

最新党建工作总结及工作计划(实用8篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

党建工作总结及工作计划篇一

按照市直机关工委要求，由我代为述职，请各位领导和同志们予以评议。

一、主要工作情况

1、抓好责任落实。年初，根据市直机关工委要求，研究制定了机关党建年度工作要点和工作计划，先后2次召开专题会议传达部署党建工作，做到了党建工作有谋划、有部署、有落实。认真执行学习教育计划，全年共安排学习内容达72学时，其中：组织党员集中学习党的等重要会议精神7次，学习焦裕禄、颜廷民等典型事迹4次，组织观看反腐倡廉警示教育片1次，邀请市党校专家授课1次，召开专题讨论会5次、座谈会10次。

2、开展服务活动。

一是积极开展“党组织服务日”活动。组织党员干部深入企业开展“百户重点企业帮扶、主体市场培育、安全生产专项整治”等一系列服务活动，帮助企业解决融资难、招工难、用电难等实际困难。

二是积极开展“在职党员进社区”活动。组织在职党员主动到所居住社区报到，认领了文明建设宣读者、绿色家园志愿者、矛盾纠纷调解员等社区服务岗位10个、参加服务活动30

人次。

3、加强党员管理。注重强化党员的教育和管理，坚持党组织生活制度，认真落实“三会一课”，充分发挥党组织作用，以支部为单位定期组织党员集中上党课，召开党员思想交流汇报会，制定《党建工作述职制度》等6项制度，确保党的组织生活落到实处。积极开展“佩党徽、树形象”活动，强化了党员意识，加强了党性锻炼。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。落实党建工作的自觉性、主动性不强，认为业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，基层党的建设摆不到重要议事日程。二是落实制度和履行职责不到位，缺乏行之有效的措施和手段，问责制没有起到警示和威慑作用。三是基层党建的创新意识不够突出，没能静下心来思考党建工作的新思路、新方法。

产生以上问题的主要原因有三个方面：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。尤其是在业务工作量大的时候，没有把党建工作摆在应有的位置上，导致党建整体水平不均衡。二是虽然建立了党建工作责任制，各支部也建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，有些执行不够顺畅。

监督和考评考核作用发挥不够充分，激励问责机制不够完善，奖励主要停留在精神层面。三是对党建知识学习不够，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，自觉不自觉地降低了工作标准，没有深钻细研，不能以创新的思路、有效的措施抓实基层党建工作。

三、下步工作思路和主要措施

1、落实党建工作责任制。牢固树立“抓党建是最大政绩”的政绩观，自觉把基层党建工作摆在首要位置，坚持与中心任

务同谋划、同部署、同落实。建立定期议党、专题议党制度，建立健全党建工作责任制和督查机制。坚持“书记抓、抓书记”，层层传导压力，督促基层党支部书记履职尽责。完善问责追究机制，加大基层党建工作的考核权重，把考评结果作为倒逼问责的重要依据。

2、强化制度落实。进一步完善《党员领导干部联系点制度》、《党员承诺践诺制度》等制度，强化制度保障。通过与各基层党组织书记签订责任状，抓好党支部书记述职评议和群众评议党员工作，加强党建执行力。认真落实“三会一课”，加强党的纪律和党性修养教育，管好党员这个主体，通过领导带头讲党课等具体活动，严格规范组织生活，确保各项制度落到实处。

3、创新开展系列活动。紧紧围绕“学习型、创新型、服务型”党组织建设，开展最优党课评比活动，提升学习再提高的能力；表彰“优秀党支部”“优秀党员”，增强党的凝聚力和党员形象；开展“党员包保企业”和“非公企业党建”活动，提升服务能力。

党建工作总结及工作计划篇二

一年来，我们虽然取得了一些成绩，积累了一些工作经验，但还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是在竞争激烈的市场经济条件下，挖掘政治可靠、思路清晰、头脑灵活、善于组织引导群众、责任心强、有事业心、有开拓精神的党员干部队伍力度不够；二是个别党委领导班子对加强基层党组织建设重识不够，对这项工作的长期性、艰苦性的认识不高，厌倦松动、自足自满情绪还不同程度的存在；三是基层党组织建设的整体水平还有一定的差距，发展不平衡。四是基层干部的整体素质与不断发展的形势要求来衡量，还有一定的差距。

