

2023年节能先进个人材料 卫生先进单位 工作总结(模板5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

节能先进个人材料 卫生先进单位工作总结篇一

公司高度重视创卫工作。公司经理召开了专门会议，讨论并制定了本单位创卫工作实施方案，成立了以经理__为组长，__为副组长的创卫工作领导小组，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各部室配合抓、专职人员专门抓、全体职工共同抓的格局。在创卫小组的领导下，各部门各班组严格执行上级的创卫政策，牢固树立了抓创卫就是抓经济，抓创卫就是抓发展，抓创卫就是抓稳定的思想，切实增强了职工的卫生意识，培养了良好的卫生习惯，形成了文明、健康、科学的生活方式。

二、落实责任，积极创卫。

为使创卫工作落到实处，我们严格按照市委、市政府的创卫文件要求和本单位的创卫实施方案，实行划片包干责任制，对办公区和营业厅逐级划分，责任到人，并明确了清扫、保洁标准。

三、加强管理，措施到位。

2. 搞好日常保洁工作。每周进行全面清扫，保持了办公桌、椅、门、窗、门前公共地段以及宣传橱窗的整洁，树立我单位良好的卫生形象。

3. 确定了创卫监督员。由各部门安全员负责，负责日常的卫生、亮化和环境保护的监督检查，保证了创卫工作的严格落实。 4. 认真开展除“四害”工作。按照爱委会和创卫办的要求，积极购买灭“四害”药物，统一消杀，不留空白。加强药品管理，并作好技术指导，避免了各种不安全事故的发生。

四、加强学习，宣传创卫。

五、加大经费投入，完善创卫硬件。

根据现场实际情况，增加了卫生洁具，配齐了相关硬件设施，保证了创卫工作的顺利开展。

在创卫办的高度重视、创卫领导小组的坚强领导和全体职工共同努力下，我单位办公区及营业厅现场的创卫工作取得了较好的成绩。今后我们将会更加努力，扎实工作，提高创卫水平，为__市创建国家卫生城市做出贡献。

节能先进个人材料 卫生先进单位工作总结篇二

“十二五”期间，由于我校领导对教育科研工作的开展比较重视，经常过问，亲自督导。不论是哪里有培训的学习班，都能拿出经费派教师前往学习。在开展教育科研工作的过程中，学校领导还亲自对教育科研工作做阶段性的小结。由于领导高度重视，措施实施得力，活动方式引入，教师的观念不断发生变化，由不自觉逐步走向了自觉，参与热情不断高涨。我校教育科研的氛围进一步形成。我们始终坚持走“科研兴师、科研兴教、科研兴校”科研之路，争取将教学质量的提高落到实处。

我校领导统一思想，明确目标，专人负责。成立校教科研领导小组，由校长担任组长，由副校长分管教科研具体工作。为了使教师能有更大的热情投入到教科研工作中，我们还不断建立、完善了《校本研修管理办法》、《课题研究管理制

度》、《教育科研考核办法》等。对教科研工作取得一定成果的教师，实行政策鼓励、精神激励、物质奖励，进一步激发了教师的教科研热情。多位教师的论文在国家级杂志上获奖和发表。同时有计划地组织教师学习教育理论，举办各类科研讲座；积极指导教师进行课题研究，及时反映本校科研动态，宣传教科研理论。

