

妇联矛盾纠纷工作总结 矛盾纠纷排查调处工作计划(模板5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

妇联矛盾纠纷工作总结 矛盾纠纷排查调处工作计划 篇一

工作计划

2015年我社区矛盾纠纷排查调处工作将认真落实中央、省、市政法工作会议精神，紧紧围绕构建和谐社区，进一步发挥调解工作在化解社会矛盾纠纷中的重要作用，构建人民调解的矛盾纠纷大调解格局，进一步完善矛盾纠纷排查调处长效机制，为我社区经济社会发展创造和谐稳定的环境。

一、2015年矛盾纠纷排查调处工作的总体思路

- 1、加强领导，提高认识。
- 2、加强基层建设。
- 3、加大矛盾纠纷排查调处责任追究力度。
- 4、提高自身素质，强化服务意识。
- 5、切实把矛盾排查调处运行处置建立的各项制度落实到实处。

二、工作任务和措施

加强领导，提高建立大调解工作机制的认识

要统一思想，提高认识，加强领导，精心组织，要把建立大调解机制工作放在重要位置，摆上议事日程。要定期就大调解工作了解情况，发现问题，研究对策，指导工作。我社区要成立大调解工作领导小组。

完善排查调处机制，构筑化解矛盾防线。

1、预防机制

一要坚持信息预防。我社区要从抓早、抓小、抓快着手，及时掌握信息，解决问题，消灭隐患，防止形成矛盾纠纷。二要坚持普遍预防，采取普法宣传，举案说法等多种形式，增强广大群众守法意识和明辨是非能力，从源头上减少纠纷的发生。三要采取“四超前”措施，减少矛盾纠纷的发生。即：围绕党委、政府中心工作超前介入，预测工作建在预防前，预防工作建在调解前，调解工作走在激化前。

2、排查机制

妇联矛盾纠纷工作总结 矛盾纠纷排查调处工作计划 篇二

开展矛盾纠纷排查调处工作是贯彻xxx三个代表xxx重要思想，维护广大人民群众根本利益的一项重要举措。实践证明，开展矛盾纠纷排查调处工作，是变被动为主动，变滞后为超前，变消极为积极，防止矛盾激化，维护稳定的有效途径，应该而且必须深入持久地开展下去。为使这项工作能够规范化、制度化、经常化，根据上级有关文件精神，结合我局工作实际，特制定本方案。

以党的xxx精神为指针，以维护社会稳定为目标，不断完善矛盾纠纷排查调处责任制，建立健全各项工作制度和工作职责，

进一步加大社会矛盾纠纷调处力度，充分发挥职能部门中坚力量，全面掌握了解我镇存在的各种不稳定因素和群众反映强烈的热点、难点问题，及时化解各类矛盾纠纷；尽最大努力杜绝群众集体上访、越级上访、重复上访；不发生影响稳定的重大群体性事件。矛盾纠纷排查调处工作要坚持依法调处，保护人民群众根本利益和把矛盾纠纷解决在基层，解决在萌芽状态的原则。

长穆生吉同志任组长，副局长郭刚同志任副组长，有关单位负责人任成员。明确专人负责矛盾纠纷排查调处工作。

1、矛盾纠纷调处责任制度。实行首问责任制，就是第一个接待矛盾纠纷的人员必须负责落实该矛盾纠纷的受理、登记、汇报工作。凡属涉及农机部门的纠纷，农机局必须明确专人进行调处。但如果调处未能达成协议，可上交旗信访部门调处。需要上报旗委、旗政府的，要及时上报办理的进度和结果。

2、定期召开会议制度。每月召开一次矛盾纠纷排查调处工作领导小组成员会议，及时解决当月发生的矛盾纠纷。因工作需要，也可随时召开。

3、领导接访制度。在信访值班日期间，每天至少有一名领导成员在信访办值班，负责接访，并及时进行交办，限期结案。

4、信息报送制度。领导小组每半月要向旗政法委报告一次矛盾纠纷排查调处情况，遇有突发性、群体性和其他影响社会稳定的重大矛盾纠纷，随时向旗委、旗政府汇报。经排查没有发现矛盾纠纷的，也应当记录在案，并实行xxx零报告xxx□

