

2023年煤矿年度安全风险辨识评估报告(精选5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

煤矿年度安全风险辨识评估报告篇一

一、第二季度安全教育培训基本情况认真贯彻落实上级关于煤矿从业人员安全教育培训的文件精神,不断完善培训措施,创新机制,优化管理,真抓实干,注重实效,使我矿的职工素质和业务水平有了质的提高。二季度培训各类人员总436人次,4月份总计培训1次,其中:采煤基础知识60人次,机电运输基础知识、25人次,法律法规基础知识、109人次,一通三防、24人次,安全基础知识、109人次,企业文化知识、109人次。5月份总计培训465人次,其中:掘进基础知识、29人次,法律法规基础知识、155人次,一通三防知识、25人次,监测监控基础知识、15人次,机电运输基础知识、26人次,地测防治水基础知识、30人次,企业文化知识155人次。6月份总计培训390人次,其中:采煤基础知识、70人次,地测防治水基础知识、15人次,一通三防基础知识、30人次,法律法规基础知识、195人次,机电运输基础知识、60人次,监测监控基础知识、20人次。全员日常培训重点以一通三防知识、每日一题及培训计划内容相关安全培训教育为主,充分利用倒班休班时间,有针对性的进行了“人人都是通风员”、“雨季三防”、“履职、履责”,大力开展了“安全生产月”各项相关活动,营造了全员注重安全、注重培训的浓厚氛围。

二、安全教育培训方式方法

（一）狠抓煤矿全员培训全面提升从业人员素质，我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖惩。学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神要求，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；狠抓了职工安全教育培训工作，充分利用班前班后时间，组织职工进行日常教育培训，逐步推行并开展“一通三防三防大会战”的实施，树立“通风无小事，以人人为抓手”的思想。通过培训学习，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平雷打不动的开展了每周一由矿长主持召开的办公例会，积极协调和解决工作中存在的隐患和问题，更新管理理念、提高安全意识，弘扬企业文化，强化管理水平，使各级管理人员的管理水平和安全意识有了很大的提高，通过专题专项会议，逐一分解疑难杂症，为我矿安全生产各项工作的正常运行指明了方向，夯实了基础。

三、存在问题：部分专业人才资源匮乏，技术人才不足和从业人员素质普遍偏低；人员流动性大，工学矛盾比较突出。

四、第三季度安全教育培训工作计划将紧紧围绕年度安全教育培训工作计划及煤矿安全生产的相关文件及精神，采取多种途径，针对不同层次不同类别人员开展安全生产教育培训，进一步提高煤矿企业从业人员的安全素质，推动煤矿安全管理，有效预防和减少各类事故的发生，促进安全生产。

煤矿年度安全风险辨识评估报告篇二

以全面落实科学发展观为指导，以实现个人价值与企业价值的和谐统一为最高宗旨，以转变观念为突破口，积极融入企业和谐发展的历史进程中；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵章守纪为重点，努力确保人生安全无隐患；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣

爱好为追求，不断提升个人综合素质。以崭新的战斗姿态，崭新的精神风貌、崭新的工作作风促进企业实现建设精品化矿井的战略目标而努力奋斗。

(一)加强认识，转变工作角色。

面对当今世界严峻的经济形势，今年当务之急必须做到一个转变，一个认清，即转变工作角色，认清工作形势。为此，一方面要加强认识，提高意识，要从大局意识出发，站在可持续发展的高度上，牢固树立三百六十行，行行出状元和既来之，则安之的观念，警惕今天工作不努力，明天努力找工作不良后果；另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立全局意识，切实转变工作角色，积极融入企业发展的大潮中。

(二)实事求是，重建职业规划。

目标就是方向，有了前进的方向就有了奋斗目标。因此，一方面要本着实事求是、适当超前的原则，重新建立职业发展规划，制定出未来三年的发展目标，然后将三年发展目标逐年、逐月进行分解，让自己对职业成长有一个清晰的目标，随着目标的攀升与实现，努力实现因能择岗、因长择业，因绩提升，促进综合素质的不断提升；另一方面要把目标植根脑中、牢记心中、常念口中，从而使自己目标明确，不断鞭策自己，并力争做到三月一回顾、半年一小结、一年一总结，确保目标不流于形式，促进各项目标顺利进行。

(一)加强思想政治学习。

一要加强邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观的学习，运用马克思主义的立场、观点和方法来端正自己的世界观、人生观、价值观，在学习贯彻的深入、深度和深化上下功夫，增强贯彻唐安煤矿各项政策、文件和规章的自觉性和坚定性。

