

# 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施 (优秀9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇一

新的一学期又开始了，为了使能够学生尽早适应学习新阶段，为了更好地开展工作，现拟订本学期班主任工作计划，以便于本班更好地开展班级工作。

### 一、学生基本情况分析

四(2)班共有学生78名，女40名，男38名。全班学生学习基础尚可，但上学期平均成绩不够理想。学生课堂参与意识差，缺乏学习的积极性，没有形成良好的学习、作业习惯，学风、班风的建设需要进一步加强。少数学生思想品德有偏差，自私狭隘。大部分学生体质健康，但少数学生身体素质较差，要加强体育锻炼。

1、了解学生思想状况。

2、抓好班主任的日常工作：组织好学生参加升旗和两操，检查本班学生值日生工作，做好个别学生的教育工作。

3、转变学生学习风气，营造良好学习氛围，使学生能主动学习、乐于学习。

4、培养优秀生，发挥优秀生学习带头作用，帮扶困难生。

5、进一步加强学生作业的辅导力度，培养良好的作业习惯，打好扎实的学习基础。

6、营造课堂学习气氛，培养学生自主学习的能力，活跃课堂，使学生积极参与到教学中来。

### 三、具体实施措施

1、了解和研究学生是做好班主任工作的前提。为了深入了解学生的思想状况，我拟采取以下几种途径：与学生交谈，有计划地利用班会课与学生交谈，充分了解学生的基本情况，带领学生认真学习《小学生守则》和《日常行为规范》，培养学生良好的行为习惯；不定期检查学生的作业，展出学生的优秀作业，了解学生的学习态度和进度，及时鼓励与表扬进步的学生；进行家访，了解学生在家庭、社会等方面的表现情况，争取家长对学校工作的配合。

2、组织学生参加每周一的升旗仪式，对学生进行爱国主义教育；组织和指导学生的课间操，保证小学生经常锻炼身体，使学生有健康的身体；加强班级值日制度的完善，对他们进行环境教育、关心集体、热爱劳动等方面的教育。

3、良好的班集体不是自然而然形成的，需要班主任进行长期的组织和培养。我希望努力抓好班级的纪律，因为纪律是成绩的保证。

(1)确立共同的奋斗目标、培养良好的班风。向全班学生提出明确的前进目标，并制定出有效措施，鼓励全班学生努力去实现奋斗目标。

(2)选拔、培养和使用班干部。班干部定期轮换，让更多的学生有得到锻炼的机会，同时培养学生既能当领导，又能被领

导的适应能力。

## 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇二

1、利用晨会、班会、升旗仪式等，开展一些有针对性的传统教育、道德教育、民主法制教育，搞好弘扬民族精神教育月活动，培养学生热爱社会主义、热爱祖国、热爱学校、热爱集体的思想感情。

