

2023年学校教代会工作报告(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

学校教代会工作报告篇一

1、 迎接省市区领导对学校准备工作的检阅。所有部门做好各项准备工作。

2、 完成教学设计、活动设计方案。

3、 完成录像片的镜头采集。

4、 社团小组完成作品装镜。

5、 班级文化设计，本周到位。

1、 继续完善教师发展手册及学生发展手册。

2、 周一下午上交教师读书卡（三大张）学生读书卡（两大张）

3、 周一、周二听四节展示课例。

4、 完成会场预定工作，制定好会场的宣传条幅。

1、 安排学生每日到校后，及时、彻底清扫各处卫生。

2、 组织学校楼道文化讲解的学生练习。

3、布置师生参观住友活动展。

4、各班完成“启明星”系列活动——小制作、小发明评比，及时上交照片；按篇数上交活动感受。

学校教代会工作报告篇二

1、大家对自身发展的要求不强烈，学校老师长期积淀下来的陋习和学校本身的文化积淀不丰富，造成大家习惯与过去的教育教学方式。校本教研活动没有发自学校的内在需求，没有教师的主动参与，没有教师间思维的相互碰撞与交锋，那就只能流于形式，缺乏实效，已经演变成了教师的一种新的负担。

2、农村学校教学常规管理和教研组建设相对滞后，严重影响了正常校本教研活动的开展，学科教研水平极不平衡。缺乏教研活动领头鹰，开展高效研究困难较大。

3、轰轰烈烈的小课题活动场面过大，科研力量不足够，管理力不从心。

对于一个有责任感的教师来说，应该强烈意识到学习的重要性。读书、进修、课题研究，专业成长已经成了教师在新课程下教学生活的内在需要。关注学生成才和关注教师成长同等重要。科研室千方百计想办法送教师出去培训，参加各种研讨活动。动员有权之士、有志之士、有识之士参与科研工作。

1、实验教学人员工作会布置本期工作。

2、参与教导处组织的教研组长会，指导教研工作。

3、制定好科研工作计划。

4、《开展城市农村等不同区域以校为本校本教研模式研究》
结题工作。

5、参与六校联合体工作计划会。

6、建立上期优秀案例和校本教学研究成果集。

1、校级课结题工作指导讲座。

2、区级独立课题申报。

3、开展片区联合教学研究活动。

4、小课题结题工作。

1、小课题结题工作。

2、开展片区联合校本教研活动。

1、小课题结题工作。

2、工作总结、材料归档。

3、整理教师科研学年电子档案。

附注：临时性工作安排见上级通知。

陈家桥中学科研室

XXX

学校教代会工作报告篇三

办学理念：发展身心，知行合一（进一步讨论和提炼中）。

办学目标：规范管理促和谐，质量立校建示范。

办学思路：以教学为中心，抓队伍抓校风抓德育。

校训：努力学习，认真做事。

工作方法：校长负责，分层管理，分明奖惩。

任用标准：一看人才，二看人品。鼓励教师学习提高、勇创佳绩为校争光、争当名师，禁止窝里斗、杜绝违法、反对不思进取。

工作原则：用心工作日事日毕（态度）；选马不如赛马（过程）；反复把简单平凡的事做好就是不简单不平凡（习惯）。

全面贯彻党的教育方针，认真学习贯彻上级文件精神，坚决执行教育主管部门的工作要求，强力开展素质教育，大力开展校园建设，强化规范管理，努力提高教育教学质量，全力抓好安全稳定工作，以人为本，又好又快的建设高效益的和谐校园。

