

# 2023年中班开学月计划工作重点(汇总5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 妇科半年工作总结 半年工作总结篇一

转眼间xx年的上半年已经过去，回顾这段时间，我在公司领导 and 各位同事的支持与帮助下，较好的完成了自己的本职工作。

1. 针对具体项目，利用网络资源及能源杂志，搜集整理产品、市场以及合作伙伴的相关信息。就光伏项目，利用办公软件access[]针对世界各国主要的光伏公司建立数据库，较全面地掌握了各公司的光伏产品信息，为选择合作伙伴并开展合作打下了良好的基础；太阳能水箱及生物柴油项目，由于之前尚未接触过，所以在项目的准备阶段，主要从上述产品的基础知识学起，逐步了解了太阳能水箱的工作原理、生物柴油的加工过程及市场前景。这些工作大大拓展了自己的知识面。

2. 翻译与各项目相关的信息资料以及德国专家xxx向上层领导所作的工作报告。一方面，新项目的开展使得自己的翻译内容有了较大的转变，尤其是在与机械、化工相关的专业术语方面，翻译起来显得有些吃力，有时甚至会出现不理解汉语术语的现象。意识到这一问题后，我开始注意该类词汇及表达方式的积累，对于不懂的汉语术语，则积极向同事请教并做好记录，保证这类专业术语再次出现时可以应对自如。另一方面，在翻译xxx所写的一些资料、报告时，注意纠正其不

规范的英语表达方式，强化对英语的运用能力。通过翻译工作，自己的专业技能得到进一步锻炼和提高。

3. 做好联系和协调工作。联系和协调是各项工作顺利开展的重要前提和保障。为推进光伏项目，与xx光伏公司国际贸易部进行多次联系，先后将两块组装好的太阳能电池板样品顺利寄送给国外的合作伙伴公司进行工艺检测。此外，与可进行生物柴油合作的公司联系并组织会谈。在这半年的工作过程中，我的联系与协调的工作技能得到进一步强化，在完成工作任务的同时，与公司和集团的领导、同事以及合作伙伴建立并保持良好的工作关系。

（二）外事工作1. 在时间比较紧张的情况下，准备好公司领导办理签证所需的全套资料；2. 为xx德国分公司总经理xx女士办理一年多次签证申请；这两次外事事务的办理，对于未曾进行过操作实践的我言，确实是一种学习和锻炼。准备签证资料，要求办理人员认真仔细，尤其在填写申请表时，更是不能出现一点差错，否则只能重写。从中，我深深体会到，工作不管大小，想要干好，对工作态度的要求都是一样的，那就是认真，再认真，千万不能有一丝懈怠。

(4) 注重与领导、同事之间的交流，同各位一起创造融洽、积极向上的工作氛围。

## 妇科半年工作总结 半年工作总结篇二

1、思想上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

2、每周组织业务学习，并做好学习记录，每周一次晨读工作，由科室医生轮流备课结合临床，提高妇产科专科理论知识，操作技能，风险意识。

3、注重沟通，友好交流，工作中及时了解患者需求及心理。

- 1、进一步理顺医疗流程，抓好医疗规章制度的落实，提高医疗质量，确保医疗安全。
- 2、加强人文知识学习，提高医护的整体素养。
- 3、更新专业理论，提高专业技术水平。
- 4、加强治疗质量过程控制，确保治疗工作安全有效。过去一年中，我们做出了些成绩，但较以往相比还有些差距，我们有信心有决心在未来的岁月里，依托医院为我们搭建的平台，不断学习、努力提高为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量。

#### 医疗隐患自检自查

- 1、门诊病志书写不规范，六要素不全，书写要求未达到医疗文书书写质量规范要求，部分门诊日志记录登记不全，不完善。
- 2、无菌技术观念不强，操作仍需进一步提高
- 3、部分工作人员服务态度不好，存在“生、冷、硬、顶”现象。
- 4、人流室人缓冲隔离间易发生交叉感染。

