

# 2023年研究制度建设工作总结(汇总6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 研究制度建设工作总结篇一

### 第一部分 201x年的工作目标

在学校党政统一领导下，深入贯彻党的xx大精神，全面落实国家和学校中长期改革与发展规划纲要，以学校“内涵建设年”为契机，以服务需求为导向，以提高培养质量为核心，全面深化研究生培养模式改革，完善质量保障监督体系与奖助体系，继续实施研究生培养创新工程，加强思想政治教育和科学道德与学风教育，努力开创学位与研究生教育工作新局面。

### 第二部分 工作举措与成效

#### 一、分类推进研究生培养模式改革

##### 1. 完善以提高创新能力为目标的学术学位研究生培养模式改革

为强化创新能力培养，促进各培养单位形成各具特色的培养模式，确立了化学学院等16个研究生培养单位为我校博士生培养模式改革试点单位，各试点单位根据本单位学科特点制定了具有学科特色的研究生培养方案。对201x年拟获硕博连续和直博生资格的研究生，首次进行了外语能力测试并采用

外语上机考试方式，考核通过并最终定硕博连读研究生468人，直接攻读博士学位研究生87人，获得直博生资格的研究生将获国家奖学金。

## 2. 建立以提升职业能力为导向的专业学位研究生培养模式

深化专业学位研究生教育综合改革工作，针对专业学位研究生，努力培养适应专业岗位的综合素质，形成产学研结合的培养模式。完成了“教育部专业学位研究生教育综合改革试点”验收工作，法律硕士、公共管理硕士、工程硕士（车辆工程领域）三个单位顺利通过教育部验收；组织了“吉林省启动专业学位研究生教育综合改革试点工作”，我校临床医学硕士专业成为吉林省首批专业学位研究生教育综合改革试点专业；完成了“吉林大学专业学位研究生教育综合改革试点工作”验收工作。20xx年我校确定的汉语国际教育硕士、临床医学硕士、农业推广硕士和生物工程、软件工程、环境工程领域等六个专业学位种类（领域）综合改革试点单位全部顺利通过项目验收。为强化专业学位研究生的实践能力和创业能力培养，全校已建设72个研究生实践基地。

## 3. 加强课程建设

重视发挥课程教学在研究生培养中的作用。增强学术学位研究生课程内容前沿性，通过高质量课程学习强化研究生的科学方法训练和学术素养培养。构建符合专业学位特点的课程体系，改革教学内容和方式，加强案例教学，探索不同形式的实践教学。

利用海外优质教育资源，推进我校研究生教育国际化进程，对英国专家susan fernie讲授的《人力资源管理》等15门引进的海外课程进行了资助；对通信工程学院赵晓晖教授主编的《现代信号处理》等11部高质量研究生教材的出版进行了资助。

#### 4. 继续实施研究生创新激励计划

发掘研究生创新潜能，鼓励研究生自主提出具有创新价值的研究课题，在导师和团队指导下开展研究。为支持研究生适当延长学习时间完成高水平研究，继续实施“高水平博士学位论文培育资助计划”，经各培养单位推荐，专家组审核□201x年共有7名优秀的博士研究生入选该计划，此项工作对鼓励博士生潜心科研、勇于创新起到了一定的推动作用。

继续实施了“吉林大学研究生创新研究计划”、“吉林大学博士研究生交叉学科科研资助计划”等资助计划。资助项目共发表sci论文181篇□ei论文71篇□cssci论文62篇，核心期刊论文43篇，会议论文56篇，发明专利61项，其他期刊论文6篇，研究报告7篇和吉林省科技进步一等奖一项。

#### 5. 调整博士学位申请者（学术学位）学术成果要求

博士研究生培养质量的提高，并在一定程度上促进我校科学研究整体水平的提升。

### 二、完善质量保障与监督体系

#### 1. 加强研究生培养过程管理

#### 2. 强化质量在资源配置中的导向作用

根据教育部《关于改进和完善博士生招生计划管理办法有关工作的通知》（教发司[201x]208号）文件要求，结合学校实际，完成了我校201x年各研究生培养单位博士生招生基准规模测算工作。

#### 3. 加强学位授权点的评估和管理

根据20xx年对126个博士学位授权点、144个硕士学位授权点

的校内自评估和201x年我校43个一级学科参加全国第三轮学科评估结果，完成了《吉林大学学科自评估分析报告》和《201x年全国学科评估-吉林大学参评学科分析报告》（上、下册）。报告以翔实的统计数据，从师资队伍、科研水平、研究生培养质量等方面对我校相关学科的现状进行了认真的分析和总结，并通过与相关院校的对比，明晰了我校学科建设的优势和特色、存在的差距和不足，以求达到以评促建和明确今后发展目标 and 方向的目的。报告已向第九届学位评定委员会第十三次会议进行了汇报，并分发到全校各有关管理部门和各研究生培养单位。

#### 4. 建立学位论文质量跟踪评估制度

位的200篇博士学位论文和380篇硕士学位论文进行评审。通过引入第三方评估，对加强我校人才培养质量外部监督体系的构建、客观地反映我校人才培养质量起到了积极的作用。

#### 4. 初步完成《吉林大学学位评定委员会章程》修订

初步完成了《吉林大学学位评定委员会章程》的修订和各级学位评定委员会换届改选工作方案的制定工作。根据学校整体工作安排，待学校审议通过后，将按照新修订的《吉林大学学位评定委员会章程》完成学位评定委员会换届工作，成立吉林大学第十届学位评定委员会。

### 三、完善奖助体系

#### 1. 调整建立新的研究生奖助政策体系

根据财教〔201x〕19号文件精神，按照强化奖助学金的激励和资助作用，发挥奖助学金的育人功能的原则，初步研究制定了我校研究生奖助政策体系实施办法。

#### 2. 建立研究生国家奖学金评审组织机制

为发挥研究生国家奖学金在提升研究生培养质量的激励作用，逐步加大对优秀学科和优秀生源的支持和吸引力，制定和完善了研究生国家奖学金评审机制，制定了《吉林大学研究生国家奖学金评审实施办法》，成立了研究生国家奖学金评审领导小组，按照公正和透明的原则，顺利完成了201x和201x年研究生基本奖学金的评定工作，两个年度共评选出博士研究生国家奖学金获得者539人，硕士研究生国家奖学金获得者914人。