一是创新开展新一轮的“三级联创”活动，在“创”上下功

夫，在“联”上抓落实，在抓载体创新上动脑筋，确保此项活动取得实效，得到农民群众的拥护和支持。

二是全面推行“三项制度”，扩大基层民主，不断加大对基层干部在执法、执纪，执行政策方面的监督力度。

三是延展“四双一促”活动成果，提升质量，实施典型牵动，以点上的工作促进面上工作的落实。

四是进一步加大村级公房规范化建设力度，以规范化、标准化为目标，新建起一定数量的村级公房。

五是进一步抓好社区党建工作，以服务群众为重点，突出社会关怀和利益协调功能，在开展活动、提供服务上创出特色，努力构建社区党建工作新格局。

六是进一步抓好非公有制企业党建工作，培养党员后备干部，不断壮大组织，努力扩大党的工作覆盖面。

七是实行“组织工作联络员制度”，县委组织部领导及部机关干部分别挂钩联系一个乡镇，负责督查、指导、联络挂钩乡镇的组织工作。

八是实行党员发展报审制，各党（工）委要将新发展的党员名单报县委组织部审查。

党建工作总结及工作计划篇三

某某村地处某某县西部，是某某乡所在地。全村现有村民小组24个，609户2505人，支部现有党员62名（其中女党员6名），村两委成员7名（支委4名，村委3名）。全村总面积35037亩，其中林地14049亩，耕地3751亩□20xx年，全村人均收入6684元，村财总收入13.5万元。

一、取得的主要成效

(一)支部堡垒作用明显提升。通过推进168党建工作机制，某某村党支部在各项工作推进中，领导核心作用得到发挥。村两委班子更加注重加强自身建设，责任心、事业心和宗旨意识明显增强，为民服务的理念、遇事决策的能力、创新管理社会事务的能力都得到了较大地提高。支委会在研究解决问题时，民主集中制原则得到落实，在广泛征求意见的基础上，支委会的决策也更加具有代表性和可操作性，得到了广大干部群众拥护。

(二)各级组织凝聚力有效增强。某某村党支部通过发挥“八个方面作用”工作，把村民兵营、团支部、妇代会和老年协会等群团组织的利益与广大群众的利益融合在一起，形成了合力，各类组织、各支队伍由过去的“单兵作战”变成了“群团作战”，“派工做”变成了“主动做”，“少数人做”变成了“多数人做”，“无序做”变成了“规范做”，进一步增强了各级组织在推进新农村建设中的凝聚力。村老体协会员谢响发带头发展养殖业，致富后不忘回报社会，每年都会捐赠一定活动经费给村老体协，并看望慰问生活困难的高龄老人。

第2 / 6页

众主动参与的积极性和主动性，仅开展两个月以来，某某村新农保参保率就达97%，全面完成了县里下达的95%的任务。

(四)各项社会事业齐步推进。推进实施168党建工作机制以来，某某村各项社会事业齐头并进。农民人均收入每年实现两位数以上的增长，农民文化中心、农村改水改厕、通组公路建设、土地整理项目等一批与群众生产、生活息息相关的项目相继建成，农村医保、新农保、重大疾病统筹、种粮补助等惠民利民的举措得到强有力推进。

二、采取的主要措施

某某村在深入推进168党建机制的过程中，主要是做到突出两个载体、采取四项措施、实现三个确保。

(一)突出两个载体。为深入拓展推进168党建工作机制，某某村党支部按照乡党委的统一部署，以发放“民情沟通卡”、“党风廉政监督卡”为纽带(简称双卡一日)，以开展民情沟通日为切入点，以落实党务公开为抓手，加强党员与支部、群众与党员、群众与支部之间的沟通联系。利用墟日，指派一名村两委班子成员，专门接待群众来访，群众可以对村两委工作开展情况提出建议和意见，可以就村干部工作情况提出批评和要求，也可以就个人情况向村两委反映。村党支部利用党务公开这个平台，及时将支部贯彻落实上级党委部署、班子建设、服务群众及党风廉政建设情况公开。通过“双卡一日”、党务公开这两个有效载体，进一步畅通了民情;为群众主动参与村级事务管理提供了有效平台;为群众监督村两委班子工作提供了有效渠道。通过发放双卡、开展民情沟通，落实党务公开，今年共征集群众意见建议17条，已落实9条，正在落实4条，有4条暂时无法解决，通过与群众沟通，得到了群众的谅解，并及时通过党务公开栏公开，让群众做到明明白白。