我校至20xx年起，就启动了市级“小课题”的申报工作，彰显“问题真、切口小、周期短、过程实、突出用”等特点，明确“基于问题解决、改进教育教学实践”的主旨，引导出40周岁以内的教师们申报了10多个市级小课题，如《小学低年级阅读教学“图式板书增效”的课例研究》、《高年级小学生作文心理活动细节指导的案例研究》、《中年级小学生语文课堂笔记的指导策略》、《中年级小学生计算题高频率错误类型、成因及对策的研究》、《高年级数学课有效追问、深化思维的片段研究》、《生活英语任务驱动、游戏激趣的细节研究》、《小学高年级英语自主互助型教学模式的课例研究》、《小学音乐欣赏教学中激活想象力的案例研究》、《小学低年级体育课安全预防的方法研究》、《中年级信息课“抓两头，促中间”的小组个案研究》等等。这些突出课堂、微观、现场、行动、应用研究的小课题，深受教师们欢迎。先后有20人次参与实施市、区级的课题研究工作，已有1个市级大课题、15个市级小课题结题，形成了市、区、校多级课题研究网络。此外，我校高度重视对教育教学经验的总结和交流。20xx年11月在我校组织开展了东宝区高效课堂研讨活动，我校参赛的三节课节节都体现出教师对学校课题的研究体会和成果，好评不断，均获一等奖，和兄弟学校间也进行了很好的交流学习。与此同时，学校还派出优秀青年教师外出学习，开阔他们的视野、增长他们的见识，丰富他们的经验，促进他们的成长。一批青年教师在学校的积极培养和自己的努力下正茁壮成长。像周阳、彭珺恺、贺群、陈悦悦、左苏妮等90后教师已逐渐成为教科研骨干。在课题课展示方面，周阳老师为大家做了很好的示范，使大家更为清晰地理解了如何将课堂教学与课题研究有机的结合起来，更有效地

提高了课堂教学效率。

我校的教科研工作，从校领导到教师都非常重视，每项工作都安排有专人负责。对局、室有关文件精神，能及时批阅，安排专人负责办理，按时完成各项工作任务，不拖拉推诿。“十二五”期间，学校加强对课题实施过程和鉴定工作的管理，制定了课题操作的细则。我校要求人人参与课题研究。但由于客观存在的教师水平参差不齐，所以对每位教师的具体要求也不一样：对于一般老师，重在抓好学习，组织听取与课题研究相关的讲座，了解有关课题的研究报告，使其认识课题研究的意义，掌握一些课题研究的方法，而后根据自己的实际和需要确立一个研究专题，写出简要的研究实施方案，并在科研骨干教师的带领下，一起学习，一起讨论，一起实践，通过一堂课，一种教法，体现研究成果，学年末写一份总结。对于骨干教师，则给任务，压担子，承担课题主要研究工作，使之能成为产生辐射效应的科研核心群体。为保证课题研究的进程和质量，我们对他们的工作在加强指导的同时，更坚持阶段检查。按照学校教科研管理制度每学期逐条检查各课题组的落实情况。从各课题立项批准之后，学校对他们的研究过程全程监督，从开题报告撰写、实施计划的制定和实施到活动记录和学习材料的整理，再到调研报告、阶段总结的撰写。研究过程落实，各课题组每学期安排一至二次教学研讨活动，每次研讨有明确的目的，及时反馈。根据课题研究，制订好后先对自己的教学现状进行分析，做到有案可据，制订好针对性的措施，并定期汇报自己的课题研究情况。使课题申报、论证、立项、指导、结题和成果奖励、推广等各项工作运转有序。

为激励广大教师积极投身教育科研，学校完善了教科研奖励制度，每学期评比教科研先进个人。对论文发表、获奖、学术交流、辅导学生等教育教学成果均有奖励措施。同时及时收集、反馈市级以上各级各类报刊的征文、论文竞赛等信息，着力组织教师参赛、投稿、推荐发表。教师热情极高，我校部分教师将自己的教学经验、教学实践升华到教育科研的高

度，提升了自己的综合素质。

学校的课题研究工作在去教科室专家领导的指挥下，在校领导的积极倡导和亲自参与下有了较为显著的成果，具体变现在：一是课题研究成为学校发展的动力，课题研究工作切实解决了教育教学中的一些实际问题。二是广大教师自觉参与科研实践，一批青年教师脱颖而出。三是中青年教师积极参加论文评选活动，写作水平有了很大提高。“十二五”期间我校多名教师获“教育科研先进工作者”称号，老师们撰写的多篇论文获国家、市、区级奖励。