整改措施：进一步规范门诊病历书写及完善门诊登记。提高无菌技术操作，严格杜绝“生、冷、硬、顶”现象，增加人流室人缓冲隔离间。

妇科门诊：李立新

## 妇科半年工作总结 半年工作总结篇三

时光飞逝，在妇产科实习期里，我在科室负责人的关怀教育下、在同事们的帮助支持下，我从一个医学生很快适应并进入了医生这个新的角色，为成为真正的临床医生奠定了坚实的基础。在此期间，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

### 一、加强政治学习，不断提高自身素质：

在实习期内，能自觉遵守医院及科室的各项规章制度，热爱本职工作，恪守本专业的道德规范，态度端正，吃苦耐劳，能积极配合领导工作。并且作为共青团员，积极参加团组织的集体政治思想教育活动，不断提高自身政治思想觉悟，加强自己的思想品德和职业道德的修养，发挥团员拼搏奋进的精神及年轻人勇于创新的精神，努力让自己成为科室坚实的年轻后备力量。

### 二、努力学习业务知识，提高业务水平：

在实习期里，我从一个只有理论知识的医学生，转变成为一个能将理论应用于临床工作之中的医生，在领导的细心指导下，通过产科、妇科的轮转学习，已经能熟悉掌握妇产科常见病、多发病的诊疗常规和妇产科急症的处理原则，产科的产程进展观察处理等妇产科医师应该掌握的临床知识，并参加了\_\_\_\_市计划生育技术及助产技术培训，通过考试取得资格证书。同时已能独立进行妇产科常见的各项操作，以及在上上级医师带领下进行妇产科的各类手术，如剖宫产、输卵管切除、结扎等手术。藉借住院医师规范化培训的机会，通过在儿科及b超室的轮转，更深的了解新生儿疾病的诊断及b超诊断在妇产科疾病中的应用。认真参与科室组织的业务学习，努力掌握国内本学科先进知识和技术发展动态，并积极参与医院组织的业务学习和加强与年轻医生的交流，拓宽自己的知识层面。遇到问题，能认真的向上级医师请教，

不断提高自己的临床思维能力和诊疗水平，出国留学同时，将实际临床问题与理论知识关联，结合实践巩固和加深理论的学习。

### 三、与时俱进，克服不足，再接再厉，开拓新业绩

通过在妇产科的学习，使我在业务水平等各方面都得到了进一步提高，在未来的日子里，与时俱进将是我始终所坚持的，我会努力克服缺点不足，不断学习，保持思想意识的先进性；加强学习业务知识、不断拓展自己的知识面，不断提高自身动手操作能力以及业务水平，跨上工作新台阶，同时努力向老一辈学习，向先进模范学习，发扬他们的革命精神、吃苦耐劳、艰苦奋斗精神。发挥时代青年特征，坚持服务热情，将新眼光、新观念、新思维、新方法运用于工作，提高工作效率，推动工作全面进步。

## 妇科半年工作总结 半年工作总结篇四

### 一、xx年年上半年工作情况

进入xx年年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工主动开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

#### (一)主动推进职工素质提升工程

公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。

要求以分会为单位组织职工认真学习《员工礼仪手册》等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。

二是主动开展劳动竞赛和技术比武工作。

三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关学者、教授为大家讲课。

着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创争”活动中，公司工会还主动组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法(“两学一做”学习活动总结)》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。

在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。

通过学习不断增强职工的安全卫生健康认识和自我保护能力。

根据省电力公司和电力工会《关于印发xx年年度河南省电力公司劳动竞赛计划的通知》精神，公司工会主动向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的主动

性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，主动开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。

各基层分会、各部门和各级领导高度重视，主动申报劳动竞赛和技术比武项目。

经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确定了这一年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。

截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。

其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。

同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。

通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的优良氛围，推到了职工队伍的素质提高。

## (二)、基础管理工作逐步完善

1. 4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。

在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。

### (三) 民主管理工作进一步提高

#### 1. 进一步深化企务公开工作。

为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

#### 2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。

这一年3月初筹划召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典范进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

上半年，市总工会紧紧围绕市委市政府中心工作，按照省总工会的工作要求，以充分调动全市职工积极参与经济建设为目标，以维护职工的合法权益为出发点，以全面落实“两个普遍”为工作重点，全市各级工会组织发挥了积极的作用，取得了较好成绩，促进了地方经济的发展。