(二)采取四项措施。一是发放联系卡。根据村两委、工作分工和挂包小组的不同，制作下发了民情沟通联系卡和党风廉政监督卡，把村两委干部的姓名、联系方式发放到每一户农户家中。二是开展结对帮扶。对群众反映的情况和排查过程中发现的问题，及时召开村两委会、村民代表大会研究解决办法、制订解决方案，并根据两委工作分工确定结对帮扶对象及解决问题的时间。三是及时沟通反馈。在解决问题的过程中，及时和群众进行沟通，听取他们的意见和建议;对村级无力解决的，及时向乡党委、政府汇报提请帮助解决;对一时无法解决的，及时与群众沟通，取得他们的理解和支持。今年塘坊组的通组路由于资金落实不到位，没有按照群众的要

求进行硬化，但由于沟通及时，取得了广大群众的理解。四是开展评议考评。实现季度评议和年终考评相结合，季度评议主要是了解掌握结对帮扶情况，分析解决存在的困难和问题，研究部署下阶段帮扶举措和帮扶重点。年终考评重点是评价帮扶人帮扶成效和工作实绩。去年，年终考评中，由村书记刘斯进同志负责的四个项目中，有一个没有完成，在年终考评时就只被评为基本合格。

(三)实现三个确保。一是确保联系卡百分百到户。全村共有户，每家每户都发到了由村里统一印制的民情沟通联系卡和党风廉政监督卡。通过发放双卡，群众参与村级事务管理的积极性更加高涨，对公益事业和事关群众切身利益的事务更加关心，形成了人人建言献策的良好氛围。二是确保专人负责抓落实。根据群众反映的每一个问题，村里都确定了一名村两委干部结对帮扶，并根据所属群团组织不同，分别由兵、青、妇、老年协会等不同群团组织挂包，做到有人管、有人落实。三是确保件件有反馈。平时，提案人和村民代表都可以要求负责人对进展情况进行说明，同时，季度评议和年终评议都邀请村民代表和提案人参加，让提案人和村民代表及时了解进展情况、存在问题，切实做到件件有反馈。

三、下阶段工作打算

(一)要更高。要牢牢把握新农村建设这个第一要务、服务群众这个核心，在更高的起点上推进“168”党建工作机制；围绕生产发展和改善民生来实施“168”党建工作机制，制定符合某某村的目标任务、为民办实事项目，多为群众办好事、办实事。重点要破解村财增收、群众增收、民生改善等困局，使某某村人民幸福指数得到明显提升。

(二)要更实。要紧紧围绕制订的新农村建设五年规划进行分解，并根据从群众中征集来的意见和建议，进一步完善年度计划；要进一步规范管理，严格按照六步工作法办事，使六步工作法成为村里办好每一件事的必由之路；要做实季度评议和

年度考评，充分调动各个组织各支队伍积极性和创造性。

(三)要更平。要提高村干部素质，强化村干部队伍的责任意识、竞争意识，努力解决各个组织各支队伍作用发挥不平衡的问题，通过项目竞赛、典型带动等方式，使一个方面作用带动其他方面作用的发挥，为实现“”良好开局提供坚强的组织保证。

党建工作总结及工作计划篇四

局党组把党风建设工作列为全年政治思想建设工作的重点任务。

一是认真落实党风建设责任制。局党组书记、局长与县纪委签订了《党风廉政建设责任书》，各股室与局党组签订了相应的廉政责任书，明确了各自的目标任务及全年工作的重点。成立了以局党组书记、局长为组长的“党风建设工作领导小组”，明确党组书记、局长在党风建设工作中负总责的领导责任。按照“一岗双责”的要求，做到了分工明确，责任到人，切实把党风廉政建设工作落到实处。

