

最新听银行董事长讲话心得感想 学习董 事长讲话心得体会(精选5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。那么你知道心得体会如何写吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

听银行董事长讲话心得感想 学习董事长讲话体会 会篇一

协鑫集团从电力业务起家，电力曾在协鑫逐步壮大的发展历程上起到过举足轻重的作用。但随着集团战略调整，电力发展速度一度放缓，也错失了一些机会。我们看到，社会在进步，经济在发展，能源结构在调整，竞争环境在变化。一方面，大气减排标准不断提高、国际石油价格的大幅下跌、“气电价格联动”政策即将实施，电力产业结构将发生重大变革，包括燃机、风能、水能、核能、生物质、太阳能、分布式在内的新能源业态将成为未来电力发展核心。另一方面，国家“一带一路”战略在迅速推进、电网体制改革不断深化、配售电业务牌照逐步开放，能源互联网、微电网运营模式日益清晰，发电、配电、储能、售电一体化，以及线上线下交互经营将成为未来能源市场最具竞争力的商业模式。与此同时，在互联网+的浪潮中，许多新兴能源互联网企业也迅速加入了竞争，这些“丛林野狼”虎视眈眈，为着能够占据一席之地而倾尽全力。

面对这些变化，协鑫集团作出了快速的反应，对电力板块进行了大刀阔斧的架构调整，将新能源、清洁能源等电力业务作为未来发展的重点之一，这就把我们又一次推向了转型的关键历史时期。相信大家已经嗅到了这种迫在眉睫的气息，也感受到了随之而来的压力。

当前的电力集团，业态结构上仍以火电为主，模式还停留在“发电小时数配额”，人才配置集中在电力方向，科技创新更是仅处于起步阶段。可以说，我们的现状，距离成长为一家具有国有国际视野，具有最先进经营理念和管理模式，具备在未来与任何一家集团一较高下实力的企业仍然存在明显的差距。所以说，我们的转型，绝不是从小型、中型，到大型这样的简单变化或次第增长；绝不是浮光掠影，浅尝辄止的表面功夫，而是要反躬自省，来一次彻彻底底的自我诊断，在思想观念上，发展模式上都要有脱胎换骨的转变。这并不是说，我们否定过去的成绩，清零历史的经验，这些已经在协鑫特定的历史发展阶段发过光，发过热，产生过效益，带来了贡献。但我们一定要有向前看的觉悟，一定要有放得下的魄力，如果还是抱着传统的思想观念，死守着纯粹的发电业务，那一定会在未来竞争中处于被动挨打的局面。

转型不能急功近利，也不会一蹴而就。建电厂、发电、上网模式在相当长的一段时间内依然会存在，火电也不可能完全被取代。在未来，我们只提倡在绝对的负荷中心，在国家煤电基地，在特高压起始点布局大火电项目。除此以外，我们所有的资源和精力都要投向新能源、清洁能源，以及新兴能源互联网、能源服务领域。抓紧时间抢位置、争地盘，提前布局与电力相配套的储能、配电、变电所运营建设；致力于电力与燃气、通信、运输等跨行业合作的新服务模式探索；从资本结构、人才结构、组织结构、产业结构等方方面面推动一系列与之相适应的变革。

所以，我们的一切工作都要与逐步深化的电力体制改革相结合，与协鑫集团发展新能源、清洁能源的宗旨与使命相契合，与国家宏观政策导向相符合。所有经理人都要积极思考面向未来的发展策略：我们的分布式能源、六位一体如何解决成本问题，为用户带去更多利益？我们的电力设计院、技术团队、开发团队怎样承担起自己的职责，需要重点研究什么课题？我们如何评估、筛选出最具发展潜力和回报价值的项目，集中资源重点突破？我们如何把每一个现有运营企业打造成

区域、开发区的堡垒，在后续的拓展中形成辐射效应和规模效应？我们如何通过“产学研协同”模式，加强与知名高校、科研机构的合作，推进“三院合一”进程，为企业后续发展持续提供强劲动力？我们如何围绕“产融协同”的组合制定未来的战略规划，培育金融租赁、基金、保险等业务，实现产融之间的相互促进与发展？我们如何推动“产产协同”，在产业集群之间及产业板块内部建立业务协同互补优势，提高市场竞争力？我们如何把“科技是第一生产力”的观念落到实处，在前沿科技领域有所作为，以科技创新促进企业发展？我们如何抢占人才高地，让更多专业领域、复合型的高端人才为企业所用，成为未来竞争的支柱？……这些课题，朱董在讲话中已经给予我们许多有益的启示，但更重要的是要靠我们每个人在实践中认真思考、积极探索，我相信解题的过程本身就是一个明确方向，坚定信心的过程。

