

最新上年度工作总结和下年度工作计划 做发言 年度工作总结(模板5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

上年度工作总结和下年度工作计划做发言 年度工作总结篇一

今年以来，镇以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，以改善民生为重点，以加快发展为第一要务，紧紧围绕“挺进全省20强、打造200亿工业园”总体目标，团结带领广大干部群众励精图治、艰苦创业，一心一意谋发展，聚精会神抓项目，创新工作方式，落实工作责任，优化发展环境，在全镇上下共同努力下，经济和社会各项事业保持了持续、稳定、健康发展的良好势头。

攻坚克难、竞进提质，努力确保20xx年各项工作圆满完成。

(一)经济发展趋于稳健

全年实现财政总收入3.05亿元，同比增长16.4%；完成固定资产投资44.73亿元，同比增长25%；实现规模工业总产值133.7亿元，同比增长27.3%；实现农村经济总收入42亿元，同比增长20%，农民人均纯收入达17995元，同比增长13.5%。

(二)招商引资形势良好

今年采取以商招商、组建网络、广种薄收、抓住特色等方式狠抓招商引资，圆满完成“3个8”的任务。新签约20xx万元

以上项目共9个，有黑茶生态科技园项目、荆门山生态养生养老休闲度假基地项目、弘森气化炉炉具及面板项目等项目，协议投资21.66亿元，其中亿元以上项目4个。同时，新开工项目8个、新投产项目8个，新增规模工业企业2家，新增限上商贸企业3家，新增个体工商户300家，新增工商企业60家，新增个转企30家，新增转移农村劳动力1218人，社会保险新增扩面1080人次。

(三) 发展布局更加协调

今年，明确了以清江绿色产业园区为统领，科学规划建设了七大布局：即“工业地产园、商贸物流园、集体经济园、旅游会展园、电子商务园、光电产业园”六大园区为主体的工业发展布局；以精品桔园建设为主导的柑桔产业发展布局；以大溪、天龙湾、生态城为中心的旅游发展布局；以为驾考中心提供服务的“四百”工程为重点的第三产业发展规划布局；以1个中心镇、5个中心村、25个中心居民点的“1525”统筹城乡发展战略布局；以宜洋一级路、318国道为主线的生态环境整治规划布局；以集镇、森林公园、群艺馆、集贸市场、公厕等完善城镇功能的规划布局，并针对上述七大布局，分别按总规、控规、详规做出了具体方案。

(四) 村容镇貌日新月异

今年，以“建设生态红花，改善生态环境”为目标，以创建市绿化模范乡镇、森林村庄为契机，大力开展绿化美化活动，扎实推进全镇乡村绿化美化工作。

一是加大美化绿化力度。以集镇建设为中心，带动中心村、居民点、机关学校事业单位、住宅小区全面绿化升级，以宜华一级路和318国道为轴线，构筑美丽风景线，以大溪天然流域为基础，描绘天然绿色走廊。凡属于公共绿地，皆见缝插绿、破墙见绿，采取以色块为主，定植红叶石楠、中华蚊母、红继木、小叶女贞，小灌木配置紫薇、铁树、桂花茶花，零

星栽植乔木树种，如香樟、红花玉兰、紫玉兰、银杏、栾树等，仅政府中心广场就定植各类苗木1000余株，苗木种类多达20多种。在各村，今年共定植苗木25万株，实现了户平增30棵树的目标。绿化美化活动开展以来，全镇累计投入资金500万元，投资25万元修建大型垃圾池28个，投资9万元新增垃圾桶400多个。村容镇貌和人居环境得到明显改善，先后被评为省级“生态乡镇”和“市环境优美乡镇”。截止今年9月，建成区绿化面积达到150公顷，绿地面积108公顷，绿化覆盖率和绿地率分别达到50%、36%，建成区人均公共绿地97.21平方米。