1、千方百计提高队伍素质，努力促进教师专业发展。

2、坚定不移开展素质教育，努力提高教育教学质量。

3、坚定不移规范办学行为，努力提升规范管理水平。

4、齐心协力抓好校园建设，努力建设高效和谐校园。

1、开展素质教育，提高质量育人夺奖牌。

2、开展校园建设，科学管理和谐促效益。高质量效益。

校长负责，分层管理，目标考核，责任追究。

态度老实，作风务实，工作扎实，考核落实。

1、牢固树立用素质换素质的观念，把两支队伍建设工作作为学校工作的重中之重，校长亲自抓，条块负责具体抓，个人努力提升，着力打造特别能工作、特别爱学校、特别有师德的教师队伍。

2、以建设“四好”班子为目标，努力提高管理效益。

（1）努力提高执行能力、组织能力、学习能力和工作能力。

（2）全面树立好讲政治形象、讲团结形象、讲服务形象、讲文明形象。

（3）进一步完善和实施校长负责、分层管理、目标考核、责任追究的管理机制。

（4）进一步完善和实施学月行政领导负责制，强化条块配合，强化工作落实。

（5）人人做到“六个一”：有一个会议学习记录本，有一个工作记录本（含工作、巡校、安全、思政、座谈等），带好一个班级（包括教师培养、学生关爱、班级建设等），组织一个全校性师生活动，建设一个窗口（亮点），搞好学月学期的一次总结。

（6）继续开展“三争当”活动，以大家满意不满意、答应不答应、拥护不拥护为检验标准，完善作息考核、工作考核和问卷考核制度，全面带好头。

3、以建设学习型组织为突破口，努力建设好班主任队伍、骨干教师队伍，促进年轻教师的专业发展。

（1）唯有学习才能进步和发展。学习是教育工作者的第一要

务。建设学习型团队是我校教育质量长盛不衰的力量源泉。每一个四公的教师都要做勤奋学习和自觉学习的楷模。

(2) 高度重视师德建设。校兴我荣、为人师表、爱岗敬业、追求卓越要成为我校教职工的核心价值观。

(3) 为搞好学习，全校教师要开展好“六个一”活动：每年订一份报刊，每学期读一本教育专著、有一个学习记录本、练好一项基本功、研究一个教学问题并形成书面文字、写一篇学习总结。为此要坚持政治学习和业务学习，搞好进修提高学习。

(4) 打造有爱心有责任心的班主任队伍。班主任要把工作重点放在班级建设与管理、学生教育与激励上，让班有特点，让生有特长。班主任的任用要坚持能上能下、德才兼备的原则，其考核要坚持定性定量结合，奖优奖勤。

(5) 培养各级骨干教师，充分发挥骨干教师的带头作用。骨干教师的培养要立足现实和长远、严格要求和相关待遇相结合，骨干教师要向师德高尚、业务精湛、学生敬爱、上县评估年级，学校将努力为骨干的成长创设必需的内外外部条件。

(6) 积极促进年轻教师的专业发展。年轻教师是我校教学的重要力量和希望所在。首先要引领年轻教师热爱教育这一光荣职业，领会这一特殊职业的职业内涵；其次要引领年轻教师逐步成长为教学骨干，通过站稳讲台、站好讲台、驾驭讲台担当教学的重担；还要让年轻教师从基本功入手、提升学历水平。

1、要深入地全面地理解素质教育的内涵，素质教育的最终目的是为了促进人的全面的和谐的发展，为人的终身成长打下坚实的基础。学校推进素质教育的目的就在于提高全面的教育质量，让学生全面发展的同时得到更好的发展。

2、实施素质教育要全面贯彻党的教育方针，全面执行教学计划，面向全体学生，让学生全面发展。我校要在严格执行上级对实施素质教育的`要求同时，结合实际，探索适合我校师生发展的素质教育之路，努力夺取学校素质教育新成果。

3、重视教育科研，做有思想的教育者。

(1) 设立教科室，全面负责教育科研工作。

(2) 设立文科（含语文、思想品德、历史、地理）、理科（含数学、物理、化学、生物、科学）、外语、综合学科教研组（含音乐、体育、美术、活动、信息等），具体负责相关教研工作。

