

2023年建筑企业内控制度 建筑公司工作总结 总结(模板9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇一

一、组织建设

设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：营销总监李涌、运营总监郑非、财务总监黄慧娟。由于我们团队只有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监黄慧娟共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监黄慧娟来完成。

二、文化建设

注重企业文化建设，提炼盈众传媒的文化“合众共赢、激情创新”，既强调与集团的关系又突出公司传媒性质的特征。秉承“诚信立足社会，服务创造未来”的经营理念，秉持“卓越服务、快乐生活”的企业使命，坚持以客户为中心，主张“热心、贴心、省心、放心、开心”的五心服务通过不断营销创新、积极进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

三、团队建设

通过组织一系列活动来建设盈众传媒的大团队：组织盈众传媒高管赴南安参加摩尔拓展训练，培养盈众传媒团队的团结

合作能力;组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训,提高职业涵养;组织高管参加《企业文化:让企业拥有生命》的课程培训,使高管更清晰地认同公司文化。同时,在各项活动的开展过程中,我注意到给不同的同仁们创造不同的又适合他们个人的机会,让他们有机会表现自己,锻炼自己。

四、业绩建设

在短短的半个月里,由于团队的协力合作,业绩取得了骄人的成效。首先,盈众传媒与盈众doing有限公司、众赢汽车俱乐部有限公司及远航汽车销售服务有限公司签署合作协议,包揽了盈众控股集团旗下的非传媒性质的全资子公司的广告等宣传的全权代理权;其次,盈众传媒与厦门盈众汽车销售有限公司签署了关于盈众汽车成立9周年相关报道宣传的合作协议,对集团内部承担业务;最后,传媒与海上海国际酒店签署了合作协议,实现与实体公司的首次合作;同时,截至报告时,盈众传媒正与厦门佰翔酒店恒品茶艺馆等几家公司进行项目洽谈中。

盈众传媒取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的,但盈众传媒仅仅成立半个月,显性的问题比较明显,隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力,开创更好的局面,取得更优异的成绩。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇二

一、上半年主要开展的内控工作

以《内部控制管理手册》为参照,积极动员全面组织。半

年来,积极组织机关各部门以及各基层配送中心充分利用软视频方式,共同参与公司组织开展《手册》相关内容的业务培训学习4次,按照公司培训周的安排在分公司周四组织内控相关业务培训8次,网上系统培训1次。通过不断地培训学习

帮助大家完成了从最初的认识到了深层次的了解过程。

按照公司要求全面开展内部控制体系跟单核查工作2次。各个部门以及配送中心结合自己的生产经营情况全面开展跟单核查，并将核查结果签字及时反馈，汇总后统一上报给公司内控处。在跟单核查过程中，内控各部门人员都能够结合实际，仔细查找相关业务流程实施和风险控制操作中存在的问题。

二、下一步内控工作

1、继续认真开展业务流程梳理

针对公司内部控制工作相关要求，继续认真开展分公司业务流程梳理工作。由于分公司经营范围广部分业务层面依然存在着风险，将继续加强与有关部门沟通采取有效措施进行规避。

2、进一步开展内控理论及业务流程操作的培训学习工作。

内控涉及分公司生产经营方方面面，关键在于执行，要确保内部控制在分公司更有效执行，还应继续加强培训，通过培训不但使全体人员在思想上认识到内部控制和风险管理工作的重要性；还要让“搞好内控与风险防范是每一位员工的责任”的理念深入人心并融入到企业文化中去，做到人人讲内控，人人懂内控，人人执行内控，以保证内控工作在全分公司有效执行。

3、结合《手册》完成部分规章制度的修订工作。

分公司将在《手册》的基础上对以前各项规章制度进行重新梳理，根据分公司业务管理实际，对在执行过程中存在的问题进行修改完善，对有关内容进行修订，达到与内控要求相一致。

在今后的工作中，分公司将继续按照公司的要求，结合自身的特点，以《手册》为范本。在公司和分公司的正确领导下，按照公司内控处的统一部署，完善内部控制，提高分公司经营管理水平和抗风险能力，为建设“国内一流的跨国运输物流企业”做出积极贡献。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇三

一、履行，不断拓展建筑公司市场份额。

1、安全管理

坚决贯彻执行国家和公司有关建筑施工安全生产管理的规定和条例，结合分公司管理工作实际，修订完善了各施工项目及所属承包人的安全规章制度及操作规程。带领分公司管理人员经常深入工地，努力搞好安全生产工作，针对职工开展了经常性的安全生产教育，及时处理安全生产隐患，确保了年度安全生产无事故的责任目标。

2、狠抓经营管理

进一步建立健全分公司的管理机构和各项规章制度，合理支配经济开支，压缩业务管理费用的开支，努力把施工项目的业务花费工作降到最低点，以最小的开支获得的工作效能。全面抓好分公司各项经营管理工作，及时整理工程项目资料的报批、预结算的审核、工程款的催要及发放程序，确保职工工资的按期足额发放，不断提高公司的经济效益和社会信誉。

3、狠抓市场管理

为进一步保增长、促效益、扩市场，将开拓市场的突破点放在努力做好各方面人际关系上。在继续巩固原有的建筑市场的基础上，建立了文留区域内有关企业单位的信息渠道；和镇

政府的相关业务和区域内建设单位保持了密切的联系和沟通；积极协调与主要业务对口单位包括县发改委、县水利局、县教育局、县财政局等的合作关系；鼓励和发动分公司下属施工队伍到各单位去了解和挖掘相关单位的建设工程信息，建立了区域内建筑市场信息档案；鼓励支持各施工队伍积极参加投标竞标活动，进一步扩大工程承包范围，并切实处理好分公司与施工队之间的关系；这为分公司目前和今后一个时期加强市场管理、拓展市场份额打下坚实的基础。

二、加强监管，持续推动分公司经营效益提高。

质量管理是保证企业持续发展的重要和关键因素，为此，始终将加强质量监督作为工作的出发点和落脚点。带领各分公司人员先后多次深入工地进行质量检查，建立健全质量监督管理体系，落实质量监管责任。从小事抓起、从细微做起，严把每一施工环节的工程质量。并号召全体施工班组踊跃开展质量、技术竞赛活动，从对比中分出优劣，在比较中提升水平。适时开展各项工程项目的自检互检活动，进一步鼓励先进，鞭策落后，使我们的质量管理水平走向一个新的起点。在日常施工中，严格要求员工认真落实质量责任，加强质量监管，实行跟踪问效，及时排除各种质量隐患。同时认真做好各项目的质检、验收、资料、预结算工作，确保各个环节监管到位、不出任何纰漏。在今年承接的几个项目中，我们的施工进度、质量安全管理、资料和竣工备案等均名列全县榜首，工程质量合格率达到了。

