

# 2023年小学英语活动方案做日历 小学英语节活动方案(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 救援队工作汇报材料篇一

1. 固镇县蓝天救援队应邀为县看守所进行防疫消毒。

(已结束)

2. 霍邱县蓝天救援队应邀为开发区管委会进行防疫消毒。

(已结束)

3. 盐城市盐都区蓝天救援为盐城市公安局情报指挥中心提供防疫消杀服务。

(已结束)

4. 高邮蓝天救援队为城投公司、水部楼社区提供防疫消杀服务。

(已结束)

5. 楚雄蓝天救援队应邀为禄丰市龙湖新城进行防疫消杀服务。

(已结束)

6. 许昌蓝天救援队为东城区方舱医院预防“新冠肺炎”提供防疫消毒服务。

（已结束）

7. 中牟蓝天救援队为县看守所预防“新冠肺炎”提供防疫消毒服务。

（已结束）

8. 安化县蓝天应急救援服务中心为圆通快递公司提供防疫消杀。

（已结束）

9. 湖南省红十字蓝天救援中心为湖南大学隔离学生公寓提供防疫消杀。

（已结束）

10. 韶山市蓝天救援队为韶山市\_铜像广场提供防疫消杀。

（已结束）

11. 娄底市娄星区蓝天救援队为娄星区应急管理局、鸿源紫金大酒店提供防疫消杀服务。

（已结束）

12. 文安蓝天救援队进行疫情防控消杀任务。

（进行中）

13. 沧州红十字蓝天应急救援服务中心为沧州市辖区12点位进行防疫消杀。

（已结束）

## 救援队工作汇报材料篇二

### （一）加强学习，不断提高服务质量

为深入贯彻落实中央、省、市关于深化“放管服”改革优化营商环境的决策部署，汉旺镇便民服务中心在镇党委政府的大力支持下，不断提高学习能力、营造学习氛围，积极参与市级部门组织的各种学习会，提升工作技能，同时认真学习党的决策部署，不断提高党性觉悟，深化为民服务理念，从根本上杜绝“脸好看、门好进、事难办”的办事环境，更好的提供服务。

### （二）健全制度，不断夯实为民服务基础

一是为使便民服务中心真正起到便民、惠民作用，中心加强管理，完善制度，切实推行首问责任制、一次性告知制、限时办结制、ab岗制等制度，逗硬考核奖励机制，保障中心正常运转。

二是全镇27个村（社区）建立了便民服务站，兼用窗口式和集中办理的模式，各服务站明确办理事项，做到制度规范上墙。2021年底完成省级示范点11个，2022年上半年申报市级示范点5个，县级示范点5个。上半年全镇共办理公共服务事项3000余件，审批事项182件。

### （三）创新思路，深化便民再提速

上半年，便民服务中心的工作取得了一定的成效，但离群众对我们的要求还有一定的距离，下一步我们将立足实际，强化服务，想群众之所想、急群众之所急。

一是强化宣传，确保群众办事“不跑空趟”。行政审批事项的下放是市委市政府对汉旺镇工作的肯定，我们将继续用好广播、横幅、微信公众号、宣传折页、led显示屏等宣传措施，

加大对下放事项的宣传，提高大家对“放管服”工作的认知度，夯实服务理念，确保“便民再提速”实际为民所用。

二是逗硬考核奖惩制度，进一步提高服务质量。考核奖惩制度在于管而不在于罚，只有从根本上提高责任意识、服务理念，才能真正提升服务质量，只有建立了高标准的为民服务队伍，才能让群众有更强的“幸福感、获得感”。

