

# 最新市县换届工作方案 社区换届工作总结 (通用10篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇一

一、广泛宣传，形成氛围。为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，社区组织召开了党员代表、居民代表动员会，明确任务，提出要求并广泛征求了意见、建议。社区通过悬挂横幅、张贴标语、布路宣传橱窗以及张贴告全体居民和驻社区单位书等形式，深入宣传社区居委会换届选举工作的重要意义，将社区居委会换届选举工作的意义、原则、要求、程序告知社区居民群众，大力营造浓厚的选举氛围。同时将社区居委会换届选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏、宣传橱窗、各居民楼道进行公告，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行民主权利和义务的自觉性和责任感，使换届选举的知晓率达到95%以上，保证了选举工作全面有序地进行。

二、加强领导，精心组织。为了使社区居委会换届选举工作依法依规的顺利进行，我们首先成立了社区换届选举委员会以及换届选举监督委员会。制定了《x社区第八届“两委”班子换届选举工作实施方案》，并进行了责任分工。还依托社区党员、居民代表广泛开展深入细致的宣传，精心组织，策划实施好每一个工作环节和有关程序。做到严把“三个原则”，即：把好差额选举原则、把好无记名投票原则、把好公平、公正、公开原则。认真抓好“六个阶段”的工作，即：准备阶段、选民登记阶段、候选人提名阶段、选举党组织成员阶段、选举社区居委会阶段、建章立制阶段总结阶段。

一是认真开展选民登记工作。选民登记是搞好社区换届选举工作的基础，它关系到每个选民的切身利益，为保证符合条件的居民积极参与社区建设，我们认真开展对社区居民依法享有选举权和被选举权的资格进行认真登记、审查和确认。社区依靠居民代表上门走访和电话联系等方式，对社区内年满十八周岁、未被依法剥夺政治权利、能独立承担法律责任的，并户口在本社区的居民或居住一年以上的暂住居民；对明确表态不参加选举的，则视为放弃选举权，不作为选民进行登记；对人户分离的居民，尊重本人意愿，自主选择选民登记的所有社区内的选民进行登记。做到不错、不重、不漏，为选举成功提供了重要保证。

二是认真做好提名推荐候选人工作。提名和确定社区居委会候选人，是社区居委会选举工作中的关键环节，直接体现选民的意志，对保障选民的提名权和选举的成功都具有决定性作用。在提名推荐候选人阶段，我们于20xx年9月6日至9月9日下居民点分别组织社区的988名选民于直接提名社区党支部和居委会成员候选人。共发出提名票292张，收回提名票292张，全为有效票，按职位及得票多少顺序排列产生初步候选人，经选民提名，按照初步候选人的得票数，根据差额原则产生社区党支部委员正式候选人3名，社区居委会正式候选人主任2名、委员4名。由换届选举委员会对照候选人条件进行资格审查后，名单于选举日3天前进行了张榜公布。通过深入细致的提名推荐，把遵纪守法、年富力强、作风民主、办事公道、热心为居民服务，具有一定的组织领导能力和文化水平的人推荐为正式候选人，切实做到选举公平、公正、公开的原则。

三是认真组织流动票箱和中心会场投票工作。我们针对社区情况设立了2个流动票箱，于9月22日下午在x厂和x厂进行了流动投票。9月23日，社区在庄严肃穆国歌声中准时召开了“x社区第八届换届选举大会”。在监票人和代表们的监督下，现场5名工作人员经过个半小时紧张的唱票、计票，最终统计

出直接选举结果。本次选举共有425户居民参加，中心会场和流动票箱共发出选票425张，收回选票425张，其中有效票422张，无效票3张，这次直接选举参选率达89%，顺利地选举产生了新一届社区居民委员会成员4名，以336票当选主任、以365票、以309票、以329票分别当选委员。整个直接选举过程充分尊重了社区选民的真实意愿，推进了社区民主法制建设，完善了居民自制权利，有利于反腐倡廉建设；有利于最广泛地调动居民群众开展基层民主实践的积极性、主动性；有利于接受群众监督；有利于促进社区的和谐、稳定以及社区发展建设。

四、总结经验，正视问题。在9月23日选举的中心会场，由于参选人员众多，社区工作人员不足，导致投票现场曾经一度混乱，但在选举委员会和监督委员会的及时调整下，会场又恢复了秩序。这个问题的出现说明了我们的组织工作还不够细致，没有对这种特殊情况做好预案。这次选举结束后我们开会总结了我们的得失，总结了经验也吸取了教训，在今后的的工作中我们会认真组织，对每一个细节都做好相关的预案，以应对各种突发情况。

