

廉洁风险防控工作部署 廉洁风险防控工作 计划(汇总5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

廉洁风险防控工作部署 廉洁风险防控工作计划篇一

为贯彻落实201x年自治区卫生计生系统党风廉政建设和反腐败工作会议精神，推动医院党风廉政建设和反腐败工作深入开展，确保反腐倡廉建设工作落到实处。现结合我院实际，特制定如下实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神和重要讲话精神，认真落实xx届中央纪委五次全会和自治区十届纪委六次全会部署，坚持全面从严治党、依规治党，落实“两个责任”，坚守责任担当，强化监督执纪问责，持之以恒改进作风，坚决查纠违反“九不准”规定的行为，扎实推进医院党风廉政建设和反腐败工作，使我院党员干部进一步增强廉洁行医和拒腐防变能力，自觉践行“三严三实”，使人民群众满意度不断提高，为医院事业改革发展提供坚强有力的政治保证。

二、工作目标

(一) 紧紧围绕医院中心工作，强化党风廉政监督检查，加强干部职工教育防范，完善各项制度机制，建立医院廉洁风

险防控平台，形成实际有效制约，着力完善具有我院特色的惩防体系，着力健全党风廉政建设长效机制，着力保持和维护党的纯洁性，以党风廉政建设和反腐败工作的新成效保障医院事业发展新跨越。

（二）医院业务能力大幅提升，医疗服务行为得到全面规范，党风廉政建设明显增强，群众满意率、社会影响力显著提升。

三、工作要点

（一）持续抓好党风廉政建设。加强宣传教育，提升干部廉洁自律的自觉性。在教育上有针对性地下功夫，把理想信念教育、宗旨观念教育、党纪政纪条规、法律法规教育经常抓、反复抓。进一步完善党政联席会议制度、财务管理制度、医院耗材物资采购、公务接待、公务出差、公车使用等相关制度，继续严格把控“三公”经费，厉行节约。

（二）推进惩治和预防腐败体系建设。深入调研，结合医院实际，按照党中央《建立健全惩治和预防腐败体系20xx——20xx年总体规划》和自治区实施意见的要求，制定完善的工作计划，细化工作目标和措施，抓好贯彻落实；继续推进廉政风险防控工作，根据医院改革后的职责、职能，重新设定风险点，并制定切实可行的防控措施；同时，加快我院信息化“廉洁风险防控平台”的建设步伐，力争201x年初投入使用，8月全面建成。

（三）强化权力监督制约，从源头治理腐败。医院主要负责人不直接分管人事、财务、基建和物资采购工作，“三重一大”事项集体决策，“一把手”末位发言。

（四）推动“两个责任”落实。党委做好党的建设，把党风廉政建设和反腐败工作抓在手上，纪委落实监督责任。必须坚持党要管党、从严治党，牢固树立“不抓党风廉政建设就是失职、抓不好党风廉政建设就是渎职”的意识，要在惩治

和预防腐败方面更多地承担领导责任，把预防腐败的要求体现和落实到医院各项改革和制度建设中去，加大党委领导和支持纪检监察部门查处违纪违法问题的力度，并加强领导班子自身建设，当好廉洁从政的表率。

任，完善责任追究办法；制定约谈、诫勉谈话、问责制度，使监督，执纪、问责等主要工作有章可循。

（六）强化监督检查。坚持把监督的重点放在“问题”上，建立健全有效发现问题、处理问题的工作机制；改变混同一般行政部门开展一线检查、全程监督的做法，把精力集中到监督业务主管部门履行职责、对其中发现的违规违纪问题提出处理意见上来；改变全方位、全领域监督的做法，把精力集中到对其他监督主体的监督结果进行延伸查处上来；改变一竿子插到底、从头查起的做法，把重点放在督促监督主体落实监督责任上来，确保中央和自治区重大决策部署贯彻落实到位，确保医院各项工作健康、稳步推进。

（七）深化落实八项规定。落实八项规定是一项长期的任务，要不断巩固和扩大成果，切实防止反弹回潮。坚持一个节点一个节点地抓，从具体问题抓起，及时提醒、督促和检查，对苗头性问题早打招呼、早做防范。要严格执纪问责制，对违反中央八项规定精神的行为，一经查实，严肃处理。