### 3. 加强对研究生“三助”岗位的管理

进一步细化“助管”和“助教”岗位的设置要求，提高岗位设置

#### 一、学位与培养工作

201x年1月、3月、6月、9月组织进行学位论文答辩工作，其中申请答辩的全日制硕士研究生70人、非学历研究生16人，全部一次性通过答辩，全日制研究生毕业率100%□201x年3月、6月、9月召开学位分委会讨论决定学位授予事宜，其中授予全日制硕士学位71人，在职工程硕士学位16人□201x年11月完成201x级硕士研究生学位论文抽查盲审、查重和上报工作，完成201x级硕士研究生学位论文抽检的材料审查和报送工作，做好201x级硕士研究生学位论文答辩等事宜的安排和通知工作。

组织学院专家制定学位授权点合格评估指标体系。组织申报研究生创新实践基地2个（化学工程、海洋科学）。经学校答辩，同意推荐化学工程领域冲击天津市研究生创新实践基地。

天津市优秀硕士学位论文。

#### 二、招生与推免工作

在学校硕士研究生招生复试办法的基础上，结合我院实际情况制定了《海洋学院201x年研究生招生复试工作办法》，并通过多种渠道加强研究生招生宣传，严格按照复试工作要求组织完成了复试与招生工作，共录取201x级全日制硕士研究生46人，在职工程硕士研究生13人。

201x年9月，组织完成了我院推荐201x届优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生工作。先后成立推荐免试工作领导小组和复试小组，制定了《海洋与环境学院201x届优秀本科生推荐免试工作细则》，严格按照推荐条件和程序，组织优秀应届本科毕业生进行申报，根据学院推免工作细则组织完成面试工作，确定出推免候选人名单并上报至学校。201x年我院共确定推免候选人12人，其中1人推荐2+3辅导员，1人推荐研究生支教团；经学校评议，共9人推免成功，录取院校皆为985高校及中科院相关研究所。

### 三、日常事务管理工作

业材料的回收工作，督促已签订协议的同学及时填写研究生就业管理系统中的就业信息，并对就业信息进行预审；毕业生报到证的领取、分发以及自提档案同学的通知工作；毕业生的离校手续办理工作；毕业研究生的心理疏导工作；就业信息的搜寻、发布和转发工作，截至12月共发布和转发就业信息200余条。五是做好研究生评奖评优工作，主要是协助主管领导成立各类研究生奖助学金的评审委员会或评审小组，修订和完善各类奖助学金的评审实施细则或评奖办法，在公平、公正、公开、择优的原则下，组织评选国家、天津市和校级各类研究生奖助学金，并做好天津市三好学生、天津市王克昌奖学金、天津农商银行助学金、“天津之星”自强助学金的推荐和各类奖助学金获奖研究生的信息审核和报送工作。其中201x级卜柏惠等3人荣获硕士研究生国家奖学金201x级宁立群等2人获校级优秀研究生干部荣誉称号201x级刘海娇等2人获校级优秀研究生荣誉称号201x级

王英乔获“天津之星”自强助学金□201x级覃海华获天津农商银行助学金□201x级刘青等54人分获201x-201x学年校级学习优秀一二等奖学金□201x级刘芳等32人分获201x年研究生一二等奖学金□201x级廖晏等42人分获201x年研究生一二等奖新生学业奖学金。

#### 四、思想政治教育工作

及时了解和掌握研究生思想动态，做好研究生安全稳定工作，努力帮助研究生解决实际问题 and 困难，加强对个别研究生的心理健康辅导。召开学院各年级班委、党支部会议21次和研究生会工作会议18次，走访研究生宿舍6次，积极与研究生谈心以掌握学生思想动态。

##### （一）做好入党积极分子培养和党员发展工作

积极配合学院专职组织员做好研究生的入党积极分子培养、推

优、培训和党员发展等工作。本年度，共推选16名入党积极分子参加入党积极分子培训班，发展预备党员6人，转正党员2人。

##### （二）做好研究生新生的入学教育工作

围绕党委研工部的相关要求，关注研究生成长、成才需要，开展了系列主题入学教育活动，主要有新生辅导员见面会暨班委竞选会、新老研究生经验交流会、海洋化工两院篮球友谊赛□201x级研究生新生开学典礼暨导师见面会、研究生培养和日常管理说明会、心理健康教育讲座等活动。

##### （三）积极开展学术文化和学风建设活动

开展第二届“研海风”学术文化月系列品牌活动，主要包括

第二届“研海领航”海洋学术之星评选活动、第二届“研海论道”研究生硕博学术论坛、“研海求索”海风讲堂第二讲暨名师下午茶等活动。

组织开展“科学道德与学风建设”宣讲教育月系列活动，主要有邀请王昶、隋丽英两位副院长分别为研究生做“科学研究方法”、“科技论文写作规范”主题讲座，研究生自学《科学道德与学风建设宣讲参考大纲》等材料，举办研究生“学术道德与诚信”辩论赛等活动。

#### （四）积极组织开展各项文体活动

开展第二届“青春研华”文体活动月系列品牌活动，主要包括第二届“羽动研途”研究生羽毛球赛和“邂逅最真的情，触摸最美的诗”研究生三行情诗创作比赛；举办了海洋化工两院篮球友谊赛活动、“智慧运动，轻松交流”研究生趣味运动会、消防安全知识竞赛等文体活动，丰富了研究生的日常学习生活，促进了研究生身心健康的协调发展，活跃了校园文化氛围。