三、统筹分析，充分明确公司未来发展方向。

20__年，分公司各项工作虽然取得了一定的成绩，但是距总公司的要求仍然存在一定的差距。比如说在拓展建筑市场方面，由于片面地追求效益化，导致了部分合作意向无法达成；由于过于考虑分公司的经营管理成本，一些部门的人际关系交往上跑办力度还不够；部分施工队对于招投标方面的工作力度仍需加强，由于没有在__网注册会员从而影响了招标信息

的获得。这主要是由于思想意识和创新能力还要进一步提高。分析当前公司发展所面临的形势，一方面建筑行业竞争尤为激烈，行业科学化、规范化管理水平不断提高，经营方式和施工方式不断更新，这是我们面临的巨大挑战。另一方面，我们分公司发展已经初具规模，积累了丰富的管理经验，拥有一定规模的施工建筑团队和业务能力，这是我们发展的优势所在。只有在此基础上做到扬长避短，充分发挥分公司市场和管理优势，才能实现分公司经济效益的不断提升。在下一步工作中，分公司要进一步加强规范化科学化管理，建立健全各项管理制度和管理程序，形成市场分析开发、工程预算资金管理、工程质量和安全监管等各项完整的管理体系，以提高施工队伍整体素质、增强安全质量施工理念、改进施工技术水平为切入点，进一步加强与各管理职能部门和业务单位的沟通联络，不断拓展业务市场，不断提高经济效益，实现分公司的可持续发展。

20__年，我们迎来了新的发展机遇，也面临着巨大的挑战。在总公司的坚强支持下，在全体职工的辛勤工作下，我们对分公司不断发展和持续壮大满怀信心。在今后工作中，紧紧把握每一次发展机遇，继续团结带领分公司的全体职工按照总公司发展的整体战略和工作要求，不断开拓创新，实现建筑公司业绩不断攀越新高，为公司的经营发展尽一份绵薄之力。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇四

一、 强化内控执行，按程序办事的规矩日渐形成

“没有规矩，不成方圆”，企业管理实质就是制度管理。本公司依据内控要求，结合自身管理存在着有章不循、执行力较差的现象，进行了对照检查，找出了差距和不足。为此，公司采取了一系列措施，以确保内控体系执行有力。

加强培训，注重宣传，确保手册相关内容人人掌握。学习、掌握好内控手册的相关内容，是执行好这套体系的前提和基础。公司在内控手册发布后，结合各部门、各单位不同层次的培训需求，于2017年6月全公司范围内举行了一次2017版《内部控制操作细则》的视频培训会议，使员工了解了2017版比2017版内控手册的新增内容。通过培训，各级管理人员理解和掌握了内部控制的管理方法和相关要求，全体员工明晰了职业道德规范及行为准则和公司发展目标，为内控体系的有效执行奠定了扎实的基础。

健全内控工作网络，确保组织机构落实。公司成立了内部控制办公室和内控制度检查评价工作领导小组，设兼职科级职6人和成员共12人，内控工作由项目管理转向日常管理，进一步加强了内控工作组织领导和机构落实。

狠抓落实，层层负责，确保流程控制实现硬着陆。为了使内部控制真正落到实处，公司将内控责任层层分解，狠抓执行。在领导责任上，内控工作是公司年经营工作的重中之重，是一把手工程，各单位主要领导对内控工作的重视不要仅停留在口头上，而且要落实在行动上，定期对内控的各流程进行前面或者有针对性测试检查，并有计划地对各项目部进行专项或内控流程的检查。并且指出哪个单位在内控上出现问题，追究哪个单位的领导责任。这样，公司上至总经理、主管领导，下至各部门、各单位领导都把内控执行放在重要议事日程，出现问题有人协调，有人负责。

在组织落实上，公司内控办公室组织编制了公司《某公司内控制度实施细则》，切实把内控体系的执行落到实处。内控检评组，对于内控执行、测试过程及时跟踪，及时反馈，严格履行督促、检查的职责，严把执行关，发现问题及时上报，及时解决，保证所有内控流程都有令必行，有据必依。

二、严考核硬兑现，确保控制到位，执行有力。

确保内控的有效执行，取决于两个方面，一是思想是否重视，责任是否落实；二是监督是否到位、措施是否有力。

通过上述措施，全公司规章制度的约束力和员工的责任意识得到了明显提升。现在，每办一件事，上至总经理，下至普通员工都要先判定是否符合规章制度、符合内控要求；每处理一项业务，都要确定是否有风险，如何控制风险，严格依照内控流程操作。公司范围内已经形成了层层讲执行、事事讲程序的良好局面。

三、管理制度和管理程序进一步科学化、规范化、标准化

一些控制最终反映结果是在财务部门，但控制活动却是发生在上游业务部门，对于这样的控制，公司内控办组织召开了由机关所有职能处室参加的内控协调会，将每一个控制点逐一说明，需要哪个部门在哪个时点配合完成，明确了各部门的控制责任，保证了所有关键控制都有部门负责，增强了公司抵御经营风险的能力。

推动了管理制度的规范化。管理制度在内控体系运行中起着重要的支持作用，合理、完善的管理制度是体系正常运行的重要保障。通过内控测试和审计，发现了本公司一些规章制度存在执行力度不够的地方，一些控制缺乏制度支持，目前，按照公司领导的要求，正在进行制度梳理和规范工作，计划在明年修改本公司的《内控制度实施细则》。

四、加强控制环境建设，内控文化已经成为企业文化一个新的组成部分

力的内控环境，尤其是公司各级主要领导以身作则、率先垂范，不符合内控要求的事坚决不办；特殊事情处理，要作好纪要，保留证据，自觉按规章办事，依程序履行，领导的示范作用极大地推动了公司内控文化的形成。

一、上半年主要开展的内控工作

以《内部控制管理手册》为参照，积极动员全面组织。半年来，积极组织机关各部门以及各基层配送中心充分利用软视频方式，共同参与公司组织开展《手册》相关内容的业务培训学习4次，按照公司培训周的安排在分公司周四组织内控相关业务培训8次，网上系统培训1次。通过不断地培训学习帮助大家完成了从最初的认识到了深层次的了解过程。

按照公司要求全面开展内部控制体系跟单核查工作2次。各个部门以及配送中心结合自己的生产经营情况全面开展跟单核查，并将核查结果签字及时反馈，汇总后统一上报给公司内控处。在跟单核查过程中，内控各部门人员都能够结合实际，仔细查找相关业务流程实施和风险控制操作中存在的问题。

