行层层把关，由领导班子和项目负责人讨论商议后确定预算方案。

(二)科学执行预算，提高资金的使用效益。为确保年度预算顺利实施，我局坚持从管理的角度控制防范，采取切实可行的措施，扎扎实实做好预算执行工作，提高资金使用效益。一是抓计划，实行支出计划管理。年初制订全年经费支出使用计划，每月根据年度预算和资金调度情况，结合各项工作推进情况，确定月度拨款支出计划，掌握开支进度，加强预算资金管理。二是强管理，严格财务审批制度。完善财务报账审批手续，建立健全内部控制制度，坚持按计划开支，做到无计划不开支，有计划不超支；对不真实、不合规的原始凭

证，也不予受理；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以返回，确保手续齐备、内容真实、合法合规，杜绝违法违纪现象发生。三是严管控，规范项目支出管理。严格执行部门预算确定的项目支出，坚持项目资金专款专用，每个项目设立项目负责人。财务室对所有项目设置专门的台账，每月需上报核对各项目资金支出进度情况，确保单位领导能够及时掌握本单位的资金使用情况及资金动态，加强了项目经费由始至终的全过程管控。

(三) 试点成效明显，资金管理逐步精细化、规范化。经过一年的试点工作，我局预算执行工作取得了一定的成效。各科室对各自工作资金运行情况更加明确，更加阳光。一是项目支出由“模糊”向“精细”转变。由于每个科室都参与预算编制，提高了预算支出标准定量的精确度，以往存在的“模糊”性问题得到了有效遏制，降低了预算编制的随意性，切实增强了编制的准确性，个别科室项目资金得到适度调增。二是由于在编制预算方案时，对各项支出进行了充分、全面地预测和筹划，更加有效地控制了资金使用过程，使有限的资金都用在刀刃上，资金使用效率得到大幅度的提高。

(一) 个别项目预算执行率低。x年人事信息管理系统单机版改网络版经费预算15万元，由于工资系统改版牵涉多项内容，根据向多家企业询价，项目完成需要60万元左右的资金，由于资金不足该项目在x年未执行，导致该项目执行率为零；阳光政务建设经费预算28万元，x年实际支付8.61万元，执行率为30.75%，具体原因是该项目为跨年项目，相关支付需要在x年度执行。

(二) 部分项目年初安排预算资金不足。由于一些不可预见性的因素，导致项目资金安排不足，具体原因：(1) 上级某些临时性项目工作未纳入年初预算。只能在年中增加，如人才工作室经费项目。(2) 个别项目工作量增加，超出年初预算工作量，如招考项目，x年开展两次选调，考生人数增加，招考工

作量加大，相应的经费支出增加，导致经费支出超出年初预算，在年终追加10万元招考工作经费。另有职业技能鉴定工作□x年与往年相比考评期数增加了10期，相应的考评员考务费、考评员餐费增加。上述原因导致年初的部门预算未能全面准确地反应全年资金安排。

(一)力求预算编制更加科学。经过一年的试点工作，我局也逐步积累了一定的工作经验。更加注重科学化分析，将x年实际支出台账与x年年初预算核对，查找出预算编制不合理的方面。实事求是地预测x年度各项收入，对x年度各项支出的需求数进行全面的分析，严格控制行政开支，确保预算方案更准确、更全面、更具操作性。

(二)力求预算执行更加规范。加强对干部职工的财务管理制度教育，增强预算观念，完善预算管理机制，坚持把预算资金落实到具体科室位和具体项目，按照年度所有因素和事项的轻重缓急测算每一项支出需求，切实提高预算执行工作的质量，减少预算追加的弹性和预算支出的随意性。建立健全项目支出信息库，全面掌握工作进度和项目资金支出情况，并把上一年度预算执行率低的跨年度项目作为重点，推进项目预算管理。如□x年人事工资管理系统网络版改建项目由于资金不足原因未执行□x年通过增加预算资金安排46万元，已于7月份启动项目筹建，目前已组织人员到松阳县等地考察学习和精微软件推介，下一步计划多咨询几家软件公司，再组织项目招投标，争取年内完成项目建设，提高支出预算执行质量。阳光政务建设工作，也按照全省阳光政务系统建设标准，积极与市人力社保局和浙江安普利通信技术有限公司沟通协调中，计划开通更多的网上办事事项，确保提高阳光政务预算执行率。