第三次战略转型已不只关乎发展、更关乎生存，电力集团正面临着前所未有的挑战。我们既不能盲目自大，也不能妄自菲薄；要有忧患意识，更要有迎难而上的勇气。要知道，并不是所有人都能有幸亲身参与企业经历的这样一个关键时期，我希望每个人都不要辜负这个证明自己价值的机遇。

听银行董事长讲话心得感想 学习董事长讲话心得体会篇二

上周三我们xx银行的员工有幸学习了cc行长的讲话精神，感触颇深！通过张行长的讲话可以看出锦州银行的领导对员工的关心和爱护！想员工之所想，急员工之所急，真正把关心员工落到了实处，并努力践行行领导的讲话精神！

我们中华民族是一个尊老爱幼的民族，孝敬老人，教育子女是中华民族的传统美德，但由于社会的发展，在尊老爱幼方面做得有些差强人意！作为锦州银行的行长高瞻远瞩适时提出了给每一名员工尊老爱幼费xx元，以此为榜样带动员工都

尊老爱幼，要有一颗感恩的心，孝敬好自己的父母，教育好自己的子女，让这一优良传统在锦州银行的每一名员工中传承下去。

当下房价虚高，很多同事都无力购买住房，以此影响了员工工作的积极性，同时对生活也失去了信心。行领导获知此事后，在资金紧张的情况下拿出转向资金给我们员工建造集资房，选址在锦州开发区，面朝大海，环境优美。解决了我们的住房问题，我作为锦州银行的一员深深感谢张行长的良苦用心。

在物价飞涨的年代，我们的工资还停留在xx年左右的水平，已经远远不能适应今天的物价运行水平！由于低工资严重影响了生活水平，孩子上学，孝敬父母及方方面面的人情，现有的工资水平已经远远不能满足生活需求。为此在张行长的讲话中提出了给员工涨工资的信息！而且工资涨的很高，完全超过锦州市的工资水平，我们锦州银行的员工能提前享受到高质量的生活，这一切的一切都得益于张行长对我们员工的关心！

听罢张行长的报告心情久久不能平静，我想我们锦州银行在张行长的领导下，在我们每一名员工的努力下一定会圆满完成各项任务！一定会在工作上取得骄人的成绩！

听银行董事长讲话心得感想 学习董事长讲话心得体会篇三

暨20xx年工作部署这样一个非常重要的会议。通过参会，我不仅能现场学习、感受各集团公司在生产经营管理、企业文化等方面的经验与做法，还可亲眼看到新疆、内蒙古公司发展的巨大变化，更是能在第一时间聆听董事长关于《统一思想提升管理优化结构创新发展，为打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础》的重要报告，分享各集团领导

就聆听董事长报告的心得感想。听后不仅是兴奋，更多的是思考与感受到的责任与使命。

我认为，中国庆华今天所取得的成绩不仅有“五个特别”的精神，还有艰苦奋斗、求真务实、不断创新、追求卓越的理念与行动，更是因为有一位能带领全体庆华人去实现理想目标的领路人，这是中国庆华成功的关键有在。不断创新，不懈努力，追求卓越是推动企业不断向前发展的动力。

如何在新形势下真正领会“统一思想，提升管理，优化结构，创新发展”这十六个字的真正内涵，如何在新的一年里与大家一道真正实现打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础这一奋斗目标，我个人认为，首先是要认真学习，学懂董事长的讲话，用心去理会感悟其中的含意与内涵。站在更高的层面，用更新的视角去审视中国与国际政治经济的变化与发展趋势；站在更高的层面去反思我们自己以往的工作，找出存在的问题与差距。其次是要认识到我们的责任与压力，拿出符合实际，能真正实现董事长工作目标的切实可行的工作思路与方案，在董事长的带领下与大家一道共同努力奋斗。在会议现场，我第一个感受是，董事长的讲话报告求真务实，实事求是。董事长在报告中客观评价了所取得的成绩，大胆面对集团在快速发展中所存在的问题，对集团的发展进行了精准定位，及时调整非生产性投资与基础规模，不搞好大喜功。这些都能够使我们清醒地看到，我们在发展过程中所面临的问题与困难。我们一定要把握好方向，脚踏实地做好工作。

第二个感受就是，董事长用精练的语言概括了全集团的工作目标与要求，即“统一思想，提升管理，优化结构，创新发展”为打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础。我认为，这也是对人力工作的具体指示与要求。20xx年的人力工作重点之一就是要解放思想，坚定信心，根据集团发展战略，大力优化组织结构与人员结构，努力夯实人力资源基础管理，从庆华整体发展的大局上思考人力资源管理与发展问题，特

