

2023年监督检查纪检干部工作计划 纪检干部进支部工作计划(通用5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

监督检查纪检干部工作计划 纪检干部进支部工作计划篇一

第一、协助班长维护好本班的班风和班纪，维护本班安定良好的纪律局面；并协同团支书了解团员同学的学习情况，及时提出具有针对性与实用性意见。

第二、服从上级安排，干好本职工作。按时参加学校会议，做好笔录并及时传达上级思想与活动情况。

第三、鼓励同学积极参加学校及外国语学院组织的各项活动，展示大学生风采。

第四、及时向组织纪检部反映班上存的问题及为同学们向上级申请加分；并且做好同学们的综合评分的纪录及管理工作，做好综合测评的成绩的排名。

我相信，在以后的日子里，通过我们的共同努力，我们的班级会越来越好，我将为做一名合格的当代大学生、做一名合格的学生干部而努力拼搏，为“纪检”这个称号增添光彩。

监督检查纪检干部工作计划 纪检干部进支部工作计划篇二

年地直机关纪工委开展纪检工作的总体思路是：以^v^理论、

“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻科学发展观，全面贯彻中央、省、地纪检监察工作会议精神，结合地直机关的实际，积极履行党章赋予的职责，服从、服务于地委行署中心任务，维护党的纪律，加强民主监督，继续推进机关作风建设和廉政建设。

(一)进一步理顺强化机关纪工委工作职能。使机关纪工委充分发挥机关党员管理、教育、监督的职能作用，增强机关反腐倡廉工作力度，落实党员管理“关口前移”。

(二)服务大局，做好地直机关纪工委各项工作。

1、服务“跨越发展、强区升位”和“工业强区”大局。找准工作切入点和着力点，把握职能定位，正确履行职责，认真研究解决机关党风廉政建设方面存在的突出问题，以优良的服务促进各项事业的健康发展。

2、服务反腐倡廉工作大局。准确把握新时期党风廉政建设和反工作的指导思想、奋斗目标和主要任务，按照中央纪委和省、地纪委的工作部署和要求，紧密联系地直机关实际，明确任务，突出重点，以改革的精神，创新的思路，扎实的举措，把党风廉政建设和反工作不断引向深入。

3、协助落实惩治和预防体系建设工作。切实抓好党风廉政建设责任制的任务分解、责任落实、检查考核；积极推进反腐倡廉各项工作，保证年度惩防体系建设目标任务完成。

(三)开展反腐倡廉教育，进一步增强领导干部廉洁从政自觉性。

1、突出教育重点。认真开展理想信念、社会主义荣辱观、从政道德、党政纪条规、法律法规和正反面典型教育，挖掘身边的廉政教育素材，引导党员干部加强思想改造，加强党性修养，树立正确的世界观、人生观和价值观，形成奋发向上

的精神力量，不断提高思想政治素质，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

3、创新教育机制。一是坚持党员党性定期分析制度，组织开展党员广泛的谈心谈话活动，在和谐的机关氛围中提高廉政教育的感染力；二是配合工委党务干部、入党积极分子的的培养，加强对机关党务干部、入党积极分子的廉政教育；三是配合地纪委、工委将党纪党规等纳入中心组学习的主要内容，列入机关党员日常教育培训计划。

(四)加强监督检查，保障政令畅通

1、健全监督机制。在认真执行民主生活会、重大事项报告、述职述廉、诫免谈话等党内监督制度的基础上，做好机关党务公开工作，健全党内情况通报制度，畅通党内信息渠道，落实好党员知情权、参与权、选举权、监督权。

2、突出监督重点。突出对执行党的政治纪律情况的监督检查，确保地委重大决策部署得到有效落实；突出对执行推动经济发展重大决策的监督检查；突出对落实保障和改善民生重大部署的监督检查，督促把涉及民生发展的好事办实，实事办好；突出对贯彻落实《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》的监督检查，促进党员领导干部正确行使权力；突出对贯彻落实《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》监督检查，确保机关党的建设走在全区基层组织建设的前头。通过监督检查，努力防止权力失控、决策失误、行为失范，保证党的各项路线、方针、政策贯彻落实。

3、加大监督力度。完善领导干部民主生活会制度，认真执行领导干部报告个人重大事项制度，完善民主评议党员制度，加大党内外监督力度，使党员置身于群众的有效监督之下，使党员的管理得以延伸。结合机关党建、机关文化建设、创先争优等活动开展监督检查。

(五)加强机关作风建设，加大办案力度。

1、深化机关作风建设，坚决查纠梗阻行为。认真解决地直科级干部事业心责任感不强，工作不在状态；执行力不强，工作抓不落实；学习抓得不紧，工作无章法；对群众感情不深，工作效能低下的问题；着力整治和查纠不作为、慢作为、乱作为等梗阻行为。努力在营造经济发展环境上下工夫。

