

2023年维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划(大全8篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇一

时间过得太快，让人猝不及防，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，写一份工作计划，为接下来的工作做准备吧！工作计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的汽车维修工汽修培训的工作计划，仅供参考，欢迎大家阅读。

培养能够独立维修中高档轿车；能够独立处理维修过程中的一般性技术问题；能够独立诊断排除轿车在运行中出现的一般性故障。熟悉本作业区管理和维修作业程序。

(1) 理论培训周：10天（60学时）

(2) 实践培训周：10天（60学时）

1、职业道德方面：

2、职业能力方面：

(1) 能正确熟练使用工、夹、量具，熟练操作常用的车辆维修设备及检测仪器仪表。

(2) 熟练掌握轿车的维修技能。

(3) 正确诊断排除一般性机械故障和液压系统故障。

(4) 具有较强的奉献意识。

根据培养目标的要求，在培训过程中充分发挥学员的主体作用和理论培训教师及师傅的主导作用，突出职业能力的培养，注重专业知识与专业技能的结合，适应岗位要求和储运部整体发展需求，确保达到国家职业标准中规定的中级理论知识和技能操作要求。

1、课程设置：

(1) 汽车新技术；

(2) 汽车构造及修理；

(3) 机械基础；

(4) 电工电子；

(5) 汽车检测。

2、培训要求：

掌握汽车维修中技术；处理维修过程中的一般性技术问题。掌握汽车修理质量对整车性能的影响；汽车零件、连接件、配合件的装配。

掌握各种传感器的结构，工作原理及相关参数和传感器的诊断方法，诊断排除故障的方法。

掌握汽车修理技术报告、合理化建议的特点、结构、格式。

1. 汽修培训计划

2. 汽车销售培训计划
3. 汽车销售工作计划
4. 汽车营销工作计划
5. 关于汽车销售的工作计划
6. 汽车销售工作计划模板
7. 汽车销售月度工作计划
8. 汽车销售工作计划范文

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇二

- 1、加大对施工单位的协调力度，争取在2月底完成对西区柴油发电机故障的维修（柴油机控制电脑主板维修、更换乳化的润滑油）。
- 2、跟进公共设备设施保修遗留问题，提出解决方案及建议，协调相关施工单位继续维修整改。
- 3、对生活水池水位控制和报警的改良，加大安全系数，消除安全隐患，保障财产安全。
- 4、联系施工单位检修水泵监控系统，并对保安部值班员工和工程部员工进行水泵监控系统操作培训。
- 5、对公司接管物业项目的供电、空调、给排水、消防、电梯、弱电系统及建筑装修项目进行检验和资料核实。
- 7、制定公共设备设施外委保养资金预算上报公司审核，提出

外委保养方案。

8、建立详尽的设备台账、设备清单。

9、编制详细的设备、设施维修保养计划、保养项目、保养标准，要求部门员工严格按计划按标准执行设备保养，使设备运行安全、可靠，延长其使用寿命，达到保值、增值的目的。

积极的配合销售部门的工作，保障各样板房、售楼大厅及各相关配套设施的正常运作，给营销工作创造良好氛围与环境。

1、首先重点抓公共设施设备巡查、保养、维修工作，确保设备处于良好的运行状态，同时重视户内维修服务工作，做到“两手抓，两手都要硬”。结合目前人力不足的情况，每天日班、中班各安排1名户内维修技工向业主提供维修服务，主要解决影响业主正常生活的报修项目。

