

2023年幼儿园大班数学教研计划上学期

幼儿园大班第一学期教研计划(汇总5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。我们该怎么拟定计划呢?下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

下季度工作计划和目标 下季度工作计划篇一

一、月初安排(1日-10日)

1. 根据上月已录入微机中的记账凭证,首先编制出各工程项目报表,分别上报给各项目负责人。然后编制出所有工程项目报表,最后编制公司报表,最终将公司报表上报给总经理查阅并将所有报表(包括上报给各项目负责人的项目报表)妥善保管。

2. 进行上月工资核算。

3. 进行各银行对账工作。

4. 与代理记账人员进行沟通,如何向税务局报税。

5. 与管辖区税务所进行联系和沟通。

6. 进行上月工资核算。进行各银行对账工作。与代理记账人员进行沟通,如何向税务局报税。与管辖区税务所进行联系和沟通。对部分报销人员票据的审核。

1. 每月11-12日督促各项目财务务必在15日前进行原始票据的整理,并将符合报销程序的原始票据返回公司财务,以便公司财务有足够的时间将各项目原始票据录入微机并作出记账

凭证。

2、原始凭证输入微机后，将记账凭证打印出来并一一与相应的原始凭证进行粘贴。

3、上月工资的发放。

1、每月25-26日督促各项目财务务必28日前进行原始票据的整理，并将符合报销程序的原始票据返回公司财务，以便公司财务在30日前将本月各项目原始票据录入完毕并作出与凭证。

2、进行本月工资的计提。

3、进行本月固定资产折旧的计提。

4、期末成本收入的结转。

5、凭证的整理、装订与归档。

6、配合相关部门做好工作。

下季度工作计划和目标 下季度工作计划篇二

又是一学期开始了，区别于上学期的计划，这次我写时的底气明显得由原先的三分增加到了七分：先前的三分只是一点自信在作祟，那是盲目的，说白了就是“三分钟热度”。经过一学期的摸索与实践，多多少少有一些体会(谈不上经验，所以在这也就不细谈了)，不论站在讲台上，还是坐在办公室里，心里踏实多了，因此，又多了四分的把握。自信固然有，但另外的三分我不敢奢望(暂时)。因为，要做一个好老师，一个好班主任，这毕竟不是一朝一夕就可以练成的，它不仅是一项技术，更是一门艺术——可望而不可即啊！

业绩始于计划，当然计划也不是唯一的，一味的照着计划按部就班，那就失去了工作本身的意义，所以现在暂且根据学校的大方向及班级的小细节初拟一个计划，使得日后的工作更具规范性与效率性。

1. 进一步培养良好的行为习惯和学习习惯。
2. 巩固良好班风，完善班级管理制度，做到“人人有事做，事事有人做”，凝聚挖掘班级各方力量，提高班级整体水平。
3. 加强学风建设，培养学习兴趣，明确学习重要性，注重学法指导，提高学习效率。
4. 与学生融洽相处，建立“亦师亦友”的新型师生关系。

(一) 思想教育：

1. 每天一总结，针对学生的实际行为强调文明礼貌，加强《中学生守则》、《中学生日常行为规范》，教育学生做到“事前三秒钟，事后三分钟”，努力克制插言等不良习惯。
2. 定期召开班干部会议，及时了解班级情况，做好班干部的培养工作。
3. 多多了解关心学生，努力开导学生，尽力做好“心理专家”和“引导者”。
4. 适时开展青春期心理专题会。

(二) 常规工作：

1. 适当调整班干部组织，每半个月举行一次班干部会议并做好记录。鼓励班干部积极主动并创造性地处理班内事务，培养工作能力。

2. 每半个月换一次座位。

4. 作好班级美化布置工作，营造学风浓郁，充满青春朝气的班级氛围。出好黑板报和学习园地，做到每月一换。

5. 出操做到快、静、齐。

(三) 学风建设：

1. ，加强与各任课老师的联系，抓好各门学科的联系工作。

2. 做好“后进生”转化工作。

3. 加强对学生综合能力的培养，积极培养学生的创造精神，开展形式多样的活动，如知识竞赛、读书交流会、辩论会等。

4. 加强自主作业时的自主管理。

(四) 活动安排：

四月：班集体预验收；运动节；德育基地活动；期中考试；

六月：庆六一摄影展；班集体建设验收；德育基地活动。

下季度工作计划和目标 下季度工作计划篇三

一、建立健全各项规章制度，强化管理

公司坚持从基础管理抓起，加强对公司的规范管理，一是建章立制，逐步规范人事管理，为进一步完善公司人事管理，理顺管理关系，使公司人事各项工作有章可循。先后制定了：《__工作守则》；《__安全制度》；《__房务部工作制度》；《__餐饮部工作制度》；《__中厨房工作管理制度》；《__人事部工作制度》；《__财务部工作制度》；《__工程部工作制