2、拓宽案源渠道，突出办案重点。认真受理群众来信来访，加大信访初查力度，重点查处影响和制约毕节试验区科学发展与和谐稳定的案件；滥用职权、贪污贿赂、腐化堕落、失职渎职的案件；严重侵害群众利益的案件以及群体性事件和重大责任事故涉及的案件。

3、协助抓好专项治理。认真贯彻落实中央和省、地纪委关于治理、纠正损害群众利益不正之风的规定和要求，做好“小金库”清理、治理评比达标等专项治理工作，促进社会和谐稳定。

(六)加强自身建设，不断提高执纪能力

1、加强学习，提高纪检工作的能力。认真学习中央和省、地纪委全会精神，学习纪检监察业务知识和经济、法律、金融、科技、社会管理等知识，拓宽知识面，改善知识结构，进一步增强忧患意识和责任意识，不断提高纪检工作的能力和水平。

2、融入中心，务实创新。把纪检监察工作与党建工作有机结合起来，积极探索新形势下党风廉政建设的特点和规律，不断改进工作方式方法，使反腐倡廉工作更加紧贴中心、更加富有成效。争取机关纪检工作迈上新台阶。

3、加强自身修养，提高思想政治素质。不断增强服务科学发展的自觉性和坚定性。坚持党性原则，严格遵守党章和国家

法律法规，自觉接受党内外群众的监督，勤奋工作，严于律己，秉公执纪，努力成为加强学习的模范，真抓实干的模范，严格自律的模范。

监督检查纪检干部工作计划 纪检干部进支部工作计划篇三

干部教育培训工作将紧密结合保持共产党员先进性教育活动的开展，以保持共产党员先进性、提高执政能力、增强发展意识为目的，促进我县党员干部素质的全面提高。为实现“三县”战略，促进经济大发展、快发展提供强有力的人才支撑。

从全县党员干部的思想和工作实际出发，紧密结合保持党员先进性教育活动的开展，突出重点，科学设置培训内容。一深入学习政治理论。要把学习“三个代表”重要思想和贯彻党的十六届三中、四中全会精神放在首位，加强对《党章》、《保持共产党员先进性教育读本》及《论加强和改进执政能力建设（专题摘编）》的学习，增强干部执政意识，提高执政能力，保持共产党员的先进性。二加强科技文化知识学习。组织全体干部学习电子政务、外语、行政治理、行政法规及岗位专业知识。提高现代化办公、依法行政和从事岗位工作的能力。三突出学习发展县域经济所必需的知识。围绕促进县域经济的大发展、快发展，对外开放，招商引资上项目，促进县属企业迅速扩张，特色产业“二次创业”，加快农村富余劳动力转移，优化经济发展环境等相关知识作为主要学习内容，促使全县党员干部解放思想，更新观念，明晰发展思路，增强大发展、快发展的决心和信心。

为适应当前全县经济发展的需要，结合当前保持党员先进性教育开展，着眼于提高广大干部的执政能力和保持党员先进性，采取更加灵活多样的培训形式。

（一）集中办班。适应增强干部执政意识，提高执政本领，

保持党员先进性的需要，确定全员培训目标，坚持党政干部、优秀年轻干部、农村干部、科技人才一起抓，并根据不同特点、不同内容需要进行培训，努力做到领导干部重点培训，年轻干部经常培训，紧缺人才抓紧培训。年内要办好保持党员先进性“一把手”培训班、乡局级领导干部学习十六届四中全会精神培训班、农村党支部书记培训班、农村村委会主任培训班、优秀年轻干部培训班，会同人事劳动和社会保障局举办公务员电子政务培训班，择机举办一场宏观经济形势与县域经济发展专题讲座，并协调指导农林、畜牧、中小企业局等职能部门搞好对所属党员干部的岗位培训。

（二）抓好中心组学习。县直党委和县直部门的党组织要结合保持党员先进性教育活动的开展和本职工作的需要，认真制定中心组年度学习计划，要“一把手”带头，长期坚持学，保证人数，保证培训时间。每次学习要以增强执政意识、提高执政能力和保持党员先进性为目的，围绕全县经济建设和改革开放的热点和难点问题，深入研讨，集中交流，努力做到学以致用。

（五）开展“创建学习型机关”活动。今年结合保持党员先进性活动的开展，在全县乡镇、县直各部门开展“创建学习型机关”的活动，以政治理论、科技文化、外语、市场经济、法律法规及本专业知识为重点内容，使机关干部中形成终生学习、全员学习的理念，培养和造就高素质的机关干部队伍，建设政治坚定、务实高效、勤政廉洁、人民满意的党政机关。（六）认真抓好干部的计划调训工作。按照干部进修计划，加强计划的调节平衡和督促检查，使干部能够按照计划到各级党校或干部进修学校接受培训和进修，更要对班子成员严格要求、严格治理和严格监督，确保干部按照计划参加培训。

