

2023年高速公路治超工作 高速治安联防 工作计划(精选10篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇一

一、工作开展基本情况

为圆满实现集中解决一批群众反映强烈的热难点问题，解决一批群众最关心、最直接、最现实的利益问题，杜绝群众上访案件的发生，确保社会稳定的目标任务。我街道切实采取有效措施，认真开展矛盾纠纷排查调处工作。

1、提高认识，增强化解矛盾纠纷重要性和紧迫性的认识。利用全体干部职工学习的机会，通过以案说法，动员广大干部充分认清当前社会稳定形势，增强化解矛盾纠纷重要性和紧迫性，自觉行动起来，努力疏导和化解矛盾纠纷，维社会的长治久安。

2、明确职责，强化对此项工作的组织领导。街道党工委专题召开会议研究部署此次专项行动工作，并明确了具体组织实施人员，派出所、司法所、各社区居委会及各职能部门协同配合，认真开展排查化解疏导工作，为此项工作的开展奠定了坚实基础。

3、认真排查，明确当前全街道社会稳定形势。各社区居委会、居民小组和相关职能部门，通过深入各居民小组走访座谈、听取汇报，了解和掌握了目前全街道各社区存在的各种不安

定因素，做到了底数清，情况明。

4、明确责任，强化措施，各个击破。对于排查出来的社会矛盾，我街道通过召开党政班子联席会议的方式，逐个进行研究，按照矛盾纠纷化解“五个一”的要求，逐个明确了相关责任人和责任部门，制定了化解方案，明确了化解时限，力争通过具体措施的落实，使矛盾纠纷能得到有效化解。各责任人和责任单位认真开展了矛盾纠纷的集中调处工作。排查期间，共排查出影响社会稳定的社会矛盾及隐患7件，涉及土地征用、违法建筑等方面。从总体上来看，对于群众反映的这些问题，大部分都是属于合理诉求，少数表现出不合理要求或者要求过高，在分清责任的基础上，各责任人和责任部门深入实地，调查了解情况，研究提出合理化的解决方案，组织调解和协调相关部门，认真加以解决，有力维护了全街道的社会稳定。

二、取得的主要成效

通过几个月以来的集中排查化解，集中解决了一批群众反映强烈的热难点问题，解决了一批群众最关心、最直接、最现实的利益问题，减少了群众上访案件的发生，确保了社会稳定的目标任务。一些受客观条件限制一时难以解决的社会矛盾也摆上了工作日程，各项工作正在有序进行之中，有望在不长的时间内得到妥善解决。

三、存在的问题及原因

一是个别人员调解不及时，对社会稳定工作也造成了一定压力。

二是由于改革发展的不断深入，新情况新问题不断出现，对做好社会稳定工作带来了一定压力。

四、主要经验和做法

一是领导重视、各部门齐抓共管是做好一切工作的前提和保障。有了坚强的领导、有了正确的决策，就有了做好工作的方向。

二是社会稳定工作是一项长期而艰巨的任务，情况不同了，新的矛盾就会不断的产生，所以需要形成长效工作机制，建立健全各项工作机制，时时关注，及时加以化解。只有这样，社会的长治久安才能够成为现实。

三是及时排查和预防各种社会矛盾的发生很重要，防止一件矛盾纠纷的发生远比等矛盾纠纷发生后去化解需要的成本要小的多，及时性的优势就在于防患于未然，处理成本小。

五、下步工作打算

1、加强领导，落实责任。在街道党工委、办事处的领导下，把这次集中排查化解工作摆上重要议事日程，加强组织领导，听取汇报，认真研究，采取有力措施，推动集中排查化解工作的深入开展。各纠纷党委负责人为集中排查化解工作的第一责任人，协助部门负责人为职责范围内的直接责任人。狠抓排查化解各项措施落实，认真贯彻“一个矛盾纠纷、一个化解责任人、一个化解班子、一个化解方案、一个化解期限”的工作措施，充分调动各方面的积极性，确保工作取得实效，确保矛盾纠纷及时得到化解。

2、积极防范和妥善处置群体性的事件。完善处置各类突发事件的预案，完善公共事件预警机制，建立健全统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效的处置机制，及时掌握可能引发群体性的事件等突发事件的情况信息，努力提高处置能力与水平，并围绕重点工作，加强队伍培训，积极预防和妥善处置群体性的事件，把其对社会稳定的冲击减到最低限度。

3、齐抓共管，形成合力。要进一步调动各方面的力量，发挥各方面的积极性，努力形成齐抓共管的工作局面。要充分发

挥各级组织的作用，认真做好矛盾纠纷排查化解工作，搞好法制宣传、法律援助、法律服务等工作，主动配合有关部门(单位)及时做好防范和化解工作，及时化解因涉法涉诉引发的矛盾纠纷。做好本辖区内的影响社会稳定矛盾纠纷的排查化解工作，不得把本人本单位应处理的问题和矛盾纠纷推向社会，不得把本级应处理的问题和矛盾纠纷推给上级。

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇二

一、收费任务完成情况。

我站截至20年月27日，完成通行费5784580元，完成全年任务的；车辆累计通行上道车辆为100427辆次，下道车辆为89323辆次，总计189750辆次；有理投诉率为零。

全年共减免绿色通道车辆64辆次，总计减免收费额为140655元，打击假冒绿色通道车辆30余辆次，打击大车偷逃费现象20余辆次，共挽回收费额7000余元。

二、完善党、团建设，发挥党员带头模范作用

20年月，我站在管理处的领导和指引下，成立了站党支部。党支部按照中心理论组的学习计划按时进行党史、党章的学习，确保了党员先进性教育。自党支部成立以来，在上级党组织的正确领导和指引下，始终坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，三个代表重要思想和科学发展观为指导，加强党员思想建设，树立正确的人生观，世界观。发扬艰苦奋斗的奉献精神，增强服务意识，时刻以党员的标准严格要求自己，立足本职岗位，廉洁奉公，遵纪守法，奉公办事创先争优，处处体现党员的先进性，充分发挥党员的先锋模范作用和战斗堡垒作用，全面高效、科学、安全的开展各项收费工作。

1、加强政治教育。一年来，我站深入推进干部作风建设，以

科学发展为指导，开展五型班组、党风廉政建设，打造一支“政治强、业务精、作风实、形象好”的队伍，使我站各项工作又好又快的发展。

2、积极开展思想教育。我站把职工思想教育围绕“创先争优”活动开展。不断加强政治理论学习，组织全体职工学习“创先争优”，深挖不足，积极整改，高标准、严要求，全面规范文明服务，切实提高了收费工作规范化管理水平，为保畅奠定了坚实的基础。组织职工进行“双十佳”、“郭娜陆地航空班”、“潘伟同志先进事迹”等学习培训，全面提高整体素质，提高服务水平，为过往司乘人员提供优质服务。为积极落实创先争优活动，纪念党的九十华诞，我站与沙圪塔收费站、常屯收费站于6月18日共赴抗大纪念馆参观学习；6月25日组织全站职工观看了影片《建党伟业》；6月29日在我站组织下，站上部分党团职工到大名县乡李二庄村慰问老党员、退伍老红军，为他们送去米、面、油等生活必需品和我们最真挚的问候及关切；8月23日组织全站职工进行“河北高速，青春圆梦”助学募捐活动；9月29日组织全站职工观看影片《辛亥革命》；10月1日组织站内职工进行“升国旗、唱国歌”活动。这大大加强了广大党员干部的思想教育。