## 救援队工作汇报材料篇三

1、有关煤矿安全生产方面的法律、法规、规章及煤矿职工的权利和义务；

3、与职工本职工作有关的安全知识；

6、历年事故案例教育；

7、有关行政机关规定的其它内容。

煤矿企业必须对所有职工进行安全教育、培训，并遵守下列规定：

4、所有生产作业人员，每年在职教育、培训的时间不少于是20小时；

5、教育、培训按计划进行，培训的时间、地点、内容、考核结果应记录在案。

1、每季度开展一次集中教育培训。

序号 培训月份 培训工种 培训内容 负责人

平时作业规程、案例教育技术员、安全教员及格跟班领导

- 2、每季度开展一次安全知识竞赛（演讲）活动，另附活动通知。
- 3、每季度开展一次黑板报评比、班组活动评比、安全奖罚总结，并记录在案。
- 4、每季度开展一次劳动安全无事故竞赛活动。
- 5、开展好每年六月份的安全生产月活动，另附活动通知。每周一题，每周一通知井口指导员或核算员。
- 6、组织好每年清明节的扫墓活动、9.14及其他事故案例教育。
- 7、每月两篇广播稿，职工自检书。井队于每月20日前交回安办。
- 8、开展好各项安全教育宣传活动。
- 9、各种记录本台帐，各井口指定负责人应及时保管、交回安办，以备案。
- 10、做好每月事故统计上报工作，及时开展事故调查，分清责任。

## 救援队工作汇报材料篇四

为认真贯彻落实相关法律法规及中煤经字20xx号文件的要求，通过演练，加强我矿应急组织机构各小组之间的协同配合，提高应对突发事件的组织指挥、快速响应及处置能力，进一步修订完善应急预案，增强矿井安全保障能力，特制定20xx年度应急救援预案演练计划。

- 1、检验预案。通过开展应急演练，查找应急预案中存在的问题，进而完善应急预案，提高应急预案的可用性和可操作性。

2、完善准备。通过开展应急演练，检查应对突发事件所需应急队伍、物资、装备、技术等方面的准备情况，发现不足及时予以调整补充，做好应急准备工作。

3、锻炼队伍。通过开展应急演练，增强演练组织单位、参与单位和人员对应急预案的熟悉程序，提高其应急处置能力。

4、磨合机制。通过开展应急演练，进一步明确相关单位和人员的职责任务，完善应急机制。

5、科普宣传。通过开展应急演练，普及应急知识，提高职工风险防范意识和应对突发事故时自救互救的能力。

1、结合实际，合理定位。紧密结合应急管理工作实际，明确演练目的，根据资源条件确定演练方式和规模。

2、着眼实战，讲求实效。以提高应急指挥人员的指挥协调能力、应急队伍的实战能力为着重点，重视对演练效果及组织工作的评估，总结推广好经验，及时整改存在的问题。

3、精心组织，确保安全。围绕演练目的，精心策划演练内容，周密组织演练活动，严格遵守相关安全措施，确保演练参与人员及演练装备设施的安全。

4、统筹规划，厉行节约。统筹规划应急演练活动，充分利用现有资源，努力提高应急演练效益。

5、形式：实战演练。

6、范围：全矿井。

7、频次安排：本年度计划安排4次应急救援演练，具体日程时间见附表。

总指挥：矿长：白荣平

副总指挥：邵宝海（总工程师）胡玉亮(基建矿长)

崔世荣(安全矿长)金国松（机电矿长）张建新（矿长助理）

成员：白利平（生产调度中心部长）

张玉元（安全指挥中心部长）任晟鸿（综合部部长）

高照全（地测科长）郭改平(机运区长)高兵兵（通防副区长）

李文俭（矿建科长）王兰生（物料配送科科长）

总指挥部设在矿调度，当发生事故时，矿调度是应急救援总指挥部，在日常工作中，作为应急救援办公室。

办公室主任：总工程师（兼）

参演人员包括应急救援指挥部、专家队伍人员和应急救援中心所有在编人员。

1、在开展演练准备工作以前应先制定演练方案。包括演练的目的、方式、时间、地点、日期安排、演练策划领导小组构成等。

2、演练准备阶段的主要任务是根据演练计划成立演练组织机构，设计演练总体方案，并根据需要针对演练方案进行培训，为演练实施奠定基础。

3、演练实施是对演练方案付诸行动的过程，是整个演练程序中核心环节。演练实施当天演练组织机构的相关人员应在演练前提前到达现场，对演练设备进行检查，确保正常工作，确认无误后按时启动演练。