总之，面对成果我们不骄傲，面对不足我们要反思，今后我们将继续强化“四个坚持”：坚持聚焦课堂，课题到课堂中去选，研究到课堂中去做，答案到课堂中去找，成果到课堂中去用；坚持学研做结合，引导教师在读书中吸取营养，在实践中探索规律，边学习，边研究，边行动；坚持合作研究，建立以骨干教师为引领的研究团队，将教研活动与课题研究有机结合互为促进；坚持过程管理，保证课题研究的顺利进行。我们相信，经过我们的不懈努力，我们的教科研会越做越好，我们的教学质量会稳步提升！

节能先进个人材料 卫生先进单位工作总结篇三

一是镇党委、政府高度重视，健全领导机构。镇政府成立了创建卫生先进单位领导小组，由镇长任小组组长，其他党委主要领导任小组成员，下设环卫站和城管执法中队处理日常工作。建立健全了各项规章制度，推动创建工作全面开展，为了强化管理力度，抽调专人对乱搭乱建，占道经营，整治不彻底的区域，采取统一行动进行了整治拆除，确保创建工作的顺利实施。

二是加强领导、健全制度、强化宣传。镇政府召开了创建省级卫生先进单位动员会，组织各驻镇单位，8个行政村，64个保洁员学习了城乡环境精细化标准化管理要求的相关内容，

开展了声势浩大的宣传活动。镇政府投资5万余元购置了环卫检查车，在全镇悬挂了20余条宣传横幅，印制1600余份宣传资料。通过宣传教育，使创建工作深入人心，在全镇形成强烈的卫生意识、环境意识、公德意识和家庭意识。

三明确责任、奖罚分明。今年以来，与保洁员签订了《湾子镇保洁员环境卫生责任书》，对保洁到位、工作负责的保洁员根据每月考核结果进行奖励，对保洁不到位，无故旷工的保洁员进行处罚，年终根据每月考核结果评选出优秀保洁员并以资鼓励。

结合实际，认真分析全镇的创建情况，制定了本年度健康教育工作计划。加大宣传力度，印发了健康知识宣传册4000余份；使群众的健康知晓率和健康行为形成率分别达到95%和85%以上。

一是广泛开展爱国卫生月活动。镇环卫站在今年四月结合创卫工作实际，组织开展了“创建卫生文明乡镇”为主题的爱国卫生月活动。二是投入大量资金用于机关院落硬化、空地绿化、路灯亮化、环境美化。三是进一步做好控烟健康教育工作，并认真开展“世界无烟日”活动。各部门在会议室、办公场所及显著位置张贴控烟标志，为控烟工作营造一个良好的氛围。四是广泛开展除“四害”活动。镇后勤科购置鼠夹、药品等在机关内对老鼠、蚊子、蝇孳进行多次毒杀，组织专人对垃圾堆放场进行药物消杀和清运，有效地控制了蚊蝇孳生繁殖。

创卫工作是一项长期的，艰巨系统工程，需要全镇干部群众的共同努力。通过创建卫生先进单位，增强了全镇干部群众的凝聚力，促进了我镇城镇社区建设迈上新台阶。

一年来，我镇的创卫工作虽然取得了一定成绩，收到了一定成效，但距上级的要求还有一定的差距，这些都是我们今后应当认真加以解决的。党委、政府决心在今后的创建工作中，

认真贯彻党的方针、政策，按照县委、县政府的布置，在县爱卫办的指导下，进一步提高全镇干部群众的卫生意识、卫知识、卫生行为，优化环境、美化环境，为把我镇建设成天蓝、地绿、水清、人和的城镇而努力奋斗。

为确保全县桶装饮用水安全为目标，为广大人民群众提供质量可靠、安全合格的桶装饮用水。根据xx市食品安全委员会办公室《关于开展桶装饮用专项整治活动的通知》要求，今年7月份我县开展了桶装饮用水专项整治活动，现将本次专项整治工作的情况总结如下。

一是桶装饮用水生产加工环节的取水点、加工车间、生产设备、包装材料、出厂检验及从业人员健康状况是否合法、是否合格的情况；二是依法查处无食品生产许可证、无工商营业执照的桶装饮用水及包装材料在市场上违法销售的行为；三是桶装饮用水流通环节批发点、配送中心、代销点的仓储卫生条件及从业人员健康状况。