为贯彻管理处关于“五型班组”的文件精神，大力创建了“节约型”班组，大力开展“六个一”活动，要求职工认真落实，形成了厉行节约、崇尚文明的良好风气。

3、关心职工生活，办好职工之家。我站配备了党建、励志、业务、文学等相关书籍、健身器材、乒乓球、台球、羽毛球等，既丰富了职工的业余生活，又提高了职工整体素质。通过全站职工努力，我站在20年参加的局、处等各项活动取得了较为喜人的成绩。9月9日我站与沙圪塔收费站联合组织的篮球队在管理处首届篮球比赛中获得第三名；7月2日我站在《唱支红歌给党听》歌咏比赛中被授予“最佳创意奖”荣誉称号；我站党员崔海刚同志于七月份被管理处评为“优

秀^v^员”；我站苗世强同志在高管局组织的“书墨飘香高速路，廉洁和谐谱新篇”书画摄影作品大赛中活动铜奖；我站李沙在管理处四月份组织的“迎五四，颂党情”演讲比赛中荣获三等奖。

三、加强收费管理，提升职工素质

1、对职工业务知识的培训和学习。我站定期组织职工进行业务能力培训，开站伊始职工对于业务能力掌握不牢靠，我站组织职工进行收费（发卡）业务技能训练。为更好的为司乘人员服务，我站组织职工进行微笑服务、文明用语等培训。针对近年来货车逃漏费现象的增多，我站重点加强了职工的业务对于货车逃费漏费知识的培训。收费班组利用工作闲余时间进行自发学习，对业务知识进行牢固掌握，对行业动态进行及时的了解。

制定每月的站内星级考核制度，通过平时的考核和每月的业务能力考试，对站内人员进行总体考核，评选出每月的优秀收费班、优秀收费员、优秀班组长、收费状元、文明之星、优秀内务，给站内职工提供学优秀、比优秀、争优秀的平台，激励职工进一步保持比学赶超的激情和干劲，相互鼓励，自加压力，大干、快干、实干。

2、加强业务培训，坚持岗位练兵。为了提高我站职工业务水平，贯彻落实高管局关于“岗位技能大练兵”的文件精神。组织全站职工学习“江苏高速公路微笑服务”、组织站内科室人员去青兰高速馆陶收费站进行学习，并取得了良好的效果。观摩衡水收费站正规化交接班，利用上班间隙，进行技能大练兵，提升职工业务技能水平。留营期间组织全体职工进行军事训练，练习手势、微笑，提升服务水平。通过以上措施我站已基本达到微笑、形象、语言、手势、服务标准“五统一”，提高了整体收费业务水平。通过站内职工的努力，我站在管理处技能大比武活动中获得团体第三名的优异成绩。

同时在机电岗位技能活动中，我站机电员积极努力学习，利用工作闲余时间自发学习机电业务知识，不断自我提高，以确保站内机电设备运转良好。我站职工房赣在高管局机电技能竞赛中获得个人第三名的优异成绩。

四、站内管理工作。

1、人力资源管理。在所有管理因素中，对人的管理始终是最重要，也是最核心的一环。我站始终坚持“以人为本”的管理理念。我站建立全面的职工个人档案信息，将我站职工的个人详细信息、站内获得荣誉、请销假等汇总至职工个人档案，并由办公室存档管理。我们深知，仅凭几个管理人员之力，一味靠围堵的方法对职工进行管理是不能取得圆满的效果的。因此我站实行多渠道的交流与沟通，并定期组织职工生活会，认真聆听职工的每一个意见，真心实意、力所能及地解决职工的每一个实际困难，即使解决不了，也得给职工一个解释，以公开、透明、公平、公正的管理手段赢得职工的理解和支持，从而良好的激发了职工的工作热情，实现自我价值。

2、加强内业管理工作。我站积极响应管理处关于内业资料管理文件精神，建立站内内业资料管理制度，每周由各科室、班组对本部门内业资料进行自查，由稽查小组不定时、不定人对各科室、班组内业资料进行全面检查，确保站内内业资料完善，归档保存良好。

3、强化各部门职能。各部门充分发挥其职能作用，为站内运营贡献自己的一份力量。收费班组加强对于收费业务的掌握及对于大车偷逃费的监管工作，确保站内收费任务顺利完成；办公室加强对于内业资料管理、安全管理工作及后勤保障工作，确保站内后勤保障工作顺利进行，为一线职工解决后顾之忧；监控室加强对于收费工作的督导作用及对收费站区环境突发情况的及时掌握了解情况，确保突发状况得以及时上报并妥善解决；财务室加强对于账目、财产的管理工作及收

费班组结算管理工作，确保站内公共财产的安全保管。

4、稽查工作。我站加大稽查力度，协调各个部门之间的关系，积极调动各个部门参与到稽查工作中。我站成立由各科室及班组成员共同参与的站稽查小组，组织站内稽查小组深入学习稽查考核的相关文件，研究整理出针对各个部门的具体稽查措施。稽查小组每月制定当月重点稽查项目，每天对当天稽查情况进行汇总，每周总结本周所发生问题，及时向各部门反馈，每月总结当月稽查情况并制定下月稽查重点。我站稽查小组严厉打击大车利用各种手段偷逃费现象。每天组织稽查人员在车流量高峰时段去岗亭协助收费班组打击大车偷逃费工作。

我站通过组织全体职工学习稽查相关文件，使职工从根本上认识到稽查工作的重要性，并对各科室、班组负责人进行严格要求，加大整改力度，使职工得以自发的建立良好的工作环境。并对进行偷逃费的大车进行严格检查，全年共查处50余起利用各种手段进行偷逃费的车辆，为我河北高速挽回收费额损失7000余元。

从目前的情况来看，每天的稽查确保了收费站工作无差错运行。我们深知稽查工作是一个任重而道远的工作，对此还需不懈努力。

4、文明服务工作。在经过一年收费工作的学习和认识。广大职工已经能熟练掌握收费技能以及处理特殊情况的应急能力。不仅如此，广大职工的工作技能服务水平已经迈向了新的台阶，文明规范用语、服务司乘。确保20年度投诉率为零。每逢节假日车流量增加时期，我站启动相关保畅预案，合理安排人员，确保广场车流畅通，没有出现安排不当导致拥堵车道的情况发生。20年下半年，我站以“开展微笑服务，提高文明服务水平”作为一项重点工作来抓。首先对收费员和发卡员的动作手势进行规范，由班长示范，并进行督促落实，有效地提高了收费员的文明服务水平，同时也有效地减少了

