

# 2023年医院科室廉洁报告 医院科室工作总结(优秀9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇一

科室人员始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针不动摇，切实加强对安全工作的认识，始终将安全工作放在各项工作的首位。把“安全生产月”活动与日常安全监管工作紧密结合起来，与安全生产目标任务紧密结合起来，统筹谋划，务求实效，把各项活动做细、抓实，确保活动取得实际效果。

二、注重宣传，强化培训，不断提高科室人员安全素质。

组织科内人员学习《安全生产法》以及相关法律、法规的学习，使大家熟悉了有关安全生产规定以及岗位的安全要求，从而全面提高了科内人员对安全工作的重要性的认识。科室还结合安全生产，有针对性的组织了各类岗位技能培训。通过培训，强化了职工的业务素质，提高了职工的安全操作技能和自我保护能力。

三、全面深入做好安全生产工作

今年上半年，我科进一步加强了医疗安全警示教育及医疗质量管理，半年来共开展医疗安全教育多次，每日下班对科室设备进行安全全院大检查一次，对检查中发现的隐患及时通报，做到及时、快速检修，防止重大故障发生而影响医疗工作的正常运转。对待病人热情服务周到，行动不便的病人进行主动搀扶。通过半年来有力的管理措施，我科未发生大的

医疗事故争议或事故。

总之，上半年科室在安全生产中取得了一定成绩，但与上级要求仍存在一些差距，我们将继续把安全生产工作放在发展的重要位置，认真总结利用上半年来的经验不断予以完善，使我科安全工作再上一个新的台阶。

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇二

20xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年,这一年取得了可喜的成绩:全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长,医院科室年终工作总结。

### 一、加大科室管理力度,创新优质服务新模式

1.首先我们认真组织科室医师,反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2树立优质服务理念,提出科室服务理念,树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范,落实医生查房制度.一年来,科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务,吸引了大量病患者的就医就诊,住院病人数明显增长,均达到历史最好水平。

3.09年度科室一方面加大对医生的管理和培训。积极调整医疗结构,采取有效措施,想方设法降低医疗费用,取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施,保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标,在科室业务增长速度较快的情况下,使各项费用维持在相对较低的水平,切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

### 二.规范医疗质量管理,提高医疗技术水平

1. 注重人才队伍建设a,我科人员利用专家做诊时间, 卫生局讲课时间, 桂林业务培训时间努力学习专业知识, 利用病历讨论, 主任查房积累临床经验, 业务水平不断提高, 人才队伍不断加强。

我科在院长的领导和安排下, 我院大力对医疗业务骨干进行培养. 09年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干, 为我们以后医院的. 分科壮大储备了干部人才。强化规章制度的落实科内定期召开会议, 每周一次, 强调安全, 质量, 医生, 护士职责执行情况; 每月两次安全, 质量检查, 对不合格表现给以两彻底: 定期进行安全教育, 做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估。

### 三. 不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观, 但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高, 医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。总之, 回顾一年来的工作, 成绩是主流, 我们会继续发扬好的做法, 学习不足之处, 我们有信心我们做的会更好。

20xx年xx月xx号

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇三

在xx院长领导下, 今年以五年计划宏伟目标, 打开了医院崭新局面, 在不平凡的腾龙岁月, “创建三级医院”的嘹亮号令, 振奋了每一位工作人员的心, 医技科医务工作人员, 与临床科股室同道, 遵照医院宏观战略部署的目标, 团结一致, 服从命令, 听从院部的指挥, 结合【三好一满】活动平台, 全面落实执行三级医院c标准的要求, 加大工作力度, 逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

一;医德医风建设方面,

认真贯彻学习三好一满意文件内容,医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人,一切方便病人,一切服务于病人”的职业道德理念,逐步完善医技人员对病人检查中,以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念,医务人员在诊疗活动中谢绝红包,和谐了医患及家属关系,通过调查测评,没有发现对工作人员不满意反应现象。

二、科室管理;

执行院部制定院科管理制度,听从院部指挥,落实院部布置各项工作任务,对照三级医院标准,逐步完善整理医技各项资料,加强劳动纪律管理与监督,认真做好质量管理,以持续改进方向,提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分,主治级;130,主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法; ,

ct诊断;一部位0.5分,扫描操作1个部位0.3分,照片;1个部位0.2分,增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分,值班1夜加3分。

彩超**□**超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算,体现多劳多得,提高工作效率。

### 三、科室专业资源整合；

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

### 四、强化训练-提高劳动纪律自觉性；

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct□彩超□b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位职责理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

### 五、强化培训，提升医疗质量

#### 1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

#### 2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。

抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1;20xx年1—6月及20xx年同比;

八、存在问题;

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇四

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，创建三级医院的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

一;医德医风建设方面，认真贯彻学习三好一满意文件内容，

医技工作人员能够树立一颗一切为病人服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家|||属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

## 二、科室管理；

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分，主治级;140，主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;□ct诊断;一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片;1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分，值班1夜加3分。

彩超□b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

## 三、科室专业资源整合;

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，

对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

#### 四、强化训练-提高劳动纪律自觉性；

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct彩超b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

#### 五、强化培训，提升医疗质量

##### 1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

##### 2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医



技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

积极参加院部组织专业理论三基培训与考试，不断提高专业技术诊断水平。严格落实医疗核心制度，完善医疗技术管理档案，六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。

抓好以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院以病人为中心白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1;2014年1—6月及2014年同比;

八、存在问题;

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献!