二是加大环境整治力度。加大对宜洋一级路沿线、集镇、驾考中心和村容环境的整治力度，截至目前，共拆除砖木屋2处165平方米，拆除钢架棚42个3500余平方米，清理柴垛88处，拆除油布棚20多处，没收占道摆放的占牌8块，清除乱贴乱刷的广告200多处。加大集镇街道清扫保洁和各村环境卫生的管理力度，做到全天候保洁，发现垃圾及时清收，不定时进行检查考核。各村环境卫生一个月考核一次，由于加大了环境卫生检查考核力度，前三季度在市级乡容村貌考核中，获得了第一、第二、第三的好成绩。

三是不断完善农村社区。围绕规划窑坡垸、鄢家沱、大溪村等3个农村社区，新建渔洋溪村、南桥、等3个农村社区，完善周家河、吴家岗、杨家畈等3个农村社区的目标，按照“统一整村规划、统一基础设施、统一公共服务、统一建筑风格”“四个统一”的要求，加大了对新型农村社区的规划、建设与完善，强化对施工设计引导和现场管理力度，确保小区环境优美宜居，确保拆迁户安心入住。

(五)现代农业繁荣发展

20xx年，农业全面丰收、农民收入稳步增长、农村经济社会和谐健康快速发展，呈现可喜局面。今年，预计可实现农村经济收入45亿元，较20xx年35亿元增加10亿元，增长28.6%；

农民人均纯收入实现17900元，较20xx年15590元，增加2310元，增长15%。强化农技推广工作，加强阵地建设，农业公共服务中心成为全省农技推广现场会参观点，我镇代表市作典型发言。在农业产业上，继续以主导产业柑桔为抓手，大力推广测土配方施肥技术，今年共计完成送检桔园土样40个，实际完成测土配方施肥16000亩，核心区由南桥、村的2500亩扩大到窑坡垸及各村精品园，面积达1590亩，销售柑桔12万吨。在全市率先启动精品果园建设，严格高标准严要求，汉宜农商超对接暨优质农产品推介会10月25日成功在土老憨生物科技园举行，来自上海、北京、武汉、广州、深圳的大型商超企业、大型采购集团在我镇进行洽谈，百余所高校学子和众多专家院士以及省领导在马王山精品园基地参加了精品园开园仪式，我镇蜜柑在社会产生了广泛而持久的影响力。

同时，不断完善农村公益事业和惠农政策。在巩固“挖万塘”、“洁万家”活动成果的基础上，继续深化农村基础设施管护体制机制改革，增加管护经费，健全管护机制，继续走在全市前列。全年实施土地整理700亩，“一池三改”206户，对渔洋溪、大溪、鄢家沱三村部分原来完成安全饮水的户进行了升级改造，现在100%的农户喝上了安全洁净的自来水。争取省财政厅“一事一议”美丽乡村重点建设资金210万元，在居民点新建4条主通道1500米，给排水工程3000米和一个4000平米的村级文化广场。落实18大类惠农政策资金2376.78万元，办理流转分户126户、面积458亩，流转变动34户、面积35亩，项目占地核减414户、面积968亩。

(六) 各项工作深入推进

为不断促进各项工作迈向新台阶，我镇以乡镇行政管理体制改革试点为契机，实行时间倒逼、任务倒逼机制，整改落实不胜不休，强力突出党风廉政、社会管理、民生工程等重点工作。

一是党建工作丰富多彩。

(1)严格程序开展党的群众路线教育实践活动.按照中央、省委、市委的部署和要求，在全镇开展党的群众路线教育实践活动，全镇37个党组织坚持把教育实践活动作为重大政治任务，1490余名党员干部积极响应，投身活动，成果显著。

(2)干部联村工作进一步深化。实行机关干部进村入户常态化，落实“一间办公用房、一个食宿地点、一个考核办法”的保障机制。

(3)扎实管好党员干部。严格执行中央“八项规定”和省委相关规定，严禁公职人员违规举办“升学宴”、“谢师宴”、“婚丧嫁娶”等宴请活动，并在高考、中考、征兵期间提前与有关人员谈话，倡导不大操大办，在全镇营造了狠刹“人情风”、反对铺张浪费的良好氛围。