（八）加大查办案件力度。要树立不办案就是失职、压案不查就是渎职的意识，集中力量查办违纪案件。要严肃审查和处置党员干部违反党纪政纪的行为，严肃查办领导干部贪污贿赂、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职案件。要严肃查办医药购销和医疗服务工作中损害群众利益的案件，对违反“九不准”规定的行为发现一起、坚决查处一起。要坚持“一案双查”，既要直接责任人进行党纪政纪处理外，对因疏于管理、监管不力而导致医院发生重大违纪违法案件或者造成其他严重后果的，根据党风廉政建设责任制规定，要严肃追究有关领导的责任。

行为零容忍，切实解决“灯下黑”问题，打造医院坚强有力的执纪监督“铁军”。

四、工作要求

（一）加强领导。加强党风廉政建设领导小组建设，明确领导班子和党员领导干部党风廉政建设岗位职责，切实履行好“一岗双责”责任，抓牢分管领导对分管范围的党风廉政建设的日常教育、管理、监督、检查，确保自己和分管范围内的领导干部廉洁履行职责。

（二）提高思想认识。认真学习贯彻上级党风廉政建设会议精神，充分认识到新形势下加强反腐倡廉建设的长期性、复杂性和艰巨性，坚决克服盲目乐观和麻痹大意情绪，切实把思想统一到中央、自治区和卫计委等上级党委的决策部署上来，扎实推进我院党风廉政建设和反腐败工作。

（三）切实履行职责。严格落实党风廉政建设责任制，各部门要认真履行对责任对象教育提醒、监督检查的职责。对新提拔的干部进行任前廉政谈话。各科室负责人要认真贯彻落实院党委的工作部署，注重协同，形成合力，切实把党风廉政建设各项工作抓紧抓实。

（四）严格贯彻执行。全院干部职工特别是党员领导干部，对党中央和各级纪委关于新形势下反腐倡廉建设的部署和要求要坚决贯彻，对党员领导干部廉洁自律各项规定要严格执行，对医院党委确定的本年度重点工作要落实到位，共同推进我院党风廉政建设和反腐败工作。

廉洁风险防控工作部署 廉洁风险防控工作计划篇二

本行案防工作自我评估对评估指标内容做到了全覆盖，各部门评估资料涉及的纸质或电子档案资料报备合规与风险管理部存档。

经过认真学习《银行业金融机构案防工作评估办法》，对照案防工作评估指标体系及指标评价说明，本着实事求是的原则，认真细致的开展自我评估，如实揭示存在问题，经评估测算：案防工作组织得分，制度及质量控制得15分，案防工作执行得42分，监督与检查得12分，考核与问责得13分，合计得分分，自我评估结果为“绿牌”。

经过评估，发现存在以下几个方面问题：

3. 案防管理人员专业技能培训力度不足，有待进一步加强；

4. 针对一线员工的案防合规培训率为55%，一线员工培训率不高；

5. 上一年度各类内外部检查已发现问题个别历史遗留问题仍然存在，未能及时整改，部分风险隐患重复发生。

4. 进一步加大内外部检查发现问题的整改力度，对检查发现的问题采取“二建五落实制度”，即建立问题台账，建立销号制度，逐个问题落实整改责任人，落实整改时间，落实整改进度，落实整改措施，落实处罚问责部门，提高内控制度的执行力，彻底解决少数问题屡查屡犯现象。

1. 健全案防组织体系，强化落实案防责任。通过制定安徽舒城农村合作银行案防工作管理办法，明确董事会下设的相关委员会承担案防工作职责，根据董事会授权组织指导全行案防工作，明确规定各层级案件防控职责。

2. 深化案件防控教育，认真组织学习银监部门最新文件精神，加强案防教育，进一步强化全员案件防控意识。

3. 落实案件防控措施，进一步提高案件防控成效。一是加大科技手段应用，拓展远程监控的功能，除监控重点部位的安全、文明服务之外，创造条件增加对柜台业务合规性的监控，

及时发现异常和违规办理业务的行为，充分发挥远程视频监控的综合效能；二是加大安保工作力度，加大安防设施的建设和改造，加大安保检查力度，实现“以查促防、查漏补缺”；三是认真落实干部交流、岗位轮换、亲属回避和强制休假等“四项”制度，加强员工行为排查，筑牢案件防范屏障。

4. 切实开展检查排查，严格进行责任追究。按季开展案件风险隐患滚动排查，制定排查方案，落实排查责任，确保排查效果。对排查发现的问题，建立整改台账，建立问题销号制度，落实问题整改责任人，对违规行为责任人进行严格问责，同时登记违规积分台账，提高员工合规意识，提高制度执行力。

