

最新工作要计划 采购工作计划落实措施(通用8篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇一

二、项目概况

6. 预算金额：130万元（最高限价为130万元）

三、采购需求

1、采购项目需要落实的政府采购政策：

- 1) 鼓励节能政策：在技术、服务等指标同等条件下，优先采购属于国家公布的节能清单中产品。
- 2) 鼓励环保政策：在性能、技术、服务等指标同等条件下，优先采购国家公布的环保产品清单中的产品。
- 3) 扶持中小企业政策：评审时小型和微型企业产品享受6%的价格折扣参与评审。__企业视同小型、微型企业。

2、采购标的需满足的数量、技术规格：

数字化x摄影机及配套系统1套，详细参数见招标文件第三章。

3、采购标的实现的功能或目标：用于头颅、脊柱、四肢、胸部、腹部等全身站立位和卧位的数字x线摄影系统，具有移动式平板探测器，可从拍摄床及胸片架中自由切换，并可作自

由拍摄。

4、交付时间和地点：交货期40日历天，交货地点为采购人指定地点。

5、采购标的需满足的服务标准、期限：符合国家安全标准，符合rohs绿色标准, 质保期36个月。

6、采购标的的验收标准：合格

四、投标人资格要求

5) 参加政府采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录； 6) 法律、行政法规规定的其他条件。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇二

为认真贯彻落实省、三门峡市脱贫攻坚第三次推进会、灵宝市脱贫攻坚整改工作动员会精神，统一思想认识，全面查找问题，狠抓整改落实，更好地推进精准扶贫、精准脱贫，如期完成问题整改任务，按照省、三门峡市、灵宝市要求，结合我局实际，制定本方案。

一、指导思想

深入贯彻^v^^v^系列重要讲话精神和脱贫攻坚战略思想，牢牢把握精准这个核心要求，按照精准标准找问题、精准要求定措施、精准目标抓退出，坚持重点查摆与全面查摆相结合、重点整改与全面整改相结合、重点督查与全面督查相结合，全面解决脱贫攻坚工作中“不精准、不具体、不扎实、不认真、不负责”和“认识不到位、方法不科学”问题，切实提高认识、转变作风，确保整改任务如期完成。

二、总体要求

以省、三门峡市、灵宝市2016年脱贫工作成效考核通报的问题为重点，以各级督导检查及三门峡市第三方评估中发现的问题为依据，坚持边排查边整改，对档案一户一户校准，对帮扶一项一项抓实，对政策一条一条落地，对责任一级一级到人。通过两个月的集中整改，实现“贫困户识别零差错、贫困户退出零差错、扶贫资金使用零差错”，工作精准度明显提高，社会认同度明显提高，群众满意度明显提高，彻底解决识贫不准、脱贫质量不高、帮扶工作不实、扶贫措施不力等问题。

三、整改任务

针对省、三门峡市、灵宝市各级脱贫攻坚工作考核、督导和第三方评估中发现的问题，李家洼驻村工作队及其他四个非贫困村帮扶小组、要逐条查看、逐户检查、逐项整改。5月31日前务必高质量完成任务。

(1) 宣传氛围不浓厚、政策宣传不到位

整改措施：李家洼村要完善、修改村脱贫规划和措施牌，树立在醒目位置；修改完善村工作室的所有标识、公示版面和表格，必须与目前情况和贫困户情况一致。有条件的自然村都要有政策宣传栏和脱贫攻坚公示栏，及时宣传动态政策，至少刷写10条以上政策性宣传标语。

非贫困村要对所帮扶贫困户及时做好相关扶贫政策的宣传，以及增强贫困户对帮扶人员的认知度，要熟知所帮贫困户的家庭基本情况。

责任单位：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

(2) 贫困人口精准识别规范率不高

整改措施：严格按照贫困人口识别标准和程序，对识别不规范、群众不认可、不精准的贫困人口进行再识别，确保一户不漏、一户不错。

责任单位：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组

（3）贫困户退出程序和标准不到位

整改措施：严格执行逐年贫困人口退出标准和程序，对照“四个不退出”要求，对退出的贫困人口进行再核实，细化贫困退出方案，防止片面追求脱贫进度。

责任单位：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组

（4）贫困户对帮扶效果满意度不高

整改措施：严格落实驻村工作队管理办法和包户干部管理办法，加强对驻村工作队和包户干部工作的管理监督，加大帮扶工作力度，细化帮扶工作措施，着力抓好产业扶贫，力求到户到人，让贫困户能切实感受到帮扶，享受到帮扶成果。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

（5）扶贫措施不精准

扶贫措施不能因人而异。

整改措施：帮扶单位和包户干部要根据贫困户主要致贫原因和需求，因户制定帮扶措施，保证贫困户能稳定增收、如期脱贫。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

（6）档案资料不完善

档案不完整，管理不规范；存在信息填写不准确、不一致、信息缺失等问题。

整改措施：逐户检查档案资料，对上墙“六卡”、扶贫手册、工作台账等进行反复核对。对已经遗失、破损的统计上报，对内容进行核对更新，确保各类资料内容一致、档卡一致、人账一致。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