3、建议公司确定几家特约维修单位，当接到超出工程部业务范围或服务能力范围的项目，如业主要求，可向业主提供特约维修单位的相关信息，由业主联系上门服务维修。

1、根据小区设备状况和服务特点，制定物业管理iso程序文件、工作规范、质量手册，完善工程部的规章制度。

2、应用iso文件健全园区的公共设施、设备系统的运行管理规定和安全操作规程，科学管理设备设施，确保所辖系统设备的安全运行。

1、用物业管理iso程序文件、工作规范、质量手册和各类记录表格，规范管理，提高物业管理水平。

2、组织本部员工学习公司的规章制度，认真贯彻落实岗位责任制，督导下属员工严格执行操作规程和员工守则，认真执行物业管理法规和公司规章制度。

3、组织下属员工配合客服部做好业户服务工作，不定期与客户服务部开展讨论、沟通，共同进步。

1、加强员工技能培训

(1) 针对所管辖物业各类设备、设施的运行状态、功能和技术特性，全年开展理论学习、现场解说和操作培训，要求各员工清楚和熟悉各类设备的位置和操作方法。

(2) 针对下属员工的技术状况，编制专业知识培训计划，按计划执行，并定期考核。

(3) 鼓励员工在业余时间参加技能培训，培养一专多能的技术骨干（目前我部有三名员工参加了供电局的高压进网操作培训）。

2、重视思想教育

(1) 强化安全生产意识，预防为主，防患于未然，确保人身安全和设备安全。

(2) 重视职业道德教育，端正员工的工作态度，严格管理，树立正气。坚决淘汰四种人：只说不干的人；人浮于事的人；业务水平不高，又不求上进的人；利用职务之便，谋取私利的人。

(3) 加强物业管理服务意识教育，培养竞争意识，提高员工素质，加强员工的团队精神教育，增强凝聚力。

3、促进人才培养

一年内培养50%的基层员工具备领班的素质、领班具备主管的素质、主管具备经理的素质，为公司的发展储备、输送骨干人才。

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇三

1、排出特殊学生名单(家庭贫困学生、单亲家庭学生、学习成绩差的学生、自控力差的学生等)，对这些学生多关心、多帮助。

2、合理安排班级干部，增强班级凝聚力，也便于掌握班级同学现状。

1、规范升旗仪式，发挥学生的自主管理，增强学生的爱国主义责任感，熟悉“五旗知识的教育内容，加强歌颂中国共产党领导的教育。

3、创设良好的文化氛围：充分利用板报、宣传栏、主题班会——本学期依据目标开展“如何正确对待男女生交往”、“诚实守信”、“学习经验交流”、“我的理想”、“给父母一份满意的答卷”、“考场上的我”等主题教育活动，让学生树立远大理想，培养“我能行，我一定行”的自信精神，做到班级无空地，班级无空时，处处时时教育人。

1、经常与各门学科的任课教师进行沟通，了解学生情况，做好协调工作。

2、做好后进生转化工作。

3、加强对学生的综合能力的培养，积极培养学生的创造精神，利用班会开展形式多样的活动，如知识竞赛，读书交流会，辩论会等。

4、加强学生早自修，午自修等时段的自主管理。

平时多与家长多沟通，家校携手，共谱教育教学新篇章：关

键时期，更应充分利用家长力量，让他们了解学生，关心学生，关注学生的学习及生活、思想的变化，及时解决学生存在的问题，充分利用亲情这一“法宝”的重大作用。

- 1、每周二七八节主题班会。
- 2、开创值日班长制度，好人好事坚持天天记，天天通告制度。
- 3、培养良好的卫生习惯。
- 4、加强对两操的监督。
- 5、对期末考试进行分析总结，对有进步的同学要表扬、鼓励，对成绩不理想的同学，要调整他们的学习方法，提高他们的学习兴趣。此外，对学生进行集体主义教育，积极参加校园艺术节活动，为班级争光添彩。

新学期新气象，相信经过努力我们的班级会以一个全新的面貌展现在大家面前，加油！

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇四

20xx年已经过去，凭借这一年的蓄势，我们xx汽修厂已步入了发展的快车道，一个具有朝气、活力的汽车修理厂以崭新姿态展现在客户面前，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是企业自身发展壮大的内在要求。由于车辆升级更新的日新月异，导致车辆生产技术的不断改良，汽车配件所赚取的利润也日趋微薄。根据现有的汽修行业的现状，只有实施有效的管理，运用经济效益的管理方法，使汽修厂所有的资源获得合理的调配与运用，才能达到降低成本创造利润的目的。为了完成汽修厂20xx年的总体经营管理目标，根据公司实际情况，特制订20xx工作计划如下。

