

# 最新基层挂职工作总结和(模板8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 基层挂职工作总结和篇一

按照工作分工和黎川的实际，我积极转变角色，主动开展工作，努力为黎川振兴发展和基层群众踏踏实实做些实事、好事。

深入领会《关于支持赣南等原中央苏区振兴发展的若干意见》等文件精神，仔细研读《黎川县志》等书籍史料，深入了解黎川历史沿革和近现代社会、经济、文化发展，为进一步开展挂职和援建工作打好基础。积极参加县委、县政府召开的各类会议，熟悉议事程序，广泛接触基层干部群众，深入了解基层民风民情，不断提高适应基层的能力，尽快完成从机关处长到县委副书记、副县长的角色转变。

积极向部领导汇报，与有关司局、单位沟通对接，研究起草了对口援建实事方案，推动我部出台了《对口支援黎川县文化建设工作方案》，努力构建人才、技术、产业、项目“四位一体”的对口支援工作格局。

积极协调黎川县艺术剧院加入江西省艺术剧院联盟，推动黎川舞白狮入选国家级非遗名录，争取张氏家庙专项维修基金，协调中国儿童艺术剧院赴黎川举办5场公益演出，联系多家单位为黎川县图书馆捐赠各类图书6万多册，组织7名基层文化干部和5名“大学生村官”参加我部组织的培训班。

组织策划“八个一”旅游宣传营销活动，全面宣传推介黎川旅游资源，邀请中国艺术摄影学会开展“黎明山川，梦里江南——中国摄影家走进黎川采风活动”，策划邀请中国文联副主席陈晓光等知名词曲作家深入黎川创作采风，创作出了十几首歌曲。积极推进旅游招商。

一年的挂职锻炼，我受益匪浅，感触颇多，主要有以下几点感受和体会：

基层工作是国家各项工作的基础，国家部委的干部离基层比较远，虽然也会有一些到基层调研的机会，但经常也是时间短，了解掌握的情况不够深入、不够全面，这样制定的政策、出台的文件，有时到了基层就比较难操作、难实施，使国家制定政策的初衷打了折扣，使好的政策没有发挥更好的作用。而通过挂职锻炼，深入基层工作1-2年，每天接触到具体操作层面的工作，就能真正了解实情，了解问题的症结和基层的实际需求。

到基层挂职锻炼，从国家部委的处长到基层党委政府的一名主要领导，财政、税收、土地、招商引资、拆迁、信访等各方面工作都会涉及到，所接触的工作内容、工作性质都有很大不同，思考问题、处理问题的方式也会有很大不同。最突出的感受是每件事都直接关系到群众的切身利益，成就感更强，责任也更大。挂职锻炼一个人远离家人、朋友、同事及熟悉的工作、生活环境，对个人的意志、耐力、协调力、适应新环境的能力、开展工作的能力等都是很好的考验和锻炼。

对口援建最重要的是解决当地文化建设的意识，增强当地的文化自觉、文化自信，使当地文化建设形成可持续发展的态势。我部对口支援建设极大调动了黎川县加强文化建设的自觉性、主动性，加强文化建设、发展油画产业逐渐成为全县干部群众的共识。文化部对口支援方案出台后，江西省委书记强卫作出重要批示，要求“省有关部门和抚州市、黎川县要认真抓好‘方案’的落实，力争黎川县文化建设走在全省

前列”。该县成立了以县委书记为组长的承接文化部对口支援领导小组，全面统筹协调全县对口支援工作，制定《黎川县承接文化部对口支援力争文化建设走在全省前列工作方案》，明确了力争在深化文化体制改革、公共文化服务、特色文化提升、产业发展融合、文化发展投入等5个方面走在全省前列的奋斗目标。

挂职干部来自上级机关，由于角色特殊性，基层同志有可能在尊重的同时过于客气。如果把握不好，就会“你做客，我当客”，让挂职时间匆匆而过，一事无成。为此，我从一进入新的岗位开始，就埋下身子，甘当学生，抓紧时间向实践学习、向基层学习、向干部群众学习，适应基层工作的特点，对接、融入、风险、成长，逐步提高自身综合素质，增强服务苏区县、服务基层、服务群众的本领。作为对口支援黎川的文化部首位挂职干部，在政治上、生活上、廉洁勤政上，我始终严格遵守党纪国法和廉洁自律的各项规定，时刻提醒自己、约束自己，做到“自重、自醒、自警”，树立勤政廉政的良好形象，树立文化部干部的良好形象。

