

2023年学校矛盾纠纷排查工作方案(实用6篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

学校矛盾纠纷排查工作方案篇一

于xx年3月28日上午，全乡矛盾纠纷排查调处工作会议在乡政府二楼大会议室召开，参加这次会议的有党委书记杨贵银，党委副书记、政府乡长韩旺军，党委副书记、综治办主任任新育、政府副乡长黄河、派出所所长余治军、司法所长周希智等。

会议上，周所长对春节收假以来全乡矛盾纠纷排查情况作了总结和汇报，党委书记杨贵银和党委副书记、政府乡长韩旺军分别作了重要讲话，与会的其它同志都分别做了发言。

现纪要如下：

会上周所长对近期矛盾纠纷排查工作做了详细汇报，截至目前全乡共排查矛盾纠纷28起，调处成功28起，其中本月排查 13起，全是司法所协助村委会调处成功。

这说明了全乡矛盾纠纷排查调处工作保持良好的势头，稳步推进，切实有效地把矛盾纠纷化解在基层中，做到了“小矛盾不出组、大矛盾纠纷不出村、重大矛盾纠纷不出乡”的要求。

韩乡长强调，做好矛盾纠纷排查调解工作首先要加强领导，强化体制，领导是一个组织的核心，体制是一个组织的轮廓，核心不明，轮廓不清，怎么能成一个齐心协力的集体；其次掌握工作的方法，以智取人，焦头烂额，忙来忙去，白白浪费了时间，劳而无功；最后宣传法律知识，营造氛围，让群众掀起学法的热潮，提高公民的学法意识，用法技巧。

确保和谐稳定的社会环境。

中共xx乡委员会

xx年3月1日

学校矛盾纠纷排查工作方案篇二

x年7月7日上午，__县矛盾纠纷排查调处工作领导小组在县司法局五楼会议室召开了__县矛盾纠纷排查调处工作协调会。县司法局党组书记、局长吕泽琴主持会议，参加会议的有县司法局副局长陈赐群、王焕达，县司法局纪检组长龚明祥，县司法局各股室长以及相关成员单位主管矛盾纠纷排查调处工作负责人。

x年6月，全县共调处各类民间纠纷216件，其中婚姻家庭纠纷28件、邻里纠纷78件、房屋宅基地纠纷26件、合同纠纷2件、生产经营纠纷5件、损害赔偿纠纷25件、山林土地纠纷27件、政府拆迁纠纷6件、交通道路纠纷5件、其他纠纷13件等。调解成功215件，其中疑难复杂纠纷4件，化解率成功99.5%。共排查各类矛盾纠纷178人次，预防纠纷33件。防止群体性上访5件115人；防止群体性械斗1件30人。无民间纠纷引起自杀案件，无民间纠纷转化形势案件。

- 1、对排查出来的矛盾隐患要及时解决，不得拖延和推诿。
- 2、加强对重点上访户的稳控工作力度，要主动上门，交流思

想，交流感情，了解他们的思想动态和情绪，有针对性的做好化解工作。

3、做好每月的矛盾纠纷排调、特殊人群管控、法律服务和监所安全隐患排查整改工作，做到居安思危、有备无患，抓好落实。

最后，县司法局党组书记、局长吕泽琴同志对本月矛盾纠纷排查调处工作给予了积极评价，并要求再接再厉，做好矛盾纠纷排查和调处工作，努力把排查出的矛盾纠纷及时解决，确保社会稳定。

学校矛盾纠纷排查工作方案篇三

按照市综治委20xx12号文件和怀综治委20xx9号文件的工作总体部署和要求，我镇认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作，取得了阶段性成效。

一是思想认识到位。为认真做好此项工作，确保取得实效，结合工作实际，我镇成立了以镇党委副书记杨亚辉为组长的经营性纠纷排查调处工作领导小组，认真组织开展经营性矛盾纠纷排查调处工作。

二是工作安排到位深入排查各类企业、新经济组织、个体工商户和农村生活经营环节中的各类矛盾纠纷，重点排查调处冲突性较强、容易引发“民转刑”案件的经营性纠纷和可能产生“个人极端行为”、具有现实危害性的经营性矛盾纠纷当事人。

三是工作开展到位，镇综治办组织有关部门深入到村组、超市、旅馆、网吧、学校、企事业单位等地和重点行业、领域采取拉网式排查矛盾纠纷，做到隐患排查清楚，突出问题掌握清楚，纠纷原因调查清楚，重要对象登记清楚。掌握性格急躁、情绪易激动等重点人员5名，查找消防、火灾隐患2处。