通过这次社区居委会换届选举，不仅选出了一支好的社区“两委”班子，而且也对广大社区干部群众进行了一场社区建设和民主法制的宣传教育，在今后的的工作中我们要切实按照上级领导的要求，围绕创建和谐社会为中心，在巩固现有成绩的基础上，不断总结经验，改进工作方法，创新工作思路，今后一段时期重点做好以下几点：一是进一步提高社区干部的政策理论水平，能够尽快进入工作角色；二是完善制度，健全组织，加强居务管理，及时全面地公开社区事务，保障居民群众的知情权和监督权；三是创新工作方法，进一步转变社区服务职能，坚持以人为本、服务群众为标准，提高为群众服务的水平；四是加大和谐社区、文明社区建设宣传力度，继续深入开展文明社区建设活动，突出重点，注重实效，推动x社区建设更深入、更持久、更健康地发展。

# 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇二

县人大常委会：

## 一、基本情况

（二）、提名酝酿代表候选人情况：本次换届选举县人大代表候选人12名，其中：政党、人民团体推荐的8名，选民10人以上联名推荐的4名，女性3名，占25%。选举乡人大代表名额为46名，共划分选区38个，代表候选人84名。

大代表由各分会场汇总到主会场清点统计，然后由工作人员统一计票和公示。选举产生县人大代表9名，其中妇女代表2名，占代表总数的22%；非党代表4名，占代表总数的44%；连任代表4名，占代表总数的44%。选举产生乡人大代表46名，其中妇女代表6名，占代表总数的11%；非党代表19名，占代表总数的41%；连任代表20名，占代表总数的46%。

元月8日，我乡顺利召开了第十二届人大一次会议，进行了人民代表大会主席团和乡人民政府的换届工作，县委常委、人武部政委舒德良，县人桂宗敏副主任等领导莅临会议进行指导，并作了重要讲话。大会依法产生了由9名同志组成的主席团，并依法选举产生了乡人大主席1名，副主席1名；选举产生了新一届政府班子，产生乡长1名、副乡长3名，其中女性1名。圆满实现了组织的意图，完成了全乡人民群众赋予的责任。

## 二、主要成绩

全乡参加选举投票的选民4588人，参选率为97%。在选出的9名县人民代表中，男性代表7人，女性代表2人，大学及以上文化程度6人，高中文化程度1人，三十岁以上1人，五十岁以上1人，平均年龄43周岁。选出的46名乡人大代表中，妇女6人，党员27人，群众19人，农民37人，专业技术3

人，公务员6人，年龄结构趋于年轻，文化程度比上一届有明显提高提高。选举产生的新一届人大、政府班子平均年龄为37岁，其中党员5人，女性2人，文化水平都在大学以上。

### 三、基本做法和经验

（一）、成立组织，加强领导。为加强换届选举工作的领导，成立了以乡党委书记为组长的人大换届选举工作领导小组，设立了乡选举委员会，并向各村派驻工作指导组，认真落实了组织机构、人员和职责。选举委员会按照县选举委员会部署要求，结合本乡实际，认真制定选举工作方案，明确任务目标和方法步骤，分阶段召开选举工作会议，以会代训培训选举工作骨干，各村、选区也相应成立领导小组，召开相关会议传达贯彻选举方案，分解任务，安排工作。在健全选举机构的同时，加强对换届选举工作的领导，使得全乡的换届选举工作进展顺利。

（二）、积极宣传，营造氛围。我乡始终坚持把宣传发动作为搞好换届选举的重要环节来抓，通过电子屏幕、张贴标语、发放一封信等形式，广泛深入地开展宣传活动，做到家喻户晓、人人皆知。积极引导群众积极参与人大选举、正确行使民主权利。召开专题会议，学习中纪委、中组部关于“5个严禁，17个不准，5个一律”等精神，学习《选举法》、《代表法》等有关县乡人大换届的政策规定和纪律要求，明确换届纪律，营造风清气正的换届选举环境。代表候选人产生以后，积极宣传候选人情况，充分保证公民选举的权利。

（三）、严格程序，规范操作。严格落实人大换届选举的法定程序、法定时间、法定人数，认真做好选民登记工作，保证不重，不漏，不错。依法开展工作，确保法定程序一个不省，法定时间一个不误，法定人数一个不少。

（四）、严格审查，确保质量。我乡从推荐初步代表候选人开始就尊重民意，反复征求各选区的意见，注重代表结构的

合理性，科学分配各选区的代表名额。选举委员会和各选区领导小组，组织广大选民进行酝酿讨论。同时严格按照差额比例的规定确定代表正式候选人的审查工作，要求各选区召开有村民小组长、村民代表、党员、村两委和选举领导小组成员参加的会议，进行民主酝酿协商，根据较多数群众的意见确定正式代表候选人，报乡选举委员会审查同意后批复。

