

# 2023年公立医院改革工作总结(通用6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 公立医院改革工作总结篇一

为了贯彻落实卫生部《城乡医院对口支援工作管理办法（试行）》文件精神，进一步提高我院的服务能力和医疗水平，我院于\*\*\*\*年\*月\*日与\*\*\*医院建立了对口支援。根据该协议，\*\*\*医院派出一名挂职副院长，负责双方的沟通和协调，根据我院实际情况帮助我院重点科室-心内科提高技术水平。\*\*\*\*年里，\*\*\*医院\*名高年资主治医师对我院神经内科疾病治理进行指导。我院派去尽\*\*名医务人员前往\*\*\*医院免费进修和培训。目前，\*\*\*医院与我院均按照协议积极工作，争取早日达到二级甲等医院水平。

我院作为\*\*\*社区卫生服务中心，与上级指导中心-\*\*\*医院开展了对口帮扶，实施了双向转诊，截止\*\*\*\*年\*\*月底，共有\*名社区居民前往指导中心完善相关检查。同时我院在\*\*\*\*年开展农村巡诊医疗工作，包括以下内容：\*、选派有三年以上临床经验的医护人员每周下乡巡诊，将特困户、养老院老人等作为重点人群，建立健康档案，开展医疗服务。\*、定期开展义诊宣传一次，深入村组院落，为群众送医送药。\*、与乡卫生院、村卫生所联络，积极建立健全区、乡、村三级农村合作医疗转诊制度。\*、免费接收农村卫生人员来我院进修学习，对其开展业务培训、手术带教、病例讨论、查房会诊等，通过传授专业学术知识，提高农村医务人员业务技能。

\*\*\*市卫生局医管科对我院相关工作已进行了指导。我院正与保险公司商议参加医责险的相关事宜。其他监督机制尚未引

入。

\*\*\*\*年我院在信息公开方面投入较大，投资了\*\*万元安装了户内、户外显示屏，投资\*\*万元安装了窗口服务满意度评价器。充分利用电子屏、公示栏、药品监督牌、医德医风监督牌、意见箱等途径开展信息公开。信息公开工作得到了上级部门的好评。

推行临床路径管理，可以把患者就医过程中的内容详细化、规范化、程序化，做到步步明晰，步步有据可依。我院作为综合性二级乙等医院、分科少，引入临床路径是一项大的挑战，\*\*\*\*年来，我院医务科从单病种入手，选择了\*\*种我院常见病，试行临床路径管理。\*\*个病种覆盖了\*个专业，涉及\*个科室，目前该项工作刚刚起步，变异率、入组率正在统计中。

\*\*\*\*年\*月，我院聘用一批护士，充实了临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置。目前，我院已与\*\*\*医院建立对口支援，计划选定我院内科护理单元，作为示范，推进优质护理服务示范工程。我院护理部将从建章立制入手，通过推进优质护理服务示范工程，改进护理服务，丰富工作内涵，充实护理人员队伍，完善临床护理质量管理。

今年，我院在原有his系统的基础上，投资\*\*万元，安装了检验网络系统、体检网络系统、病历首页网上直报系统、出生证明网上直报系统等系统，在山西卫生信息网建立信息平台，公布医疗服务信息，按时进

行卫生网络直报。院领导对信息工作高度重视，为信息科配备人员、设备，指定专人负责。医院有意向开展电子病历，但由于资金紧张，尚未开展。

根据卫生局要求，我院及时开展了预约诊疗服务，设定了预约电话，\*\*\*\*年\*\*月，我院安装了全国预约挂号系统，开通

了网上预约挂号。

多年来，我院坚持执行医疗机构检查结果互认制度，

互认项目包括检验、影像、病理等\*\*余项，本年度涉及患者约\*\*\*\*人次。

今年，我院投资\*万元改造出入院结算处，扩大了结算窗口面积，方便患者。\*\*\*\*年\*月，我院使用国债专项资金改扩建妇产科、普外科，重新装修了骨科、内科、监护室，改善了就医环境，优化诊疗流程。