(3) 继续开展上展示课、汇报课工作，评比校级优质课。

(4) 切实抓好校本教研，把课标、教材体系、教法与学法作为重点来抓。

(5) 坚持走出去学习的战略，鼓励教师参加各级教学研究活动。

(6) 把研究性学习、解决具体问题、小课题研究和论文撰写工作抓出成绩。

4、既重视教学过程，更重视教学质量。

(1) 严格按照县教管规定制定学校的教学管理和考核细则。

(2) 教导处经常性地开展好教学六认真的指导和督促工作，更加重视过程的监管。年轻教师、考试成绩不理想和下滑的老师的六认真工作要周查周结。

(3) 学月考试全面抓落实，做到考试科学、分析及时、对策有用。

(4) 要充分体现学科特点和年级特点，千方百计向教师要质量、向课堂要质量、向管理要质量。

(5) 开始好特色教学、特长培养和活动教学，突出因材施教，把实验、实践相结合，培养学生动口、动脑、动手的能力。要组织学生观看知识光盘、课堂光盘，开展丰富多彩的教学。

(6) 实行大年级组长质量责任制，推行班主任负责班级管理，奖勤奖优。

5、坚定不移继续落实“四三制”。

(1) 制定更加有激励机制的教学质量评价体系。

(2) 真正把班主任蹲班工作抓出成效。

(3) 科任老师坐班听课持之以恒，严格管理。

(4) 坐班办公及教学研究作为作息考勤和职业道德考核的重要工作天天检查。

(5) 要开展好文体活动，让学生身心健康发展。

(6) 要重视家庭教育（家长学校），注意社会环境对学生成长的影响。

6、突破质量瓶颈，全力夺奖牌。要在全面管理好各年级质量的同时，重点抓好六九年级的质量管理，确保获奖。

1、遵规守纪是职业要求，法纪意识必须加强。

2、依法治校、依法执教是客观需要，这也是建设法制学校的必然要求。

3、突出教育治污，加强行风建设。严禁乱补课、乱收费、乱

订资料，严禁违法乱纪。

4、进一步完善制度建设。做到人人参与、人人知晓、人人遵守、人人拥护。

5、进一步突出管理重点。

(1) 作息制度体现的是学校的精神风貌和个人修养，必须有效执行。

(2) 教学管理制度是教学质量的基础，也是教师责任心的体现，必须遵守。

(3) 校产管理制度事关集体财产，必须落实。

(4) 例会制度和升旗制度是学校形象的体现，必须遵守。

(5) 财经制度尤其是专项经费的管理，必须坚决贯彻。

(6) 安全稳定制度是学校发展前提，必须严格执行。

6、以人为本，把制度管理和情感管理相结合。

1、开展创建市级校风示范学校活动。

2、开展创满意活动，让领导作风更加务实，教风更加严谨，学习更加活泼，服务风更加体贴。

3、继续推进校园建设，以绿化、美化、文化为目标。

(1) 绿化好校园，特别是对草坪和设施的管理。

(2) 净化好校园，做到整洁、整齐和规范。

(3) 文化好校园，特别是要增强班级文化。

(4) 努力让校园成为花园、乐园和家园。

4、德育为首，活动育人。

(1) 抓实德育常规。

(2) 重视班主任培养，重视班级管理。

(3) 开展好各类主题教育活动（健康教学、禁毒教育、安全教育、法制教育、爱国教育等），尤其是对学生的行为常规和礼仪常规要持续训练和规范。

(4) 抓好亮点工作：升旗仪式、读书活动、读书活动、天天广播站。

(5) 抓好薄弱工作：双岗、团队活动、宣传、思想政治工作。

(6) 抓好思想政治工作，讲团结，树正气，营造积极向上的精神风貌。

1、执行好主管部门和党政安排的各项工作。

2、协调各级关系，协调好与社会和家的关系。

3、适度硬件建设，重点是添置教学设备、完善功能室、努力改善生居条件。