#### （五）积极组织参评学校“创最佳党日”评选活动

201x级海科化工研究生党支部代表学院参评学校201x年度“创

最佳党日”评选活动，被学校评为校201x年度“创最佳党日”评选活动一等奖，位列学生组第一名，并代表学校参评天津市201x年度“创最佳党日”评选活动。

#### （六）加强研会组织建设，促使研会科学化发展

学院研会在校党委研工部和学院党委的指导和支持下，通过联合其他兄弟学院研会开展工作经验交流会、联合组织开展活动等形式学习先进的工作经验、方式和方法，促进自身的



组织建设和工作能力的提升[]201x年7月，进行了学院研会主席团和各部门的换届工作，实现了研会骨干的新老交替[]201x年9月，研会先后举办了面向201x级新生的第三届研究生会纳新宣讲会 and 面试会，圆满完成了学院研会的纳新工作，充实了研会的工作力量。

学院研会通过“天津科大海洋学院研究生会”新浪官方微博与学院官微“赶海的孩子”研究生板块来加强自身宣传，为全院师生全心全意服务，提高了学院研究生工作的宣传效果，增强了自身影响力。此外，学院研会还通过举办专题讲座等形式来提高研会全体成员的工作能力和水平，促进研会工作的专业化，促使学院研会的科学化发展。

研究生教育作为我院整体学生教育培养事业发展的重要组成部分，得到了学院领导的高度重视和老师的积极配合。今后学院将继续秉承和坚持“以学生为本，以服务为基”的研究生工作理念，提升服务质量和水平，全心全意竭诚为全体师生服务，力争促进学院研究生教育培养水平的提高。

海洋与环境学院

201x年12月21日

## 研究制度建设工作总结篇二

2、利用市民学校，广播、宣传橱窗、黑板报等宣传阵地开展廉政文化教育、廉政文化论坛，让广大干部群众树立廉政文化从自我做起、从身边做起的意识，增强党风廉政教育的渗透力和影响力，营造了浓厚的宣传氛围。

3、创新形式，丰富廉政文化进社区工作载体。一是社区把廉政知识融入到内容健康、形式活泼、群众喜闻乐见的文体娱乐活动中，开展丰富多彩的文艺活动。比如举办“xxxx”文艺

晚会、“街坊总动员”邻里节，宣传党风廉政建设“xxxx”等廉政文化建设的内容，二是建立共同参与、各尽其责的工作机制，把廉政文化进社区工作融入到社区文明创建、党建、妇联、劳动社会保障等各项工作当中，融入到创建文明社区、和谐社区的工作当中，扩大廉政文化的辐射力和影响面；三是聘请廉政监督员，社区把威望高、作风正、有议事能力的老党员、离退休才干部、社区居民组织起来，作为廉政监督员，鼓励他们为社区廉政文化建设作贡献，加强对社区班子成员和党员干部的监督，加强社区廉政文化宣传，用身边的廉政典型和廉政事迹教育身边的人。

### 三、热情服务，及时做好来信来访和人民调解工作

- 1、制定计划，成立组织。
- 2、热情服务，积极化解矛盾。
- 3、主动出击，协调解决突出矛盾。

### 四、是坚持民主监督的原则。

通过以上举措，园艺社区廉政文化建设工作取得了一定的实效，大大增强了广大干部群众“共创廉洁社区、共建和谐家园”的责任意识，有力地推动了文明和谐社区建设。

## 研究制度建设工作总结篇三

时光飞逝，转眼间2008年已经过去。这一年是不平凡的一年。祖国经历了无情的冰冻灾害、汶川大地震，也成功举办了举世瞩目的奥运会，同样一场席卷而来的金融风暴让我们在2008的年末刻骨铭心。

回顾这不平凡的一年，建设公司在集团公司、各分公司的大力支持和帮助下，我们历尽艰辛，经受住了各种考验，终于

迎来了收获。

现将工作汇报如下：

## 一、三体系的年审工作

（三）期工程、斗潭西公园商住楼工程为主要参审（外审）项目。在工程开工前期，就着手按三体系要求实施，各职能部门会同项目部一起做好项目部、施工现场的合理布置，制作、悬挂各种责任牌、岗位制度、五牌一图，做好环境因素的调查，进行危险源的辨识，并作出相应的应急预案，以标语、横幅、标牌等形式在公司、项目部现场张贴，进行宣传。让员工树立“三个体系体现在实际工作中”的意识。同时科室也做好资料的收集、整理工作，各种监测设备按期检测，并登记。文件的发放按要求进行分类登记。针对各项目部的实际施工特点，发放相对应的有指导意义的施工作业指导书，各种试验的规范要求，对项目部的各班组及技术人员进行技术交底。对年度竣工项目部进行质量回访，拜访各业主单位，听取合理化的建议及对工程质量的反馈，在全体人员的共同努力下，年度审核工作一次性通过。当然也有不足之处，比如技术交底要层次分明，公司级对项目技术负责人，项目技术负责人对施工员及施工班组，科室的内审水平也有待加强等。

## 二、经营工作

去年，在公司资质的升级及整个集团公司综合实力大幅提升的契机下，建设公司全体同仁在集团公司领导的带领下战胜整体建筑市场不景气的情况，较去年取得了一定的进步。

## 三、工程的日常管理

本年度共签订28份项目管理目标责任书（不包括补充协议、分包合同等），工程总造价为万元。本年度完成工程总产值万元，其中土建完成万元，市政完成万元（具体见产值统计

表)。本年度竣工验收工程25个，均达到合同约定质量等级。

外挂项目管理：

1、境外项目：今年境外项目主要是江西上饶中央公园、桐庐县桐君街道东兴区块高荷路工程、320国道杭州绕城高速至富阳新桥（富阳段）改建工程。在项目中标后，签订项目管理目标责任书时，就给项目班子成员进行技术交底，特别是对关键工序或部位进行重点交底。开工后，会同公司总工、安全科一起到现场进行检查、指导、服务，并与监理单位主动联系，从多方面了解项目部的工程施工能力、质量、安全方面的情况。项目顺利实施后，视工程进展情况和公司科室工作安排，原则上每月进行一次现场检查（如未安排，亦电话与项目部进行联系），做到工程进展心中有数。在桐庐县桐君街道东兴区块高荷路工程项目检查中，因过渠桥板是项目部分包给专业预制场实施，公司检查组针对实际情况，按公司管理要求，督促项目部完善手续，并做好专项施工方案的编写、上报。合理规避分险，科学安排施工。