度》；《__安全部工作制度》并上墙悬挂。开业后，结合实际情况，制定出台了《员工宿舍、更衣室、浴室的管理规定》、《员工餐厅用餐标准、用餐时间等管理规定》等；二是，在各部门的大力配合下由人事部牵头，草拟了《__各部门的工作运营手册》；三是，加强内部管理，提高执行力，通过完善__员工请销假、考勤管理规定、员工职务晋升管理规定等规章制度，有效提高了工作效率和管理水平；四是，建立健全了会议纪要制度。

二、加大员工的招聘力度，提高员工的整体素质，稳定员工队伍的建设

1、在公司开业前期，为了确保公司如期开业，人员招聘是头等大事，在总经理的指导下，加大招聘力度，采取了多种形式，圆满的完成了开业人员的供给。先后到客流量比较集中的小寨、韦曲、西翻学院、蓝田等地；其次利用网络招聘，先后在58同城、赶集网上发布公司招聘信息；三是发动内部员工采取推荐等形式。但前两种招聘途径收效甚佳，后期主要以内部员工推荐为主要招聘途径。累计招聘217人，录用85人，在职41人；流失率52%。

2、不断提高员工的综合素质和业务技能：不定期召开员工大会，认真学习公司的各项规章制度及时传达总经理的重要指示及会议精神；全面了解员工思想动态的工作，展望公司的发展前景，解决员工的后顾之忧，稳定了员工队伍；后期通过各部门定期上交培训计划进行跟踪与监督；协助各部门对新员工进行转正考核。特别是__年11月客房开展了铺床技能比赛，通过比赛及时总结员工业务技能方面存在的问题，同进发现了比较优秀的员工。也激发了员工的参与性，锻炼了一批业务上争当先进的员工，使员工的业务技能水平不同程度的有了较大提高。

三、提高员工消防意识，积极组织培训及演练

为增强公司从业人员的消防安全意识，按照总经理的指示，在工程部的大力支持下，__年9月23日公司对全体员工进行了消防安全大演练。通过演习，切实加强了员工对消防知识的掌握和实际操作，提高了大家的消防意识，及处理火警事件的应变能力和组织能力。

四、丰富员工业余生活，增强公司的凝聚力，齐心协力开展全员销售活动

为进一步丰富员工文化生活，公司组织了丰富多彩的的员工业余生活及娱乐活动。于__年9月、10月份为当月过生日员工举办了别开生面的生日会。12月份举办了趣味运动会，通过组织各项活动，提高了员工对公司的归属感和认同度，凝聚力，使广大员工真正地融入到公司的大家庭中，更好地为公司创造效益，并加深公司企业。

为了加大促销力度，公司开业后，大小节日能及时推出的各类优惠促销活动，并组织各部门员工，进行外出宣传，对周边的村镇、蓝田、韦曲、环山附近各大专院校等地先后进行了大量的宣传活动，共发出促销彩页达上千份，特别是对人流量比较集中的小寨、韦曲、野生动物园、南五台等地方也相继进行了彩页的发放。

1、员工招聘方式单一，补给不及时，造成各部门人员短缺。

本年度，虽然通过了内部、传单等形式的招聘，但效果不理想，在特殊时期，使一些较好的员工流失。同时，给各部门工作开展带来了一定的难度。

2、员工培训力度不够

俗话说：“玉不琢不成器”，再有潜质的员工，若不受到良好的培训，也发挥不出来多大的作用，在本年度，虽然我部开展了几次培训，但因业务能力欠缺、缺乏超前的管理

意识，由于知识面窄，导致管理视角不广，使培训达不到预期的效果。

3、员工事务管理不到位

员工事务涉及面比较广，包含了员工食堂、宿舍、洗澡间、更衣柜等方面，在条件较艰苦的情况下，基本上解决了员工的衣食住行，但仍存在较大差距，比如：员工宿舍夏热冬冷，且夏天漏雨严重，至今未能彻底解决，食堂饭菜花样不多等。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战。相信在总经理的正确领导下，人事部将克服过去的一年里工作的不足，再接再厉，迎接新的挑战！

下季度工作计划和目标 下季度工作计划篇四

一、工作总结

2011年的第二季度已经过去了，也可以算做是我在公司正式工作后的第一个季度，从3月份到公司之后，一切从零开始，一边学习业务知识，一边摸索市场，遇到业务和工作方面的难点和问题，我经常请其他有经验的同事。一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。通过不断的学习业务知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对市场有了一定的认识和了解。