## 基层挂职工作总结和篇二

根据xxx委组织部统一安排，我于2018年4月至7月期间，到中国xx会挂职锻炼，挂任中国国际商会办公室调研处处长助理。挂职期间，我牢记组织的嘱托，虚心学习，用心工作，广交朋友，立足于在挂职实践中学习锻炼，不断提高。

### 珍惜机会，主动融入

挂职锻炼是一个难得的机遇，更是一次终生难忘的经历，不是镀金，更不是享受，是学习，是锻炼，更是寻找资源的时机，我非常珍惜这次挂职锻炼的机会。到达挂职岗位后，认真学习有关资料，虚心请教，快速了解商会总体工作、运行情况，尽快适应挂职岗位，协助整理商会相关文件、资料；了解商会刊物运行，完成领导交办的各项工作任务，参与各

种活动，并做好活动总结。工作中坚持与同事多沟通，做到边学习、边交流、边思考，坚持在干中学，学中干，增强了我的学习意识，发展意识、服务意识、环境意识。利用休息时间，进行走访调研，学会用x思维，商会理念反思自我以往的工作思路和工作方法，坚持取人所长，补己之短，在走访调研乡村发展过程中进行对照对比，深度思考我乡工作的差距，从中探求好的经验做法，寻求加快我乡脱贫攻坚、乡村振兴发展的妙计良策。

## 更新观念，开拓视野

经过三个月的锻炼学习，使我思想得到了解放、观念进一步更新、固化思维被启迪、拓宽全新视野，收获了很多的资源。深刻感受到：主持一方的人就是一个决策者——决策者的智慧决定一个地方的发展，“决策者”的关键性很重要；顶层设计者关键的设计蓝图决定一个地方的未来，“蓝图”的设计很重要；决策者要始终做到剧本不变，镜头不移，演员不换，一张蓝图绘到底，撸起袖子加油干，“执行者”要有一种久久为功的坚定意志，和功成不必在我，功成必定有我坚定的决心。让我感受最深的是：“比你能干的人，比你还努力还认真”。挂职单位的干部都是精英，都是干将，但他们不骄不躁，努力的把自己的工作做好做优，同时不断努力学习，奋力创新，是值得我们基层干部学习和看齐的。

## 增长才干，寻得良策

# 基层挂职工作总结和篇三

## 一、珍惜机遇，尽快适应基层工作

格农林人。初来乍到，一切都是崭新的。记得刚来到全新的工作岗位时，面对陌生的工作环境，陌生的领导和同事，用最短的时间融入到同事中，投入到工作中。一来到景瑞，我便采取多听多问的形式，主动接近同事，与他们一起谈工作、

谈生活，让他们了解我，也让自己了解更多的同事和工作的要求，力争工作上的积极主动。我常去种植户家中、大棚中了解学习，这让我不仅学到了植保专业外的许多农业知识，还结识了更多的人，结下了良好的人际关系，从而较快地适应了基层工作。

## 二、甘做小事，吃苦敬业磨炼毅力

现这些都是公司产品进入市场、农产品安全可追溯的重要依据，是公司打造“景瑞”品牌，走在同行前列的重要举措，事虽小意义重大，也是公司领导对我的信任。园区做为通州农业的龙头企业，前来考察、参观的领导和单位络绎不绝，几乎每天都要接待一到两批，多时一天会有几批考察、参观的人员，辅助介绍园区情况、播放宣传影片、幻灯片等。只要工作需要，即使是节假日或是星期天，我都会赶到园区，辅助园区领导做好每一项工作。把每一项工作都当成是对自己一次难得的历练，一次难得的机遇，一次人生的积累，真正做到立足本职，尽职尽责，扎实工作，把自己的追求融入到点点滴滴的工作中去。“艰难困苦，玉汝于成”。把到基层锻炼作为砥砺意志，磨炼毅力，自强自新难得机遇。尽管到园区工作后，事实不如愿望美好，但我还是坚定了信念，坚持自己的原则安下心来工作，因为在我心里，基层锻炼本身就是一种荣誉、一种使命、一种责任。怀着此信念，哪怕再大的诱惑、再艰苦的环境，我都不会迷失前进的方向，也时刻不曾放松自己。

## 三、深入实践，扎实工作提升能力

申报材料，曾代表园区参加过农工办的会议，还有幸参加20xx中国南通港口经济洽谈会，还负责通州农业成果展示厅景瑞多媒体的展示，承担了沃尔玛与景瑞农超对接项目揭牌仪式的材料准备，独立完成蔬菜站放在景瑞的“叶菜类蔬菜双网覆盖栽培技术”实验，也曾和安徽种植户一起去卖菜，暴雨时和园区工作人员一起参加排涝等等。而这些是我都不