（1）脱贫攻坚档案管理问题较多。贫困户档案没有达到一户一档案册；部分村“四卡一书”和《扶贫手册》不入户，档案中空白项较多并且填写混乱、逻辑关系不符、各类签字和盖章等方面信息不准确或缺失。

整改措施：对所有贫困户档案进行逐一梳理，查缺补漏，完善资料，明晰户保存档卡内容，分类管理，重点加强贫困村贫困户脱贫档案管理。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

（2）帮扶力量不平衡。个别包户干部自帮扶工作开展以来，进村入户次数少，帮扶责任未得到有效落实，帮扶成效不能保证。

整改措施：调整工作思路，加大帮扶力度，确保帮扶成效。

责任单位和责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

(1) 扶持质量有待强化。贫困户缺乏短期产业项目组合帮扶，部分项目一年时间内难见效；对部分高龄老人采取技能培训帮扶措施，不符合实际情况。

整改措施：准确把握贫困人口致贫原因和脱贫需求，以贫困人口增收为根本目标，聚焦贫困户脱贫，因户施策精准安排扶持项目，切实增加贫困人口收入。

责任单位及责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

(2) 扶贫政策宣传挂历不见，群众对扶贫政策知晓率低。

整改措施：逐户排查，对扶贫挂历缺失的抓紧补上；要逐户上门宣讲政策，以村组为单位召开贫困户座谈会，解决贫困群众的思想症结，达成共识，激发内生动力。

责任单位及责任人：李家洼驻村工作队、其他非贫困村帮扶小组、包户干部

李家洼驻村工作队、各帮扶小组、各包户干部要在以上提出的整改问题中，抓好重点举一反三，全面查找问题，集中抓好整改。对照“六个精准”、“六个一”举措、“三个零差错”和“三个显著提高”的要求，组织好脱贫攻坚工作存在问题的全面查摆、整改和督查工作。

要切实把自己摆进去，不能“就人论人”，深入查找问题根源，对症下药。举一反三，不能“就地论地”，要分清个性问题和共性问题，显性问题和隐性问题；要见微知著、触类旁通，着重解决一些苗头性倾向性问题，把问题消灭在萌芽状态。追根溯源，不能“就事论事”，特别是对急躁冒进、作风不实、侥幸心理、麻痹情绪，要制定治本之策。避免在整改过程中敷衍了事、走过场、打折扣、搞变通，不怕揭短亮丑、不怕红脸出汗，坚决整改问题，务求取得实效。

四、整改步骤

从2017年4月下旬开始至7月中旬完成，分三个阶段。

召开脱贫攻坚问题整改专题会议，传达省、三门峡市、灵宝市脱贫攻坚工作会议精神，认真领会实质，提高政治站位。

明确整改目标、总体要求，整改内容、主要措施、整改步骤、时限安排和保障措施，建立整改台账，统筹安排整改工作。

5月2日前召开全局脱贫攻坚问题整改工作会议，全面安排整改工作，确保整改工作有序推进。

把持续开展自查自纠工作贯穿整改工作始终，瞄准所有帮扶的建档立卡贫困户、对存在的共性问题，举一反三，认真自查。对存在的个性问题，突出重点，逐事逐项对号入座，进行更细致、更深入的查摆。

李家洼驻村工作队、各帮扶小组要切实履行职责，落实责任，列出问题清单，建立整改台账，明确整改任务、集中整改工作于5月25日前完成。

按照省、三门峡市安排部署，整改任务完成后，三门峡要组织对各县（市、区）进行核查，核查结束后，省要抽查有关县（市、区）整改工作完成情况进行评估。李家洼驻村工作队、各帮扶小组、切实把整改工作做细、做扎实，确保核查评估不出任何问题。

五、整改要求

李家洼驻村工作队、各帮扶小组要把问题整改作为一项严肃的政治任务和头等大事，端正态度、提高认识，明确任务、落实责任，转变作风、脚踏实地，抓细抓实、严抓严管，层层落实整改任务，全面提升脱贫攻坚工作的质量和水平。

全面落实驻村工作队驻村帮扶、帮扶小组帮扶干部包户责任，切实做到包村要入村、包户要入户；帮扶责任人必须定期入村开展帮扶，将帮扶效果与包户干部的年度考核等次相挂钩，帮扶效果差的，对帮扶责任人取消年度评先资格。

李家洼驻村工作队、各帮扶小组将各自进村入户开展督查巡查工作。对发现的问题，即时通报，跟踪问效，限期整改到位。对思想认识不到位，整改措施不力，效果不明显的启动问责机制。

切实加大脱贫攻坚领导力度。李家洼驻村工作队、各帮扶小组负责人必须有明确的抓脱贫攻坚工作的工作导向，让工作力量向脱贫攻坚聚焦，让干得好的受表彰奖励、干不好的受警示惩戒，切实解决脱贫攻坚工作中存在的所有问题。