1、强化部门责任。各二级站要切实重视矛盾纠纷排查调处工作，按照xxx谁主管、谁负责xxx的原则，充分发挥职能作用，积极主动做好本单位的矛盾纠纷排查调处工作。

2、强化基层责任。要大力加强以党支部为核心的组织建设，党

支部要有专人抓矛盾纠纷排查调处工作，广泛发动群众参与，使每一起矛盾纠纷都能做到早发现、早报告、早控制、早化解。

3、强化责任追究。对因领导不重视，措施不到位，导致应排查的矛盾纠纷未得到及时排查或对排查出来的矛盾纠纷疏于调处，造成矛盾激化，以致发生重大矛盾纠纷或群体性事件，并造成恶劣影响的，要对主要负责同志和责任人实行责任追究。

妇联矛盾纠纷工作总结 矛盾纠纷排查调处工作计划 篇三

为圆满实现集中解决一批群众反映强烈的热难点问题，解决一批群众最关心、最直接、最现实的利益问题，杜绝群众上访案件的发生，确保社会稳定的目标任务。我所切实采取有效措施，认真开展矛盾纠纷排查调处工作。

1、提高认识，增强化解矛盾纠纷重要性和紧迫性的认识。多次召开专题会议，通过以案说法，动员民警干部充分认清当前社会稳定形势，增强化解矛盾纠纷重要性和紧迫性，自觉行动起来，努力疏导和化解矛盾纠纷，维社会的长治久安。

2、明确职责，强化对此项工作的组织领导。并明确责任，积极与综治办、司法所、各村委会及各职能部门协同配合，认真开展排查化解疏导工作，为此项工作的开展奠定了坚实基础。

3、认真排查，明确当前辖区社会稳定形势。各村委会、村民小组和相关职能部门，通过深入各村民小组走访座谈、听取汇报，了解和掌握了目前全镇各村存在的各种不安定因素，

做到了底数清，情况明。

4、明确责任，强化措施，各个击破。对于排查出来的社会矛盾，我所通过召开联席会议的方式，逐个进行研究，逐个明确了相关责任人和责任部门，制定了化解方案，明确了化解时限，力争通过具体措施的落实，使矛盾纠纷能得到有效化解。各责任人和责任单位认真开展了矛盾纠纷的集中调处工作。排查期间，共排查出影响社会稳定的社会矛盾及隐患26件，涉及土地流转、邻里纠纷、劳资纠纷、婚恋矛盾等方面。从总体上来看，近年来，婚恋矛盾在诸多矛盾纠纷中表现尤为突出，也是民转刑、刑转命案事件频发的根源所在。我所在这方面尤为重视，从接处警到纠纷调解、从调解到回访，注重每一个环节，确保矛盾调解落到实处。通过一年的努力和协作，目前，我所共调处各类矛盾26起，其中婚恋家庭矛盾纠纷18起、劳资纠纷4起、邻里矛盾4起，隐患得到有效消除有力维护了辖区的社会稳定。全年我辖区未发生民转刑、刑转命案事件。

通过一年以来的集中排查化解，集中解决了一批群众反映强烈的热难点问题，解决了一批群众最关心、最直接、最现实的利益问题，减少了群众上访案件的发生，确保了社会稳定的目标任务。

一是领导重视、各部门齐抓共管是做好一切工作的前提和保障。有了坚强的领导、有了正确的决策，就有了做好工作的方向。

二是社会稳定工作是一项长期而艰巨的任务，情况不同了，新的矛盾就会不断的产生，所以需要形成长效工作机制，建立健全各项工作机制，时时关注，及时加以化解。只有这样，社会的长治久安才能够成为现实。