4、演练结束后，应针对本次演练组织相关参加人员进行点评和总结，并从各自的角度总结本次演练的经验教训，讨论确认评估报告内容，拟定改进计划，落实改进的责任和时限。

5、对演练中暴露出的问题，组织参加演练单位和个人按照改进计划中规定的责任和时限要求，及时采取措施予以改进，修改完善应急预案、有针对性的加强应急人员的教育和培训、对应急物资装备有计划的更新等。

处罚细则相关规定进行处罚，情节严重者给予停班教育。

## 救援队工作汇报材料篇五

1、在全矿范围内大宣传普及预防、避险、自救、互救、减灾等应急知识。

2、通过矿内广播、板报、通讯等有效开式大力宣传事故应急。

3、结合安全年活动的开展，进一步加大应急教育宣传工作力度，争取每月有一篇应急教育的宣传报道在《宣传墙》上发表。

4、灵活运用，形式多样，采取员工喜闻乐见的方式有针对性的进行宣传教育，将宣传教育工作的触角延伸到每一个员工。

5、将日常宣传与重、特大突发公共事件发生后的宣传教育结合起来，经常性的开展公共安全和应急管理宣传教育工作。

6、要利用突发事件在社会各界广泛关注的时机，结合救援和调查等工作的开展，及时动态的进行宣传教育，扩大宣传效果。7、每月要根据不同的生产实际有针对性的进行宣传教育，特别要注重结合实际，开展专题宣传工作。

8、对于各类宣传内容要建立完善的基础资料。

9、每周一、三、五、观看宣传教育片。



## 救援队工作汇报材料篇六

### （一）援助对象

持《再就业优惠证》的“4050”人员，城镇“零就业”家庭下岗失业人员，残疾下岗失业人员，享受城市居民最低生活保障且失业1年以上的失业人员，其他需要帮助的就业困难人员。

### （二）工作内容

1、送政策。将就业再就业新政策免费发放到援助对象手中，并针对尚未就业或已就业尚未享受社会保险补贴的大龄就业困难人员，讲解政策内容，说明享受政策的具体条件和相关规定，使援助对象了解适合于自己的政策内容和办理程序。整个活动过程中，共发放宣传资料200余份，接受政策咨询50人次。

2、送服务。为部分急需就业的援助对象制定了服务方案，针对其在求职就业、享受再就业扶持政策和其他劳动保障政策方面的不同需求，确定具体服务内容，综合运用职业介绍、职业指导、就业再就业培训、公益性岗位及其他相关服务措施，提供符合援助对象特点的针对性服务，并依托社区劳动保障工作平台，跟踪各项服务措施的落实情况，使援助对象切实得到就业援助，解决了他们的实际困难。

3、送岗位。通过组织援助对象参加招聘活动，或个别介绍、送岗位信息等多种有效形式，使有就业愿望的援助对象及时了解岗位信息，帮助一部分人落实了就业岗位。

4、送培训。动员社会各类培训机构特别是民办职业培训学校为失地无业农民和城镇“零就业”家庭成员开展有针对性的职业技能培训，帮助他们至少掌握一门就业技能。

5、送补贴。逐一落实在公益性岗位就业并符合条件的重点援助对象和“4050”人员享受社保补贴和岗位补贴政策。对已灵活就业的“4050”人员和其他符合条件的援助对象，积极组织其申报，帮助其落实社保补贴。

慰问农民工活动的具体内容：

（一）走访了部份外出务工人员家庭，看望留守儿童和老人，向外出务工人员发出慰问信，召开了返乡民工座谈会，向外出务工人员提供政策、信息、培训、维权等服务，听取外出务工人员的建议和要求。