曾有过的经历，有了这些经历，使我对园区建设有了更深刻的了解，服务基层的热情得到进一步激发。工作虽有压力，又有动力，但这也促使了自己在摸爬滚打中去想办法、找出路，不懂就问，不会就学，从而使自己在实际工作中不断提升了工作的能力。

#### 四、勤学多思，抓住时机推介景瑞

基础上，完成认证获得1000亩的二十个单品的绿色认证证书。完成了有机食品保持认证的申报，获得20xx年18个单品的有机产品认证证书。完成高效设施有机蔬菜生产基地项目验收报告书。联系蔬菜站和景瑞合作，完成50亩的叶菜类全防虫网覆盖自动喷灌种植示范。通过网络成功组织了一次“南通悦友会东社自驾一日游”，参加的车辆20辆，分别有来自于南通、通州、如东、启东和海门的大学老师、机关干部、个体工商户、企业经理等共记42人，分别参观了忠孝文化园、景瑞产业园和千亩葡萄园等，为我区积极推荐生态观光农业，促进地方经济发展做出一点贡献。这些工作得到了相关领导和同事们的充分肯定和好评，也为景瑞品牌走出通州，走出江苏和国内大都市作出了应有努力。

总之，近一年来，自己在锻炼中经受考验，在工作中得到成长。使自己在各方面有了长足的进步，欣喜之余，也清晰地看到自己还有许多不足有待于不断学习和提高，近一年的基层锻炼，不仅是我人生中一段宝贵的记忆，更是我另一段人生的起点。“学，然后知不足”。我一直谨记着这句话。时光的流逝让人来不及察觉，而所有的经过，都成为成长中不可或缺的养分，促使我在选择的这条道路上踏实地走好每一步。在今后的工作中，我将更加刻苦地学习，更加努力地工作。为建设更加美好家园尽一份微薄之力。

## 基层挂职工作总结和篇四

耳畔犹闻志川书记临行座谈时的谆谆嘱托，眼前犹现明喜部

长挥手送行时的殷殷期盼，恍然间，到xxx挂职已足月有余。感谢组织，让我与这座人杰地灵之城拥有三个月的际遇结缘；感谢xxx热情接纳我这个来自北方的“挂客”。

首月印象，尽管只是浮光掠影，但这个位于钱塘江畔、蕴育名人文化、养育潮乡人民的美丽小城，却给我留下了深刻印象。

闻声——千年xxx厚重古朴、活力四射。南朝陈武帝永定二年设xxx郡；新中国成立后为xxx县，1986年撤县设市。这片有着700多平方公里的江南名邑，景观丰富、民风淳朴、学风兴盛，被誉为“鱼米之乡、丝绸之府、皮革之都、文化之邦、旅游之地”。

辨色——人文xxx灵秀律动、风姿绰约。国学大师王国维的“独上高楼，望断天涯路”；著名诗人徐志摩的《再别康桥》；武侠小说家金庸的《书剑恩仇录》等，都从不同侧面反映出这种浪漫中的尊傲、灵动中的凝思、弄潮中的领潮，使这座“书香之城”更添了几分才聚之色。

觅光——财富xxx高歌猛进、势如潮涌。xxx年，全市地区生产总值亿元，增长8%；财政总收入亿元，增长；一般公共预算收入亿元，增长；城镇和农村居民人均可支配收入分别达到56139元和32661元，均增长。综合实力居嘉兴市第一、xxx省第七，全国百强县第24位。

掠影——幸福xxx生活和美、百姓安居。xxx先后荣获全国文明城市、国家卫生城市等17个“国”字号、10多个“省”字号靓丽名片，市委书记朱建军用“地势平坦、心态平和、发展平衡、治安平稳”四个“平”字概括了xxx人的幸福生活，提出未来几年xxx人将向“抓富足度、提健康值、享快乐感、汇时尚力”的品质xxx品质生活目标迈进。

旺盛的人气——在xxx所见之人，无不洋溢着爱xxx护xxx宣传xxx展示xxx的浓浓乡情。《xxx日报》办了个专栏，其中一版就是“爱xxx”“爱”“海”“宁”这三个字，每周都由市民或本地中小學生书写，每周评出优秀作品作为刊头。这种从上到下、从政府到民间的倡导，使得爱乡护乡情怀在每一个xxx人心中不断生根、持续发芽、开花结果，形成了强大的引蜂引凤效应。