- 1、塑造良好客户关系，努力开发稳定客户。
- 2、调整员工岗位结构，完善员工激励制度。
- 3、落实质量技术工作，做好微笑客服工作。

客户是汽修厂赖以生存的基础，是我们工作的最终评判者，客户关系的好坏与企业的生存密切相关。作为服务行业来说，提供优质服务，让客户满意是建立良好客户关系的重要前提。在20xx年里，我们要利用新厂房、新设备及汽车维修技术优势，科学调整好员工岗位，在保证安全的前提下进一步提高修车服务质量和良好维修服务态度。要求各部门员工要加强业务学习，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面。

- 1、严格管理生产制度，全力完成安全生产计划。
- 2、严格执行维修配件质量制度、领料制度。
- 3、严抓安全生产管理，定期开展安全自查，落实隐患整改责任及措施。
- 4、加强机具设备维护，强化在职员工培训，提高维修作业效率、车辆维修质量。
- 5、加强防范生产用电、防火、防盗、消防设施建设。

- 1、明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。

- 2、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认

真落实派工单制度、出厂合格证制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

3、加强配件管理，健全配件采购、保管、领用制度，有入库验收单、质量抽查记录，不出现“三无”或伪劣产品。

4、坚持合同维修，用维修合同来规范和约束承托修双方的权利和义务，以此来明确维修质量的重要性和妥善解决一些纠纷。

5、实行质量保证期制度，做好质量信息反馈工作，在质保期内出现因维修质量原因造成机动车故障，按《重庆市机动车维修管理条例》规定，应当及时采取“无偿返修”等补救措施，返修率控制在5%以下。

6、向社会公开承诺：热情接待、优质服务、诚信为本、收费合理、杜绝假冒活动。

以上20xx年的工作安排如有不妥之处，敬请领导批评指正。

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇五

20__年已经过去，凭借这一年的蓄势，我们__汽修厂已步入了发展的快车道，一个具有朝气、活力的汽车修理厂以崭新姿态展现在客户面前，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是企业自身发展壮大的内在要求。由于车辆升级更新的日新月异，导致车辆生产技术的不断改良，汽车配件所赚取的利润也日趋微薄。根据现有的汽修行业的现状，只有实施有效的管理，运用经济效益的管理方法，使汽修厂所有的资源获得合理的调配与运用，才能达到降低成本创造利润的目的。为了完成汽修厂20__年的总体经营管理目标，根据公司实际情况，特制订20__工作计划如下。

一、总目标：加强管理，研究创新，扩大营业额，控制成本，创造利润。

- 1、塑造良好客户关系，努力开发稳定客户。
- 2、调整员工岗位结构，完善员工激励制度。
- 3、落实质量技术工作，做好微笑客服工作。

客户是汽修厂赖以生存的基础，是我们工作的最终评判者，客户关系的好坏与企业的生存密切相关。作为服务行业来说，提供优质服务，让客户满意是建立良好客户关系的重要前提。在20__年里，我们要利用新厂房、新设备及汽车维修技术优势，科学调整好员工岗位，在保证安全的前提下进一步提高修车服务质量和良好维修服务态度。要求各部门员工要加强业务学习，把学业务与交流技能相结合，开拓视野，丰富知识，全面提升整体素质、管理水平；建立办事高效，运作协调，行为规范的管理机制，开拓新业务，再上新水平，努力开创各项工作的新局面。

二、安全管理：坚持规范作业，确保各项生产经营工作顺利开展。

- 1、严格管理生产制度，全力完成安全生产计划。
- 2、严格执行维修配件质量制度、领料制度。
- 3、严抓安全生产管理，定期开展安全自查，落实隐患整改责任及措施。
- 4、加强机具设备维护，强化在职员工培训，提高维修作业效率、车辆维修质量。
- 5、加强防范生产用电、防火、防盗、消防设施建设。