\*\*\*\*年里，我院将继续坚持公立医院的公益性质，把维护人民健康权益放在第一位，努力让群众看好病，以优质服务保障群众健康。

## 公立医院改革工作总结篇二

导读：关于北京医药改革的消息已经正式启动了，那改革的内容是什么呢？就跟随百分网小编一起去了解下吧，想了解更多相关信息请持续关注我们应届毕业生考试网！

北京全市3600余家医疗机构将正式启动医药分开综合改革。全市各级各类超过3600家医疗机构将取消药品加成和挂号费、诊疗费，并分级设立医事服务费。同时，有升有降地调整435项医疗服务价格。此外，超7000种药品全部执行阳光采购后的最新价格，措施叠加，药价总体降两成。

法晚记者从市卫计委了解到，除村级卫生室等不需要信息切换的医疗机构外，其余医疗机构已陆续于4月8日零时前后启动信息系统切换。截止8日零点，1121家需要进行信息切换的医疗机构已完成切换工作，占到全部须切换医院的四成。按

照计划，全部2605家需要切换信息系统的医疗机构将于8日凌晨6时前完成切换工作，确保医疗机构上午正常门诊时执行医药分开综合改革各项政策。

与此同时，4月7日24时前医疗机构临床使用的药品也已全部入库到位，今天起将按新价格提供给患者。此外，为配合医改，2605家需要改造信息系统的医疗机构已提前完成改造工作。医事服务费和435项医疗服务项目以及上千种药品已全部导入医疗机构信息系统。医疗机构还完成了信息系统测试和应急预案准备。此外，全市医疗机构在完成诊疗工作的同时，加紧进行培训，以便可以熟练操作。

据介绍，医疗机构新旧系统的切换需要耗时30分钟到1个半小时不等。此次对于有急诊的大医院，8日零点至凌晨两点是这些医院集中进行系统切换的高峰。市卫计委主任方来英介绍，在医院进行系统切换的过程中，将最大限度保护患者利益。把握一个原则，即系统切换过程中，患者接受的医疗服务价格一律“就低”。也就是说，在医院系统没有完全切换过来的情况下，患者接受的服务项目此次涨价的，也要执行原来的低价。如果接受的服务是降价项目，则必须按照最新的低价给患者结算。

市卫计委主任方来英介绍，预计医改新政实施一到两周后，基本能够判定医疗机构整个的服务状况。到了本月底，预计将用一个月的时间来评价这次医改是否完成了基本任务。这个过程中，还要考虑系统出问题怎么办，哪些政策执行中会出现意想不到的问题，是否是设计不到位的问题等等。此外，医改政策实施后，相关部门将连续开展监督检查。从明天就会有监督检查组到各个医院实施医改情况。

昨晚，北京儿童医院的门诊楼11层会议室已经成为了该院医改系统切换临时指挥部，800余名工作人员坚守岗位保障医改的顺利实施。8日0时，系统准时切换完成。

在北京儿童医院急诊科室，一位女士带着孩子匆忙来到挂号处。“急诊医事服务费，您需自付10元。”工作人员拿着患者的医保卡开出了该院的第一张医事服务费的单据，单据上面写着“就诊凭条”，操作时间为00:01:19。记者看到，单子上“挂号费”的字样已不见，取而代之的是“医事服务费”。今天起，3600余家医院的挂号费正式取消。

## 公立医院改革工作总结篇三

为进一步加强医疗保障基金监管，坚决打击欺诈骗保行为，按照《\_市医疗保障局有关开展全市医疗保障打击欺诈骗保集中宣传月活动的通知》文件要求，\_\_\_\_年\_月，\_街道结合自身实际，在辖区组织开展了打击欺诈骗保，维护基金安全集中宣传月活动。

### 一、提高思想认识，加强工作领导

打击骗保是当前医疗保障部门的重要政治任务，有效地宣传发动是避免社会和公众对于欺诈骗保危害认识不足的重要举措，适宜的宣传能够最大限度争取社会共识，团结群众，形成打击骗保的高压态势。街道高度重视，加强领导，结合实际制定宣传方案，确保宣传形式易接受，宣传范围覆盖宽，宣传效果有声势。