浓郁的商气——这里创新创业的氛围特别浓，想挣钱、敢挣钱、会挣钱、快挣钱是xxx乃至长三角地区普遍的价值取向。作为一个县级市，xxx拥有国家级高新技术企业201家，百亿元以上高科技企业2家，上市公司12家，新三板挂牌上市公司23家，科技创新型“小巨人”企业577家，撑起了xxx的半壁江山。与此同时，经编、家纺和皮革，这种在北方难觅踪迹的企业或传统产业，在xxx依然如火如荼，且做的都是买全球、卖全球的买卖。一双袜子，与全球10多个国家签订订货合同；一组沙发，签售的是美国中上等收入阶层；一打窗帘，抢占的是中国五成以上的市场份额。

高涨的士气——主要体现在干部身上。xxx对干部的要求是“善谋事、敢担事、干实事、会共事、不出事”。在xxx投资兴业，享受到的政务服务堪比银行vip。他们采取的方式是：政务中心四个窗口提供咨询和引导服务，后台36个工位办理对应业务。只要企业有投资意向，政务中心就会有专职的代办人员，为企业和项目进行全程“保姆式”跟踪服务，企业最终只需要盖个章、签个字就行。投资32亿元、占地1200多亩的浙大xxx国际校区能在三年间从无到有；注册资金200多亿元、规划面积平方公里的鹃湖国际科技城能在四年间引企入驻等，都用铁的事实证明了xxx速度、xxx节奏，证明了xxx党员干部过硬的能力、素质和作风。

包容的大气——xxx户籍总人口69万，外来人口50多万，基本上是本地、外地平分秋色。尽管有这么多外来客到xxx分享公



共资源，但xxx人不排外，主政者也不排外。一个偶然机会，我随市长到xxx创业园调研。见一位80后小伙创业很成功，将小袜子产业做成世界品牌，穿在了篮球名宿科比和意大利总理的脚上。一问是山西人，更是震惊。市长有点好奇，笑问我“他乡”遇老乡的感受，我心有所感，直言两条：第一，能将小袜子做成大产业，说明我们还是很有商业头脑的；第二，能将山西人留住，并扶持企业生根发芽，开花结果，走向世界，这是比山西人更高明之处。xxx不仅留住了商人，还能留住干部；不仅留住人，还能留住心、留下情。

感叹xxx。学xxx。关键是要用“他山之石”攻“我山之玉”，将挂职之获转化为务实之行。

要学xxx一个“爱”字乡情浓。沁水与xxx。无论是发展速度、发展质量、发展定位还是发展取向，都已不在一个平台之上。xxx再富有，那也是人家的xxx；家乡再落后，那也是我们的根。黑黑的煤炭、黄黄的土地、巍巍的群山、浓浓的乡愁永远是我们记忆深处最敏感、最温馨的港湾。因此，无论挂职学习，还是出去锻炼，外边的精彩可以津津乐道，心中的激情更需时时点燃。只有我们每个党员、每个干部、每个群众都能够把对家乡的爱、家乡的情，转化为改变落后面貌、建设美丽家园、实现后发赶超的实际行动，才是挂有所得、学有所获的精髓所在。

要学xxx一个“大”字闯全球。xxx的市场目标，目前已不是全省、全国，而是全球。xxx年，xxx的外贸出口总额达424亿元，增长16%，占到我们山西省(690亿元)的三分之二。这种买全球、卖全球的吞吐量，决定了xxx的产品虽小，但“小”中赚“大”，小而能“大”，确实让我们一些干部群众“赚不了大钱、看不起小钱”的思维汗颜。事实上，拿沁水包括晋城来讲，除了煤炭、煤层气、电力之外，我们的沁水蜂蜜、泽州铁器、阳城陶瓷、高平织造、陵川阿珍等，产品都很不错、品牌也可以，但规模做不大、市场打不开、产品走不远，

是不是应该对照xxx[]好好反思?xxx不产皮毛，却成为全国的“皮革之都”；几根小小的纺线，织成了中国的“纺织产业基地”，这种无中生有、小中见大、短板拉长的睿智、勇气和魄力，是不是也需要我们在转型升级、创新驱动中认真借鉴。