2、加强学生日常行为规范，大力推进文明习惯养成教育，培养有教养的人，让学生自觉抵制不良行为思想的诱惑，使学生逐步明辨是非，促使学生健康成长。

3、加强对学生的世界观、人生观、价值观教育，让每个学生有明确的近期目标与远期目标，提高学生道德素质。在班中开展多种主题教育活动，帮助学生学会生活，学会做人。

### 二、班集体建设

1、培养有责任心的班干部，各个班委有明确的分工，力求公正、严格，并设立奖励机制，提高他们的工作能力和工作热情。

2、制订更加有利于班级建设的规章制度，并有比较合理的评价体制，有专门的同学进行考核和鉴定。

3、实行卫生包干制度，一人一岗，包干到人，早晨、中午都要有例行的检查。

### 三、学习方面

1、做好补差工作，对学习困难学生多鼓励和帮助，多进行学习方法的指导，采用多种形式，查缺补漏。

2、杜绝抄袭作业的情况，做好自习的安排。

3、与家长积极沟通。

## 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇三

斗转星移,四季更替,转眼,又是一年春来到,你的工作计划制定了吗?下面是本站小编收集整理关于20xx年工作计划的资料,希望大家喜欢。

20xx年是实现规划,建设省级示范性高职院和迎接评估工作之年。女工工作指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻学习党的xx届六中全会,全面落实科学发展观,围绕学院中心工作和建设省示范性高职院校发展目标,大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”精神。把提高女职工自身素质,维护女职特殊利益,保护女职工身心健康作为工作出发点,以奋发有为精神状态和求真务实工作作风,努力为女职工营造积极向上的工作环境,带领全院女职工以昂扬姿,开阔的眼界,务实的精神迎接教学评估。

### 一、加强女工委员的自身建设

1、认真学习“三个代表”重要思想、学习《工会法》等法律、法规。加强政治理论学习、业务学习和思想道德修养,不断提高女工干部的工作能力和综合素质。

2、强化服务意识,女工干部要经常深入群众,了解群众的心声,充分发挥桥梁、纽带作用,当好第一责任人,第一报告人,第一帮助人,进一步促进维权工作的法制化、规范化、切实维护女教职工的合法权益。紧紧围绕学校发展的大局为教职工办实事、办好事,树立女工干部的新形象。

3、加强调查研究,增强调研能力,提高调研水平。通过扎实

的工作，及时向工会和各部门提出指导性、针对性、前瞻性的意见和建议。积极探索女工工作规律，不断加强理论创新，以理论创新推动实践创新。

4、积极探索新形势下妇女工作的新思路、新方法，牢固树立全心全意为女职工服务的意识，更好地发挥女工组织桥梁和纽带作用，成为党政、工会的得力助手。增强主人翁的责任感和使命感。积极参加女工干部培训。

二、积极开展女职工建功立业活动，不断提高女教职工的“三育人”水平

1、继续开展争创“五一巾帼标兵岗、争创五一巾帼标兵”活动。在广大女职工中营造“双争”的浓烈氛围，按照时代的精神的要求不断丰富：“双争”活动内涵，将“双争”活动与职工岗位练兵，技术比武、与建设学习型班、创新型班组相结合，不断提升教师的教研能力，发挥典型示范作用，推动中国建功活动的深入开展。激发女职工立足岗位争奉献的热情。在庆祝“三八”国际劳动妇女节开展评选活动，推选出巾帼标兵、巾帼标兵岗、先进工作者，再接再厉争创市级“巾帼标兵、巾帼标兵。

2、组织动员广大女职工积极参加“建功、创新促发展”为主题的劳动竞赛活动。从女性的特点和优势出发，动员和引导职工岗位创新，围绕增强学院教学质量的提高和办学水平的提升，深入开展职工科技创新竞赛活动。积极投身教学革新、发明创造、合理化建议、劳动竞赛等活动，为推动学院科学发展争作贡献，争当女创新能手、女科技带头人，最大限度地调动和激发广大女职工的创造激情和活力。

三、关心女教职工的生活，切实维护女教职工的合法权益

1、组织女教职工认真学习《妇女权益保障法》和《劳动合同法》等法规法律。提高她们法律意识，对于合法权益受到侵

犯的女职工，要热心指导和帮助她们依法维权。让女教职工学法、知法、懂法，增强女教职工的自我保护意识。进一步完善和落实好《女职工权益专项保护实施细则》。

2、继续开展“姐妹情，献爱心”互助捐款活动，在“三八”国际妇女节来临之际，全体职工每人捐款10元，用于帮助困难女职工、贫困女学生，帮助她们克服困难，度过难关，体现了大家庭的温暖。