4、突出教育迎检，迎接好各级对学校的检查验收，在检查验收中展示学校和个人形象，为集体和自己赢得荣誉。

1、充分发挥党群工团退作用，做到民主、科学、和谐。

2、重视村小、幼教、后勤、财经和人事工作，做到协调发展。

3、突出安全稳定，落实“一岗双责”，确保万无一失。

- 4、积极参加上级活动，为学校争光。
- 5、巩固各种荣誉成果，确保我校在相临学校的领先地位。
- 6、开展爱我校园系列活动。

时间内容

时间内容

上学期开学典礼

下学期开学典礼

爱心活动庆祝教师节国庆节元旦

三八节庆祝重阳节慰问

运动会教学质量总结大会

爱我校园读书活动

五四、六一节庆祝爱我校园

散学典礼散学典礼

新的一年，我们要增强责任感和使命感，满怀必胜的信心，精诚团结，振奋精神，勤奋拼搏，在上级领导和组织的关怀下，努力夺取素质教育新成果，为四公的发展做出更大贡献。

学校教代会工作报告篇四

全心全意与学校各大部门协调，为同学们服务，想同学之所想，急同学之所急，力争为广大学子塑造一个更加美好而舒适的校园学习和生活环境。

是学校的强大后勤部门，是学校学生会的重要部门之一，主要围绕学校全体师生的生活环境、健康卫生开展工作；本着“积极主动，全面周到，用心细致”的工作宗旨，为学校全体师生服务：主要任务就是帮助同学们解决生活方面所面临的问题，引导同学们适应、融入大学生活。

（一）例会制度

例会是生活部工作组织和自我管理的一项重要内容。通过会议可以及时的制定安排和总结工作，并及时发现和解决工作中存在的问题和不足，及时传达学校的工作安排和有关通知。

例会次数、时间、地点：

1. 次数：每两周召开一次例会
2. 时间：从第一周起，每隔一周的周五晚上19：30
3. 地点：学校的大堂（具体地点由部长通知）

例会或会议参与者所要履行的职责：

1. 提前五分钟到会，不迟到、不早退、不旷会。
2. 会议均实行签到制度，请要得到部长批准，非紧急情况下不得他人代请。
3. 按会议通知内容的要求，积极准备，会上踊跃发言，缩短会议时间，提高会议效率。
4. 出席会议时全体到会成员必须自带笔记本和笔，并做好会议记录。

（二）工作制度

1. 要时刻谨记部门宗旨“积极主动，全面周到，用心细致”，为学校和学校建设作奉献的精神树立高度的主人翁责任心，努力工作，保证质量，按期完成上级交给的各项任务。
2. 全体成员应当自觉遵守各项规章制度，按照有关准则约束自己的言行。
3. 对工作认真负责，努力掌握生活部的各项工作技能。
4. 在部长的领导下，积极参与各项活动组织工作，并积极提出合理建议。
5. 密切关注校园生活动向，为同学们提供力所能及的帮助，服务与同学。
6. 配合其他部门开展工作，积极为全体学生服务。
7. 如有成员需要退出部门，必须提前一个月向学生处打申请报告，并说明理由。对擅自离职的部门成员，学生会将在征求学校意见的基础上，参照有关规定给予相应的批评教育。

（三）附则

本章程属于学生会生活部，经过多次修改通过后执行，本制度自颁布之日起执行。

针对制度制定一下奖惩规则：

2. 例会中开小差或影响到例会的正常进行者扣10分； 3. 3次或3次以上不参加例会者直接开除学生会。
1. 值班不到者扣2分；
2. 值班时不尽职，导致物品损坏或丢失者扣5分。

2. 活动中听从上级安排，不可擅自离岗，违者扣5分；
3. 个人行为影响到活动的正常开展的扣10分；
4. 活动结束后留下签退，违者扣5分；
5. 活动材料迟交者扣1分，不交者扣5分；