要学xxx一个“活”字提效率[]xxx是繁荣富庶之地，也是创新活力之城。他们围绕土地、金融、科技、人才四大要素进行改革创新，成为xxx省以市场化路径撬动改革的先行区和示范点。比如，在深化“最多跑一次”改革方面，他们推行全程代办、提前介入模式，一切围绕项目转，一切盯着项目看。职能部门以及办理人员不说“不能办”，就讲“怎么办”。尤其是中央八项规定之后，面对一些干部辛苦多、待遇差的现实，市委市政府科学决策，“广开前门、力堵后门”，把一切奖金、福利、待遇、惩处机制置于公开之下，拉大档次，公平竞争，就像我们晋城倡导的“奖得心跳、罚得脸红”承诺兑现一样，更是激发了全市上下干事创业的激情和热情，为加快xxx节奏、提升xxx效率提供了坚强的组织和制度保证。

## 基层挂职工作总结和篇五

在单位挂职的员工该如何写工作总结呢?下面小编整理了挂职的工作总结，希望对大家有所帮助!

根据自治区党委组织部的安排，从20xx年8月至12月，我们一挂职工作组一行十五人被选派到\*\*省挂职学习，分别担任\*\*省各市、区区委常委或开发区主任等职。

几个月来，在\*\*省委、政府的领导下，我们挂职工作组的全体同志按照“三个代表”的要求，虚心学习，安心工作，立足于在挂职实践中学习锻炼，不断提高，注意学习东南沿海

发达地区的好经验、好做法，积极做好各项工作，顺利完成了挂职学习任务。

现将几个月来的挂职锻炼工作总结如下：

## 一、虚心学习，严格要求

\*\*地处我国东南沿海，与台湾隔海相望。

\*\*省是我国东南沿海经济发达地区，能够到发达的省市挂职，对我们来说，无疑是一次难得的锻炼的机会。

\*\*省在十几年以前与我们一处在同一个起跑线上，近年来，\*\*省全面推进海峡西岸经济区建设步伐，经济社会实现全面协调可持续发展；现在它的经济总量、财政收入等主要经济指标分别是一的2-3倍。

去；在发展的氛围上，全省上下心齐气正，不争论，只发展，你追我赶较着劲干。

在四个月的时间里，我们放下架子，扑下身子，甘当小学生，通过与当地领导、干部群众的深入接触，不仅学到了他们的好思路、学方法，更主要的是学到了他们超前的思维理念，受益匪浅。

## 二、遵纪守法，廉洁自律

挂职期间，我们积极参加当前开展的保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党风廉政建设有关规定和中央三部委关于挂职锻炼的纪律要求，自觉树立和维护--挂职干部的良好形象。

坚持做到“慎权、慎言、慎友、慎独、慎行、慎微、慎欲”，严格按照“八不准”要求，始终坚持按标准就餐，就餐交费，

不用公款参与高消费娱乐活动，反对用公款大吃大喝；严格执行电话费个人规定限额、超额自付和严禁公车私用等规定等等。

做到自重、自警、自省、自励，切实做到堂堂正正做人，清清白白为政，扎扎实实干事，勤勤恳恳为民。

### 三、广交朋友，增进友谊

本着“挂一次职，交一片朋友，促进双赢发展”的思想，我们挂职工作组主动与所在地的领导交流、汇报，跟相关单位工作人员相互学习，建立良好的工作关系，通过挂职的桥梁作用，推动--与\*\*的相互交流与合作。

挂职期间，我们组织举行了“9。

8”厦门洽谈会和福州联谊会，邀请\*\*工商、企业老板参加。

通过开展联谊活动，促进了桂闽两地的经贸合作与交流，如在广西玉林举行“玉博会”期间，从玉林来的一组织了一个经贸考察团到玉林观摩、考察，一些\*\*客商还与当地有关部门签订了合作意向，在当地引起很大反响。

### 四、用心感受，深入体会

挂职锻炼期间，我们挂职工作组的全体同志通过学、听、看、干，进一步开阔了视野，丰富了工作经验，增长了才干，尤其是解放了思想，更新了观念，学到了在市场经济条件中发展经济的新思路、新办法，对我们今后的工作有很大启发。

