

2023年研发工作计划任务清单(优秀5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

研发工作计划任务清单篇一

1. 牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，政治**想上行动上与_、省市委和局党组保持一致。
2. 结合局机关实际，传达贯彻执行党的路线方针政策和上级党组织的决议、指示。
3. 研究安排支部工作，将支部工作中的重大问题及时提交支部委员会和支部党员大会讨论。
4. 严格落实局党组的有关决议。
5. 组织党员认真学习中国特色社会主义理论，学习党章党规，学习贯彻__系列重要讲话精神。做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。
6. 组织党员学习党的路线方针政策及党的基本知识，学习科学文化、法律法规、经济金融和业务知识。
7. 了解掌握党员和群众的思想、工作、学习情况，及时解决存在的问题，开展经常性思想政治工作。
8. 对党员进行教育、管理和监督，提高党员素质，增强党性。
9. 严格按照规定做好发展党员工作，稳妥慎重处理不合格党员，保持党员队伍的先进性和纯洁性。

10. 监督党员切实履行义务，保障党员的权利不受侵犯。
11. 建立和落实党内激励、关怀、帮扶机制，做好关心、帮助和服务党员、群众工作。
12. 督促党员自觉、按时、足额交纳党费。
13. 带头坚持民主集中制，落实“三重一大”集体决策制度。
14. 抓好支委会自身学习，按时召开支委会组织生活会，积极开展批评与自我批评。
15. 认真落实“三会一课”、党性定期分析、民主评议党员等党的组织生活制度。
16. 按照利于党员教育管理、便于活动开展的原则，完善党支部组织架构，合理划分党小组，确保党支部、党小组运行正常、活动经常。
17. 依托党员示范岗等载体，调动和激励党员立足岗位发挥先锋模范作用。
18. 增强服务发展、服务社会、服务党员、服务群众的能力。
19. 密切联系群众，经常了解员工群众对党员、党的工作的批评和意见。
20. 维护群众的正当权利和利益，做好群众的思想工作。
21. 支持、协助局工会委做好工会工作。
22. 严格执行党风廉政建设责任制，落实党风廉政建设主体责任。
23. 带头坚持群众路线，密切联系群众，组织党员定期下基层

进行调研。

24. 教育和监督党员干部严格遵守党纪国法，教育党员干部自觉抵制不良倾向，坚决同各种违法犯罪行为作斗争。

25. 按期召开支部委员会和党员大会，做好支部委员的补选工作，确保支部班子的完整性。

26. 检查支部工作计划决议的贯彻落实、党员的学习等情况，研究解决在执行中出现的问题。

27. 年终向局党组书面汇报支部党建工作情况。

28. 督促做好支部党务工作。

研发工作计划任务清单篇二

2022 年度 xx 局党组书记抓基层党建工作责任清单

一、领导责任

1. 认真履行“第一责任人”职责。高度重视机关党的建设，把机关党建工作列入党组重要议事日程，纳入全局工作通盘考虑，统筹安排，做到与业务工作同谋划、同部署、同检查、同考核；年初专题研究机关党建工作要点，定期听取党建工作汇报，及时研究帮助解决问题；对市委市直机关工委部署安排的重点工作，抓好督导落实。

2. 充分发挥机关党建工作领导小组作用。成立党组书记任组长，其他党组成员任副组长，机关党委委员、各机关党支部书记为成员的局机关党建工作领导小组，领导小组办公室设在党建工作科，党建工作科长任办公室主任，负责对党建工作实施统一领导、统筹规划、推动落实。

3. 高度重视思想政治和意识形态工作。认真落实“四个纳入”，做到“三个定期”，切实履行意识形态工作责任制。深入宣传贯彻_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大及十九届历次全会精神，教育引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、拥护“两个确立”、做到“两个维护”。

方针政策情况和完成各项工作任务情况进行监督，收集党员群众对党组决策的意见建议，发现问题及时修正；通过机关党组织了解领导干部廉洁自律情况，发现问题及时处理并予以反馈。密切联系群众，深入做好“结案连心”“双报到”、城乡文明共建、第一书记、“加强农村基层党组织建设”工作队等工作，着力帮助基层和群众解决实际困难问题。

5. 落实好党组理论学习中心组学习制度。机关党委专职副书记列席局党组民主生活会和局党组召开的涉及全局工作、干部任用、重要业务等方面的会议；支持机关党组织参与对领导干部的考核和民主评议；认真听取机关党组织对机关干部任免、调动的意见和建议。