1. 把自己的工作推给别人的扣5分；
2. 工作总结计划时敷衍了事者扣5分；
3. 个人行为有损学生会形象者扣15分；
4. 半学期不参加活动者直接开除

1. 例会中积极发言提意见的加2分；
2. 工作积极勤奋踏实的加5分；
3. 在各种活动中表现突出，贡献大的加10分

（四）部门建设

部门设部长一名，副部长两名。

部长： 统筹生活部各项工作，完成上级分配的任务；团结部里的同学，关心新干事的成长和发展，及时发现并帮助有困难的干事；积极联系学生会其他部门，其他学生组织负责人，加强交流与合作。

副部长： 协助部长开展各项工作，牵头部长指定的某方面工作；协调各处的工作开展；主要负责日常活动的经费收取，学生会财物保管。

四、 工作内容

（一）配合学校和学生会各部门的相关活动

作为生活部在学生会工作的又一个重点工作，从整个学生会的大局出发，结合生活部的特点和优势，积极协作其他各部门的工作。工作重点将放在生活部所负责的安全和后勤方面。总之，希望经过我们的努力能够在校内树立“有困难，找生活部”的工作理念。

（二）创新方面

针对实际情况，生活部为本学期的计划做出了以下规划：

1. 做有关食堂的调查问卷。
2. 每两周一至两次对宿舍进行不定期检查，检查内容主要包括宿舍卫生和宿舍安全。
3. 每周将公布检查结果，指出各宿舍和各班级存在的问题，要求其进行整改。
4. 不定期召开在卫生检查中成绩较差的宿舍舍长会议，指出问题，明确责任。
5. 结合学校实际情况在下一年将评选文明宿舍和文明班级。
6. 我部每周召开例会，总结上周工作情况并布置下周工作任务。
7. 开辟系生活宣传栏，做一些丰富精彩的生活常识宣传。

小结：我部所有成员将以最大的热情，最积极的态度投入到工作中，配合好各个部门的工作，使我系的各项工作有条不紊地开展。

学校教代会工作报告篇五

继续贯彻落实党的十八大精神，在上级工会的领导下，紧紧围绕保教中心工作，服务大局，充分发挥组织、引导、服务教工及教工合法权益的重要作用。以社会主义核心价值体系为引领，深入推进校园文化建设，不断提高师德师风水平；以促进民主管理为重点，深化教代会制度建设，努力为幼儿园教育发展保驾护航；以完善保障工作为着力点，真诚关爱服务教工，切实提升教职工职业幸福感与自豪感；以工会日活动为依托，不断增强工会活力，努力使工会组织成为公平正义的维护者，民主协商的促进者，高尚师德的引领者，和谐校园的构建者。

1. 以提高工会民主管理水平为目标，进一步拓展园务公开途径，切实提高园务公开工作及教代会质量，充分发挥工会的维护与监督职能。

2. 以“争做三好教师”为引领，深入宣传并推进校园文化建设，促进教工职业道德素养，调动全员工作自主性，初步形成园所文化特色。

3. 以快乐工作幸福生活为宗旨，主动深入一线，关心教职工的工作生活，保障教工的身心健康，营造人文关爱的和谐环境，增强教工凝聚力。

4. 以创建教工之家为契机，加强自身建设，深入调研，发挥工会作用，提升工会工作能力。

(一)健全制度，完善机制，深入推进民主管理工作

1. 以《中小学校教职工代表大会工作意见》精神为指导，充分发挥教代会在促进民主管理、民主决策、民主监督中的重要作用，保障广大教工知情权、参与权、表达权与监督权，团结、引领广大教工积极参与民主决策、民主管理与民主监

督，促进学校科学发展、和谐发展。

2. 在教代会召开之前，在党政领导的关心、支持下，广开言路、广纳良策，多形式、多渠道地广泛倾听教职工群众的意见与建议，适时予以积极采纳；教代会召开之时，规范操作程序，增强针对性与实效性，提升信度与效度；教代会召开之后，加强对有关提案的处理、督促与反馈，组织开展优秀提案评选，深入推进教代会提案工作。