### 二、丰富宣传方式，认真组织开展

活动月期间，\_街道以各村(社区)卫生室、街道定点医药机构、医疗保障经办机构等主要场所建立宣传阵地，在定点医疗机构门诊大厅、住院窗口和医保经办窗口等人员密集场所醒目位置张贴宣传海报，发放宣传折页，在有播放条件的医疗机构和街道政务中心循环播放宣传片，宣传基本医疗保障基金监管相关法律法规及政策、欺诈骗取医疗保障基金行为举报投诉渠道及举报奖励办法、欺诈骗取医疗保障基金典型案例

查处情况等内容。同时利用广播、微信、公开栏等多种渠道，加强信息公开，接受群众咨询，提高广大群众的知晓率和参与率。

### 三、建立长效机制，确保宣传效果

街道将充分结合医疗巡查工作，强化医保服务协议管理，完善医保信息监管，对于欺诈骗取医疗保障基金等违法违规行为发现一起，上报并查处一起，高悬监督执法利剑，打好歼灭战。同时，健全完善黑名单、信息披露、举报奖励等基金监管长效机制，持续出重拳、过硬招、打实仗，坚决维护好医保基金安全，积极营造全社会齐抓共管的良好氛围。

## 公立医院改革工作总结篇四

### （一）基本医疗服务与医疗安全

我院认真组织实施全员“三基三严”培训，定期进行考核，通过各种形式督促业务人员加强技能学习，不断提高基本技能和理论水\*，较好完成今年基本医疗服务工作，全年门诊就诊xxxxx人次，比去年增加了xxxxx人次，住院xxxxx人次，比去年增加了xxxx人次，业务收入xxxxxx元，比去年增加了xxxx元，病历书写合格率达100%，处方书写合格率达xxxxx□全年全院无医疗事件发生。

### （二）新型农村合作医疗工作

继续开展了及时住院报销和门诊统筹汇总工作，严格执行就诊审核程序，及时准确报送各种信息，做好宣传和公示工作□xxx年我院住院xxx人次，报销资金xxxxxxx元；门诊报销xxxxx次，报销资金xxxxxxxx元，较好完成了今年新型农村合作医疗工作。

### （三）我院内部开展活动情况

为认真开展好“三好一满意”活动。做到服务好、质量好、医德好，群众满意，我们将创先争优活动与医院开展“三好一满意”活动结合带来，在院内组织全体职工学习先进事迹；学习全区卫生系统关于开展好“三好一满意”活动的重要精神，结合我院的实际，狠抓责任目标的落实与医院规章制度的落实。在具体工作中，成立了考核小组，每周对全院的工作实行一次大检查，每月对责任目标完成情况实行考核，将考核与绩效工资挂钩。实行月会制度，每月组织全体职工学相关业务知识、规章制度、通报当月考核工作存在的问题，及下月的工作要求。通过以上措施，院容院貌得到了明显的改善，医德医风进一步得到体现，举报、投诉明显减少。

#### （四）综合管理

登记齐全；能够及时传达上级有关文件精神，不折不扣地完成上级布置的各项工作任务。

#### （五）评价与监督

支情况等向院内职工公开。加强医患沟通，对群众反映的问题指定专人进行处理，限期解决，自觉接受群众监督。严格落实住院患者各项知情同意制度，不超标准收费，规范医生用药，坚决杜绝“开单提成”和“大处方”现象的发生。每季度定期召开一次患者及群众座谈会，开展问卷调查，努力达到社会公众满意、单位职工满意。

#### （六）财务管理

我们严格执行财务预算制度和会计制度，所有现金均按规定的范围内使用；业务收入均存入专户，使用财政统一票据，做到当日发生，当日入帐，并定期结算，收费使用统一票据，票款相符，大额资金使用均通过院务会讨论执行民主决策；固定资产的购置、变卖、报废均严格执行报批制度。

## （七）医德医风和纪检工作

本院严格执行医德医风相关规定，坚持廉洁行医，无收受患者红包行为发生；认真贯彻落实党风廉政建设和反腐纠风工作，切实抓好党员干部党风党纪教育，对药品集中采购、招投标，设备采购，各项公共资金运作等没有出现违规违纪情况。