#### 四、存在的主要问题和建议

由于我乡居住分散，交通不便，所以，在工作中也往往出现一些不平衡和差距，主要表现为：一是召开群众会比较困难，参会率一般只在 90%左右；二是部分群众对换届选举认识不够，不引起足够的重视；三是由于第一次实施县乡同步换届，部分业务人员业务较为生疏。通过此次工作，我们要继续深入贯彻党的十七大精神，努力学习实践科学发展观，积极开展创先争优活动，认真总结经验，找出差距努力克服存在的困难，深入学习有关业务知识，为今后我乡的人大工作开创新局面而努力。

矾滩乡人大主席团

二〇一二年二月二十八日

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇三

### 一、健全、完善社区党建机制

三年来，我社区党员队伍不断壮大，由79名党员发展到现在的112名党员(包括预备党员2名)，其中退休党员70名，失业党员38名，在职党员4名。为方便管理，按党员居住地段成立四个党支部，；社区全体党员在社区党总支的直接领导下，队伍不断完善扩大，思想觉悟和思想素质不断提高，他们积极配合社区的各项工作，踊跃参与社区的各项活动，为创建平安和谐社区而努力，发挥党员先锋模范作用。

## 二、解放思想、加强学习、提高党员素质

社区党总支部坚持把政治思想理论建设摆在首位，把学习贯彻党的“十七大”报告精神和学习贯彻“三个代表”重要思想，贯穿于每月的组织学习中；社区党总支部积极组织社区支部党员，回社区学习党的十七大报告精神，学习贯彻“胡锦涛总书记在中央党校重要讲话精神的通知”文件精神；组织部份党员到农讲所上党课，星火相传、点亮社区——大塘街红色讲堂第一讲、越秀区党内服务体系建设的实践与思考，大塘街红色讲堂第二讲；解放思想与争当城区科学发展排头兵，大塘街红色讲堂第三讲等；通过学习和听党课，提高社区党员对社会主义初级阶段执政党的认识和进一步理解；全面贯彻落实科学发展观，与时俱进，开拓进取，努力开创社区党建工作新局面，坚持理论联系实际的方法，不断完善和健全社区党建机制。

通过学习十七大文件精神，观看广东党员电教片，观看影片《公仆》和大塘街红色讲堂的党课等，使社区党员提高了政治思想觉悟；2007年，社区党员电化教育点被区评为四星级社区党员电化教育点；在创建平安和谐新社区的活动中，社区党员积极参与社区和谐建设，起到了先锋模范带头作用。

## 三、认真做好2007年度民主评议党员工作

### 一是组织学习，提高党员认识

在2007年8月份，社区党总支部组织党员认真地学习省第十次党代会、市第九次党代会精神和《中国共产党章程》。并开展党员标准、党性、宗旨、纪律教育，党员通过学习，进一步提高了思想觉悟，增强了党员的党性意识，为下一步民主评议党员工作打牢思想基础。

### 二是对照检查、民主评议，实事求是，分类评定

社区党总支部结合越秀区委组织部《关于做好2007年我区民主评议党员工作的通知》的文件要求，召开了党员大会，开展批评与自我批评，对照党员标准和评议内容，由党员进行自查自评。

社区党总支部根据每一位党员的具体表现情况，实事求是地评定每一个党员的格次。被评为优秀党员有10人，他们是：刘翠莲、莫佩玲、叶慕卿、童就兴、邓杰秋、杨汉波、刘建杨、方劭、麦中铃、吴春珠；其余被评为合格党员；参加民主评议的党员达96%。

#### 四、心系党建、关爱党员

关爱党员、增强党性，既是党内服务的本质，也是党内服务的基本内容。社区党总支部的全体委员，非常关心有困难、有病的社区党员，三年来，社区党总支部在街道党工委直接领导下，上门家访、慰问困难、有病的党员共208人次；党员电话咨询求助28宗；党员义工义务服务共480人次合计服务1220小时；帮助下岗党员再就业共8人，应聘成功有1人；通过家访，使有病的、行动不便的党员、有困难的党员，能及时与组织沟通，互相了解，又能准确知道党组织的学习内容，活动情况；她们说：“要在有生之年，要力所能及，为社区、为党组织做一些工作。不能为党组织添麻烦，表示非常感谢党组织的关爱”。组成上门慰问小组的成员有：谢玉婷、刘翠莲、邓杰秋、叶慕卿、方劭、李慧容、罗玉英、雷启君等同志。

#### 五、加强社区党总支部的组织建设

社区党总支部，积极做好发展社区党员工作；按照党员发展工作的方针，重点在居委会、幼儿园在职青年业务骨干中发展新党员，为提高党员素质，改善组织结构而努力。

三年来，社区党总支部按照“坚持标准，保证质量，改善结



构，慎重发展”的方针，认真做好社区发展党员工作。三年来，收到9份入党申请书；按程序确认六名入党积极分子，二名预备党员按时转正；发展二名预备党员。在发展党员的工作中，社区党总支部严格要求、按质完成任务。