3、促进园务公开常态化，进一步丰富园务公开的形式与载体，突出重点进一步拓展园务公开的广度和深度，涉及教工切身利益的重要事项及时公开，教工关心、关注的热点、焦点问题实施公开，增强园务公开的主动性、实时性和有效性，确保教工的知情权、参与权、表达权与监督权，有力推进党风廉政建设、和谐校园建设。

(二) 积极引导、凝聚力量，有力促进师德师风建设

1. 坚持以制度管理人、服务人、激励人。认真贯彻执行《中小学教师违反职业道德行为处理办法》等规章制度，组织引导教工加强自警、自省、自律，坚持师德是风建设与专业发展并举。

2. 结合“争当三好教师”及“第七个师德建设月”活动，加强工会宣传教育工作，积极选树典型，弘扬先进。充分挖掘、及时发现身边的先进人物与事迹，结合教师节表彰、校园网宣传等途径大力弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

(三) 搭建平台、动员全员，有效推进校园文化建设

1、进一步开展落实校园文化的创建工作，引导教工积极参与到校园文化建设中，使幼儿园整个团队朝着共同的目标而努力。

2. 深入开展建功立业活动，配合幼儿园组织好各类评优评选工作。继续关心巾帼文明岗的创建活动及文明组室的创建活动，关心教职工生理和心理健康，开展有益于教工身心健康的讲座活动。

3. 开展读书活动，营造良好的读书氛围，拓展读书交流活动的形式，提高读书交流活动的有效性及对读书的兴趣爱好。

4. 开展岗位练兵活动，通过各种形式的练兵活动，进一步提升我园教师教育教学能力，也能使年轻教师迅速成长起来。

(四) 竭诚服务，依法维权，有效提高关爱工作质量

1. 认真做好教育局组织的一日捐工作、教职工体检、互助保障等工作；做好送温暖工作，适时地慰问病、困教工，坚持“四必访”（生病住院、婚丧喜事、产妇、重大困难必访）制度。

2. 深入一线，结合幼儿园的各类改革和发展，以绩效工资改革推进为动力，加强与党政、群众的双向沟通，充分发挥桥梁纽带作用；拓宽沟通渠道，充分利用各种网络工具，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

(五) 加强学习、深入调研，切实提高工会自身建设

1. 引导工会委员增强群众观念、责任意识 and 创新能力，改进工作作风，健全服务机制，精心创建服务载体，真诚为广大教工服务，提高做好新时期工会工作能力与水平。

2. 加强学习，拓宽学习的渠道，积极参加上级部门的培训及学习书本知识，虚心请教有经验的工会组织及个人，拓宽工会建设及工会工作思路。

3. 加强工会调查研究。深入教工群众，及时知晓教工群众所

思所忧所急，为做好工会工作积累第一手资料，为党政领导科学决策提供基础性依据，提高工会工作针对性和实效性，不断提升群众工作能力与水平。

4. 健全完善工会委员集体决策、分工负责、工作例会等制度，严格执行工会工作的各项制度，逐步形成惯例。

5. 进一步加强工会经审工作，督促经审委员、会计做好每年的经审报告，并在教代会上向全体教职工进行汇报。

九月份

1. 工会委员例会，商议制定本学期工会工作计划；

2. 开展道德讲堂活动；

3. 结合教师节开展“第七个师德建设月活动”。

十月份：

1. 筹备“五届四次教代会”；

2. 收缴工会费；

3. 工会委员开展读书活动。

十一月份：

1. 开展道德讲堂活动；

2. 开展文明办公室评比活动

十二月份：

1. 开展“中国梦我的梦”征文活动

2. 举行五届四次教代会

一月份：

1. 开展迎新年教职工联欢会

2. 慰问退休教职工

3. 总结工会工作、做好经审工作。