

就业工作计划软件(大全6篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

就业工作计划软件篇一

我社区住户较为单一，基本为集团企业职工，且下岗失业人员较多，而外单位及流动人员较少。经统计登记，辖区多数失业人员均已就业或隐形就业。

1、继续做好再就业宣传工作，增强社区群众再就业观念。

作为社区再就业工作者，我们直接面对的是基层群众，就必须针对辖区内下岗失业人员的`年龄结构、知识层次、技能情况，有的放矢，进一步做好就业、再就业政策的宣传工作。积极搜索用工信息，积极宣传就业政策和优惠条件，不断增强社区居民的就业观念。

2、认真开展再就业培训工作，转变择业观念。

进一步加大宣传力度，积极开展下岗、失业人员就业与再就业培训工作。今年，社区将配合社保所每月开展一次就业专业知识培训班，组织辖区失业人员参加，提高他们的就业技能和知识水平。

3、加强与辖区企业的联系，扩大社区人员就业面。

虽然我居地处商贸繁华地带，个体小私营单位如餐馆、理发店相对集中，用工机会较多，但是因为工资待遇各个方面的缘故。社区失业人员都不愿意从事这份工作，也就失去了就业机会。今年，我们将认真作好就业观念的培训工作，主动

联系企业，以转变失业人员择业观，多方开发就业岗位为目标，促进就业工作的开展。

4、组织好社区失业人员参加用工洽谈会，把握就业机会。

针对各种用工招聘会，要及时搜集信息，掌握用工条件，力求在最短的时间内将就业信息提供给失业人员，尽可能多地为他们提供就业机会和就业渠道。

5、继续做好居民基本医疗保险的宣传，摸底、登记工作。

6、做好社区灵活就业人员社会保险补贴政策的宣传、落实工作。

20xx年，社区就业工作将严格按照各级要求开展，力争再上一个台阶，以就业工作带动社区全面工作，推动社区建设，争创服务性社区和充分就业社区。

就业工作计划软件篇二

一. 配合各专业办积极开展三个省级示范专业的市场用人情况的调研，在二月中旬、三月初拿出调研报告，力争心中有数。并且在校企合作联合办学上争取有所突破。

二. 协助校长室制定xx年招生计划、招生政策和措施。

三. 新学期开学初即拿出招生宣传简章的初稿，及早做好文字修改、照片充实、版面设计等工作。力争3月底前完成宣传资料的印制和招生宣传专题片拍摄任务。(1-2月份)

四. 对03级实习生加强管理，规范管理，加强实习指导教师(班主任)队伍建设，明确工作职责，落实对实习管理班主任工作的按月考核。(4月份)

五. 积极开发联络新的用人单位及实习单位，配合各专业办提前做好04级中专和02级高职学生的实习安排工作。并及早落实实习管理班主任人选，对实习管理班主任进行培训。(3-6月份)

六. 认真组织好xx年4月份在我校举办的中等职业学校03级毕业生全市用人单位招聘会。

七. 推广苏旗广告公司成立团小组工作的做法，力争在有条件开展团组织工作的实习单位中联合校团委建立团组织并开展工作(以培养职业道德、做好实习工作为中心工作内容)。(2、3月份)

八. 争取编辑4--6期《实习简报》(3--6月份)

九. 继续充实校园网“招生就业”栏目的内容。争取在四月底增添xx年新的招生咨询问答内容。并增设招生在线解答栏目，建立网上报名，登记系统。收集考生信息并及时联络。(5月份)

十. 联合各专业办做好带毕业生回访初中生源学校工作，落实毕业生(已有较好工作单位及较好经济收入)人选，深入进行招生宣传，为xx年的招生工作做好铺垫。

十一. 抓住xx年中考体育加试、市、区中考现场咨询会等机会，认真组织做好xx年招生宣传工作，(3-7、8月份)

十二. 布置安排好03级中专、01级高职学生毕业的各项工作。如各项表格的填写，毕业生档案材料的准备，帮学生做好自荐及推荐工作，并尽力联络实习单位人事部门领导，力争多留用毕业生，提高毕业生录用合同签订率。

十三. 继续做好初中学校生源基地的招生宣传工作，调整落实责任人，明确任务，深入做工作，扩大宣传，加强宣传力度，

建议校领导明确并实施对招生责任区中层干部奖励政策，鼓励支持中层及教师积极开发新的生源基地学校。（4月份）

十四. 争取四月初完成今年招生宣传材料的准备工作。

十五. 积极开展中国职业技术教育学会《中等职业学校加强就业指导工作的研究与探索》课题中《就业指导工作中密切与企业联系的方法与途径的探索》子课题调研工作，争取在xx年底。完成调研工作并且拿出一批调研成果来。

十六. 扩展办学思路、积极开发新的办学模式，探索与苏北职业学校联合办学的新模式。

就业工作计划软件篇三

夯实基础、开拓创新，不断地完善社会保障服务体系，切实为居民解决社会保险、就业、企退等问题。为确保下一年度各项工作目标顺利完成，现根据本社区实际情况，制定20xx年度工作计划。

一、社保工作

首先在理念上要重视此项工作的重要性、长远性，再次，此项工作关系到社会的稳定、经济的发展。切实做好各项工作，城乡居民养老待遇资格年度认证、少儿医保参保续保、城乡医保参保续保、养老保险和医疗保险参保咨询。抓好三个点：
(1)加强宣传。利用专业媒体平台和走访机制，确保宣传到人。
(2)加强监察。
(3)强化责任。