现在我逐渐可以清晰、流利的分析客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，能够和客户进行良好的沟通，所以经过这几个多月的努力，也取得了一定的成绩，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。在不断学习业务知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一定幅度的提高，但是本职的工作在以下几个方面还有很大的进步空间。

1、在渠道管理工作中，与客户沟通交流还有一定欠缺。自

己主要负责跟进的城市，虽然每月的销量有些增加，但是增加的幅度自己还是感觉不太满意，销量更大提升的空间还是有的。

2、对渠道建立和规范

社会渠道一直缺乏合理的管理与规范，所以最近一直出现问题。经过数据清理后，社会渠道有效网点的量很少，之前开通的很多代理点要么停用了，要么连代理商都联系不上。

3、关于市场人员招聘方法和技巧需要改进

现在采用的招聘方式为网络招聘，但是效果与期望值始终存在差距，要么就是通知别人来面试，最后只有一个、两个来，要么就是通知对方到公司任职后，呆一两天就走了，我做过一些了解和调查，有一部分是因为自己不会骑车，或感觉骑自行车去跑客户比较辛苦；有一部分是出去跑一两天后发现电信空中充值量比较少，客户认可度比较低，工作难度比较大；还有一部分有点缺乏吃苦耐劳的精神，本身我们市场这个工作就是需要积累的，但是他们不愿意坚持。

1、市场人员的招聘和培训

招聘时主要看应聘人员的心态及人品，在面试时我们都会把公司的真实情况、市场现状、公司目标等告诉他们，对于新到公司的同事培训业务知识，培训他们的销售和与代理商沟通的技巧，使团队的每个人与各个部门的员工和睦相处，发现每个新同事身上的闪光点，使之发挥自己最大的潜能，不断地修正自己，向高难度挑战，总结经验取长补短。

2、对渠道进行规范和发展

公司从2009年开始，大部分销量仍来源于电信自身渠道，会受制于很多分公司的政策规定及渠道负责人的想法，最近要

求我们所有代理商要补签协议并提交身份证复印件等，所以规范渠道是十分有必要的，计划近期招聘的市场人员主要工作就是完成市区内代理协议的签订。

对于成都市区网点的建立，可以让市场人员在开发新网点的同时，对附近的老客户进行跟踪回访，做好相关售后工作，让客户愿意长期使用我们的业务。

对于其它地市城区的社会网点会结合公司市场部的规划，采用哪里最需要就去哪里的原则，以支局为单位对代理商进行培训。

3、维护并拓展现有渠道

针对主要目标客户为：通讯店、商超连锁、便利店、小区物管、小卖部等。据市场调查，城区的有一部分代理点对我们比较认可，但没有终端，公司已经开发了一个自己的平台，可以更全面的推广这项业务。

对于农村，由于现在结构在调整，让下面代理商熟悉了解和使用这项业务，从而带动农村网点的建设和使用。

4、激活现有的部分休眠网点

公司内部办公系统中可以看到，有很多用户开通了账户后，但从来没有使用过，鉴于这类客户本身有一定的了解，可以在平时下市场的时候定期时行清理和跟踪回访，让这些客户尽量都用起来。

下季度工作计划和目标 下季度工作计划篇五

科内根据上年度业绩量化考核得分，结合专科工作年限及职称，选出1~2名护理质量督导员，日常对护理工作过程中护士长不能体察到的护理行为进行督察，并以指导改进为主要目

的，不与护士业绩量化考核挂钩，督导员每月将发现的问题和改进的效果在护士例会上反馈一次，提高全体护士主动纠偏和规范行为的质量意识。

继续实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作，质量考核与两者同时挂钩制度。护士长和质量控制小组成员每周五负责检查在科病人的护理质量，并记录存在问题，提出改进措施。