## 六、发挥社区党员义工作用

社区党员义工每月定期义务巡逻、确保社区治安良好。

三年来，社区党员义工在大塘街党员服务站的直接领导下，认真贯彻越秀区组织部的“关爱党员、建和谐社区”的服务宗旨，落实关怀党员、服务群众、凝聚社会的工作要求，以展示党员先进性形象，服务人民群众为核心，建立了一系列的党内服务体系，并以社区党员为主体，认真开展党员义工服务，为想帮助别人的党员和需要别人帮助的人搭建了一个社区平台。

一是党员义工遵照党员义工主题：亮党员身份、树党员形象、尽党员义务，建和谐社区。例如：党员义工方劭、叶慕卿、谢玉婷、邓杰秋等同志，他们经常抽时间上门慰问，家访有病、有困难的党员，节日前送慰问金、慰问品和学习资料等，使有困难、有病的党员和家属都非常感动，表示决心在有生之年配合社区党组织、居委会做好各项工作，不给党组织添麻烦。

二是党员义工：邓杰秋、方劭、叶慕卿、刘建扬等同志，利用休息时间，参加市倡导的文明出行的值勤工作，在交通岗路口上执行文明指导、劝行人遵守交通规则、文明出行。

三是党员义工在广州市创建卫生城市的活动中，起了积极带头作用，在辖区内义务执勤、督促检查环境卫生、治安巡逻等，她们是：谢玉婷、刘翠莲、邓杰秋、叶慕卿、方劭、童就兴、李金月、邝畅民、麦中铃、刘建扬、杨汉波、黄胜光、李丽珍等同志。

## 七、存在问题

一是有部份党员不重视每月的组织学习和组织生活，组织学习、组织活动，出勤率比较低，达不到上级党组织的要求。

二是个别党员存在党费很长时间未缴的情况，这说明我们的工作还做得不够好，不够细，有待今后上门家访沟通，帮助教育。

## 八、对新一届党总支委员会党建工作的期望

1、加强思想政治教育，努力提高党员素质；继续抓好学习十七大报告和十七大新党章的精神，采取多种形式，把理论学习与深入贯彻党的十七届一中全会精神结合起来；努力提高社区党员的政治素质。

2、结合新形势，做好深入细致的思想政治工作；重点是搞好社区党员之家，增强党组织的凝聚力，使党员之家真正成为坚强的战斗堡垒和联系党员群众的桥梁纽带作用。

3、搞好党纪教育，抓好廉政制度的落实。要坚持预防为主，教育在先的原则对党员进行经常性的党纪和廉政方面的教育，以增强党员的党纪和廉政方面的教育意识。

4、积极做好发展党员工作。按照党员发展工作的方针，注意在青、中年和生产、工作第一线的业务骨干中发展党员，不断壮大党员队伍，提高党员素质，改善组织结构。

5、不断探索基层党建工作的新路子；努力贯彻落实科学发展观，充分发挥社区党组织的领导核心作用和共产党员的先锋模范作用，建设一个安全、和谐的新社区而努力。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇四

为了加强党组织建设，增强村党支部的群众基础，扩大群众参与权、推荐权与监督权。按照镇党委、政府的有关要求，结合本村实际，在本届党组织换届选举中，党支部采用“两推一选”办法进行换届选举，选举过程中始终保持公平公正。截止20xx年12月24日，在镇党委、政府的重视关心下，在村两委及党员群众的积极配合努力下，本村党支部换届选举工作顺利结束，无论是选举过程还是选举结果，都基本达到了选举的预期目的。

### 一、基本情况

全村共有300户人家，总人口952人。本支部共有正式党员55名，预备党员2名。有选举权、被选举权的党员55名，其中长期外出19名，因病不能到会一名，在家且有选举权、被选举权的党员36名，推荐候选人初步人选7名，参加测评的村民代表21名，推荐产生党支部候选人7名。通过“两推一选”，选举产生新一届支部委员6名。

### 二、主要做法

率97%，村民代表到位率81%；在12月23日的换届选举大会上，在家正式党员36名，实到35名，党员到位率达到97%。

不搞暗箱操作，唱票、计票结束后及时对全体党员加以公布。三是做好两届党支部工作交接。在镇党委、政府的指导和监督下，上一届村党支部在新一届村党支部产生之日后，完成了工作、公章、办公场所、集体财产账目、固定资产、债权债务、经济合同、档案资料等交接手续。四是做好落选党员思想工作。对在推荐大会、选举大会上落选的党员，通过交流，做好谈心疏导工作，主动上门谈心，努力化解他们的思想认识问题，为此次党支部换届选举工作划上圆满句号。

### 三、存在的不足

在工作取得圆满结束的同时，我们也清醒地看到这次换届选举工作中存在的问题和不足，主要表现为：一从党员队伍状况看。农村党员队伍存在着年龄偏大、年龄分布结构断层、文化偏低、女党员偏少的现象比较突出。二从班子队伍建设来看。在年轻化、女性进班子比例上还存在着欠缺，文化素质不是较高，班子结构还需进一步改善。