#### 一、提升工会干部素质，充分发挥工会职能作用

建设中国特色社会主义工会，需要一支高素质的工会干部队伍

伍。

在认真学习贯彻全总关于实践中国特色社会主义工会发展道路的同时，我市总工会按照“抓基础、促建会，提素质、上水平”的工作思路，从加强和改进工会自身建设出发，认真的贯彻党的十七届五中、六中全会精神，分析和把握工会自身建设面临的新形势新任务，继续以改革创新精神推进工会的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设，不断提高了工会自身建设科学化水平。

年初，我们就在年度的工作目标中明确了各部门、各级工会组织的工作职责和目标，把全面履行工会各项社会职能、加强和改进工会自身建设，履行工会维护职工合法权益的基本职责作为对每一名工会干部考核的主要内容。

市总机关干部都建立了自己的工作联系点，结合“大走访”深入基层单位，及时了解和掌握职工队伍结构的变化情况，切实解决工作作风、能力素质等方面的问题，推动科学发展，促进社会和谐。

六月份，我们组织了680名工会干部参加的工会干部培训班。

拓宽了工作思路，增长了业务知识，提升了工会干部的能力和水平。

## 二、认真开展劳动竞赛活动，推进企业发展创新

### 1、强化措施，深入开展“争创”活动

我们制定了市“学、争、创、做”劳动竞赛活动方案。

成立了以市委副书记为组长、相关部门负责人为组员的劳动竞赛活动领导小组，负责对全市“学、争、创、做”活动的统一指导协调。

同时召开了会议，要求各级企业都要建立相应的组织机构，并指定专人负责。

使活动有组织、有安排、有措施、有落实，从而确保了劳动竞赛活动的组织和实施。

## 2、创新活动方式，推动活动深入开展

在开展职工劳动竞赛活动中，做到了“四个结合”，即“学、争、创、做”活动与舆论宣传相结合、与提升职工综合素质相结合、与企业创新发展相结合、与企业文化建设相结合。

一是不断加大在媒体上的宣传力度。

充分发挥工会组织的舆论宣传阵地作用，利用板报、信息、座谈会、培训班等形式广泛宣传开展此项活动的重大现实意义，让企业职工真正了解活动的重要意义，从而促进企业发展进步。