三是及时排查和预防各种社会矛盾的发生很重要，防止一件矛盾纠纷的发生远比等矛盾纠纷发生后去化解需要的成本要

小的多，及时性的优势就在于防患于未然，处理成本小。

妇联矛盾纠纷工作总结 矛盾纠纷排查调处工作计划 篇四

发展预期目标：新院开放床位达到200张。全院业务总量、业务收入增长30%左右，业务收入突破2500万元。

1、家庭式病房楼竣工，返租3号楼西单元装修完毕，投入使用，扩充病床100张左右，使新院病床由70-100张左右扩充到200张左右，为新院在综合病房楼竣工前，业务收入达到3000万元奠定硬件基础。

2、完成地下车库设计及开工手续，初步完工，为新院绿化、美化创造条件。

3、综合病房楼及后勤附属工程完成设计，根据资金到位情况，部分或全部开工。

4、完成两个社区服务中心建设项目，使两个分院增加病床80张，保持分院业务收入的增长。

1、新院

新院要利用肿瘤科病人快速增加的时机，迅速完善肿瘤科的各项诊治手段和服务措施，确立肿瘤科在全市的优势地位，增强医院的核心竞争力。

1) 规范、完善省肿瘤医院协作医院专家坐诊工作。

2) 合理布局病区，肿瘤内科、外科、放疗科适时分科，核算独立。大幅度增加就诊病人数，及手术、放疗病人数。

4) 充分利用现有超声聚焦刀、热疗仪等闲置设备，发挥其社

会效益和经济效益。开展放射科摄片业务。

完善、规范合作专科的管理，借鉴其市场运作、服务理念和手段，推进全院的经营水平。

2、淇滨分院骨科、普外科、脑外科

普外科、脑外科扩大在全市的影响。根据淇滨分院发展情况，提升现有科室的实力和影响适时增加科室，为明年工作培养新的经济增长点。

1) 骨科：骨科塑造名医、增添设备、加强宣传，在全市形成一定的特色和优势。要在创伤骨科基础上，开展脊柱外科手术、骨病等项目，成立脑外科治疗组，逐步开展脑溢血脑外科手术，为分科打下基础。

2) 成立微创外科，在现有普外科基础上，增加部分设备，选送人员外出进修，引进部分关键技术人才，开展微创外科手术，如腹腔镜外科手术、电气化切除治疗前列腺及胸腔镜等手术，通过市场部运作，形成淇滨分院新的经济增长点。

内科要利用承担社区服务优势，增加病人量。要突出一至两个专病，提升病才质量。

3、肿瘤分院

肿瘤科要利用现有设备、人员，解放思想，积极、大胆探索新的管理机制和营销手段，增加病人量和业务收入，保障职工待遇，化解历史负债风险。

4、两个社区服务中心规范运行，扩大收入，实现收支平衡。

1、继续完善分院目标管理模式，兑现xx年目标奖惩，完善xx年目标。

2、适时将总院职能部门迁入新院，直接管理新院业务，并对两分院进行业务指导。各分院建立综合办公室，代行职能科室职能。

妇联矛盾纠纷工作总结 矛盾纠纷排查调处工作计划 篇五

为了认真贯彻落实县委、县政府的指示精神，全力维护全县社会政治稳定、治安安定，保障经济社会平稳较快发展，根据县委办发〔2011〕47号文件精神，**县质监局决定深入开展“矛盾纠纷大排查、大化解、大治理”活动，为保证此项活动顺利开展，特制定本工作方案。

以党的十七届五中全会精神为指导，以有效化解人民内部矛盾为主线，以“案结事了，是要解决”为目标，紧密结合当前质监系统正在深入开展的“质量主体责任年”活动，按照“重心下移、强化基层、超前排查、及时化解”的基本思路，采取有效措施，努力把各种矛盾纠纷化解在基层，消除在萌芽状态，促进巨野县经济社会更好更快发展。

通过集中开展“矛盾纠纷大排查、大化解、大治理”活动，进一步摸清矛盾纠纷的底数，集中解决一批影响稳定的突出矛盾和苗头性、倾向性问题，努力实现“小事不出科，大事不出局，矛盾不激化、问题不上交”，防止群体性事件、非正常上访事件和政治性事件，进一步夯实社会和谐稳定的基础，为全县经济平稳较快发展和新中国成立60周年大庆创造良好的社会环境。