总之，村党支部在本次选举过程中，严格按照选举的规范程序，不折不扣落实党的以来中央及省、市、区、镇党委关于加强党的基层支部建设、发展基层民主、推进社会主义新农村建设等一系列要求，以推进基层民主、加强基层支部、促进科学发展为目标，把坚持党的领导与充分发扬民主、严格依法办事有机结合起来，为沙卜窑村党支部选出了组织满意、群众拥护的新一届党支部班子。配强了村党支部班子，增强了党支部的创造力、凝聚力和战斗力。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇五

### 一、基本情况

内科党支部应到党员28名，实到22名，超过2/3，换届后共产生支部委员3名，其中郝芳同志被选为支部书记，胡杰杰同志被选为组织委员，王亚玲同志被选为宣传委员。通过换届选举，进一步巩固和加强了党支部在医院内科系统中的核心领导地位。

### 二、主要做法

一是领导重视，认识到位是换届选举成功的前提。在这次选举过程中，由院党委陈蓉同志亲自主持了会议，并在会前发表了重要讲话对内科支部多年的工作进行了充分的肯定，特别是对内科支部作为我院最大的支部，在王香兰书记多年的

领导下，思想政治工作一直走在我院各支部的前列，特别是在“舟曲泥石流”等自然灾害的救灾工作中，内科全体党员同志踊跃报名并积极参与到救灾第一线中去，充分体现了党员的先锋模范作用，王香兰同志光荣退休，如何将内科支部的先进传统传承下去，就必须要有更加优秀的领导集体，经过党员民主推荐、组织考察、党员大会选举，顺利产生了新一届内科党支部委员会。

二是严格依法，按章办事是换届选举成功的保证。一是结合医院内科系统工作繁忙、人员轮班的实际，在换届选举前制定了便于操作的党组织换届选举工作计划，规范选举程序，使党员能认真负责地投下自己神圣的一票。二是坚持公平、公正、公开的原则，在确定候选人过程中，进行组织审查考察并进行公示，既充分发扬民主，又严格按章办事。在整个党组织换届选举工作中，严格按党内程序进行选举，对其它一切影响，保证支部换届工作健康地开展。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇六

一、以认真、专业、务实的工作作风，认真落实党建和党风廉政建设责任制，按照\*有限公司党委的工作部署，认真抓好党建、党风廉政建设、实现思想政治工作、职工队伍建设和企业文化建设的制度化、规范化、经常化。紧紧围绕搞好生产经营、稳定职工队伍、促进企业发展的中心，不断适应新形势、新任务的要求，不断创新工作思路，不断改进工作的方式方法，积极主动地发挥好党委、党支部的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用。

二、按照“创新、规则、沟通”和“严、细、实、快”的工作要求，切实加强领导班子的团结。常言说：团结就是力量、团结出战斗力、团结出效益。从我自身做起，做到“思路要创新、办事守规则、工作多沟通。”按照党的民主集中制的组织原则，领导班子及成员要以坚强的纪律意识和党性观念，讲政治、讲大局、讲团结、讲纪律，团结协调，相互沟通、

相互支持、相互配合，少推诿、少埋怨、少指责，多沟通、多宽容、多补台，团结带领领导班子形成团结奋斗、作风顽强、开拓创新良好风气，创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好、”的“四好”领导班子。

三、改进工作作风，提高领导艺术。工作要学会“弹钢琴”，抓主要矛盾，调动和发挥各方面的积极性。多深入现场、多深入实际，多调查研究，按照刘董事长提出的工作守规则、有激情、创新、坦诚、沟通，奉献，有现代意识，不断加强学习，不断提高政治素质和业务能力，切实增强工作的执行力。

四、以强烈的事业心和责任感识大体、顾大局，做\*有限公司重组整合的支持者、服从者和奉献者。要从我自身带头做起，并教育引导干部职工以改革发展大局为重，讲政治、讲纪律，讲大局，服从服务于工作大局，自觉遵守\*有限公司的各项规定和工作原则，爱岗敬业，勇于负责，率先垂范，积极主动、认真落实、不折不扣地完成\*有限公司的工作任务，为实现奋斗目标作出应有的贡献。

五、事事处处严格要求自己，自觉廉洁自律。作为一个领导干部，能不能廉洁自律，不但直接关系到自己的形象和权威，更是关系我党民心向背、生死存亡的大事。要自觉把自己置于广大干部、党员、职工群众及家属的监督之下，严格要求自己，同时，要求领导班子成员、中层领导干部及管理人员，在自觉廉洁自律的前提下，还要管好自己的亲属、身边的人和下属，做清正廉洁的领导干部。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇七