6. 切实把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，作为推进各项工作的政治保障，加强党风党纪、廉政法规和从政道德教育，定期专题研究党风廉政建设工作，严格执行主体责任双报告制度，定期向市委、市纪委报告主体责任落实情况。

二、用人责任

7. 按照德才兼备、以德为先的原则选拔任用干部，坚持事业为上、公道正派，反对任人为亲的用人原则。突出政治首位、重视任用担当干事和作风扎实的干部到重要岗位。坚持重在历练，重视任用年轻优秀同志，弘扬专业精神，注重培养又红又专的专业人才。

8. 高度重视机关党组织建设，选好配强党组织负责人，保证党务干部质量，坚决防止和克服把党务岗位作为安置性、照

顾性岗位的倾向。对年龄大、能力弱、奉献意识差、责任心进取心不强的干部及时进行调整。

9. 重视机关专职党务人员的培养和交流，注重把优秀的行政、业务人员放到党务岗位锻炼培养，注重从党务人员中调整使用干部；建立党务干部定期交流机制，促进党务人员与行政、业务人员有计划地调整交流；关心党务干部生活和成长进步，树立党务干部大有作为、党务工作大有可为的良好导向。

三、保障责任

10. 按照市委《关于加强和改进市直机关党建工作的意见》要求，解决好机关党组织机构设置、人员配备等问题，切实配齐配强专兼职党务干部。

11. 把机关基层党组织活动经费列入行政经费预算，努力在经费、场所等各方面为开展党的活动提供必要条件。

四、管理责任 12. 从严管好党员干部，制定加强班子自身建设意见，坚持民主集中制原则，抓好班子自身建设。带头贯彻执行党组决议，建立领导干部带头讲党课制度，落实党员领导干部“双重组织生活”制度，自觉参加所在党支部的组织生活，接受所在支部党员的监督，以实际行动影响和带动整个机关党建工作的开展。

13. 督促党组成员落实“一岗双责”，建立局党组成员和局领导联系党支部制度。党组成员要以身作则，支持并积极参加支部开展的组织生活，认真完成机关党组织分配的工作任务，主动接受党组织和党员群众的监督。

14. 健全机关党的工作责任制，建立目标明确、责任具体、操作性强、体系完善的目标责任体系，建立坚强有力的督查考评机制和奖惩激励机制、责任追究机制；督促机关党组织落实党建工作责任制，抓好所属基层党组织建设和党员队伍建

设。

15. 督促带领党员干部认真落实从严治党要求，遵守政治纪律和政治规矩，严格执行党的路线、方针、政策；聚焦整治“四风”等作风问题，建立基层党组织和党员干部作风建设状况定期分析制度，每年组织对作风建设情况特别是“四风”问题进行排查分析，对突出问题发现一起、整改一起。

16. 注重加强对机关工会、团支部、妇委会等群团组织的领导，选齐配强组成人员，支持独立负责地开展工作。定期听取群团组织工作汇报，专题研究和解决实际问题。积极推进文明创建工作，积极开展志愿服务、社会公益等活动，树立 xx 机关良好形象。

情况进行一次检查考核，根据考核结果排出位次，与 xx 业务工作一同表彰。

2022 年度 xx 局党组书记抓基层党建工作责任清单

为贯彻落实_决策部署及省委、市委基层党建工作要求，压实基层党建“第一责任人”职责，确保党组推进 2022 年基层党建各项工作任务落到实处，本着突出重点、强化责任落实的原则，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，制定 2022 年度党组书记抓基层党建工作责任清单。

一、履行全面从严治党第一责任人职责。强化基层党建工作责任落实，带头执行并推动《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》落实，对党建重要亲自工作部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、落实情况亲自督查。牵头在 2 月份制定党组班子责任清单和单位落实全面从严治党的年度任务安排，管好班子、带好队伍、抓好落实，支持、指导和督促领导班子其他成员履行全面从严治党主体责任，发现问题及时提醒纠正。

二、研究部署推进基层党建。坚持年初研究部署、年中督促推进、年底考核评议基层党建工作。牵头在 2 月份完成单位基层党建工作部署，明确重点任务和项目化推进措施，落实党建工作人、财、物等基础要素保障。专题研究党建工作不少于 2 次，向上级党组织报告基层党建工作情况不少于 1 次，推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进。

三、落实基层党建工作责任。牵头在 2 月内制定党组班子成员抓基层党建工作责任清单，督促班子成员及所属党组织书记切实履行党建工作“一岗双责”。每季度定期研究机关党建工作，每半年至少听取 1 次汇报。探索建立党建工作上下协调联动机制，形成抓机关、带系统、促基层的工作格局。如单位发生重大违纪违法案件、严重“四风”问题，及时召开专题民主生活会，认真对照检查，深刻剖析反思，明确整改责任。