二是民生事业更加突出。积极实施“老有所依”工程，针对“有劳动能力、部分劳动能力、无劳动能力、孤寡老人、留守老人”等开展帮扶照料活动，并增加基础设施配套投入。投资260多万元、占地500平米、总建筑面积1500平米的福利院二期已经投入使用，新建五保户住房27套，配备了齐全的家具家电设施，可容纳50多人居住，老年人互助照料活动中心建设在全市率先铺开，吴家岗村代表市参加全省交流会并作典型发言。鄢家沱村改造原村委会建设互助照料中心，接纳老年人自愿入住。同时，对周边环境进行了绿化亮化整治，极大的改善了我镇福利事业环境。同时，镇人大、政协组织代表委员到远安、夷陵区参观学习清洁乡村、美丽乡村先进经验，并于8月在率先启动垃圾处理一体化试点，在窑坡垸村先行推开，通过集中宣传、召开村民动员大会、配备分类垃圾桶和专业清运设备、队伍，村级环境卫生在短时间内得到很大的改善。在大溪村实施第三期“暖春行动”，第三批危房改造对象将在年底搬入。新农合参合率达100%，新农保参保11219人，群众医疗社会保障水平进一步提升。

三是更加注重精神文明建设。以建设美丽乡村、智慧乡村、

和谐乡村为抓手，努力创建“文明新村”，深入推进“两创”活动，以动员群众广泛参与为前提开展“十星级文明户”评选，组织红白理事会主持人、民间团体艺术协会负责人共78人开展培训，群众“十星”评比参与面达100%，有3510户群众达到“十星”标准、1800户达到“九星”标准、2100户达到“八星”标准，在吴家岗居民点，新建的农村“文化大礼堂”即将投入使用。全省“两创”现场会在吴家岗村顺利召开。

非公党建“两点一带”特色突出成效明显，统战工作“五有五好”得到全国工商联的肯定与高度赞扬，关工委“三联五互动”发挥作用，社会治安、信访维稳、安全生产、森林防火等方面都取得了好的成绩，全年没有出现重大上访事件，没有出现人为安全生产事故。扶贫、计生、妇女、武装、档案等工作得到了上级部门的充分肯定，全镇呈现和谐安居的新局面。

上年度工作总结和下年度工作计划做发言 年度工作总结篇二

第一，我部对存款工作早部署、早安排，强化竞争意识和拼抢意识，敢于和善于竞争，确保存款工作顺利展开。

第二，行党委的正确领导，机关的密切配合和营业部全体员工的共同努力是存款稳定增长的基础。通过开展对公通存系统、储蓄代收学费系统和储蓄对公联网系统等大量工作，我部一方面保证了原有存款户的稳定性，另一方面也通过网络优势吸引了一些系统性行业存款。在行长带领下，在客户部、信贷科等部门配合下，我部加大系统的公关力度，抓系统、抓大户，巩固老户、拓展新户，使存款呈现稳步增长态势。财政、医改、烟草、建筑、能源、交通和学校、医院等单位、系统是我部公关的重中之重。截止20xx年末，这些系统客户占我部存款总量三分之二强。

第三，提高服务档次，以优取胜，树立我部良好社会形象。全部要树立文优服务出效益、出精品的思想，文优服务常抓不懈。结合市分行、支行的文明优质服务规范化要求，我部狠抓柜面服务，文优水平显著提高。针对不同客户群体的要求，我部还采取个性化服务措施，配备专门的送单人员（即客户经理）上门服务，既延伸了柜台，拉近了与客户的距离，又捕捉了客户信息，为领导决策提供重要依据。

第四，完善激励机制，加大考核力度，实行工效挂钩，对揽储揽存能手给予一定的物质和精神奖励，充分调动员工组织存款积极性。

信贷资产是银行生存与发展的生命线。我部要结合上级行的要求，进一步加强信贷结构调整，有进有退，有所为，有所不为。

第一，加大市场开发力度，拓展双优客户，加强对优势产业和优良客户的竞争，积极推行对双优客户的承诺授信。今年贷款投向为烟草、学校、交通、煤炭、农业养殖等优势产业领域及国家基础设施项目等。今年投放贷款**亿元，主要有龙岩卷烟厂投放**亿元，**公司**万元**学院**万元，**实业**万元，* **万元。

