

2023年绿化工作总结报告 绿化工作总结(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

绿化工作总结报告 绿化工作总结篇一

一、加强领导，做好规划设计。

充分认识到优美的校园环境对培养和熏陶师生员工健康、高尚情操的重要性，将绿化校园、美化环境和创建绿化花园单位作为学校的重要工作目标和常规工作。形成管理网络和各级领导小组。

1. 绿化管理领导小组

组长：徐岭 副组长：彭国华 张建淳

组员：朱金高、马琪梅、张玲、郑刚。

2. 绿化工作小组

组长：张建淳

组员：张玲、孙玮芸、徐霞、陈品华、王美芳、王玉辉。

3. 结合校园绿化的实际状况，本着“实用、经济、安全、美观、整齐及具有教育意义”的原则，认真做好规划设计，确保每一分投入都有实效，体现特色。

二、加强宣传，提高全员认识。

规范领导小组例会，并通过教职工大会、升旗仪式、集体午会等途径，加强宣传，全校师生统一思想，提高认识。

学校每一位领导都重视对校园绿化的建设，努力构建一个净化、绿化、美化的校园环境，使之成为“无声的诗，立体的画”，从而潜移默化地陶冶全校师生的品格，促进全校师生身心健康发展，以实现教育目标；教师能有意识地把校园绿化建设与学科教学结合起来，使之蕴含更多的知识性和教育性，努力促进各门学科的教学，在考虑运用多种教学手段的同时，能充分考虑校园环境在教学过程中的作用，实施对学生多方面的素质教育。

4. 学生能认识到绿化与和谐生命的关系，主动关心绿化、爱护绿化。

三、强化护管，做好长效管理工作。

1. 完善绿化管理制度，做到分工明确，责任到位。

2. 专人进行护管花木，定期做好施肥、除草、治虫、造形、浇水、移栽等工作，并注意护管工作的科学节能。

3. 明确绿化环境保洁班级责任区，把校园养花护草纳入德育考核、文明组室评比。

4. 整合总务处、大队部和卫生室力量，加强绿化卫生的检查，及时发现问题，及时反馈纠正。

5. 加强值班维护，随时对学生进行教育。

四、开展活动，加大教育宣传力度。

1. 每学期学校工作计划中都要有开展环境教育的具体要

求，“绿色环保”教育主题也必须列入德育、少先队工作计划之中，让师生通过认真学习，明白创建绿色学校的重大意义，明确各项指标的具体要求。

2.有计划地在学生中开展的“让花草与我们一块成长”、国旗下的讲话、主题班会课、主题板报、读书活动、绘制环保宣传画、征集环保宣传语、观看宣传片、社会调查、劳动实践、认植树木花草活动、“拥抱大自然”的实践活动、“我爱绿色校园”、征集“温馨的环保提示用语”等活动。让环保意识在每个人心里扎根，增强学生关注环境热爱大自然、保护大自然、自觉维护生态平衡的现代意识，提高学生自主参与环保的积极性。

绿化工作总结报告 绿化工作总结篇二

20_年分公司绿化将按照油田公司绿化会议精神，以改善油田生态环境，提高环境质量，构建和谐矿区为目标，以厂区绿化为重点；深入扎实开展植树绿化工作，着力打造环境优美，自然和谐的绿色油田。

一、机构设置情况

分公司绿化由主管经理负责，下设绿化办公室，有主任和管理人员两人。主要负责分公司绿化规划和绿化管理，认真履行油田公司绿化办安排的各项任务，组织开展每年的义务植树情况。

二、“ ”绿化规划完成情况

在“ ”期间分公司严格按照“统一规划、一流设计、分步实施、逐步完善”的矿区建设工作总体思路，逐步完善了各个厂区的绿化规划任务。期间绿化规划面积11.8公顷，已建绿地10.23公顷，待建绿地1.57公顷，绿化覆盖率24.4%，植树435180株，绿篱4210米，栽植花卉7500平方米，草坪、地

被植物25200平方米，几年来义务植树1.2万株，义务植树尽责率100%，成活率90%以上。

三、“十二五”绿化工作思路

“十二五”期间我们分公司将继续按照“统一规划、一流设计、分步实施、逐步完善”的矿区建设工作总体思路，逐步完成各个厂区的绿化规划任务。加强各厂区绿化养护工作，保证分公司各厂区绿化存活率90%以上，绿化覆盖率达到35%以上。