四、强化党的创新理论武装。全面推行会议“第一议题”、理论学习中心组学习“第一专题”、党支部主题党日“第一主题”、各级各类党员干部培训“第一课程”等四项制度，发挥理论中心组学习龙头作用，扎实抓好_新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中、六中全会精神、__考察河南重要讲话精神的学习贯彻。督促抓好“领导干部上讲堂”“党课开讲啦”，确保年内领导干部带头上党课不少于 2 次。深化政治机关意识教育，支持科级领导干部参加各级各类培训班进行全员轮训，不断提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。落实好巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果常态化制度、措施。认真做好庆祝建党 100 周年有关工作，抓好党史学习教育。

治、守纪律、负责任、有效率的模范政治机关、执行机关、服务机关。

六、深化党支部标准化规范化建设。持续推动《中国_支部工

作条例（试行）》的贯彻落实，带头深入党支部工作联系点调研指导，每年深入联系点不少于 2 次，努力把联系点建成示范点。

七、抓实突出问题整改。抓好巡视巡察、调研督查、述职评议等反馈问题整改，并督促机关党支部书记、学会（协会、研究会）支部书记抓好整改落实，建立长效工作机制。建立在职党员到社区报到为群众服务长效机制，每年深入结对帮扶社区服务群众不少于 2 次，切实为基层办实事、解难题。健全领导干部经常下沉到基层发现问题并解决问题机制，切实摸清基层情况，找准薄弱环节，分类精准施策，加大机关党建“灯下黑”“两张皮”问题整治力度，全面补齐党建工作短板。持续推进作风转变，进一步纠治在督查检查考核、办文办会办事中存在的形式主义和官僚主义问题，健全为基层减负常态化机制。

实干部考察要听取考察对象日常政治表现和参加组织生活情况，在开展党员领导干部任前谈话时落实谈党建责任的相关要求。每年至少召开 1 次党员干部大会。

九、严格开展述职评议考核。贯彻落实党组书记抓基层党建工作述职评议考核办法，从严从实开展党组书记抓基层党建述职评议考核工作，会前进行实地调研考核，会上逐一点评，会后督促整改，把抓基层党建工作情况作为评先评优、选拔任用干部的重要依据。认真落实党组每年在单位一定范围内通报抓机关党建工作并接受评议的要求。

研发工作计划任务清单篇三

上半年，我县按照省、市要求，在我县xx管理中全面推行了河长制，构建了目标明确、责任落实、监管有力、考核严格的xx管理保护机制，实现了从“见河长、见行动”到“见成效”，取得了阶段性成效。现将太和县20上半年河长制工作总结和下半年工作计划报告如下。

一、我县河长制工作开展基本情况

(一)定位“见河长”。我县已在全县范围内xx管理中全面推行河长制，县、乡、村三级河长制，工作方案已按照时间节点全部印发。我县共落实县、乡两级河长239人。各级党委、人大、政府领导分别担任分段河长，组织协调xx管理保护工作，解决xx保护的突出问题。坚持开展河长巡河督导，去年以来，县级河长坚持问题导向，对所负责河道突出问题进行现场督查。今年以来县、乡两级河长巡河422人次，其中县级河长巡河20人次。县、乡两级分别成立了河长制办公室，配备了办公用品和专职人员，县、乡级“一河一策”全部编制完成，正在按方案实施。县财政已拨付河长制专项经费200万元。

(二)定机构。县政府办公室印发了《关于成立太和县河长制工作领导小组的通知》明确太和县县级河长制办公室设在县水务局，县水务局李和斌任办公室主任，县环保局、水务局分管负责同志任副主任。县级河长会议成员单位联络员为县河长制办公室成员，承担河长制组织实施具体工作。县机构编制委员会《关于县水务局调整机构设置的批复》同意县水务局增设河长制工作股，负责指导协调、制度制定和督查考核工作，落实河长确定的事项等具体工作。

水资源保护上。全面落实最严格水资源管理制度，认真贯彻省、市、县实行最严格水资源管理制度考核办法，分解落实省、市下达我县的“三条红线”控制指标体系，加强河道清障违法和擅自取用地下水的行为查处力度，组织开展地热井集中整治行动，严厉打击水事违法行为。加强集中式饮用水源地保护和水质检测工作，划定饮用水源地保护范围，设置保护区警示标志，确保饮用水源地水质安全。

