

2023年公司疫情下亮点工作总结 公司工作总结报告工作亮点(优质5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司疫情下亮点工作总结 公司工作总结报告工作亮点篇一

工作亮点1、完善和推行项目法管理，施工管理水平进一步提升。自2011年以来，公司对重点工程开始运行项目法管理模式，该模式在人员管理方面、进度计划控制、质量技术控制、安全环保控制方面取得了显著效果。今年公司在总结去年管理经验的基础上进一步完善了项目管理办法，并把该模式推广到公司所有基建工程中去，取得了较好的效果，充分体现项目管理的优势，提高了项目管理的水平。主要做法如下：

(1) 严格优化和筛选项目负责人和施工队伍。(2) 每项工程项目部成立后，开工前由公司施工管理部组织项目部人员、安全部门、外协单位参加的工程协调会议，宣布任命项目负责人，对岗位职责进行了具体分工，明确责任，建立完善的项目管理组织机构。(3) 在项目运行过程中，加大了对项目部的管理和考核力度，在工期、安全、质量等方面进行每月定期检查和考核，落实各项目运行情况，根据各种因素的不断变化调整进度计划，适时调整人员分配和施工程序，确保所有重点工程按照工程合同及相关标准规范施工。

2、以师带徒，加快技术型员工培养。

(1) 今年，随着公司管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约公司发展的突出困难，公司部分技术工种和技术人员已经不能满足

施工需要。针对这种情况，我们重点加强了技术人员的培养和技能培训工作。根据公司的实际需要，有针对性地进行人才培养，针对年青员工理论知识比较丰富但实践经验缺乏的情况，积极开展“导师带徒”活动。一方面，组织签订师徒合同，明确师徒间的责任与义务，要求师徒每周写出心得体会，一周一汇总，一月一考核，制定详细的考核指标和奖惩办法，对师徒间传、帮、带和学习情况分阶段进行考核和奖惩，并与年底评先评优相结合，提高了广大员工的积极性；另一方面，在确保质量的前提下，大胆让年轻员工参与现场施工管理，鼓励老员工手把手的交，既要教会如何施工，更要教会如何按照标准规范施工，使年轻员工不断积累施工经验，迅速提升技能水平。我们在做好内部培训的同时，采取请进来、送出去的办法，大范围、多层次、广角度地加强培训力度。（2）一专多能，加快复合型技术人才培养。随着集团公司对基建项目管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约基建项目运行的突出困难，工程公司现有的技术人员只是掌握了一种专业技术，已经不能项目管理的需要，针对这种情况，我们重点加强了复合型技术人员的培养和技能培训工作，利用每周的基建运行会对技术人员进行多专业知识的培训学习，拓展现有技术人员的专业知识，提高业务水平，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

3、强化施工组织运行，狠抓技术、质量管理。

（1）优化施工人员。结合目前生产现状，从优化施工人员小改革方面着手，每个施工队从固定人员改为半固定机动人员的模式，继承原有的施工比较好模式，也可以根据工程大小、性质、机动灵活的充分合理分配每个员工工作量、使每位员工在工作日内满负荷工作（如连井口、每个施工队6人、安排1名项目负责人、1名电焊工、1名气焊工、1名电工共4人就可以完成，剩余2人留公司预制管件），该措施的实施节约了外出人员费用，增加了前线员工工时，同时激发了员工工作积极性，进一步提升工作效率。

(2) 强化技术管理工作，不断推进技术革新。我们建立健全了相应的规章制度。狠抓图纸会审、施工方案和施工技术交底等前期准备工作，严格按照“三工序”组织施工。施工过程中不断优化施工方案，积极开展合理化建议活动，充分考虑新技术、新工艺的推广应用，针对以往单井罐存在的安全问题，对单井罐和加热炉进行了改进，研制了自然循环相变加热分离储油罐和常压储油罐，使安全性能更高，更环保节能，同时为公司创造了新的效益增长点。