和未完成的目标任务进行备案。我们坚信：全院干部职工团结一心，克服困难，团结奋进，开拓进取，在下一一年工作中就一定取得更大成绩。

## 公立医院改革工作总结篇五

20××年，医院在市委、市政府和市卫计委的正确领导下，以深化内部运行机制为核心，以适应公立医院改革为主线，以落实科室层级管理、深化绩效薪酬改革为重点，加强医院服务体系、质量体系、管理体系建设，强化经济运营，加强内部管控，实现医疗管理、学科建设、人才建设、教学教研同步提升和有序推进，保持了较佳的工作效率和运行状态。全年完成门诊量100万人次，同比增长，出院病人万人次，同比增长。

### 一、主动适应公立医院改革，全面落实各项政策举措，医改工作成效显著

（一）公立医院成效显著。自20××年4月1日××省医药卫生体制综合改革启动以来，全面抓好医改政策落实，执行药品销售零差率，降低大型检查收费，合理调整门诊排班，切实抓好各项改革任务的落实，平稳有序推进公立医院改革。通过一年多的数据分析，患者得到合理分流，医务性收入不断提高，药占比、耗占比明显下降，医务人员积极性明显提高。



（二）落实医改政策举措。一是成立分级诊疗转诊中心，完善分级诊疗转诊机制；制定《加强××市人民医院分级转诊管理规定》，做好分级诊疗转诊后续服务工作，畅通转诊流程，共完成异地转诊300例，转入患者962例。二是推动医联体建设，与全市22家医院建立医联体关系，重点在预约诊疗、双向转诊、大型检查互认及信息共享等方面加强上下联动；按照互利共赢原则，推进医联体建设，努力探索构建紧密合作型医疗集团。三是扎实推进影像云项目建设。以远程会诊中心建设为契机，实现向远程医学影像诊断、远程心脏监护、远程医疗会诊、远程教学、远程学术交流、远程心电、远程病理及远程紧急救治等多种功能于一体的远程医学领域拓展。

（三）完成耗材带量采购。一是科学完善药品带量采购和配送机制，及时解决药品配送中存在的问题，建立低价药调价机制，确保药品供应及时。二是完成耗材带量采购。加强医用耗材集中采购管理，保证医用耗材的质量，降低医用耗材虚高价格，完成了耗材带量采购，降价幅度达50%，自7月1日起实行采购配送。三是制定《××市人民医院医用耗材管理暂行规定》，明确医用耗材采购管理、领取管理、使用管理、监督管理办法，加强我院医用耗材管理，规范医用耗材使用。

（一）绩效改革方案初步落地。针对原有绩效分配方案存在问题，根据医改精神，结合福建三明市医改经验，改革医院绩效分配方案，改变以收支结余为导向的绩效分配模式，探索建立以总额预算控制为核心、以工作量考核为基础、以技术难度、风险系数、危急程度、公益性质和质量管理水平为重点、以收入结构调整为导向的绩效工资评价体系和分配机制，促进了绩效分配不断趋向合理，充分发挥绩效的引导能力、激励作用和控制效应，提高医务人员待遇和工作积极性。

（二）深化公立医院人事改革。一是干部选拔任用工作。根据医院新一轮中层干部选拔聘任的方案，完成科护士长、病区护士长、病区主任、病区副主任、首批临床首席专家及部分职能科室副职选拔聘任工作。至20××年12月干部选拔

聘任工作全部完成，共选拔聘任干部331名，将一批管理水平好，业务能力强的人员选拔到管理岗位上。对新聘任科主任，实行科主任任期目标管理和年度目标管理，对科主任实行动态考评，并将考评结果与绩效与聘任挂钩。三是做好公立医院薪酬制度改革的相关工作。完成公立医院薪酬制度改革征求意见、各类数据测算上报；完成编外人员年养老金摸底测算、在编人员养老保险数据采集及上报工作。四是规范人力资源管理机制。制定和修订了《××市人民医院各类专业技术人员聘用管理办法》、《新入职高校毕业生轮转、定科管理办法》、《新入职高校毕业生转正定级管理办法》、《××市人民医院非人事代理合同制人员管理办法》等制度，促使人力资源管理制度化、规范化。