二、下一步内控工作

1、继续认真开展业务流程梳理

针对公司内部控制工作相关要求，继续认真开展分公司业务流程梳理工作。由于分公司经营范围广部分业务层面依然存在着风险，将继续加强与有关部门沟通采取有效措施进行规避。

2、进一步开展内控理论及业务流程操作的培训学习工作。

内控涉及分公司生产经营方方面面，关键在于执行，要确保内部控制在分公司更有效执行，还应继续加强培训，通过培训不但使全体人员在思想上认识到内部控制和风险管理工作的重要性；还要让“搞好内控与风险防范是每一位员工的责任”的理念深入人心并融入到企业文化中去，做到人人讲内控，人人懂内控，人人执行内控，以保证内控工作在全分公司有效执行。

3、结合《手册》完成部分规章制度的修订工作。

分公司将在《手册》的基础上对以前各项规章制度进行重新梳理，根据分公司业务管理实际，对在执行过程中存在的问题进行修改完善，对有关内容进行修订，达到与内控要求相一致。

在今后的工作中，分公司将继续按照公司的要求，结合自身的特点，以《手册》为范本。在公司和分公司的正确领导下，按照公司内控处的统一部署，完善内部控制，提高分公司经营管理水平和抗风险能力，为建设“国内一流的跨国运输物流企业”做出积极贡献。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇五

今年上半年，在项目部安全部门和各队全体人员的共同努力下，我项目部安全生产形势总体保持稳定，良好运转。截至7月1日，本项目部没有发生任何安全事故。

一是抓现场防火

1、研发楼项目高级装修日趋完工，随着施工人员渐增、天气渐渐干燥，装修过程当中防火的隐患逐渐增大，所带来的严峻的防火形势，积极的采取应对措施，全力以赴做好备战工作，确保装修工程的安全进行。

2、严禁一切违章用火行为，杜绝发生火灾的隐患。各项目施工单位都建立了动火审批制度，由项目施工单位对动火时间及动火部位进行申请，由项目部专业技术人员进行安全交底，加强了过程的监控，同时也加强了对现场施工人员的管理。

3、现场施工人员严禁吸烟，坚决杜绝因烟头引起火灾。凡是对重点部位(库房、木工加工区域等)配备灭火器警示牌等，

并有显目的警示牌，做到有备无患。

二是抓安全生产

(一)、施工机械作业安全要求

- 1、 所有施工设备及机具使用时必须由专人负责进行检查和维修，确保状况良好。
- 2、 操作人员必须持证上岗，应熟悉机械的性能和操作方法，并且有对机械发生事故时采取紧急措施的能力。
- 3、 操作人员应按机械设备的规定使用，不得超出规定的使用范围或超负荷运转。严禁机械操作人员擅离岗位、疲劳作业及机械带故障作业。
- 4、 机械设备在施工现场的停放时，应选择安全地点，并将带负荷的部件放松，并设有制动、防滑措施。
- 5、 必须严格定期保养制度，不得在运转过程当中进行维修、保养、调整。
- 6、 在埋有电缆、管道的地点作业时，施工前必须在地面设立安全警示标志，并制订相应的施工安全措施，严禁盲目作业。
- 7、 危险地段作业时，应设立安全警示标志，并设专人指挥。在高压电线附近作业或通过时。施工机械与输电线之间必须按规定保持距离。

(二)、施工作业安全要求

- 1、 工人进入施工场地时人人必须配戴和使用劳动防护用品，安全员必须要戴安全员袖章。

- 2、 施工现场用电，严格执行有关规定，加强电源管理，防止发生电气火灾及事故。
- 3、 多人同时作业时，人各人之间应注意保持必要的安全距离，防止施工伤人。
- 4、 机械在路基边坡、边沟、基坑边缘、不稳定体(地段)上作业时，应采取必要的安全措施。

三是抓安全培训

项目部对每个进场的项目施工单位都进行安全培训，主要培训内容是：国家安全生产法及相关法律法规、xx集团安全管理规定及安全管理办法，施工现场特殊作业安全要求、危险品的安全管理、施工现场安全、重要临时设施安全、季节性施工安全、多工种立交作业安全、洪涝时安全防护措施。

四是抓各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段

为规范施工队伍的用工管理，强化各项安全生产管理制度的落实，创新管理方法和手段，逐步提高施工工人的安全素质，增强从业人员的安全意识，促进施工队伍劳动用工从无序管理走向有序管理。实行每周一会，每天一查的方法来提提高施工工人的安全意识，把安全隐患控制在萌芽状态。

五是抓强化事故预警提示制度，提高各施工队对各类突发事件(事故)的应急管理能力和能力。为确保“汛期”、“高温”期间的安全生产形势稳定，并针对性地提出工作要求，敦促各队在上述时期加强安全生产管理工作，采取有力措施，严防重特事故发生。

六是突出重点，抓好施工现场专项检查整治活动。在上半年的安全生产过程当中，我项目部贯彻xx集团安委办的各项安全管理规定，要求园区内各项目部施工单位要提高对本项

目安全生产和安全管理工作的认识，根据建筑施工的特点现场查找隐患，加强事故预防，制定应急救援预案，对一线施工人员做好夏季防暑降温工作，加强安全教育，并以深基坑、工地围墙、模板支撑、大型机械设备、临时用电、工地食堂为重点开展安全检查，有效地预防了事故的发生。

在xx集团安全管理委员会领导及我公司安全管理人员组成的安全生产检查组，上半年来共查工程20项(次)，签发施工安全隐患整改通知单12份，使95%以上的隐患及时进行了整改。而且，市委市政府领导及xx集团领导莅临工业园进行了考察，极大的鼓舞了工业园全体施工人员的士气，并对现场的安全文明史工情况给予了极大的肯定。通过检查，极大的提高了项目施工的安全意识，排除了施工现场的安全隐患，为项目部的安全工作打下了坚实的基础。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇六

建立内控机制。要积极培育符合我行实际的.内部控制文化，使内控意识和内控文化渗透到每一位员工思想深处，使内控成为每位员工的自觉行为。熟悉自身岗位工作的职责要求，理解和掌握内控要点，及时发现问题和风险，把这些作为加强内控建设的重要任务。

完善风险识别和评估体系。要认真借鉴同业的先进经验，积极运用现代科技手段，逐步建立覆盖所有业务风险的监控、评价和预警系统。重视贷款风险集中度及关联企业授信监测和风险提示，重视早期预警，认真执行风险提示制度。树立正确的业务发展观。要在追求盈利性的同时，重视安全性和流动性，在追求业务高速发展同时，更重视风险防范和内控建设。

建立内控信息联络机制。要建立完善内部管理信息系统，为内控的设计、执行、反馈提供信息保障。建立内控管理部门信息联络和定期联系机制，及时、真实、完整地传递监管意

图、交流信息、沟通问题。

重视对管理人员的监管。要加强对管理层、决策层的监督控制，解决“控下不控上”的不合理现象。把内控文化建设纳入高管人员的管理，实行内控问责制，促使其转变观念，发挥模范带头作用。