(3) 加强质量管理，打造优质工程。为确保工程的优质高效，避免质量事故的发生，首先，加强员工的质量意识教育，组织员工对施工标准、规范进行学习，使员工在思想上树立重视质量意识，对现场出现的质量问题，召开现场会进行分析，让员工吸取经验教训，认真落实各级质量责任，确保各项管理制度到位、责任到位，质量考核到位。2012年，樊162注水站工程为管理局评为优质工程。

实行了安全、质量关键环节必检点管理办法，对照优质工程管理标准，对重点基建项目，开工前根据不同工程内容和特点，编制安全、质量关键环节每日必检点表格，要求现场负责人每日对照检查，检查出来的不符合项，及时监督整改，加强了现场的安全质量控制，进一步提高了规范化施工管理水平。

4、坚持不断创新，积极开展合理化建议和“五个节约”活动。工程公司积极开展“合理化建议”征集和五小成果申报活动，鼓励员工开动脑筋，总结经验，结合公司前线生产实际，多发明多创造。共整理上报合理化建议20条、五小成果5项，其中注水井口增加卡箍阀门、单井相变加热炉改造、井口防盗箱的改造等既达到了降本增效的效果又保证了施工的安全，降低了日常管理难度。2013年开展“五个节约”活动，截止到目前为止共上报节约措施36条，节约费用约4000元。

5、创新安全文化，不断提升安全生产管理水平，全年安全无

事故。

(1) 改进安全教育培训方式，有效提高员工安全意识 工程公司整理形成了一套完整的培训制度，公司每月安全培训不少于2课时，技术培训1课时，制度培训1课时，形成了制度化和常态化。采用培训加检查的方式对员工进行安全方面的管理，定期检查施工队员是否认真组织员工班前会学习及宣誓，对日常检查出的问题进行汇总并在培训中一一点出并告知员工改正措施及预防机制。今年以来我们结合施工特点开展了送课堂到前线活动，利用每天施工队伍相对于集中的特点，利用晚上的时间在前线生活点为员工进行安全培训，并对一线发放“七想七不干口袋书”和自行印制的工程公司安全培训材料，使员工即完成了生产任务又学到了安全知识及安全培训课时考核，得到了员工的一致好评。

(2) 狠抓施工现场安全管理。

今年我们结合往年的工作经验和工作难点，将安全事故预防放在工作的首位，把每天的班前安全会和危险因素辨识摆在一天工作的第一项；根据星源公司制定的班前会“六必讲”，星源工程公司为抓好落实和班前会安全教育全面性，根据生产实际又制定了班前安全会“八个涉及”，同时为了检查各基层班组这两项工作的开展效果，安全管理人员到现场检查时还要对不同的员工进行提问抽查。在安全检查和管理的的方式上我们也进行改变和新的尝试，逐步尝试了跟踪管理法，杜绝了安全检查“来去一阵风”的习惯。在车队班前会上还开展了丰富多彩的安全活动，如今天我当安全员活动、安全案例分析活动等，收到了良好效果。改进现场“检查”方式方法，改变以往定期、通知的检查方式，组织安全员及监管员实行突击检查，检查人员必须全程参加，且每人至少要发现三个隐患或问题。

(3) 加强hse管理队伍建设，班组配置专职安全员岗位。为健全自上而下的hse管理网络，我们结合各基层队的实际情况，

在各班组中增设专职安全员岗位，通过自主报名，公开竞聘的方式进行选拔，安全员作为基层队的安全工作主要负责人，负责各自施工队的安全管理工作，负责组织召开班前会、做好各类安全生产记录、办理相应安全作业许可证等事宜，确保了施工过程中安全工作专人管理，安全工作有落实有反馈，并且重点施工现场有专门安全员跟踪管理，安全管理水平有了较大的提高。

（4）推行风险预控管理。按照东胜集团公司规范要求定期组织安全、生产、技术质量人员对工艺、安全技术操作规程和执行过程进行全面审查和诊断，使每位员工主动认识风险，管理风险，控制风险。6、不断加强车辆及设备管理，做好服务保障工作。