河道水域岸线管理保护上。今年以来，打击河道非法采砂行为10次，出动执法人员120人次，销毁非法采砂机械6台套、采砂工具26件，拘留1人。我县沙颍河、黑茨河、茨谷河(设

防部分)全部确权划界，其余河道(大中沟)的划界工作正在按有关要求进行中。

水环境治理上。通过河道清淤和建设绿道工程等措施，整治现有水系，积极开展引水入城项目，新开挖河道总长35公里，力争实现城区河道自流贯通。由保洁公司对沙颍河、黑茨河、茨谷河负责水面日常保洁，乡镇所在地负责岸上绿化保护。投资2200多万元的太亳河治理工程正在施工中，计划8月份完工。今年来，共清理河面水草、垃圾、漂浮物及岸坡垃圾共9万余吨。以河流沿线为重点，对农村陈年垃圾进行集中清理，清除违章倾倒垃圾点26处、拆除河道管理范围内违章建筑面积800平方米。

水生态修复上，太和县沙颍河国家湿地公园二期工程已完工，开挖湿地保育区界线沟 千米，建护栏千米；实施河道疏浚清淤203万立方米，植被恢复40公顷，水土保持林45公顷，实施河道疏浚清淤，并进行植被恢复。目前太和正积极申报太和滨河国家级水利风景区。

二、存在问题

河长制工作在推进过程中有些乡镇村领导干部对这项工作了解不多，认识不深，思想不够重视，信息共享落实不到位，还存在水务部门单打独斗的现象，乡级河长制办公室专职人员不足，河长制工作宣传氛围有待进一步提高。

三、下步工作计划

研发工作计划任务清单篇四

1. 导热塑料p56灯杯1项共13款：

1. 投光灯产品1项共7款：

3. rgb同上控制电源更新二代1款;

降低生产成本，要求全体技术人员熟悉公司管理制度和各项体系文件，做好和各部门的接口工作，交流思想，统一对过程控制的认识，为生产一线做好服务，实现优质、高产、低耗、高效益的生产目标，使公司获得更好的经济效益。

严格按tsxx949体系程序执行产品开发管理，通过过去一年的体系加强建设，开发部每位人员都能积极参与到产品开发过程中的评审，对设计的结构，工艺，电路，通过会议的形式共同讨论方案的可行性，选择设计机构合理，安全可靠，生产效率高，最低成本的设计方案，设计图纸和文件通过自审，互审，专审后发放，保证图纸和资料的准确无误，以免造成不必要的损失。

以户外水底灯产品为开发目标，par56产品延伸开发为支撑，多品种，多层次化开发，光源选择中小功率新品种led为重点，电源驱动部分需要不断创新，降低成本提高效率，保持led灯具工作的稳定性，耐久性，rgb控制方面多为智能化入手创新改善。

4. 根据客户要求及业务提供的相关质量信息，对现有的产品结构资料、技术资料及参数进行完善、修订。

研发工作计划任务清单篇五

履行党支部工作第一责任人职责，主持党支部全面工作，抓好《支部工作条例(试行)》和市委《意见》的贯彻实施。

1. 落实工作谋划部署责任。主持制定支部工作年度计划;明确支委分工并督促履行职责、发挥作用;全年向上级机关党委汇报工作2次以上;落实“双述双评”制度。

2. 负责党支部标准化规范化建设。落实支部达标创建目标任

务;主持支部换届选举工作;按要求使用“三位一体”过程化管理平台。

3. 落实党内组织生活各项制度。每月主持召开1次支部委员会,开展1次支部主题党日活动;每季度主持召开1次支部党员大会,安排1次党课,其中支部书记本人至少讲1次党课;全年主持召开组织生活会1次以上,与支委成员、普通党员谈心谈话不少于1次;建立支部党员活动室。

4. 落实党员教育管理责任。全年组织在职党员参加集中学习培训不少于32学时;每半年组织召开1次党员思想状况专题分析会;全年开展1次民主评议党员。

5. 积极推进服务型党组织建设。充分调动和激励党员立足岗位发挥先锋模范作用,增强党员干部服务发展、服务社会、服务党员、服务群众的能力,全年组织各类业务学习不低于2次。

6. 认真完成精准扶贫工作任务,加强与对口帮扶对象的联系,全年入户不低于4次。

7. 抓好支部班子自身建设,进一步改进工作作风,确保班子和个人问题整改落实到位;密切联系群众,全年组织党员干部下基层调研不少于2次。

8. 加强党风廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制,落实党风廉政建设主体责任,全年开展廉政守法警示教育不少于2次。