(三)力求预算支出更有成效□x年我局更加重视资金的经济性、效率性、效果性，提高资金使用的实际效果，严格执行增收节支、理性节约的各项规定，坚持量力而行、统筹兼顾，坚

决压缩一般性支出，严格控制出国(境)、车辆购置及运行、公务接待、会议等经费支出。努力达到“少花钱、多办事、办好事”，对发现的财政资金使用中存在的分配不合理和效益不高甚至浪费的问题，要及时处理，充分发挥财政资金的使用效果，确保财政资金的合理、安全、有效使用。

## 决算情况报告篇三

20xx年的最后一个日子，注定要为古耿的发展带来一个极大的喜讯，杨书记真情的“风清气正、廉洁从政”的宣讲的确让古耿人真切地感受到：清风如流水不止、公义似河水涛涛将会恩泽古耿大地！欣喜之余，回顾艰难的xx年，数算着每一个平凡而殷实的日子，在局领导的带领及大家的帮助下，评审决算股取得了点滴的成绩。在此特将一年来的情况作以总结。

### 一、经济危机波及河津，举手之劳也可分忧

由于经济危机的影响，曾经辉煌的财政收入首次跌入低

谷，可支配财力明显下降。在大环境影响下，培植财源似乎特别的困难，但节约财政开支就成了作为政府内当家的财政部门总可以做些力所能及的事。作为财政部门的工作人员，我们在困难的一年，虽然没有做什么大事，但在平日的工作当中，我们从自己做起，从一支笔、一张纸、一滴水、一度电开始，节约行政运行成本，贯彻勤俭节约原则，为财政开支减轻负担。

### 二、廉洁自律警醒大家，财政资金用得其所

在今年财政形势异常严峻的形势下，原局长常常强调廉洁自律警示大家。决算工作是一项非常敏感又极为重要的工作，稍一疏忽就会使财政蒙受损失，危机侵袭，我们虽不能力挽狂澜，但我们能做到廉洁自律，自觉遵守党的纪律和国家的

法律法规，严格执行局机关制定的各项规章制度。在评审决算工作中坚持原则，使政府资金用得其所，用得有价值，使政府资金投资价值最大化。

### 三、坦诚交流构筑诚信，友好协作共创业绩

通过长时间的和睦相处与坦诚交流，大家与外聘人员已建立了一种友好的合作关系，对评审人员的职业道德与专业素质也有一定的了解，今年以来，在决算股同志的配合下，通过评审人员的努力，共评审工程16项，评审金额万元，审定万元，核减1307万元，核减率。

其实，评审人员的工作态度也有值得我们学习的地方。

1、评审人员工作很辛苦，现场查看，晚上加班，是常有的事，一出来就是三四十天。薪酬虽然比我们的工资要高，但他们的付出不是金钱所能弥补的，家庭、孩子、老人常常无暇顾及。

2、评审人员有时也会受到不讲理的某些方粗暴言语的攻击，对他们造成的心灵伤害也是用金钱难以抚慰。有时我们也会想，生命中的缺失很难用金钱来弥补，但负责任的工作的确又体现了一种社会价值，使社会得利。虽然每一个人都有权利追求高质量的享受生活，但生命中的喜悦不是享受生活，而是人的存在体现了一种正的价值取向。