结合今年国内几起交通恶性事故，针对公司车辆类型多、点多面广的实际情况，组织召开交通安全专题会议，对车队交通安全形势进行分析，由驾驶员发表意见，讨论事故发生的原因及应该怎么处理紧急情况。邀请交警支队到公司对驾驶员安全教育，通过观看视频、讲解各种事故案例，举一反三。班前会对各驾驶员要出车前“三交待”，利用提示黑板进一步加强驾驶员安全意识增强对危险源的辨识。

做好设备保养，延长设备使用寿命。对设备管理分人分责任，实行每次交接固定检查和每天抽查的办法，确保设备的性能完好、运转正常。维修人员注重维修成本控制，如对一些细小的配件平时注意收集、损坏或老化的工具、设备进行拆检，对没有损坏的配件进行二次使用。对公司每一辆车、每一台设备都建立维修档案按期维修，这些举措避免了车辆、设备带“病”上岗，为生产正常运行提供了保障。规范了设备使用管理规定和设备保养计划，安排驾驶员对焊机的使用做详细记录，更直观的表现出焊机的使用频率，并对新焊机进行标油与老焊机进行比较及时了解焊机耗油量。

7、加强队伍建设，努力营造和谐氛围。

为营造浓厚的企业文化，公司安排专人制做企业文化宣传长廊，将公司发展历程、各项活动、安全生产等制作成宣传挂图，张贴在办公楼、宿舍楼楼道内，让广大员工更加形象生动的了解公司的企业文化。

食堂积极开展光盘行动，转变员工思想作风，厉行勤俭节约。全体员工发起不剩饭菜、晒吃光后餐具的“光盘行动”。走进公司食堂立即看到“请您吃光盘子里的饭菜，身体力行避免浪费。”这样一则醒目的标语，该公司成立督促小组，倡议员工在食堂吃饭“光盘”离开，形成人人节约粮食的好风气，并在每张餐桌上摆放“厉行节约，反对浪费，从我做起”的桌牌，引导员工根据自己食量进行打饭盛菜，每次少取，不够再盛，并对剩菜较多的员工进行登记、通报，杜绝浪费。

积极开展“潜力再认识，对标再分析，办法再创新”活动，对照油田金牌车队、金牌施工队标准，学习先进管理方式、完善制度管理，从各方面对标分析，查找不足。引导员工挖掘潜能，提高施工现场管理水平，建立标准化、规范化施工现场。加强对个人的潜力挖掘，深入员工思想，找准员工的各项技能，并组织员工结合自身岗位进行“怎么看、怎么办、怎么干”讨论，通过讨论，使广大干部员工查找工作中存在的不足和差距，加以改进。班前会上分析当天的工作内容，应该怎么做、怎样做才能提高工作效率，让员工养成良好的工作习惯，培养踏实的工作作风。

公司疫情下亮点工作总结 公司工作总结报告工作亮点篇二

区疫情防控会议后，街道立即召开由班子全体成员、社区书记、有关科室负责同志参加的疫情防控专题会议，传达市区会议精神，对街道相关工作进行安排部署。第一时间成立了街道疫情防控工作领导小组，明确了人员责任；同时要求每位班子成员要切实发挥包联作用，一线督导社区摸排防控工作，

确保全街上下高度重视、落实责任、密切配合、严格防控，坚决打赢疫情防控攻坚战。

由班子成员带队，机关科室人员和社区工作人员组成11个疫情防控入户摸排小组，充分发挥楼门组长、志愿者等力量，动用一切关系，对辖区居民进行了全面摸排走访，详细记录相关信息。各小组严格执行日报告制度，及时掌握往来武汉等地区 and 发热等疑似人群情况，加强疫情防控，把各项防控措施落实到每一个环节、每一个人员，力争无一漏报、无一瞒报。

经过对各社区摸排信息进行梳理汇总，确定了四类重点人员。共计摸排“四类人员”34人，安排专人密切关注，跟踪监测体温，及时记录归档并做好相关处置工作。同时，严格管制公众聚集活动，关闭街道、社区所有文化体育设施，取消小区内聚众下棋、打牌、广场舞等群众性聚集活动。及时提醒境内养老院、超市、饭店等公共场所通风消毒，严格落实防控措施。