二是提升职工综合素质相结合。

我们以开展“读书”活动为切入点，努力打造职工自学成才的平台。

市总工会通过组织各级岗位学习、集中培训、社会教育“三位一体”的全员学习模式广泛开展了学政治、学技术、学业务、学文化为内容的“四学”活动，提高了职工的劳动技能。

今年前六个月，我们在全市企业组织了各种培训达xxx多次，参加各种劳动竞赛的职工达xxx万人次。

卫生系统利用护士节举办了护理大赛，既提高了职工的职业技能，又提高了服务质量。

协助劳动就业局开展了新知识、新技术、新工艺的应用知识培训，使职工的劳动技能有了明显提高，下岗失业人员实现再就业率、困难职工脱贫率、致富率逐年稳步上升。

同时也为企业发展增添了后劲，在激烈的市场竞争中站住了脚跟。

三是与企业创新发展相结合。

我们紧紧围绕振兴县域经济这个主题，组织企业职工开展了“安康杯”竞赛、“我为企业做贡献”、“合理化建议”为主题的系列活动。

建华公司召开了合理化建议表彰大会，一等奖是奔腾小轿车。

开展了建筑施工工地、汽车维修、电力抢修等工种项目岗位练兵技术比武活动，全市参加活动达7800余名职工。

供电公司在活动中，组织技术人员开展技术创新活动，确定了16个技改项目。

针对市区电压不稳的实际情况，进行了技术难题攻关，电压达到了规定标准，提高了供电的可靠性。

在安全月活动中，我们在市政府广场上举办了“安全警钟长鸣，杜绝事故发生”为主题的万人签名活动。

活动的当天出动宣传车120台，制做宣传板121块，条幅138条，发放宣传单23000张。

四是与企业文化建设相结合。

举办了广场电影周晚会，“五一”节期间，举办了“职工拔河比赛”，丰富职工的文化生活，增强基层工会组织活力，促进企业文化和全民健身运动的开展，营造团结拼搏、

奋发向上的社会氛围。

## 妇科半年工作总结 半年工作总结篇五

本人自今年20xx年上半年xx月xx日入职担任物业部清洁工。

工作职责为负责园区a□b□d日常清洁、定期消杀、垃圾清运工作，及和物业办公区和年底接收的e□f□g组团开荒和日常卫生清洁服务监管管理。

工作伊始，面临的工作重点是abd组团的公共区域开荒，由于时间紧，维修工作多，这给开荒工作带来了很大的困难，基本上整段时间内是开荒工作和大规模维修工作同步进行，这就造成了完成的开荒区域存在着二次污染和重复清洁的问题。

中水系统截止到业主集中办理入伙前仍没有开通，这对开荒工作来时无疑也是影响巨大的，但在物业部王经理的协调下，经过多方沟通，联系总包方尽量将大块施工垃圾清走，剩余部分少量施工垃圾由我安排开荒人员清理，另外通过协调暂时借用了消防水用做开荒使用。

在业主办理入伙手续前每日现场监督检查、整改返工、逐项进行，保证了开荒工作的顺利完成。同样在年底接管的efg组团时，天寒地冻，大部分时间无法用水的情况下，克服重重困难完成了开荒工作。

并进行清洁公司内部的清洁工具实操，清洁技巧知识等培训，定期组织逐个口头考核，优胜劣汰，确保每个人都能尽快的有所提高。同样在清洁员工的日常工作期间，对于他们的休息、吃饭问题等多加关心，联系工程部在车库内修建清洁休息室，在夏天高温期间发放防暑降温药品，使大家能够安心工作。

在十月起，因施工方户内清洁撤场，我物业部在人员紧张的情况下，抽调人员在两个月的时间内累计入户清洁施工后垃圾、入户内打扫达xx次，清理维修期间公区乱堆施工垃圾超过xx次，保证了施工结束后，业主入住前户内及公共区域的卫生要求。

我将每日员工工作表现，发现问题及整改，与其他部门的沟通配合及工作日志合并在一张纸上，减少了我很大的文案工作，也通过与保安主任、主管及绿化主管的沟通，相互监督通报，用以弥补清洁部门只有我一个人巡视检查的现状。

世上的工作原没有贵贱之分，区别在于你肯不肯用心去做。俗话说的好，行行出状元。清洁工作在很多人眼里虽不值得一提，而自从我干这一工作以来我才真正了解这项工作如同清洁工一样受人尊敬的。如今每每看到经我打扫的办公楼干干净净，一尘不染，看到干部职工在这样的环境里上班，听到他们不时地称赞，心中的满足与自豪油然而生。

## 妇科半年工作总结 半年工作总结篇六

### 一、开展的工作情况

#### (一) 医疗质量管理

持续改进医疗质量永远是医务科重要工作任务，20\_\_年上半年医务科始终以抓规范为主题，从建章立制着手，使医疗质量与安全工作有章可循，有据可依。

#### 1、建章立制

(1) 讨论修订了医院《医疗核心制度汇编》，使核心制度内容从原来的12项增加至15项，并制成手册下发至人手一册，便于学习掌握。

(2)制定了《医疗会诊管理规定》、《专病收治管理规定》、《医患沟通实施方案》，使临床相关病例的会诊、医患间沟通及病人专科收治的规范管理有了依据。

## 2、质量管理与控制

医务科和质控科参与，对临床一线科室开展突击式检查和巡视，对发现的问题和缺陷现场点评，提高了督导检查效果；二是按照《医疗质量考评细则》每月集中手术科室、非手术科室、医技科室、护理、院感和医德医风等6个质量督导考评组队各科室开展质量督查与考评，并根据考评结果兑现绩效奖励；三是使每月底召开医疗质量与安全例会形成了常规，确定参会对象、地点、时间、内容，重点反馈医疗质量检查考评活动中发现的问题和缺陷，提出整改意见和措施，并将整改项目列入下一次督导检查的重要内容，提高了督查和整改效果。