参照三门峡市、灵宝市关于对脱贫攻坚工作进行排名的要求，李家洼驻村工作队、各帮扶小组在脱贫攻坚工作中对工作成效进行排序，排序靠前的要进行通报表扬表彰奖励，排序靠后的要进行通报批评。如果在上级有关部门检查中出现问题的，经局班子会研究之后严肃追责。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇三

落实“服务好全体师生”的理念，在校长室的领导和各部门的配合下，实现学校的良性发展。

二、工作目标

1、强化常规建设。落实教师工作常规和学生学学习常规。与学校相关部门一起，进一步对教师备课、上课、作业批改和学生上课、课间、作业进行精细管理。

2、认真贯彻教育方针，帮助学生实现全面健康成长，拓宽学生成长空间，提高学生学习成绩。通过各类校园文化活动，

提升学生的综合素质，在教学中渗透心理健康教育、环境教育、未成年人思想道德教育、文明卫生教育和生命教育等课程。

3、加强教研组、备课组建设。营造教研组及备课组的教研氛围，加强对教研组及备课组工作的督查，提高教研质量，促进学校教学水平的提高。

4、培养高素质教学团队。强化理论学习，从备课、上课、听课、评课、作业质量等环节入手，促进教师专业化发展；加强教师队伍建设，提高教师评价满意率；促进各教研组有效教学模式的探索。

5、加强对学生学习环境的管理和整治。强化诚信考试，落实好早、中、晚学生的管理。

三、工作要点

1、落实课程方案，开齐开足应开设的课程

根据上级部门下发的相关课程建设意见开齐开足相关课程。贯彻新的课程理念，开展有效教学研究，优化课堂教学模式；重视学生学习状况的分析和研究，采取有效措施，促进学生有效学习；进一步强化“错题滚动”的教学模式，使学生在重要知识点和易错题上得到充分的训练和巩固；加快校本课程开发进程，对学校内的教育教学活动进行课程化整合，探索具有我校特色的课程建设；培养学生的探索、研究、自主学习的能力，促进学生的创新精神和实践能力发展。

2、抓教学常规工作，提高教学效益

加强教学常规的管理与督促，坚持考核制度，发挥好检查考核的功能，加强教学常规落实情况的督查，发现问题及时处理。以个人备课为基础，提高集体备课的质量。加强对教师

课前准备、上课过程、课后管理等过程督查。突出教学质量检查，认真组织好各类测试，科学地做好分析、评讲工作。继续做好“周末作业”及“周练”的督查工作。

3、加强教研组、备课组建设

营造校内教研气氛，督促各教研组充分利用好教研活动时间，开展好校内教研活动，每次活动要有专题，作好记录，做到定时间、定内容、有重点，根据学校实际情况以教研活动带动集体备课。积极研究教法改革和学法的指导，不断提高教学质量。

4、加强教师队伍建设

发挥优秀教师的带头示范作用，认真上好示范课、公开课，及相关的经验介绍。实施“师徒结对”，落实教师培养计划。推行师带徒的下堂指导，巩固已有的教师培养成果，尽力推出新人，改善教师队伍结构，适应学校办学需要。督促学校新分配青年教师制订自我成长计划，让教育、教学经验丰富的老教师，在备课、上课、听课、撰写教学反思等方面对年青教师进行指导，“师带徒”活动讲究成效。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇四

1、健全了乡国家安全领导小组。由乡党委书记为组长，乡长、分管政法的副书记、派出所所长为副组长，成员由综治办、派出所、党政办、安监办、司法所、法律服务所等单位部门负责人组成。

2、制定工作计划。制定了xxx乡国家安全工作要点，并将国家安全工作纳入社会治安综合治理责任书，层层分解落实责任，使这项工作有人抓、有人管。

3、明确职责，健全制度。乡制订了国安安全工作领导小组职

责和制度，各村明确了一名国家安全信息联络员，制订了村国家安全信息联络员工作职责和制度，加强了全乡国家安全工作的领导力量。

一是利用广播、板报、橱窗、横幅、政务(村务、厂务)公开栏等宣传媒体，用群众喜闻乐见的形式广泛宣传国家安全知识，印发反^v^[]安全生产等宣传资料1000多份，宣传《国家安全法》、《国家安全法实施细则》、反^v^功知识，提高群众国安知识的知晓率和平安创建参与率，组织全乡干部职工、村、村委会主任观看反^v^电教片；二是对重点人员进行国安知识教育，对全乡因私出国人员进行排查摸底，做好宣传教育和回访工作，增强他们的爱国意识和安全责任意识；三是利用学校法制副校长分别对在校生和外来务工人员进行政策形势教育，在全乡营造安全氛围。

国家安全工作事关民族、人民^v^存亡的大事，做好保卫工作显得尤为重要。乡国家安全工作领导小组定期召开例会，组织开展政策法规和业务知识的学习，汇报交流当前工作，研究部署下一步工作。同时，针对重大、重要节日活动，特别是传统节日、盛州、县党委换届前后，乡国家安全小组始终把安全保卫和防范工作作为当前工作的重点。此外，还加强对村(单位)的督查，确保了全乡的安全。