二是加强领导班子成员间的沟通协调。在党风廉政建设中，坚持民主集中制，凡属重大事项，都经集体讨论决定，不搞“一言堂”。坚持经常召开领导碰头会议，随时通报工作情况，反映工作中存在的问题，安排部署下一步重点工作等。班子成员做到了相互通气，多理解，多支持，多配合，多尊重。全局形成了团结协作的和谐集体。

三是加强党风建设工作措施的落实。制定了年度党员活动计划，进一步完善了党风建设制度、党员组织生活制度等。

二、加强宣传教育，全面提升党员干部形象

(一)精心组织，加强领导，以大兴密切联系群众之，求真务

实之风，艰苦奋斗之风，批评和自我批评之风为重点，围绕践行省委“四个特别”和市委“八个更加注重”的要求，加强了机关干部作风建设工作。将机关干部作风建设与深入开展城乡环境综合治理紧密结合起来。为切实做到工作学习两不误，利用周五的集中学习《廉政准则》等有关文件，精研细读规定书目，进行了20多次集中学习，党员干部认真做好学习笔记，撰写心得体会。开展了“深入开展城乡环境综合治理”与我市大交通形成后招商引资如何开展等讨论会，从而提升干部职工的思想认识水平和超前思维的工作能力。

(二)联系实际，学以致用。结合岗位特点，组织党员干部35人次深入部门、挂包村、企业，围绕重大发展战略开展“民情大调研”，撰写调研材料3篇。同时，广泛征求意见和建议，召开了领导班子专题民主生活会和党员民主生活会，对照干部队伍存在的一些现象，开展“五查五看”，在党员干部个人分析检查基础上，提出了整改落实方案和措施。

(三)开展了廉政文化进机关、进家庭活动。按照目标责任书的要求，在机关干部特别是局领导班子中，积极营造“以廉为荣，以贪为耻”的廉政氛围，使廉政文化深入机关、融入家庭，成为廉政建设的有效载体。

三、以加强作风建设为契机、提高行政效能建设工作

以抓好机关作风建设为契机，提高行政效能建设。一是引导党员干部严守政治纪律、崇尚实干、维护团结、推动发展。二是实行轨迹论，把工作落实和“三大能力”建设列为党风廉政建设重要内容，每个干部职工所作的工作月底都应有据可查，对工作消极不负责的人纳入年终绩效工资进行考评。三是进行干部作风整顿。加强党员干部八小时以外管理，严格执行党员干部违规打牌参赌八项规定，建立廉政登记簿。按照上级文件要求管理好党员干部因公出(国)境工作。

四、积极推进党务、政务公开，保障群众的知情权监督权

为切实保证党风廉政建设与各项工作同步进行，积极推进党务公开，保障群众的知情权和监督权：一是抓好“干部职工党风廉政建设情况定期登记”和《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》自查自纠。坚持实行对领导班子测评和领导干部评议制度，进一步规范领导干部的从政行为。今年我局没有发生以权谋私，或以工作职务之便谋取私利等违法乱纪现象，也没有一人参加非法组织或宗教迷信及集体上访闹事活动，更没有打架斗殴、贪污盗窃、行贿受贿等一切不良现象发生；二是切实履行党风廉政建设责任，管好自己，管好家属、子女；三是积极推行阳光财务。实行财务公开民主监督制度，成立了财务监督领导小组，每月张榜公布财务收支情况，做到了民主管理。

五、抓环境优化、推动招商引资工作跃上新台阶

一是通过行政效能建设，优化政务环境。认真落实了“三问责任制”，制订了具体的实施办法。做到了外来投资者在企业注册、证照办理、税务登记等方面提供“一条龙服务”和“上门”服务。

二是加强投资环境优化，培育良好的招商引资氛围。我局设立了外来企投诉(咨询)电话对外公布，全年共接到外来企业及投资意向者咨询120多次(人)，与相关部门配合从成功引进了“德源食品有限公司”、“义乌小商品市场”落户平昌等。局领导经常深入外来企业开展调研，对客商提出的困难和问题，及时报请县委、县政府及相关部门帮助解决，帮助外来客商解决在生产经营过程中遇到的困难和问题。