公司团委上半年工作总结

2014年上半年□xx公司团委在公司党总支的坚强领导下，在上级团委的正确指导下，坚持以思想引导、树立典型、服务青年、提升素质为重点，全面推进团的各项工作。并紧紧围绕

公司党政中心工作，联系本团实际，勤奋务实，开拓创新，圆满完成了上半年的工作计划和上级交给的各项任务。xx团委将继续深化服务企业、服务青年和服务社会职能，团结带领团员青年，为完成2014年下半年的各项任务而努力奋斗，继续增强团组织的吸引力、凝聚力、战斗力和影响力。

## 一、开展“中国梦，我身边的民族团结故事”演讲比赛

活动以总书记视察新疆时的重要讲话精神为指导，为进一步深化民族团结宣传教育，夯实各族人民共同团结奋斗、共同繁荣发展的基础，推动各民族团结进步事业不断向前发展，结合集团公司团委下发的关于开展“第32个民族团结月活动”文件精神，公司团委开展了“中国梦，我身边的民族团结故事”演讲比赛，参赛选手以在新疆这几年来的所见所闻和切身感受，说实事、谈感想，讲述了发生在我们身边的民族团结故事，描绘了新时期新阶段民族团结一家亲的美好画面。此次演讲比赛共有九名来自全公司的选手参加。选手们紧紧围绕“民族团结”这一主题，通过讲述身边先进典型的感人事迹，展现全公司各族干部群众之间的深厚感情，在全公司上下营造了学习宣传“民族团结”的良好氛围。演讲比赛结束后，对参赛作品进行了评比奖励。

## 二、积极组织爱心捐助活动

为响应集团公司团委的安排，公司团委组织开展“一元捐”微公益活动以及组织开展“第24个全国助残日活动”的宣传工作，两次活动累计捐款1989.5元。通过这次活动，我们又一次地看到了爱心对于人们的凝聚力，看到了共青团积极地参与社会公益活动、践行自己的宗旨，看到了员工们心中的爱心、热心和关心，这一次的爱心募捐活动，教会了员工们感悟生活，培养正确的心理倾向。而对于共青团这个团体本身，这次活动加强了团队建设。这样的活动尽管有很多，可每一次都能给人带来不一样的震撼，所以公益活动永远也不会褪色。

### 三、开展纪念五四运动95周年主题活动

今年是中国共产主义青年团成立92周年，也是五四运动95周年。为教育引导广大团员青年了解共青团的光荣历史，弘扬“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，进一步坚定跟党走中国特色社会主义道路的理想信念，组织动员广大团员青年以实际行动贯彻落实十八届三中全会精神，也为纪念五四运动95周年，继承和发扬“五四”精神，激发企业广大团员青年投身企业各项事业的热情，切实增强基层团组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升公司共青团工作的整体水平，同时也为丰富职工的文化生活，公司精心策划、细致安排，举办了以“我运动、我快乐、我健康”为主题的篮球、乒乓球、跳棋、象棋、跳绳等活动。以活动为载体，广泛发动各级团组织普遍开展纪念五四运动95周年系列活动，激励广大团员青年坚定中国特色社会主义理想信念，积极培育和践行社会主义核心价值观，引导和激励广大青少年在全面深化改革，争当全国改革开放排头兵和科学发展先行者中充分发挥生力军作用，通过活动既陶冶了青工的情操，丰富了青工文化生活，又增强了团组织的凝聚力。

### 四、加强团组织建设，提高团队素质

为进一步做好爱国卫生月活动，营造清洁卫生环境，共建健康美好生活，改善厂区卫生面貌，使职工有个健康、良好的工作生活环境，我单位结合实际情况开展了以“远离病媒侵害，清扫垃圾，你我共享健康”为主题的爱国卫生月系列活动。组织机关管理人员对厂区的卫生进行了全面的清理。通过活动，切实解决共青团队伍在思想观念、工作作风、能力素质等方面存在的突出问题。

### 五、上半年团委工作体会

（一）必须坚持党对共青团的领导。团组织只有始终不渝地坚持党的领导，才能正确地贯彻执行党的路线、方针、政策，

才能牢牢把握正确的政治方向，有所作为，这是共青团组织发挥作用的前提基础。

（二）必须坚持围绕xx的中心工作开展活动。只有围绕全xx的工作重点，找准切入点，主动争取党政对共青团工作的领导，找准团工作的立足点和着力点，才能在服务大局中求发展，这是共青团工作取得成效的根本保证。

（三）必须坚持把竭诚服务青年作为共青团工作的出发点和落脚点。切实为青年服务，维护好青年的切身利益，为青年的成长成才创造条件，才能吸引青年、赢得青年，这是增强团组织吸引力、凝聚力，充分发挥桥梁纽带作用的前提条件。