《失业证》、《援助证》办理，灵活就业协议签订及社保补贴办理，失业保险金发放签到。

根据劳动市场要求，定专业组织人员成批定向开设中长期培训班，增强就业、再就业、自主创业的能力。

切实做好就业再就业政策宣传工作。通过走访各类人员，了解就业需求和能力，跟踪服务，建立台账。

加强市、区劳动力市场信息网络联系，及时掌握就业信息，采取先培训后上岗方式，将失业人员建册造表，推荐就业。

积极联系辖区范围内的企事业单位，促使本地居民就近就业。

大力开发各种公益性岗位，并推荐有就业意向的高等学校毕业生、新成长劳动力、失业人员、“4050”人员就业，及时掌握就业情况。

三、企退工作

1、自管小组建设。认真做好离退休人员的社会化管理工作，及时更新辖区内退休人员数据库，完善自管小组的建设，自管小组的组织培训，自管小组活动组织。2、社区服务管理。节日慰问费的发放，困难补助、文娱健身活动、健康体检服务、丧葬服务。

总之，我社区社保工作人员将齐心协力，竭尽全力做好本职工作，为社区居民提供最完善的劳动和社会保障服务，为建设和谐社会夯实民本基础。

就业工作计划软件篇四

随着生源竞争日趋激烈，就业市场复杂多变，如何保证“进口兴旺、出口顺畅”是招生就业工作的核心和重点。本人将以“态度+精神+宣传+工作”努力开展工作。

态度决定一切，确立一种积极、主动、服从、务实工作态度。服从领导工作安排，积极主动协助、配合主管领导开展工作，上传下达，有序组织下属团结协作做好工作，发挥团队的精神和作用。以“责任心、虚心、热心、耐心、细心”开展工

作，要在最短时间内尽快熟悉工作环境，学习有关的招生就业政策、文件，领会文件精神，熟悉工作程序，通过学习提高业务素质与工作能力。

建立“两个平台”：主要通过多方面、多角度、招生就业网的建设建立两个平台。招生宣传平台：通过现场咨询、学院展板、校园生活学习录像、全方位展示学院的办学优势与资源优势、学院特色、专业特色、师资特色、名师与名生的宣传、生活与学习环境、教学条件与教学环境、校企合作等闪光点。目的是吸引各方面注意力，尤其考生和家长以及用人单位的关注。就业信息平台：完善学院招生就业网的建设，搞活人才推介。定期发布就业信息、用人单位评价反馈信息，利用网络资源大力宣传。

把握好两个“关口”的信息，为招生计划制定、人才培养提供参考信息。

（1工作计划生源调研；

（2工作计划就业岗位需求调研，拓宽就业渠道。

一方面与用人单位建立长期、稳定、有效的信息沟通，另一方面与各系专业建立融洽的合作与协作关系，为企业与各系和专业搭建“桥梁”。保证职业岗位信息、职业能力要求信息、毕业生信息的联通，实现培养与就业零距离。

就业工作计划软件篇五

光阴似箭，转眼间大学生生活即将结束了，由于国内的就业趋势比较严峻，职业重要，选择固然也很重要，所以选择职业对于即将毕业的学生来讲具有举足轻重的影响。因此要依据自己的性格，选择适合自己的职业，去锻炼自己，发展自己。

性格：比较内向，执着，谨慎

兴趣：听音乐，看书，逛街

技能：取得计算机一级证书，会计从业资格证书

学历目标：取得中级会计师，注册会计师资格

首先不少企业不愿意接收应届毕业生，这一点在财会类专业的招聘中更为明显，很多单位的招聘底线都是初级会计师，就算用人单位用了你，也需要进一步学习，接受企业观察，并不能一开始就成为一名会计师，很多人都是从最初的出纳做起，起点低，工资也很低。

其次，就业难是大学扩招的必然的结果，据有关调查显示，像计算机、文秘、财会类专业都是供需两旺专业，即便如此，在人才市场依然是供过于求，所以，除个别专业外，就业难现在是绝大多数毕业生的共同问题，而并非是某个专业独有。

第三，中国的财务部门在企业中的地位并不是很高，除了一些大型企业有完备的财务机构以外，一些小规模企业的财务部门只需一两个出纳、会计，甚至一些小公司没有专职的财会人员，出现一种行政人员兼财会人员的现象。这主要是因为很多企业并没有意识到财会部门在公司运作方面的重要性，认为财务人员只是收钱，管钱而已。观念落后也给财务毕业生的就业带来一定的影响。

就业工作计划软件篇六

社会要稳定，经济要发展，很重要的一条就是稳定和扩大就业，牢固树立“保增长就是保就业保稳定”的意识，千方百计推进就业。

一是坚持多渠道开发就业岗位，拓展就业空间，扩大就业规模。加强职业技能培训，做好就业指导工作，引导求职人员

转变择业观念，特别是鼓励农民工外出务工，实现转移就业。

高度重视困难群体的培训就业，积极开发公益性就业岗位，落实培训补贴和岗位补贴，加大政策扶持力度，优先安排“4050”人员、零就业家庭、“低保人员”等就业困难群体就业。

二是扩大保障范围，提高保障水平，完善保障方式。进一步建设覆盖全社会的保障网，免除人民群众的后顾之忧；让他们分享社会发展成果，实现社会公平。加强基金征收，确保各项社会保险待遇的按时足额支付。

三是建立健全社会保险体系，逐步启动城镇居民基本医疗保险、新型农村养老保险和生育保险，积极完善机关事业单位养老保险，进一步增强社会保险抵御风险的能力。