（二）在车站设置了返乡民工便民服务点，悬挂了慰问标语，张贴了慰问信。

（一）活动主题

“进城务工，帮您解难”。

（二）服务对象

准备外出务工、新进城务工和已经在城市中务工的农村劳动者。

（三）活动内容

2、为进城务工人员提供免费的就业服务，并协助劳动力市场组织他们参加免费专场招聘会，帮助进城务工人员与企业之间实现供需直接见面。

## 救援队工作汇报材料篇七

各村要根据本村实际情况，成立以“两委”干部为成员的护林防火领导小组，村支部\*为护林防火第一责任人，设立专职

防火干部，落实防火责任制，做到责任到人。各村、各重点有林单位，要与护林员、放牧员、林地内墓地主人、与林地相连的土地承包人、上山搞副业人员逐级签定责任书。

每年的十一月份是护林防火宣传月，各村要利用各种宣传工具，采取各种宣传形式，大造护林防火声势，以提高广大群众的防火意识。各单位还要派专人对重点人群进行入户宣传，即：沿山住户、林区内坟主、放牧员、外地来京务工人员、精神病人的监护人。各中小学校要加强对中小学生的教育，开设防火课程。在防火期内各村要悬挂规范、醒目的护林防火宣传标语3条以上，刷新原有固定标语。做到宣传到户，不留死角。

2、各重点防火日期，如防火\*期、元旦、春节、清明等，各村要派专人深入林区死看死守，并利用广播、宣传材料等进行防火宣传，禁止一切野外用火。

3、各重点林区路口要派专人看守，对过往车辆进行检查，杜绝火种进林、进山。林区内严禁上坟烧纸、吸烟、燎地边，严格火源管理，消除火灾隐患。

4、各重点防火村，要加强半专业化扑火队的组建，做到人员、制度的落实，发生山火时能够真正发挥作用。

5、重点村的重点地段要增派护林员，划分责任区，明确任务，一定要落实工资报酬，必须保证按时发放不得拖欠，以提高护林员的责任心和积极性。

6、要进一步实施山区“退羊还鸡”，加强对畜牧毁林的管理力度，保护和增加林草植被。

一是要加强护林员队伍建设，我镇20名生态林管护员要真正发挥监控、报告、扑救的作用，对于责任心差、工作马虎的管护员要及时撤换，镇林业站要加强监督检查，对其工作进

行严格管理。二是专业森林消防队建设，我镇专业森林消防中队是在原镇城管队的基础上建立的，有着较强的组织性、纪律性，较好身体素质和较高的文化素质，在肩负全镇中心工作的同时，将工作重心要立即转移到护林防火工作上来，履行巡逻检查职责和森林火险的扑救的任务，要做到有令即出，快速行动，扑救火灾，清理火场，配合执法部门完成案件调查。

镇护林防火指挥部在防火期内要对各村，各单位的落实情况进行检查，各村也要对辖区内的防火工作进行巡逻，发现问题及时制止，并向镇指挥部报告，镇指挥部将同森林\*派出所对发现的问题依照《森林防火条例》进行查处，对检查中发现有火险隐患的填发《火险隐患通知书》，限期清除，对未能限期清除的，按规定处理。

我镇防火体系由镇护林防火指挥部、林业站、专业消防队、村、护林员组成。全镇的护林防火由镇长负总责，王春年同志、王宝海同志重点负责人员、车辆调动，半专业化扑火队组织及后勤保障工作。

各村主要负责割烧防火隔离带、清理林间可燃物，做好本村群众的护林防火宣传教育，制定本村的扑火预案，对护林员进行管理，做好本村的火情监控、上报及组织村半专业化扑火队配合专业消防队进行火灾扑救和火场的清理、监控。

## 救援队工作汇报材料篇八

第一条、为预防和扑救森林火灾，保护生态森林资源，根据《森林防火条例》和《浙江省森林防火实施办法》以及上级有关会议、文件规定，结合我镇实际，特制定本方案。

第二条、本镇境内的森林火灾预防扑救等工作都必须遵守《森林防火条例》、《浙江省防火实施办法》和本方案。

第三条、森林防火工作必须贯彻“预防为主、积极消灭”的方针，紧紧依靠群众，自防自救原则，实行综合合理管理。

第四条、为了切实加强对全镇森林防火工作的领导，镇委、镇政府成立了森林防火指挥部，由镇委书记兼镇长为总指挥，分管安全副镇长为副总指挥，各村、各企事业单位负责人为成员的森林防火指挥部，全面负责全镇森林防火工作。