四、20_年分公司重点绿化工作任务

20_年分公司主要绿化工作任务是完善机关厂区、丰收厂区、二大队厂区、八大队厂区的规划绿化面积，加强各厂区的绿化养护工作，完成各厂区花卉栽植工作。深入开展义务植树工作，确保义务植树工作扎实稳步推进，保证完成油田公司绿化办安排的义务植树任务。

绿化工作总结报告 绿化工作总结篇三

今年，大队牢牢围绕创建国家卫生县城的宏伟目标，面对创建任务重、时间紧、标准高、困难多的情况，大队根据建设局下达的创建工作任务，迎难而上，积极开展对市容环境综合整治活动。

1、开展违章摊点、店外经营（作业）、夜市摊点专项整治。大队首先把取缔城区22条主次干道、重点区域和重点部位的活动摊点、店外经营（作业）作为市容整治重点，采取了大队领导分片包干，集中整治与日常治理相结合，堵与疏相结合的方法，先后取缔了影响市容市貌的不规范摊点群4处，城区主干道店外占道经营（作业）得到有效遏制。南城根路改造后大队及时跟上，狠抓了南城根路的店外经营、活动经营，并规范设置了大桥摊点群，目前南城根路市容环境有了明显

的好转。其次，安排专门气力加强对夜市摊点治理，今年先后取缔了四通路夜市大排档、大车站等42处摊位。

2、开展户外广告、亭棚专项整治。我们以“创建国家卫生城市”为契机，加大对户外广告和横条幅的整治力度，422处的各类不规范的户外广告牌和4520处的破旧横（条）幅依法进行拆除，清除“牛皮癣”近20万张。尤其在创建园林城市过程中，因创建工作需要，我们抽调精干气力，仅用3天时间就完成了对南门大街的188户雨阳蓬的拆除任务。针对部分路段亭棚严重影响市容市貌的情况，我们克服种种困难，不等不靠，迎难而上，对城区安宜南路、淮江路等长期占据主、次干道的56个亭棚进行搬迁和拆除。

3、开展城乡结合部环境整治。我们积极与工商、公安、交通、安宜镇等部分、单位密切配合，对宝应大道、安宜东路宝工桥段、运河大桥等城乡结合部的违法建设、店外占道经营、户外广告、车辆乱停乱放等行为进行了20余次集中整治，有效改变了城乡结合部“脏、乱、差”的现象。通过各项整治，城区市容市貌有了较大改善，为我县创建国家卫生县城打下坚实基础，为我县组织的14次重大活动提供了强有力的市容保障。今年共取缔活动摊点486个，取缔店外经营（作业）15200户，安排下岗职工再就业500余人次。

我们继续采取划片包干、假期轮休等措施，做到全天候、全方位的对城区进行规划监察，有力的将违法建设控制在萌芽状态。全年共查处1105件违法建设399314m²□工程建设294100m²□□处理1097件398660m²□违法案件的发现率100%，处理率达99%以上。

今年，我们把燃气治理的着力点放在抓源头治理，抓秩序规范治理，建立并完善了检查、巡查、抽查制度，强化了对气源源头治理的力度，同时，以“四同一”为抓手，推进了全县燃气供给企业经营行为的规范。目前已建立了三级监控网络，落实了三级监控措施，配置了三级监控相关设备。扎实

有效地开展打击非法倒灌、使用超过期或未检测、报废钢瓶充装、无证经营、擅自设点等违法行为。到目前为止，大队会同局燃办召开安全专项会议3次，安全检查整治50余次，暂扣液化气瓶10余只，冲30多把，磅秤1台，发送《责任整改通知书》11份，有效改善了全县的燃气治理秩序。

为适应新形势的城市治理要求，按照内强素质、外树形象的标准，我们牢牢围绕“政治合格、业务过硬、纪律严明、作风优良、保障有力、人民满足”的队建目标，狠抓内部治理，使队伍整体素质有了明显进步。

一是狠抓教育培训。往年底，经局党委批准，大队进行了内部改革，建立了政治思想教育网络，专门配备了政治教导员、指导员，建立了政工例会制度，坚持集中教育每月不少于一次，中队每周坚持半天的政治学习制度。同时还积极开展“我为三城同创立新功”、“为大队增辉，给城建添彩”、“如何树立xxx新形象”等主题讨论活动，陶冶了队伍的政治情操，进步了队员团结奋进，乐于奉献的思想觉悟。为进一步进步队伍员的行政执法水平，进步依法行政的能力，大队继续实行“每月一法，每月一考”制度，定期对执法职员进行业务知识培训的教育，还组织执法职员旁听法院的行政审判和开展执法案卷观摩评选或法律知识竞赛。同时，为严把执法关，我们在各个中队配备1—2名法制员，具体负责行政处罚把关和卷宗整理。