### 四、尽心尽力干好本职，不计酬劳甘愿奉献

对决算股的同志来说，决算工作一开始，就没有了星期天及节假日，把每一个节假日当作工作日，大家从来没有抱怨过什么，也从来没有要求什么。大家同一个心志：就是尽心尽力尽意干好本职工作。共有一个心愿：就是使财政资金效益最大化。

## 五、自省自查保护自己，公平公正提升品位

20xx年8月25日中国慈善导航行动，一个关于帮扶残疾人项目的绿叶工程申请二十万元资金最终未能成功。我感触很深，在我们平时的评审工作中，会有多少个二十万元被节约下来呢？责任、义务、良知常常会使我们自省、自查，决不能因疏忽、私利让政府蒙受损失。

评审工作最需要维护公平公正，说出来容易，做起来却不是一件容易的事，站在公平公正的角度总不能使他人满意，失去公平公正，是我们的失职，虽然是举步维坚，我们还是要力求做到，以提升职业品位。

在以后的工作中，我们要加强对评审资料的管理，熟悉相关专业知知识，同时还要建立评审日志，使每一个评审项目都有完整的记录。

## 决算情况报告篇四

20xx年4月份的工作即将告一段落，可能是这个月的天数比别的月都少的原因吧，觉得一眨眼这个月就过去了，回顾一下这个月来的工作，主要是日常工作及20xx年度的年报工作。

首先说一下日常工作：

1、审核和调整了以前完成的账目，及时改正一些账务上的错误

3、根据会计制度与准则结合实际情况，进行业务核算，及时进行记账、登帐、编制各种会计财务报表；做好财务最基本工作，所有账实相符，支出考虑合理性，做到出有凭，入有据；在做好本职工作的同时，处理好同其他部门的协调关系。

这个月最最重要的工作就是20xx年度帐的审计工作和统计年

报工作。

对于我来说，这项工作给我的压力很大，这个审计过程的顺利与否，直接证明了这一年来我们在财务工作上的成绩，值得欣慰的是，没有什么大问题，只有一些数据需要核实证明一下就可以了，连给我们做审计的注册会计师也夸我们今年的帐比去年的做的清楚多了，基本上没有什么问题了。这对于我们来说就是最大的鼓舞和信心。

再有就是统计局的年报工作，以前的统计申报工作是会计公司负责上报的，我们自己没有接触过这种报表，所以今年的统计年报对于我们来说也是一个挑战，每一个数字都要查几遍，算几遍，不会的，不懂得也及时向统计局商调队的老师请教，在我们的共同努力下终于全部审核通过。

下面是的一些关于财务上面的问题：

由于新来的实习生是在年底进入我们公司的，临近年关，所以没有把工作具体的'分工到个人，这也就造成了有些事，做完之后没有人整理、记录，甚至出现问题没有人承担责任的现象。所以，在这个月，我们重新分配了一下工作，定人定岗，每个人每天必须上交详细的工作记录，避免此现象的再次产生。

还有就是做事情粗心，财务工作最重要的就是要有细心，其次是用心，再者就是耐心，如果是因为自己不细心的结果而感到委屈的话，大可不必，只要做到以后耐心的用心仔细对待每一件工作就好了。在这里也对给大家带来麻烦的同事说声抱歉，人总是会犯一些错误，希望大家再给一次机会，让我们慢慢成长起来。

下月公司财务部的重点工作主要是加强对新员工的学习培训，以及完善本部门组织机能，细化各员工工作职责，各项工作内容具体落实到人，定时定量完成，提高部门工作质量要求，

圆满完成公司交给的各项工作任务。

新的一月又开始了，财务部还有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，这些应该是以后财务要重点思考和解决的问题，也是每一位安都人如何提高自我、服务企业所要思考和改进的必修课。作为财务人员，我们在公司加强财务管理、规范经济行为等方面还应尽更大的义务与责任。我们将不断地总结和反省，不断地加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