第二，建立淘汰机制，坚决淘汰劣质客户。坚决退出国家政策限制和禁止的产业、行业和产品领域，特别是国家明令禁止的五小产业等。结合清非工作要求，我部及时召开外勤会议，明确清非重点。对赖债户，经综合排队，依法起诉，力争诉一笔、胜一笔、收一笔。

我部狠抓基本制度落实，落实基层主任十亲自和坐班主任八个一。柜面工作人员和坐班主任，严格按规章制度，确实按《会计法》和会计出纳达标规范要求处理每一笔业务。我部顺利通过会计规范化检查和会计电脑系统的升级工作。信贷管理上，我部坚持按章办事，规范信贷决策行为，防范化解

信贷风险，顺利完成信贷系统升级及五级分类认定前期工作。我部切实加强三防一保工作，牢固树立安全就是效益的思想，确保了业务稳健发展和安全无事故目标的实现。

第一，加强和完善系统党建工作，围绕业务抓党建，抓好党建促经营。我部在提高素质、完善结构、强化管理、健全制度、增强团结等方面下工夫，使营业部增添内在活力，进一步发挥好整体功能。营业部党支部成立后，认真履行好一岗双责，抓好党员教育管理、三会一课、民主评议党员和党风廉政建设责任制量化考核等各项规章制度的落实，力争以红坊党支部为学习榜样，争创先进党支部。第二，把创建文明单位、创文明行业，建满意窗口和争创全国级青年文明号等活动引向深入，加强行风建设，提高我部文明优质服务水平和知名度，赢得客户和信誉，拓展新业务经营。第三，切实加强和改进思想政治工作，继续深入开展向**、**、**学习活动，争取物质明、精神文明双丰收。

我部在保持农总行级青年文明号荣誉的同时，积极争创全国级青年文明号荣誉称号，通过内强素质、外树形象，文明优质服务水平进一步得到提高。12月底市分行组织的微服私访中，我部被评为满分，但文明优质服务水平离我们自己的要求尚有差距，如员工素质离综合柜员制要求有差距，信贷员达不到客户经理要求等。我部将更加努力工作，力争素质进一步提高，促进文优服务水平再上新台阶。

外勤管理上，目前面临主要困难是外勤人员仅xxxx□信贷总量大，事物性工作多。我部将通过调整充实外勤人员队伍，来加强客户经理管理，切实规范加强客户经理水平，积极拓展业务。

20xx年是我行的发展创新年，营业部工作仍然艰巨而繁重，我部将结合学习饶才富、何桂萍、林红等活动，以红坊营业所、社兴分理处为学习榜样。牢记上级的要求，在管理上有新举措，业务上有新发展，思想上有新突破，力争业务经营

上新台阶，精神文明建设再丰收。

上年度工作总结和下年度工作计划做发言 年度工作总结篇三

xxx镇xx年围绕“三级联创”目标，结合本镇党建工作实际情况，不断深化“三级联创”活动的创建内容，一年来，采取有效措施，完善工作思路，改进工作方式，进一步推进农村基层组织建设，为发展农村经济，增加农民收入，促进农村稳定，提供了坚强有力的组织保证。

xx年来，我镇党委以“三级联创”为总抓手，不断创新机制，巩固创建成果，为推动各项工作的全面发展，注入了新的活力和生机。一是抓好巩固提高，开展创建活动。在巩固提高的基础上，开展创建特色“党建工作示范点”，并树立了村级组织规范化管理、民主法制建设、优质服务窗口、党员先锋模范作用等示范点，进一步抓好村级活动场所建设和新农村示范点的建设活动。二是加大创建力度，整活集体功能。加大创建工作力度，对实行“领导班子好、党员干部队伍好、工作机制好、协调发展业绩好、农民群众反映好”的“五个好”好的村党支部，实行跟踪管理，并提出更高要求。对“五个好”实行得不太好的村党支部，及时增派工作组帮扶指导，使村班子团结协作，能按时完成安排的各项工工作，向心力、凝聚力、号召力不断增强。三是加大对流动党员的管理，规范了流动党员管理制度。使组织能有效的管理好流动党员。四是制定管理办法，实施激励机制。制定乡村干部目标管理办法，做到年初签订责任状，年终统一考核兑现奖惩，对“三级联创”创建工作突出的乡村干部将予以奖励，以激励乡村组织牢记责任，与时俱进，积极探索创建活动的新技术，呈现比、学、敢、超的热潮，创新基层党组织工作的新形式、新内容。