一是组织专班有效化解。对排查出的矛盾隐患建立层级管理机制，由镇、村两级协调联动办理。按照一个问题一名领导挂帅的办法，多措并举，推动各类矛盾隐患的化解，强化基层干部的责任，一般矛盾由村级直接办理，大矛盾由镇综治工作中心直接处理，目前已调处各类矛盾隐患4起，有效稳控在基层。

二是重点对象落实包保。对5名重点对象由村、镇直单位按照谁主管，谁负责的原则，建立档案，安排专人，落实包保措施。并由派出所、司法等职能部门有针对性地开展法制宣传教育进行转化、稳控。

一是强化“一把手”的领导责任。镇综治办明确各村各单位“一把手”是经营性矛盾纠纷排查调处工作的第一责任人，并将此项工作纳入综合治理年度检查范围，督促“一把手”认真履行第一责任人责任，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作局面。

二是强化专班的纪律责任。为促进各类矛盾隐患有效解决，建立重大矛盾隐患检查督办制，对解决效果不明显、群众不满意、措施不到位的单位负责人对其进行戒勉谈话，情节严重的，进行组织和纪律处理。

三是强化组织的问责处理。对排查调处工作不到位，造成重大影响或出现类似事件的村或单位由镇综治委对其实行一票否决，根据情节轻重，给予纪律处理，直至追究刑事责任。

虽然我镇对经营性纠纷排查调处工作取得了一定的成绩，但是还存在着许多困难和问题，我镇将针对存在的困难和问题，进一步加大工作力度，将矛盾化解在基层，化解在萌芽状态，确保社会稳定，为促进我镇各项事业发展而继续努力做好工作。

学校矛盾纠纷排查工作方案篇四

工作计划

2015年我社区矛盾纠纷排查调处工作将认真落实中央、省、市政法工作会议精神，紧紧围绕构建和谐社区，进一步发挥调解工作在化解社会矛盾纠纷中的重要作用，构建人民调解的矛盾纠纷大调解格局，进一步完善矛盾纠纷排查调处长效机制，为我社区经济社会发展创造和谐稳定的环境。

一、2015年矛盾纠纷排查调处工作的总体思路

- 1、加强领导，提高认识。
- 2、加强基层建设。
- 3、加大矛盾纠纷排查调处责任追究力度。
- 4、提高自身素质，强化服务意识。
- 5、切实把矛盾排查调处运行处置建立的各项制度落到实处。

二、工作任务和措施

加强领导，提高建立大调解工作机制的认识

要统一思想，提高认识，加强领导，精心组织，要把建立大调解机制工作放在重要位置，摆上议事日程。要定期就大调解工作了解情况，发现问题，研究对策，指导工作。我社区要成立大调解工作领导小组。

完善排查调处机制，构筑化解矛盾防线。

1、预防机制

一要坚持信息预防。我社区要从抓早、抓小、抓快着手，及时掌握信息，解决问题，消灭隐患，防止形成矛盾纠纷。二要坚持普遍预防，采取普法宣传，举案说法等多种形式，增强广大群众守法意识和明辨是非能力，从源头上减少纠纷的发生。三要采取“四超前”措施，减少矛盾纠纷的发生。即：围绕党委、政府中心工作超前介入，预测工作建在预防前，预防工作建在调解前，调解工作走在激化前。

2、排查机制

学校矛盾纠纷排查工作方案篇五

1、我校有代课教师。我校积极配合上级有关部门对代课做好安抚工作，宣传国家的政策和法规，关心他们工作和生活，鼓励他们自立自强。

2、学校与周边居民没有纠纷，相处融洽。

3、我校严格收费标准，没有在收费问题上引发矛盾纠纷的情况。

4、我校无因教师、学生发生意外伤亡事件引发矛盾纠纷情况。

5、我校无因学校校园和学校周边治安问题引发矛盾纠纷情况。

1、我校无校园周边治安混乱和突出治安问题的情况。

2、我校周边没有经营场所安全隐患存在。

3、我校无境内外敌对势力、邪教组织和暴力恐怖势力在校园渗透破坏情况。

4、我校无校园和校园周边存在引发各类治安事件和治安案件安全隐患问题。

- 5、我校消防通道畅通。
- 6、我校无校车也无租用拼装车、报废车接送学生情况。
- 7、我校电气、体育器材等设施设备维护正常；易燃易爆等危险物质存放规范。
- 8、我校无学校危房使用；我校无受到滑坡、塌方、泥石流危害。
- 9、我校每天利用集会、集会对师生进行安全教育；有兼职法制副校长。
- 10、有应急预案，每期组织学生开展紧急疏散和自救逃生演练。
- 11、我校食品卫生、饮用水卫生以及传染病防治管理工作到位，认真落实国家食品卫生管理规章制度。
- 12、建立及执行学校安全稳定责任制和安全生产工作规章制度。