四、广泛开展关爱女职工活动。

2、开展“四探望”、“二祝贺”活动。即：女教职工有困难、有生育、有大病、有丧事、有家庭矛盾必探望；女教职工有婚姻喜事，有重大成绩必祝贺活动。

3、对怀孕女职工给予医疗照顾，对生育职工哺乳期女职工进行健康指导，上门探望，及时报销生育费用。

4、及时发放妇女卫生用品。

五、加强校园文化建设，开展丰富多彩的文体活动，活跃女教职工的身心。

1、开展庆祝“三八”国际劳动妇女节活动。

(1) 召开女职工座谈会

(2) 表彰先进

(3) 向全院女职工发出《倡议书》

(4) 举办女职工读书心得征文比赛

2、搞好群众性的健身活动，发展体育运动，增强教职工的体

质。

(1)、开展1-2项适合女职工体育活动，如：操场舞、太极拳。

(2)、适当时机组建女子合唱队。

3、组织参加工会的各类活动，如球类、体操、趣味运动会等。

过去的一年，不管包含了我们多少喜怒哀乐；付出了多少血汗；还是有多少收获。一切的一切，都将成为过去式。新的一年，要有新的开始，我们将站在新的起跑线上，以全新的状态迎接新的挑战。

一、对日常工作中出现问题的一个思考：

1. 随着工厂人数的增多，员工素质良莠不齐。要全靠保安来维护工厂秩序，会更加困难。所以，必须积极与各部门主管沟通协调。以树状分布管理，一级级进行宣导、约束和监督。

2. 对于保安队存在的如：自主意识，责任心不强，惰性太大。不能积极发挥自己的主观能动性等问题。应加强宣导，积极沟通。从我做起，各班组带班员要发挥模范带头作用。

3. 应加强安全责任意识的培养，安全专业基础知识的培训：  
如：1. 加强消防知识的培训；对各种消防器材的认识、使用及操作，区分各种报警状态并加以处理然后作好记录。2. 产品识别基础培训；对于工厂的产品有一个初步的认识。包括物料材质，商标等。

4. 进一步，加强军训工作的开展：队内发展，想要有良好的作风，强健的体魄，积极严谨的工作态度，必须使军训工作得以坚持不懈的开展下去。

二、明确目标，大胆提出安全整改意见和建议：

1. 积极向上级反应, 公司目前安全方面存在的隐患。哪些需要加以改善, 哪些需要加强宣导。求得上级部门主管的, 理解及支持。
2. 建议在公司推行《三级安全教育培训》。使员工在刚入职, 就产生一种安全生产意识。对公司的规章制度及安全操作规程有一定的了解。化被动为主动, 时刻牢记安全防范, 安全自救常识。无论大灾难小事故, 避免引起恐慌和紊乱, 导致新的事故发生。
3. 加强公司安全问责制。对损人不利己, 恶意破坏公司消防设备和其它安全设施的, 应加大处罚力度, 并严格落实。

#### 计划四：工厂保安队长工作计划

二零一一年安保部在公司领导的指导下, 将围绕公司的总体安全经营发展目标, 加强安保部门管理, 增强保安员的岗位责任、安全意识, 进一步提高保安员的服务水平, 全面做好公司的安全保卫工作, 为公司创造良好的经营管理环境, 全面总结20xx年安保工作薄弱环节和不足, 制定保安部20xx年度工作计划□

##### (一)、工作目标

- 1、认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署, 完成各项工作任务, 完成公司签订的《20xx年度安全生产目标管理责任书》确定的指标。
- 2、完善部门工作, 培养一支纪律严明, 作风顽强的保安队伍。
- 3、做好与公司其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

##### (二)、主要工作计划措施



一、安保部结合公司的实际情况做好明年的治安工作。

1、处理好与邻村人员的关系。

2、对进出山庄的闲杂人员进行劝离。

3、督促各部门对贵重物品在不使用情况下要存放到指定地点进行妥善保管。

4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。

5、与公司全体员工和合作单位、租户形成群防群治，制定保卫巡查方案。

6、做好治安管理监控系统的保密工作。

二、配合人力资源部门把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保公司业务经营正常运作。全面总结20xx年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入到乡村大世界的安全保卫工作中。

