

2023年社区干部下年工作计划 社区领导干部工作计划(模板5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

社区干部下年工作计划 社区领导干部工作计划篇一

去年__路社区党委在__街道党工委的指导下，切实落实创新基层党建工作，积极努力把社区党组织建设成团结带领党员群众、贯彻党的理论路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。

建立健全和落实社区的领导责任制。

一是社区党委必须加强对社区工作的领导和指导；二是要明确社区党委班子成员分工，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决社区工作中存在的突出问题；三是要明确职责分工，做好各项工作的相互协调，工作人员的相互协作。

通过加强社区队伍建设，打造一支思想素质高、业务能力强、团结协作的社区干部新队伍。

二、做好党员发展工作、夯实基层党组织

1、目前社区共有10个居民区党支部，为增强组织活力，社区党委将调整2个居民区党支部书记，5个支部委员，培养造就一支能在新形势下发挥骨干带头作用的基层党组织干部队伍，不断提高基层党员干部素质，引领科学发展。

2、做好发展党员工作。

按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对入党积极分子的培养，做好从居民中发展党员的工作，今年党员发展的目标：入党申请人数为15人，列入入党积极分子9人，纳入建党对象5人，发展预备党员4人，为基层党组织注入新鲜血液。

3、充分发挥非公企业党组织的积极作用。

在已组建的7个非公企业党支部的基础上，社区党委将进一步加强非公企业党组织建设的组建和指导工作，做好非公企业各项规章制度的建设、党员的发展和各类活动的开展工作，引导非公企业各类群团组织建设的建设。

三、抓好党员教育管理、健全党建工作机制

1、狠抓三项学习：一是认真学习十八大精神，领会精神实质；二是学习党章，提高党员对党务工作的认识；三是认真学习改进工作作风、密切联系群众八项规定，提高为民服务水平。

通过党组织和党员的承诺，不断提升基层党组织晋级水平，推进社区“三亮三比三评”，提升为民服务质量。

2、严格规范各项党建工作制度。

认真落实“三会一课”、_评议党员、党员议事会制度，定期组织党员参加学习，开展集体活动，对党员进行经常性的党员意识和党的方针政策教育。

通过党建工作联席会议，深入开展党建工作联创、公益事业联办、文体活动联谊等共驻共建活动。

3、做好党建规范化建设工作。

对辖区内的困难党员家庭情况要及时的掌握，通过“爱心基金”救助的党员，必须由所在支部提出申请，通过党委会议研究进行公示。

严格遵守党章关于党费收缴的收费标准，本年度计划收缴数为12000元。

每季度对“爱心基金”、党建经费及党费收缴情况进行公布，增强透明性。

同时要积极宣传党的方针、政策及干部选拔任用情况，对评先评优进行宣传，推动学习典范的热潮。

四、以党建创新项目为平台、打造精品社区服务品牌

社区党委今年精心打造睦邻“1+1”项目。

通过启动睦邻服务中心服务“引擎”，拓展社区服务内涵；发挥党群“效应”，拓展社区志愿内涵；培育社区文化品牌，拓展社区文化内涵，打造“一大”睦邻服务中心。

社区干部下年工作计划 社区领导干部工作计划篇二

进一步转变机关作风，密切党群干群关系，努力营造新城政通人和、团结奋进的良好局面深入贯彻党的十六届五中全会精神，以“三个代表”重要思想为指导。紧紧围绕新城开发建设和建设社会主义新农村两大主题，深入渔农村，服务三渔农。

1积极宣讲政策。深入浅出地向群众宣传新时期中央方针政策、全市社会经济发展形势、新城建设成就和发展前景，帮助群众正确认清形势，更新观念，坚定新城发展的信心，努力把各方面的力量引导到聚精会神搞新城开发建设、一心一意谋经济社会发展上来。

2深入调查研究。认真征求基层干部、党员、群众对新城工作的意见和建议。对群众提出的意见建议，要逐条研究，科学分析，落实整改。

3开展扶贫帮困。感受到干部作风的转变，感受到先进性教育活动的成效。

4做好实项目。重点抓好道路硬化、路灯亮化、村庄绿化、环境美化及改水改厕、休闲设施等公共基础设施建设，使群众从看得见摸得着的实事工程中感受到党和政府的惠民政策，进一步树立机关干部执政为民的良好形象。