2、挂靠、联营项目管理：针对公司现有的挂靠实际项目，如为农田改造、水利修缮等小项目，无技术难点、安全隐患。为节省公司资源及依据项目实际情况，一般二个月进行一次现场抽查，平常亦主动通过电话联系了解现场情况。

目前公司联营的较大项目主要有东港开发区，该项目班子成员为公司长久合作伙伴。科室主要帮助项目部编制施工进度计划，为满足业主尽早投产要求，合理赶工期，并把好质量关。

内部实施项目：

局面，为公司赢得了认可。虽然目前还有一小部分维修工作在继续，在集团公司的统一安排下，明年将继续做好维修工作。

室外一期市政配套工程（地下管线、电力管线、土方回填、铺装、附属工程等）目前维修已基本完毕。

23省道滨港北路改建工程的实施，给科室带来很大的工作压力。复杂的沿线施工条件，繁琐的政策处理，保证交通畅通的危险性等因素使我们不敢有丝毫的懈怠。实施过程中，我们不厌其烦的和业主、监理、项目部协调、沟通。在年底基本完成了指挥部提出的目标。目前余下的主要是沥青浇筑工程量。待明年气温回升，达到施工条件，我们提前做好安排，争取黑圆满完成该项目的施工任务。

府东苑小区30、38、39号楼的土建工程也是我们公司08年的重点工程之一，该项目从2008年6月10日开工起，进展顺利，质量按规范和设计要求的执行。基础工程在2008年7月2日验收通过，主体工程在2008年10月28日一次性通过，目前在进行屋面和外墙的施工。

明年将进行部分楼地面浇筑和土建扫尾工作，以及室外市政配套工程的实施。科室继续做好现场管理，配合房开公司，争取项目尽早完工。

（1）建筑业是多工种配合作业，在实际施工过程中，由于业主的专业发包，使我们与各工种、各分包商的配合、衔接上的协调性不强。

（2）对现场各种情况缺乏预见性，没有统一周全的考虑。现场工作人员的责任心和主观能动性亟需加强。

（4）对工程的质量管理的后期力度不足。比如23省道滨港北路改建工程后期，对平侧石的采购质量，安砌施工质量，沥青浇筑完成后，安装井框时与路面的高差控制，资料整理的及时性等。

#### 四、安全工作

## 一、实现全年安全管理目标

全年无死亡、无重伤、无重大交通事故和火灾事故，无重大机械设备事故，无食物中毒事故，无重大环境污染事故发生；全年轻伤负伤率控制在了2%以内；创建了三个市文明标化工地；在民工工资、材料款支付方面，实现零投诉。总的来说，实现了年初制定的安全管理目标。

## 二、加强现场安全管理工作

## 三、抓好各级安全生产责任制的落实

## 四、健全和完善安全生产保障体系

## 五、严格执行安全检查制度，做好事故预防和隐患整改工作

## 六、进一步完善民工工资及材料款发放制

为维护农民工及材料商合法权益，规范项目部民工工资及材料款支付行为，2008年进一步完善和规范了民工工资及材料款发放制度，在原有《项目部农民工工资支付管理制度》的基础上，制定和出台了新的《工程款支付管理方案》。为抓好落实工作，在过去的一年中，我部门加大日常的监管力度，把民工工资发放工作列入日常检查监管中。在项目开工后，及时督促指导项目部建立民工出勤登记卡及工资发放表，凭个人身份证领取工资，确保民工工资按时足额发到手中，有效控制了项目部恶意拖欠或克扣民工工资，为稳定社会、构建和谐社会的作出了贡献，并得到衢江区劳动监察大队的好评。

## 七、做好安全教育培训工作，提升全体员工的整体素质和安全意识

## 八、严格执行施工组织设计编审和安全技术交底制度

## 九、开展专项整治工作

高了各项目部施工作业人员安全素质及自救能力。同时要求安全管理人员进行\_回头看\_和\_找死角\_，对施工中发现的安全隐患及时梳理，逐一落实防范和整改措施。在排查过程中逐级落实安全生产责任制，实现隐患排查的科学化、规范化和制度化，力争通过全面系统的隐患排查治理，大大提高我部门的安全生产管理水平。实现了2008年安全生产无事故的良好形势。

根据2008年12月5日浙江省政府召开的全省建设工程安全生产工作电视电话会议精神，及公司安全生产管理工作总体安排，对在建工程开展了一次全面彻底的安全隐患大排查活动。主要针对施工现场临时用电、脚手架搭设、施工机械不规范、安全防护不到位、违章指挥、违章作业、违反劳动纪律等行为进行专项整治，确保了各在建项目安全生产。经过全体员工一年多来的艰苦奋斗、辛苦工作，08年已基本完成预定目标，09年将继续开拓市场，加强项目管理。我们坚信：在集团公司的正确领导下，各分公司同仁的大力支持下，我们必将迎来收获的春天！

建设公司

2009年1

## 研究制度建设工作总结篇四

- 1、将前一天所有日清表、流动情况表、试听续报情况录入至日报表。每天整理，每周上交一次。
- 2、每天根据流动表，在班级情况表上作流动记录开班前一天：
  - 1、由主管提前一天确定主讲教师，领取点名表和班级情况表（点名表和班级情况表分开放，每个助教将自己的班级的班