1、成立志愿服务队。特别是落实市区委组织部关于在肺炎疫情防控中充分发挥基层党组织和战斗堡垒作用和共产党员先锋模范作用的通知精神，做出积极贡献。

2、挂图作战。街道统筹安排，明确责任，以社区为单位建立疫情防控网格作战图、网格员、志愿者亮明身份，发挥作用，联防联控，守好“疫情防控第一线”。

公司疫情下亮点工作总结 公司工作总结报告工作亮点篇三

将合规工作目标进一步具体化，年初，我们确立了“13333”总体工作安排，其中，首要一条就是合规工作，合规工作的核心就是一切围绕合规、一切必须合规，合规实行一票否决。

1、分公司及下属机构合规组织的建设情况；

2、合规制度建设；

3、合规风险管控情况；我司高度重视风险排查工作，公司领导亲自挂帅，通过风险排查，财务、承保、理赔等环节的合规性、真实性得到切实的保证。年初，我司向各机构所在地保协发出合规工作征询意见函，就合规事宜与保险联谊互动，请他们对我司所属机构合规情况进行评价打分，从收回的征询意见函反馈情况来看，我司各机构均无违规处罚情况，监管机构及保协对我司“主动合规”的做法给予充分的肯定。

4、合规检查、督促、指导情况；合规工作是一项系统工程，为了促进各机构合规工作按照总公司专项治理实施方案工作要求，一是全面推进“小金库”专项治理工作，要求各机构要认真组织复查工作，注重总结专项治理经验，建立健全长效机制，探索从源头根治的有效途径。经过全面复查、督导抽查阶段、整改落实、机制建设和总结验收5个阶段。这项工作仍在进行中，我们警示大家不要有“法不责众”的意识，丢掉“潜规则”，砸烂“小金库”，坚决摒弃违规违纪的做法，要堂堂正正做人，明明白白做事。

5、合规培训开展情况。

6、合规管理存在的问题、隐患、违规事件及处理情况；合规管理是一项需要常抓不懈的工作，从我司当前合规管理实践来看仍在以下隐忧：全员合规意识仍有待于进一步提高。虽然，从^v^70号文件出台后，各层面人员的合规理念日益提高，但在实际经营工作中，仍有一些员工期望通过打“擦边球”、“走捷径”来增加既得利益。行业自律的新变化使合规工作面临窘境。当前，行业自律的游戏规则屡遭冲撞，如车险手续费给付早已突破了监管设定的上限，使得保险业竞争更趋复杂多变，也使我们坚守合规变得更加困难。

1、注重领导，完善组织领导体系。为了做好反^v^工作，我司成立了以分公司杨全良总经理为组长，分管总刘浩为副组长，各机构、各部门负责人为成员的反^v^工作领导小组，设立反^v^工作领导小组办公室，明确分公司计财部具体负责反^v^工作，在计划财务部设立反^v^主管一名，设立反^v^岗负责此项工作，自上而下构建了一个较为完善的反^v^组织体系，一旦相关岗位的人员发生变动，我司都及时予以调整补充，为履行好反^v^职能提供了强有力的组织保证，只有组织推动，这项工作才能取得实效。

2、反^v^内控制度建设与执行情况上半年，我们反^v^工作突出制度先行，做到有章可循，及时转发总公司及人总行关于反^v^工作的一系列文件，坚持按照《xx分公司反^v^内部控制制度》、《反^v^客户风险等级划分标准及管理实施办法实施细则》（安保苏发[xxxx]73号）、《反^v^管理办法》

（安保苏发[xxxx]80号）等内部控制制度要求，明确了各部门的反^v^工作职责，规定了客户身份识别、大额及可疑交易上报等具体做法，制定了客户^v^风险划分标准等，有力促进了反^v^工作的规范运作，为公司开展反^v^工作提供了可靠依据。总体来讲，我司在承保、财务、理赔等关键环节建立了识别、监控的“防火墙”，我司财务的“反^v^筛选系统”，承保上“反^v^客户信息”系统，具有很好的识别可疑交易信息的功能，对于有效防范、化解反^v^工作的风险起到了有效作用。