完善科内护士各班岗位职责和工作程序标准，每月护士长力求跟班一轮，按标准对当班护士进行督查和指导，并及时改进和完善。

确定每月最后一日作为护士质量标准学习日，确保人人掌握和执行标准。

每月底组织护理质量督导员和质量控制小组成员开质量检查报告会一次，指出科内质量薄弱环节，共同商讨改进方法，不断提高科内护理质量。

继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的舒适感及满意度。

利用晨会每日选择在院的一个病种及时进行相关理论知识和护理常规的学习，有效提高当日护理内涵质量。

每月组织一次护理查房，分别针对一般、疑难危重等不同病种。

全科护士不定期参加科内医生组织的业务学习并做记录，纳入考核内容。

制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三

基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。

每月一次按时组织全体护士学习icu专科常见并疑难杂症的治疗护理新动向与体会，并讨论、记录、总结提高。

成立操作考核小组，以临床随机考核为主，将对病人的“人文关怀”列为重点考核内容，每人每月3项培训并考核，提高操作水平和护理内涵质量。

科内继续每季度分组集中床边操练各种icu监护技术一次，做到人人熟悉各种抢救及监测仪器的使用与维护，并能熟练配合各种抢救。

联合脑外科、心内科年底举行icu专科理论及操作技能竞赛。

根据科室工作情况，继续分批选送科内护士去胸外科、神经内、神经外科院内进修专科护理技术1周。

坚持现行的制度，每周五护士长利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。

制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行考核一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，护士长利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核新药用药知识一次。

以身作则加强思想品德及职业道德教育，收集一些关于职业道德和做人规范方面的文章，利用每月护士例会，组织全体护士学习讨论，叙说心得。

继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理监测记录单的内容，确保护士及时、客观、真实、完整地完
成护理记录，确保医疗护理安全。

结合icu医疗新技术、新项目，开展相应的护理新技术。

进一步完善crrt护理新技术,加强对crrt小组成员的再培训和
操练，同时帮带全科护士人人学会操作床边血滤机。

继续进行“俯卧位机械通气”新技术的临床护理实践工作，
完成相关护理常规的制定。

制定论文写作计划，要求年底前护师以上人员必须发表市级
以上论文一篇，主管护师必须发表省级以上论文一篇。

- 1、对照“江苏省继续教育项目及学分管理办法”，要求每位
护士年初制定个人学分完成计划，并有计划的完成继续教育
学分。
- 2、继续鼓励科内护士参加各种学历教育，争取20xx年底自考
本科学历达6名，科内全体护士均达到大专及以上学历。
- 3、加强五年内护士基本技能操作培训，按五年内护士规范化
培训要求认真进行考核、培训。
- 4、重视专科护理人员培养，经护理部同意争取安排2名护士
外出进修。
- 5、科室继续订阅《中华护理杂志》，便于护士及时了解护理
新动向，提高论文写作能力。
- 6、倡导“关爱生命，呵护健康”新的服务理念，从细节做起，
切实为病人办实事。

7、针对icu无陪护、探视时间短等特点，继续实行护士每日主动与病人家属电话联系和代买餐点服务，切实解决家属的实际困难。

8、倡导“关爱生命、呵护健康”新的服务理念，从形象做起，申请定做新的icu护士工作服，一方面方便操作，另一方面体现icu护士精干、身心优美的形象。

9、在科内开展选评icu形象大使活动，根据平时的理论操作得分、年终业绩考核得分、医生护士的综合评价、护士长考评及日常病人家属满意度随时调查，评出1名16、护士形象大使，给予奖励和表彰，树立icu护士服务品牌形象，带动icu全体服务质量。

下季度工作计划和目标 下季度工作计划篇六

在校党总支部和上级工会的领导下，以^v^理论、重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七精神，围绕闵行“”发展规划，结合学校实际工作，牢固树立中国特色社会主义工会维权观，服务广大教职员工，坚持以人为本，发扬民主，依法治校，以加强工会组织建设、工会干部队伍建设和推进“三项工程”为重点，努力发挥工会在推动^v^和谐校园^v^建设、在学校争创国家示范性中职校中的积极作用。

二、主要工作

(一)深入学习市区工会工作的精神，推进教职工的思想政治建设

根据学校党总支部对学习贯彻落实科学发展观精神的总体部署，积极配合党组织，组织全体教职工认真学习，以^v^^v^的重要思想武装头脑。按照全国总工会《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定》，中国特色社会主义工会，

是党联系职工群众的桥梁和纽带，是团结动员广大职工在全面建设小康社会中发挥主力军作用的群众组织，是推动社会主义和谐社会建设的重要团体，是组织职工参与社会主义民主政治建设的重要渠道，是培养高素质职工队伍的大学校；是推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护国家根本利益和我国职工权益的积极力量。以全面建设小康社会的奋斗目标鼓舞人心，以“解放思想、实事求是、与时俱进”的思想路线推进改革和创新。通过座谈会、学习心得交流会等形式，把广大教职工的思想统一到统一到科教兴区的战略上来。

1、围绕中心，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

工会工作是党的工作的重要组成部分，要把工会工作纳入到学校的“大党建”的格局中，构筑党建指导工建，工建服务党建的新格局。要把党总支支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事情，作为自己的工作重点，通过组织群众、动员群众、依靠群众、服务群众，体现工会的活力和价值，发挥好工会的桥梁和纽带作用，使工会工作做到教职工的心坎上。加强工会自身的建设，定期召开工会委员和组长会议，研究工会工作，听取教职工的意见和建议，及时向学校党总支支部、校长室汇报，求得学校党总支支部对工会工作的领导、重视和支持，在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的作用。