感谢各位对我本人及财务部的支持，谢谢大家！

## 决算情况报告篇五

一年来的主要工作

20xx年度财务决算按照上级要求编报，同时按要求配合会计师事务所完成年度报表审计工作。在公司领导大力支持和财务人员的共同努力下，我们按时保质保量地完成了决算编报并顺利通过了会计师事务所的审计。

我们从年初就开始对20xx年度以来的会计档案按照标准化的要求进行粘贴、整理、装订及入档工作，经过全体财务人员近一年的努力，顺利通过了省公司的验收。通过开展这次达标工作，规范、理顺了会计工作流程，促进了财务管理工作水平得到了提升。

xx月份按照移动集团财务核算要求，对公司全部固定资产进行了重新分类，对折旧年限进行了调整，对折旧额进行了重新计提。

全面预算管理的推行对于增强公司控制力具有重要作用□20xx年工程公司紧紧围绕省公司下达的各项经营指标，按照省公司财务预算编制要求，完成了20xx年度财务预算编制工作。

同时，结合省公司开展的规范化财务管理自查自纠活动，在日常经营工作中切实强化预算监督，提高预算执行效率，逐步由“事后控制”转向“事中控制”和“事前控制”，使各项收支有序可控，确保了公司经营目标的顺利实现。

资金收入方面根据工程进度及验工、转固情况，及时向省分请款；资金拨付严格按照审批流程，参考施工单位整体施工工作量以及发票到位情况进行付款，并着重做好“三节”前的资金需求预测和付款工作。同时在外委工程方面，坚持收入款项未到位的情况下不得发生资金支出的原则，确保外委工程不挤占内委工程资金。在今年省分资金偏紧的情况下，较好地保证了工程建设的顺利进行，避免了资金风险和各种纠纷的发生。

今年我们强化了外委工程的动态管理，建立了详细的收入、成本台帐，严格执行每月对帐制度实现对外委工程的立项、施工进度、收入确认、款项回收以及成本结算方面及时、动态的监管，增强了经营的控制力和预算的执行力，确保了利润目标的顺利实现。同时还积极配合各项目部进行工程应收款的催收，特别是移动工程，逐月与移动公司财务部门核对、协调，为工程回款作出了一份贡献。

其中属20xx年投资计划的资产xxx万元，属20xx年投资计划的资产xxx万元。

一是利用参加省公司财务会议机会，围绕公司财务工作的热点、难点问题交流学习，解决工作中实际操作问题。二是参加省公司的专门培训，系统学习了新企业会计准则以及铁通公司新的核算办法。三是参加税务部门组织的学习班，学习新所得税法的有关知识。四是鼓励财务人员积极参与多种形式的自学，如会计方面的网络教育等。

此外，为增强公司其他人员对财务知识的了解，还举办了一次公司全员性的财务知识讲座。

加强服务意识，围绕公司经营目标，配合各部门工作；纵向与省公司财务，横向与地市分公司财务，多作沟通，争取工作的主动性；积极协调与国地税机关的关系，尽量避免税务风险，优化了财务工作环境。

## 20xx年主要工作思路

一、继续强化财务预算管理，加强财务预算的执行力度。

20xx年，我们将总结财务预算管理方面的经验和不足，把财务预算管理工作做好、做细、做实，确保经营工作有序可控。

二. 加强对外部工程的管理，特别是移动工程，要进一步细化外部工程管理的各项流程，并狠抓落实。

三、加强工程物资管理，确保公司资产安全。

通过建立健全物资管理实物台帐、规范物资出入库手续等，使物资管理水平上一个新台阶。

四、加强成本费用控制和资金管理，在一定范围内降低公司各项管理成本并进一步提高资金使用效率。

在严格编制和执行财务收支预算的基础上，完善成本费用开支办法，对办公、差旅、会议、汽车等可控成本费用进一步细化开支标准并严格执行。

五、加强财务人员学习，强化会计基础工作，提升财务管理水平。

重点是对新会计准则、新所得税法和相关建设管理规定的学习。

## 决算情况报告篇六

决算是指学校根据预算执行结果编制的年度报告，是学校未来年度发展决策的重要依据。为做好学校财务决算工作，进一步提高学校财务管理水平和会计信息质量，更好地为学校决策服务，结合上级部门每年财务决算工作布置和学校实际，根据财务决算有关工作内容，特制定我校财务决算工作方案。