收费（发卡）员由于自身业务不熟练操作缓慢及机器反应慢而导致司机误会引起的投诉。

我站积极为司乘人员服务，帮助因车辆故障导致无法打火车辆推车，帮助因车辆没油导致无法行驶的司乘人员加油，为因封道滞留的司乘人员送去热水、食物等，为受伤司乘人员进行及时急救措施并拨打0救治等。20年度共做好人好事50余件，并接到司乘人员致电河北交通服务热线的电话表扬。

五、加强安全管理，增强防范意识。

（1）安全宣传教育：每月一次的职工大会安全教育是我们不可缺少的主题。我站每月通过各种安全预案的演练，向职工讲解、灌输安全防范意识的重要性。同时我们还教育职工注意穿过车道的交通安全、外出安全、防火防盗等，利用板报和画板宣传安全知识。20年度我站共启动应急预案6次，进行预案演练10次，确保站内安全生产工作顺利进行。

（2）宿舍内务安全：我站组织职工进行用电安全等培训，教育职工不违章用电，不乱接乱拉电线。并且我站通过突击检查的方式检查职工有无在宿舍内乱拉乱接大功率电器的情况。

（3）消防安全：我站组织职工观看消防模拟演练和预防突发火灾的相关视频资料，并利用灭火器对职工进行消防知识演练，确保每位职工都学会正确使用灭火器。将安全落实在一点一滴，掌握消防常识“三知”（知防火知识、知灭火知识、知火警电话）和“四会”（会报警、会使用灭火器材、会扑救初起火灾、会疏散自救）。

（4）加强夜间巡逻管理制度。因我站地处偏远，周边环境较为复杂，夜间易发生偷盗及抢劫案件。为确保站区人员及财务的安全，我站由夜班当班人员负责每晚进行夜间安全巡逻，并填写相关记录，确保我站各项工作安全到位。

(5) 治安综合治理。近年来发生在收费站的治安事件层出不穷。我站组织职工观看防盗抢的视频及相关学习文件，使职工加强自身防盗的能力，确保职工在工作和生活当中的自身与公共财产保管安全，同时加强了广场的安全防范。根据历年情况分析，节假日期间是治安案件多发期，因此我站重点加强了节假日期间的安全防范，节前要求对整个广场进行全方位的检查，节假日期间加强保安和巡查。

20年是充满挑战的一年，也是收获的一年。我站做了大量的工作，取得了一定的成绩，同时也还存在许多需要改进的地方。新的一年即将到来之际，我站将总结经验，克服不足，力争在明年更上一个新的台阶。

20年工作计划：

1、加强内部管理，完善各项规章制度，提升职工整体素质。一是加强星级收费站建设，加强制度建设，注重政策配套，加大考核力度，落实考核结果，鼓励工作创新，激发职工积极性，对照星级公路考核标准寻找差距，克服不足。加强收费（发卡）员的业务水平，加快收费（发卡）速度，努力优化站区基础设施建设，力争星级收费站。二是加强星级收费员考核，将收费任务分解到班，落实到人，贯彻星级考核，充分调动职工积极性，加大对站内职工整体素质的要求，提高收费站整体业务水平能力，在实践中不断补充、完善站内考核办法。进一步提高队伍的整体素质，特别是加强业务学习和政治学习。三是加强创先争优、政风行风建设，继续发扬求真务实、真抓实干的作风，把司乘人员的需求放在第一位，让每一位收费人员做好做活文明服务，用微笑和真诚来换取司乘朋友的满意，杜绝任何投诉事件发生。及时了解司乘人员的意见，向司乘人员发放社会监督服务承诺卡、顾客满意度调查表、宣传资料等，并对反馈的意见及时汇总、整改。

2、规范工作程序，强化素质提高。一是加强管理，堵塞漏洞。杜绝人情车，严格收费工作程序；加大绿通检查力度，对倒

卡、闯口车辆，加大治理力度；加强监督管理，加大稽查力度，配专人审查录像，并对监控员、录像审查员实行连带责任制；加大通行卡管理力度，及时核对收、发卡数量；积极协调当地政府及公安等职能部门的外部关系，营造良好的外部环境。二是继续开展“畅通、平安、舒适”活动，让便捷优质服务上新的台阶。三是加强业务培训，组织培训学习假币识别、绿通等相关知识，使培训与考核相结合，成绩计入星级考核，提高整体素质。

3、继续发挥党员的模范带头作用。加强党员政治学习、考核，提高运用理论解决实际问题的能力。心往一处想，劲往一处使，形成一个民主、团结、坚强有力的集体，积极开展职工喜闻乐见的文体娱乐活动，促进团队合作精神。

4、注重安全生产，杜绝安全事故。落实领导责任制，对外创造良好的工作环境，与地方搞好关系。对内及时消除各种矛盾，定期对职工进行安全生产教育及培训，提高职工的安全生产意识，落实安全检查制度，及时排除安全隐患，确保全年工作安全生产无事故。

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇三

收费站将在旗交通局的正确领导下，在x镇政府是大力支持下，认真贯彻落实旗局有关工作会议精神，坚持“以人为本、以车为本”的服务理念，最大限度地调动和发挥全站职工的积极性、创造性，举全站之力抓好日常收费和管理工作，努力把所辖路段建成和谐、平安通道，圆满完成全年各项工作任务。

一是以理想信念教育为核心，大力开展党的基本理论、基本路线、基本纲领宣传教育学习，引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，进一步增强工作人员的使命感和责任意识，充分调动职工的积极性和创造性，促进收费站各项工作的顺利开展。

二是结合党的群众路线教育实践活动的深入开展，进一步加强职工的工作纪律作风建设，牢固树立“以人为本、以车为本”的服务理念，努力实现优质服务，文明服务，树立我站良好的服务形象。

三是继续加强业务知识和安全教育培训，切实提高收费人员业务水平与综合能力，为路人创造优质、高效、安全、舒心的通行环境。

收费站作为面向社会的“窗口”□2xx4年，我们将积极把收费站作为面向社会的桥梁和纽带，严格要求收费员秉承“应征不漏、应免不收”的原则，积极开展“唱收唱付、文明服务”，用实际行动将温暖洒向每一位来往的司乘人员，塑造良好的交通行业窗口形象。

一是严格执行《收费站管理制度》、《值班管理制度》、《交接班制度》等各项规章制度，做到依法收费，严把收费关，做到应收不漏、应免不征，坚决不许与司乘人员发生争执，有理有节地处理好各类征缴矛盾，切实维护良好的收费秩序。对于各类特情车，如防汛车、施工车、农畜产品运输等车辆，严格查证，严格按照制度谨慎放行。在收费过程中做到热情周到，不卑不亢，坚持原则，文明服务，确保征足征好国家规费。