3、反^v^内部审计情况在反^v^工作中，我们坚持按照总公司及南京人行的要求，认真做好反^v^内部审计工作，做到定期不定期进行反^v^审计，确保规定动作不走样。xxxx年5月9日，我司向总公司报送了《关于反^v^工作内部检查的报告》，一是精心构建完善组织领导体系；二是制度执行及执行情况；三是可疑交易报送及相关情况。总之，我司反^v^内部审计工作是在人行和总公司正确指导下有序、有力运行

的。

4、反^v宣传与培训情况xxxx年10—11月是反^v宣传月，分公司与秦淮支公司联合举办宣传活动，并在秦淮支公司营业大厅通过挂宣传横幅、发放宣传资料、设立咨询台的方式，向客户做反^v宣传。公司围绕反^v法律法规的实施，结合工作实际，通过组织员工学习总公司oa[]合规专栏中有关反^v工作的规章制度、操作要领，邀请总公司相关专家到公司讲授反^v知识；积极组织反^v工作条线人员参加总公司视屏培训，利用司务会、晨会等形式进行反^v法律法规的宣导，使每个员工都做到学法、知法、守法，提高了反^v工作的基本技能。不断增强员工执行反^v法律法规的自觉性。

5、配合监管情况今年初，我司向各机构所在地保协发出“合规工作征求意见表”恳请他们对我司各机构包括反^v工作内容在内的合规工作进行评价，从各保协反馈情况来看，他们都对我司合规工作进行积极评价，无违规被处罚的情况。此次监管走访通过听汇报、看台账、进系统详细了解我司履行反^v义务情况，并对我司反^v工作效能与质量进行现场评估，重点对客户身份识别和客户身份资料、客户等级划分及交易记录保存等情况进行检查，他们对我司反^v工作所取得的成效给予充分的肯定，同时也对反^v工作中存在的问题进行反馈，提出了有针对性的整改意见。

6、保密义务履行情况我司在开展反^v工作中，注意履行保密义务，从系统设计、工作职责都强调对客户资料和交易信息的保密工作，在实际操作中，也是将履行保密义务作为考核工作质量，评估反^v工作的重要内容，可以说，我司已将履行保密义务贯穿到反^v工作的全过程。

7、客户身份识别和客户身份资料及交易记录保存等情况a[]客户身份识别情况b[]客户等级划分及客户身份档案保管对私客

户基本信息主要依据是个人身份证件，对公客户基本信息主要依据是组织机构代码证书，各家中支公司都完整留存其影印件或复印件装订存档。全部做到严格保密客户信息及交易内容，从未发生过泄漏现象。

1、反^v各项协调机制的合力尚未真正形成。如部门、机构间的联席会议召集次数偏少；基层机构掌握的业务数据很有限，真正有价值、能与公安机关情报会商的线索或向公安机关移交的可疑交易线索很难收集。目前情况下，难以形成合力发挥联动效应。

2、对反^v工作的认识及重视程度尚存在一定差距。反^v内部管理制度制定了未执行的现象较为普遍。

1、开展自查自纠，加强合规检查。适时进行各项合规检查，同时，加大合规专项稽查力度，把开展合规自查自纠、违规问责工作制度化、常态化。

2、加强合规培训、增强合规意识。加强“合规者受益、违规者受罚”的宣导，转变领导、干部、员工经营理念，努力将合规经营工作细化到每个环节、每个岗位之中，形成以“合规经营、风险防范实务标准和要求”为基础，结合监管部门、行业协会及总公司的相关要求，定期组织相关培训及考核，把合规培训经常化、深入化。

3、强化合规管理、完善内控制度。为进一步强化职能部门管理和服务，加强合规经营，夯实管理基础，完善梳理内控制度。，努力打造“合规无小事、事事合规、人人合规”的公司合规文化和合规管理长效机制。总之，我司合规及反^v工作虽然取得了阶段性成果，但我们深知我司合规和反^v工作仍存在不平衡性，合规及反^v工作任重而道远，上半年，我们将继续按照总公司及监管机构的要求，扎实做好合规的各项基础工作，为促进我司又好又快发展作出新的贡献。