### 一、加强财务决算工作的组织领导

随着预决算工作的不断深化改革，不仅提高了事业单位会计信息质量的显著提升，而且通过决算工作形成定期检查诊断和改进提高财务管理的工作机制，也为财务监管工作奠定了坚实基础。学校要一如既往地加强组织领导，重视财务决算工作，细化决算方案；认真做好财务决算布置、人员培训和财务决算报告编制、审核、分析和上报等工作，确保财务决算工作进度和质量。

### 二、做好财务决算的各项基础工作

财务处牵头要做好财务决算的各项基础工作，提高基础数据质量，着力解决财务管理中存在的各类问题。

1、注重预算管理、会计核算和会计报告一体化管理水平的提升，注重学校财务综合预算与省级部门预算编制与管理的一致性，便于形成关于财务预算管理的综合报告。

2、认真做好固定资产、在建工程、往来账款的清理清查工作。决算报告编制前要将会计核算系统与资产管理信息等其他信息系统的相关数据的核对一致，不一致的要查明原因，调整一致。

3、至少每月一次核对各账户资金收支和余额，年末全面清查学校银行账户，撤销不规范、不使用的银行账户。

4、清理财务预算指标，对财务预算的执行情况进行对比，分析和评价，进而对相关指标实行客观性评价与预测，为下年度财务预算奠定基础。

5、与教育厅、财政厅等相关部门核对年度拨款情况，核准财政拨款项目和额度、非税收入缴拨情况、零余额账户收支及余额，财政直接支付项目及余额等，整理相关文件依据，并对收入、支出等要素按照进一步确认、调整。

6、财务处向相关部门催报年末学生人数、教职工人数等决算报告中涉及的数据，做到责任分工，落实工作责任。

7、按教育厅通知，财务处选派人员参加决算工作培训，布置财务决算报告编制、审核、分析和上报等工作。

### 三、财务决算报告的编制

学校每年编制的财务决算报告主要有《部门决算报表》、《全国固定资产投资决算报表》、《教育经费统计报表》等。编制财务决算报告应当遵循全面性、完整性的原则。

1、决算报告要以年度内全部经济业务事项、会计账簿和其他会计资料编制，全面、完整、真实、准确反映学校的财务状况。

2、决算报告的由财务处抽调精干力量由专人负责编制。

3、决算报告经由校长、分管财务副校长、财务处长和编制人员审核签章后，严格按照教育厅和财政厅规定的格式和时间上报审核。

### 四、财务决算信息披露

2、学校执行的会计政策；

- 3、支出结构分析及增减变动分析；
- 4、收入构成及增减变动分析；
- 5、资产负债构成及变动情况分析；
- 7、决算编制中存在的问题及改进建议；
- 8、其他重要财务事项的披露。

## 决算情况报告篇七

20××年，是本人在财务科工作的第二年。在一年的时间里，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用，做出了贡献。

20××年，本人积极响应自治区劳教局、所部两级提出的打造一支“学习型劳教机关”队伍的号召，“爱岗敬业”演讲比赛、“××条例”知识竞赛活动中，在参加活动的时候，明确目标、树立榜样、锻炼胆识、提高认识。

通过进行政治理论学习和参加政治活动及各种竞赛，本人在思想上、行动上与党中央保持高度一致，同时使得政治思想素质和执法水平得到了极大的提高，加强了廉洁自律、拒腐防变的能力，增强了执法和服务意识，为做好财务工作奠定了思想基础。

1、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据财务科的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全科同志一起做好财务审核和监

督工作。

2、坚持原则、客观公正、依法办事。一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我所会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