二是规范岗位工作程序，树立亭内形象。站内工作人员在岗期间必须严格约束自己的言行，规范操作，认真做好交接班等工作记录，始终把为路人服好务摆在工作的第一位，努力为路人提供一个良好的行车环境，积极树立良好的窗口形象。

三是坚持使用规范的文明用语，努力提升窗口服务质量。在岗收费人员要始终坚持微笑服务，坚持标准的礼仪手势，认真执行收费站工作人员言行规范，全力打造“您好”工程，积极开展“四心”（即“讲文明用语要热心、唱收唱付要细心、回答询问要耐心、微笑服务要真心”）和“三声”

（即“司机来时有迎声、询问事项有回声、车开走时有送声”）活动，做到给车主多一份温馨、多一点宽容、多一丝微笑、多一些耐心，真正体现“以人为本、以车为本”的服务理念，努力营造一个文明和谐的交通环境。

新的一年又是一个新的开始，在新的一年里，我们全站干部职工将牢固树立以人为本，以车为本的服务理念，进一步细化日常管理，强化文明服务、优质服务，用熟练的业务水平和饱满的工作热情圆满完成上级交付的各项工作任务。

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇四

2005年是广东经济实现“十五”计划的关键一年，是全面落实中共十六大和十六届三中全会精神的重要一年。国内总体经济、政治环境良好为广东经济的发展提供了优越的条件，也为xx高速营运管理工作的全面发展奠定了坚实的基础。

司的正确领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻中共十六大、十六届三中全会和胡锦涛总书记视察广东重要讲话精神，与时俱进，积极稳妥推进山区高速公路建设；不断完善xx高速公路的各项管理制度，完善公司机构、人员配置；全面优化机电设备，健全收费秩序；优化收支结构，推进财务管理制度创新，使xx高速公路营运管理工作取得全面的发展，活力明显增强；精神文明建设也取得长足的发展，圆满地完成xx高速公路营运筹备阶段的各项工作。尤其是2003年12月20日（xx高速公路xx段）的全线贯通进入营运，标志着粤东山区交通长期处于相对闭塞的状况宣告结束，也为有效实现省委省政府“十项民心工程”迈出坚实的一步。

作为山区高速公路，受地方经济、社会发展等因素的影响，刚刚起步的xx高速公路也经受着更多的考验和压力，这对公司领导班子成员和全体员工来说，既是机遇也是挑战。为此，

我们将扬长避短，积极克服不利因素，充分利用有利条件，不断探索和谋划促进xx高速公路全面发展、协调发展和持续发展的新思路、新途径，实现更快更好发展。

一. 健全机构、规范管理、推行竞岗、力争通过iso质量认证

（一）健全队伍、完善制度建设

规范化、制度化管理是现代企业生存和发展的必由之路。2005年□xx高速公路作为□xxxx的试点单位，为了适应公司营运管理的发展需要，我们将加快对公司各项规章制度进行健全，加速队伍制度化建设，完善公司管理机制。

xx高速公路从2001年底开始营运以来，由于历史的原因，造成岗位的设置不够合理，管理不够规范，运作不统一，这也一定程度上制约了营运工作的发展。新的一年，为了适应公司营运工作的发展，公司将严格按照省交通集团以及路桥公司规范组织架构设置，合理配置人员编制，完善岗位设置，建立规范的工作制度，推进营运管理工作程序化、制度化、规范化，向现代化企业管理模式转化。

上半年，组织公司相关部门加强对各项规章制度的编撰、修改、补充，建立起完善的管理体系，加强对人员请销假、劳动纪律、操作流程、文明服务等方面的规范，推动营运管理工作稳步前进。完善公司内、外业管理，加强员工队伍半军事化，使各部门管理工作向更高层次迈进。

（二）推行竞争上岗，实现优胜劣汰

2005年，我们将巩固和完善“人才强企”的战略方针，树立科学的人才观。加强人才资源建设，加大人才资本投入，吸引人才；大力培养各部门急需人才，健全人才选拔任用、考核评价机制。

为适应新形势的需要，我们将加大加强对管理人员的选拔力度，提高xx高速公路管理队伍的素质，储备更多更优秀的管理人才。公司将根据实际岗位的需要，推行竞争上岗。以管理队伍“四化”方针和德才兼备为标准，树立正确的用人视野，构造健康的选人机制，把素质好、文化水平高、领导能力强、成绩突出，群众公认的优秀员工选拔到管理队伍中去，真正实现“能者上，平者让，庸者下”，建立起富有生机和活力的现代企业用人机制，激励公司员工爱岗敬业、开拓进取、奋发向上，培养一支精干、高效、富有创新精神的企业人才队伍。

（三）力争通过iso质量体系认证

在实施、完善各项公司规章制度的基础上，我们将结合路达公司全面进入营运工作的实际，认真总结，计划在2005年上半年，制订出公司的质量目标，做好iso质量文件的编写工作，并在下半年开始贯彻执行。要求公司各部门严格按照质量文件的标准进行运作，对从事高速公路营运服务质量有关工作人员，严格规定质量职责、权限及相互关系。公司还将定期组织人员对质量体系的贯彻情况进行监督检查，使各部门与人员职责明确，确保为顾客提供一个安全、快捷、经济、方便、舒适的高速公路通行服务。计划在2004年第三季度开始模拟内审，力争年底通过外部审查，同时纳入员工的绩效考评、年终评优评先。

二. 狠抓落实、稳步迈进、优化服务、争先促优

（一）强化收费管理，力争实现年度目标

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇五

通过进一步深化“红袖章”治安巡防工作，有效控制各类刑事案件的发生，减少“盗抢”以及“黄赌毒”案件的发生，特别是预防和减少入室盗窃、车辆盗窃及聚众赌博等案件的

发生，切实保护人民群众的人身财产安全，维护社会秩序的稳定；努力抓获一批现行违法犯罪嫌疑人，消除各类治安安全隐患，确保内部单位、重点部位、要害部门治安秩序良好。

为加强对“红袖章”治安巡防工作的领导，镇党委、政府决定成立以孙谦书记为顾问、潘擎炬镇长为组长、袁海军副镇长为常务副组长、派出所所长周伟临、其他党政班子成员为副组长的社会治安巡防协调指挥中心，镇综治办、派出所、司法所、各村(社区)市直驻镇及镇属各单位成员单位，指挥中心下设办公室，由周烽源同志任主任，负责开展“红袖章”治安巡防工作的发动、组织以及各部门联络和协调。

(一)全面深入开展“红袖章”治安巡防工作。要按照“专群结合、依靠群众”的方针，广泛发动和组织各方力量，如专职巡逻队、村(社区)义务巡防队、民兵应急分队和市直驻镇单位人员组成的义务巡防队参与到治安巡防工作中来。派出所要发挥维护治安主力军作用，加强对各个巡防小组的工作指导，并落实好民警带队巡逻，明确各巡防小组的重点任务、重点区域，提高巡逻的针对性、实效性。