级情况表放在一个文件夹里，根据已报名人数确定教室。

（建议主管在排班时尽量安排主讲教师所负责的班级与其上班时间同步）

2、主讲教师领取补充资料做好准备。

3、电话提醒已报名学员携带收据，照片，提前十分钟到校，确认有无转班或休学学员。

1、与教质部核对有无新添学员

4、在教室门口张贴班号及教师，主讲教师姓名。

5、学生到后主讲教师在上课前逐个发放补充资料和收取照片，学生照片一律由主讲教师去班级收取，避免丢失。照片放入信封袋后用双面胶封口，防止传送过程中丢失。

6、上课时间到后，由主讲教师作自我介绍并宣读学校规定，告知学生其权利和使用权限，防止日后争端。插班学生一律要求阅读学校规定并签字确认。

7、第一次课主讲教师必须随同听课一节，并填写听课表。

1、主讲教师负责每个人的照片和听课证发放并在班级情况表上作记录，防止听课证的丢失。

2、每月中旬用班级情况表点名，核对实际学员与班级情况表不一致的地方，并落实该生实际情况。

3、随时跟踪班级人员变动，出现大量休学

助教要做的工作有指导课业、批改学生作业、在系所办公室值班、监考等。

向教授，副教授，讲师学习如何教课，如何科研在中国的大



学中，助教是大学教师的最低一级职称，通常得到硕士学位者如果在大学中获得教席，其首先获得的职称就是助教。

一般助教做的工作有指导课业、批改学生作业、在系所办公室值班、监考等。在学生数较多的班级，则会于实验课或实习课时协助教师。

## 研究制度建设工作总结篇五

按照教体局“关于做好教育系统规章制度废、改、立工作的通知”要求，\*\*学区认真开展了制度的清查、梳理、废改立工作。对一些不适应科学发展的制度进行了“废改立”处理；本次清查制度322项，制度废除42项，修改完善33项，建立20项。

### 一、以全面梳理清查为切入点，明确废改立标准

随着创建学习型党组织、风清气正、党风廉政建设、创先争优的推进和学生营养计划等工作的开展，\*\*学区亟需建立与之相适应的规章制度，确保制度管好人。我们结合工作实际，认真查找了目前存在的制度不健全、管理不到位、措施不完善、工作滞后等制学区发展的一些问题，对原有规章制度、政策措施、意见办法进行了全面清查和梳理。

### 二、以完善工作机制为基本点，落实废改立任务

(1) 对内容陈旧、操作性不强，不能发挥应有作用的原有规章制度予以废止。比如，《甲型h1n1值班及零报告制度》。

(2) 对不符合新形势、新任务要求，作用发挥不好的规章制度进行了修订完善。如对《学校食堂从业人员健康及卫生管理制度》、《信息上报制度》等进行了修订。

各校也没有现成的制度保障活动效果；学生营养计划，也是新事物，也需要有相应的制度措施，才能保证实效。因此，我们在充分调查、讨论过后予以完善。

### 三、以推进日常工作为着眼点，确保服务好师生

1、为建立健全合理、规范、全面的制度体系，结合废改立工作，我们力求从制度上、源头上杜绝教育教学不力、学生成绩提高缓慢等不良现象。我们梳理了各岗位职责，并深入开展创先争优活动，推行党员示范岗制度，发挥党员模范带头作用，努力提高服务师生的质量效率。

2、借此“废改立”工作之机，我们汇编了《\*\*学区师生手册》。该《手册》涵盖了学区全部工作范围，涉及校园安全、卫生、食堂、教育教学、考核等，把和面向师生服务内容的工作规范、行为准则、办理程序、联系电话等全部予以公布，形成制度化的手册方式，方便师生使用。

### 四、以科学论证为落脚点，确保内容合理程序规范

在“立”时，因工作面广，需学区多部门参与。如我们在制定《体育卫生工作联席会议制度》时，就牵涉到各校德育组。我们还十分注重科学论证、充分协调、民主决策等必要程序，通过座谈会、论证会或者书面征求意见等形式，广泛听取相关方面意见，确保拟制定制度内容的合理性和程序的规范性，确保新制度高效实用、方便师生，增强科学性和可行性。再比如，新制定《学校食堂卫生管理制度》，我们调动了各校营养计划负责人，后勤等；不等不拖，加班加点，多次举行座谈会并几易其稿，确保为学校食堂管理提供良好的制度保障。

为提高制度的执行力，我们一方面坚持规则先行，严格按章办事，任何人未经程序不得突破既有规定；另一方面根据师生的意见和实际情况适时修订规章，拓宽意愿表达渠道，完

善源头参与机制。

\*\*学区以“废改立”为契机，切实推动了各项日常工作的开展。从我们的体会来看，“废改立”不仅没有增加我们的额外工作，相反，还规范和促进我们的工作。做好“废改立”工作，不仅是促进学区管理进一步制度化、规范化、科学化的需要，更是推进我们日常工作的迫切需要。

## 一、工作回顾

初中部高度重视校本教研工作。学校加强教研组建设，强化教研组职能，加大教科研投入，推行有效的激励机制；立足课堂教学，视教育教学质量为生命线；重视青年教师培养，拓展教师发展的空间，形成浓厚的学习研究的氛围。值得一提的是，学校几年来不懈推行“以半日学研为平台，开展集体备课”的校本教研形式，在常规工作之中，着力开展好主题鲜明的重点教研活动，取得了良好的实际效果，为学校的发展注入了强大的原动力。

在刚刚过去的一年中，学校完善了一系列规章制度，进一步推行在教研组基础上的年级学科组集体备课活动，使校本教研工作围绕“服务教学，服务教育教学质量，促进教师专业化发展”这一中心。在教务处的指导管理下，依靠教研组长、备课组长和骨干教师的专业引领，积极开展理论学习，围绕教学活动开展平等对话，帮助青年教师打磨公开课，积极参与各级各类教研活动。一系列立足校本的教研活动，极大地促进了教师教研意识的觉醒，极好地解决了教育教学实践中教师所面临的困惑，有效地提高了课堂教学的实效。

《2017年中小学校制度建设工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

规律源于丰富多彩的教学实践，教研是有生命的，是教师的一种生活方式，只要我们善于学习、思考，就能发现；只要

我们敢于实践、质疑、探索，就能创新。可以这样说，一年来，我校高度重视校本教研制度的建设，努力创新教研工作，正逐步提升学校的办学品位，诠释着学校“一体两翼”的办学特色。