加强组织领导。建立内控组织机构，成立了以行长为组长、分管行长为副组长、各部门负责人为成员的内控管理工作领导小组，明确职责和目标，形成由行长负责抓、分管领导具体抓、部门配合抓，层层抓落实的组织架构，负责全面组织协调、具体组织实施、拟定有关制度、内控措施评估和提交工作建设，切实加强组织领导，扎实采取有效措施，为开展内控管理工作奠定坚实基础。

建立例会制度。全行要加强学习，熟练掌握各项规章制度，做到有章可循，定期进行风险排查和案件分析；要晨钟暮鼓地强化防范意识，大事敲钟，小事敲鼓，没事敲木鱼，做到警钟长鸣。要深刻吸取反面典型的沉痛教训，未雨绸缪地完善预防措施；要加强制度建设，不断完善内控管理制度，各部门要充分发挥指导、监督作用。

强化部门自律监管。业务主管部门要实施“一岗双责”、发挥再监管作用，要强化授权管理，认真履行岗位职责，确保监督不流于形式；同时各业务主管部门制定确实可行的自律监管检查实施方案，坚持自律监管与自查自纠相结合、常规检查与专项检查相结合，确保监管检查到位，不走过场，不留监管盲点；监察部门要对业务部门进行再监管，使监管真正落到实处，不断提升有效监管水平。落实防控措施。在日常经营管理中，要注重对风险点的防范，全行员工都应切记“隐患险于明露，防范胜于补牢，责任重于泰山”。各业务部门要真正把各项防范工作落到实处，组织“飞行队”加强内控管理工作检查力度，做到边检查、边通报、边整改、边处理。具体做到以下几点：一是指定专门专人负责各项规章制度的

具体落实、实施;二是对上级行的各项制度认真组织学习并及时下达贯彻。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇七

20__年，.在__的正确领导下，积极响应_改革，面对困难和压力，.上下同心协力，迎难而上，强化安全闭环管理，扎实各项基础性工作，保证了整体工作的有序推进。

一是安全生产基本稳定。结合.安全生产实际，修订安全管理细则10项，应急处置预案17项。__安全风险关键点进行了排摸，扎实安全信息的分析处理和问题整治。_。重视路风管理，严格落实路风工作要求。认真组织开展安全大检查及“回头看”活动，对活动中检查发现的36项安全信息.消灭了各类安全责任事故和路风事件。

二是经营能力不断提升。加强__营销工作，克服吸引区内货源匮乏、交通管制等不利因素，在稳定既有货源的同时，加强客户走访和上门服务，实现了货发的增量，取得了一定的效果三是规范管理得到加强。大力开展整章建制，修订细化货运技术、装载加固、隔离开关、. _、货源营销、设施设备等细则47项，加强了作业标准化建设。

四是职工培训扎实有效。大力开展货运业务知识和转岗培训工工作，先后对57名转岗职工，采取师带徒、跟班上岗形式，进行签订师徒合同和转岗考试，充实现场一线岗位。安排174名职工相继参加了. _装载加固、安全风险、营销策划等业务培训。

回顾20__年的工作，我们经历了改革的阵痛，大家在逐步适应新形势的情况下，克服了安全、融合、管理等方方面面的困难和压力，经受住了严峻的考验，实现了安全基本稳定、货运装车上量、管理逐步规范的目标，这些成绩的取得，都体现出了大家对改革的理解和支持，对.的安全稳定发展付出

的艰辛劳动!在此,我代表.向各位代表、向.全体职工表示敬意和感谢!

在看到成绩的同时,我们一定要正视存在的问题:一是现场安全卡控不到位问题依然严峻,榆钢专用线货装、__隔离开关等问题,时刻给我们以惊醒;二是市场营销、货源组织思路还不够开阔;三是部分干部货运业务管理能力欠缺;四是货运岗位接续问题较为突出。以上问题,需要我们认真思考,不断提高管理水平和工作质量。

二、努力实现20__年各项工作新进展

各位代表,____会提出20__年__总体工作思路是:“抓住__主线,实现__确保,树立__共识”,即:紧紧围绕狠抓干部作风转变和作业标准化两条主线;确保安全生产持续稳定,确保货运组织改革深化推进,确保经营任务全面完成;引导全体干部职工牢固树立“安全第一、经营并重”的思想共识。

同时提出了实现“两杜绝、三消灭、两实现、三促进”的奋斗目标,即:杜绝责任一般c类及以上铁路交通事故,杜绝责任从业人员重伤及以上事故;消灭责任道路交通事故,消灭责任火灾爆炸事故,消灭严重及以上路风事件;实现全年安全生产持续稳定,实现货运营销任务指标全面完成;促进党风廉政建设深入推进,促进队伍整体素质不断提高,促进职工收入稳步增长。

根据__整体工作思路和奋斗目标,结合.实际,.20__年整体工作要求是:全面贯彻落实__的总体思路,加强现场安全卡控,强化作业标准化落实;拓展货源营销渠道,努力实现装车上量;加强货运生产组织,提高装卸作业效率;加强职工教育培训,提升职工队伍素质;狠抓各项工作落实,切实转变干部作风;发挥思想政治工作优势,关心职工群众生活,推动.整体工作安全稳定协调发展。

重点抓好以下六项工作：

1. 提升专业化管理水平。按照__作业标准化的工作要求，认真落实总公司、. _各项货运规章制度，及时做好有关货运规章规定和相关政策调整和执行；结合实际，进一步细化修订. 装卸车、. _等管理办法，提高可操作性和实际应用水平；加强各类台账、货运票据、报表等管理和上报工作。

2. 切实卡控现场安全重点。榆钢专用线螺纹钢装平板，盘元超偏载、捆绑，空车车门锁闭及加固，人员上道作业；；__取票上道作业；__、__装卸过磅、监装卸以及叉车作业；__平板装轨枕。以上安全重点必须卡控到位，责任到人，不断加强重点环节和重要时间段的安全风险研判和防控。

3. 加强安全问题整治。牢固树立“安全第一、经营并重”的共识，对日常检查的安全信息，建立问题库，明确整改责任人，制定整改措施，及时进行整治。同时积极发挥包保干部、管理人员跟踪、督办、盯办作用，落实安全信息考核制度，切实解决好存在的安全风险问题。

方案实施、机械作业、票据传输等操控办法和作业流程。针对现场动态、安全隐患问题，不断加强调研分析，规范作业环节，理顺作业细节。

(二)加强生产组织，提升质量

1. 发挥好生产调度指挥功能。 . 调度和__货运值班员要随时掌握到达和在途卸车、装车及上货、站台使用、劳力组织、机械状况和配空车等情况，提前做好预报和安排，了解作业进度和装卸机械设备运行状态，协调解决存在的问题，及时做好与. _调度的信息对接和汇报。