(二)加大对重点时段和重点部位的清查、巡逻力度。

认真分析本镇的治安形势，掌握发案规律，合理安排巡逻力量，着重加大夜间巡逻的力度和密度。组织社区义务巡防队以及各单位抽调的义务巡防员在上半夜对重点区域进行定期不定期的巡逻、检查；下半夜由镇派出所及专职巡逻队对主要街道、路段、广场及重点服务消费行业场所采取巡逻、设卡、守候、盘查等措施开展工作。加强对重点企事业单位、治安薄弱区域的巡逻，做到不留死角，及时发现和打击现行违法犯罪活动，提高治安巡防工作的成效。

(三)集中开展设卡和盘查工作。组织各巡逻小组力量在跃龙象皮嘴、街口塘、扬眉加油站等处设立治安检查卡点，加大对可疑人员、可疑车辆、可疑物品的盘问和检查力度，发现

各类事故隐患和安全漏洞，努力抓获一批现行违法犯罪分子，遏止违法犯罪活动的发生。

(一)统一思想，协同作战。各单位、各村(社区)必须统一思想，提高认识，实行一把手负责制。各村(社区)组织公益性岗位人员、村(居)民小组长、平安志愿者等群体人员成立不少于10人的义务巡防队。

(二)由镇巡防办公室按照“定时间、定巡区、定任务、定责任”四定原则，统一制定巡防安排表，落实“一月一安排”的“红袖章”义务巡防，并将安排表进行公示。

(三)统一标示、统一装备。红袖章由镇综治办统一制作并发放到各巡防小组，专职巡防队伍要统一配备头盔、警棍、制服、手电筒、红袖章。义务巡防队由各村(社区)统一配备制服、警棍、手电筒等装备。

(四)“红袖章”巡防活动每天应有详细的巡逻记录，发现情况及时向值班民警报告。

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇六

落实日常安全生产工作，狠抓安全文明建设，有效防止各类安全事故的发生，特别是严防重特大事故的发生；结合安全生产目标责任制，加强队伍安全文明建设，着实提升安全生产管理水平。

2、注重加强监管，重点抓住收费岗亭、财务、宿舍等易发生安全事故的地方，经常性地开展隐患排查整改。

3、注重落实责任，把安全生产责任落实到部门、落实到每一个员工。

4、强化基础，加强队伍建设和服务创新，加快安全监管装备

建设、安全生产信息体系建设。

5、强化机制，加强协调配合，形成上下联动、左右协调的运转机制，安全检查小组成员既要分工负责、更要形成合力，最大限度地遏制安全事故的发生。

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇七

（一）通行费征收稳步提高，超额完成上半年征收目标

通行费征收是公司赖以生存和发展的根本，通行费征收管理工作也是各项工作的重中之重。20xx年，公司通行费的征收目标是2亿元。截止到5月份，公司通行费的实际收入为75486336元，比原计划超额完成2977365元，6月份预计收入16000000元。上半年累计收入91486336元，占全年计划收入的45.74%。超出了上半年公司制定的通行费收入计划。

（二）日常养护工作实施，确保路况良好

围绕公司经营工作总体思路和工作目标，养护管理工作以“建设是发展，养护也是发展”为指针，切实改变重建轻养、重突击性养护轻经常性养护的倾向，对高速公路路况，特别是建设期质量存在缺陷的重点段和重点部位加强养护检测。以“提早预防，及时养护，立足小养，避免大养，确保良好路况”为具体出发点，以“学习先进的养护技术，提高管理水*”为标准 and 具体要求，提高养护工作的管理水*。截止到20xx年6月21日，养护工程管理部收到路政部门发的“维修通知”共138份；收到养护中心、各养护工区的“巡查报告”41次。经过核实补充后，给高发实业公司下达“养护任务单”12次共149处的护栏维修位置，下达“维修通知”83份，保证了高速公路的安全运营，维护了许*南高速公路的形象。

（三）及时采取有效措施、确保道路安全畅通

路政管理工作在上半年的工作中，克服人员少、装备不足、工作量大等种种困难，实行科学管理，严格落实24小时巡逻制度，提高路政人员的业务水*和应急反应能力，对超载超限车辆进行严厉的查处，对交通事故进行迅速有效的处理，对因雨、雪、雾等恶劣天气造成的道路行驶危险的情况采取封道、分流等多种形式确保通行安全。截止六月底，路政大队累计上路巡逻262613公里，处理交通事故230起。全线封道67次，累计封道668小时。累计查处超限车辆2500余次，有效遏止了高速公路的超载超限现象。

（四）编制了公司20xx年度收支计划和公司“十一五”发展规划（草案）

企业发展部根据部门提出20xx年度收支计划与各部门进行了费用项目的衔接，将各项费用指标细化，做到切合实际，达到公司内部控制的的目的。收支计划已提交经理办公会讨论，近期即可下发。根据省建投的通知要求，结合公司实际，编制了公司“十一五”规划（草案）。规划结合国家当前的经济形式，高速公路市场的发展趋势和河南省“十一五”发展规划的思路，把公司的发展分为三个阶段，第一阶段：强化公司内部管理，确保通行费应征不漏；加强养护管理，提供优良通行环境；提高服务水*，树立良好形象。第二阶段：充分利用资本市场功能，广开融资渠道，想方设法筹措资金；利用在资本市场募集到的资金和公司通行费收入，投资开发新的路桥项目，实现主营业务的持续发展、滚动发展。第三阶段：在突出、稳定主营业务的基础上，寻求与公路行业相关或具有良好发展前景的投资机会，培育新的利润增长点。公司的发展目标是达到“四个一流”，即“一流的管理、一流的路况、一流的效益、一流的形象”；争取在香港主板上市成功，成为河南省在香港唯一的基建公路项目上市公司；5年内发展成为“主业突出、综合经营、管理规范、业绩优良”的现代化大型公路企业。

（五）增加道路标志标牌，加强巡查、维护公司路产路权不

受损失和侵害

省交通厅3月份要求对高速公路部分标志、标牌进行整改。路产管理部在养护工程部配合下，根据董事会和省交通厅要求5月初已对许*南路口需增设的标牌增设、整改完成。这样既方便了司乘人员进入许*南高速公路，也增加了通行费的收入。路产管理部协助路政大队实行严格管理，落实各项责任制，落实路政巡逻制度、路政车辆管理制度等，严格24小时巡逻制度，同时采取互相监督的制约措施。做到发现问题及时制止和处理，确保路产损失得到足额赔偿和收缴。截止5月底共发生交通事故172起，路产损失60.96万，获赔金额40.66万，赔偿率66.7%。制止违法施工和违章建筑、违章种植126起，裁处违章建筑8处。切实维护了公司的路产路权。