三、质量管理：严格维修标准，确保工作质量。

1、明确岗位职责，责任到人；质量管理要从源头抓起，把好人员技术关、配件入库关、设备仪器鉴定关，开展经常性的质量分析会，确立“以质量求发展”的经营理念。

2、严格执行有关机动车维护工艺方面的技术规范和标准，认真落实派工单制度、出厂合格证制度，做好维修记录，健全维修技术档案。

3、加强配件管理，健全配件采购、保管、领用制度，有入库验收单、质量抽查记录，不出现“三无”或伪劣产品。

4、坚持合同维修，用维修合同来规范和约束承托修双方的权利和义务，以此来明确维修质量的重要性和妥善解决一些纠纷。

5、实行质量保证期制度，做好质量信息反馈工作，在质保期内出现因维修质量原因造成机动车故障，按《重庆市机动车维修管理条例》规定，应当及时采取“无偿返修”等补救措施，返修率控制在5%以下。

6、向社会公开承诺：热情接待、优质服务、诚信为本、收费合理、杜绝假冒活动。

以上20__年的工作安排如有不妥之处，敬请领导批评指正。

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇六

本人于1986年8月从汽车维修专业毕业分配到青海省海南藏族自治州职业技术学校，从事汽车驾驶和维修工作，经过二十几年的不断学习和经验的积累，逐渐成长为业务骨干；由于这么多年在汽车维修教学工作的实践和总结，对于这个专业教

学有着深刻的理解和体会。

我始终在教育教学中坚持“安全第一、诚信之上”的原则，始终把车辆的安全放在工作的第一位，教育学生不因利益误导和欺诈客户，坚持诚实守信的信念，这使得这些年来我的客户都成为我的好朋友；在技术上勇于攻坚、解决修理难题，攻克了一个个难关，成为大家信赖的“技术能手”，哪怕是其他修理厂里遇到的一些技术难题，这样只要有我们的团队上手，都会迎刃而解。在汽车维修的教育教学中，不怕苦、不怕脏、不怕累，刻苦学习、努力钻研，从拧好一颗螺丝钉做起，踏踏实实教会每个学生修好每一个故障、每一辆车，始终做到让客户满意、放心用车。

1、帕萨特1.8l单缸5阀轿车进排气门修配装复后断裂案例分析

装配后着车进排气门较容易断裂。

(2)故障检查：拆开气缸盖，发现气门严重积碳，显然是平时车辆保养不好，以及所更换的机油品质不佳，没有按照保养周期定期进行保养，机油油路堵塞，大小瓦磨损，气缸盖上面的机油压力较低造成。

(3)故障测试：解体发动机彻底清洗，更换大小瓦、更换大修包、以及更换已磨损的器件之后，进行装复，点火试车，发动机工作平稳，噪声消失，测试加速性能，猛踩加速踏板只听见“啪”的一声响，发动机即出现发抖，测试气缸压力第二缸为0kpa□用诊断仪检测电控系统，无故障码，拆下正时前盖及气缸盖，转动曲轴到第一缸压缩上止点，曲轴和排气凸轮轴两个正时点对准，进排气凸轮轴两缺口对应记号间的链销是16个。拆下气缸盖，发现第二缸1个排气门由卡簧位处断开，究其原因归结到凸轮轴正时链条记号对得不准。

(4)故障分析：

a.气门拆卸中受伤。拆气门需用专用工具压缩气门弹簧取出卡簧，而一般汽车修理厂没有专用工具，拆卸常用套筒卡在气门顶端，以捶猛打套筒使卡簧自动跳出。由于锤击强烈振动或套筒移位顶到气门顶部，气门材料较脆和卡簧位很细而细小裂纹，当装回后发动机高速运转时，受伤出现断裂。

b.气门卡簧装配不到位或清洗不干净有杂物卡住，气门不在中心位置，上下运动时四周受力不均，从脆弱的地方扭断。

c.更换的气门质量有问题

d.正时装配不对，顶断气门。

a和c的情况占现实中绝大多数。大众系列轿车(如捷达王、帕萨特和奥迪)的发动机都采用可变正时，它的工作特点是曲轴通过齿形传动带首先驱动排气凸轮轴，排气凸轮轴通过链条驱动进气凸轮轴，系统只对进气凸轮轴进行调整，排气凸轮轴由曲轴正时齿带驱动，不能调整。进气凸轮轴调整是通过电控液压活塞将油压作用于链条收紧器来完成，工作油路与气缸盖油道相通。当发动机转速低时，可变气门正时调节器下降，上部链条被放松，下部链条作用着排气凸轮轴旋转拉力和调节器向下的推力。由于排气凸轮轴在曲轴正时带的作用下不可能逆时针反转，所以进气凸轮轴受两个力的共同作用：一是调节器推动链条传递给排气凸轮轴的拉力；二是在排气凸轮轴正常旋转带动下链条的拉力。