（四）必须建设一支高素质的团干部队伍。团的干部决定着共青团事业的兴衰，只有培养和造就一支思想素质高，工作能力强，能为共青团事业无私奉献的团干部队伍，才能形成强大的内在动力，推动xx共青团事业的蓬勃发展。

（五）必须主动适应新形势，坚持“以特色求生存，以创新求发展”的工作思路。团组织的工作必须做到与时俱进，在继承中创新，才能把工作开展得朝气蓬勃，扎实有效。这是共青团工作富有生机活力的源泉。

回顾和总结半年来的工作，我们取得了一定的成绩。同时，也清醒地看到工作中还存在着诸多不足之处。如基层团组织建设发展不平衡，青年团员的思想政治工作不够深入细致，团内活动不能创新的开展，团组织的制度建设还不够完善，青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多等。在新的一年里，我们将坚持贴近青年，服务青年，围绕中心，克服困难，消除不足。做到日常工作有干劲，攻坚工作有拼劲，开创工作有闯劲，扎实工作，与时俱进，为推动公司各项工作的进展做出新的贡献。

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇五

20xx年1月6日，24节气中的小寒时节，标志着一年中最寒冷的日子即将到来，美丽的哈尔滨也将装扮成一个冰雕玉琢的世界，然而数九隆冬也未能削减护理工作人的工作激情，在xx附属肿瘤医院乳腺外科二病区的示教室里，十四位热情洋溢的护士们如约相聚在一起——盘点20xx□展望20xx□

首先，崔xx护士长向大家传达了护理部会议的重要内容，总结了过去一年护理团队在各项理论技能培训工作、绩效工作、一科一品、品管圈、专项小组、专科护士培训等各项活动中取得的可喜成果。转达了护理部李惠艳主任对我们1139名可爱可敬的护士们的真诚谢意，同时李主任也提出了对20xx年的工作展望，希望大家规划好职业生涯，多学习，储备知识武装自己，主任指出，关爱护士才能提供满意的服务，这是对护理团队的深切厚爱和殷切希冀，虽然我很普通、很平凡，但作为其中一员，我仍感受到李主任带给我们的温暖和力量。

接下来是张xx□葛xx两位责任组长汇报了这一年的工作情况。两位组长在任期间充分发挥了责任组长职责，在护士长的指导下，对病房管理、护理感控、健康教育等方面存在的不足之处，及时地进行沟通与反馈，并提出改进措施。针对科室新药使用中出现的不良反应与处理进行了细致的讲解，并鼓励大家细心评估，搜集资料，进行深层次调查研究，为患者提供安全有效的护理服务。

主带教刘xx老师对教学培训方面做了总结，她工作中对待学生、同事、医生以及患者始终态度热情，认真负责，处处发挥一名共产党员的带头作用，积极参与护理教师遴选、专科护士选拔活动，给予我们一种榜样的力量。

随后是每个人的总结汇报时间。大家真诚踊跃的发言深深的感染着彼此，每一位护士都对自身进行了自我剖析和积极规

划，学习热情高涨，许多人都把读书、科研、晋级纳入新年计划中，也把提高患者舒适度、满意度放在心间，一次次深情肺腑的感慨扣响了每个人的心扉。

办公班护士赵xx老师工作一贯严谨认真，虽然在护理队伍中年纪最长，但学习热情丝毫不弱，仍利用个人时间考取了公共营养师二级证书和健康管理师一级证书，激励我们年轻的护理人不断向上学习攀登，拓展自己的视野。

唐xx护士别看她年纪轻轻，却是我们科里一位才华横溢的活跃分子，在兢兢业业完成本职工作以外，她还踊跃参加团委组织的各项活动。作为静疗小组的一员，她能第一时间将先进的静脉护理操作指南规范分享给同事，帮助护理姐妹及时完成知识的更新。与此同时，她能把个人兴趣爱好与工作完美结合，用优美而宁静的笔触描绘出她西藏之行的所感所悟，用镜头记录下我们科室日新月异的变化，留下患者朋友们欣慰、满意的瞬间。

李xx护士在总结里引用了《小雅.蓼莪》中的一段话：父兮生我，母兮鞠我。抚我畜我，长我育我……触动了许多护理姐妹的泪点，其实除了护士这个社会角色，我们在家庭中也有为人母、为人子的角色，但我们却常常忙于工作、专注于宠爱自己的孩子而忽略了我们的父母，甚至在情绪不好时对父母也冷言冷语过……子欲养而亲不待，我们正年轻，父母还未老去，我们都应好好珍惜这一世的亲子情缘。

最后，护士长亲切的同大家一起交流了对本次会议的体会，回首过去的一年，是护士长同所有护理成员共同成长的一年，这一年里有磨合、有默契、有包容、有感恩，一个朝气蓬勃的乳腺外科二病区、一个凝聚力极强的集体正在蓄势待发，在今后的团队协作中我们要继续互相学习，放大对方优点，及时指正错误之处，摆正心态，明确方向，将护理工作做实、做细、做精，共同规划好我们的护理职业生涯。