（六）对遗留工程实施管理

由于建设期还留有大量的施工任务，因此在各服务区和京珠立交区均有逃费车出入口，给公司正常的运营造成了损失。鉴与此现象，公司领导同相关部门到现场研究，确定方案，并多次安排施工单位采取打护栏、砌墙、挖土、挖沟等措施进行封堵，尽最大能力为公司挽回损失。公司为了保护当地群众的利益，根据省交通厅统一要求，对沿线积水通道进行处治。根据对沿线通道积水情况进行现场核实，并针对不同情况确定处治方案，组织施工单位进行施工。全线共处治积水通道63道，对于群众提出及新产生的积水通道一定做到发现一处，整改一处，绝不因通道积水影响沿线居民的生产、生活。

（七）完成了20xx年度财务决算和20xx年度财务预算工作。

结合中介机构的年报审计意见，财务部于2月份完成了20xx年度的财务决算工作。截止到20xx年年底，公司帐面资产36.2亿，其中工程建设（加上借借款）32.78亿。公司运营结余—90.8万。

由于我公司高速公路20xx年12月才通车运营，在制订20xx年度财务预算方面没有往年数据可供参考，财务部结合公司各部门提供的费用需求、企业发展部制订的20xx年度收支计划和同行业其他公司的相关资料，于3月份制订了20xx年度财务预算，为20xx年我公司财务控制做好数据准备。

随着许*南公司由建设期转入运营期，公司机构和人员发生了较大的变化，特别是公司团员青年的人数大幅增加，公司原有的团支部设置与其承担的任务和责任已不相适应。公司党总支向省建投团委递交了建立许*南团委的请示。

根据《团章》及省建投团委《关于建立**青年团河南省许*南高速公路有限责任公司委员会的批复》（豫建投团[20xx]1号）文件批复，党群工作部组织了各基层单位团支部委员、团员代表的民主选举和基层团支部委员参加的竞争公司团委委员候选人的竞岗演讲。依据演讲成绩，经公司党总支研究，结合公司实际推荐了6名团委委员候选人并报请省建投团委批示。

5月27日，在省建投团委的指导下，公司组织召开了许*南公司第一次团员大会，由团员代表无记名投票选举产生了团委委员5人。

随着公司机构和人员设置发生了较大变化，公司已具备成立党委的条件，在省建投党委和公司党总支的正确领导下，我公司向省建投党委报送了成立公司党委的请示，经省建投党委豫建投党委[20xx]19号、23号文批复，同意建立*河南省许*南高速公路有限责任公司委员会，并成立了*河南省许*南高速公路有限责任公司委员会筹备组。

公司党总支下设五个支部于20xx年6月16日经豫建投党委[20xx]30号文批复成立，到20xx年6月16日满两年。党的基层组织的总支部委员会、支部委员会每届任期两年或三年，任期届满应按期进行换届选举。为尽快做好成立公司党委的

准备工作，在公司党委筹备组的领导下，我部于5月1日下发通知组织各支部召开党员大会，采用无记名投票的方式，完成了党支部调整、换届选举工作。

（九）整理上报董事会材料，为公司员工争取工资福利

公司进入运营期后，新增员工较多，由于工资总额未确定，一直发放的是临时工资，基层单位的员工更是只发放了基本工资。为了稳定职工队伍，人力资源部克服人员少、任务重的事实，加班加点的制定出定岗定编的意见以及工资总额的请示上报董事会，这是关系着全体员工切身利益的。

（十）公司内部报刊《许*南人》成功创办六期。

报纸是经济建设的工具、报纸是传播知识的工具。报纸不但要成为企业内部沟通信息、上情下达、表扬好人好事、丰富员工业余生活的工具，更要成为展示企业形象的一个重要窗口。公司领导就是看到了报纸在一个企业里的重要作用，提出要创办企业内部报刊《许*南人》，迄今为止已成功创办了六期。在办报的版面内容上，一版二版是公司重大活动和公司领导讲话精神及各部室、基层单位本月发生的重大事件。三版四版主要以刊登员工的工作心得和文学创作。如今，员工们都积极踊跃的投稿为能办的更好增砖添瓦。每期报纸出来后，员工们都争先恐后的抢着看，甚至带回家让家里人看。“对内提高企业凝聚力，对外树立公司形象”是我们今后办好《许*南人》的目标。

（十一）企业文化丰富多彩，职工生活逐步改善。

公司在培养员工工作技能的同时也注重丰富员工的业余生活，时常的举办一些团体活动来促进公司的凝聚力和员工间的友谊，公司员工对此也表示出了极大的热情。并在省建投组织的各项活动中取得了较为骄人得成绩。同时公司为照顾基层收费站员工特别根据他们的工作性质更改了就餐时间，并让

食堂改善伙食，根据季节合理安排、科学的调整食谱保证员工的就餐质量。

（一）营运工作：一是工作布置多、检查落实少，致使一些工作安排流于形式、走过场，管理滑坡、站容站貌差、窗口意识不够、服务态度生冷、损坏了公司形象。二是一些收费人员以为与公司签定劳动合同后即端上了铁饭碗，放松了自身要求，内务管理积聚下降、优胜劣汰的激励鞭策机制没有贯彻到为；三是随着双超治理力度的加大，下半年的征收任务形式严峻；四是一些工程遗留问题处理不够及时，尤其是服务区封闭、南阳*顶山地下通道积水严重、站区水电、灯具照明、排水设施的维修，今年拟通车项目与我路段连接处的完全封闭、交通管制力度不够。

（二）养护工作：一是日常养护施工单位的招标问题。依据今年董事会确定的公司养护规划，养护施工全部对外委托□xx年5月10日交通厅下发了豫交工[20xx]63号“关于加强高速公路养护工程施工招标投标管理工作的通知”文件，明确要求养护施工单位要通过公开招标进行选择。二是出现涌包、坑槽的沥青路面的处治问题。目前，全线有几处沥青路面出现涌包、坑槽、跳车等病害、急需进行处治。经过养护部多次督促，高发实业公司以养护协议没有签为借口，迟迟部进行处理，致使这几处的病害越来越严重。如另找单位来施工，又担心价格等问题以后扯皮。三是由于办公程序繁琐，且个别部门办事拖延，甚至个别人有意刁难，致使多家合作单位完成任务后几个月拿不到工程款，直接影响以后的工作进展。

（三）路政工作：一是路产管理部门现在仅两人，人员少，对又些工作明显力不从心，建议尽快增加一名又经验的工程技术人员二是路政人员，装备不足。路正支队现有队员58人，管辖164公里，人员严重不足，路政队员长期加班加点工作，仍然满足不了工作的要求。此外，路政大队现仅又一辆清障车，两辆巡逻车，对满足工作需要还又很大的差距。三是路政人员工作经验不足，综合业务素质还需进一步提高。路政

队伍刚刚组建，大部分人员没有从事过路政工作，工作经验又限，处理应急和突发事件的能力较弱。因此，在工作中难免会出现一些这样那样的失误，造成工作不到为。加强路政队员的业务培训，提高业务素质是一项长期不懈的工作。