三、公司安保部参照行业规范将对保安员进行一系列的学习和培训。

2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

共2页，当前第1页12

## 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇四

参照国家旅游局星级酒店服务评定标准，结合酒店自身实际工作情况而制定出大赛标准、操作程序，以规范服务为比赛目标，以注重服务中的细小环节为重点，提高酒店的硬件质量，达到相应星级酒店的要求。

人力资源部负责比赛的协调工作，各部门负责本部门此次比赛的具体事宜，应积极配合比赛中各项工作的顺利开展。

裁判长：

副裁判长：

裁判员：

1□x月，具体时间另行通知

2□x月份全月为各部门宣传、组织练兵等做准备阶段

工程部规章制度、

常规临检流程

工程部工具知识问答

特大事件应急处理方案、

空调机常规维护方法、

空调常规故障排除方法

强弱电故障排除方法

## 操作技能

2、部门一名“最佳维修工”奖□x元、发证书

3、部门一名“最佳勤劳奖”奖□x元、发证书

4、获奖人员公开通报表彰，在酒店刊物内宣传。

1、部门报评分标准表至人力资源部，并负责本部门比赛的安排事宜；

2、月日至月日，为比赛阶段，具体时间另行通知；

3、比赛用具由工程部自备。

## 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇五

1、正在不竭地放哨战维保中确保装备的一般运转。

2、跟进20xx年遗留的工程成绩，提出有用的办法停止整改。

3、参与一期下层战两期别墅的工程，特别是增强一期下层隐藏工程的排查战初验。

4、做好下层领受任务，确保每位员工能自力验支，零丁带业主验房，并具体奉告衡宇布局战隐藏的火管及电路走背。

5、严酷依照年度培训打算停止培训，特别是新员工进职培训。

6□20xx年7月31日完成一期下层的工程验支，钥匙材料领受的任务。

7、完成一期下层装备的启接战确保平常的一般利用及维保。

- 8、成立举措措施装备调养打算，严酷依照打算履行。
  - 9、做好两次拆建的材料考核战放哨任务，确保拆建平安施工。
  - 11、全部衡宇材料的清算战档案成立。
  - 12、共同营销战各部分的任务完成。
  - 15、跟进一期下层周界围墙战监控体系的装置。
  - 16、放哨战跟进一期下层公开泊车场的分别战导示牌的装置。
  - 16、做好后绝一期下层战一期别墅存正在工程缺点的整改任务。
  - 17、做好业户工程维建的有偿战无常办事，确保工程返建率没有得下于2%。
  - 18、跟进一期别墅战一期下层，公开泊车厂支费讲闸体系的装置战利用。
  - 19、成立装备档案战做好装备材料存档任务。
- 1、颠末对四周小区各个项目标访问，收现我公司工程部员工的人为偏偏低，但愿能够获得下层带领的撑持，从而提升我工程部员工的糊口量量。
  - 2、正在20xx年所遗留的一期别墅相干材料战钥匙但愿能尽快移交给我物业公司，有利于于我们的任务能更好的展开。
  - 3、一期别墅内的部门公开车库没有脱线，不克不及通电，宽重影响了业户车库的利用，请散团调和相干部分办理。
  - 4、正在放哨中收现会所及操练场没有预留检验心，我部分部门维建设法停止，请相干施工单元赐与办理。
  - 5、为了削减一期别墅的平安隐患，但愿散团各带领协商，能

