

# 2023年新型职业农民培训计划 新型研发机构培育工作计划(汇总5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 新型职业农民培训计划 新型研发机构培育工作计划 篇一

新能源汽车：开发面向客车和卡车的大功率燃料电池动力系统，推进大功率氢燃料电池卡车协同开发及示范运营。加强商用车超节能混合动力系统协同开发及关键技术研究。开展新一代纯电动商用车平台化底盘研发。推进智能线控制动系统、基于智能车轮的分布式驱动智能汽车主动安全协同控制系统等新能源汽车关键零部件研发。

节能汽车：加强高效能中重型商用车平台开发与成果应用。推进重型专用汽车轻量化关键技术研究及产业化应用。

机械产业与高端装备制造产业。把握智能化、数字化、绿色化产业发展方向，围绕工程机械、内燃机、仪器仪表、预应力机械装备等机械领域，以及智能机器人、通用航空、轨道交通装备、船舶与海洋工程装备、新能源装备等高端装备制造领域，加快攻克一批关键技术、系统集成技术，重点在内燃机、工程机械、机器人、无人机和飞行器、船舶与海洋工程装备、轮胎制造及装备、矿山工程装备、预应力机械装备等领域实施一批科技重大专项，开展影响产业发展的关键核心技术攻关和新产品研发，带动机械、高端装备制造产业升级发展。

## 专栏5 机械制造与高端装备科技重大专项

内燃机：加快低碳智能超低油耗柴油机关键技术与产业化。开展高效智能非道路国四发动机及动力总成关键技术、高速艇用发动机等开发及产业化。推进国六燃气发动机尾气处理的单原子催化剂及金属蜂窝载体、重型发动机高效智能热管理系统等关键零部件技术研发及产业化。

工程机械：开展新能源工程机械关键技术研发及产品研究。推进远程智能遥控工程机械、大型和超大型塔式起重装备智能控制及管理工程机械设备智能化技术研究与应用。加强工程机械节能、降噪及抗疲劳设计关键技术研究。开展装载机高压油缸等工程机械核心零部件研发及应用。

机器人：开展高速公路养护系列移动机器人成套装备、公路护栏柱钻孔与打桩一体化机器人、下肢外骨骼康复机器人、应急救援机器人等智能机器人关键技术攻关及产品开发。

## 新型职业农民培训计划 新型研发机构培育工作计划 篇二

实施分类考核评价，注重标志性成果的质量、贡献和影响[]。

### 基础研究类科技活动

注重评价新发现、新观点、新原理、新机制等标志性成果的质量、贡献和影响。对论文评价实行代表作制度，根据科技活动特点，合理确定代表作数量，其中，国内科技期刊论文原则上应不少于1/3。强化代表作同行评议，实行定量评价与定性评价相结合，重点评价其学术价值及影响、与当次科技评价的相关性以及相关人员的贡献等，不把代表作的数量多少、影响因子高低作为量化考核评价指标。

### 应用研究、技术开发类科技活动

注重评价新技术、新工艺、新产品、新材料、新设备，以及关键部件、实验装置/系统、应用解决方案、新诊疗方案、临床指南/规范、科学数据、科技报告、软件等标志性成果的质量、贡献和影响，不把论文作为主要的评价依据和考核指标。

## 高质量成果加权

对于具有一定学术影响或取得实际应用效果的标志性成果可作为高质量成果，可增加到10%的权重；对于具有重要学术影响、对相关领域的科技创新具有带动作用的，可增加到30%的权重；对于已在实践中应用、对经济社会发展和国家安全作出重要贡献的，可增加到50%的权重。具体权重由相关科技评价组织管理单位（机构）根据实际情况确定。