第五条、为及时扑灭森林火灾，镇政府抽调人员成立了森林防火办公室领导小组，由分管安全副镇长为组长，镇全体机关干部为应急小分队，派出所，驻军部队组成的森林火灾扑救小组，全面负责扑灭全镇各方面引起的火灾。

第六条、根据本镇岛屿分散的实际情况，各村、各单位必须以管辖地为单位，应相继成立至少在10人左右的森林火灾扑救小组，同时报镇森林防火指挥部备案，负责管辖地扑救工作。

第七条、根据上级要求和本镇实际，每年的11月1日至翌年的4月30日为本镇的森林防火期，在防火期内天气连晴三天以上，或火险预报四级以上，非防火期天气连晴七天以上为高火险天气，严禁一切野外用火。

第八条、在森林防火期内，各村负责人及护林员，必须亲自每天上山开展巡逻、检查、记录。如庙子湖达直、西直、羊角礁、炮台岗、放火山岗、头劲鸟咀、长咀、后岙、黄岩岙。青浜村西风湾、黄胖山、北田湾、南田湾、沙湾、沙浦、南岙、小岙墩、仰天埠。黄兴村南岙、海燕岗、上岗横路、磨里、芋茆地、西岙、普陀下、桃树坑、旱地、夏里弄、大岙村、西极岗墩、大马山、三山岭、雾露岗、大树湾、大蚂蚁。

第九条、在防火期内，各村必须严格执行以下规定：

（一）、严禁野外用火，吸烟、烤火、野炊、玩火、以及烧

纸、焚香点烛，燃放烟花爆竹等用火，不准精神病人上山进行活动。

（二）、各村负责人，护林员必须严格监视烧灰积肥，烧田埂草及其它小型农业生产用火。

（三）、各村山间道路，小路沿山公路等人行道两边都必须开辟隔离带和防火牌。

（四）、各村要加强森林防火宣传教育，利用各种宣传工具，经常性地开展森林防火教育，森林防火的重要性，并设立固定宣传标牌，把森林防火的宣传教育落到实处，真正做到家喻户晓，人人皆知，努力提高村民的防火意识。

第十条、各村发现森林火灾隐患，如护林员发现，应及时向村委会报告，村委会接到报告后，立即组织森林扑救队伍和群众进行全力扑救。

第十一条、属下列情况之一的森林火灾，村委在组织扑救火的同时，必须立即向镇森林防火指挥部办公室报告，由镇森林防火指挥部，立即组织镇应急小分队协助或统一指挥扑救工作。

（一）森林火灾发生后，二小时尚未扑灭的火灾。

（二）造成人身伤亡的森林火灾。

（三）需要上级支援扑救的森林火灾

（四）威胁村庄和重要设施的森林火灾

第十二条、在扑救森林火灾时，下级必须服从上级，切实注意扑救人员人身安全，严禁老、弱、病、残、孕、女、儿童、学生参加森林火灾扑救。

第十三条、森林火灾扑灭后，村委会负责人及村级扑救小组成员必须马上组织人员全面检查火场，彻底消灭余火，并指派人员或转移人员（护林员），看守火场2小时以上，防止死灰复燃。

第十四条、森林火灾（包括：火灾、火警、流火）都必须查明起火情况，各村、各单位必须积极配合镇森林防火指挥部，对每起火灾的起火时间、地点、原因、肇事者，过火面积和受害森林面积，经济损失，人身负伤亡，以及扑救情况进行全面调查，并写出书面情况报告，逐级上报。