尽快装置监控体系。

6、今朝一期别墅周界围墙选用的是彩钢板战铁艺，彩钢板轻易变形影响公司项目目标抽象。

7、今朝一期别墅c2车库是毛地，为了提升项目目标品格，我公司倡议选用地坪漆展设。

8、对一期别墅天沟(屋檐槽)，屡次维建任存正在宽重漏火环境，但愿获得散团带领的撑持，能完全办理，免得果其漏火对墙体形成侵害。

9、一期别墅c2车库没有装置智能刷卡体系，形成我公司对车辆办理坚苦，但愿比及散团带领的撑持。

10、一期别墅分户装置的窗扇过年夜，宽重影响业户的利用，视散团各带领协商处置。

11、一期别墅天井门，推推坚苦、轻易装配宽重影响业户的利用战项目目标品格，视散团列位带领协商处置。

12、一期别墅化粪池选用的是雨污开流，总管并没有取市政管网接通，致使化粪池注谦的速率加速，但愿散团各带领协商处置。

13、一期别墅分户到今朝为行，没有装置门禁对讲体系，宽重影响业户的利用。

15、一期别墅以是有的举措措施装备，到今朝为行开辟商皆没有请求我物业公司介入验资，让其曲接接办办理。

## **工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇六**

一、充分提高对“情满，舒适家园”品牌战略的认识，从严

掌握工作标准和要求。

“情满，舒适家园”品牌战略是我们的行动口号：“完善自我，追求卓越”所倡导的，是我们的奋斗目标：“以一流的产品一流的服务，一流的员工队伍，一流的管理模式，创建一流的三星级酒店”所要求的，为理想而奉献，为收获而耕耘，满足顾客的需求，是xx人永远的追求。不断改善工作质量和服务质量，浓郁星级酒店氛围，提高宾客满意度和酒店舒适度是作为三星级酒店尤其是全省最佳旅游饭店的根本标志和必然要求，也是酒店立足市场，吸引宾客，抢占市场份额的必然要求。

“情满，舒适家园”是顾客对酒店的认同，也是品牌品质的提升，竞争力的提升。家园是以店为家，努力奉献，团结向上的团队如家庭般温暖，也是经过我们的努力，优秀的服务，顾客对酒店的高度认同和评价，是生意兴隆，宾至如归的衷心认可，是对酒店品牌美誉度的认同。实现这一品牌战略是保持我们企业长盛不衰的重大举措。我相信，广大员工团结、敬业、学习、创新，以诚信精神，创新精神，团队精神，奉献精神来指导和促进我们的工作，市场经营以顾客为中心，企业管理以员工为中心，超越顾客期望，用心捕捉客人需求，充分按照三星级星评标准来指导工作，做优秀的员工，提供优质的服务，品牌战略一定会取得成功。

## 二、工程部今年的总体工作

今年是酒店企业改制的攻关之年，同时企业经营面临着设施设备进一步老化的困难和挑战。工程部要尽力建设完善硬件设施，尽快完成主附楼搭建工程的扫尾工作，使二楼、五楼尽快投入使用，完善其配套设施的功能。充分挖掘利用主楼六楼技术夹层的可利用面积，通过改造使其可作为客房部办公室，布草仓库、pa工作间等，同时，增加客房数量。在资金安排得当的前提下，改造提升10~12层客房的设施，通过装修改造，提升客房作为核心产品的竞争力。

工程部要确保酒店动力正常运行，要进一步加强设备的维护运行管理，加强计划检修保养，设备巡检，保证好锅炉，电梯，配电，中央空调，供水系统，厨房设施等正常运行，特别要提高客房，餐厅设施的完好率和舒适度。