二是狠抓督查赏罚。往年底，大队进一步强化督查机制，实行二级考核制度，将考核结果做到“四挂钩”，即：与中队（科室）、个人的考核奖和奖金挂钩，拉大考核奖分配差距；与争先创优挂钩，连续两个季度得分排名最后的取消个人年终评先资格；与干部任用挂钩，对连续6个月工作上平平的中队（科室）干部进行诫勉谈话；与队员的量化考核挂钩，对连续四个季度排名处于最后3名的实行离岗培训。同时，为调动广大干部队员的积极性，激发大家的工作热情，大队以“创建群众满足执法大队”为契机，开展了内部争创“执法能

手”“治理标兵”“优越队室”“红旗车驾驶员”等系列活动，通过正确引导，极大调动了队伍的积极性，在治理工作中涌现了一大批先进典型，在全大队形成了积极向上、奋勇争先、奋发有为的良好氛围和工作环境。

一即围绕一个中心□20xx年，我大队将牢牢围绕“治理上规范、队伍树形象”为中心，全力完成县委、县政府和建设局下达的各项目标任务，在治理上抓长效，在改革上谋发展，在机制上敢创新，在形象上求突破。

二即积极拓展城建监察两方面内涵。一是积极拓展建设工程领域监察工作，内容涵盖招投标、施工图审查、竣工验收、城建档案备案等方面；二是积极拓展集镇建设领域监察工作，进一步为我县新农村建设的做好服务工作。

三即强化三方面基本职能工作。一是强化市容治理□20xx年，大队将进一步进步市容治理标准，加大市容治理力度，通过加强日常治理和错时错休治理，切实达到“全覆盖、经常化”，为县重大活动提供过硬的市容保障；二是强化规划监察□20xx年，大队将在违法建设的发现率、处理率上下功夫，并建立健全“控制率”考核，努力将违法建设控制在萌芽状态，同时采取切实有效措施，进一步加大拆违整治力度；三是强化户外广告治理□20xx年，大队将进一步规范户外广告设置行政许可行为，研究落实大型户外广告泊位拍卖事宜，建立健全并实施户外广告年审制度。

四即建立内部治理四项措施。

四是深化系列“争先创优”活动。大队将继续开展系列“争先创优”活动，每季度评选一次执法能手、治理标兵和先进队室，充分发挥典型示范作用，达到激励全队的目的，除此□20xx年大队还将在“五、一”、“七、一”、“十、一”期间组织开展丰富多彩的文体活动，不断进队伍伍的协力与活力，进一步提升队员的团队精神和集体荣誉感。

五即创新五项工作机制。

绿化工作总结报告 绿化工作总结篇四

20xx年分公司绿化将按照油田公司绿化会议精神，以改善油田生态环境，提高环境质量，构建和谐矿区为目标，以厂区绿化为重点；深入扎实开展植树绿化工作，着力打造环境优美，自然和谐的绿色油田。

分公司绿化由主管经理负责，下设绿化办公室，有主任和管理人员两人。主要负责分公司绿化规划和绿化管理，认真履行油田公司绿化办安排的各项任务，组织开展每年的义务植树情况。

在“十一五”期间分公司严格按照“统一规划、一流设计、分步实施、逐步完善”的矿区建设工作总体思路，逐步完善了各个厂区的绿化规划任务。“十一五”期间绿化规划面积11.8公顷，已建绿地10.23公顷，待建绿地1.57公顷，绿化覆盖率24.4%，植树435180株，绿篱4210米，栽植花卉7500平方米，草坪、地被植物25200平方米，几年来义务植树1.2万株，义务植树尽责率100%，成活率90%以上。

“十二五”期间我们分公司将继续按照“统一规划、一流设计、分步实施、逐步完善”的矿区建设工作总体思路，逐步完成各个厂区的绿化规划任务。加强各厂区绿化养护工作，保证分公司各厂区绿化存活率90%以上，绿化覆盖率达到35%以上。