是严格执行信息上报制度。三是严格执行国家安全领导小组例会制度，做好例会工作记录。四是建立了乡“五防”工作预案，做到组织、人员、制度、保障措施到位，有力地推动了全乡国家安全工作的顺利开展。

一年来，我乡国家安全工作虽扎扎实实，做了不少工作，也取得了一定的成绩，但随着国际国内出现的新情况、新问题，全乡国家安全工作目标任务仍然显得较为艰巨，离上级的要求还有差距，我乡将进一步解放思想、更新理念，振奋精神，齐抓共管，综合治理，努力开创国家安全工作新局面。确保国家安全工作取得实效，社会和谐稳定，各项工作顺利开展。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇五

为巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果，进一步明确贯彻落实科学发展观的思路举措与目标责任，着力解决影响和制约东港学院科学发展以及师生反映集中的突出问题，建立推动科学发展的长效机制，推进“做大做强东港”和“构建和谐东港”，实现学院事业新一轮加快发展、科学发展，特制定本整改落实方案。

（一）整改思路：

坚持以科学发展观为指导，以院领导班子分析检查报告为依据，针对在贯彻落实科学发展观方面存在的问题，紧密联系“实施四海战略，促进三大提升”的主题和“做大做强东港”和“构建和谐东港”的目标任务，制定切实可行的整改措施，明晰整改重点，明确整改时限，落实整改责任，坚持高标准、严要求，做到边整边改、早改快改，把集中整改与日常整改结合起来，进一步制完善相关工作制度，切实解决制约科学发展问题，促进学院新一轮快速发展、科学发展。

（二）整改目标：

近期目标□20xx年底前，通过整改，集中力量解决一些突出问题，办成一些师生员工普遍期待的实事好事。使党员领导干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性明显增强，领导科学发展的能力进一步提高，管理与发展成效更加显著，推进学院事业又好又快发展。

中长期目标：通过2-3年左右努力，使保障学院改革发展和科学发展的机制更趋完善，把学院建成省内具有鲜明的办学特色、较高的办学水平和良好社会声誉的民办二级学院，学院改革创新“试验田”和事业发展“丰产田”的作用进一步彰显，成为学校事业发展的重要一极。

20xx年，重点抓好以下整改工作：

（一）改善校园文化活动设施，丰富师生校园文化生活。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：团委、学生办。

整改时限□20xx年底前。

2、加大师生员工文化体育活动经费投入，充分发挥工会、共青团和学生社团的作用，开展多种形式的校园文体活动，浓郁校园文化氛围。

责任领导：杨文、周清华、贾长云；责任部门（单位）：工会分会、教学办、团委。

整改时限□20xx年底前。

（二）采取多种措施，做好学分制和书院制改革相关配套跟进工作。

1、加强学生自主创新学分认定工作，加强宣传引导，培养学生的创新精神和实践能力；支持各类大学生学科竞赛活动，开发和培养大学生的研究能力。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年底前。

2、建设led户外显示屏，增强信息发布时效性，扩大覆盖面。

责任领导：纪延光；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年8月底前。

3、进一步改善书院办公条件和学工人员值班条件。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办。

整改时限□20xx年底前。

4、加强学生社区管委会组织建设，建立工作章程，认真研究和制订工作计划，加强经常性的指导、督促与考核；采取措施，大力推进学生思想教育进公寓、教育管理进公寓、文体活动进公寓，提升宿舍的综合育人功能；建立社区参与公寓管理与服务机制，实现书院活动的有效运作和作用发挥。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办、各书院。

整改时限□20xx年底前。

（三）加强培训交流，推进管理人员队伍建设。

1、加强干部队伍作风建设。继续深入贯彻落实《院领导“六个一”制度》和《关于加强和学生联系与沟通的意见》，建立配套考核机制，促进工作的深入开展。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办、学生办、后勤办。

整改时限□20xx年底前。

2、组织辅导员和管理人员到兄弟高校考察学习，开拓视野，拓宽思路。积极争取落实部分管理干部职级待遇，调动他们的工作积极性。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

3、举办辅导员培训班，组织辅导员参加相关专业培训，提高教育管理水平。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办、各书院。

整改时限□20xx年底。

（四）积极创造条件，改善办学条件。

1、新建多媒体教室，更新公共机房计算机，改善教学条件。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年10月。

2、添置一批冷藏柜、蒸饭车、灶台、不锈钢炊具等炊事器械，对餐厅操作间进行装修改造，改善食堂服务设施条件，增强服务保障能力。

责任领导：杨文；责任部门（单位）：后勤办。

整改时限□20xx年底前。

（五）加强制度建设，提升管理效能和服务水平。

1、根据新的管理模式和运行机制，进一步明确各部门工作职能和人员岗位职责，完善和规范工作流程。加强日常检查、考核工作力度，着力提高管理与服务水平。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年底前。