进一步加大能源管理力度，加强成本意识，完善物耗材料管理，设施设备定置管理，大力抓好挖潜和修旧利废工作。

加强人员培训，服务意识培训，服务技能培训，争取人员一专多能，充分利用人力资源，控制人员总数，实施末位淘汰，改善服务，改善后台形象，促使工作质量更上新台阶。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌、仪容仪表、服务意识、服务程序、服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工，如电工一定要从强电维修到配电，电梯等方面技术综合化，今年3月将派出人员参加电梯培训。对工程部技工实行优胜劣汰，技能比武考核。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新活力，人员任用上不搞一潭死水，引入竞争和淘汰机制，常言道：户枢不蠹，流水不腐。只有在人员聘用上采取能者勤者留用，惰者、庸者淘汰的办法，才能使整个团体随时有竞争，有活力。希望通过培训、考核，使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为客人提供舒适的服务产品，要彻底改变游击队，救火队，油子兵形象，使后台服务也充满浓郁的酒店氛围。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间特别前后台部门间，班组之间，上、下级之间的工作及时性，有效性。不推诿，多做事。每个班组加强对设施的日常巡检，按标准路线巡查，责任分区，责任到人。并且由维修班组定期对前台使用人员讲述使用保养知识，杜绝野蛮操作。

3、根据酒店部署，改造好硬件设施，做好客房的改造设计方

案，精心选择队伍，精心施工，使改造的客房舒适新颖，极具超前的竞争力。合理调整布局，增加客房数量46套。控制好工程改造造价。

4、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修保养，做好电梯、中央空调、锅炉、配电、供水系统的换季检修，(来自)日常维护，特别是对中央空调主机及其配套冷却塔、水泵，末端风机盘管、风柜的清洗保养，精心调试，确保中央空调顺利运转安全度夏。加强对客房内电器、装饰、水暖等各种设施，厨房设备、餐厅设备的周期保养巡检。保养必须经使用部门确认到位与否。作为对各班组考核的依据。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源、物料、修旧利废管理制度和办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低万元收入电费比，控制万元收入水费比、煤耗比，降低万元收入物耗比。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对用于装修改造的装饰工程材料的价格调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查通报每个班组的修旧利废情况，工作优秀者可给予适当奖励。坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良工作作风。

(3)合理调控设备经济运行，杜绝饱冒滴漏现象。

(4)贯彻落实能源管理办法，加强对各点水、电能源使用检查，每半个月检查一次，水电装表计量的使用量每月通报各使用部门，便于使用部门成本控制。

(5)加强材料，设备配件定置管理。建立好设备备件台帐，详细各配件材料价格，便于控制。用于各部门的材料必须经使用者签单，使用部门应针对工程部材料报表检查核对。杜绝



流失现象。每月应对二级仓库实物盘查，杜绝积压和闲置物品备件。

(6)严格控制外委项目，水、电安装能自行解决者自行安装。设备维修严格控制外委。尽量控制维修成本。

6、工程部员工要增强美学美感意识，学习掌握星级新标准，为酒店创建和谐的美丽环境。

总之，我们事情无论大小，要干就干最好，我们也相信，没有最好，只有更好，只有我们不断自我加压，寻找工作的兴奋点，对事业充满激情，对工作充满热情，对企业倾注深情，对顾客满怀亲情，对社会奉献真情，一个和谐舒适的品牌酒店必然成为我们的家园，成为顾客宾至如归的家园。同志们，让我们在市xx局党组的正确领导下，团结在以李总为首的酒店领导班子周围，通过成功实施“情满，舒适家园”品牌战略，赢得宾客满堂红，赢得效益年年红。

## 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇七

### （一）工作计划

建立健全与全镇经济和社会发展相适应的比较完善的劳动保障制度及运行机制，努力朝着“城乡就业比较充分、大众享有社会保障、管理服务规范高效、分配格局比较合理、劳动关系和谐稳定”的劳动保障事业发展目标推进。

一是确保新增就业再就业540人以上，下岗失业人员再就业350人以上，农村劳动力转移就业1080人以上。农村劳动力转移培训完成780人以上，农民工技能培训完成150人以上，再就业培训和创业培训完成240人以上，在职职工培训完成840人以上，失地农民培训完成125人以上，高级工培养55人以上，新增技师16人以上，新增高技术人才80人以上。引进外国专家2人以上。城镇登记失业率控制在3%以内，零就业