学校矛盾纠纷排查工作方案篇六

20xx年以来，我局在市委、市*的正确领导及上级有关部门的关心指导下，坚持以科学发展观为统领，积极贯彻落实上级指示精神，紧紧围绕年初既定目标，深入开展单位文化建设，狠抓防汛生产安全，强势推进重点项目建设，积极谋划外联招商，多措并举转作风提效能，各项工作如期完成，取得了一定成效。

构建良好单位文化氛围，用心打造职工幸福家园，是我局坚持不懈、倾力建设的一项系统工程。以“敬业、尚德、务实、创新”为主线，搭*台、设载体，充分调动各线力量，全力构建峡水文化特色，旨在加强交流沟通，形成团结干事合力，

为水库持续健康发展提供动力支撑和基础保障。

（一）以活动提素质。开展“三个一”谈心交流活动，在局领导、中层干部、普通职工间进行面对面谈心100多人次，互办实事60件，书信交流xx年演讲比赛；组织“十佳道德模范”评选及颁奖晚会。通过开展上述活动，增进了同事间的理解与信任，营造出积极和谐团结干事氛围，有力促进了干部职工综合素质提升。

（二）以关爱促和谐。建立健全关爱职工生活制度，明确“十个关爱”（即职工结婚、生育、生日、住院、调离、退休、贫困病残、逝世、直系亲属逝世及离退休人员节日慰问），细化关爱标准程序，指定部门落实专人做实做细关爱工作，形成制度化、长效化关爱机制，使干部职工时时处处感受到组织温暖，从而促进单位和谐发展。今年来，我局共组织关爱慰问职工198人次。

（三）以感恩树新风。充分发挥工青妇组织引领作用，动员干部职工积极参与公益活动，不断提高道德修养，形成感恩社会、回馈社会共识，树立峡水新风。今年来，我局组织职工参加义务献血38人次，共8600毫升；开展扶贫助学活动，走访慰问农村贫困户、老党员54名，帮扶资金28650元，关爱儿童、捐资助学金额15000元；发动干部职工为社会困难群体伸出援手，累计捐款42970元。

（一）突出“三早”，有效应对“旱涝急转”

1、早组织。组织成立防汛安全领导工作领导小组，由主要领导亲自抓，分管领导具体管；建立健全《水库管理制度》，明确岗位职责；分解落实全年工作目标任务，出台目标责任制考核办法；制定防汛抢险应急预案，成立防汛应急小组；编制报批水库防洪调度方案。

2、早部署。组织进行汛前安全大检查，检查内容包括制度落

实、台账记录、设备工况、大坝安全监测、水情测报系统、库区森林防火、水资源保护等方面，并进行了白水坑水库备用电源倒闸试验、泄洪闸门启闭操作；针对检查中发现的问题，及时制定整改措施，强化人员安全意识，调紧安全生产弦。

3、早落实。做好大坝泄洪闸门、启闭机、位移沉降观测设备、水情测报系统、车辆船只维护保养；配齐储足麻袋、水泵、铁锹等防汛应急物资；完成水毁工程修复、泄洪河道疏浚；合理安排发电计划，提前降低水位腾出防汛库容，科学应对6月份集中强降雨；加强大坝安全监测历史数据分析，抓好水库洪水调度系统试运行、水库安全管理信息*台建设推进工作。

（二）推行“三化”，促使生产安全高效

1、安全管理元素化。以加快水库安全运行管理*台建设为抓手，划分大坝、电站、渠道安全管理单元，将水工建筑物按部位、机电设备按台项、渠道按段、灌区按片进行元素化分解，通过梳理整合建立信息化*台，实时获知安全元素运行状态、工作进程，达到远程监督、管理、控制效果，全盘掌握情况，确保安全生产无疏漏。