3. 提高装卸车质量和效率。认真落实车前会和“三检”制度，规范卸车组织，严格执行装载加固方案和影像化管理；加强委

外装卸管理，保证装卸劳力；规范对装对卸、落站堆码，防止破损、散落问题；按照路局“装卸车作业时间标准及考核办法”，落实装卸车时间要求，加强夜间作业组织，达到50%以上。

4. 做好与相关车站的协调配合。执行__结合部管理要求，加强与__、__、__、__车站的日常作业联系沟通，参加车站交班会，确保货场取送车作业安全顺畅。

(三) 转变服务观念，实现货源营销的新突破

1. 配强营销人员，完善营销机制。加强物流服务和营销队伍建设，选拔培养一批懂经营、能吃苦、善交际的人员充实营销队伍，打破. 货源吸引区内大宗货源匮乏、零散白货组织难度大的局限。提高客服接单能力，鼓励全员营销，完善营销服务策略和方案，认真落实营销考核奖励办法，激发. 上下营销揽货热情，兑现营销货源服务承诺，做好全过程服务跟踪，提高客户满意度。

2. 开发货源信息，争取装车上量。大力开发吸引区内铁路运输货源，结合区域运输市场变化情况，扑捉新的货源信息；积极寻求. _对. 营销工作和货源组织的有力支持，争取有效货源上量；加强既有客户联系，增加既有客户服务品类，带动引进新客户新货源；提高季节性货源组织的敏感性，做到提前联系、提前介入，在满足客户需求上下功夫。

(四) 开展学标对标，不断提升整体队伍素质

__新货运室搬迁，利于货场集中管理的实际，把__建设成为标准化__，作为今年. 作业标准化建设的主要工作。

2. 加强职工培训教育。继续抓好“三新”人员培训，落实好师徒合同签订、培训考试等工作。结合. 生产实际，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，落实好年度培训计划，

季度技能竞赛和集中培训，主要强化货运规章、作业标准、装卸方案、安全管理和实作演练等学习培训，提高针对性和实效性。今年，将在各__、班组选树业务技能标兵，逐步培育学有榜样、追有目标的工作氛围。

3. 强化干部工作作风。提高干部和管理人员业务技能和素质，提升懂业务、能管理、会管理的能力。强化干部包保驻点、跟班作业，掌握现场实情，把主要精力放在发现问题和解决问题上。对于发生的问题，干部要眼睛向内，从自身找根源，反思工作的安排、检查、督办是否到位，措施是否有利，工作是否主动，要求是否严格。不断端正干部工作态度，强化认真负责、真抓实干的工作作风。

(五) 关心职工工作生活，集聚正能量

贴发放，收入向沿线一线倾斜，合理安排职工年休假，及时做好劳动保护用品发放，保障职工权益。掌握了解职工病、困、难情况，做好帮扶解困工作。

2. 加强文化线建设等工作。不断满足职工精神文化需求，组织开展职工文体活动，弘扬积极向上、乐于进取的文化氛围，为安全稳定发展添加正能量。做好设备设施改建、扩建和维修，力争完成__雨棚下水、货场照明灯维修；__改造；__场区地面硬化、货1值班室改建、货运楼防水大修等事项，满足生产需求。

(六) 加强思想政治工作，营造优良发展氛围

1. 注重职工思想教育和交流。加强和改进思想政治工作，结合实际，进一步学习落实__会精神，开展好形势任务讲解教育活动。每季度组织__、班组职工座谈交流，及时了解职工思想动态，征求意见和建议，传递正确的思想导向，引导积极的工作态度，养成讲大局、讲团结、讲正气的工作氛围。

2. 切实抓好党风廉政建设。认真落实党风廉政工作要求，加强党员日常教育，执行各项廉政制度，坚决杜绝货主吃、拿、卡、要的行为发生，强化廉政自我约束和行为自律。坚持落实厂务公开制度，保障职工民主管理的知情权和参与权，不断凝聚.发展的强大合力。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇八

望大家喜欢!

一、执行财务管理规范

通过对财务管理细则的学习、讨论，把各项条款逐一与实际业务联系在一起，找问题找漏洞，并反复消化、严格把关。在出纳环节中，坚持原则、不讲人情，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外，严格执行财务人员应遵守的'职业道德，在凭证审核环节中，认真审核每一张凭证，不把问题带到下个环节。

二、认真落实固定资产录入

依照检查标准按时、认真、客观公正地对各处室彻底地进行了清查，在资产清查中存在的问题，及时向有关部门负责人进行了反馈;以物对账、以账查物，查清资产来源、去向和管理情况，并登记资产的完好程度，做到见物就点，是账就清，不重不漏，对有账无物、有物无账的资产分别登记，汇总分类。

三、协助配合外审工作

为了更好的与部门沟通，在完成本职工作的同时，我积极配合_x顺利完成了20__年_x的工作，为随后20__年审做好了铺垫。为了配合_x部门的录入费用，及时、准确地编制会计

凭证并做好凭证传递、汇总工作，以便更好地核算公司的盈亏，为公司完成年度计划提供依据。

四、加强对日常工作内容的管理

- 1、圆满完成x年度财务决算工作，实施报表年报的审计；
- 4、根据公司管理要求，进行成本测算，并编报相关报表及分析材料；
- 5、按时并准确填报各类对外统计月报表；
- 6、积极办理其他各项涉税事务；
- 8、进一步加强了会计基础工作的建设力。

针对当前的经济环境，积极推动公司内控管理工作，加强内部审计工作。20__年工作重点：积极推进内控制度建设；积极开展以经济责任、基建及设备引进等为审计对象的内部专项审计工作。

一、大力加强粮食仓储设施项目建设

- 1、粮库一期工程概算投资2200万元，共建高标准粮仓4栋，库容6000万斤。目前主体工程全部完工，已进入扫尾阶段。计划8月8日正式投入使用。
- 2、冀州粮库二期工程已完成地勘、设计等工作，预算投资1800万元，计划建设两栋散装平房仓及军粮供应中心，年底完工后冀州粮库将成为名副其实的亿斤粮库。

二、深入推进国有粮食企业改革

按照省粮食局的指导意见，我局只保留了金良粮油有限责任

公司和冀州粮库有限责任公司两家国有粮食购销企业。但是，自年粮改以来，金良公司所属各库站都以国有资产入股的形式成立了分公司，而真正的运行模式又是承包经营，改革不到位、不彻底。6月份，我们正式启动了对各库站的二次改革即：撤销各个分公司，原来保留的人员按20__年粮改时的政策买断工龄，把各库站的设备、低值易耗品等可动财产、资产一次性作价卖给承包人，然后承包人只是对土地和库房进行投标承包经营，重新办理粮食收购许可证和工商注册。这样就逐步形成了以冀州粮库为龙头，以官道李、码头李、西王、南午村为收储点的冀州粮食企业新格局，既能保证国家粮食收购政策的落实，敞开收购农民余粮，保护农民利益，又能进一步提升国有粮食企业的整体实力、活力、竞争力。