“九层之台，起于累土。必须不驰于空想、不鹜于虚声，一步一个脚印，踏踏实实干好工作。”新的一年，新的征程，我们将在护理部的指导下，在科室李志高主任和崔丽娜护士长的带领下锐意进取，充分展现乳腺外科二病区护理团队的风采，处处体现哈医大三院护理人的昂扬风貌！

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇六

0xx年我院在县委、县政府和卫生行政部门的正确领导和指导下，认真学习贯彻党的xx届五中全会精神，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展中医院管理年、安全生产年、积极推进“干部作风建设”和创先争优活动，坚持以病人为中心、以质量为核心，加强管理、改善服务、取得了良好社会效益和经济效益。门诊工作量达 人次，收治住院病人 人次，分别较去年同期增长 %和 %，业务流水收入达到 万元，较去年同期增长 %，医疗服务满意率达 %，无医疗事故发生。

### 一、加强医院科学管理，两个效益再上新台阶。

(一)认真对照“医院管理评价指南细则”开展自查和考评，抓好14项核心制度和科室工作的持续性改进措施的落实，进一步强化院、科质量管理体系。坚持由院领导带队，职能科室及技术骨干参与的环节质量与终末质量周检查、月考评制度及院科两级质控工作，每月发布质控信息通报，严格奖惩。先后制定出台了《住院病案质量管理制度》、《手术安全核查制度》以提高病案甲级率和手术医疗安全。代表河北省接受国家中医药管理局医院管理年的检查评估。检查评估组对我院发挥中医药特色优势的措施、人员配备、临床科室建设、重点专科建设、中药药事管理、中医药文化建设等6项重点内容进行了实地检查并给予较高评价。

(二)继续抓好卫技人员“三基”培训和骨干培养。组织开展了专题业务讲座 场次，先后派出 余名卫技人员外出参加专

题学术(会议)讲座学习,选送妇科、病理、麻醉、x光等名卫技人赴省二院进修深造。

## 二、强化中医内涵建设,努力突出中医特色。

(一)今年以来,医院先后组织相关专业人员赴广西柳州市中医院参观学习脾胃病专科建设经验,赴山东荣成中医院参观学习腰腿痛专科建设经验,赴邯郸涉县中医院参观学习全国中医先进县创建经验、开阔视野、增强专科建设的信心。

(二)制定出台了《发挥中医药特色优势的若干意见》,编辑印发了国家中医药管理局的11个文件,认真组织学习,每个临床科室确定1-2个专科(专病)项目并确定一名学科带头人,今年皮肤病专科、颈肩腰腿痛专科被市局确定为市级重点中医专科,新建了睡眠障碍专科。将中药饮片使用率首度列入科室质控内容,不达标者给予通报处罚,同时将其列入对中医药人员的年度考核内容,凡达不到医院考核标准60%者,不予晋升上一级专业技术职务并在年终考核时要给予处罚。饮片使用率较上年同期增长了0.5%。

建立专用登记本,积极开展非药物中医治疗常见病、多发病。中风专科开展中药足浴熏洗,穴位埋线;脾胃病专科开展药物敷贴、艾灸;疼痛科开展小针刀;理疗科开展膏药敷贴;皮肤科开展中药面膜、中药香囊、中医治疗率有了一定的提高。

(四)认真抓好中医药硬件设施建设,按照上级相关要求,今年以来,扩建中药调剂室80平方米,扩大中药煎药室20平方米,完成中药、西药、中成药三库分设,更换了新型储藏设备,完善各项工作制度。中医诊疗设备数量基本达到上级的要求。

(五)部分专科(专病)建设项目取得较好的成效。颈肩腰腿专科采用药物、介入、手术等综合疗法接诊县内外病人7000余人次,创收60余万元,皮肤病专科采用中西医结合治疗各类皮



肤病人8000余人次，创收达70余万元，在县内外形成了一定的影响力，专科项目初具规模。糖尿病专科依托专家开展每月一次糖尿病日以及健康宣教，管理病人 80余人，睡眠障碍专科建立4个多月来，诊治病人400余人次，取得较好的社会经济效益。

### 三、加强医德医风建设，不断改进服务工作。

(一)医院设立专职导医，为行动不便病人免费提供轮椅、担架车以及饮水、导诊服务，内2科、妇产科义务开展糖尿病、孕妇健康教育课堂，免费查血糖、免费开展孕检，普及疾病防治和孕期保健知识，深受病人和孕妇欢迎。医院先后组织技术骨干160人次，下乡村敬老院为群众开展义诊服务，连续9年义务为离休干部开展健康体检，定期召开公休座谈会和监督员座谈会征求意见和建议。

(二)努力降低患者医疗费用，认真执行邢台市药品集中招标采购，先后对10个招标品种下浮采购。临床上坚持能用普通药，不用贵重药，严格抗菌药物的合理应用，严格执行上级规定的加成率，部分医技检查项目低于标准收费，对部分农村患者及贫困患者给予床位费、手术费、治疗费、医技检查费减免照顾。全年累计减免患者医疗费用26万元。