2、进一步加强和改进后勤管理与服务。以开展省文明食堂、文明宿舍创建活动为契机，加强和规范食堂和公寓的管理。认真贯彻执行院领导、学工人员定期到学生食堂就餐制度。建立以伙食委员会为主干的学生食堂评价监督机制。加大对物业公司和承租单位服务工作经常性的督促检查和考核，提高师生满意率。

责任领导：杨文、周清华；责任部门（单位）：后勤办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

3、重视和加强办学档案建设。按照国家对独立学院、民办二级学院办学评估工作相关要求，规范办学档案建设与管理，修订档案分类目录体系，加强办学过程中各类档案资料的收集、整理和建档工作。做好毕业生信息收集、数据统计和归档工作。

责任领导：纪延光；责任部门（单位）：综合办、教学办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

4、修订《东港学院党支部目标工作考核办法》，突出目标工作考核的针对性和实效性，进一步明确支部党建工作导向，规范党建基础管理；坚持一年一度的党支部目标工作考评，以评促建，以评促管，提高党建工作水平。

责任领导：刘平昌；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年7月。

5、修订《东港学院分散采购招投标管理办法》，进一步规范采购、工程发包管理。

责任领导：刘平昌；责任部门（单位）：综合办。

整改时限□20xx年9月。

（六）关心职工，积极为职工办实事。

1、建立教职工生日慰问制度，开展为教职工送温暖活动，增强教职工的向心力和凝聚力。

责任领导：杨文；责任部门（单位）：院工会分会。

整改时限□20xx年7月。

2、合理调整值班人员值班待遇，及时发放值班费用，调动他们的工作积极性。

责任领导：纪延光；责任部门（单位）：综合办、学生办。

整改时限□20xx年9月底前。

（一）加强学院发展战略研究，增强可持续发展的能力。

按照科学发展观的要求，认真谋划好“做大做强东港”和“构建和谐东港”，在始终坚持把发展作为主题的进程中，正确判断和把握高等教育特别民办高等教育改革的形势，深入进行学院的发展战略研究进一步谋划学院宏观事业发展，形成既科学发展又特色显明的发展新思路。在学校事业发展总体构架下，研究修订《东港学院事业发展规划》，进一步明确办学的指导思想、办学定位和校区定位，科学制定各阶段的工作目标与任务，为实现学院事业可持续发展进一步指明方向。把握高校独立学院和民办二级学院改革发展的新趋势和新要求，加强学院发展战略研究，推动学院的可持续发展。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：综合办、教学办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

（二）进一步完善体制机制，推进学分制书院制改革。

1、采取切实措施，抓好学分制和书院制改革各项规章制度体系的配套跟进工作，积极稳妥地推进两项重大改革，提高人才培养质量，打造办学特色品牌。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：教学办、学生办。

整改时限□20xx年底前。

2、配合学校教务处和相关教学单位，修订和完善相关的教学管理制度，探索和建立学分制条件下的教学质量评价体系与监控机制，构建科学合理的课程管理体制、教学模式与个性化的学习模式。进一步完善教学管理软件的应用，推进教学管理的现代化与信息化。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年底前。

3、理顺学区管理体系，建立“双导师制”，形成学业导师和生活导师密切配合、分工协作的工作机制，构筑学业指导和教育与生活引导相结合的教育管理格局。

责任领导：周清华、贾长云；责任部门（单位）：教学办、学生办。

整改时限□20xx年6月。

4、加快信息传送处理平台、学生学习进步平台、学生道德培育平台、学生能力提升平台和学生工作评价平台的建设，构建适应书院制改革需要的学生教育管理机制和学生工作考核评价体系，强化考核激励机制，激发书院和学工人员改革、创新的积极性、主动性和创造性，规范书院管理，增强书院活力，推进书院制改革向纵深发展。

责任领导：周清华；责任部门（单位）：学生办。

整改时限□20xx年6月。

5、加强学分制和书院制改革研究。开展专项科研立项，定期召开学分制和书院制改革专题研讨会，总结和交流经验，分析运行中难点和热点问题，研讨推进工作的思路和举措；加强对外专题学习与交流，开阔眼界，拓展思路，推进改革。

责任领导：周清华、贾长云；责任部门（单位）：教学办、学生办。

整改时限：长期。

（三）强化工作机制，推进学风建设。

1、建立学风建设“一把手”负责制，院党政主要领导负总责，各书院负责人为第一责任人，强化责任，推进落实，使学风建设形成长态。

责任领导：刘平昌、纪延光；责任部门（单位）：教学办、学生办、各书院。

整改时限□20xx年6月。

2、加强导学工作，根据教学工作进程，合理编排导师导学计划，建立导师工作手册，力争启动专职导师制，提高导师工

作效果。启动学生个人学业规划，加强系统引导、选课指导和过程督导，着力培养学生的自主学业能力。

责任领导：贾长云；责任部门（单位）：教学办。

整改时限□20xx年底前。

3、坚持开展一年二次的学风建设促进月活动，结合学分制改革和学生的学风和思想状况，确定学风建设活动月主题，精心设计活动内容，精细组织实施，切实增强活动效果。围绕学校品牌专业和特色专业，举办一系列专业知识讲座，培养学生的专业意识，浓厚校园学术文化氛围。