二要积极投入到企业打造本质安全型矿井，建设现代化精品矿井，争做自主保安型员工的大潮中来，围绕企业创建和谐矿区的目标，积极进行个人品德教育活动，进一步加强职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德的教育学习，努力强化自己的敬业精神，不断提升个人修养和岗位奉献精神。

三要积极抵制不良社会风气的侵蚀，树立敢于同落后思想斗争的勇气，培养健康高雅的生活情趣，努力维护唐安煤矿积极健康、安定祥和、融洽和谐的生动局面。

(二)始终牢记安全教育。

煤矿行业作为一种高危行业，安全始终是我矿发展的头等大事，没有安全就没有发展，要想推动发展首先得推动安全发展。因此，作为一名井下工人，要思想上高度重视安全工作，严格按照企业安全发展的要求，尊章守纪，强化决不违章蛮干、向三违隐患宣战，认真圆满完成生产任务；要积极通过煤矿的井下文化长廊、安全知识考试、警示案例教育以及班前会等一系列卓有成效的教育活动来宣传教育强化安全生产意识，促进自己由要我安全到我要安全的自觉转变，争做一名优秀的安全型唐矿员工。

(三)强化岗位技能学习。

岗位技能是企业员工发展的生命线。要做一名合格的员工起步必须加强和提高自己的岗位技术水平。为此，首先要进一步明确工作职责，按照队班领导对自己工作的安排，尽快熟悉自己的工作和职责，熟悉队班内各项规章制度，明确工作要求；其次要结合实际深切领悟集团公司党政的发展规划和决策部署，（资源来自）明确工作任务，进一步提高工作的主动性和自觉性；第三要向书本学、向师傅学、向同事学、向领导学和通过唐矿互帮互助等活动，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内

容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一，同时要采取多途径和方式加强与各级各类人员的交流和沟通，确保各项交流畅通无阻；第四要不折不扣地参加集团、煤矿和队班组织的各项安全知识与技能培训，积极参加检测评估，完成培训任务，保证培训质量；同时还要充分利用业余时间自学充电，真正做到干中学，学中干，活到老，学到老，逐步培养终身学习的良好习惯。

立足本职，踏实工作不仅是员工回报企业的最根本方式，而且也是员工责任意识的重要体现。唐矿是一个企业，同时也是一个事业，做事业先做人，做人和做事是一致的，做人和做事，要对得起社会，对得起企业，对得起自己的良心。唐矿是一个发展中的企业，它为员工铺设了成长的道路、搭建了成才的平台、奠定了成功的希望。因此，只有踏实工作，才能创造业绩，只有艰苦奋斗，工作才会不是一句空话。无论在任何时候都要坚持刻苦钻研、勤奋工作，都要坚持谦虚、谨慎、不骄、不躁。不论什么时候都应以饱满的热情，充沛的干劲投入到生产工作中，切切实实履好职，踏踏实实干好本职，常怀感恩之心，这样才能推动企业和个人实现和谐健康发展。

煤矿年度安全风险辨识评估报告篇三

1、严格执行安全包保制度。班子成员实行安全包班组，职工之间互保联保，以“三铁”手段，严抓细管，彻底杜绝“三违”和习惯性违章，宁听骂声，不听哭声。

2、认真落实领导干部值班、下井跟班规定，深入井下一线，亲自排查隐患，超前防范事故，真正做到“不安全不生产、隐患不除不生产、质量不达标不生产、安全没有把握不生产”和安全生产“六不准”，确保四季度实现安全零事故。特种作业人员必须持证上岗，严格做到不迟下不早上、不空班漏岗规定。

3、加大隐患查处力度，消灭车辆事故、机电事故、爆破事故、冬季“三防”事故等各项事故，严格查处“三违”行为。

4、每星期安全^v^门组织全矿安全质量大检查、并根据自查情况现场落实整改，并对所查问题进行通报处罚。

5、加大对“三违”人员排查和处理力度。按照矿要求充分发挥班组长兵头将尾的职能，提高跟班队长、班长安全责任心，加大对危险人物的排查，消除人的不安全行为；认真落实职工互保联保工作制度，大力开展反“三违”和习惯性违章活动，坚决杜绝违章指挥、违章作业和违反劳动纪律现象，凡查出的“三违”人员一律停工从严进行处理。