家庭保持动态清零。

二是力争城镇基本养老、医疗、工伤、失业及农村养老保险新增扩面340人、300人、1000人、100人、10000人；参保缴费率、养老保险关系接续率、企业退休人员社会化管理率分别达90%、95%及100%；新型农村社会养老保险制度实现全覆盖目标。

三是力争各类用人单位劳动合同签订率达90%以上，劳动监察和争议仲裁案件结案率达95%以上，农民工工资清欠率达90%以上，劳动关系更加规范、和谐和稳定。

## （二）工作措施

1、千方百计扩大就业和再就业。始终把扩大就业摆在经济社会发展更加突出的位置，坚持实施积极的就业政策。充分发挥市场的引导作用，规范劳动力市场秩序，鼓励劳动者自主创业和自谋职业，促进多种形式就业。进一步落实再就业优惠政策，努力开发就业岗位，促进下岗失业人员就业再就业。大力推进城乡统筹就业，积极引导和组织农村劳动力有序转移就业。

2、加快社会保障体系建设。建立健全与经济发展水平相适应的社会保障体系，完善城镇职工养老、医疗、失业、工伤、生育保险制度，巩固和扩大农村养老保险，逐步解决进城务工人员、失地少地农民社会保障问题，扩大社会保障覆盖面。

3、深化收入分配制度改革。加强工资收入分配宏观调控，继续推进完善工资指导线，使劳动者工资水平与劳动力市场价格相适应。健全工资支付和最低工资保障制度，加强对企业执行《最低工资规定》等工资分配法律法规情况的监督检查，保障并逐步提高低收入劳动者工资水平。

4、完善劳动关系调整机制。加强劳动关系协调机制建设，进

进一步完善劳动合同制度，推动用人单位与职工普遍签订劳动合同。积极推进各类企业特别是非公有制企业广泛建立集体协商机制，充分发挥劳动关系三方协商机制作用，及时研究解决劳动关系突出矛盾。坚持以劳动合同签订、工资支付、劳动条件、社会保险费征缴、清理整顿劳动力市场秩序等为重点，切实加大劳动保障监察执法力度，确保劳动保障法律法规在用人单位得到有效贯彻实施。

5、全面提高劳动者素质。加快建立以就业为导向的城乡一体化职业技能培训体系建设，大力实施就业再就业培训、创业培训和技能人才培养工程，不断提高劳动者素质，增强就业竞争力和稳定性。

6、提升系统能力建设。深入推进部门人员素质建设，进一步加强劳动保障信息网络、办公设施等基础设施建设，不断提高部门依法行政能力和服务效率。

## **工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇八**

一、组织落实路床调形整平工作。主要工作是督促施工单位加强人、料、机的配合施工力度，全线进行路基调形、碾压，特别注重检查排水检查井的二次提升及井周围的碾压工作，并做好丈量记号，为快速顺利的进行铺筑水稳料提供有效保障。

二、落实施工单位进行雨季道路沿线保通，确保车辆通行安全。由于目前施工正处在当地雨季阶段，此段道路又是通往瑞丽、梁河、机场等的唯一通道，为保障施工安全及施工的正常运行，同时又要保证过往车辆的通行安全，通畅无阻，每天督促施工单位安排20多人及适量机械配合人工进行道路保通，确保施工安全与正常通行两不误。

三、组织并参与质监站、监理部、施工单位对水稳层原材料送样试配试验，对实验段施工进行全程监督，对实验段的施

工情况，钻心取样情况等做详细记录，为后续水稳层的大面积施工提供参数及有力保障。

四、督促施工单位加快强弱电井的收尾支砌工作，为非机动车道的调形整平及非机动车道两侧路沿石的成型提供有利条件。

五、督促施工单位加快非机动车道两侧的路缘石施工工作，加大施工力度，合理安排施工人员，保证施工进度。

六、协调施工单位沥青及后续原材料的备料工作，为后续施工做有利保障。

七、组织绿化施工单位加快绿化种植工作，并进行相应的养护。主要监督绿化施工单位按绿化图纸布置施工，并根据政府部门相关景观要求，做好设计与施工之间的工作衔接，加快其施工进度，并督促对已种植的苗木进行养护，保证其成活率。