责任领导：周清华、贾长云；责任部门（单位）：教学办、学生办、各书院。

整改时限：长期。

（四）加强和改进党的建设，着力实践“三个作用”。

1、紧密联系学院改革和发展的中心工作，紧密联系学分制和书院制改革，开展党的工作，找准切入点，把握着力点，同时，积极探索和创新基层党建工作的新思路、新载体、新举措，推动党员教育与管理机制的创新，不断取得新的成效。

责任领导：刘平昌；责任部门（单位）：各党支部。

整改时限：长期。

2、组织党支部和广大党员深入学习实践科学发展观，激发党员的主体意识，发挥先锋模范作用。积极探索和推广党的工作进学生公寓、进学生会、进学生社团，引导和组织学生党员做学生思想工作，实现党的工作全覆盖。

责任领导：刘平昌、周清华；责任部门（单位）：各党支部。

整改时限：长期。

（五）加强领导班子自身建设，提高实现科学发展的能力。

1、进一步加强学习。一是坚持党委学习中心组集中学习制度，每位领导成员都积极参加中心组理论学习，同时以普通党员的身份参加所在支部的政治学习。院领导要主动挤出时间抓好业余自学，带动党员干部的学习积极性。二是坚持学用结合，发扬理论联系实际的学风，带着问题学习和思考，努力提高研究解决具体问题的能力。

2、进一步加强党风廉政建设。院领导班子要认真贯彻落实党风廉政建设责任制和自觉遵守关于廉洁自律的规定，自觉接受监督。真正做到一身正气、一尘不染。慎重对待手中的权力，做到不徇私情，不谋私利。深入贯彻《东港学院院务公开实施意见》，加大院务公开工作力度，推进“三个公开”：决策公开、过程公开和结果公开，尊重和维持师生员工的知情权，主动接受群众监督。

3、进一步加强党性修养。院领导班子成员要加强党性修养，勤于学习，善于思考，努力培养良好的道德情操。做到求真务实、真抓实干作表率，解放思想、改革创新作表率，严于律己、勤政廉政作表率，抓好班子、带好队伍作表率。通过领导班子的表率作用，带领全院党员干部认真履行职责，扎实开展工作，力争事业迈出新步。

责任领导：刘平昌、纪延光、杨文、周清华、贾长云；责任部门（单位）：综合办。

整改时限：长期。

为使整改措施得到有效落实，切实抓出成效，必须抓好以下

几点工作：

（一）加强领导，狠抓落实

坚持一级抓一级、一级带一级，确保责任到位、措施到位、落实到位。院领导班子成员要经常检查过问分管部门及分管单位整改措施落实情况，对需要多个部门配合整改的，要加强协调，推动落实，确保整改工作取得实效，使我院学习实践活动真正成为师生满意的工程。

（二）明确责任，细化措施

院领导班子成员务必高度重视整改工作，要按照本方案确定的整改工作分工，尽快牵头组织有关部门和单位制定整改的具体办法，按照整改工作的具体责任单位、责任人和整改期限要求做好整改工作。凡是具备整改条件的，要马上整改；通过努力能够解决的，要限期整改；受客观条件限制一时解决不了的，要在一定范围说明情况，并积极创造条件，采取得力措施逐步解决。

（三）强化督查，定期通报

要加强对整改工作的督促检查，对部门与单位的整改工作要加强检查，跟踪督办。同时，要建立长期有效的督查机制和定期通报制度，对整改工作成效明显的进行通报表扬，对整改工作措施不力、效果较差或影响较大的，要追究责任。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇六

为认真贯彻落实^{□^v^}市区局工委关于在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》的精神，有计划、有步骤地推动局工委创先争优活动扎实开展，特制定本计划。

20xx年，创先争优活动要按照《实施意见》的要求，以深入

学习实践科学发展观为主题，以开展“‘宜居’作表率，‘三大战役’争先锋”主题活动为载体，主题活动围绕“两大模块”推进。“两大模块”，即：“堡垒铸造模块”和“带头人培养模块”。以中国^v^成立90周年为契机，广泛动员，深入推进，确保活动有力度、出特色、见实效，激励引导各党支部和广大党员在实现“建立生态大东城，打造宜居新”的战略目标中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，确保全面完成今年区委、区政府确定的各项目标任务。

(一)6月5日前，做好发动工作。

1、工委召开“系统在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动动员会议”，进行动员部署。

2、各单位各支部根据区委和工委关于开展创先争优活动的工作要求和部署，结合各自实际确定争创主题，制定创先争优活动实施方案，报工委备案，并成立领导机构和工作班子，安排专项工作经费，召开动员会议。