第十五条、要建立、健全镇、村两级森林防火机构档案。

第十六条、要建立镇、村两级灭火设备器材库，以防森林火灾发生。

第十七条、各村要把公益生态林护养资金余额用于防火工作，不得另用。

第十八条、有下列事迹的单位和个人，由镇政府及村委给予表彰和奖励。

（一）发现森林火灾后及时采取有力措施，积极组织扑救，未造成损失的或在扑救森林火灾中起模范带头作用，成绩突出的单位和村民。

（二）发现火险隐患及时制止或举报的人员。

（三）发现森林引起火灾，对森林有重大损失的人员举报者，都应该奖励。

第十九条、有下列情形之一的，根据《森林防火条例》和《浙江省森林防火条例实施办法》有关规定处理。

（一）森林防火期间内在林区吸烟，随意用火但未造成损失的。

（二）违反本实施细则规定，随意爆破采石的。

（三）发现森林火灾扑救迟缓，甚至经动员拒不参加，见火不救的。

（四）过失引起森林火灾，尚未造成重大事故的。

第二十条、对于患有精神病，白痴人员管理不严，形成火灾隐患和造成损失的追查直接监护人的责任。

对于为成年人引起的森林火灾，按上述规定直接追查监护人的责任。

第二十一条、对破坏森林防火设施，设备造成损失的，除责令当事人赔偿损失外，并司处以经济罚款。

第二十二条、对违反森林防火管理法规，无故玩火引起森林火灾造成重大损失的人，应当处以拘留的，依照《治安管理处罚条例》的规定，由公安机关决定，情节和危害后果严重的构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。

第二十三条、本方案由东极镇政府负责解释。

第二十四条、本方案自xx年4月1日起施行

## 救援队工作汇报材料篇九

为贯彻落实《消防法》、《消防安全管理条例》、《消防安全责任制实施办法》等法律法规，进一步做好水利局20xx年消防安全工作，确保水利局无消防安全事故发生，现结合水利局实际，特制订20xx年度消防安全工作计划。



按照“谁主管、谁负责”和属地管理原则，坚持“预防为主，防消结合”的方针，紧紧围绕消防安全工作，在县委县政府、县安委会的领导下，在消防安全委员会的指导下，进一步完善水利局消防安全管理机制，成立以水利局安全生产领导小组为领导机构的消防安全管理机构，水电科全体工作人员为消防安全管理兼职人员，做到有机构、有人员，确保消防管理工作的顺利进行。

1、将人人重视消防、人人参与消防、人人学会消防落到实处。

2、消防安全宣传教育面达100%。要利用黑板报、宣传单、安全教育课等向全局干部职工进行消防安全知识的教育培训。

3、局机关、局属各单位消防设施、器材完好率达100%。

4、消除火灾隐患，杜绝事故发生，确保办公场所、水利工程施工设施等重点部位的消防安全。

1、按照县政府和县消防安全委员会工作部署，认真开展消防安全专项治理行动。

2、认真督促局属各单位按照消防技术标准配置消防设施和器材，定期检查和维护保养，确保消防设施、器材完好有效。

3、指导、督促水利部门做好水利工程、水利设施的消防安全管理，落实消防安全责任，及时将重大灾害事故预警信息通报消防救援部门。强化消防重点要害部位的安全防范工作，确保水利单位、水利工程、水利设施无特重大火灾的发生。

4、开展一次本系统消防安全督导检查工作。

5、按照“谁审批、谁监管，谁主管、谁监管”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”的要求，督促本系统相关单位落实消防安全责任制，建立消防安全管

理制度，与直属单位签订《消防安全责任书》，确定兼职消防安全管理人员，积极参加县机关事务管理局组织的消防应急演练。

1、认清情势、始终具备高度责任担当。消防安全管理工作责任重大，各地各部门要高度重视，根据“谁主管、谁负责”和属地管理原则，各地各部门切实承担起消防管理工作的主体责任。

2、消防安全工作要做到“六个到位”。即“责任到位”、“人员到位”、“物资到位”、“培训到位”、“整改到位”、“思想到位”。

3、要创新消防安全管理工作方式方法。要充分发挥新媒体的独特优势，加强新媒体新技术在消防管理工作中的运用，探索运用电子屏微信工作群等开展消防培训教育和消防警示教育，让大家始终绷紧“消防安全”这个弦，意识到消防工作的重要性。