当发动机处于小负荷工况时，控制油路打开，链条收紧器在油压的作用下保持正常位置，此时配气相位无变化，这也是该系统的不调节位置。一旦发动机转速达到1300r/min[]调整活塞将控制油路接通，链条收紧器在油压的作用下，向下顶起，进气凸轮轴配气相位变化，进气门开闭时刻提前。发动机转速超过3600r/min[]调整结束，链条收紧器回到功率调整正常位置。

根据以上分析情况，进气凸轮轴提前角不是很大，维修中可能把两个凸轮轴上记号间链节装为15个或17个，主要是由于没有机油压力，转动后凸轮轴收紧器上部不是在最高位，相当于正时提前工作的状态，如果这样的话发动机出现难着车、发抖加速无力，电控系统有00515故障码(霍尔传感器对正极短路/断路或对搭铁短路)加速使进气凸轮轴提前工作时，气门不会与活塞相顶，退一步讲，就算活塞顶到气门，应该是进气门而不是排气门，而且进气门受伤部位在中下部弯曲。我厂维修过的几辆相通故障的大众车，正时带被拉断，气门都是中下部弯曲，没有一个由卡簧处折断，有些维修人员拆过气门再装回去莫名其妙地断了，因为不懂正时提前系统工作原理，又找不到事故的真正原因，将事故归结到凸轮轴链条装错，这一观点有点勉强。

(5) 结论：拆气门时尽量用专用工具压弹簧取出卡簧；实在条件有限时，用套筒卡住并用锤子轻打，千万不能让套筒顶在气门顶端上打，拆出后清洗干净，仔细看气门有无裂纹，更换气门时要选信誉好的供货商的货；装配前，气缸盖、气门及弹簧要清洗干净，卡簧装到位；凸轮轴正时链条装配时先用工具吧凸轮轴正时收紧器向上调到最高位，并让凸轮轴上的小四方标记与轴承盖上的小三角标记对准，且两个记号之间的链节为16个，且发动机曲轴与排气凸轮轴两个正时记号对准；着车后让发动机怠速运转30min，刚开始加速要缓慢一点，这样如果气门有杂物卡住或卡簧少量没到位也能自动排除。

2、日产尼桑火花塞典型故障案例分析

(1) 现象：一辆日产尼桑风度a32行驶9万公里，来我厂维修客户称车无大的毛病，就是半年多来节气门、喷油嘴、火花塞都没有动过，想着应该清洗和更换火花塞了。修理工检查时的确也没有发现啥毛病。怠速平稳、加速也好，想想客户说的也有道理，于是清洗了节气门喷油嘴，更换了火花塞，但是这样便引来了问题。

怠速比以前高100r/min并且间歇性抖动一下。间歇时间长短不等，有时抖动厉害、有时轻微颤抖，厉害时甚至熄火，立即点车又能重新启动。加速跟以前一样。

(2)故障检查：用车博士检测，无故障存在，怀疑是油压不稳。

(3)故障测试：接上油压表后，油压平稳，怠速时为2.0kpa车本来好好的，想想也没做别的，只是清洗、换火花塞，于是便告诉司机可能是电脑自学习的自适应过程，过一星期怠速就会降低，原来抖动也将消失。一周后司机把车开来，怠速和原来一样了，但抖动仍存在。既然怠速好了，那问题肯定在火花塞上。此车装的是白金火花塞，拆下新的火花塞，装上旧火花塞，故障消失。

(4)故障分析：火花塞是点火系统重要的组成部分，其好坏和匹配直接影响发动机性能和点火能量。选用火花塞时应注意：火花塞间隙应一致，一般为0.6~0.8mm;热值应相同。