班子建设是“三级联创”活动中最关键、最核心的内容，强

有力的班子是各项工作上台阶的重要保证。我镇党委先从自身做起，从自己做起，以身作则，率先垂范。一是抓好中心组学习，夯实执政理论基矗以制度建设入手，坚持每月理论学习制度不变，除学习中央、盛市、县各级政策，及全国农村党的建设“三级联创”活动工作会议精神等有关文件、政策、法规外，党委还组织每个班子成员撰写专题文章或心得体会，组织讨论学习，进行工作总结，作出工作打算，及时沟通、协调工作中存在的问题，不断提高班子领导的政治理论水平，夯实党委班子执政能力建设的理论基矗二是开展交心谈心活动，形成“四有”工作格局。党委定期或不定期地组织交心谈心活动，充分调动班子成员的积极性，采取既分工又合作的措施，为每位班子成员都提供了展示自己才能的舞台，形成了较好工作格局。三是坚持民主集中制，发挥集体整体功能。在重大问题和重要决策上，坚持深入调研，广泛征求意见，充分发挥党委班子成员的集体智慧，集体研究，集体决策，充分发挥民主，发挥整体功能作用，杜绝了“一把手说了算”的现象发生。四是加强党风廉政建设，树立群众良好形象。加强党风廉政建设，从党委书记、乡长带头，做到公开、公正，廉洁自律，在党务工作上，严格实行党务公开制度，树立党员干部在群众中的良好形象。

加快xxx镇发展，是“三级联创”的最终目的。党委抓住发展这个重点，在活动的优势上，着重实效。一是因地制宜理思路。以“富民强乡”为根本，理清一条经济发展思路，即牢牢把握转变经济增长方式、调整优化农业和经济结构、建设社会主义新农村“三个关键”；突出抓好内外经济拉动、构建产业体系、加快本镇建设、壮大特色经济“四个重点”；加大林果开发，培育壮大绿色产品、劳务输出等产业群体；切实抓好平安黑石、文明集镇、基础设施、生态环境、村级组织、民主法制、党风廉政建设“七大建设”。二是落实责任突重点。为了确保农村各项工作的落实，党委与各村签订了各目标管理责任书，细化各项工作指标任务，制定考核标准，进行定性、定量考核，促使乡村两级干部履行好职责。三是引资助民促发展。以爱民为落脚点，是发挥创建活动的优势，

一年来，在上级部门的支持下，投入资金，解决了部分村村级组织活动场所建设。四是转变作风勤为民。党委以活动为载体，主要领导靠前指挥与党员群众并肩作战在田间地头，抗灾在第一线，亲自为农民排忧解难，树立了党员干部在群众中的良好形象，并进一步转变工作作风，完善群众信访格局，由以前群众上访变为现在领导“下访”，并主动排查，及时把一切矛盾和不稳定因素消除在萌芽状态。同时建立健全武装部、派出所、法庭、司法所等社会治安责任网络，充分发挥其职能在村民中的作用，为“三级联创”活动提供了可靠的保障。

开展好“三级联创”活动，重视党建基础性工作是根本保证。党委在这方面上，一是落实制度建机制。认真贯彻落实《十八项基层党建工作制度》精神，拟定实施方案，付诸实施，有力地促进了机关作风的转变，大大提高了工作效率，真正形成了以严格的制度管事，以严密的纪律管人的格局，为“党员经常受教育，群众长期得实惠”提供了制度保证。二是加强培训打基矗农村党员、基层干部“素质教育”工程的培训，党委制定了党员干部年度教育培训计划，充分发挥乡及各党支部党员活动室的带动作用，举办各类培训班，有计划地组织党员干部进行培训和培养。三是壮大队伍提素质。认真做好党员发展工作，严格按照发展党员“十六字”方针，认真制定年度发展党员计划，对各支部的党员发展进行合理调配。做到慎重发展，“成熟一个发展一个”，党员队伍得以壮大，整体素质得以提高。四是民主评议凸本色。认真开展党员民主评议，在民主评议党员过程中，认真评议，经过评议，对评议出的不合格党员，针对不同情况给予帮助并限期改正。此项工作的开展既纯洁了党员队伍，又保持了先进性，真正体现党员干部优秀的作风和本色。