## 二、制度建设

### （一）成立集体备课领导小组和集体备课督导组

学校成立集体备课领导小组，由校长赵昌贵同志任组长、田斌副校长任副组长，领导小组成员由学校各处室负责人、年纪组、教研组组长组成，负责全校校本教研领导工作。

在此基础上，成立集体备课督导组，由分管教学副校长担任组长，教务处、及学科教研组长为成员，负责校本教研工作的专业引领工作。

### （二）颁行《中学集体备课制度》

为对校本教研的日常工作——集体备课制度化、规范化，使之有章可循，便于操作，便于管理，使工作更有质量，更具实效，我们制定了《德阳中学初中部集体备课制度》。该制度从“工作要求”、“研讨内容”、“流程规范”、“考评考核”和“表彰奖励”等环节做了具体界定，作为各教研组开展集体备课活动的依据。

### （三）实行奖励制度，促进学术繁荣

教研工作是一项创造性工作，是需要广大教师高度自觉地不惜投入大量心血的工作。对教师辛勤劳动给予一定物质形式的认可，无疑对于促进学校学术氛围的形成，会起到良性的促进作用。

为此，学校制定并颁行了《初中部教科研成果奖励规定》，对教师参加各级各类评比、发表论文，参加各级竞赛竞技以及课题研究成果，均做出了明确的奖励规定。学校每一学期均在成果公示的基础上，及时兑现奖金。

#### （四）学校领导班子视校本教研工作为学校腾飞的翅膀

##### 1、重视教研主题活动的开展

06年，我校在每一学期均开展了主题鲜明的重点教研活动，具体内容将在后面专门汇报，学校不仅在行政会上周密策划，并且以学校文件形式下发通知，高度关注活动过程，对活动结果也均以学校文件形式予以及时通报。

##### 2、重视开局工作

每一学期之初，学校均要召开教育教学专题校会，让教导处、教科室与广大教师交流全学期教学教研的工作安排，扩大工作的影响度，加大推进工作的力度。

##### 3、重视校本教研常规工作

学校的校长、分管校长始终参加期初和期末教研工作会议，对学校教科研工作取得的成绩及时给予肯定，对工作中存在的问题，给予建设性的积极的建议，对于教师外出参加学习和会议，均能在许可的范围内，在用车和费用上给予大力倾斜。

#### （五）周全谋划，有序实施，力求落实，全面推进工作

学期结束前，召开工作总结会议，充分听取来自教研组的聲音，形成学校教科研工作总结，在反思的基础上，理清新学期工作思路。

教科室要求每一个教研组的工作也要做到有计划、有总结，并利用期初、期中的两次检查对工作予以督促，每一学期各教研组均要整体上交全学期教研工作资料，包括计划、活动实录，有特色的教学设计、工作总结等。教科室依据资料以及了解的情况，依据《德阳中学初中部教研组量化考核标准》进行年度考核，对评选出的优秀教研组及组长予以表彰奖励。06年上学期，初二、初一语文备课组、史地组、数学组，初一、初二英语备课组，化学教研组入选优秀行列。与此同时，教师参加教科研工作的表现，学校将其纳入考核之中，在量化100分中占分值四分之一。

### 三、教研活动

#### （一）常规教研活动

##### 1、以“半日学研”为载体的集体备课活动

科备课组的团队力量，群策群力，在08年上半年的多项竞赛中，一扫多年沉霾，取得骄人的学科竞赛成绩。

##### 2、积极开展新入教师公开课

我校每年均有一定新教师进入，教学环境变了，教育对象不同了，如何让这些新教师尽早适应岗位，成为教师队伍建设的一个现实问题。我们教科室配合教导处，每一学年初，均要安排这些新入教师公开课，然后组织学科骨干教师听课的基础上，与新教师开展交流评课，这一活动取得了相当好的效果。

##### 3、紧抓教师的学习不放松

我们充分考虑到教师业务繁忙的现实，同时也考虑到教师需要“充电”的现实，一方面，我们利用自办的《德中教研》，及时向老师们通报教研工作的动态，传达各级领导部门开展

活动的信息，一方面结合教育教学改革的焦点和热点以及学校主题教研活动，选刊一些有参考价值的文章，供老师们参阅。我们同时关注上级所组织的各项教研活动，尽可能让我们的教师走出去，开阔视野。

#### 4、高度重视各级教研活动，给教师以成长的空间

我校对上级主管部门开展的教研活动高度重视，通过教科室及时向老师们传达，积极组织教师参与。我们的理解是，这一方面体现出作为教育教学基层单位参与教研的自觉性，是学校发展的需要，另一方面也是为教师的发展提供机会。

### （二）主题教研活动

#### 1、骨干教师示范观摩课活动

为落实“大力推进校本教研，丰富办学内涵，提升办学品位”的办学指导思想，发挥名优教师的示范作用，推动校本教研工作，努力实现教师均衡化发展，促进教学质量提高。3、4月间，学校开展了骨干教师示范课活动。9位骨干教师利用集体备课，精心打磨了9节高质量的公开课予以展示。学校严格考勤，实行教师听课签名制度，并要求各教研组对相关学科的公开课，开展评课交流，此活动取得良好的效果。

#### 2、新课标学习系列活动

为了进一步强化课程标准在课堂教学中的指导地位，突显新课程的导向，巩固已有的教改成果，进一步提高课堂教学的效率，本学期学校开展了“新课标学习系列活动”。

为此，学校成立了校长为组长的领导组，10月下旬启动，动员教师重温新课标；11月中旬，教师撰写反思笔记、学习心得，并在各个备课组中交流，各备课组在充分酝酿的基础上，向学校推荐优秀稿件。11月下旬，学校从上报稿件中评出10