宣传动员。委二楼大会议室召开动员大会。会后分组进行布置。

2走访调查。以社区为片，以行政村为点开展走访。解实情，摸清情况。

3情况汇总。以及事关群众生产、生活的实项目登记上报。经筛选审核后，确定帮扶对象和实项目。

4帮困扶贫。投入若干资金酌情予以补助，切实解决渔农民生产、生活上的实际困难。

5活动总结。报办公室汇总。

其中城建委和新城管委会机关干部60人，本次活动共安排180人。临城街道机关干部60人，委属事业单位干部60人。委领导及临城街道负责人分组情况如下表（略）

1加强组织领导。两委成立开展“百名干部下社区活动周”活动工作领导小组。同志为副组长，委班子其他成员为成员。领导小组下设办公室，同志兼任主任，办公室具体负责活动的组织、协调、联络、督查工作。各单位要按照党委的统一

部署，做到领导带班、人员精干、时间保证，形成“干部到基层，单位作后盾，领导负总责”工作格局。

2密切配合协调。每个社区的走访慰问工作分别由一名委领导带队负责。以行政村为单位组成走访慰问小组，每个小组67人。领导干部要率先垂范，做好“四个带头”带头深入基层，带头调查研究，带头落实任务，带头促进机关作风转变。

3严肃工作纪律。要以好的作风下基层。本岛片回机关用中餐，车辆由机关统一安排，不增加基层负担。

社区干部下年工作计划 社区领导干部工作计划篇三

一、强化服务意识，构建社区党建新格局。

一是深化党建“三联系”活动。通过活动提高党组织的凝聚力、创造力、战斗力，扩大党的工作的覆盖面，密切社区各级党组织、党员干部与群众的血肉关系，把“群众找上门”变为“上门找群众”，架起党与人民群众心中的桥梁，把“为民地图”绘在每个党员干部的心中。要牢固树立“群众利益无小事”的思想意识，通过各项活动带领社区党员，将党建“三联系”活动落到实处。

二是深入开展党员先进性教育。把开展党员先进性教育与我乡党建“三联系”活动结合起来，以服务居民为基础，坚持“以人为本”，真正把凝聚力工程落到实处。一个党员一面旗帜，党员要深入到小区，深入到居民中去，走访“三无”孤老、残困家庭、低保对象、新迁居民、计生重点对象、军烈属家庭和下岗、失业人员家庭等寻常百姓家，使共产党员的先进性体现在每位党员的身上。

党员干部更要身先士卒。(3)工作机制好。能够坚持“三会一课”制度，扎实地开展“三联系”活动，各种工作制度完善。(4)工作业绩好。小区内群众思想、治安稳定，各项创建工作

成效明显。(5)群众反映好。小区内群众、各有关单位工作满意。

四是充分发挥群团组织的作用。工、青、妇是党联系群众的桥梁和纽带，要充分发挥其组织优势，参与做好群众的思想工作，特别是要参与调解在动拆迁过程中、在各类改制过程中出现的各种利益矛盾的冲突，关心好弱势群体，凝聚群众，让人民群众团结在党的周围。工作中做到三个同步：群团工作要与群众的需求同步；要与社区的建设、发展同步；要与杨行稳定改革发展的大局同步，切实为一方的经济发展、社会事业的进步作出应有的贡献。

二、深化创建活动，推进精神文明建设。

一抓巩固提高，确立软件建设为根本的意识，在广泛发动居民参与上下功夫。文明创建要有量的发展，又要有质的提高，只有在重视质的提高的基础上，才能实现量的突破。以“七一”、“十一”两重大节日为契机开展群众性精神文明创建活动，举办杨行镇社区文化艺术节，广泛发动居民参与小区创建工作。

作中遇到的重点、难点问题，对各小区存在的突出问题，研究对策，采取措施，抓好落实。特别是在楼道、模范居委、学习型社区的创建中，要发挥群众的智慧和力量解决突出问题。发挥社区建设协调委员会的作用，针对小区中的薄弱环节，采取措施，确保创建目标的实现。

三抓长效管理，确立坚持不懈、一抓到底的意识，在加强监督上下功夫。加强监督是小区创建工作重要环节和主要手段，今年要加大自下而上、自上而下监督的力度。不定期组织居民对创建工作进行测评，对社区各部门的创建任务完成情况作评判，继续发挥居民代表、楼组长、社区志愿者在文明小区创建中的监督作用。在文明创建工作中既要依靠短期突击，更要建立起一套长效管理的机制。