三、作好了县级粮食储备的全部准备工作，确保年底__市级储备300万斤和__市粮食储备1200万斤全部入库冀州粮库新仓房。

四、3月份完成了金良公司下属13个库站“危仓老库”的摸底，积极向省粮食局申请维修资金，力争今年对官道李、门庄等4个粮库进行加固修缮，确保现存粮食的储粮安全。

五、统计上报工作结合粮食收购资格审核、粮食应急网络建设、放心粮油工程等，主动服务辖区内的粮食企业，不断扩大统计覆盖面，切实做到各类粮企应统入统、真实可靠。

六、进一步加强了粮食质量安全、仓储管理和安全生产等各项工作。

下半年工作计划：

1、坚决、彻底的完成金良公司的二次改革。

2、完成冀州粮库整体工程，按照“建起来、管起来、强起来”的目标，要全面开展粮油经营。

- 3、作好军粮供应中心和军粮特供加盟点建设。
- 4、努力打造提升国家放心粮油示范企业——河北(冀州)永生食品有限公司的知名度，为冀州粮食行业增光添彩。
- 5、加强仓储企业规范化管理。
- 6、落实安全生产责任制，认真开展大检查活动，为粮食企业的安全生产、跨越发展奠定良好基础。

一、主要工作

1、搞好储备粮的保管和轮换，确保粮食安全

公司现存储市储稻谷____吨、省储稻谷____吨、中央临储玉米____吨，共____吨。公司认真贯彻落实，按照守住管好天下粮仓，做好‘广积粮、积好粮、好积粮’三篇文章的总要求，坚持以防为主，综合防治的保粮方针，落实各项保粮措施，严格执行储粮保管责任制。

一是建立健全了《保管员岗位职责》、《储备粮质量管理》等六项储粮制度，对储粮保管员实行定岗、定仓、定职责，要求对粮食品种、数量、质量、入库时间等做到心中有数，有帐可查、帐实相符。坚持粮情检查、登记制度，特别是小青瓦仓房，每逢大风大雨保防人员都及时进仓检查，发现渗漏及时采取措施，确保储粮安全。

二是始终坚持科学储粮，20__年投入资金近__万元及时维修改造仓储、储粮设施设备，不断改善储粮和仓储作业条件。

三是加强职工专业技能培训，适时安排保防、检化验等人员参加省粮校组织的技能培训和外出参观学习、交流等，提高技能，20__年公司__人由初级专业技能通过培训提高为中级专业技能。

四是加强储粮品质的检测，全年整仓扦样化验达__次以上，随时掌握储粮品质的变化情况，以便及时轮换，确保储粮安全和一符、四无率100%。仓储工作连年被乐山市粮局评为一符、四无粮仓。

今年公司市级储备粮稻谷轮换任务__x吨，20__年申请延缓至今年轮换__x吨，共计需轮换____吨。由于今年加工企业大量进口大米进行销售，导致陈粮价格疲软，目前新陈稻谷价差达450-550元/吨，且销售十分困难，几无市场。截止9月底，公司几经努力，克服各种困难，果断抓住相对有利时机，现以轮换__x吨，尚有__x吨轮换计划正在抓紧落实中，力争年底全面完成。

2、搞好军粮供应，巩固双拥工作

公司军供承担驻峨部队、武警共__x个部队(灶)的军粮供应工作，公司认真执行军粮供应政策，积极践行以兵为本的服务理念，坚持定期和不定期的走访部队，互通情况，相互了解，诚恳地征求部队对军供工作的意见和建议，不断改进工作，扎扎实实地为驻峨部队办好事，办实事，服好务。利用节假日对驻峨武警等部队进行走访慰问，送去慰问金__x余元。常年坚持电话预约，义务送货上门服务，截止20__年9月，供应本地部队军粮__x吨，节供券__x多元，免费运送__x多(车)次，无欠供，断供和质量问题发生，受到部队好评。

3、加强自身建设，促进全面发展

二是将实现伟大中国梦同实现公司发展壮大梦相结合，积极开展抓产业、谋经营、求发展，我怎么干的主题教育。

三是开展创先争优承诺，支部全体党员结合自身工作实际，开展公开承诺，通过每名党员的实事承诺，在公司掀起了共产党员作表率，亮形象的氛围，为进一步深化创先争优活动打下坚实基础。

四是加强党风廉政建设，认真落实党风廉政建设责任制，坚持做到党员干部自重、自省、自警、自励，自觉管好自己，促进公司班子成员勤政、务实，党员队伍实干、争先，职工队伍团结、向上。

五是积极倡导企业精神文明建设，注重职工综合素质教育，落实资金____余万元，订阅党报党刊和有关业务杂志。积极参与各种捐款献爱心活动，爱心捐款____多元。关心离休老同志，上门看望慰问离休人员及遗属__x余人(次)，慰问金____余万元。

4、搞好帮扶维稳，促进和谐建设

积极协助市局搞好粮食企业下岗职工入户摸底调查登记工作，认真查找档案，核对、补充和完善资料，按时报送特殊工种提前退休和享受生活补贴职工档案资料。协助各级部门做好个别军转干思想及维稳工作，采取多种方式看望慰问退休军转干人员，化解矛盾，促进和谐。

5、完善内部管理，强化增收节支

建立健全部门及岗位工作职责，加强财务管理和成本核算，严格费用开支，管好、用好、盘活好企业闲资产。及时上报财会、统计报表及分析。转变观念，拓宽思路，群策群力，稳步推进轮换工作，尽最大努力做到轮换不亏或少亏。截止20__年9月，企业经营利润指标为__x万元，其主要原因为按__x月份当时市场价转成本毛亏__x万元及轮换产生的新陈价差亏损。

6、落实安全生产，国有资产保值增值

认真贯彻落实上级安全生产及防汛工作要求，建立健全了平安创建、消防安全、防洪抢险工作领导小组和公司义务防洪抢险队，做到健全组织、落实责任，常抓不懈。投入资金__x

余元，改造库区老化电路近千米，购灭火器具__x具，消防水袋、设库区监控系统__x套。

定期和不定期对原粮站资产使用情况及安全生产、安全用电等进行督查，发现问题及时督促整改。加强公司车辆及储粮药剂的安全管理，储粮药剂实行双人双锁管理，做到领取有登记，使用有记载，有效杜绝了各类事故的发生，全年安全无事故。抓好国有资产保值增值工作，投入资金____多元，对九里粮库危房、燕岗粮库围墙等进行维修加固，确保国有资产保值增值。