和带动更多的致富能手。每村每年新增创业带富党员2人以上。通过他们的牵头带领发展我镇农村经济，提高我镇农村生活水平，使我镇农村经济得到不断发展。

上年度工作总结和下年度工作计划做发言 年度工作总结篇四

伴随着xx年1月各个板块业务的大发展，不管对公司或者对个人来说都具有重要的意义，这是xx年的经验与教训、专注与努力、沉淀与真实所给我们带来的回报。在此重温这一段那些让我们激动不已、刻骨铭心，同时也难以割舍的xx年。

（一）xx年度规划的落实 主题词：稳定

xx年公司定位为：“服务年、学习年、人才年”。通过我们真诚、亲切、温馨的服务，得到了许多客户的好评；通过自主学习，公司各个板块也发现、成长了许多人才，比如：托管板块的梁洪、田义平等；学生培训板块的赵卫东、王振等；教师培训的蔡长江、陈伟等；后勤板块的黄祥杰、余雪莲等，大家相互协作、相互促进、相互协调使团队战斗力达到了以往任何时候都不能比拟的高度。

1. 人员过渡——稳定

铁打的沙盘流水的兵，大浪淘沙后，一大批最适合公司的人才涌现出来，他们可能没有光鲜的学历，令人羡慕的工作资质，但是他们踏实、务实、敬业，在企业文化的熏陶下，他们传承了xx人优良的工作作风。

年初人事震荡对于当时的xx来说确实是一个非常大的挑战，但是通过目前公司的发展势头再回顾那段日子，就像鹰一生的成长经历一样，中国大企业人事震荡后大发展的例子也屡见不鲜，当我们遇到的时候，那个时候还是有些焦虑，不过现在看来这是值得感谢的，离开的人去追求属于他们的幸福生活，而他们为留下的人创造了创新的机会。也正因为如此，留下的人成长了，原来停滞不前的业务得到了创新，更得到了发展。

2. 业务推进——稳定

人员的顺利过渡，让业务推进也非常的顺利。

xx托管事业部在xx年学生培训人数为xx于人，社会培训xx于人，学生考级培训接近xx人。人员结构也更加的清晰，用人标准也更加的明确，不用最好的，只用最适合、最符合企业文化的人。随着实训现场文化的布置，实训看板的应用等，我们的管理上也更加精细化、明确化，在很多地方也潜移默化的改变了其他专业部的看法。接下来可能要做的就是提炼托管成果，然后进行推广。

二月份与xx市旅游学校进行了“职业前瞻培训”的探索，旅游学校400名春招学生，在校企双方共同努力下，从思想上、意思上都有了巨大的改变，大大的降低了学生流失率。

六月份首批xx名国家级中职青年教师企业实践的老师走进了xx教育，涉及专业有市场营销及机械加工两个方面。这是一次尝试、也是一次探索、更是一次挑战，因为在xx同时有8家国培基地，通过这一次后，将最终剩下3家国培基地。秉着实践任务动真格、实践管理动真格宗旨，最终我们顺利的完成了这次考验，在培训总结会上，教委的领导对我们的培训给予了高度的评价和肯定，也为最终成为了国培基地xx前三强奠定了坚实的基础。

九月份，原来的“xx数控精品班”通过提炼和总结，升级成为了“数控双元班”，这让校企互动更加频繁，学生学习和培训更加科学，也因为这样的升级，“双元班”的市场比原来更加的广了。

xx年bcec(企业意识体验俱乐部)共举办了4期，共计200余人。从课程设置、服务质量、教师体验等各个方面都逐步进行改善，在这个过程当中bcec逐渐得到了所有老师的认可，也得