三、加强自身建设，不断提高服务水准。

随着社区改革的逐步深化，社区管理重心逐渐下移，社区在管理、居民教育、社会保障、文化娱乐等方面承担的任务越来越多，发挥的作用也越来越大。为此，我们要切实加强自身建设，转变观念，提高能力，才能跟得上快速发展的社会形势需要，才能更好的发挥社区的建设与管理职能。

一是抓好三支队伍，发挥三重作用。做强党支部班子，发挥核心作用，强化“三种意识”。各居委会党支部必须强化核心意识，提高执政能力；强化共建意识，提高协调能力；强化责任意识，提高服务能力。抓好社工队，转变观念，增强竞争意识、危机意识、学习意识，掌握各项技能，提高服务能力。

二是开展各项培训，提高队伍素质。一抓党支部书记培训，通过一年不少于两次培训，不断提高自身能力，强化抓班子、带队伍的能力。二抓条线干部的业务培训。各条线要每半年召开一次条线研讨会，共同探讨工作中的难点、热点问题，条线工作要争一流，创特色。三抓社区干部综合素质的提高，通过全年不少于两次的大型报告会，提高社区干部的进取意识和创新意识，树立社区干部在大局下思考、在大局下工作的意识。四抓青年后备干部的培训，形成良好培训、考察、选拔制度。五抓新上岗人员的培训，着重加强专业理论知识和敬业爱岗方面知识的培训和教育，加深对社区工作特性的认识和了解，树立良好的敬业爱岗意识。六抓居民素质的提高，充分发挥农民学校的作用。

三是完善工作制度，形成有效体系。按照条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的原则，建立健全各种机制，如党政互动机制、民主管理机制、队伍建设机制等，不断调动驻区单位共建的积极性，以共同需求、共同利益、共同目标为纽带，共同推进社区建设。同时，不断完善各项工作制度，如居务公开制度、了解制度、关心制度、提高制度、规范制

度、激励制度、考核制度、培训制度等。

四、探索网格管理，提高社区管理水平。

社区作为我乡的重要组成部分，社区建设的优劣，管理的水平，将会影响到一个社区的精神风貌、文明形象、投资环境和品味档次。社区建设工作千头万绪，最根本、最关键的一点，时刻把居民群众的利益放在心上，通过加强管理，把居民群众的利益落到实处。

一是加强管理力度，更新管理理念。基层为基础，加强基层管理可以为社区建设打下扎实的基础。创新工作理念，通过探索社区管理网格化，提高社区监察力度见成效；探索社区党建网格化管理，更好地为居民提供优质服务；通过建立竞争激励机制，不断加强社区干部队伍建设；通过建立健全岗位工作职责，提高社区干部工作的责任心。通过形成社区管理中相对统一的“信息网格”、“管理网格”和“服务网格”，促进社区管理水平整体提高。