二、存在问题和困难

- 1、有效仓容严重不，现有仓储等基础设施陈旧、老化，企业经济发展受到制约。
- 2、轮换补贴费低，难以弥补目前轮换价差，企业无力承受轮换新陈价差亏损。

三、20__年工作计划

- 1、组织职工继续学习，解放思想，转变观念，创新经营思路，大力开展外购外销，靠大联强，早做打算，把握机遇，切实做好20__年储备粮轮换工作。
- 2、加强储备粮安全管理，进一步推广科学储粮新技术，确保储粮安全和一符、四无率达100%。
- 3、积极争取上级危仓老库改造专项资金，改造扩建仓储设施，增大储备，发展壮大企业。
- 4、切实搞好本地部队军粮供应，积极争取前运粮调拨计划。
- 5、继续开展创先争优活动。加强安全生产负责制，强化管理，

确保安全无事故。

6、认真完成上级临时交办的其他工作任务。

总结公司一年来的工作，有成绩，也有不足。我们将继续发扬艰苦创业、努力拼搏的工作精神，以求真务实，开拓创新的工作态度，再接再厉，争取更大的工作成绩。

一、健全两个体系、实现一个目标

安全工作对于我们这种特殊行业的企业来说，责任重大关系到千家万户和社会的稳定，绝不可掉以轻心。虽然安全工作本身不产生经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益和社会效益，才会有公司的健康发展。从总经理到部门职工，我们始终都把安全生产放在首位。

安全管理是一个系统性的工作，应该把企业内部的安全管理目标置于全体员工的控制下，首先在公司内部从公司到各部门进一步完善了安全抢险应急预案，然后实行分级管理，使其达到各尽其责的目的，形成齐抓共管的局面。由于公司员工多数是各单位调动而来，相对来说专业技术知识还需要不断提高。为了提高全体员工的整体素质，今年年初公司制定了培训计划，分期分批派出人员到外地系统地进行专业知识学习取证，提高了职工的整体素质和日常维护的业务技能，增强了处理突发事件的能力。我们还经常开展一些有关安全知识业务知识的培训教育，并进行了达标考试，合格率为100%，使全体员工做到了人人懂安全、事事重安全。

为了在出现安全事故时公司员工均能第一时间关闭相关地下控制阀门和总表阀门，除了正常值班人员外，其他员工也人手一把总表房钥匙，使其能就近及时排除安全事故，真正做到安全工作人人有责，人人负责的管理体系。天然气的安装从设计、施工、到竣工通气的每个环节，我们都严格按照城市燃气有关技术规范进行，对不符合安全规范的决不通气，

坚持一票否决制，对各个环节的技术资料存档备案。为杜绝事故发生，施工中严格实行动火制度，分管领导签字后方能实施。对天然气管网及用户的后期管理，今年公司新添燃气泄漏巡检仪和智能管线检测仪各一台，实行专人长期的巡回检查，对供气设备定期保养，使其随时保持良好的工作状态，按日作好检查记录，每月将检查结果及整改情况存档备查。为了解决突发性事故的发生，抢险队、抢险车，每日24小时值班为能在最短时间内处理事故提供了可靠保证。在公司全体员工的共同努力下，今年实现了三无目标。

二、加强重点部位安全检查，和一岗双责的落实

安全检查是安全管理的一个重要环节，由于公司全体员工对安全工作的重要性达成了共识，所以形成了雷打不动的安全检查制度。今年对全市天然气主管网再次进行了安全评估检测，对发现的x个泄漏点及时的进行了整改，使事故防患于未然。对私拉乱接，违章用气，违章建筑压管等状况，我们严格执行《__省燃气管理条例》的有关规定，坚决予以取缔，并限期进行整改。为杜绝事故的发生，真正做到了以检查促整改、以整改保安全。为抓好重点部位、重点环节、重点时段的安全，我们特别注重对全市大、中、商业、工业用户以及居民小区的安全检查。今年公司又投入十万元对全市天然气主管网再次进行安全评估检测，对发现的泄漏点和防腐层破损点及时的进行了整改，使事故防患于未然。

在公司内部，我们对各部门和各生产岗位，分季度、半年、年终实行一岗双责考评制度，让全体员工懂得既要对本岗位的生产工作负责，也要对本岗位的安全生产负责。通过多年来的实践证明，由于坚持了安全检查，就能够防止不必要的事故发生，为公司的发展，创造了一个安全稳定的环境。

三、加强技术管理，使用新型材料，更新供气设备确保安全

为了更好的对全市天然气管网进行管理，在发生事故时能用

最短的时间解决、处理问题，计算机管网系统(从配气站——门站——市区管网——各调压器——各用户)真正做到了方便、快捷、准确、可靠。从过去的经验管理向高科技管理迈进了一大步。

今年我公司针对我们本行业的特殊性，普遍存在供气管网设备老化，跑冒滴漏等现象。对全市的超期服役运行的供气设备，如用户的户内煤气表、调压设备等逐步进行更换，对主管网及其阀门井也逐步更换为方便、快捷、经久耐用的新型阀门，另外对我市新安装主供气管道及庭院管道全部采用新型材料pe管，对老管线也将逐步更换，确保供气设备的正常安全运行，为整个城市的天然气供输系统的稳定、安全提供了保障。

四、做好安全宣传，提高安全意识

天然气的性质具有易燃、易爆等特点，提高广大群众的安全用气意识及自防自救能力，是一项长期性的工作，我公司采用多种形式传播安全用气常识做到家喻户晓。通气前公司与用户签定《安全用气责任书》明确供用双方的责、权、义。每户发一册图文并茂的《天然气使用常识》，各幢楼单元门口挂上安全用气警言，各个总表房、调压室等部位挂上防火标记牌，标明燃气抢险电话，提高服务意识加强燃气安全宣传，树立安全第一，用户至上的思想，节假日期间反复在电视台播放提醒用户安全用气的警句，并在街上发放宣传资料千余份，使安全意识在广大群众中警钟长鸣。

通过以上工作的开展，经过我们坚持不懈的努力，我们相信，只要我们遵循安全第一，预防为主方针，坚持做好有关法规的宣传和贯彻，坚持安全工作的严格管理，不断完善安全管理制度，并且做到落实到位，坚持开展群众性的宣传活动，坚持做到事故隐患及时整改，安全工作本身就会取得经济效益社会效益双丰收，同时也能为我公司的发展壮大，为维护改革发展稳定的大局做出新的贡献。

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

一、抓住时机，上马顺酐二期工程

我们的顺酐项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从20__年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺酐价格一路猛升，顺酐一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

二、积极进取，圆满完成b级锅炉制造资格证的取证工作

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至12月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟

生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们已顺利通过国家取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信念，把企业推向一个更高的档次。

三、抓好企业文化建设，全面提升企业形象

1、对全体员工的工资进行了普调。此次普调工资公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工工资增长相同步的精神于近日完成了此项工作。而且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