到了校长们的追捧，更获得了xx市教委的认可。

xx教育不仅仅做学生培训、教师培训，随着龙门中校园文化策划的中标，xx教育又开辟了一条新的发展道路，通过对龙职中历史及未来发展的研究，提炼出了属于他们自己的文化系统，更找到了属于他们自己的定位，包装后的龙职中已经焕然一新，接下来通过制度文化的建设，龙职中教师意识及观念将有巨大的飞跃。

3. 品质追求——稳定

业务的稳步推进是坚持品质和不向歪风邪气妥协的结果。为什么说品质追求稳定，在曾经的某一段时间里，我们的学生培训品质、教师培训品质都因为一些人和一些事导致其大幅下降。新一批的xx人继承了创业初期对品质的卓越追求，品质、质量、服务纵向相比是xx发展历史上要求最高的，横向相比与其他培训机构可能在某些地方做得更好。

xx年是自己比任何时期都独立的一年，独立的思考、独立的做事、独立的与人沟通等；缓慢的自主学习让自己没有达到自己的预期目标，在来年的规划当中，又将积累这部分xx年没有消化完的“债务”。

xx年玛雅人的预言没有变为现实，变为现实的是我们活得非常的好（虽然生活还是给了我们80后很大的压力）；变为现实的是我们跟日本准备干上了；变为现实的是中央顺利的进行了交接，改革的浪潮也将扑面而来，所以我们xx年将伴随着幸福与痛苦继续好好的活下去。

1. 我们的公司

随着公司正在准备推出内部“赢利中心模式”（“创业小老板”或“阿米巴组织”），或许“为自己干！”这个口号可

以提出来了。随着公司的发展，一大批有才干能担当的人将崭露头角，开疆拓土的重任将分摊到自己的身上，每一个人的主人翁意识和团队意识势必将放大，这才是真正意义上的“我们的公司”。

2. 巩固成果、顶住压力

xx年取得的成果（bcec中标、国培中标、双元班推广、装配生产线的成立）将在xx年得到巩固，同时伴随着公司转型成功，xx年也将涌入更多的新业务（国培mini、国际交流——“寻找之旅”、校园文化策划、实训基地托管等），势必也将考验着团队每位成员为了高品质的结果而努力付出。

3. 人才储备

xx年随着的业务上升、战线拉长、规模扩大，对有梦想、有追求的人才是极其渴望，xx年的战略运营目标是否能够达成，很大程度上也是检验我们是否找到更多适合公司发展的人。

4. 不可替代的自己

在低潮期的时候思考过一个问题：如果离开公司自己将何去何从？后来虽然没有离开坚持了下来。现在想想，自己要学习的、要努力的方向就是打造一个不可替代的自己，从始至终都让自己保持竞争力。

今年为自己确定三个关键词——“健康”、“转化”和“担当”。

“健康”：对于一个体育爱好者来说，一年没有参加超过5次的体育锻炼，这有点不够正常，而且还经常加班或者坐着办公室里写东西，本来又有不吃早饭的习惯，虽然自己还很年轻，但是为了能够可持续发展，我决定每个月进行一次体育运动，休假的时候多去爬山和远行。

“转化”：所有看的书都要转化为能够运用到工作中的知识和工具；所有取得的成果都能够转化为推广方案；所有资源都要转化为生产力。

“担当”：机遇与挑战同时摆在自己的面前，自己要有准备、有能力、有勇气去担当，锤炼自己做大事的能力，培养自己看事情的眼光，我相信自己能够在这样的机遇下获得巨大的成长。

再见了，我的xx□欢迎你，我们的xx□

上年度工作总结和下年度工作计划做发言 年度工作总结篇五

新的领导班子上任以来，对创建文明单位十分重视，局长在*年度工作部署大会上明确指出创建文明单位是今年工作的主要内容之一，与其他各项工作同安排，同部署、同落实。按照文明机关创建要求，制定了《□xx旗国土资源局创建旗级文明单位实施方案》明确创建工作指导思想，工作目标和工作措施，统一思想积极努力确保创建工作的顺利开展，成立了由局长为组长副局长为副组长，各科室负责人为成员的创建工作领导小组，并指定具体人员负责创建文明单位日常工作，明确任务，落实工作责任，创建工作做到了有工作机构，有创建方案，有创建目标，为创建工作的正常开展打下了坚实的基础。