20xx年分公司主要绿化工作任务是完善机关厂区、丰收厂区、二大队厂区、八大队厂区的规划绿化面积，加强各厂区的绿化养护工作，完成各厂区花卉栽植工作。深入开展义务植树工作，确保义务植树工作扎实稳步推进，保证完成油田公司绿化办安排的义务植树任务。

绿化工作总结报告 绿化工作总结篇五

1、全县共完成义务植树232万株，全县义务植树人6.03株，共投入绿化资金200多万元。

2、全县实际参加义务植树人数38.5万人，占全县应参加人数40万人的96.3%。其中，县以上领导参加义务植树人数达30人。

3、乡镇级以上各级领导办绿化点60个，其中本年度新办点4个。今年全县新规划义务植树绿化面积0.5万亩，实际完成0.5万亩。全县义务植树基地建设累计面积已达到4.6万亩。

4、完成部门造林绿化面积1500亩，植树15.6万株，植绿篱1.5万米，铺草坪15万平方米。

1、强化领导，宣传发动，全民参与。今年，县委、县政府十分重视全民义务植树活动，进一步加大对全县全民义务植树活动开展工作的领导力度。为了切实搞好今年的全民义务植树活动，县政府成立了县义务植树工作领导小组，县委常委、分管农业的副县长领导小组组长，成员由县政府办、农办、县直机关工委、林业、环保、广电局等相关部门负责人组成。为了充分发动全县人民参加义务植树活动，今年春季义务植树活动前期，我县充分利用广播、电视、报纸、标语、会议等多种形式，广泛深入地宣传了植树造林，改善生态，全民义务植树的重大意义和作用，积极鼓励全县广大干部群众投入到春季植树造林工作之中，大力开展义务植树行动。3月12日，全县迅速掀起了全民义务植树的高潮。3月12日上午8时，县直机关1000多人，在县“四大家”主要领导的带领下，拉着横幅，打着红旗，在新市镇的洪泉村、白谷洞村集中开展了义务植树活动，完成全部义务植树6000多株，主要栽植大规格的樟树、玉兰、桂花等高档绿化苗木。全县14个镇和一个经济开发区也同时组织了义务植树活动。

2、科学规划，明确任务。为了确保全县义务植树活动的顺利开展和产生良好的效益，我县结合今年的工程造林和绿色家园建设，重点将今年的县直机关义务植树点放在新市城区进行统一规划安排。将乡镇义务植树与低改工程造林、速生丰产林基地建设、绿色家园建设及绿色通道建设紧密结合起来，采取统一时间、统一标准、统一质量“三统一”的办法开展全县全民义务植树活动，收到了明显成效。今年植树节期间，全县14个镇和一个开发区全部按照县政府的有关要求，以镇为单位统一组织了全民义务植树活动。每个镇都建有2-3个义务植树基地。同时，各部门根据实际，也搞了大量的植树活动。城建部门主要是对随岳高速出口绿化景观带以及城镇街道进行了绿化和美化；公路部门重点对主要公路干线进行了绿化；水利部门主要是对水库周围的荒山荒地进行了造林绿化。今年石龙水库春季一次性造林200多亩，对水库周围的荒地进行了高标准的植树绿化。

采取多种形式落实了义务植树基地的管护责任。目前，全县所有义务植树基地基本上都落实了管护责任。

1、质量不高。少数地方义务植树基地栽植质量较差。主要原因一是规划设计不到位，没有做到适地适树；二是栽植时一哄而上，既没有进行培训，也未及时搞好现场技术指导，部分参加义务植树的人员不知道如何栽；三是少数人员的责任心不强，马虎栽植，深度不够，培土不足，没有打紧。

2、管护不力。个别乡镇的义务植树基地的管护责任没有真正落实到位，存在草荒和人畜危害现象，林木生长不好，成效不高。

3、投入不足。由于少数地方义务植树活动组织不到位，虽然开展了活动，但远未达到义务植树活动应有的效果。部分干部和群众的义务植树、改善生态的意识不强，不尽责任。加之资金筹措不到位，投入不足，在很大程度上影响了全民义务植树活动的正常开展。

4、力度不大。由于部门绿化没有明确的任务，我县部门绿化植树绿化的力度不大，成效不明显。

针对以上问题，我县明年将着力抓好以下工作：

四是进一步加大部门绿化工作的力度。今后我县要严格按照《森林法》的有关规定，及时下达部门绿化的任务，加大技术指导和检查督办力度，认真搞好部门绿化工作。