篇优秀作品，12月上旬，学校邀请教研室专家组成评委组，举办“重温新课标演讲”活动，评选出一、二、三等奖，学校给予通报表彰和奖励。演讲中表现优异的教师，于12月参加学校开放周“教师论坛”。

### 3、办好一年一度的“教学开放周”

的推动作用不言而喻。从形式上看，采用自下而上的形式，尽可能让教师的参与面更广，无疑推动了良好学习氛围的形成。

## 研究制度建设工作总结篇六

医院制度建设的工作情况如何，往往需要作一个工作总结。下面是小编整理的几篇医院制度建设工作总结范文，希望对你有帮助。

加强医院文化建设，丰富医院文化内涵 为进一步落实市委市政府建设文化名城的有关精神和市卫生局《关于加强医院文化建设的指导意见》，在医院党委的领导下，我院开展了一系列文化建设活动，丰富了职工文化生活丰富了医院文化内涵，促进了医院管理和医疗服务质量的提高，医院文化建设阶段工作总结。

### 一、开展“抓整改、促发展、保稳定”活动。

院党委针对我院存在的诸多困难和问题，在认真调查研究的基础上，在20xx年5月20日至20xx年8月15日利用2个多月的时间开展了一次解放思想，坚定信念、战胜困难、促进发展活动。

通过开展这项活动，丰富了医院的文化建设，使职工的思想



作风、精神风貌、工作效率都有明显改善，达到了预期效果。

(一)通过学习、动员提高了思想认识。

“抓、促、保”活动。

动员大会后，全院上下积极行动，迅速掀起学习热潮，院党委利用板报、橱窗等形式宣传魏院长讲话精神及开展“抓、促、保”活动的重要意义，发放“党章、全市卫生工作会议精神”等学习材料。

党办室向全院党员干部发出倡议，号召全院党员干部带头学习，做好宣传动员，率先垂范，做坚定岗位、尽职尽责的模范。

各支部分别采取集中学习与个人自学相结合的方式利用党团活动时间组织学习。

院党委对各支部学习情况进行了检查，全院所有职工都参加了“抓、促、保”活动学习答题，并撰写了读书笔记和心得体会，保证了学习效果。

(二)通过查摆，抓住了医院存在的突出问题。

针对医院在管理、医疗服务、科研教学、整章建制和医疗环境等方面存在的问题。

一是通过自己找查摆，即对照“抓、促、保”活动有关要求和我院相关规定，逐项、逐条进行查摆。

二是科室内部人与人之间相互查，开展批评与自我批评，人与人之间坦诚相待，坚持不护短、不留情面、不避重就轻，不给工作留死角，有矛盾有问题不回避，互相提醒，及时纠正。

三是相互帮，请兄弟科室和临床服务科室给本科室提意见，逐条落实，加以改正。

如放射科向各科室发放征求意见表，征求意见，并进行梳理汇总分析，分清哪些是个人问题，哪些是科室问题，分别加以解决。

四是向患者征求意见，定期向患者发放征求意见表，征求患者的意见和建议，查找服务中存在的问题，不断改进工作。

(三)解决了一些长期阻碍医院发展的习惯认识和作法。

在“抓、促、保”活动中，原先医院普遍存在的“等、靠、要”思想正在转变，工作主动性、积极性得到提高；斤斤计较、互相扯皮的事少了，团结互助、齐心协力办事多了，如：行政职能部门的同志义务劳动，冒雨搬病区、中草药库搬迁和门诊装修打扫诊室，体现了职工新的精神状态；中层干部的责任心和使命感加强，在工作中大胆创新，敢有作为的负责意识正在形成。

通过“抓、促、保”活动，一是职工的组织纪律性得到了加强，严格遵守作息时间和请销假制度，绝大多数职工能够按时上下班，不迟到、不早退，坚守岗位、尽职尽责；二是医疗服务质量和意识增强，使用文明用语，规范医疗服务行为，为患者提供热情、周到的服务。

门诊收费处改善服务态度，并向患者承诺在收费窗口排队等候不超过10人，等待时间不超过10分钟，为患者提供方便快捷的服务，得到患者的好评；三是职工的精神面貌发生了变化。

心往一处想，劲往一处使，积极为医院发展建言献策；四是转变机关了作风，行政后勤人员为一线服务意识普遍增强，主动下科室了解情况、征求意见和建议，发现问题，及时沟通和处理，采取有效措施，保障一线服务；五是建立和完善了各

项规章制度。

明确了岗位职责，形成了事事有人干，人人在干事的工作格局。

二、抗震救灾 奉献爱心 20xx年5月12日 下午2时28分，在中国西部的四川省汶川县，一场里氏8级的地震，震撼了大半个中国，在瞬间夺去了上万人的生命，摧毁了无数家园。

整个华人世界为之震惊，无数国人为死难同胞落泪。

院党委及时向全院职工发出了倡议，呼吁全院干部职工伸出援手，奉献爱心，为汶川大地震中的灾民尽献微薄之力，帮助灾区同胞重建家园!此项活动很快得到了全院职工支持与配合，大家积极踊跃捐款，向汶川同胞奉献爱心，在医院经济状况比较困难，职工不能全额发工资的情况下，全院干部职工共捐款68600元，其中，共产党员交纳特殊党费12060元，充分体现了“大灾有大爱”深刻文化内涵。

严重的自然灾害对我们是一场考验，也是一次锻炼。

在突如其来的地震灾害面前，我们相信，有广大群众的理解、支持和配合，团结一致，众志成城，再大的灾害我们都有能力去战胜，再大的困难我们都有办法去克服，并最终取得了抗击这场特别重大的地震灾害的最后胜利!