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇八

绿化工程及养护科长岗位职责

情况，监督属下员工是否按公司制度完成本职工作正。发现问题，立即纠正仪表仪容。

3. 监督绿化组员工遵守公司的规章制度，每天负责巡查、抽查工作

4. 定期组织班前会及业务例会，及时传达公司和部门确定的各项工作任务和要求，并组织落实。5. 认真学习岗位业务知识，提高自身工作能力，定期对本组员工进行园艺绿化知识和操作技术培训，提高员工的园林养护水平和综合素质，增强员工责任心。

杂草和病虫害，并要修枝剪叶、补苗、浇水。

7. 保证绿化的花、草、树木不缺水、不死苗，花木生长茂盛。

8. 根据公司节假日的需要，培育花草苗木，在主要景区点摆放花草，营造节日气氛。

专业资料整理

工作，根据绿化需要及时进行材料申购，并及时维修和更换。

12. 结合实际，提出绿化方案和花草苗木栽培计划，报公司核准后组织栽培。

13. 做好本班组工作情况总结和员工考核，并及时上报直接领导和办公室。

具体要求，严格执行公司各项规章制度

度，不得擅自离岗，串岗，确实履行一个合格的领班职责，确保绿化质量。

15. 带领环卫组员工打扫景区卫生，抽查卫生情况，做好环卫工具、用品的申购、领用、发放、保管工作。

16. 保证车辆清洗道路、供水、浇水工作正常开展。17. 完成领导交办的其它工作任务。

专业资料整理

绿化工程及养护队长岗位职责

1、对上直接向管理处经理汇报工作；

4、组织实施对绿化员工的技能培训；

8、对辖区绿化植被的养护提出合理化建议； 9、完成上级交办的其它工作。对新栽数目的防风等防护措施。

6、检查带领绿化员工的出勤情况、仪容仪表、工作质量和工作效率；

专业资料整理

一、迟到、早退、旷工：

责任、处罚

1、事假：如有特殊事宜可以请事假，请事假必须提前一天，

且须经分管经理同意签名，未经分管经理同意的作旷工处理。

2、病假：因公受伤的享受原工资待遇；有医院证明病假的，按《中华人民共和国劳动法》病假制度执行；无医院证明的作旷工处理。三、对损坏公共设施设备，丢失分管保管各种物品的责任人要折价赔偿。严禁随意将公共物品占为己有，发现严肃处理。

四、不服从领导或拒不接受公司在应急情况下指定工作的一次扣半个月工资，二次扣一个月工资，三次辞退。

五、工作中出现不团结现象，吵架一次罚当事人每人

200元，打架做开除处理，造成严重后果的，提交司法部门按治安条例处理。七、年内经实效督查考评不满80分的，给予严重警告一次，或三年内两次考评末位的予以辞退。

专业资料整理分。

连续两年

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇九

一、xx年主要工作

（一）加强组织领导，落实党风廉政建设责任制

按照省、市关于党风廉政建设新要求、新部署，制定了《莆田市高速公路有限责任公司xx年党风廉政建设工作方案》，明确了“突出教育预防，以领导班子干部廉洁自律为重点，建立一支具有良好素质、清正廉洁的高速公路建设队伍，为高速公路建设提供有力保障”的工作思路，不定期召开会议，研究布置党风廉政工作，并把工作任务逐项分解到所分管的领导班子成员及各职能岗位，用签订《党风廉政建设责任书》

的形式，把任务落实到具体人，使党风廉政建设责任制真正形成一把手总负责，分管领导具体负责，各职能科室分工协作，齐抓共管的局面。由于领导重视，责任制落实，分工明确，我司党风廉政建设呈现出良好的态势。

（二）注重廉政教育，构筑思想道德防线

公司党员干部学习《关于元旦、春节期间严格遵守廉洁自律规定坚决禁止奢侈浪费行为的通知》等文件精神，重温省委反腐办提出的“九个严禁”等内容，并带头在公开栏公布公司领导廉政承诺书，接受社会各界人士和公司内部的监督。二是廉政教育突出“重点岗位”。我司把开展重点岗位廉政教育作为深化党风廉政建设的重要措施，制定了《学习宣传贯彻〈中国_党员领导干部廉洁从政若干准则〉的实施方案》，并针对当前高速公路新建、扩建重点项目多、重点岗位人员多、年轻干部多以及参建人员来自五湖四海等特点，注重把握重点岗位廉政教育的特点和教育对象，努力做到早提醒、早教育、早监督、早防范。

投标监督、落实项目建设各方主体责任、制度建设、规范建设市场行为等方面进行规范。自开展专项治理活动以来能定期召开会议进行布置，分析工程建设领域的突出问题，探讨整治的措施，提高高速公路建设管理效率。

二是把握排查及整改环节。印发《莆田市高速公路开展工程建设领域突出问题专项治理“回头看”问题整改工作方案》，明确整改范围和整改责任，布置整改工作措施及方式，针对重点项目的抽查情况，集中人力、物力健全台帐和档案，加强各部门之间的协调配合，针对抽查出来问题进行边整边改。三是把握抓源头和关键环节。坚决执行高速公路工程项目审批、招标投标、资金管理使用、物资设备采购、工程安全和质量监管等方面的法律法规，严格落实招投标活动中反围标、串标等虚假行为的制度。各项目招投标工作都能从专家库中随机抽取专家，邀请主管部门派出监督人员，从开始

抽取专家到开标和评标整个过程，全部在监督人员的严格监督下进行；对评标专家和工作人员的食宿地点实行全封闭管理，有效防止了招标中“暗箱操作”的行为。

（五）履行监管职责，推动廉政建设进工地

开。在公开重点上，突出权力阳光运行，实行“事权、财权、人权”公开。在公开领域上，不断延伸公开“触角”，坚持做到“二个结合”：一个是与领导干部廉洁自律相结合。重点把领导干部招待费、电话费、车辆管理费、差旅费等情况进行公开，接受监督；对机关公务用车情况进行公示、对比，里程、油耗、维修费用均有下降。另一个是与源头治腐工作相结合。把办事公开寓于财务管理制度、干部人事制度之中，寓于建设工程招投标、物资采购工作中。

高速公路治超工作 高速治安联防工作计划篇十

xxxx年，我们要坚持以科学发展观为指导，按照市委、市*的工作部署，深入贯彻总局^v^抓质量，保安全，促发展，强质检^v^十六字方针，服务地方经济，实现质监事业跨越式发展，以^v^1234^v^为工作重点，努力做好xxxx年各项工作，为鹤城人民交上一份满意的答卷。

按照省局提出的^v^抓薄弱，促*衡；抓重点，搞突破；抓典型，上水*^v^的要求，对于已投入使用的市质检所(两个省中心)、克东、克山和讷河共5个省级中心，要注重引进设备和人才，抓好人员的培训，不能只有环境、设备，而没有优秀人才；对于即将投入使用的甘南局省级中心，要做好中心的装修和人员培训等前期工作；对于已经封顶的市特种设备检验检测楼项目，要做好各项后续工作在^v^两个安全^v^保障中，要努力提升信息化管理水*，用信息化手段不断提升保安全，促发展的能力。