（三）实施院科管理体制变革。一是建立科室层级管理体制。针对原有医院层级管理中存在的问题，着眼解决层级繁琐、流程不畅、管理不畅和效率不高等问题，结合临床科室负责人换届，全面建立了科主任领导下的科室民主管理体制，初步实现了对科室学科建设、医疗业务、质量安全、成本控制等的统一管理，院科管理活力显著增强。同时，制定了科室民主管理实施细则，建立科室管理基金提取与分配办法，确保科室层级管理不断深入推进。二是有序推进门诊管理体制变革。面对过去一个门诊部就是一家“小医院”的管理现状，为切实解决管理关系不顺、职能权限不清、组织结构不合理等问题，推动改革门诊管理机制，实行医院四个门诊部统一管理与考核、门诊部内部科室归口临床科室统一管理，初步实现了门诊专家资源的定期流动与合理配置，切实提高门诊服务质量。

三、加强管控体系建设，丰富管理工作举措，医院管理水平不断提升（一）管控指标体系趋于完善。全面修订医院质量考核指标体系，并于4月份全面实施；根据医院业务发展需求，定期调整指标体系及权重；将质量检查结果与科室绩效挂钩，建立质量督导反馈机制，每月以反馈单形式通报科室，每季度发布《医院质控简报》；同时，对指标考核主管科室设立

考核要求，要求体现考核合理性、科学性，要发挥考核的权威性、引导性，通过质量考核不断促进医院质量持续提升。

（二）经济防控能力不断增强。一是全面实行财务预算管理，以人均费用控制为主线，开展收支结构分析，实行预算管理和成本监控，确保各项收入预算能实现、支出能控制，努力降低药品、耗材及其它低水平收入的比重；分两批8人次财务人员赴浙江邵逸夫医院进行学习。二是加强纪审计监督。对于医院“三重一大”项目要求纪检全程参与，参与固定资产清产核资，中层干部选拔、聘用，大学生招聘，物资、设备、耗材带量采购，基建工程的招标程序监督工作；并要求纪检部门全程列席医院办公会，对会议决定进行监督。加强内部审计监督，重新修订《××市人民医院内部审计工作制度》、《××市人民医院基建及维修工程项目审计暂行办法》、《××市人民医院财务管理内部审计工作实施细则》，严格执行内审制度，加大第三方审计力度，做好审计监督，把好增收节支、堵塞漏洞的第二道关口。

（三）医院管理效能明显提升。一是建立以目标管理的任期考核、以中层干部动态管理的年度考核和以临床、医技科室工作日志管理的日常考核相结合的考核问效机制，促进管理效能提升。二是实行院领导、职能科室联系临床医技科室工作，首批15名职能科室副职兼职科秘书联系服务临床，着力解决科室在改革发展中遇到的问题；同时，增强为临床服务的主动服务意识，提升管理人员知识面，提升管理效能。三是加强职能科室效能考核。全面推进职能科室效能考核办法，以临床满意度为导向，以切实服务临床为落点，充分发挥职能科室行政管理职能和后勤科室保障作用。四实行周工作循环法，医院每周五召开医院周周会、职能科室，布置医院下周工作重点；周一布置安排，周二为决策研究，周三为学习提升，周四为检查督导，建立一周工作安排闭环。实行问题导向，倒逼落实整改。参加××省医院管理协会办公室分会20××年年会，并应邀进行大会交流，取得很好反响。

（四）固定资产管理全力厘清。对全院固定资产开展“纵向到底、横向到边”的全面清查，摸清医院“家底”，同时建立完善固定资产管理制度和流程，切实提高固定资产使用效益和管理水平。

#### 四、加强医院内涵建设，全面推进精细化管理，医疗质量与安全持续提升

（一）做好大型医院巡查整改。按照省大型医院巡查反馈意见，制定整改落实方案，成立整改领导小组，明确任务分工、明确整改时限，细化整改措施；同时，建立整改落实督查制度，定期对整改工作落实情况进行督促检查，建立整改清单制，实行盘点销号，逐条抓整改，做到不落实不放过，整改不到位不放过，确保整改措施落到实处、达到实效。结合大型医院整改落实，启动等级医院复审准备，按照《三级医院评审标准》，认真开展自查自纠。