专项整治期间，我县各部门检查各类生产、使用桶装饮用水单位61家，出动执法人员111人次，出动车辆24台次，责令整改9户。

（一）县食安委办召开了综合协调会，制定专项整治方案，及时收集、汇总和报送整治信息，督促有关职能部门落实监管责任。

（二）质监部门组织执法人员对桶装饮用水生产企业进行了检查，重点从取水点、加工车间、生产设备、包装材料、出厂检验以及从业人员健康状况等方面进行了全面检查，对达不到相关生产标准的企业要及时责令停产整顿。本次专项整治期间出动执法人员15人次，车辆5台次，检查生产企业6户，责令整改5户。

节能先进个人材料 卫生先进单位工作总结篇四

2011年以来□xxx县交通局在市局及、政府的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，按照精神文明建设重在坚持、贵在创新的原则，不断深化“六型”文明机关创建，将精神文明建设与物质文明、政治文明建设紧密融合，拼搏进取，务实创新，使全系统干部职工的整体素质不断提高，推进了各项交通工作展现新面貌，实现新突破。

一、加强领导，健全完善规章制度，为精神文明建设提供组织保障

我局始终把精神文明创建作为一项长期性、综合性的系统工程来抓，建立领导决策机制，将创建活动纳入党组议事日程，与重点工作同步安排、同步考核。一是组建精神文明建设工作领导小组。成立了由局党组书记、局长任组长，局党组成员为副组长，股站室负责人为成员的精神文明建设工作领导小组。二是成立专门组织，使创建工作常抓不懈。今年二月份，结合全局机关整顿和人员调整，筛选四名同志组建了党办室，具体负责精神文明建设的日常工作，各单位支部书记主抓精神文明工作，形成严密的精神文明创建体系，使精神文明建设工作常抓常新，得到了长足发展。三是分工明确，责任到人。实行层层负责制，局长亲自挂帅主抓，班子成员分头抓，将有关工作任务分解到各股站室，实行责、权、利挂钩，凡是精神文明创建工作不达标，本职工作任务完不成的，严格按照《岗位目标责任制》兑现奖惩，做到了组织健全、职责明确、考核严明，营造了良好的工作氛围。

人是事业发展的关键。我局坚持以人为本，围绕干部职工所思所想所盼改进工作，谋划未来，努力创造条件解决干部职工的后顾之忧，改善职工的生活福利待遇，赢得了干部职工的信赖和支持，全局上下政通人和，人心向上，干部职工心

往一处想，劲往一处使，有力推动了精神文明建设工作创新开展。

首先，坚持“事业取人，任人唯贤”的原则，大胆任用年轻干部。在股站干部述职述廉、接受全局职工评议的基础上，根据工作需要，新成立了两个科室，调整、提拔了股站级干部16名，选拔任用了一批年富力强、群众基础好的中层干部，使全局机构设置更加科学，中层干部人员结构、文化层次、工作活力有了明显改善，为年轻干部的锻炼成长搭建了进步的阶梯，提供了展示自我的平台。

以会代训、集中培训、岗位练兵、邀请专家授课等方式，在全系统开展了一系列业务知识和法律知识学习活动。今年以来开展各类教育共120余课时，举行综合性考核2次，法律知识考核3次。