(三)制定了民主评议行风活动实施方案，以及深入推进干部作风建设的实施方案，并先后召开了动员会，进行了安排部署，认真落实向住院病人每日发放一日清单制度，定期公布双十类药品和开方医生，与药商签定廉洁供药及药品质量保证承诺书，财务科每月抽查审计出院病人费用，严查违规收费，加强单位自律，增加医疗工作透明度。

(一)认真搞好中医药文化宣传项目的实施，利用展板橱窗、院报、电视等形式积极搞好中医药文化宣传。为部分病室安装了闭路电视。通过电视媒体传播中医药知识和中医养生保健知识。同时在院报中开辟中医药专版，建设中医文化墙、

中草药植物园，制作橱窗10块、展版80块，出版院报5期、录制中医药宣传专题片6部。

(二)组织职工开展丰富多彩文体活动。为纪念5.12国际护士节，组织医护人员外出参观游览，组织举办了弘扬医德、爱岗敬业演讲比赛，参加了市委宣传部组织的红歌颂太行歌咏比赛，并获大赛三等奖。此外，我院还积极参加了县委组织部举办的创先争优演讲比赛并获优秀奖。

(三)积极贯彻落实上级关于医疗卫生系统全面禁烟的决定，制订了本院禁烟工作实施方案，并付诸行动，院内及医疗办公场所达到内部职工无烟标准，此外，今年我们还投资5万余元，铺草坪1000平方米绿化院前空地，建设地下垃圾池，进一步改善了医院环境面貌。

## 五、深入开展创先争优活动。

结合医院实际制定了创先争优活动实施方案，对全院党员干部进行动员部署，建立学习园地、积极撰写心得体会，结合医院实际提出要在4个方面开展创先争优：即在科学管理上创先争优、在发展特色上创先争优、在服务理念上创先争优、在平凡岗位上创先争优，我院先后走出去参观学习活动中较好的先进单位，更新党员干部的思想观念，克服小富即安，满足现状，沾沾自喜的错误思想在医院中开展比先进、找差距、我为医院做贡献活动，领导率先垂范，党员带动群众，以事争一流的工作姿态，促进创先争优活动深入开展。

## 六、落实廉政建设要求，圆满完成上级交给的各项任务。

(一)班子成员认真贯彻县委、县政府的各项决议指示，自觉遵守廉政工作制度规定，5万元以上的设备购置均按“三重一大”制度规定执行，邀请纪工委及有关部门招标采购，集体决策，认真落实党风廉政建设责任制，班子成员按照各自分工，积极完成各项工作目标。

(二)按照卫生行政部门的要求，认真开展了手足口病、甲型h1n1流感、肠道传染病的培训、物资储备、疾病防控工作。

(三)认真落实社会治安综合治理、计划生育、爱国卫生、安全生产等项工作，圆满完成征兵体检、高考学生、离退休老干部、部分行政、厂矿、企事业单位等5000余名人员健康体检。

七、存在问题与不足：

(一)中医特色不够突出，中医治疗率、饮片使用率偏低。

(二)专科建设规模还不大，特色不够突出。

(三)科室质量管理工作较薄弱，病历书写、服务质量有待进一步改进和提高。

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇七

20xx年感控科在院领导带领及指导下，有序地开展以下工作：新型冠状病毒患者的防控；是感控科常规工作；是做好传染病的防控及传染病报告工作；是做好人口死亡登记信息和网络安全管理。

突如其来的新型冠状病毒疫情，使得我们应接不暇，院领导为了切实做好我院新冠肺炎疫情防控工作，防止疫情蔓延或扩散，在时间紧任务重情况下，疫情防控应急小组成员不断“充电”，自我学习、相互交流、向科室宣贯培训、在实际工作中学以致用。

(一)依法规范，措施果断。

本着把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，高度重视，严密部署，树立宁可备而不用，决不可用而不备，宁可十防

九空，不能万一失手的强烈意识，依法科学规范有序做好防控工作。

（二）切实加强组织领导，压紧压实责任，统一领导、分级负责。

根据新型冠状病毒发生的范围、性质和危害程度，对新型冠状病毒病人的救治实行分级管理，建立组织体系，制定医疗救治预案，实行紧密布置，事事有人管的原则。

（三）依靠科学，加强合作。

新型冠状病毒防控工作充分尊重和依靠科学，重视开展新型冠状病毒防范及处理及培训，为防控工作提供充足的保障工作。分区分级精准防控。根据《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等法律法规，我院实施分区分级精准防控。全面落实工作人员及病人、陪护的健康监测和新冠肺炎防控工作，在常态化疫情防控工作的同时做好日常诊疗工作，时限及时发现、快速处置、精准管控、有效救治。