### 一、总体概况

中共xx县机关工作委员会共有基层党组织45个(县委办党支部、组织部党支部、政府办党支部、人大党支部、工会党支部、

工商联党支部、党校党支部、残联党支部、气象局党支部、档案局党支部、司法局党支部、复查办党支部、统战部党支部、党史办党支部、文联党支部、科协党支部、农开办党支部、审计局党支部、财政局党总支、编办党支部、接待中心党支部、环保局党支部、国税局党总支、国土局党总支、发改局党支部、地税局党支部、烟叶党支部、烟草党支部、妇联党支部、纪检委党支部、老干部局党支部、检察院党支部、法院党总支、县志办党支部、信访办党支部、经协党支部、物价局党支部、宾馆党支部、国有共产党支部、机关工委党支部)，其中党总支3个。截至目前□xx县机关工委所属45个基层党支部换届选举工作顺利完成。

## 二、主要做法

### 1、高度重视，加强领导。

接到县委组织部门下发的文件后，机关工委高度重视，把党支部换届选举工作放到重要议事日程，召开党委会，研究有关事项，下发通知，部署换届选举有关工作。主管领导亲自抓，分管领导具体负责，指定机关工委办公室专人负责有关具体事务。工委成员深入联系点，充分听取群众意见和建议，指导监督换届选举工作。切实把党支部换届选举工作作为加强党支部建设的重要举措，同时以此为契机，选好配强党支部班子，激发党支部班子活力，进一步提升党支部的凝聚力和战斗力。

### 2、严密组织，精心指导。

为使选举工作顺利平稳进行，根据机关工委的统一部署和指示精神，基层各党支部对选举工作进行认真谋划、严密组织实施。一是制定工作方案，明确责任人，由临时指定党支部负责人为选举工作的第一责任人，要求党支部确定1名具体联系人，负责选举工作的日常联系。二是及时召开党支部负责人会议，就换届选举工作具体要求进行再部署、再强调。三

是强化培训，加强业务指导。把《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》列入学习内容，要求广大党员学习；结合县委组织部下发的文件精神，对党支部换届的所有工作程序及相关要求进行整理，形成书面材料印发；对工作过程中出现问题进行及时沟通，力求指导明确具体，确保党支部换届选举工作程序严谨、材料规范。

### 3、严格程序，保障权利。

此次党支部换届选举工作，严格按照《条例》和文件规定进行。从党支部上报换届选举的请示后到工委研究后批复，从党支部组织酝酿上报候选人预备人选到工委审核同意后批复，从支部选举工作的各项准备到召开党员大会正式实行选举，每个细节都注重确保组织程序的严谨性和合法性，确保党员权利的充分行使，保障广大党员意愿的充分表达。机关工委办公室加强与党支部的沟通交流，及时反馈工委指示精神，确保党支部选举工作的顺利进行，限度地保证选举结果与组织意图的一致性。

### 4、注重引导，统一思想。

始终把思想政治工作贯穿于换届选举工作始终，注重做好思想的引导和教育。一是引导广大党员充分认识党支部换届选举工作的重要性和必要性，提高广大党员参与的积极性和自觉性。二是引导广大党员正确行使行权利，本着实事求是、对组织负责、对单位事业负责的态度，严肃对待选举工作。三是注重做好落选候选人的思想工作。

## 三、关于换届选举工作的几点体会

1、工委领导的高度重视是前提。党支部按期换届选举，是党建工作的重要制度。机关工委的高度重视是做好换届选举的前提。机关工委把党支部的换届选举抓实抓细，既强化广大党员的身份意识，保障权利的行使，更促进党支部工作走上



规范化、常态化。

2、各党支部的精心准备是重点。各党支部迅速贯彻工委的部署，精心准备换届选举工作。不论是前期的酝酿讨论、征求意见，还是支部工作报告、党费收缴情况报告等文字材料的撰写，党支部都认真准备，为换届选举工作顺利进行奠定了坚实的基础。

3、广大党员的认真参与是关键。此次支部换届选举，广大党员大力支持、认真参与，能够本着实事求是的原则，本着对组织负责、对他人负责的态度，正确行使选举权，确保选举工作的有序进行，选举结果也基本体现了组织意图，体现了广大党员严肃的纪律意识和高度的党性意识。

4、做好党员的思想教育是保证。始终注重对广大党员及时进行思想引导，保证选举顺利进行的同时，又通过及时的交流谈心做好落选人员的思想工作，体现组织的关心和尊重，使落选人员消除心结，正确对待，做到工作热情不减，敬业精神不退。

#### 四、存在的不足及改进措施

一是个别党支部班子对换届选举工作的重视程度不够，前期的酝酿不到位，征求意见工作不够深入细致；二是个别党员对换届选举工作认识不正确，存在一些模糊甚至错误认识，认为只是走过场，没有实质意义；三是个别党支部对台帐资料的重视不够，有些文字材料尚不规范。