一是挂职锻炼是培养干部、促进发展的有效途径。

实践证明，从经济落后地区选派干部到经济发达地区挂职锻炼学习，是适应市场经济发展需要，提高领导干部执政能力

水平、带动落后地区经济发展的有效途径。

通过挂职锻炼，我们进一步开阔了眼界，开启了思路，有一种豁然开朗的感觉，为今后的工作提供了宝贵的、可资借鉴的经验。

二是挂职锻炼，能够正确认识差距，坚定加快发展的信心和决心。

通过一年的挂职锻炼，我们认为--与\*\*的差距主要有两个方面：一方面是思想上的差距。

\*\*这些年来经济之所以发展速度快，靠的是对外开放，而对外开放最关键的动力源泉就是他们思想解放，开拓意识强。

经济要发展，必须树立大解放、大开放观念，这一点已成为当地各级领导的共识。

另一方面是招商引资上的差距。

\*\*把招商引资作为经济工作的重中之重来抓，全省上下紧紧围绕招商引资，千方百计抓招商引资。

相比之下，\*\*比--在招商引资上的氛围更浓、决心更足、措施更硬、力度更大、办法更多、效果更好。

对此，我们在思想上触动很大、感受颇深，同时，也坚定了加快开放、积极招商引资的信心和决心。

三是立足优势，抓好经济发展。

作为欠发达地区来讲，关键是要立足自身优势，只有突出抓好招商引资和项目建设，只有我们大上、快上项目，我们贫困地区才能缩短与发达地区的差距，才能实现经济跨跃式发展。

总之，通过四个月的挂职锻炼，我们一挂职工作组的十五位同志思想得到了解放，观念得到了更新，同时开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。

在下步的工作中，我们一定要把挂职期间学到的好经验、好做法用到工作中去，干好本职工作；同时我们还要继续加强与\*\*方面的联系，尽最大努力地利用好挂职锻炼期间的关系，充分发挥桥梁作用，为促进两地经贸合作，为实现一经济跨越式发展做出我们应有的贡献！

根据组织安排，我于今年五月下旬起到市东山区人民政府挂职锻炼，任区长助理。

半年来，在中共广州市委组织部、东山区人民政府的领导下，自己始终珍惜机遇，认真学习，积极调研，主动参与，深入思考，得到了较为全面的学习锻炼，在思想政治素质、思维、工作能力等方面都有了不同程度的提高。

简而言之，就是感受很深，收益良多。

## 一、东山区的基本情况

东山区是广州市辖10个行政区之一，地处广州中部，白云山之南，珠江之北，全区面积17平方公里，常住人口60万，辖10条行政街。

东山区历来就是广州市重要的商贸经济、文化、教育中心区，其历史悠久，文化蕴含丰富；钟灵毓秀，人文荟萃；环境优美，风物宜人；人缘地缘条件优越，党政军首脑机关多；市场活跃，经济繁荣；社会昌盛，文明日进，是广州人向往的居住乐园和商家投资置业的热土。

、综合服务优质、文化教育优越、居民素质优秀的现代化精

品城区。

近年来，东山区委、区政府团结带领全区干部群众围绕中心工作，团结拼搏、励精图治、锐意进取、开拓创新，开创了改革开放和现代化建设的新局面，推动了东山区经济和社会各项事业持续、快速、健康发展。

(一)综合经济实力迈上了新的台阶。

地税收入额占全市地税总收入的31%。

上述三项指标均居全市首位。

东山区人均缴税1.46万元，比广州市人均高出近一倍，是名副其实的“税收大区”。

东山区税收主要来源于五个方面：大集团、大酒店、大超市、大专业市场、高新技术企业。

产业结构调整基本到位，实施“优二进三”战略，大力发展第三产业。

目前，东山区第三产业占gdp的比重达94.4%，确立了在全区产业中的主体地位，产业结构战略性调整任务基本完成。

积极推进国有(集体)企业产权制度改革，目前，95家街道企业已全部完成转制，348家区属企业中已有345家完成转制，第二产业占gdp比重不断降低，目前为5.6%。

商贸经济蓬勃发展。

形成了以海印、环市东、英雄广场及农林下路—龟岗路四大板块为主体的发展格局，百货零售、餐饮等传统的商贸服务业以及金融、保险、代理、咨询等新兴服务业快速发展。

2001年，全区社会消费品零售总额166.1亿元，同比增长8.2%。

高新技术产业快速发展。

确立了发展信息服务业的新思路，建立了以信息服务业为主导的黄花岗信息园，中国网通等一批it行业的龙头企业相继入园，目前进园企业总数达565家，2001年技工贸总收入43.95亿元，实现利税3.69亿元。

非公有制经济健康发展。

到今年6月，全区民营企业有1.7万家，占全区企业总数的90%，实现国内生产总值40亿元，同比增长18%，占全区总量的三分之一；营业额140亿元，同比增长20%，占全区总量的三分之一。