（四）新冠肺炎疫情防控工作具体落实以下十条措施：

#### 1、制定感染防控应急预案及工作流程

全院上下齐动员，共同对抗疫情。根据新型冠状病毒的病原学特点，结核传染源、传播途径、易感人群和诊疗条件，建立预警机制，制定符合我院实情的应急预案及按照风险级别，制定科室的专科应急预案和明确工作流程，作为作业指导书下发到相关科室学习落实。解决了救治组织，形成医疗救治梯队建设，确定医疗救治能力指挥组织，成立医疗救治领导小组并进行责任分工。有效的实施“外防输入，内防扩散”的防控策略。

## 2、推行分时预约挂号、预约检查、分时段就诊。

我院在微信平台、网络挂号、电话挂号等，减少人员聚集的现场挂号。电子叫号候诊区等待患者间隔就座并保持1米以上安全距离。

3、在门急诊规范设置预检分诊点，使用“测温、扫码、戴口罩”防疫三件宝进行预检分诊。为了认真询问流行病学史、查验健康码、身份信息和预约挂号等工作落实到位，门诊在各党支部的大力支持帮助下，党员作为自愿者主动无偿的在医院哨点发挥重要的作用，真正达到有效筛查、减少聚集、一医一患一诊室的效果。

## 4、我院制定疫情期间患者入院筛查流程。

入院患者及陪护持“血常规、肺ct、核酸、抗体”四件套办理入院，对于急诊患者且不能排除新冠肺炎感染时，按照疑似患者做好医务人员防护，先行抢救治疗，在发热门诊隔离留观室排除新冠肺炎可能后，转入专科病区。

## 5、住院病区严格执行门禁管理制度。

我院实行24小时封闭管理，按照分区管理要求设置过度病房。对新入院患者进行单间收治，戴排除新冠病毒感染后再转到常规普通病房治疗。一旦发现发热等症状的可疑患者立即转入应急隔离病房，通过影像学、病原学和血清学检验方法做进一步的鉴别诊断，相应医务人员采取额外防护，降低潜在院内交叉感染的风险。

6、有发热和/或呼吸道症状的可疑患者需要进行辅助检查时，安排与普通患者错峰错时检查。合理规划往返路线，检查前后清理现场无关人员，往返通道密闭的，检查后采取有效的环境消毒，辅助科室在为可疑患者进行检查时，医务人员采取额外防护，检查结束后对环境和物表进行终末消毒。

7、实施一患一陪制度。患者、陪护均持核酸阴性结果方可入病区，无特殊原因，不得更换陪护，每天对陪护、患者至少检测二次体温。

8、加强病区管理。

普间患者隔床入住，病情允许下，病人陪护均需戴口罩。住院患者和陪护人员不出病房，严禁串病房、溜走廊、聚集聊天等，严禁探视，防止交叉感染。

9、加强医务人员健康管理。

医院工作人员、患者和陪护人员分别固定出入通道。每天医院工作人员上下班个检测一次体温。不鼓励带病上岗，确保医疗安全。

10、强化各类环境清洁消毒。

按规定开窗通风，医疗垃圾和生活垃圾按规定及时处理，禁止快递、外卖人员进入医院，实现“无接触交接”。加强病区通风和公共服务设施的清洁消毒，保证消毒液的浓度，增加清洁消毒频次。

1、做好全员培训，科学精准施策

在院领导指挥部署下，认真分析医疗救治工作中可能发生的情况，共召开专题会议30次，科学精准有效设计我院防控工作方案。

感控科依据岗位职责确定针对不同人员的培训内容，尤其对高风险科室如发热门诊、内科门诊、儿科门诊、急诊、icu和呼吸病房的医务人员进行了重点培训。先后院级举办新型冠状病毒肺炎相关知识培训二次，专项培训34余次，特殊岗位、特殊区域专题培训16余次。在培训中成长，不断学以致用。

科室每周通过网络、微信进行学习培训，每月考核评价。我院全体员工通过黑河市感控工作间知识平台培训2次，考核二次，我院总体医务人员考核成绩优异。

## 2、做好防护用品储备及医务人员防护

自疫情号角响起，感控科对我院现存防护用品盘点，提前做好物资调配和储备。积极协调采购，确保防护用品到位，我院在采购办积极协调之下，防护用品及消毒产品在资源短缺的情况之下，利用多方关系，多条途径储备质量合格、数量充足的消毒产品及防护物质。在护理部的培训下，全体员工对防护用品穿脱流程熟练掌握，确保个人防护到位，在严格落实标准预防的基础上，强化接触传播、飞沫传播和空气传播的感染防控。正确选择和佩戴口罩、手卫生等感染防控的关键措施。

## 3、加强感染监测。做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

做好早期预警预报，加强对感染防控工作的监督和指导，发现隐患及时改进。在医务科的统筹指导下，职能科室不断深入临床科室，尤其是门诊、发热门诊、内科病房，要求各位医务人员提高对新型冠状病毒的诊断和报告意识，对不明原因发热，干咳等呼吸道症状或腹泻等消化道症状的病例，结合其流行病学史，及时组织院内专家会诊或主诊医师会诊。我院共发现疑似病例3例，按照有关要求及时报告，并在2小时内上报信息，并做好相应处置工作。