6、继续加大质量标准化工作力度，保证生产现场实现动态达标，凡达不到标准的必须停产进行整改。

7、加强机电运输安全管理。切实加强对机电线路的安全管理，必须保证100%安全可靠；加强各安全保护检查维护，确保安全运行。

8、坚持抓重点、重点抓，对施工地点进行认真研究，充分考虑到各种不确定因素，制定出严密、完善的安全生产措施，确保我矿各项工作能够有序开展。

9、切实做好地面安全管理工作，切实抓好冬季“三防”工作，加强地面安全监管。

煤矿年度安全风险辨识评估报告篇四

（一）及时传达贯彻、推进落实各级工作安排部署。为全面贯彻落实^v^^v^关于安全生产作出的“从根本上消除事故隐患”的重要指示精神，景阳街道采取多种形式贯彻落实指示批示，一是落实《景阳街道安全生产专项整治三年行动工作计划》《景阳街道安全生产责任制规定》《景阳街道学习

贯彻《安全生产重要论述专题实施方案》《景阳街道落实企业安全生产主体责任三年行动专题实施方案》等方案，进一步完善和落实责任链条、管理办法、工作机制，全面推进安全生产监管体系建设、提升安全生产治理能力；二是街道按照文件要求，定期组织召开安全生产专项整治三年行动工作例会，结合景阳街道安全生产形势和特点，深入分析安全生产存在的共性问题 and 突出问题，进一步完善工作制度，抓好危化品企业、非煤矿山、道路交通、消防安全等重点行业领域的专项整治，推进落实安全风险防范化解工作，确保隐患排查治理工作落实到位，坚决遏制重特大安全事故发生，确保辖区安全形势持续向好。

（二）强化各企业单位加强安全生产宣传教育。截至2021年10月，街道辖区内有危险化学品企业4家（均为加油站）；工贸企业16家（其中有3家停产，有4家涉及危化品）；非煤矿山及尾矿库4家（其中2家长期停工停产，2家正常生产）；旅游景区1家；烟花爆竹零售点16家。

（三）景阳街道已进一步履行工作任务，狠抓好危化品企业、非煤矿山、道路交通、消防安全等重点行业领域的专项整治，排查安全隐患，确保隐患排查治理工作落实到位，坚决遏制重特大安全事故发生，确保辖区各企业安全事故最小化。为进一步将安全生产知识普及到各领域、各群体，强化生产经营单位管理人员、从业人员和辖区居民群众的安全意识，在全街道的安全生产宣传教育中，一是强化广大干部职工的安全意识，通过工作例会、专题会、链工宝答题以及自主学习等形式，进一步提升领导干部和普通职工对所管行业领域的安全生产知识，牢固树立安全防范意识；二是各责任单位充分利用赶集日、节假日、夜间巡查等重要时段开展安全生产知识“五进”宣传活动，向各重点领域和各重点群体宣传普及安全生产知识，强化了广大居民群众和生产经营单位管理人员、从业人员的安全意识；三是在开展安全生产风险隐患排查的同时宣传普及安全生产知识，进一步强化各企业、各行业从事生产经营人员的安全意识，要求各企业单位组织员

工学习《新安全生产法》并进行考试，上报员工开始成绩，四是营造浓厚宣传氛围，采取悬挂宣传标语、张贴宣传海报、放置宣传展板、集中宣传、入户宣传、发放宣传册（单）等方式，在辖区内营造浓厚的宣传氛围。截至目前，进校园宣传10次、辖区内悬挂各类安全生产相关标语横幅喷绘等200余条、张贴各类安全海报600余张、开展宣传咨询活动10次、发放宣传资料9500余份、组织集中学习和集中宣传普及活动22次。基本覆盖了辖区各村（社区）工作人员，辖区各生产经营单位。五是定期检查辖区各单位企业，例如街道辖区内有危险化学品企业4家（均为加油站）街道安监站会定期对其检查，建立双控体系、要求各企业更新落实安全责任制度。

辖区内危险化学品企业4家（均为加油站）卸油、量油、加油、清罐四个环节。这四个环节上油品暴露在空气中，如果在作业中违反操作程序，使油品或油品蒸气在空气中与火源接触，就会导致爆炸燃烧事故的发生。加油站火灾事故的60%-70%发生在卸油作业中。对新员工未严格进行三级培训、以及老员工未对新员工进行“传帮带”等问题。

街道辖区内有工贸企业16家（其中有3家停产，有4家涉及危化品），该类企业是否存在一味追求经济效益忽略安全隐患。涉及危险化学品是否有违规操作，复工复产企业是否严格要求组织员工学习《新安全生产法》并进行考试，考试成绩是否达标。