通过抓党风廉政建设进一步优化投资环境等工作，今年全县招商引资工作保持了良好的发展态势，取得了招商引资的新成效。截止20xx年10月全县招商引资商项目15个，到位资金总额5.3亿元，占年初市下达我县目标任务的94%。全县在册外来企业22家，安置人员就业1547人。

一年来，我局党风建设工作虽然收得了好的成效，但与上级的要求仍有一定的差距，因此，要树立长期作战的思想，从自身抓起，严格自律，维护党的形象，使我局党风廉政建设工作迈上一个新台阶。

党建工作总结及工作计划篇五

总结的对象是过去做过的工作或完成的某项任务，进行总结时，要通过调查研究，努力掌握全面情况和了解整个工作过程，只有这样，才能进行全面总结，避免以偏概全。

热爱

热爱本职工作，事业心强，是做好工作的前提，也是搞好总结的基础。写总结涉及本职业务，如果对业务不熟悉，就难免言不及义。

实事求是

总结是对以往工作的评价，必须坚持实事求是的原则。就像陈云同志所说的那样，“是成绩就写成绩，是错误就写错误；是大错误就写大错误，是小错误就写小错误”。夸大成绩，报喜不报忧，违反作总结的目的的不良行为，我们应当摒弃。

党建工作总结及工作计划篇六

一、党组织基本情况

**村共有党员37名，其中女党员10人，45岁以上党员12人，初中以上文化程度党员23人。

二、工作开展情况

一、加强党支部的自身建设，发挥党支部的龙头作用

农村工作的好坏，领导班子起着重要作用。村三套班子成员分工明确，团结合作，劲往一处使，形成了良好的动作氛围，也更提高了驾奴农村工作的能力。

1、抓学习，促进领导班子提高思想政治水平。认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的xx大精神。通过远程教育学习12次，民主生活会学习4次，座谈会形式学习2次，通过不断充实政治理论，增强了领导干部的思想觉悟、政治素质、工作水平和领导能力。

2、抓作风，促进领导班子适应新时期的需要。要求村班子成员深入基层进行调查，密切联系群众，积极为群众解决生产生活中遇到的问题。通过“党员爱心助残结对活动”，使我村24名需要帮助的残疾人在生产、生活上得到了关怀和温暖。设岗定责制度，更是让每位党员发挥了余热，尽可能的为群众提供帮助，树立好党员形象。

3、抓民主集中制，促进领导班子的团结。严格要求班子成员讲党性、讲大局、讲原则，认真执行党委的决议，正确处理好责任与权力的关系，自觉维护班子的团结。一年来，凡遇重大问题，如工程招标、合同承包等，都提交党支部会议、村民代表会议进行讨论、决定，通过严格执行民主集中制原则，加强了班子成员的沟通，增强了团结，从而营造了干事创业的良好氛围。

4、抓党建工作调研和信息上报。认真推行党务公开，更新农村综合信息服务站。分析总结我村在党建工作中取得的经验和不足，汇总各项工作经验，上报《今日》。

5、积极发展党员队伍。今年我村共有7人递交了入党申请书，经过党员会议讨论决定，通过3人成为入党积极分子。

6、加强阵地建设。农村会所办酒场地下水沟改造已完成；路、蒙泉路等路段的道路改造项目耗资15万元，目前已接近尾声；

路交蒙泉路房屋拆迁工程已进入迁址办证阶段。

三、取得的经验

把党建工作与深入开展学习实践科学发展观活动紧密结合起来，做到相互促进，共同发展，是推进我村各项工作的保证。把党建创新贯穿于全部工作的始终，突出重点、体现特点、突破难点，展现亮点，是各项工作取得成效的不竭动力。造就一支作风过硬、业务精良、精神饱满、战斗力强的党支部队伍，是各项工作顺利推进的坚强后盾。要切实加强党组织党员管理工作，明确责任，强化考核，促使乡村各级党组织将党员管理工作作为党建中心工作来抓，从根本上提高党员队伍素质。要加强党员思想教育，健全党员履行义务的工作机制，完善对党员监督机制。使党员进一步提高思想觉悟，端正工作态度，改进工作作风，更好地发挥带头作用。