别是人才问题这个核心问题。

第三个感受就是，董事长清晰的工作思路与要求。董事长用睿智的眼光审视国内外政治、经济形势与行业的发展趋势，从庆华实际出发，对20xx年的集团工作做了整体部署与安排。如在集团整体管控上，要求强化顶层设计和战略管理。在经营管理与财务管理上要统一规划，集团决策。在人力资源管理上要求加强人力资源管理，提高干部队伍素质，实现人力资源效益最大化。清晰的工作思路与要求使我们在xx年的工作能更加紧紧围绕集团的经营发展开展工作，一切要围绕提高生产能力，提升集团经济效益，提升核心竞争力来开展工作。

方面还有很多工作需要做细、做实、做到位□20xx年人力工作如何在新形势下转变观念，打破常规，有效发挥人力资源在集团经济建设中的服务保障作用，董事长给出了很明确的方向与目标。下一步是我们如何去做，如何脚踏实地真抓实干有效地去做，做出实效，这是我近日在重新思考的问题。

感受之四就是，我们要感恩□20xx年是集团转变观念，提升管理，创新发展的关键一年，也是开展二次创业极为重要的一年。因此，要求我们必须尽快拿出新形势下的工作思路与方案，以适应并跟上集团的变革与快速发展□20xx年，我们会用行动与业绩向董事长交上一份满意的答卷。

我想，在董事长及集团高层领导的带领下，在全体员工的支持下，在人力资源系统全体员工的共同努力下，人力资源20xx年工作一定会在人才与组织结构、队伍建设与素质提升、效能与机制建设等方面有一个新的飞越。实现20xx年在思想上统一，在管理上提升，实现结构优化与创新发展的，为全力打造绿色和谐现代化的“新庆华”奠定坚实基础的奋斗目标一定实现。

听银行董事长讲话心得感想 学习董事长讲话心得体会篇四

在公司领导的正确领导和大力支持下，我们兴中木业公司面对日益激烈的市场竞争形势，求发展，讲执行，抓落实，公司全体员工团结一致，奋力拼搏，较好地完成了年初公司下达的各项任务。现将本年度的工作情况作如下总结。

一、各项经济指标完成情况

1. 销售额：全年实现销售额2334.7万元，比计划完成的2160万元增加了174.7万元，增长率为8%，其中外埠市场销售额1190.6万元，比计划完成的1100万元增加90.6万元，增长率为8.2%。
2. 利润：全年实现利润180万元，比计划完成的148万元增加了32万元，其中外埠市场实现利润46万元。
3. 利润指标分析：销售价格随市场波动频繁，原材料价格有所上涨，**年木材价格每方比去年同期平均增长120xx年用量为6504立方，成本增加51万元，影响了利润的增长。

二、加大销售力度，力求扩大市场。

年初我们就制定了**年工作计划和细化指标，在经营工作中强化销售人员服务意识，为客户提供人性化服务，定点定人服务老客户和开发新市场，取得了良好效果。

(一)内埠市场

在保证质量的前提下，为客户提供更人性化的服务，客户满意度明显提高，增强了客户的忠诚度，为企业稳定发展奠定了良好基础。

(1)以高质量、低价格、优服务，稳定了政府机关、各企业及其它中小客户。

(2)继续走联合之路，利用我们在规模上的优势为其他小型木器厂加工板材，以达到互利互惠。

(3)积极开拓市场，开发了本县六大机焦企业为新用户，扩大了销售范围。

(二)外埠市场

兴中木业公司的外埠市场的开发工作取得进一步发展，市场需求量增大，新推出的系列新产品成功运作。高质量的产品，优质的服务为我们赢得了良好的企业信誉，对这些周边地区产生一定的影响力。

三、20xx党建工作总结车间内部管理

作为销售工作的坚强后盾，车间内部从各个角度，强化了内部管理：

(1)规范生产管理

车间领导小组响应厂部号召，实行“定岗”“定员”“定编”，强化了定额管理，并为推行定额、定员管理做了三项准备：一是对车间各班组、各工序进行了摸底，测算。二是带领职工“走出去，请进来”，学习同行业先进生产管理经验。三是根据自身情况借鉴试行。并根据厂部定岗定员号召，实行减员增效，将6名职工调往人才流动中心，对在职职工有很大触动，为车间进一步强化管理，提高生产效率打下坚实的基础。

(2)质量管理工作

在生产经营过程中，我们注重产品质量的稳步提高，取得了较好成效。1999年5月20xx年无重大质量事故。

(3) 环境建设

根据木器生产的行业标准，严格执行公司及下设科室的环境建设行为准则规范要求，注重人文素质培养，通过板报、会议、宣传小册子等形式教育职工，提高职工的自身素养，使职工伴随着创建学习型企业的步伐一起成长，营造了整洁文明、高效生产的工作氛围。