街道辖区内有非煤矿山及尾矿库4家（其中2家长期停工停产，2家正常生产）。停产企业厂区拦渣墙是否按照标准修建，边坡落石滑坡危险区域是否采取防护措施。危险区域警示牌设置数量是否足够，有无现场值班人员长期值守。

街道辖区内有旅游景区1家，该旅游景区是否更新完善《应急预案》，《应急预案》是否对应实际情况，景区应急疏散通道标识是否明确。

街道辖区内有烟花爆竹零售点16家。经排查；有私自销售来历不明烟花爆竹情况，库房堆放未达标准等现象。

根据县委的工作部署，结合目前工作情况，下步工作打算如下：

（一）进一步提高安全认识，强化辖区安全工作的执行，不断完善各项安全排查制度，落实各类企业单位安全生产责任制，加强排查力度，定期排查各企业单位安全隐患。

（二）继续推进安全整治活动的开展，加大隐患排查治理力度，突出抓好整改落实。尤其是对企业对排查出的事故隐患要认真落实整改措施，及时抓好整改；尤其督促企业开展“自查自纠”。

（三）狠抓安全事故隐患重灾区，抓牢危险领域的安全排查，特别是有限空间整治、涉水领域、危险化学品领域，建立安全违法举报机制。为规范企业安全生产行为，提升安全违法成本，街道全面建立安全违法举报机制，群众可通过12345举报安全生产违法行为，街道安委会有关部门负责跟进处理。

煤矿年度安全风险辨识评估报告篇五

1、抓法律法规的组织学习，提升行业管理水平，重点强化煤矿安全生产监管和行政执法能力。

2、抓安全监管的工作，全面落实煤矿安全监管职责任务，重点落实驻矿安监员日常监管和隐患督查跟踪整改到位，特别是重大安全隐患的挂牌跟踪。

3、抓煤矿安全生产质量标准花建设，提高防实抗实能力，重点解决煤矿的基本条件和地面“五个一”工程的规范达标。

4、抓煤矿职工业务素质的工作，提高从业人员整体安全

技术素质，重点加强值班长和井下普工特殊工种的培训复训和日常的业务学习，力争做到培训率达100%。

5、抓煤矿存在时发生安全隐患和季发性安全隐患及重灾区的安全隐患，整改重点对我所的瓦斯、顶板的水灾隐患，争取有针对性的防范措施。

6、抓煤矿安全技术管理，做到有依据、有准绳，重点做好“五图”的准确，真实可靠，做到煤矿安全作业规程和措施能有针对性和现实性。

7、督促和辅导搞好煤矿资产整合，严格按照技术设计及安全专篇施工。加快技术改造进度争取20nn年通过技改验收1—2个煤矿任务。

(一) 安全责任

1、驻矿安监员每月对所驻煤矿下井检查20天以上、驻矿22天以上，月初列出工作计划，月底写出工作小结。

2、驻矿安监员在日常检查中排出来的隐患，必须限定整改限期，并跟踪督查煤矿整改期限内落实整改到位；发现重大隐患，及时撤出受威胁区域的作业人员，并下达停产整顿通知书；督促煤矿制定整改方案并实施，上报煤管所。

3、煤管所每月组织一次安全生产大检查，对煤矿长期存在的隐患，不及时落实整改的及查出重大安全隐患给予经济处罚，以至停产整顿，迫使煤矿制定整改方案并实施。

4、各矿驻矿安监员同所驻煤矿安全管理人员一起在三月底前，制定煤矿安全生产年计划、季计划、月计划。确保年安全生产工作有目标，有序不乱通过验收。

5、严把安全生产关，积极协助煤矿技改扩能，严格按设计和

安全专篇施工工作。

(二) 安全培训

- 1、驻矿安监员按要求及时督促煤矿矿长、有特种作业人员参加盛市、县举办的培训，持证上岗率100%。
- 2、驻矿安监员和煤矿矿长必须每月组织一次煤矿职工安全知识培训学习。

(三) 安全资料建档

- 1、把各级政府及管理部門的文件有安全隐患整改表归档。
- 2、把煤矿从业人员的花名册及特种作业人员的证件归档，并复印一份上报煤管所存档。

(一) 安全管理实行四包责任制

- 1、包安全检查，驻矿安监员对所驻矿3天内必须下井检查两次，煤矿矿长必须每周下井检查两次以上，对存在重大安全隐患的矿井煤管所实施重点跟踪督查，并对煤矿实行停产整顿，由煤矿上报整改方案，报煤管所及县煤炭局批复后，方可恢复整改，并经验收合格后方可恢复生产，否则从重处罚。