第四，深入开展保持共产党员先进性教育活动，彰显先锋本色。为保证人员、时间、内容、效果四落实，我局为参加学习的人员统一配备了笔记本，各种座谈、谈心、讨论、专题研究等活动做好记录并定期交流。全局73名党员人均参加党课培训40课时以上，共抄写读书笔记220余万字，撰写心得体会221份、党性分析材料75份，开展征求意见谈心活动300余人次。全局党员的党性观念、宗旨观念、廉洁观念明显增强，在各项工作中冲在前沿，发挥了旗帜作用。我局先进性教育活动得到了各级领导的好评，被评为市县两级先进单位。同时，我局广泛开展了评优评先活动，通过自下而上层层选拔，评选出五位先进个人，通过在全局大会上大张旗鼓的表彰、专题刊发先进事迹等有效形式，以身边人和事教育引导干部职工，扩大先进典型的影响，在全系统形成了树典型、学先进、做贡献的浓厚氛围。规范的教育，严格的管理，使得交通队伍整体素质不断提高，先进事迹也层出不穷。2004年运管站4名女同志资助的贫困生邢清梅，今年以优异成绩考入唐山师范学院，局长又亲自带领四名同志为她送去了2000元助学金，勉励她努力学习，早日成才；三名执法人员在稽查归

来的路上，及时搭救受伤司机，不顾工作疲劳，把伤者送往医院，经过两个多小时的救治，确定伤者无任何危险后才离开医院。这些先进事迹在全县社会各界都引起了强烈反响。今年以来，我局共收到表扬信6封，锦旗8面，为我局行风建设争得了良好荣誉，在全县行风半年初评中名列执法单位第一名。

《精神文明建设先进单位工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

节能先进个人材料 卫生先进单位工作总结篇五

1、成立了以总经理为核心，以酒店工程部为主体的节能小组，制定了不同阶段的能源管理计划，建立健全能源管理机制，严格遵守巡查制度。工程部每月对能耗进行统计，并绘制能源消耗图表，进行不同年份、不同月份的能耗比较，从而掌握能源消耗的真实情况。认真做好节能工作三落实，即组织落实、计划落实、措施落实。

2、在节约电能方面，酒店首先是对光源进行了改造，除保留客房内调光灯具外，将酒店公共区域、客房及会议室95%以上的普通白炽灯更换为5瓦led固体节能灯。仅此一项，每月就可为酒店节约电能4000多度。酒店对公共照明的开放时间、各区域空调设备开放时间及空调温度进行了严格规定，并落实专人负责监管和巡查，从而大大降低了电能的流失。此外，酒店工程人员还对灯具反射罩定期清扫和更换，以提高光照水平；对空调进出风口定期进行清洗，提高制冷效率，减少电能消耗。

3、在节水方面，全面调整了公共卫生间和客房卫生间马桶水箱的水位，使其在不降低冲刷功能的情况下减少用水量，杜绝马桶长流水现象。设立节水巡查小组，检查酒店管道系统，做到早发现、早维修，坚决杜绝跑、冒、滴、漏现象发生。

进行节水培训，提高所有员工的节水意识，自觉做到随手关闭龙头。

4、在工程维修方面，对于损坏的物料尽可能维修，实在不能修的再打报废。工程人员能自己动手维修的坚决不找外来人员，仅上半年自主调配和安装客房空调主机就为酒店节约维修费用4000余元，年内通过自主维修为酒店节省了近两万元维修开支。

1)在炎热夏季，为提加快制冷速度，尽快达到公共区域的制冷效果，酒店在各部位增设了不少电风扇，来加速空气的对流，使制冷速度大大加快，也大大缩短了空调开启的时间，为酒店节约了电能。

2)在夏日，为酒店客房和公共区域更换加厚窗帘，有效减少了日光辐射所带来的热量，减少了空调大量开启所带来的能耗压力。

3)冬季在阳光明媚的天气指定专人为公共区域和无人房间开窗，利用日光给房间加温和除湿，增加房间初始温度。

4)冬季为客房提供能耗相对较低小太阳电暖气，缩短房间制热时间，减少空调的使用。通过这一系列看似不起眼的措施的实施，却切实降低了酒店中央空调的使用率，为酒店在节约能耗方面起到了不可忽视的作用。

上林宫酒店积极贯彻西旅股份公司 以成本为核心，建立节能型企业的指导思想，从点滴做起，严格控制各个环节的能源和资源消耗，在创造经济效益的同时，更为秦岭北麓地区营造着绿色、环保的旅游环境。在金融危机背景下，以实实在在的工作为西安旅游企业的可持续性发展作出着贡献。