要进一步强化县委组织部干训科对全县干部教育培训工作的统筹协调、治理监控、监督指导职能，发挥好乡镇和县直部门培训机构的作用，完善县委总控、多方联动、齐抓共管的

培训机制。首先要完善干部培训计划和办班预案报制度。各乡镇、县直各部门年初要向县委组织部报送干部培训计划及各个班次的培训内容和时间。县干训科将在整合资源的基础上给予指导，在培训师资方面给予协调，以免重复培训，实现资源共享，从而推动全县干部培训工作全面、健康、快速的发展。二是建立干部培训检查考核制度。组织部干训科将采取调阅培训档案、查看学习笔记、进行闭卷考试等方式定期到各乡镇、县直各职能部门检查指导干训工作，检查结果在《东光组织工作上》上通报。要把干部培训纳入考核目标，培训工作搞不好的单位不得评为“先进领导集体”，单位“一把手”不得评为优秀公务员。三是实行干部培训目标责任制。乡镇党委书记、科局“一把手”要对干训工作全权负责，要建立“一把手”主抓，一名副职专抓的培训工作领导小组机制，组织谋划本单位的培训工作，保证培训人员、资金、时间的逐项落实。各乡镇、县直各部门要依据干部培训工作计划，结合本部门工作实际分解任务，明确责任，制定本乡镇、本部门干部培训的目标任务，并切实抓好干部培训工作的落实。各单位要及时把全年干部培训工作计划、培训完成情况报县委干部培训办公室。

监督检查纪检干部工作计划 纪检干部进支部工作计划篇四

纪检部在10年的学生工作中积极进取，开拓创新，敢于实践，认真负责。11级的纪检部干事是大一新生中的骨干力量，选拔层层把关，都是优秀中的佼佼者，纪检部在院团委的正确带领下，将更加出*，踏实认真的干好工作。为了方便纪检部工作，我制定以下干事培养计划以便他们在今后的一年学生会工作中有良好的发展前景。

1. 培养新干事做人，做事的态度和责任感。对每一位同学做到服务到位，方式正确，态度积极。
2. 培养干事坚强的意志力。无论是早*还是查夜都非常*苦，

要有为大家服务的态度和坚强的意志才能做好，不仅是身体上要坚强，精神意志更是要坚强。

3. 培养正确的工作方式，注重工作能力。纪检部每个月都会根据实际问题召开相应例会，每月至少两次，及时总结工作中的不足并加以改正，让每个人实现自我提高。

4. 培养干事较高的社会交际能力。在平时工作中有需要和其他部门协调沟通的，查夜时的交际和处事能力，尽量会让干事自己去完成沟通工作，刚开始可能他们会办不好，最终他们会做的很出色，实现自我的能力提升。

5. 培养干事较高的服务精神。把纪检部包括学生会的每件事都当作自己事去认真完成的态度，每次例会都会深入贯彻服务宗旨的精神，平时工作中也会让他们深入体会其中的快乐。

以上是纪检部干事培养的初步计划，当中还有许多不足，所以在以后的工作中还会有所改进。目的只有一个——努力把他们的培养的更优秀。

监督检查纪检干部工作计划 纪检干部进支部工作计划篇五

为贯彻落实全面从严治党要求，进一步强化党支部抓党建工作主体责任，根据《中国^v^党章》、《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》，结合实际，特制定党建工作主体责任制度。

根据《中国^v^党章》、《中国^v^党和国家机关基层组织工作条例》以及《中国^v^党组工作条例（试行）》等规定，党组抓基层党建主体责任主要内容为组织领导、督导考评、组织建设、领导班子建设、干部队伍建设、党员队伍建设、保障建设七个方面。结合党支部书记岗位职责，从统筹谋划、示范带头、推进落实、考评问责等方面，明确党支部书记为

支部党建工作第一责任人。

1. 党支部认真研究制定抓基层党建工作具体措施，明确目标任务、具体措施、责任人。每季度对落实基层党建工作主体责任情况进行一次盘点分析，有针对性制定推进措施。

2. 党支部根据党建工作责任清单、工作台帐、问题清单和承诺清单，开展经常性督导、检查，半年进行一次情况通报，对工作推动不力或重点任务落实进展缓慢的，限期整改，对仍未整改落实的，党支部书记约谈相关责任人。

3. 年终召开支部党员大会，党支部书记将落实基层党建工作主体责任情况进行报告。

1. 党支部落实基层党建工作主体责任中存在的突出问题以及日常督查、检查发现的问题，有针对性地加大督促、指导力度，推动各部门落实主体责任，促进基层党建工作整体水平提升。

3. 严格党建工作责任追究制度，对不履行职责，抓落实不力，造成不良影响和后果的，严肃追究第一责任人和其他相关责任人的责任。