我国根据热特性分为热型和冷型火花塞，所谓热特性是指火花塞瓷绝缘管裙部的炽热端将热传导至发动机冷却系的能力，是在特定条件下的一种比较值。通常压缩比为3~4的发动机宜使用热值为20~35的性火花塞;压缩比为5.5~7的发动机使用145~200的冷型火花塞。

火花塞热特性选取是否合适可以用绝缘体裙部的颜色来判断，发动机在怠速以外的正常工况下运行几个小时后观察裙部颜色，若裙部呈浅褐色并且干净，说明选型正确;若裙部鳞色，说明选用火花塞太冷;若裙部呈灰白色，且电极有被烧蚀痕迹，则选用的火花塞太特别是独立点火的火花塞，若选用不正确将引起故障灯常亮。用电脑检测是“点火线圈1、2、3、4、5、6短路”。

(5)结论：由于各种发动机工作特性不同，没有一种标准的火花塞能够适应所有的发动机。因此必须要根据发动机的特性

来选择相适应的火花塞，这就是火花塞的选型。选型的基本原则是：“热型”发动机(大功率、大压缩比、高转速)应选配“冷型”火花塞(裙部长度短、导热长度短)；“冷型”发动机(小功率、小压缩比、低转速)应选配“热型”火花塞(裙部长度长、导热长度长)，以维持火花塞的热平衡，使其工作温度保持在500~850℃工作范围。建议更换的新火花塞与原车旧火花塞的型号、电阻、耐高温系数等参数要一致，普通火花塞间隙正常为0.5~0.6mm□这也说明了正确选用配件的重要性。

认真安排好学徒培训工作提高学徒的理论水平和操作水平，搞好学徒培训工作是本厂一项长抓不懈的工作，为此本厂认真制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次学徒培训，开展形式多样的学徒培训，对于新工转岗工要求有师带徒机制，有技术管理员鉴定合格后方可独立上岗，始终给学徒安全操作敲响警钟，增强学徒在维修中的责任感。

具体带学生段如下：

1. 通过网络和一些视频资料教育学生汽车专业在国民经济中所处地位和作用的认识，巩固专业思想，激起学习汽车维修专业技术的热情。

3. 带领学生仔细熟悉汽车修理的环境、修理的手动和电子工具的使用。为将来的学习任务打下根底。

印证、深化、巩固和充实，培养分析、处理实际修理任务的能力，为后继更复杂、更高深的专业维修学习打下坚实的根底。

5. 每个阶段的学习结束后，都要求学员认真总结，并进行严格的考核，未通过者不允许进入下一阶段的学习实践。

6. 汽车维修学习是对学生的一次分析能力的培养和锻炼。在

整个学习进程中充分调动学生的客观能动性，深化细致地认真观察、理论，使学生的动手能力逐步得到提高。

本人的从事汽车维修教学职业生涯中，在学徒时期一是不怕苦，不怕累，不怕失败，勇于挑战困难，二是胆大心细，认真作业；第二个历程是独立操作过程，增强责任心，为自己修的每一辆车负责，努力积累经验；第三个历程就是作为诊断师傅，当达到能独立操作后，进一步提高自己的修理水平，努力学习汽车理论，用心将维修的故障记录下来，并以理论来指导和联系这些实际的维修实践，总结提高自己的知识技能，一步一步向维修技师的水平接近。到如今无论是车辆动力、底盘、电器方面的故障，在本人手上都能得到有效解决，得到了维修工和客户尊重与认可。在技术不断进步的今天，本人清醒的认识到只有不断学习，用理论联系实际，不断地提高自身的维修水准，更能使自己更上一层楼，才能更好地服务社会和让客户满意。

综上所述，根据自己的技术能力和业绩，对照国家职业标准，本人已具备了技师水平。

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇七

一、节能降耗：节能为明年维修班工作重点，提倡节约用电用水，用水方面坚决杜绝跑冒滴漏，发现损坏及时维修，用电方面要制定节能方案，减少照明设备电耗，逐步淘汰高能耗、低能效设备。