(2)创新督导考评方式。质控科每月从各科室临时抽调人员组成3个督导考评小组，分别由分管副院长带队对各相关科室的医疗质量进行集中督导考评，使抽调人员能在检查中学习、在点评中提高。

(3)开展专项推进活动。按照年初计划，每季度开展一次医疗质量专项促进活动，在院办、院工会的积极支持和参与下，上半年已分别开展了“三基”知识抢答赛和病历书写质量竞赛两次专项活动，一定程度上促进了医务人员学习相关专业知识和掌握管理制度与规范、提高质量管理与专业技术水平的热情。

## 3、上半年质量完成指标

(1)平均开放床位达：785张；

(2)病床使用率:103.14%；

(3) 门(急)诊总人次：145643人次；

(4) 出院总人数：19866人；

2

(5) 平均住院日：7.77天；

(6) 出院患者实际占用床日数：154356天；

(7) 病历甲级率：82.4%；

(8) 处方合格率：76.32%；

(9) 出入院诊断符合率：95.8%；

(10) 手术前后诊断符合率：99.29%；

(11) 急危重症抢救人次数：1582%；

(12) 急危重症抢救成功率：98.04%；

(13) 药占比：31.5%；

(14) 预约诊疗占比：0.039%；

(15) 医院感染发生例数：76例；

(16) 医院感染发生率：0.38%。

## (二) 教学与培训

### 1、院内培训

(2) 开展专题讲座。上半年针对临床医技专业技术人员开展院

内专题知识讲座12次，共计49学时。共计参训1029人次。

## 2、临床进修

要求等进行了明确规定，规范了我院外出进修学习的管理，提高进修学习质量。

(1)外出进修。上半年全院派出到上级医院进行16人(其中：遵义医学院附属医院6人、贵州省人民医院2人、贵阳医学院附属医院4人、第三军医大1人、河南省人民医院1人、上海市儿童医院1人)。

(2)接收进修。上半年共接收外来进修人员8人(其中本县乡镇卫生院7人、协和医院1人)。

## 3、临床实习管理

(1)上半年医务科制定了《临床实习管理规定》，从实习生接收程序、实习轮转、行为规范、管理纪律、带教职责、实习评价及优秀实习生评选等作了系统规定，一定程度上规范了实习教学管理，提高了实习质量，确保实习间相管诊疗行为安全。

(2)上半年我院共计接收各类医学实习生59人，其中铜仁职业技术学院40人(临床医学专业30名人、检验专业9名、药物制剂专业1名)、黔东南民族职业技术学院14人(均为临床医学专业)、黔南医专4人(均为临床医学专业)、山东协和医学院1人(临床医学专业)。

## 4、短期培训

(1)外出短期培训。上半年我院外出参加短期培训共计62人次。

(2)住院医师规培。目前已计划选送3名人员参加遵义医学院

并轨制研究生与规范化培训班学习，已完成报名登记工作。

#### 4、继续医学教育

#### 4

在周英老师的帮助下，上半年我院申报的省级继续医学教育项目《心血管疾病防治前移讲习班》已获批准，目前已完成初步筹备工作，定于8月11日至15日正式举办。

#### (三) 科研项目

1、科研项目申报。上半年共申报市级科研项目7项。

3、上半年全院申报新技术项目共3项(均为检验科)。

#### (四) 执业管理

1、全院目前临床、医技岗位专业共计287人，具有执业资格的105人，年内获得执业资格的11人。

2、制定执业资格获取的奖惩规定，增强医务人员学习考试的积极性和紧迫感，毕业2年内获取执业资格的予以适当奖励，超过3年未取得执业资格的给予相应处罚。

3、针对各科室无资质人员较多的情况，继续实施总住院医师值班制度，并督促科室主任(或高年资医师)履行周末查房制度，拟计划下半年将周末查房列入科主任考核内容。

4、加强特殊岗位的专业资格培训，已初步完成培训规划制定。

#### (五) 技术管理