## 4、做好清洁消毒管理工作。按照《医院空气净化管理规范》《医疗机构消毒技术规范》，指导预检分诊、发热门诊、隔离病房、普通病区的诊疗环境（空气、物体表面、地面等）、医疗器械、患者用物等的清洁消毒，根据院购的消毒液再配置及使用方法均进行现场指导，严格监督执行落实情况，对3例疑似新冠患者呼吸道分泌物、排泄物、呕吐物按照新型冠状病毒防控方案最新版要求进行规范消毒处理后，进入我院

的污水处理系统，有效保证病毒不扩散不蔓延，严格终末消毒，对病人污染的环境表面、空气、医疗器械、被褥等均进行有效处置。对本院公共区域、公共设施（如电梯）、救护车、污物暂存间、手术室、血透室等特殊区域均制定特定场所消毒技术方案及专科的应急预案。严格落实医疗机构感染预防与控制的规章制度，最大限度降低感染暴发的风险。增强敏感性。

6、加强医疗废物管理。严格按照《医疗废物管理条例》和《医疗卫生机构医疗废物管理办法》有关规定，我院医疗垃圾不在自行处置，交给北安一家有资质单位进行规范处置。

## 7□20xx年医院感染管理质量控制的十三项指标完成情况

- (1) 医院感染发病（例次）率：0.92%（去年同期0.7%）
- (2) 医院感染病例漏报率：5.3%（去年同期3.8%）
- (3) 一类切口手术抗菌药物预防使用率27.5%（去年同期21.81%）
- (4) 血管内导管相关血流感染发病率：0（去年同期0）
- (5) 呼吸机相关肺炎发病率：0%（去年同期0%）
- (6) 导尿管相关泌尿系感染发病率： $4/836=0.5\%$ （去年同期0.2%）
- (8) 一类切口手术部位感染率：0.08%（去年同期0.25%）
- (9) 多重耐药菌发现率1.1%
- (10) 多重耐药菌检出率2.7%



(11)20xx医院感染现患率0.71%

(12)病原学送检率：78.66%

(13)手卫生依从性：61.45%

(传染病的防控及传染病报告工作；人口死亡登记信息和网络安全管理等工作将进行专项总结)

总之，自新冠肺炎疫情防控工作以来，我院全体员工面对新情况、新任务，能够站在一定政治高度，有大局意识，我院内部涉及的部门通力合作，鼎力相助，畅通无阻，真正能够体现出共产党员的本色。医院的凝聚力，向心力，舍小家顾大家，自愿请缨的政治觉悟体现得淋漓尽致。生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任，有信心在大家共同努力之下，将疫情防控及日常诊疗工作做到最好！

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇八

科教科共有6人，副高职称1人，中共党员2人。

20xx年，我科协同医院各临床、医技科室做好继续教育的项目申报、计划安排、学习班举办、各项资料报送和年终学分统计工作，申报自治区级继续医学教育项目18项，卫计委批准12项。20xx年，我院共举办学习班63期，专题讲座12期，其中国家级5期，自治区级16期，自治州级42期，各级各类学习班均按照pdca循环原理准备七项资料。邀请区内外知名专家111人来院开展专题讲座、手术示教、学术交流、疑难病例讨论等，参加学习人员达13600人次。通过专题讲座、学术交流等多形式、多渠道、有目标、有计划地组织安排医务人员参加继续教育，学习新知识，掌握新技术。

根据自治区文件《关于开展专业技术人员继续教育公需科目网络远程培训教育工作的通知》要求，我院中级职称人员完

成两项、高级职称人员完成三项公需科目的指令性培训□20xx年，我院组织开展《巴州地区重点传染病》《院内感染控制管理》《突发公共卫生事件处置与上报》《临床输血知识》等全员培训，医务人员参加率98%，学科覆盖率98.75%，在巴州各县市区域覆盖面达95%以上。为进一步加强继续医学教育项目执行过程的管理，我院制定了□xx人民医院继续医学教育执行情况督导检查方案□□□xx人民医院继续医学教育项目督导检查记录》，通过继续医学教育项目的实地督导，了解项目的授课内容、师资、教材、所授学分、收费、学员反馈意见等情况，促进我院继续医学教育项目在执行过程中的规范化管理，提高项目质量和效益。完成我院20xx年度拟晋升副高以上职称67人和卫生技术人员1615人的学分审核工作。

区医药卫生适宜技术推广项目、2项自治区青科项目、5项自治区科技支撑计划项目和12项自治州科学技术研究（含星火）项目。其中呼吸内科吴永红等申报的《吸入治疗对支气管哮喘气道重构指标干预作用的研究》获得自治区自然科学基金立项并拨款6万元，心血管内科王红燕申报的《血栓抽吸导管在急性心肌梗死急诊pci术中的应用》和神经内科关玉华申报的《巴州地区脑卒中高危人群筛查及干预项目》立项，自治州科技局各拨款5万元□20xx年，我院15项科研成果在自治州科学技术进步奖评选中，荣获一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项，占全州科研成果的1/3。其中《巴州医院在突发公共卫生事件中的应对处置策略与体系建设研究》项目通过自治区科技进步奖专业组评审并获奖。