在卫生部、市委、市政府的统一领导部署和市卫生局治理商业贿赂领导小组具体指导下，从20xx年5月初开始，我院全面启动了治理医药购销领域商业贿赂专项工作。

我院全体职工遵循“把握精神，稳步推进，突出重点，狠抓落实”的总体思路，迅速行动，全面部署，认真做好调查，全面检查纠正，建立健全规章制度。

通过 1 年时间工作， 达到预期目标。

现将工作总结如下：

## 一、 治贿工作开展以来的基本情况

### (一) 深入动员宣传教育， 全面启动专项治理工作

#### 1、 加强领导， 精心组织。

成立了治理商业贿赂领导小组和办公室， 由院长华全科任组长， 下设治贿办公室， 负责日常工作。

做到党政领导亲自抓， 分管领导具体抓， 各职能科室配合抓。

院领导班子多次召开会议， 领会上级文件精神， 统一思想， 制定下发了《xx市第三人民医院治理医药购销商业贿赂专项工作实施方案》， 明确各阶段工作目标和任务， 做到早计划、 早部署、 早行动。

#### 2、 采取多种形式， 开展教育活动。

一是召开了 5 次相关会议， 认真学习和大力宣传上级各有关部门的文件、 会议精神。

对专项治理工作进行动员和具体部署。

二是开展以“为什么要开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作”、“拒红包回扣倡廉洁行医”全员签名活动和“我看红包、 回扣”的反商业贿赂大讨论活动及党员专家“拒收红包回扣”联名倡议活动， 进一步明确专项治理工作的意义、 目标任务、 工作举措以及相应政策规定。

三是 在医院内部网开设“我看红包、回扣”专栏；以职业道德继续教育为平台，学习了执业医师法、刑法修正案有关条文、全国卫生系统治理医药购销领域商业贿赂专项工作学习材料、医疗事故处理条例等；使全院职工人人参加学习，人人受教育，人人提高思想认识。

四是院长与各科室主任护士长签订了抵制商业贿赂承诺书。

五是采取张贴宣传标语、宣传横额、组织职工观看反商业贿赂图片展等多种宣传形式做好宣传工作。

使广大医务人员认清商业贿赂的严重性和危害性。

3、为加大专项治理工作的力度，方便群众举报，1年来，公布了治理商业贿赂举报电话，设立治理商业贿赂举报箱。

(二) 认真开展自查自纠 按照上级有关要求认真开展自查自纠。

向全体职工明确上交款项的部门、帐户和截止时间；对20xx年以来的各类赞助款物进行统计上报；全面清理医院及科室小金库；建立专项治理工作周报表、月报表制度；认真按照专项治理的五个方面内容，对20xx年以来的医药购销中的不正当行为进行了自查自纠。

采取干部职工个人问卷自查、科室自查、单位自查等方式进行了商业贿赂的自查。

写出了自查自纠阶段工作总结。

自查情况如下：(1)在药品采购和医用设备、医用耗材采购中，有让利或折扣情况，但让利和折扣金额按规定入账，未发现不按照行政事业财务会计制度规定明确如实记载，私设小金库，用于少数人私分等违规违法现象。

(2) 在临床活动中，有 4 位职工经谈话后上交礼卡 xx 元。

(3) 在基建和药招标中，未发现收受有关企业和经营人员给予的回扣现象。

(4) 在物资采购中，未发现有关企业和经销人员给予的回扣现象。

通过自查，未发现商业贿赂的重大案件。

但广大干部职工从中得到了一次很好的政治思想和医德医风教育，进一步端正了工作态度，提高了思想认识，起到了一定的震慑作用，为更好开展医疗卫生工作打下坚实基础。

全院职工纷纷以实际行动践行了反商业贿赂的决心，4 月-11 月，共有 20 人次主动上交收受的红包回扣计 8100 元和 3500 元购物券。

(三) 认真整改，狠抓落实 针对自查自纠中发现的问题，对当事人按党纪政纪予以处理。

进一步健全制度，完善管理，堵塞漏洞，建立防控医药购销领域商业贿赂的长效机制，建立从源头上防治商业贿赂制度。

制订了《xx 市第三人民医院惩治和预防腐败体系实施细则》，由院领导班子对重点科室、重点岗位人员进行多次廉洁谈话；分三次举行重点科室、重点岗位人员专题教育；严格实行重点岗位人员轮换制；在全院开展卫生部通报的治理商业贿赂工作典型案例的警示教育。

二、2007 年以来治贿工作基本情况 为有效治理医药购销领域中的商业贿赂行为，更加扎实有效地开展自查自纠工作，贯彻中央纪委第七次全会、国务院第五次廉政工作会议和

2007 年全国卫生系统治理医药购销领域商业贿赂电视电话会议精神， 结合我院工作实际， 制定治理商业贿赂专项工作实施方案。

1、 总体要求和指导原则：以邓小平理论和” 三个代表”重要思想为指导， 按照上级有关规定和有关法律法规， 结合本院工作实际， 统一部署， 突出重点， 标本兼治， 稳步推进。

继续开展自查自纠， 做好“回头看” 工作， 坚决纠正违反职业道德和市场规则的不正当交易行为， 使医务人员受到深刻的法制、 纪律和职业道德教育， 增强抵制商业贿赂的自觉性和廉洁从业的意识， 树立良好的医德医风；依法严肃查处医药购销中的商业贿赂案件；针对 06 年自查自纠中发现的问题， 通过健全制度， 完善管理， 堵塞漏洞， 建立防控医药购销领域商业贿赂的长效机制， 促进医疗卫生事业健康有序发展。

2、 健全机构， 强化领导。

组建本院治理医药购销领域商业贿赂领导小组， 院长华全科任组长总负责， 徐佐铭任副组长负责宣传教育督察， 成员为 xxxxxx 分别负责社区卫生服务中心、 后勤设备、 医疗各线的自查自纠工作， 下设办公室， 由陆玲玲负责日常事务工作。

制定具体的实施方案。

3、 运用多种形式， 深入开展宣传教育。

一是深入开展反腐倡廉教育和社会主义荣辱观教育。

二是深入开展职业道德教育、 法制教育、 纪律教育， 制订职业道德继续教育计划， 集中时间， 集中精力， 组织学习

卫生法律法规， 学习上级部门关于治理商业贿赂的文件。

继续在内部网开展《说回扣、 道红包》 专题讨论。