（二）医疗质量管理方面。以医疗安全管控为主题，以质量改进为核心，加强制度执行，规范业务管理，医院业务管理制度逐步建立健全，各项管理创新举措不断推出，核心制度执行力显著增强，医患纠纷明显减少，医疗安全形势明显好转。一是加大病案管理力度，启用《××省病案质量控制标准新版》，归档病案质控范围由以前不足5%扩大到20%以上；开展3次病案首页专题培训；实现了病案数字化影印工作。二是发挥医院质量与安全委员会及分专业委员会职能，定期召开会议，分析处理质量管理工作中存在的问题。三是规范医疗投诉管理，每月第1周召开上月医疗纠纷责任认定工作，制定纠纷防范机制。四是加强医疗不良事件防控，修订不良事件上报制度和流程，实现不良事件上报闭环管理，共上报不良事件390例。五是加强单病种管理。全年实施临床路径16000余例，占出院患者30%，12月份当月已达36%。

（三）护理管理方面。一是深化优质护理服务。制定了20××年护理质控方案和优质护理方案，规范护理服务流

程，落实责任制整体护理；开展“优质护理服务之星”评选，评选出7名优秀护士；延伸护理服务内涵，开展责任护士回访患者工作，回访率达50%；推进健康教育，外科系统实行视频化集中健康教育，病人知晓率达。二是持续改进护理质量检查机制，由季度检查改为月度检查，由普查改为随机抽查，每月确定检查主题和质控点；推进标准化管理，督查危重病人1230人，难免压疮上报242人，上报不良事件154例；三是加强护理教学管理，启动首批43名本科护生导师制教学管理模式，接收进修人员20名，培训造口师2名。圆满完成纪念国际护士节系列活动，我院3名护士入选××市代表队，取得××省团体第二名优异成绩。

（四）院感与预防保健工作。一是做好院感监测与管理，做好医院感染病例□icu□新生儿、外科手术部位、手卫生、多重耐药菌、消毒灭菌效果及环境卫生学、医院感染病例漏报、外科手术风险评估、消毒药械及一次性无菌物品索证等全面性和目标性监测任务，荣获全省“手卫生管理先进单位”称号；二是做好公共卫生工作，严格落实传染病报告制度，报告乙类和丙类传染病3056例，流感监测3130例，食源性疾病预防263例，不明原因肺炎监测1443例，三是完成全市医疗机构血液透析用水和透析液细菌内毒素定量检测；落实净化手术室和静脉输液配置中心综合性能、病理科工作场所职业病危害因素、血液透析用水化学污染物年度检测工作。四是制定医疗器械消毒供应集中管理办法，加强血液透析质控管理；完成4次全院性院感培训，5次专科系统的院感知识和技能培训。做好职工预防保健和职业防护工作。

（五）药学管理方面。一是加强药品环节管理。每季度对科室备用药品进行检查，每月对药学所属科室药品在库情况进行安全督查，持续改进药品管理工作。二是每月开展药占比、基药占比、耗占比、抗菌药物使用率、抗菌药物使用强度及合理用药检查，重点监控抗菌药物、辅助用药、营养药、中药注射剂的使用，减少药物不合理使用。三是每月开展处方点评、医嘱点评工作；每季度抽取临床科室病案进行相关医

嘱点评工作。四是每月对消耗前三十位药品进行分析，对异常增长品规配送企业进行约谈，从配送源头控制药品的异常增长。五是做好静脉配液工作，共开展病区35个，日配置量达3600袋左右，共配置肠外营养1783袋，拦截不合理医嘱425条。六是加强药学学科建设。成立药事管理质量控制××市分中心，我院为主任委员单位；选派1名临床药师参加卫计委临床药师师资培训；完成了我院临床药师培训基地结业考核和招生入学工作。（六）医保农合管理工作。加大管控力度，严格控制医疗费用的不合理增长，提高实际报销比例，医院各类医保病人在我院住院费用均有较大幅度降低，职工医保住院费用在全市三家市级医疗机构中最低，报销比例提高。20××年，按病种付费执行率，同比涨幅；职工医保住院次均费用同比下降，平均自付比例，同比增长；农合次均费用同比下降，农合次均三费同比下降。

五、加强学科建设与教研教学，提升技术水平和规培带教能力，学习氛围逐渐形成（一）加强重点学科建设。全力加强重点学科建设，加大对省市重点学科的支持力度，以落实院科层级管理为契机，整合学科资源，着力加强亚专科建设，鼓励积极开展新技术、新项目，提升医疗技术水平，不断增强医院的核心竞争力；积极做好20××年省级重点学科终末评审的迎评工作，确保现有省级培育专科、特色专科顺利通过，已经完成全院第一轮重点学科遴选以及市“十三五”重点学科第二轮遴选。