2、继续坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。

工会必须自觉接受中国共产党的领导，并努力实现党在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益，增强教职工主人翁的意识，积极参与民主决策、民主管理、民主监督，以法治校，为办好学校人人献计献策。学校校务公开领导小组、监督小组定期召开会议研究校务公开工作，执行校务公开制度和实施细则。

教代会建设要进一步规范。工会要主动加强教代会制度等维权机制的建设，建立健全向同级党总支部汇报制度，与行政及其它职能部门的沟通制度，推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，使教代会真正成为学校民主管理、民主监督的主渠道。工会维护好广大教职工的经济利益、民主权利和精神文化利益，组织和动员广大教职工为提升闵行教育质量，为学校的发展多做贡献，在实现贡献的过程中发展自己。

(二) 积极实践，努力探索，推进“三项工程”建设

在新形势下，面对教育的改革与发展，工会要努力探索，要针对教师群体的特征和学校的特点，立足于教师群体的实际需求，提高工作的针对性，积极推动政治民主建设、教职工队伍建设、教职工生活保障建设的“三项工程”建设。

1、深化校务公开制度，促进政治民主建设

围绕教育工会的校务公开课题，着力推动校务公开制度的实施和深化。开展教代会代表的培训、学习活动，提高代表参与民主管理、民主监督的力度，进一步明确教代会职责。进一步提高民主评议学校领导及中层干部工作的能力。

2、开展寓教于乐活动，推动教职工素质建设。

围绕师德建设和教师队伍建设，xx年将开展以下主要活动

- (1) 开展牵手世博、展示风采的教师节庆祝活动
- (2) 开展迎世博、迎国庆歌咏比赛活动
- (3) 开展桥牌比赛活动
- (4) 组织教工开展读书征文比赛活动

(5)开展规范化办公室创建活动

(6)开展职工健身活动，举行适合教职工特点的既有娱乐性又有竞技性的教职工综合运动会。

(7)开展中秋外地单身青年联欢活动

(8)开展迎新活动

(9)教职工逢十祝生日活动

3、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。

(1)积极做好教职工的各类保险工作，如职工住院保险、女职工特种疾病集体保险、职工重大疾病保险等。

(2)落实好教工的体检工作，提高体检的针对性、有效性。

(3)进一步规范加大帮困送温暖工作力度，并形成规范的管理制度。学校工会要在帮困助学中发挥作用，开展先进人物、工会干部与困难教师、学生帮困结对活动。

(三)加强工会组织和工会干部队伍建设，提高工会工作的水平。

建立和健全工会组织机构是开展工会工作的基础，而一支高素质的工会干部队伍是做好工会工作的关键。下半年，举行工会换届改选，进一步加强工会组织建设和工会干部队伍建设，不断提高工会工作水平。

1、加强会员管理和入会教育。

进一步做好会员登记工作，开展新会员入会教育活动，不断增强会员的权利和义务意识和工会意识。

进一步加强和规范文明班组、巾帼文明岗、星级文明班组的申报创建工作和评选工作。

2、加强自身建设和管理、提高工作质量。

进一步加强“教工之家”的新内涵建设。

工会将不断加强自身建设，改进工作方法、增强为基层、服务的意识和能力，从而推动工会工作的开展。

(四)加强经费管理和经费审查，切实抓好收、管、用三个环节，让有限的工会经费发挥最大的效益。

(五)做好离退休教工的关心、服务工作。

1、每季度返校活动

2、假期慰问活动

3、重阳节庆祝活动

时 间

主 要 工 作

7月 1、假期送凉风、帮困活动

2、组织教工开展新春联欢活动

3、规范化办公室评比活动

8月 1、文明组室工作布置

2、组织教工参加区运动会桥牌比赛

3、合唱比赛准备

4、开展教师征文比赛活动

9月 1、开展教师节庆祝活动

2、校务公开工作进一步推进

3、组织教工参加局摄影比赛

4、优秀教工之家创建活动

10月 1、开展外地单身青年中秋节联欢活动

2、组织教工开展礼仪比赛活动

3、工会换届改选工作准备

4、组织教工参加合唱比赛

11月 1、组织教职工体检

2、组织教工开展健身活动

3、工会换届工作

12月 1、民主评议学校领导

2、帮困送温暖工作启动

3、规范化办公室评比活动

4、迎新活动