公司疫情下亮点工作总结 公司工作总结报告工作亮点篇四

全面排查取缔各类临时年货市场、临时游乐场所，停办庙会、灯会等娱乐和商业活动，严禁在人员密集场所摆摊设点、户外宰杀活禽，配合相关部门做好取消农(集)贸市场活禽和野生动物交易工作，加强对公园广场、商场、医院、市场、车站周边等人员密集场所流动摊点管控，严防出现户外人员聚集情况，降低疫情户外传播风险。

及时对公厕、垃圾清运、转运、垃圾运输车等公共市政设施、公共区域进行防疫消杀、通风工作，每天早5点到晚9点对城区道路开展清扫、冲洗、湿扫、人工捡拾的立体化环卫作业，环卫车队和生活垃圾中转站增加垃圾清运频率，严格做到日产日清，督促保洁人员按要求做好自身防护工作，减少传播渠道。目前城区每日出动保洁人员xx余人，全面强化清扫保洁力度，每日无害化处置生活垃圾xx余吨。

为确保节日期间在岗人员身体健康，紧急为一线环卫工人和执法执勤人员发放防护口罩，督促监督每位职工戴好口罩，加强宣传教育工作，积极落实防护措施，对办公场所进行全面消毒，每天对全局人员有无发烧、发热、咳嗽等进行筛查，对有无离迁返迁情况进行排查，并建档立卡，保持队伍战斗力，全局24小时值班值守，全力助力打好打赢疫情防控硬仗。

针对当前疫情特点，结合工作实际，积极配合宣传部门加强宣传和舆情管控，正面引导社会舆论，广泛开展防护知识科普宣传，提醒广大市民提高自我防护意识，配合做好各项防控工作，尽量减少外出活动。

面对严峻形势，区城市管理局将继续加强环卫保洁、一线执法执勤，做好春节期间市容环境保障和疫情防控工作，全众志成城、共抗疫情，奋力打赢这场没有硝烟的战争。

公司疫情下亮点工作总结 公司工作总结报告工作亮点篇五

xxx共计职工xxx人，疫情期间在岗98人。居家休息16人，其中四人参加社区志愿者工作。

1、严禁人员流通

各xx根据要求自7月27日起实行封闭管理，25日起取消运行倒班，封闭管理区域外单位车辆、人员禁止入内；暂停职工各类休假，休息人员居家，不得外出，遵守社区管理规定；除应急保障车辆外禁止一切车辆进出并做好应急车辆进出台账。

2、避免人群聚集

餐厅实行分餐制，不集中就餐，片区人员采取餐厅取餐制，员工打饭后各自返回宿舍就餐，辖区内每天两人按时按规定负责职工体温测量，体温检测正常的职工有序排队取餐，；院内职工除必要工作接触外，减少生活聊天等的聚集；必要会议，以网络视频方式召开。

3、个体防护：员工按规定佩戴口罩，勤洗手，注意防寒保暖，每日早晚两次测量体温，打卡上报，餐厅人员做到“四戴一穿”。

4、病毒消杀：3名专职人员对片区值班室、办公场所、宿舍楼道、垃圾集中收处箱和公共卫生间进行每天两次定点消杀（84消毒液1:100）、通风，登记台账；职工餐厅、安保值班室由工作人员消毒通风。

5、防疫废物单独设立垃圾桶，分类处置。设置留观室并在留观室内放置生活用品及防疫用品。

6、深入开展片区环境卫生整治，广泛开展新时代爱国卫生运

动。

7、配合社区村队联防联控。居家职工及在岗职工家属，严格按照属地要求封闭隔离，坚决不添乱；成立志愿服务队，配合社区工作。

8、组织督促全体职工进行钉钉打卡，严格准确的报告身体情况和所处位置信息。

9、每日向xxx疫情防控指挥中心上报片区疫情工作开展情况，每周向xxx上报疫情物资使用情况。

防疫物资由公司统一采购、配发，能满足应急需求，做到人人有防护，并建立物资动态台账，及时检查、补充、更换。