这次“矛盾纠纷大排查、大化解、大治理”活动，从5月17日开始，到6月28日结束，大体分四个阶段进行。

第一阶段：动员部署阶段（5月17日 - 5月18日）。结合质监部门工作实际，成立领导小组和办公室，制定工作方案，对排查调处活动作出全面安排。

第二阶段：集中排查阶段（5月19日 - 5月23日）。组织人员深入企业，进行全面、深入、细致的摸排，不漏掉一个涉及生产安全、食品安全方面的苗头、隐患，将各类矛盾纠纷排查清楚，并登记造册、分类建档，为彻底解决问题打好基础。同时，要坚持边排查边调处，对于当时当地能够解决的问题，要及时就地予以解决。

第三阶段：集中化解阶段（5月24日 - 6月24日）。按照“谁生产谁负责，谁经营谁负责”的原则，对排查出的问题逐一进行分析研判，区分情况，明确责任，因情施策，一件一件加以解决，确保90%以上的矛盾纠纷在这一阶段得到彻底化解。

第四阶段：健全机制、总结验收阶段（6月25日 - 6月28日）。对活动开展情况进行回顾、总结，查找问题不足，及时整改。在此基础上，进一步理顺领导体系、组织体系和工作体系，建立起更加有效的矛盾纠纷化解长效机制，准备接受县上有关部门的检查验收。

（一）深化细化排查。本着早发现、早控制、早解决的原则，发扬求真务实的工作作风，务必把排查矛盾纠纷的工作做深、做细、做实。要逐个企业、逐个经营户进行排查，把存在于本地的各种有关生产安全、食品安全方面的矛盾纠纷和突出问题排查清楚，深入掌握矛盾和问题的来龙去脉及症结所在，真正做到底数清、情况明。对矛盾纠纷比较集中或问题突出的乡镇和地区、企业，加强工作力量，选派得力的领导干部负责，进行重点排查。对排查出的矛盾纠纷，逐一登记造册。特别是对可能引发大规模集体上访和群体性事件的苗头性、倾向性问题的信息，在认真分析研判、提前做好工作的同时，按规定及时上报县集中排查调处活动领导小组办公室，并及时采取应对措施，防止贻误处置时机，酿成大的事端。

（二）突出解决问题。将突出解决问题、解决突出问题作为这次集中活动的核心，把解决问题贯彻于集中活动的始终，多管齐下，综合施策，努力把各种矛盾和问题解决在当地，

把隐患消除在萌芽状态。特别要认真总结近年来的工作经验，积极创新工作方法，妥善解决矛盾纠纷，理顺群众情绪。对涉及面广、时间跨度大、容易激化升级的重大矛盾和疑难复杂问题，要采取交办、挂牌督办、领导包案等方式，明确主办领导、主办科室的责任，限期办理。办结一件，销号一件，并适时通报，切实做到责任不落实不放过、工作不到位不放过、问题不解决不放过。

（三）强化部门责任。主动履行职责，认真排查化解本部门存在的不稳定因素，着力解决突出问题，做好群体性事件的预防处置工作。精心组织开展好本部门、本系统的矛盾纠纷排查调处活动，特别要认真研究那些涉及面广、矛盾长期积累、容易引发集体上访和群体性事件的问题，制定相应的对策，切实做好思想疏导、完善政策、解决困难、教育管理等工作，实现本部门的和谐稳定。

这次集中排查调处活动是县委、县政府从全县改革发展稳定的全局出发作出的一项重要决策，是落实科学发展观的具体行动。我局充分认识到开展这项活动的重要性，从维护社会和谐稳定、促进经济平稳较快发展的高度，认真研究，周密部署，切实做到组织领导到位、政策措施有力、解决问题彻底。成立了领导小组（名单附后），制定了工作方案，明确了主要领导维护稳定的第一责任。