5. 建立案件信息统一管理机制，由案件防控牵头部门及时汇总各项业务条线检查结果、内部审计结论、外部监管检查意见书和外部审计结论，深度分析各种违规问题成因，制定纠正预防措施，避免同类同质事件再次发生。按季召开案件防控专项工作会议，报告、分析和部署案件防控工作，促进案防管理的自我完善。

廉洁风险防控工作部署 廉洁风险防控工作计划篇三

部门权力清单登记表

单位： 填表时间： 年月日

注：列出部门层面全部权力事项。

市委加强廉政风险防控工作领导小组办公室制

xx部门xx权力运行流程图（例图）

注：1. 一项权力绘制一个流程图。

2. 风险点标注在可能发生廉政风险的权力运行环节。 3. 每个工作环节可能存在多个风险点。

市委加强廉政风险防控工作领导小组办公室制

单位（盖章）： 填表日期： 年月日

部门廉政风险排查民主测评统计表

单位： 填表时间： 年月日

注： 征求领导意见表和民主测评表可参照此表自行设计。

单位： 填表时间： 年月日

注： 审核工作由本单位加强廉政风险防控工作领导小组办公室负责。

市委加强廉政风险防控工作领导小组办公室制

单位（盖章）： 填表日期： 年月日

廉洁风险防控工作部署 廉洁风险防控工作计划篇四

一、20xx年的经营成果和工作总结

（一）从思想上坚定信心，明确方向，充分认识市场形势，抓住机遇，直面挑战。

总经理室多次在各种会议中强调，今后的市场竞争日趋激烈，同业公司不断从各个方面和我们展开较量，在这种市场环境中，只有迎头赶上，积极发展才是硬道理。某某区部上下充分领会上级精神，认识到决不能被动地围着市公司的计划指标转，而是应该积极地开拓市场，这是两种不同的发展观念，

也将取得截然不同的发展结果。我们利用各种时机，转变区部各方面人员的观念，变“要我发展”为“我要发展”。对于销售一线的业务人员，我们反复强调，取得业绩占领市场才是根本，要看到寿险市场取之不尽的资源，并意识到做一份保单就占有一块市场。只有树立起发展的新观念，不断占领市场份额，用服务和士气与同业竞争，营销团队才能在市场大潮中立于不败之地。正是攻克了思想上的堡垒，统一了发展观念，才为某某区部从根本上增强了凝聚力，区部呈现出积极主动，健康向上的精神面貌。

（二）针对全年各阶段经营重点，我区部积极配合市公司各项安排，结合区部实际情况，适时推出竞赛方案，有针对性地进行业绩拉动。

第一阶段：年初某某趸交销售业务竞赛，我区部配合市公司“某某某某某某”趸交推动方案，推出区部“金鸡报喜”趸交业务竞赛方案，全面提升规模保费，实现开门红。

第二阶段：二月份至八月份，区部围绕期交业务和增员工作，先后推出了春节期间的“正月十五闹元宵，新春佳节赛中赛”新春推动方案、“阳春三月换新装”期交业务推动方案、“雄鹰行动”期交业务推动方案、“激情初夏之六月风暴”业务推动方案等一系列有针对性的推动方案，有效地拉动了业绩增长。区部借助七月份乔迁新职场的契机，推出“火红七月，淘金行动”业绩、增员推动方案和“八月感恩勤拜访，人人举绩庆乔迁”推动方案，倡导“人人举绩，为新职场做贡献”，区部还借机提出了“天天拜访，周周举绩，月月增员，年年进步”的区训，在各个职场中悬挂，有效加强了团队凝聚力，取得了不俗战绩。

第三阶段：九月份至年底，区部利用某某x培训的有利时机，全面调动团队士气，提升销售技能，开展多层次对抗赛，冲刺年终目标。在市公司的安排下，九月份我区部组织了200余名伙伴参加某某公司的全套培训，使广大伙伴从全新的角度

得到了思想的升华和技能的提升。区部借势而行，在团队中大力倡导技能训练、氛围营造和目标追踪，在配合市公司开展并炒作“某某某某”区部对抗赛的同时，积极开展区部内部的对抗竞争，先后发动了“狮王争霸”、“五虎争霸”、“精英擂台”等竞赛活动，区部推出的“九月争霸战鼓急，欢度中秋冲桂林”、“金秋十月燃战火，五虎争霸振雄风”、“众志成城，决胜深秋”十一月期交业务竞赛方案以及“决胜05大冲刺”十二月期交业务竞赛方案，都有效地提升了团队士气和工作积极性，为全年冲刺作了有益的拉动。