(4) 安全、文明生产

车间始终把安全生产放在首位，经常对职工进行安全教育。在“生产安全月”充分利用板报、安全生产知识答卷、张挂横幅标语等宣传形式，使《安全生产法》《交通安全法》深入职工。为了强化安全文明生产，我们制定了兴中木业公司安全生产应急预案，补充完善安全操作规程，对职工坚持每天的班前、班后会教育，取得较好效果，实现了全年无重大安全责任事故。

(5) 设备改造和引进

四、做好职工的思想工作，增强干部职工的凝聚力

1998年我们及时传达公司的会议精神和下达文件，积极做好宣传工作，使职工充分了解企业发展动态，与企业相互融合，达到共同发展。我们还积极参加了厂部和工会组织的各项活动，如职工大会、庆“三.八”妇女节拔河比赛、篮球比赛和乒乓球比赛等活动，通过这些活动培养了职工高度的集体荣誉感，使企业职工形成一股强大的合力，有效的推动了企业发展。

五、存在问题和不足

(1) 由于历史原因，职工的市场竞争意识不强，缺乏危机感。

(2) 职工队伍基本稳定，但生产效率相对低下，职工潜能需进一步挖掘。在xx年我们将继续加强职工队伍建设，通过思想教育与技能培训等方式，强化职工的整体素质，以解决现存问题。

(3) 产品质量还存在不稳定的情况，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强。

年是成功的一年，奋斗的一年，也是经验与教训并学的一年，在这一年里，市场有压力、有阻力，但我们通过全体干部职工的共同努力，依然取得了较好的成绩。年我们会一如既往的努力，为木业公司的繁荣兴旺做出不懈的努力。

听银行董事长讲话心得感想 学习董事长讲话心得体会篇五

关于工作时间和工作效率的问题，有过很多的理论和实践，每天的绝对工作时间长短跟每天的工作效率不一定是成比的。但是身体所支付的能量或者说透支的体力跟工作绝对时间是成正比的。

一个人的精力是有限的，身体的透支是有极限的，俗话说“橡皮筋拉得太紧，会断”就是这个道理吧！

结果就是表面上一片繁荣，一片忙碌，一片热火朝天，而实际上，蕴藏了数据重复采集或者漏缺，更多是各部门因为缺乏统一的标准，而造成严重的重复劳动，何谈效率呀！

人生在世几十年，几十年的光阴在人类历史的长河中是极其短暂的。庆幸我们有机会在人类的舞台上，演义着自己的人生。有的人少年不努力，一生碌碌无为，落得两手空空，一事无成，只留下无穷的悔恨。有的人，埋头工作和学习，使

生命的分分秒秒都过的很充实，都在发光发热，他们艰辛的劳作，换来的是累累硕果，他们用自己的勤劳和智慧，为国家为社会作出了巨大的贡献，国家和社会都认可他们的人生价值，他们也以此感到无比的自豪。他们的人生是绚丽多彩的。

今天的人们，正处在懒散阶段，而这阶段在人生中是壮年的阶段，人们要珍惜自己的该阶段，要使自己的这阶段过的有意义，过的充实，过的幸福快乐。

要想有作为，就要从今天开始。要珍惜每一天、每一小时、每一分钟的时间，去学知识、学技能、学本领。谁最能出成绩，就是要看谁最珍惜时间，谁能用足时间，谁能把握住每一分每一秒拼效率比拼时间更难，越是难就越重要，往往这就是成功的关键。没有高效率就没有高质量，没有高效率就没有好成绩。因此我们要向时间和效率要成绩。

要使自己更快更好的成长，必须努力提高学习效率，为提高人们的工作效率特提出如下几点建议。

会休息的人，才会很好的工作。人不是铁打的，睡眠是人生存的必须。充足的睡眠，饱满的精神是提高工作效率的基础。打疲劳战。

玩的时候要高高兴兴的玩，工作的时候就要认认真真的工作。工作时一定要注意力集中，全身心的投入，注意力越集中工作效率越高。工作时三心二意，胡思乱想是不对东，必须坚决、彻底的改掉。否则你的工作，你的前途永远也不可能好起来。

“身体是载知识之车，寓道德之舍。”身体是工作的`本钱。没有好的身体，在大的能耐也无法施展。没有好的身体就无法提高工作效率，高效率要有健康的身体做保证。

工作兴趣是提高工作效率的动力。有了工作兴趣就有了工作的内动力，就有了工作的主动性。有了工作兴趣，工作就成了自己的需要，就会干劲大、劲头足、吃的透、理解快、记的牢、效率高。

每天有个好心情，做事干练，工作积极投入，时刻保持兴奋状态，工作效率自然高。另外，把自己融入公司集体之中，和同事互帮互助，团结进取，也是提高工作效率的一个外因。

珍惜时间就是珍惜自己的生命，明天我们事业有成，从而我们的生活就会更美好，我们的生命就会变的更加有意义、更加有价值。