(二)城区建设和管理成效显著。

全面完成了“一年一小变”和“三年一中变”的目标任务。

拓宽了大沙头三马路等路段，重新铺设、改造人行道80多公里，对“一区三边”的陈旧楼宇实施了“穿衣戴帽”工程，进行全面翻新；进行了东山湖水质净化工程，建成鲁迅纪念园、海印游园等一批绿化广场和社区小公园，目前全区绿化覆盖面积500.4万平方米，绿化覆盖率29.1%。

大力清拆“两违”建设，全面拆除校园围墙占道商铺，撤销占道经营市场，实行市场入室，实现还路于民。

“中变”的丰硕成果，东山区被评为省城市环境综合整治定量考核先进单位和市“三年一中变”工作优胜区。

(三)社区建设和劳动社会保障工作扎实有效。

社区服务基础建设不断完善，已有6条街道建成了1000平方米



的标准社区服务中心，其余街道和区级社区服务中心，将于年内建成使用。

投入2500万元，实施了社区老年福利“星光计划”，已建成31个项目，在建26个项目，建成了被评为省二级福利院的区福利院。

社区服务领域不断拓展，构建起社区教育、劳动和社会保障、医疗保健、家政服务、外来人员管理、义工管理等10个便民服务系列。

开办了10所社区学期工作总结校、16个分校，去年以来举办了各类培训班900多期，参与群众4万多人次。

社区工作者队伍不断发展壮大，目前全区建立社区志愿者队伍355支共2.76万人，专业管理服务队伍72支2500人。

今年，东山区被国家民政部评为“全国民政工作先进区”和“全国社区建设示范城区”。

加大了扶助困难群众工作力度，先后出台了居民最低生活保障慈善医疗救助、实物救济、特困生助学、救助困难家庭重症儿童、解决“双特困”家庭住房困难等扶助措施，有效地解决了困难群众的生活困难问题。

大力加强再就业培训工作，近三年区财政共安排1000万元专款，为失业人员提供一次性全免费转岗就业培训，仅今年1—9月，培训失业人员达10651人次，同比增长108%，占应该培训失业人员总数的75%。

加强劳动力市场建设，完善再就业网络系统。

投资2600万元，建成面积4600平方米，集就业服务、职业培训、社会保险于一体的区劳动就业培训服务中心大楼，在各

街道社区服务中心设置了劳动和社会保障中心。

2000年以来，全区就业率均达65%以上，城镇登记失业率一直控制在3.5%以下，保持了平稳的就业局势和社会稳定。

## 基层挂职工作总结和篇六

基层组织办工作主要有两方面：一是镇党委下属39个党支部（其中15个行政村、6个社区居委会、14个企业及4个镇直支部）党建基础工作；二是区组织部中心工作和下设6个科室的各种临时工作。

1、全面推进农村基层党组织建设。继续抓实抓好“五个好”乡镇党委、村党支部创建活动，细化、实化、量化评比细则，强化日常检查和指导，规范党建工作资料管理。

2、党员信息库维护管理。因党员转入、转出、新发展及死亡，所以党员属动态管理，因此需定期对数据更新维护，确保党组织和党员信息、每季度上报组织部的党员报表准确无误，因此办公室定期对照党员变化情况核对后对系统数据更新。

3、党员发展工作。党员发展工作作为基层各支部党员队伍建设其中一项工作，办公室一是指导各基层支部严格按照有关程序发展党员，开好吸收新党员党员大会，二是做好相关材料审核、到区组织部领取入党志愿书下发基层支部及基层支部上报镇党委报批工作，三是对基层支部发展党员存在的问题及时报镇党委主管领导，引导其走上正轨。2011年新发展党员62名，确定发展对象31名，培养积极分子128名。

采用多种形式与基层各支部共同举办入党积极分子培训班，对全镇培训入党积极分子培训，提高素质，保证新发展的党员对党的有关知识有较深了解。

4、党员教育管理。深入开展设岗定责活动，推行农村党员承诺制，探索实施设岗定责活动的联动考核评比办法，选树村级组织及个人典型。加强和改进流动党员管理，强化对党员的教育和培训。抓好村级组织阵地作用的发挥。远程教育只是“三会一课”中党课一项表现形式，但近几年上级较为重视，平时办公室应定期督促各基层支部组织收看，并由支部组织委员作好收看记录，以备上级检查。