为了确保创建活动的顺利开展，我局召开动员大会，组织机关干部认真学习精神文明创建工作有关文件，学习创建文明单位规划和实施方案，明确提出创建工作要达到“三个目标”即创造优质服务、优良作风，优美环境，机关上下对创建工作做到了入脑入心，形成人人关心创建工作，人人参与创建活动的良好工作氛围。

（一）完善内部管理机制，加强队伍建设

新的领导班子一上任，首先从完善内部管理机制加强队伍建设，展开了全方位的工作。重新建立健全了社会治安综合治理，精神文明建设，工、青、妇等组织，重新调整了内设机构由过去的四个职能股室调整为七个，充分发挥了各股室职能作用，各类组织积极开展社会主义荣辱观教育，建立健全了保持共产党先进性教育四个长效机制。一是听取群众意见的机制；二是发挥党员作用的机制；三是民主评议的机制；四是整改提高机制。修改充实了机关十二个工作制度、四个行为规范准则、十项措施、五条禁令，十三个工作岗位责任制。通过建立长效率机制和修改充实制度，我局的工作作风职业道德得到了明显的改善，受到社会各界的重新认可和评价。

机关环境发生了变化，公开了办事程序、办事制度、办事时效。改善了办公设施，实现了办公现代化，购置了五台电脑，实施科技强化国土资源管理，与盟局信息中心联网，各种信息实现了共享，开通了办公自动化系统，逐步实现无纸化办公，提高了国土资源工作的科技含量和工作效率；增加了测绘设备全站仪、测距仪、gps等，同时投入资金220万元新建成办公大楼一处。新的党政领导集体带领着全局职工干部从“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的方针出发重新开始精神文明建设，从零做起，一步一个脚印，一年一个台阶，创建精神文明单位；群众关心的土地问题、矿产问题，开始清理整顿，逐步走向法制化、规范化、经济化，为全社会提供长效、廉洁、热情的服务。

（二）齐心协力搞好业务工作

国土资源地位重要，是国脉所系、民生所依、支持各行各业，关系千家万户，影响千秋万代，与广大人民群众现实生活和长远利益息息相关。新的党政领导班子把业务工作列入重中之重，面对落后的业务工作，采取了新的措施，开始了新的工作。一是组织全局业务人员到外地进行了一次学习先进新鲜工作方法、工作技术，达到了很好的目的。二是针对存在

的问题开展了业务补课，全面开展了地籍变更调查，同时开展了哈毕日嘎镇150万元的土地整理项目。三是完成几年来的征地报批工作，使建设用地管理走向规范，并成立了土地储备中心，开始了土地资源储备活动，逐步走向市场，实现土地有偿使用制度。四是开展了全旗全面整顿和规范矿产资源开发秩序工作，10家探矿企业全面开始工作，彻底的摸清我旗矿产资源的分布，储量及品位，为经济建设提供资源保障。经过一阶段的努力工作，有14家矿业主进行协议出让采矿权，15家延续登记，3处挂牌出让，使矿业市场基本走向规范化，能为全旗经济收益增加新的支助点，实现矿产收益206万元，土地收益 2594万元。五是测绘工作全面起动。正在进行着测绘标志的普查。六是开展了广泛的国法、国策、矿产矿产资源法、矿山安全法宣传教育活动。分管旗长发表了电视讲话，出去宣传车5车次，张贴县挂宣传标语20多幅，散发宣传材料500份。达到了宣传一次教育一片的目的。

总之，在旗委政府和上级部门的正确领导下，经过旗文明办的精心指导和机关全体干部的共同努力，我们的创建活动取得一定的成效，受客观原因的影响，我们的工作也有一些不足之处，在今后的工作中，我们要改进，为创建盟级、自治区级文明单位打下坚实的基础。