下步工作改进措施：一是加强培训，提高党建工作水平。除单位自办的培训班以外，建议上级多举行组织工作知识培训班，对基层党支部班子成员着重进行组织工作的规范性培训。二是加强考核，夯实日常基础工作。以示范党支部的创建活动为抓手，强化日常考核，不断提升组织工作的规范化。三是深入调研，准确了解掌握情况。经常深入基层调研，充分

了解掌握情况，有针对性地解决存在的问题，进一步加强党支部的凝聚力和战斗力。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇八

香口乡共辖21个村，是我县的人口大乡。乡党委政府对本次村支两委换届选举工作高度重视，制定了《香口乡村两委换届选举工作实施方案》，成立了专门的领导小组以及4个换届选举工作小组，组织指导开展工作。换届领导工作小组，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以《村民委员会组织法》、《选举办法》及县实施办法等法律法规为依据，按照“村民满意，群众放心”的两个标准，把握“加强党的领导，充分发扬民主，严格依法办事”的三项原则，结合香口乡实情，积极稳妥地开展了村级换届选举工作。

在换届之初，各工作小组及个村指导员全面进村现场指导，共召开了各种类型座谈会30余场次，与村干部、党员组长及村民代表进行了谈话和交流、广泛听取了群众对换届选举工作的建议。按照先易后难的原则，我乡换届选举工作扎实稳步推进。到目前，全乡已有21个村的党支部换届已经完成，有19个村正式选举一次成功，连选连任村支部书记达18人。干部队伍年轻化的趋势进一步呈现，干部队伍的学历结构进一步优化。同时，有更多的致富能手、经济能手进入到支部班子中来。其中，八亩地试行集中投票进行选举，在进行集中投票时，乡党委政府派出专门的工作小组，集中精干力量对选举进行全程指导和监督，由于准备充分、保障有力，使得八亩地的集中投票取得圆满成功，并将成功经验进行了推广。

一是坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观、紧紧围绕党的十七大和十七届四中、五中全会精神，结合创先争优活动，紧紧围绕重建、发展、和谐大局来扎实推进换届选举工作，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的优秀党员和人才选拔进村“两委”领导班子。为促进我镇经济社会又

好又快发展提供坚强组织保障。

二是认真坚持村“两委”换届工作的七个原则：党管干部原则、群众公认原则、目标选人原则、发扬民主原则、依法办事原则、和谐稳定原则、统筹兼顾原则，始终把村“两委”换届选举工作与推动全镇经济社会又好又快发展的各项工作的开展有机结合起来，做到“两不误，两促进”。

三是严格选人标准。我们在换届选举工作中严格按照“守信念、讲奉献、有本领、重品行”总体要求和“一好双强三优”的基本标准选好配强村“两委”班子，突出选好书记带头人，做到新任村党支部书记年龄一般不超过50周岁，继任村党支部书记的年龄一般不超过55周岁，特别优秀的适当放宽。

在村党支部换届选举工作中，采取先易后难，先支部后村委会，由点到面，逐村进行推进，我们进一步深化“公推直选”，严格按照“两推一选”方式选举产生村党组织班子，并要求正式候选人在党员大会上开展“三诺”，即任期目标承诺、年度目标承诺和辞职承诺，把选择“好干部”与选择“好目标”结合起来。

在选举过程中实行“四提倡”，即：一是提倡大学生村官、退伍

军人、在外务工经商回村人员以及经济带头人参加竞选，将真正有能力、能干事的人推选进“两委”班子；二是提倡连任制，对原任的村支部书记在任期内没有出现重大安全事故的、没有发生群访集访事件的、没有出现因重大工作事故而被一票否决的，都提倡其进行连任；三是提倡村支部书记试用制，对新当选的、以前未担任过村支部书记的委员实行试用制，试用期为三个月，试用期内不能胜任该职务的予以免职；四是提倡实行票决制，对有争议的委员实行党政人协班子成员无记名投票表决。

夯实基础供保障，准备工作到位。我们召开8次党委会专题研究部署村“两委”换届选举工作，制定了《香口乡第八届村级党组织和村民委员会换届选举工作实施意见》，明确了指导思想、目标任务、方法步骤等，为村“两委”换届选举工作提供方向保障。乡里召开5次乡村干部会、3次乡选举业务骨干培训会、各村指导员、联络员到村召开党员干部会进行宣传动员、培训骨干，扎实推进换届选举工作。

我们充分认识做好村“两委”换届选举工作的重大意义，把换届选举工作列入党委政府当前的一项重要工作来抓，切实加强组织领导。根据工作需要，我们成立了第八届村“两委”换届工作领导小组、成立了换届选举工作领导小组，由镇党委书记周湘平任组长，从组织、民政等部门抽调骨干组建了专门的办公室，下设了四个工作小组、一个应急小组以及一个督查小组，工作小组以驻村干部为重点，应急小组以派出所、司法所、综治办为主要力量，督查小组以镇人大、组织、民政为核心，为村“两委”换届选举工作提供组织保障。进一步明确职责任务，第一时间处理、解决换届过程中出现的各种难点问题。认真负责地做好村“两委”班子换届选举的组织实施工作，同时，我们还组织专门力量深入到各村指导换届。