3、工委领导小组成员确定联系点，并到联系点开展调研，指导活动开展。

(二)6月5日至6月18日，开展公开承诺。

按照“重学习、重实干、重服务、重品行”的要求，各支部和广大党员承诺开创先争优的年度工作目标和具体打算。

1、明确职责。各支部和党员对自身职责、义务进行梳理、明确，为开展承诺奠定基础。对无职党员、离退休党员要通过自愿申报、党员讨论、组织认定、公示等程度，设岗定责。

2、作出承诺。各支部要在广泛征求意见、集体讨论的基础上，围绕全区中心工作和单位重点工作，承诺主要工作年度目标；围绕服务基层、服务群众，承诺服务措施、时限、标准和为

民办好的实事；围绕提高党组织创造力、凝聚力、战斗力，承诺班子建设、队伍建设、制度建设、阵地建设和学习型党组织建设等方面取得成效。党员要在调研走访的基础上，结合个人岗位和自身实际，承诺年度内学习的主要内容、工作的主要目标、为民服务的主要事项，并承诺坚定信念，带头遵守社会公德、职业道德、家庭美德和法律法规。党员领导干部还要把带头学习实践科学发展观、带头解决人民群众“三最”问题和牢固树立正确世界观、人生观、政绩观、权力观等作为承诺的重要内容。作出的承诺要注重体现先进性要求，注重结合职责任务与岗位实际，注重为民办实事。

3、审核承诺。工委对各支部、各支部对党员的承诺事项要逐一审查把关，重点审查承诺事项是否符合群众意愿，是否符合实际、切实可行。对不符合要求的，要求修改完善。

4、公布承诺。经审核通过后，各支部的承诺内容要通过印发文件、公开栏公示或新闻媒体刊载等方式予以公开，并报工委，党员的承诺要通过党员会议宣读、公开栏张贴等形式进行公开，主动接受群众监督。文化程度较低、年老体弱的党员可只用口头承诺，由党支部记录保存。

5、践行承诺。各支部和党员要围绕承诺内容，制定具体的实施计划，全力创先争优，提高践诺质量。工委对各支部、各支部对党员的承诺事项要加强跟踪检查督促，确保有诺必践，有践必果。

(三)6月中旬，进行巡查指导。

1、结合深入学习实践科学发展观活动整改落实“回头看”工作，对各单位党支部创先争优方案制定、宣传发动、公开承诺等工作情况进行督促指导，督查结果公开通报，并报区委创先争优活动领导小组。各支部要对本支部部署参加活动情况进行督查，并将本支部开展情况上报工委。

2、各支部负责人和工委活动领导小组成员要对联系点开展活动情况加强调研和指导，解剖麻雀，摸索规律，拿出进一步推动活动开展的路径和建议。

(四)6月下旬，组织，开展领导点评。

1、汇报情况。点评前，各支部向工委和联点领导、党员向党支部书面汇报前段活动情况，并对进一步搞好活动提出设想和建议。

2、进行点评。工委负责人对各支部和党员开展创先争优活动情况进行点评，总结成绩，指出问题，提出整改方向。有联点领导的，应邀请联点领导参加，并进行点评。

3、整改表态。领导点评后，各支部负责人和党员代表根据点评内容作整改表态发言。

根据点评结果和活动实绩，各单位推荐上报一批优秀^v^员的典型，工委推荐上报一批先进党支部和优秀^v^员的典型。

(五)七月上旬，集中宣传先进典型。

1、结合庆祝“七一”，采取先进典型报告会、到示范点参观学习等形式，集中宣传推介一批先进基层党组织和优秀^v^员，发挥带头人示范引领作用，使基层党组织和党员学有榜样、赶有目标。

2、组织召开创先争优座谈，邀请各单位各支部负责人和部分优秀^v^员代表进行座谈，交流开展创先争优活动的经验和体会，提出推动活动深入开展的意见和建议。

3、各支部和党员要对照本单位、本系统的先进典型，对照工作标准，查找自身差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施，形成比学赶帮超的浓厚氛围。

(六)九月下旬，开展第二次领导点评和第一次群众评议。

1、通报活动情况。各支部召开会议，向党员群众通报活动开展情况。党员写出书面活动小结，向党支部报告活动情况，并在公示栏公布。

2、组织开展评议。对各支部开展创先争优活动情况，工委采取召开评议会、随机电话访问、发放调查问卷等方式进行评议。参加评议的人员应包括该党组织的全体党员和管理、服务对象代表。对党员参加活动情况，由党支部通过召开支部党员大会、民主生活会和设立评议投票箱等形式，组织党员互评和群众评议。