## 期刊和学术会议

鼓励发表高质量论文，包括发表在具有国际影响力的国内科技期刊、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文，以及在国内外顶级学术会议上进行报告的论文（以下简称“三类高质量论文”）。上述期刊、学术会议的具体范围由本单位的学术委员会本着少而精的原则确定，其中，具有国际影响力的国内科技期刊参照中国科技期刊卓越行动计划入选期刊目录确定；业界公认的国际顶级或重要科技期刊、国内外顶级学术会议由本单位学术委员会结合学科或技术领域选定。对于“三类高质量论文”的研究成果，可按高质量成果进行考核评价。发挥同行评议在高质量成果考核评价中的作用。

对于国家实验室、国家重点实验室等科学与工程研究类基地，注重评估原始创新能力、国际科学前沿竞争力、满足国家重大需求的能力等。对论文评价实行代表作制度，每个评价周期代表作数量原则上不超过20篇。

对于技术研发类机构，注重评估在成果转化、支撑产业发展等方面的绩效，不把论文作为主要的评价依据和考核指标。

对于基础研究类机构，注重评估代表性成果水平、国际学术影响、在经济社会发展和国家重大需求中的贡献等。对论文评价实行代表作制度，每个评价周期代表作数量原则上不超过40篇。

对于技术发明奖、科技进步奖，注重对成果的创新性、先进性、应用价值和经济社会效益等进行评审，不把论文作为主要的评审依据。

最高科学技术奖、国际合作奖也要落实分类评价要求。

## **新型职业农民培训计划 新型研发机构培育工作计划 篇三**

科学数据管理在我国属于“短板中的短板”，《科学数据管理办法》2018年1月经中央深改组审议通过，由^v^办公厅正式印发。《办法》旨在进一步加强和规范科学数据管理，保障科学数据安全，提高开放共享水平，更好地为国家科技创新、经济社会发展和国家安全提供支撑。这是我国第一次在国家层面出台科学数据管理办法。

科学数据是国家科技创新发展和经济社会发展的重要基础性战略资源，是信息时代传播速度最快、影响面最宽、开发利用潜力最大的科技资源[]。

大数据时代，科技创新越来越依赖于科学数据综合分析。当代科学技术发展呈现出明显的大科学、定量化研究特点，科技创新越来越依赖于大量、系统、高可信度的科学数据，对科学数据的综合分析，本身就是科技创新的一种方式。一些科研团队中也出现了专门从事科学数据管理和应用的人员，负责科学数据的收集、整理和分析等。海量科学数据对生命科学、天文学、空间科学、地球科学、物理学等多个学科领域的科研活动更是带来了冲击性的影响，科学研究方法发生了重要的变革。

近年来，随着我国科技投入不断增长，科技创新能力不断提升，科学数据呈现出“井喷式”增长，而且质量大幅提高。但面对当前科技创新对科学数据管理的需求，尤其是与欧美发达国家相比，我国科学数据的管理与应用仍然存在明显不足，是我国科技工作“短板中的短板”。

当前我国正处于实施创新驱动发展战略和建设科技强国的关键时期，加强和规范科学数据管理是加强我国科技创新能力建设和保障国家安全的重要方式和手段。因此，在国家层面发布加强和规范科学数据管理的政策制度，推动科学数据开放共享，对于服务科技创新、提升政府公共服务能力和发展共享经济等方面具有重要意义。

科学数据主要包括在自然科学、工程技术科学等领域，通过基础研究、应用研究、试验开发等产生的数据，以及通过观测监测、考察调查、检验检测等方式取得并用于科学研究活动的原始数据及其衍生数据。

科学数据管理办法包含、采集、交汇、保存、共享、利用、保密、安全八个部分，遵循分级管理、安全可控、充分利用的原则，明确责任主体，加强能力建设，促进开放共享，不得利用科学数据从事危害国家安全、社会公共利益和他人合法权益的活动。

论文等科研成果发表后1个月内，要将所涉及的实验记录、实验数据等原始数据资料交所在单位统一管理、留存备查。

## **新型职业农民培训计划 新型研发机构培育工作计划 篇四**

### **一、多种形式的学习，提高了理论水平**

作为一名刚出校门的有着创业激情的大学生，我有了一定的理论知识，但不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲

授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习农业企业创办基础知识、农产品营销基本知识与技巧和现代信息技术应用课程，让我认识到农业也是需要走上信息化，也可以进行电子商务，为农民增收。专家、教授的参与式、互动式和实训教学就象是一顿顿丰盛的大餐，精美地呈现在我们面前，他们以朴实无华的语言为我们授课解惑，是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

## 二、深入的学习，认真理解新型职业农民的特点和作用

新型职业农民在农业从业人员中占比并不高，但这是现代农业发展的方向，是解决“谁来种地”“如何种好地”的重要手段。新型职业农民应当是有文化、懂技术、会经营的新型劳动者，应该具备三个明显素质：一是具有较好的社会素质，自立自强、崇尚科学、诚信友爱、知法守法，讲公德、有道德、重美德、尚文明；二是具有较高的技能素质，熟悉和会用现代农业技术，熟练掌握一到多项生产技能和技巧；三具有一定的经营和管理能力，能充分利用人、财、物和土地等资源进行生产并获得较高的经济收益。

## 三、认真学习新型职业农民基础和技能知识

作为一个新型职业农民，不仅要具备一定的职业道德、市场营销手段、相关的法律法规、农产品安全卫生和世界贸易组织与我国农业发展的影响等知识，还要具备市场信息采集与分析能力、建立客户与谈判定约、农产品品级鉴定、农产品储藏运输和了解财务等技能。这次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市的理念有了进一步的了解。在这期间无论是课堂学习还是师生互动都让我从每个角度获得了知识，感谢给了我这次学习的机会、锻炼的机会。

今后，我将尽自己所能把所学到的知识和技能用于实际工作中，真正成为了一名新时代的新型职业农民。

## 新型职业农民培训计划 新型研发机构培育工作计划 篇五

在市委、市政府的正确领导下，认真贯彻、落实农业部《关于推进农业科技入户工作的意见》、《四大作物综合生产能力科技提升试点行动》和《关于做好新型农民科技培训工程的通知》精神，按照局统一部署，紧紧围绕“三农”工作，认真组织实施农业科技培训各项工作，圆满完成培训任务。

按照农业部的要求，结合我市实际，重点开展以小麦、玉米、蔬菜为主的实用技术培训，多渠道、多形式开展农业科技进村入户活动，在全市掀起了学科技、用科技、争当科技示范户的高潮。通过广泛培训，我市农民科技文化素质明显提高，科技种粮积极性空前高涨。xx年我市小麦、玉米平均单产达历史最好水平。

### 一、培训工作开展情况

20xx年，主要实施了新型农民科技培训工程，启动了20xx年农业科技入户示范工程，作为全面提升我市粮食综合生产能力，促进农村经济发展和稳定的战略性措施来抓。充分发挥部门职能作用，全面搞好组织协调，促进了培训工程的顺利开展。一年多来共举办市级培训班21次，培训市镇技术人员xx人次；技术人员入村举办各种类型的村级培训班累计xx余次，入户咨询培训30000人次，重点培训了1000个科技示范农户，示范带动了10000个农户，接受培训的农民累计300000余人次。

在新型农民科技培训工程实施过程中，我们把这项工程与“跨世纪青年农民科技培训工程”、“绿色证书工

程”、“农村劳动力转移培训阳光工程”和农业部“标准良田建设”及“科技书屋建设”等项目相结合，广泛组织开展了农业实用技术培训，大力实施了农业部“农业科技入户春季行动”、“测土配方施肥春季行动”和“测土配方施肥秋季行动”。

主要做到“九个落实”：

1、组织领导落实。在兖州市农业局分别成立了新型农民科技培训工程领导小组、技术小组和监督考核小组。

2、培训计划落实。农业局以文件形式印发了《兖州市新型农民科技培训工程实施方案》和《农业科技入户示范工程实施方案》，对培训目标、内容、对象、时间、方法等都提出了具体要求。