二、设备维护检测：定期对医院各机房及医院总配电房内的配电设施进行维护检测，包括变压器的液位温升，配电柜的有效接地电阻检测等。

三、人员培训：维修班组成员每人须持证上岗，包括高压电工进网操作证，电梯操作证、发电机操作证，污水处理房人

员须持污水处理操作证。

五、班长工作：坚持每个星期下科室进行巡回检查的制度，发现问题及时处理，做好全院的水电能耗抄表统计工作。

六、计划整改及维修项目：整改门诊大楼门面装饰线路、门诊收费处室内线路整改，全院内外线电话线路整改，全院空调排水管网整改，全院破损空调外机支架整改，门诊四楼生化室总配电箱整改，血透室储水设施及制水间线路整改，病房老式推窗整改维修。

七、节约维修成本：提倡勤简节约，能维修的尽量维修，绝不更换。

八、工作纪律：严格遵守工作纪律及值班制度，值班人员坚守工作岗位，确保医院各项工作顺利进行。

维修培训师工作计划和目标 汽车维修工汽修培训的工作计划篇八

一、努力学习、勤奋日常工作

在日常日常工作中，我积极向其他人员学习。我觉得，每位同事都是我的老师，他们中有业务高手，有技术尖兵。正是不断地虚心向他们求教，使我在调入车间后，在最短的时间内熟悉了日常工作环境，懂得了各种材料的使用、一般问题出现的原因、维修的方法也都基本掌握。在业务上，将以前的维修日常工作经验和车间的实际情况结合起来，使自身的素质和日常工作能力得以不断提高。

二、班组管理

在六月份，我被任命为维修主任，我深感自己肩上任务的重大。为了不辜负领导的期望，我在严格要求自己的同时，还

加强了班组管理：1. 按照班前、后会议程序要求，开好会议，并做好记录。将矿部、车间的各种文件和要求快速的传达给班组成员，使自己上承下达、承上启下的作用得以充分发挥。使班组工人尽量了解好、了解透彻上级的精神。2. 加强班组管理。我制定了较为详细的班组规章制度和考核标准，特别强调从根本的管理入手。

三、进行设备规划，缩短维修周期

我和车间领导一起，对设备进行了规划、从维修组织(设计、测量)到维修控制(工时、材料、库存量、费用)，都做到有据可查。我认为，做好设备的保养日常工作，将设备的备品备件预备的充足，是减少在故障发生后缩短维修时间的必要前提。维修的方式有两种，一是事后维修，二是定期维修。我们不能单纯的做到损坏了再维修，只要设备能用就尽量用，坏了再修。而是应该在设备损坏前将故障排除，降低设备的故障率。

四、努力做好节资降耗和维修日常工作本人任维修主任以来，非常重视节资降耗和维修日常工作。

主要

- (1) 修旧利废16吨；
- (5) 下放复新凿岩台车一台；
- (6) 架设风水管路1000多米；
- (7) 安装钢溜井30多节；
- (8) 新架设格筛、护栏10多个；
- (10) 大修内燃机2次。

五、日常工作中的不足

1. 对设备的了解还不够深入，有些情况没有及时地掌握。
2. 服务的深度还不够，需进一步加强自我和班组管理，应强调意识和态度。
4. 在维修时有影响生产的现象出现。

1、建立点检制：继续建立、健全设备点检制度、准确掌握设备运行情况，重新制定点检标准。

2、制定计划，对设备检修以时间为基础，到期必修。

3、强化员工培训：加强岗位技能培训，提高维修工素质，通过培训逐步转变原有观念。

4、实施全员设备管理：在全车间推广设备规范化管理，推行设备的规范化生产维护。以设备润滑为重点，加强润滑部位的维护，继续实行设备专人负责，真正落实全员设备管理。

综上所述，总结这些日子的日常工作，我可以说：自己尽了心，努了力，流了汗。在平时的日常工作中，对领导交办的日常工作，保质保量完成；对自己分内的日常工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在今后的日常工作中，我会更加积极、努力的日常工作，以“服务第一”为准绳，为今后矿上的发展尽自己的绵薄之力。