织督导各教研室开展小讲课87次，教学查房43次，病例讨论54次，技能示教31次。按照教学医院的标准严格实施请销假制度和出科考核制度，在轮转科室进行实习生手册填写、理论和技能的考核，本科实习完成2份手写阴性大病历，专科实习生完成1份手写阴性大病历。定期召开实习生组长例会，反馈科室轮转情况。每月下科室质控检查，了解各科室的入科教育、教学查房、教学病例讨论、小讲课、考勤、考核、

评教等工作开展情况，对发现的问题下发质控整改通知单。

为加强临床教学管理，提高临床教学质量，我院定期召开教学管理委员会会议，安排落实巴州卫校临床教学，及时通报临床带教工作情况，对临床带教存在问题提出整改措施。根据巴州卫校的教学计划，安排29位教师授课，共计1012学时，保证了教学工作的顺利完成。

根据自治区卫生计生委《关于开展基层医疗卫生机构全科医生转岗培训开班工作的通知》和《关于切实做好20xx年助理全科医生规范化培训学员驻地培训的通知》要求□20xx年我院承担第五期全科医生转岗培训8人，第二期全科医生规范化培训29人、第三期全科医生规范化培训28人的培训任务，分别为其组织理论及技能的岗前培训并进行岗前培训考核，随后建立学员档案，签订□xx人民医院全科医生培训协议书□□□xx人民医院全科医生培训实施方案及各项规章制度》，制定轮转计划、培训计划，安排临床科室轮转。

组织安排两期规范化培训学员和转岗培训学员完成教学查房、病例讨论、科室小讲课、技能示教等共计42次；网络平台远程学习共计44次；下科室调查学员轮转情况18次；开展转岗学员座谈会5次；定期组织填写《培训学员对带教老师评价表》、《培训学员对授课老师评价表》。各项培训工作按照计划做到培训前有通知、培训中有记录，培训后有总结。按照技能操作采用“五站七项”，理论试题由题库中按系统抽取100道题的考核方式，于20xx年11月，组织第四期全科医生转岗培训学员进行结业考核□20xx年4月，组织安排第一期规培学员24人参加阶段考核、第二期规培学员29人参加入院摸底考核。针对学员成绩两极分化和心电图成绩不理想的现象，采取安排轮转放射科、心电图室和培训后抽考5%学员的措施加强管理。

## 医院科室廉洁报告 医院科室工作总结篇九

收款室在医院各领导的正确领导下，依靠全体同志共同努力，在20xx年度中，以扎实的工作作风，为医院的建设和发展添砖加瓦，奉献力量，较好地完成了各项工作任务，在平凡的工作中取得了一定的成绩。现将xx年度工作总结如下。

一、在本年度中，我严格遵守医院各项规章制度，以本着院兴我兴，院耻我耻的原则，努力树立医院良好形象，热爱工作，团结协作，尽量减少出错率。

二、在与医保办同志合作办公中，本人严格按照规定与医保办同志一起完善好相关报销手续。按照新农合政策，耐心给病人解释好，服务好病人。

三、努力把凝聚群众满意额度，熟悉各项工作业务，提高医院形象作为自己的工作突破。

在遵照医院规章制度的基础上，合理、公平调整好、完善好门诊部收款室与住院部收款室的上班、休假制度。在科室的需用物料、机械问题上严格把好关，坚决杜绝物料不继、机械故障不理，由此给患者带来不便的现象。

收款室的工作相对于其他科室可能简单了许多，无外乎整日坐在计算机前机械的重复操作，如记账、收款、办理出入院、办理报销手续等简单的操作，似乎既不需要很高的技术含量，也不必承担性命之托的巨大压力。然而，工作以来的亲身经历使我深深体会到，科室工作无小事，于细微处见真功。透过收费处这小小的窗口，我们首当其冲，代表的是整个医院的形象，正是通过我们的工作，首先搭建起来医患之间健康沟通，交流的平台。

因此，要树立正确的工作观、价值观。以方便好患者，服务好患者为荣。努力克服程序上的弊端不断提高工作效率，要

在细微处搭建起和谐的医患关系。

一是要严格遵守好医院收费的各项规章制度，不准许出现半点马虎。

二是要有熟练的计算机操作技能，能够准确迅速的让每位患者得到方便快捷的就医，诊疗服务。

三是要对各科室的医用术语和收费项目了如指掌，减少差错率。

收款室是医院的窗口，收款员的言行举止和态度好坏直接影响到医院的整体形象，面对病号集中，程序复杂时，收款员应懂得换位思考，将心比心，急病患之所需。

我们要耐心细致，不厌其烦。既要让群众明白你的意思，又要注意说话的口气和语调，既要使所收取的各项费用准确无误，又要减少病人额外的负担和麻烦，既要大方得体，又要坚持原则。

接下来的工作中，在做好计划内工作的同时，也应做好计划外的工作，让自己的工作成绩再上台阶。