二是增强管理深度，改善居住环境。增强管理深度，把由社区面上的管理向纵向深化。

三是拓展管理广度，营造温馨家园。加大对散居住户的管理力度，研究散居管理新思路，逐步形成横向到边，纵向到底的管理模式。

社区干部下年工作计划 社区领导干部工作计划篇四

一、总体思路

以民生工作为重点，完善社区管理体制，健全服务体系，发展福利服务，推进社区救助服务，深化社区建设工作，推动和谐社区建设。

二、具体措施

- 1、以民为本，切实解决民生问题。在“民生年”里，进一步把了解社情民意解决困难群众热点、难点问题作为民政工作的主要任务，始终把群众的冷暖放在心上，认真贯彻落实民政政策，增强为居民服务的意识和责任感。脚踏实地地为低保户、低收入家庭、生活困难人员、残疾人等困难群体服务，做好低保、社会救助、残协等社会救助工作，切实保障社区困难群众的基本生活，努力实现社区救助工作的规范化。
- 2、增强自主创新能力，进一步做好社会性服务工作。加大对社区老年人、优抚对象、未成年人、流浪乞讨人员的日常服务和管理工作，在抓好常规性工作的同时，努力创新，例如：老龄工作在居家养老服务上力求有新的突破；关心下一代工作中在社区流动人口子女教育上力求取得经验和成效。
- 3、依法行政，规范管理。在社区建设、区划等工作中，严格按政策办事，规范门牌号管理、社团管理等各项工作，使其良性循环，健康发展。
- 4、立足本职，强化措施，确保社区民政工作的落实。做好民政工作，重在落实，贵在实施。社区民政工作人员要进一步增强责任意识，职业意识和服务意识，创新思路，转变思想和工作作风，促进民政工作创新发展。首先要加强学习，提高认识，坚定信心，其次要凝聚力量，努力把社区各方面的力量和资源凝聚起来，加强与居民的联系和交流。
- 5、强化工作手段，为民政工作提供制度和措施保障健全和完善责任制，把各项工作量化，细化，做到责任分工，职责明确，奖罚分明，确保社区民政重点工作整体推进。
- 6、按时参加街道民政工作例会，及时上报信息、报表等工作材料，积极参加上级部门组织的会议、培训和活动，保质保量完成各项常规和临时交办的工作任务。

7、规范民政各项工作档案，加强日常档案管理。做到规范、科学、完整。

社区干部下年工作计划 社区领导干部工作计划篇五

一、突出一个主题

二、完成两项达标

年初，我社区居委会就确定了年内的重点达标工作，一是创省级残疾人社区康复示范区工作的达标；二是社区建设长效管理达标。

在创省级残疾人社区康复示范区工作中，我社区作为全街和区级的试点社区，在一没有现成模式可以套用，二没有现成经验有借鉴的情况下，努力学习，开动脑筋，积极探索，在资料的收集、活动的开展、服务的形式等方面下功夫，形成西桥的特点：比如我们利用外出学习的机会将专家的课件、笔记带回来；在社区开展了康复知识讲座、义诊（并免费发放药品）、盲人趣味竞赛等活动，赢得残疾人的广泛欢迎；在服务形式上社区康复协调员和康复医生为处于康复期的一、二级重度残疾人建立了家庭病床，一人一档，定期上门看望，指导康复训练和用药，实实在在地将康复服务送到了残疾人家中。社区还设立了残疾人康复室，内有康复器材6件，供残疾人免费使用。

在883社区建设连片提档升级中，我们除了在社区绿化、亮化、美化等硬件建设中下了大气力之外，还成了社区义工协会，下设5个分会，通过组织老党员、老栋长、积极份子、团员青年、低保户等参加义工组织，为社区广大居民服务。特别是社区房屋租赁社，将社区内80%以上的出租户和外来人口信息双向整合，做到房源、人员、人口流动情况动态管理，既服务了外来人口，又为出租户带来好处，还完成了暂住人口的管理工作，可以说是一举三得。

三、实施“三化”管理

四、服务五类对象

1、全社区共有军属15户，全年发放军属慰问金1800元。

2、社区共有残疾人77人，其中享受低保的重度残疾人19人，一般残疾人20人，每月享受残疾人定补有39户，3040元。全年发放残疾人子女学费补助4600元，申报残疾人特殊困难临时救助金2300元。申报并完成白内障免费复明手术2例。

3、全年办理老年证59个，走访看望18名空巢老人110余次，为2名空巢老人申报政府买单的养老服务200多小时，组织老人参加文娱活动5次。

4、全年共慰问特困户12人，发放慰问金3900元。申报发放“5个5”救助物资92份。

5、全年共开展各类青少年活动50多次，参加人数达到1078人次。今年暑假中社区被定为“小时候·快乐嘉年华”活动点，社区居委会成员为了给孩子们一个好的环境，腾出了会议室给孩子们做教室，克服了办公环境喧闹拥挤等困难，还专门请人打扫卫生烧开水，为孩子们做好后勤工作。这一切努力没有白费，我们的工作不仅赢得了孩子们和家长的欢迎与支持，还获得了全市优秀组织奖的荣誉。

过去的一年里，在各级领导的重视和各位代表的支持下，西桥社区的民政工作取得了一定成绩，回顾走过的里程，我们的体会是：在肯定成绩的同时，我们必须清醒地看到我们的工作中还存在着一定困难和问题。面对困难和问题，我们一定要以人为本，立足现实，进一步完善我们的工作，用我们的真心、诚意和爱心让社区的居民和民政对象真真切切地感受和谐社区的温暖，共享社会文明进步的成果。