建筑企业内控制度 建筑公司工作总结篇九

紧张忙碌的2017年即将过去,这一年来经营部在公司领导的高度重视和正确领导下,在公司各个职能部门的大力支持和密切配合下,认真执行公司的有关规定和决策,各司其职、努力提高自身业务素质,牢牢抓住“以人为本”这一根本,充分发挥员工的积极性和创造性,全力配合公司导向决策,积极拓展各项业务工作,较好地履行了部门职能。下面我谨代表经营部总结本部门一年来工作情况、不足之处和2018年的工作计划。

2017年在公司董事长的正确领导下,围绕公司确定的工作思路和目标,积极配合各部门作好各类证件的年检、建筑市场aaa诚信等级认证、施工合同的签订及各项目部现场签证、工程款拨付等工作。在当前招投标越来越规范,形势越来越复杂的情况下,根据我司的优点、找出竞争对手的弱点,和建筑同行、招标代理单位做好沟通,在不违法、不违规的情况下做好招投标工作。团结一致,开拓进取,把“长板”做强做优,把“短板”补齐补全,不断提高自身的核心竞争力。

一、围绕本公司的全年生产经营目标积极开拓市场,努力扩大市场份额。面对激烈的市场竞争,经营部加强部门内部管理,落实岗位职责,在大家的共同努力下,截止2018年2月6日,全年共投标493个,其中综合评估法的项目122个,201共中标建设工程33个、中标合同总金额合计约亿元。其中房建及装修项目15个,合计金额万元,占总签订合同价的%;市政类项目15个,合计金额万元,占总签订合同价的%;另中标招标代理业务4个,代理项目的总招标金额约万;广西分公司签订合同总金额万,长沙分公司中标合同总金额229万,冷水滩区房地产合作项目2个共计万平方米。二、细化管理,健全经营部内部管理体系,积极响应公司领导的要求,明确分工,细化和加强公司的投标管理工作,完善投标管理制度,提高经营管理水平,使公司的经营管理工作有章可循、务实高效。

1、报名参加“湖南省房屋、市政工程项目电子招标投标系统应用高级培训班”的学习，从投标工程信息登记备案、投标保证金、投标授权、投标时证件的借用、投标过程的管理、投标文件的签署及盖章、投标资料的管理等方面对投标管理工作做了详细规定。根据员工的特点，明确分工，从项目的招投标全过程跟踪服务，对公司的投标工作进行全过程、流程化、规范化管理。

2、努力配合抓好公司工程投标管理工作，结合实际细化工程投标，对投标书编制、人员的安排、投标书（商务标、技术标、投标函）的编制质量、工程开标后资料的归档、投标总结等方面进行全过程、全方位的管理，以提高做标水平，增强企业竞争力。

3、加强公司工程承包合同、整体分包合同的管理，严格执行公司制定的相关规章制度，为公司在履约过程中维护自身合法权益，提高经济效益打下了良好的基础。

三、积极总结积累经验，不断充实完善公司的投标资料数据库，为公司的投标招揽工作提供有力的技术保障。

1、对公司的投标标书不断优化设计，将投标常用的证书、证件、人员业绩、获奖等资料在建立台帐的基础上，及时采集、更新、归类存档。根据工程类别如房建、市政、装修等，将经多次充实完善的施工组织设计进行分类存档，模块化管理。这样既能促进投标活动的流程化，提高标书的编制效率和质量，提高中标率，又能通过投标书展现公司良好的形象。

2、健全开标记录台帐，将每次开标时其它投标施工单位的报价等内容记录详尽，并根据招标文件的评分标准计算出得分、名次排序等，根据日期的先后、单位类别等进行存档，在以后的投标活动中当再次遇到这些投标施工单位时，我们就根据开标记录台帐中所记录的该单位在不同时期的报价资料等对其进行有针对性的分析研究，测算其报价水平，做到知己

知彼，这样既有利于公司的投标决策，又能提高中标率。

3、对投标常用的造价信息及时分析整理存档，搞好工程造价方面的交流与探讨，针对工程实施中总结出的应注意的工程造价问题认真分析，并在投标活动中及时调整。

4、搞好投标总结分析，避免片面、盲目投标。每次投标结束，均及时从报价、业绩、方案、竞争对手、投标环境等方面进行书面投标总结，分析中标或不中标的原因，总结出经验及教训，及时了解材料投标市场情况。通过调查研究和辨别分析，及时掌握各地的投标市场行情动态，为公司的投标招揽活动提供可靠的信息基础。

四、贯彻“积极、谨慎、严谨”六字经营方针，务实高效地精心组织好工程投标招揽工作。

5、从标书的制作到标书的包装、原件的准备，实行各组对换检查并记录，使每个环节都不放过。

五、存在的不足之处及解决措施：

1、对今后的投标的要求方向了解不够及时；

解决措施：及时从各招标网、各兄弟单位、上级文件等各种渠道了解信息。

2、现有的打印机因使用频率高且机器已损坏，近来故障频出，反复维修多次，仍无法解决根本问题，严重影响工作效率，而外出打印费用不低。

解决措施：加强员工对招标业务知识的培训，如招标文件的编制，与招标代理的业务往来沟通，增强企业的弹性成长。

4、合同管理没有达到专业化和规范化要求，零星工程项目太

多 解决措施：加强合同管理，根据合同的不同类别进行专业化和规范化管理，及时跟工程部门和财务部门完成交接。5、房建工程、市政工程方面的建造师及市政公用工程的工程师紧缺 解决措施：招聘房建、市专业贰级建造师各3-5名、市政公用工程工程师3-5名。

6、房建、市政业绩即将不能满足投标要求

解决措施：完善业绩管理，与工程部配合及时将竣工验收备案资料拿回公司，并与中标通知书、施工合同整理归档。

六、2018年工作计划：

2、积极准备市政工程的资质升级工作，特别是人员和业绩方面的准备；

3、完善市政、水利方面的人才储备，为升级工作积极备战；

4、争取在全省处理闲置土地的项目上和有实力的项目经理合作。

*****经营部 2018年2月10日

完善经营制度，进一步提高工作效率

以人为本，创造和谐的工作环境以提高团队凝聚力

五、加强与各部门的合作，充分发挥本部门职能作用

经营部作为公司的一个重要职能部门，涉及到各种内外关系，所以经营部一方面要强化自身业务技能，确保自身工作万无一失，另一方面是做好相关的服务工作，协调处理好各种事项，充分发挥经营部的职能。2017年已经过去，在全体经营部人员的辛勤劳作下，我们获得了一定的成果，也看到了自身的不足。展望2018年，在繁荣的市场和良好的发展机遇面

前，我们感到的是更大的挑战，我们将以更加积极的心态，汇聚所有经营部人员的力量，积极进取、努力奋发，用扎扎实实的工作迎接公司更加光明灿烂的明天。