建立了“党委负总责、组织民政牵头抓、其他部门协调抓”的工作机制，实行领导干部挂村、片长包片、驻村工作队员包村的三包责任制，明确了党委成员为“第一责任人”、指导组长为“第一指导人”、村党总支书记为“第一执行人”的“三个第一”，切实构建了“横向到边、纵向到底”的村“两委”换届选举工作网络责任制，使参与换届选举工作人人身上有任务，个个肩上有责任。

针对村“两委”换届选举工作“先村党总支换届、后村委会换届，有分有合、交叉重叠，时间紧、任务重、要求高”的实际，全镇村“两委”换届选举工作动员会结束，镇上研究制定了结合本地实际的实施方案和工作预案，列出了时间表，

明确了各阶段具体任务，层层落实了工作责任，召开了动员会，全面开展村“两委”换届选举工作，切实做到精心组织，周密部署，科学安排，整体推进。

我们结合坪上实际，在进行村“两委”换届选举工作宣传动员的同时，党委专门组织安排了力量对全乡的21个村开展了调查摸底，吃准情况，坚持“一村一策”，制定出了切实可行的选举工作实施方案，特别是对村情复杂、管理薄弱的“难点村”、“重点村”，制定了有针对性的选举工作实施方案和工作预案。我们分别在各村还开展了村干部的考核、民主评议和民主测评工作，同时，还在各村开展了谈心谈话活动，全面了解村干部的现实表现和思想动态，化解矛盾，理顺情绪。

选举委员会成员等业务骨干，认真学习《中国共产党章程》、《中华人民共和国村民委员会组织法》等法律法规和中央及省市县相关政策文件精神，重点对村“两委”换届选举工作的程序步骤、注意问题等内容进行学习解答。通过层层培训，使参与换届选举的工作人员都熟悉村“两委”换届选举的政策法规和操作规程，确保在领会精神、吃透政策、精通业务、把握程序的基础上，每一个步骤、每一个环节都依法依规进行。

采取悬挂宣传横幅、张贴宣传标语、印发宣传资料、赶集天播放广播等贴近农村、贴近实际、贴近群众的宣传资源和渠道，大力宣传中央和省市县乡的有关精神，宣传村“两委”换届选举的目的意义和相关政策程序，引导广大村民树立正确的选人导向，切实营造和谐的选举氛围和风清气正的换届环境。同时，我们还充分利用会议、广播、板报、专栏、印发宣传资料等形式加大宣传。

(一)加强党的'领导是搞好村级“两委”换届工作的保证。

这次村级两委换届选举涉及面大，工作任务重，政策性强，

能够圆满地完成换届工作，最重要的一点就是党委高度重视，切实加强了对换届工作的领导，镇党委分别与各村以及驻村干部签定了村“两委”换届工作责任状，把换届选举工作作为重中之重，精心组织，狠抓落实。

(二)充分发扬民主是搞好村级“两委”换届工作的前提。这次村委会、村党支部的换届选举，村民和党员的参选率分别达到了92%和95%，呈现出选民参选热情高涨、参选率高的特点，真正实现了民主选举。事实上，只有相信群众和依靠群众，充分尊重民意，民主问题用民主的方法和方式去解决，换届工作才能实现预定。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇九

### 一、精心组织，周密部署，确保“三个到位”

确保社区“两委”换届选举工作的顺利进行。一是成立了社区“两委”换届工作领导小组，定期召开会议，听取情况汇报，讨论研究选举工作中出现的新情况、新问题，布置安排下阶段的工作。二是根据区委组织部文件精神，结合社区实际，制定了社区“两委”换届实施方案。针对这次社区“两委”换届工作时间紧，任务重。来宾市委、兴宾区委多次派领导到社区指导换届选举工作，城东街道党工委也专门下派组委到社区主持工作。

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，

采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

准备工作到位。一是社区候选人进行调查摸底，掌握实情。通过公开招聘，群众推荐等方式，作好了人员储备。针对这次社区牵涉面广的情况和人员调整力度大的实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创造条件。

## 二、扎实做好基础工作，把握好“四个环节”

居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定协调沟通组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职演讲，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民

代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

### 三、坚持按章办事，遵循“三个原则”

察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部的关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人；社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

## 市县换届工作方案 社区换届工作总结篇十

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导和指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校



工作中心，以创建和-谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民-主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和-谐校园方面取得了可喜的成绩。

## 一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、

创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买发放毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和谐-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权

的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

### 三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1十x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘风已3次代表

我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和-谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教职工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。