4、进行整改提升。对在群众评议中反映出来的问题，党支部和党员要制定整改措施和计划，积极进行整改提升。

(七)十月上旬，组织第二次全面巡查指导。

重点督查先进典型树立宣传和领导点评、群众评议的落实情况。对开展活动举措创新、成效显著的单位和个人，进行经验总结；对活动开展不力的，予以通报批评，限期整改。

(八)十一月上旬，开展践诺自查活动。

各支部和党员，对照自己作出的承诺，查进度、查差距、查问题，及时进行整改完善，确保年底承诺全面兑现。

(九)十二月下旬，进行年度考核总结。

1、根据承诺兑现情况，开展第三次领导点评。

2、结合年度考核工作，在点评、评议的基础上，以“岗位胜任度、发展贡献度、群众满意度和社会美誉度”为重点，各党支部和党员在创先争优活动中表现进行考核。

3、对各支部全年组织开展创先争优活动的情况进行测评考核。

4、召开全系统创先争优活动现场会，小结活动情况，推介先进经验，促进活动深入。

(一)各支部要根据本推进计划和本单位的实施方案，认真研究制定创先争优活动实施计划，并报工委，使创先争优活动有计划、有目标、有措施。

(二)各支部要定期召开会议，通报活动开展情况，解决活动中出现的问题，研究制定推进措施。

(三)要加强对所管各支部活动开展情况的督查、指导，确保“规定动作”扎实到位，整个活动有序有效推进。

(四)要注重对开展创先争优活动的工作经验、创新举措的总结上报，及时挖掘推介活动中涌现的先进党支部和优秀党员，树立典型，营造氛围，在全系统掀起创先争优的热潮。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇七

为使全面推进依法行政工作取得实效。结合人员变动的实际，调整以乡党委书记为组长，乡长、副乡长为副组长，党政办、农业服务中心、工业发展办、社会事务办、司法所负责人为成员的领导小组。领导小组办公室设在乡综治办，负责日常工作的开展。

由各中心、办公室主任作为全面推进依法行政工作的责任人。同时分管副乡长对此项工作要长抓不懈。

乡属各部门要充分认识全面推进依法行政工作的重要性，加强对法制工作的领导。要根据^v^[]省、市、区要求进一步完善行政执法责任制和行政执法过错责任追究制，坚决纠正违法行政行为，进一步完善规范性文件备案工作。

乡属各部门要认真学习、宣传《纲要》，为贯彻落实《纲要》打下良好的基础。从立党为公、执政为民的高度充分认识《纲要》的重大意义，把贯彻落实《纲要》作为一项重要工作来抓。

1、由党政办负责制定，年乡属各部门工作人员参加区级部门组织的《纲要》培训计划。

2、根据建设法制下放的新要求，完善乡属各部门依法行政考评办法，将全面推进依法行政工作列为年度目标责任考核内容，并对年政府目标考评做好相关调整。

3、乡宣传文化服务中心要通过广播、有线电视、板报等形式大力宣传《纲要》，树立我乡努力建设法制政府的新形象。

乡属各部门要认真学习《纲要》精神和落实省、市、区的相关要求，积极全面推进依法行政，真抓实干落实我乡年依法行政工作计划，为实现建设法治政府的目标和全面建设小康社会而奋斗。

工作要计划 采购工作计划落实措施篇八

xx年，区科技局将进一步优化服务，坚持贯彻落实中央、省委、市委、区委经济工作会议精神，真抓实干，为经济社会高质量发展提供更多科技支撑。

以服务园区发展为重点，开展科技政策宣讲和上门指导，支持企业加大研发投入，积极落实企业科技创新的税收优惠政策，激发企业的自主创新动力，促进企业真正成为研发投入的主体，提高企业的持续创新能力，全区工业企业研发投入占gdp比重达xx%□推动财政科技投入增长xx%以上。

以做大做强国家高新技术企业为主要抓手，深入实施高企培育计划，大力推进科技型中小企业认定、高新技术企业申报

和奖励等工作，坚持量质并举，完善孵育体系，提升服务质量，落实奖补政策，充分调动企业申报高企的积极性，提高企业申报的成功率。全年确保新增高新技术企业xx家以上，备案科技型中小企业认定xx家以上。

积极推进创新载体建设，支持有条件的企业新建备案众创空间、星创天地等孵化平台，新增x家省级工程技术研究中心。组织企业参加创新创业大赛，提升企业知名度，激发各类创新主体的创新活力，帮助企业解决融资需求。办好科技活动周、科技三下乡等活动，充分展示我区科技创新领域取得的成效。启动潇湘科技要素大市场x工作站的建设，完善好服务体系建设。

指导企业建设内部研发机构，以企业研发机构建设为重点，全面提升产业技术创新实力和转化科技成果能力。落实各级研发平台建设奖励政策，鼓励龙头企业申报省级以上工程技术研究中心、重点实验室和专家工作站。发挥“科技红娘”作用，推动校企间的产学研合作，实现技术合同成交额x亿元，落实技术交易奖补政策，促进更多优秀科技成果转移转化。

助力x农业科技园区发展，建设好农业新型研发机构，加强校地产学研合作，让更多科技元素入驻x农业科技园。出台科技专家服务团相关管理办法，选派一批科技^v^和科技管理人才，发挥团队合力，深入乡镇和工业园区，切实加强科技帮扶与服务，促进农村产业发展、农业增收、民生改善。引导科技人才为工业园区的高质量发展和新型工业化提供技术支持与科技成果推介，提升科技创新能力和自我发展能力。在科技专家的带领下，培养一批本土人才和科技示范户，用科技带动产业发展，为农村经济发展、助推新型工业化进程增添后劲和活力。