四、存在的困难和问题

一年来我村的党建工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少问题：一是部分村级党组织仍然存在结构不合理现象，如党员老化、能力弱化等，导致有的党员思想跟不上时代发展的步伐，带头致富、带领群众致富有困难；二是各种制度有待进一步完善；三是由于受经济条件的制约，培养工作存在一定难度，党员中的致富带头人所占比例不多。

五、20xx年工作打算

1、进一步加强基层党组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力，充分发挥党组织和广大党员在社会主义新农村建设中应有的作用。

2、加大培训力度，把党员培养成致富能手，把致富能手发展成党员，把党员致富能手培养成村组干部。

3、进一步优化党员队伍结构，加强党员队伍的教育管理，加大对党员的服务力度，切实关心困难党员和老党员。

党建工作总结及工作计划篇七

计划

2008年供水公司以建设“廉洁、勤政、务实、高效”的党支部为目标，与时俱进，开拓创新，全面推进党支部的组织、作风、制度和党员的思想建设，切实发挥党员在公司各项工作中的先锋模范作用，制定工作计划如下。

一、促进党员队伍的思想政治建设

范作用和激励作用，以此促进党员队伍的思想政治建设。

二、加强支部建设、不断增强支部的凝聚力和战斗力 一是坚持和完善党内生活制度，严格党的组织生活，坚持“三会一课”、坚持领导班子民主生活会制度；二是要加强对党务工作者的业务培训，不断提高做好支部工作的能力和水平；三是坚持每季度、半年对党员进行考核和测评制度，搞好一年一度的党员民主评议工作。

三、切实做好发展党员工作

发展党员工作是支部工作的重要组成部分，为保证发展党员质量，党支部按照中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的要求，充分认识在新形势下发展党员工作的重要性和紧迫性，一是坚持发展党员工作的“十六字”方针，按照“围绕中心、服务大局；坚持标准、严格程序”的要求；注重改善结构、均衡发展，坚持教育引导、做好基础工作。二是建立健全发展党员工作制度，加强发展党员工作的督促和检查，认真履行发展党员手续，坚持发展党员公示制度，执行发展党员票决制；三是加强对入党积极分子的培训，提高

入党积极分子的思想政治觉悟。

3、贯彻落实党风廉政建设责任制，加强监督检查，严格责任追究，建立健全各种规章制度，实行长效管理，常抓不懈。

乌当区供水公司党支部

2008年1月10日

党建工作总结及工作计划篇八

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向，带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

一、履职工作特色和亮点

抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2. 抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮

扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金115.21万元、物资283.5万元，进一步改善村组基础设施条件。

3. 抓制度，建机制，巩固扩大整改实效。制度健全常态化。完善党内民主生活、村组干部绩效考核等10项制度，健全关爱激励帮扶机制，村、组干部年均工资分别达到13624.6元、4690.5元，村级办公经费增至5万元。整改落实持续化。深入推进“7+4+10+3”专项整治和“保民生、促三农”行动，督促整改班子“四风”问题16条，班子成员问题86条。集中整治规范化。敞开大门评党员，对作用发挥不明显的12名党员进行告诫谈话。坚持抓班子调优、抓民主管理、抓服务保障，对新堡村支部进行整顿转化。

二、存在的主要问题及原因分析

1. 村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占19.2%，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2. 党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3. 基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育

网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

4. 工作管理机制落实不到位。乡、村党组织的“墙面”制度、“纸张”制度多，刚性约束要求少、奖惩办法少。工作中重安排、轻督查，只在口头上强调村干部坐班、周末值班制度，但实际坐班只有4个村，各组为民服务代办员仅有25人，致使“农事村办”打了折扣。

认真剖析存在问题的原因，主要有：一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的xx届

四中全会精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署，开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2. 提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3. 创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4. 增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“三会一课”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5. 巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。