八、合理调节资金的有效使用与调配，保证工程正常全面有效的开展。由于近2个月工程进度加快，并涉及到加班加点的施工，工程进度款额、相关征地拆迁后续补足资金、政府相关招待费用等都须相应的资金支出，在账户资金有限的情况下，合理调配资金，促进工作和谐全面进展。

九、督促施工单位有效利用现有机械，在保证路面调形整平、路面施工的同时，安排10m绿化带的填土置换、整平等工作，为绿化施工提供更多工作面。

十、组织质检、造价、监理、施工进行现场检查。主要检查内容：道路压实度、弯沉值的合格率，检查关键部位的沉降情况（桥台、涵洞、检查井周围换填等）、路灯位置铁件预埋等，以及路缘石施工外观质量。

十一、组织参与监理、建设主管单位对施工单位内页资料台账进行查验。落实施工单位是否按相关规范要求及施工现场检查情况合格率填写资料；资料台账建立是否齐全；资料填写是否规范；资料报验是否滞后等。

十二、收集整理相关签证资料、内页资料、政府来往文件等。

十三、配合政府相关后续拆迁工作，以及上级领导视察工地及到工地调研工作。

## 工程部工作计划措施 班主任工作计划措施篇九

2. 西电梯井透水也也已经重新维修

3. 附房消防地下机房在大雨天发生导灌积水，经检查有俩方面原因

(2) 地下消防机房防水没做好

4. 由于大楼个别用电设备供电需求发生改变，部分线路不合理，控制系统混乱，等因素，中心大楼连续四个月出现用电大幅度较往年同期上涨，应引起重视。

5. 自来水管漏水情况：由于施工单位（荣康公司），从主观对漏水一事一直存在漠视和消极态度，所以此次自来水管漏水从8月25日直到9月27日才在天天督促下开始查找，并且在每次发生漏水时，在我们查找出漏点后还推三委四，人为地拖延维修时间，致使自来水大量浪费，在大楼运行2年的时间内，自来水先后发生五次漏水事件，其中一次为太阳能水管冻裂，一经发现太阳能安装单位及时维修外，其余四次均为荣康公司施工质量问题，据不完全统计，进这四次漏水就跑掉一万多方，而大楼每年的用水量也就是3000多方，所以因为荣康公司的施工质量存在问题和漏水事故发生后的不作为原因造成的浪费是惊人的。

6. 电梯问题：在本周内电梯有多次出现以前同样故障，维保单位维修也比较及时，但故障的频发实属不应该，应如何消除和解决此问题需考虑。

7. 消防问题. 消防设施现在存在的问题是烟感误报，而烟感的清洗是需要拆下后送专业单位清洗的，所以需要备用一定数量的备件，这个问题在进驻大楼时就已经反映过，只是没有得到回应。

## 二. 下周及国庆节工作安排

对自来水的修复和记录及时跟进，以便掌握水管的修复质量，防止又继续漏水情况。

### 2，在假日期间需做如下工作

(1) 对大楼内的所有供电电器. 线路进行细致保养检查和维护

(2) 对供暖设施设备进行保养检查和维护

(3) 具体内容是 对大楼内的供电设施进行擦拭和清除灰尘，对所有螺丝进行紧固，对配电柜内电器开关的损坏和老化程度检查，对电源线的连接处检查是否有过热现象，试运行供热增压泵，检查各阀门，法兰连接有无渗漏，对冬天需要保温防风防雪的部位进行检查等。发现问题要在假日内处理。如果解决不了将及时上报。

(3) 对有关设备设施核对使用周期，需要更换零部件的做统计记录上报，例如发电机的机油滤芯，柴油滤清器等。