(二) 狠抓“两个安全”不断提升保障能力和水平

在特种设备安全监管中，要抓好主体责任落实，落实企业主体责任、安全监管责任，推动“责任落实”。要抓好专项整治，开展全面检查，严查生产源头，严查使用环节，严查检验机构。抓好电梯、气瓶、小型锅炉等专项整治，巩固整治成果。在重要节假日和重大社会活动期间，针对特种设备使用特点，有效开展安全大检查，积极营造安全稳定的社会环境。要抓好日常监管，开展安全质量提升活动，围绕学校、公共场所和重大工程使用的特种设备产品，开展监检工作质量专项监督检查。要进一步规范设备登记、过户、停用、报废程序，做好各类人员培训考核工作，强化作业人员培训考核基地建设，完善理论考试题库和考核信息化管理系统，实行多媒体教学、理论考试机考化和实际操作模拟化。

在食品安全监管中，一如既往的做好行政许可工作，牢牢把住准入门槛，对食品生产许可做到“七个严格”：严格许可工作程序和文书；严格许可时限；严格现场核查标准；严格档案管理；严格观察员制度和整改项验收；严格证前抽查制度；严格附页管理。抓细抓实食品生产许可证年审工作。严格按照辖区监管责任制的要求，继续扎实开展食品生产许可证年审工作。对生产高风险食品、日常监督检查中问题较多的企业进行实地抽查。

一如既往的保持食品打假高压态势，进一步加大对《黑龙江省食品安全条例》的宣贯力度，做好小作坊的核准和监管工作，进一步落实食品生产企业质量安全主体责任，进一步完善重点区域整治机制和食品安全监管机制，进一步贯彻落实“质量安全风险排查”工作，切实解决影响食品安全的隐患性、区域性问题。一是加强监管，重点监控。以分片监管为基础，组织对辖区企业进行巡查，加大巡查次数。二是突出重点，全面整治。突出对时令食品、量大面广的食品，有针对性地开展专项检查和区域整治。三是全力排查，消除隐患。通过重点食品质量安全风险的分析、分析，及时开展

风险预警和处置，着力避免重大产品质量问题出现，维护人民群众健康安全。

(三) 狠抓“三个建设”不断提升履职尽责能力和水平

一是继续加强班子和队伍建设。首先，加强理论学习。要大兴学习钻研之风，深入推进学习型党组织、学习型班子、学习型系统建设，要丰富学习内容，完善制度和考核机制。通过学习，不断提高决策能力和水平。其次，抓好教育培训。制定培训计划，分期分批地对技术人员和行政执法人员进行培训，学习先进的知识和理念，为我所用。最后，选拔重用人才。坚持任人唯贤，德才兼备，注重实绩和公开、公正、择优的原则，把工作上有能力，作风上过得硬，想干事、会干事、能干成事的优秀干部调整到工作需要和适合个人发展的岗位上，为推动质监事业的发展、服务地方经济建设发挥作用，建功立业。

二是继续加强党风廉政建设。要按照省局和市委的要求，认真落实党风廉政建设责任制，继续加强廉政学习教育，筑牢拒腐防变的思想防线。注重开展行政效能监察，重点在“三个围绕”和“三个突出解决”上下功夫，初步形成一套“有为”的奖励机制、“不愿为”的自律机制、“不敢为”的惩戒机制和“不能为”的防范机制，达到小错即纠，小错即问，小事即查，违法违纪案件不放过的“三即、一不放过”的效果。

三是继续加强三型质监建设。继续深化法治质监、科技质监、和谐质监建设，努力实现优化形象，提升能力。要在法治质监建设上寻求突破，深入开展法治型班子、法治型机关和法治型系统建设，认真履行职责，提高依法行政自觉性，严格落实依法行政责任制，实行责任追究，强化监督机制，做到防微杜渐；要在科技质检建设上寻求突破，把科技质监作为增强全系统综合实力的主攻重点来抓，要不断加强检验平台建设，

提高服务企业的能力;要加强专业技术人员的队伍建设,建立质监系统科技专家库,要加快技术机构提升检验检测能力的步伐,推动科技项目研发,进而为质监事业加快崛起提供有力的支撑;要在和谐质监建设上寻求突破,深入推进和谐班子、和谐机关、和谐系统创建活动,抓好规范有序管理。要严格依法征收,严密,严肃查处违反纪律行为。

(四)狠抓“四个作用”的发挥,不断提升服务能力和水*

一是要充分发挥质量管理的竞争作用。要做好《质量发展纲要》宣贯工作,不断探索质量强市工作的新方法、新思路;做好*、省和市产品的宣传培育工作,提高企业知名度;加强企业质量管理基础工作,推广先进的管理方法,建立健全企业质量档案,搞好质量分析;开展qc小组攻关活动,做好质量奖工作,推动群众性质量管理活动不断取得新成果;强化生产许可证监管工作,加大对无证产品的查处力度,杜绝无证生产。同时,还要抓好《xxxx年全市产品质量定期监督检验计划》,特别是涉及人身健康安全的产品,要通过创新分类监管等机制,加大监督抽查频次,做到监督抽查到位;深入探索新的监管模式,强化对质检机构的管理工作,努力提高检验检测能力水*。

二是要充分发挥计量工作的保障作用。突出民生计量,加强与百姓生活密切相关的加油站、民用四表的计量监管,扩大在用医疗卫生计量器具计量检查覆盖范围,持续加大对涉及民生的特殊行业的监管,提高计量执法的科技含量。推进能源计量,充分发挥黑龙江省城市能源计量中心的作用,继续服务企业,促进能源计量工作的有效开展。严控计量监督,加强对计量器具生产企业、计量技术机构的定期巡查,保证计量器具产品质量准确可靠,技术机构依法开展检定工作。

三是要充分发挥标准化工作的先导作用。做好标准清查、采标和企业产品标准备案工作,向企业提供最新的标准信息服务。同时,大力推进农业标准化示范区和示范户建设,继续

帮扶已建立的、省级农业标准化示范区，督促县(市)区局建立示范园区。积极帮扶农产品加工龙头企业建立标准体系。推进标准化良好行为企业试点工作，加大对标准的检查力度，消灭无标生产；继续推进市*政务中心争创服务标准化试点工作。

四是要充分发挥认证认可的促进作用。进一步整顿规范认证认可市场秩序，严肃查处认证认可违法行为；进一步提高获证实验室技术保障能力和管理水*，维护实验室资质认定的严肃性和检测工作的合法性；进一步加大对辖区内的流通领域强制性认证产品的监督检查工作，发挥强制性产品认证的市场准入功能，促进地方经济的发展；进一步加强对自愿性认证活动的日常监管。充分掌握自愿性认证活动开展情况，规范我市自愿性认证市场秩序。