（三）针对各个层级人员，明确职责定位，强化岗位意识和工作责任心，使外勤伙伴和内勤工作人员都认清方向，各司其职。

1、针对团队主管强化目标意识，增强主管带动意识。

区部在年初制定了针对整个年度的工作方向，并将各项目标进行细化分解，与全体主管签订了全年目标责任状，做到目标明确，奖惩有据，增强了全体主管带领团队冲刺全年工作目标的信心；在一年的工作当中，区部还每个月都结合团队的年度目标，制定月工作目标，并且不断地通过月工作总结会、周主管经策会的绩效分析，用数据说话，追踪团队目标的达成情况。在每次经策会上，区部会公布各级主管的个人业绩和增员情况，激励各级主管“打铁还需自身硬”，身先士卒带动属员。正是这种阶段追踪与检查的工作方法，引领着团队主管始终认清方向，带领团队追逐全年工作目标。

2、针对精英高手强化荣誉感，加强训练和培养。

区部从20xx年组建“精英俱乐部”以来，标准逐年提升，入会人数逐年增加，至20xx年已有区部精英俱乐部会员36人，入选市公司精英俱乐部的有3人，加入美国百万圆桌协会□mdrt□1人。为了进一步促进精英队伍的成长，区部在年初重新制定了《精英俱乐部章程》，对20xx年俱乐部入围标准

再次上调，为精英业务员提供更多优惠政策，有效地促进了团队争作优秀，努力加入俱乐部的热情。区部在搬入新职场后，专门为精英俱乐部制作了光荣榜，增强精英荣誉感。

廉洁风险防控工作部署 廉洁风险防控工作计划篇五

刚到公司就参加了公司内部组织的入职培训，这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、安全、精益生产、管理体系以及规章制度等诸多方面的系统学习。经过系统的培训，我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。

在日常生活中，我认真服工作、从领导安排，遵守公司各项规章制度和各项要求，注意自己的形象，养成良好的工作作风。

入职初期，面对陌生的领域时，缺少经验，对于专业知识需要一个重新洗牌的过程，自己在领导和同事的帮助下，能够很快克服这种状态融入到崭新的工作生活中。在实践中学习，不断提高工作能力。作为公司法务人员，我主要负责公司法律风险标准化管理工作。

包括制定工作计划、召开专题会议、编写会议纪要、上报工作信息等内容。

合同管理是我工作的重中之重。随着工作的深入，我逐渐参与到一些重要合同起草中，这对后面的合同审核起到了非常重要的作用。合同起草和审核方面，通过半年度的努力，对工矿产品购销合同的条款进行了进一步的完善。为规范公司合同评审工作，在公司领导的支持和同事们的帮助下，制定下发了《合同评审管理办法》，对公司所有合同进行合法性审查，并做好审查台账。先后参与的公司8项规章制度的起草

与修订工作，并从专业角度提出修改意见。

根据法律风险管理工作的需要，先后进行了5次集中培训。主要包括法律风险管理培训，合同法及合同档案培训，知识产权管理培训。

月份组织全员培训，6 7月份到芜湖公司进行培训，掌握芜湖公司法律风险管理工作进展情况，制定整改方案。

在日常的工作中，认真审核公司各类合同并做好相关记录，制定标准的合同文本，参与重大合同的起草工作，监督、检查合同的履行情况；对公司重大事项出具法律意见书；建立法律风险信息报送制度，并对收集信息进行甄别，制定方案；定期收集总结国家最新法律法规，整理与公司开展业务需要的各种法律、法规及规章制度。

法务专员是一个特殊的`岗位，它要求永无止境地更新知识和提高技能。因此，我十分注重学习提高：一是向书本学。工作之余，我总要利用一切可利用的时间向书本学习，除了认真阅读公司的规章制度，合同范本外，我还自费购买几本法务方面的参考书。二是向领导学。这段时间以来，我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，我学会了在不同的高度、从不同的角度，思考问题、安排工作。三是向同事学。正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高。

在公司领导和同事们的关怀与培养下，我认真学习、努力工作，积极投身到工作中，已经逐渐适应了公司的工作环境。今后我会在工作中不断学习、不断进取、不断完善自己。以期为公司的发展贡献一份力量。