（二）增强科研创新能力。遴选光华基金实施项目；组织骨科申报国家自然科学基金；组织申报20××年度××省全科医学临床科研课题；举办科技成果鉴定3项。

（三）加强带教和人才招聘工作。完成硕士点招生工作，共招收硕士研究生4人；完成××医科大学卫生信息专业100余名实习生理论课教学；承担全市乡镇卫生院骨干医师培训任务；顺利完成20××年全市执业医师技能考试考核工作；举办国家级继续教育项目1项，省级继续教项目10项，成立市医

学会骨质疏松专业分会、皮肤病性病分会，成立了市医院管理协会信息专业委员会。完成20××届高校毕业生的招聘工作，共招聘111名；扩大2017年校园招聘范围，到省外多家医学院校开展招聘，争取择优招聘学生范围更广、素质更高，为医院人才队伍建设选好优秀专业人才。

（四）加强规培管理工作。一是建立了组织框架，成立了9个二级学科教研室和33个三级学科教学组；建立住院医师规范化培训领导小组、专家组和办公室，规培组织框架基本建立。二是健全了规章制度，建立住院医师培训基地管理办法、规培方案、考核办法和实施细则，制定师资培养计划和考核办法，建立指导老师教学质量评价制度及评价体系，做好规培工作的制度支撑。三是加强了师资队伍建设。实行指导老师负责制，我院对新任指导老师进行岗前培训，确保规培带教质量。四是落实了保障措施。严格执行国家规培生经费管理办法，建立了qq规培群、教学群，成立规培党支部、团支部，及时掌握学员动态，全面做好规培保障工作。

（五）学习良好氛围逐渐形成。一是启动临床、机关科室“晚读课”，每周安排一次晚读课集中学习。启动“人才树”工程，通过举办管理大讲堂、学科建设大讲堂、规培生公共知识大讲堂，建立贯穿员工职业生涯的系统培训和管理规范，建立医院统一进修培训和规培生导师制度，加强人才队伍培训和培养，与解放军总医院、西南医院等国内知名医院建立医务人员院外进修基地，有计划选派医务人员进修学习，提升业务素质和专业技能，培育全院浓厚学风。二是启动职能科室“一月一本书”，各职能科室根据自身工作特点，制订本科室学习计划，科室每位人员要通过oa工作日志记录学习心得，每人每月读完一本书，通过学习计划引导职能科室广大职工崇尚读书的良好习惯，进一步增强全院浓厚的学习氛围。

六、加强医院信息化建设，推进后勤外包服务，综合保障能力明显提升

（一）推进医院信息化建设。完善医院信息化发展规划，建立了面向管理的医院数据集成平台，打通各信息系统孤岛，实现医院信息的互联互通；建立了面向质量管控的质控系统、临床路径系统、合理用药系统、移动医疗、移动护理、手麻系统、院感管理系统等信息系统；建立面向服务的预约诊疗系统、自助服务系统、“银医通”和全院一卡通。目前已建立了与解放军总医院、西南医院等多所国内知名大医院的远程会诊关系，满足患者就医需求。

## 公立医院改革工作总结篇六

一、医院概况 ※※※※※※。

二、加强领导，组织到位

自开展综合改革试点工作以来，我院班子成员高度重视，把公立医院综合改革工作列入医院的主要议事日程，成立了由院长担任组长的组织实施机构，明确负责部门和承担具体工作的人员。领导小组还专门到※※等地进行考察，学习借鉴先进的经验和做法，在认真研究上级医改政策和进行精细测算的基础上，全程参与医改实施方案和调价方案的制订。在市卫计、发改、财政、人社等有关部门的共同努力下，2015年11月16日，我市印发了《※※医院综合改革试点工作方案》及《医疗服务价格调整改方案》。根据方案要求，我院多次召开专题研讨会，研究制定医院综合改革的具体措施，明确了各项改革工作的具体步骤与目标，制定了相关的目标责任考核办法，医院各部门、各科室各司其责，上下团结一致，共同推进医院综合改革试点工作。

-123456-