3、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。今年以来，由于场所整体搬迁和会计基础规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾科里的内勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾内勤，做好预算，管理劳教存款，出色地完成各项工作任务，起到了先进和榜样的作用。

4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。对待来报账的同志，能够做到一视同仁，热情服务、耐心讲解，做好会计法律法规的宣传培训工作。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了民警职工的好评。

本人作为劳教系统的一名财务工作者，具有双重身份。因此，在平时的工作中，既以一名劳教工作人民的标准来要求自己，学习和掌握与劳动教养相关的法律法规知识，做到知法依法、

知章循章。又以一名财会人员的标准要求自已，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统一会计制度，做到秉公执法、清正廉洁。在实际工作中，将劳教工作与财务工作相结合，把好执法和财务关口，实践“严格执法，热情服务”的宗旨，全心全意为民警职工服务，树立了劳教工作人民警察和财务工作者的良好形象。

为了能够适应建设现代化文明劳教所和实现我所会计电算化的目标，20××年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。通过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力；通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

## 决算情况报告篇八

一、20\_\_年度规划培训的部门及课程安排。

说明：

1、20\_\_年度确认开展的培训中心及部门共有8个。

2、因部门内部任务规划及相关原因确认本年度不开展内部培训的部门共有2个。

3、已提交的培训规划表及签字确认的部门共有8个。

二、培训工作成绩概述

1、总部

主要成果：

### (1) 完成了公司20\_\_年度培训规划的统筹汇总工作

鉴于过去中基层培训工作一直是人力资源培训工作的薄弱环节，人力资源中心在20\_\_年始便开展各中心部门关于内部培训需求调查分析工作，搜集各部门的实际培训要求，综合分析形成最终的《20\_\_年培训规划总表》，明确培训方向和具体培训内容。

### (2) 编制20\_\_年度《新员工入职培训课程》

人资中心打破以往只有培训专责人员独立完成新员工入职培训课程工作，实现“人力资源模块负责人独立宣导模块课程”的专业局面，重新编制模块培训课件，深入为新员工讲解公司管理细则，使新员工感受到公司的规范性、归属感。

### (3) 监督及支持各中心部门的内部培训工作

人力部门主动跟进业务部门的培训工作促使培训目标的实现。

(4) 各中心部门按部门任务规划编制培训课程，提高部门人员的岗位技能及内部沟通。

## 2、事业部

由于事业部培训规划刚终审不久，暂时只完成展新员工入职培训工作。人资中心将会加强对基地培训工作的监督。

## 四、存在的问题

### 1、宣传力度不足，培训的重要性没有深入人心

公司在开展培训工作前期宣传没有充分、到位，部分领导员工对培训工作不理解，认为培训占用了他的工作时间，不配合公司培训，上课不记笔记、迟到、早退、旷课等现象时有发生。

## 2、授课方式方法有待改进。

部分课程专业性强、内容较枯燥，且授课方式单一，员工在上课时无法充分理解讲师所授内容，培训效果差。

## 3、管理力度不足。

培训与考勤、转正、晋升等一系列考核工作不挂钩，促使培训的重要性及管理力度大大降低，相应的配套措施、考核机制也相对缺乏，处罚不及时导致处罚威慑力不足。

## 五、改善措施

由于过去培训工作一直是公司人力资源工作的软肋，不科学的培训观念根深蒂固(如培训浪费时间，培训没有实际作用，不花钱的培训都是无效的培训)，因此人资体系人员在推动规范化培训的过程中遇到各种问题和困难，需要得到自上而下的统一大力支持。

### 1、加强宣传，加大培训力度。

加强培训宣传工作，提高员工思想认识，使培训的重要性深入人心，使员工认识到培训是公司给予员工的最大投资。加大培训力度，深化培训工作，更科学、更合理的安排下一步培训工作，从多方面、多角度、多层次的安排全方位的培训课程。