3、首席专家落实。确定了县域首席专家、小麦、玉米专家及项目区乡镇的区域首席指导专家，具体负责各项技术措施的落实。

4、技术人员落实。在农业系统选拔100名业务精通、年轻有为的技术人员，包村入户搞好培训。

5、培训对象落实。按照“相对集中，点面结合，择优推荐，公平合理”的原则，在主要粮食生产镇谷村镇、大山镇、小孟镇、漕河镇、新驿等镇选择100个村，由村民申请、村委会推荐、镇农技站审查、培训单位审定，确定1000个农户作为科技示范农户，进行重点培训，并建立示范农户档案，统一管理；保证每户培训一个明白人，每个示范户示范带动5-10个农户。

6、培训技术资料的落实。一年来共发放农民培训卡10000份；科技光盘多套；《高油玉米生产技术》及《优质小麦高产高效栽培技术》等教材13500本；特别是为农民发放了10000份科技

挂历,把各个季节的主要生产技术、农业政策,印在挂历上,收到很好的效果。结合我市实际,在农时关键技术环节编印并发放《春季麦田管理技术要点》、《夏玉米套种技术要点》等明白纸共30余万份。

7、培训设施落实。全市共协调镇、村培训教室215间,建设农民科技书屋16个,100个村全部配齐电教设备。

8、培训经费落实。在资金比较紧张的情况下,市农业局多方筹集培训资金,保证了培训工作的顺利进行。

9、配套政策落实。为鼓励农民积极参加科技培训,发挥他们在农村经济中的示范带动作用,市农业局对参加培训的农民制定了一系列优惠政策:优先享受国家农业部优质小麦示范区建设中的每亩10元的良种补贴政策;每个核心示范农户年底发一套农民科技挂历;优先免费得到示范新品种和相关技术资料,在资金、物资、技术上支持他们开展科学试验、生产示范、科技攻关等活动;积极引导、支持他们参加各种专业协会和技术协会。

## 二、培训的主要内容

主要培训以小麦、玉米、蔬菜为主的农业实用技术兼顾其它经济作物栽培技术,以及农业高新技术、农业标准化生产技术、农产品产销信息;主要农作物新品种、新技术、种植新模式;小麦玉米精播半精播技术病虫害综合防治技术,配方平衡施肥技术、化学促控技术、秸秆还田、保护性耕作、生物有机肥、标准化生产等技术以及党在农村的法律、法规、政策等。

## 三、主要做法

1、领导重视是新型农民科技培训和农业科技入户示范工程顺利实施的重要保证。为加强培训工作,程局长多次召开会议,

重点研究农民培训工作。农业局成立了新型农民科技培训工程和农业科技入户示范工程领导小组和技术小组，各镇相应成立了新型农民科技培训工程领导小组和技术小组，协同作战，共同把这项工作落到实处。

2、加强技术人员自身建设培训是农民科技培训工作顺利实施的关键。针对当前农业生产发展的新阶段和新要求，千方百计壮大自身服务功能，健全农业科技推广体系和农业科技示范体系，强化技术人员自身建设，内强素质外树形象，不断提高服务水平。

3、优选拔技术人员优选科技示范户在全市选拔了100名技术骨干和100个科技示范村，每个村明确一名包村技术人员，在每个村重点培养10个核心示范农户，以村为单位开展培训，全市重点培养1000名核心科技示范户，示范带动10000个农户。同时鼓励广大农业科技人员建立农业科技示范基地和科技攻关示范田，与本单位所承担的农业科技项目相结合，开展农业科技实验、示范、推广。通过对1000个科技核心示范农户进行重点培训，涌现出了一批农业科技致富能手，通过他们进一步示范带动，初步解决了农业科技进村入户难的问题，满足了农民多层次的科技需求，使我市农业科技示范推广体系更加完善、有效。