5、非公有制企业党建工作。按照上级“双百”方针，办公室对辖区非公有制企业普查，确保凡是党员3人以上的企业要建立党组织，凡是企业的党员要能参加组织活动。平时办公室一是指导企业正常开展党建工作；二是完成上级调研及其他党建任务。三是加大非公有制企业党建工作力度，制定各非公企业建党目标和工作责任制，完善考核评价体系。对非公企业增派党建工作指导员，指导开展行之有效的党建活动，对企业主进行党建工作的教育和培训。

评议党员活动，及时总结表彰，树典型，促后进。指导督促各支部落实“三会一课”制度。

7、党费收缴。办公室及时将各基层支部党费上缴区组织部。按照组织部要求作好大学生村官管理工作。

8、切实关心、爱护基层党员干部。认真做好困难党员救助工作。

9、做好基层干部培训工作，完成组织部干部调训任务。把干部培训当成一项长期任务，采用多种方式，长抓不懈。

10、做好组织部材料、报表上报及各种临时性工作。严格按照区有关要求，积极做好省、市、区级先进党组织和个人推荐上报工作。今年我镇上报省级先进党组织1个、市级先进党组织1个，大新区先进党组织3个。6月上报区级先进党组织共6个，优秀党组织书记2名，优秀党务工作者3名，优秀共产

党员13名。完成2011年党刊征订任务。

11、组织各支部开展民主评议党员活动，筹备召开“七一”表彰会。下发通知指导各支部认真开展评议活动，共评出优秀共产党员83名，先进党组织17个，优秀党务工作者7名。

12、做好“4+2”工作法在我镇的整体推进。宣传鼓动，营造浓厚氛围。印发“4+2”工作法记录本，要求各支部认真做好记录。

13、做好15个村党支部换届工作。目前已完成13个村支部换届，车圪当、大西正在筹备当中。

14、按照区组织部要求认真做好2011党内统计年报的录入、制表、审核工作。并对党员信息库进行升级。

15、做好后进村整顿转化工作。积极与包村部门联系，制定整顿措施，督促落实，并及时向区组织科上报相关信息。

16、认真落实大学生村干部的政策，引导大学生村干部开展好各项工作。

17、积极引导委员认真学习，组织学习了提案写作知识、政协委员权利义务等，大力支持委员调查、研究，积极鼓励委员扶贫济困、关心公益事业，履行好政协工作职责。

18、做好人大工作，分别召开了镇人大八届七次会议和八届八次会议；做好人大换届选举准备工作，制定实施方案，划分选区。

19、包村工作。春秋两季计划生育集中服务活动中圆满完成四术任务，禁烧工作圆满完成。

20、关林村涉及高铁大道拆迁工作。

# 基层挂职工作总结和篇七

## 一、勤学理论知识，提高自身修养。

学习了^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想、《党章》以及^v^□^v^□^v^三代领导人关于世界观、人生观、价值观的论述。特别是去年参加区委党校举办的\_精神培训班学习后，感到自己的理论素养与老同志相比还有差距，更下决心迎头赶上。\_精神和^v^三个代表^v^重要思想不仅是指导我国改革开放伟大实践的思想武器，也是当代青年的共同精神支柱，同时还是做好新时期共青团工作的理论源泉。作为共青团干部，我认识到只有深刻领会\_精神，自觉实践^v^三个代表^v^□才能从宏观上正确地把握新时期青年工作的方向。通过学\_报告并进一步了解我区区情，拓宽了工作思路，增强了协调工作的科学性。

## 二、结合团的业务学习，更好地开展工作。

## 三、在实践中注重调研，与同志们共同进步。

要搞好各项工作，除了个人进步，还必须通过提高全体干部的政治思想素质提高班子的集体战斗力。结合我区^v^三考^v^□^v^三政^v^的要求，我协助正职领导组织大家学理论，并以雷通、毕洪刚等身边的先进青年为榜样，以郭秀明、任长霞等同志的事迹激励干部，进行理想信念和党性、党风教育，通过南街村实地考察，用先进人物的精神激励和鼓舞团的工作，大大增强了全体干部作为先进党员的神圣感、使命感、责任感，取得了良好的学习效果通过一系列学习宣传教育，使大家都能够实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。认识到要通过求真务实的工作体现自己的人生价值。全体干部上下团结，工作作风扎实，人心思干，人心思进。

## 二、牢记宗旨，加强修养，努力提高自身政治思想素质。

身为党的青年干部，只有时刻牢记党的宗旨、加强党性锻炼、增强公仆意识，才能充分发挥在青年中的模范带头作用，为党的旗帜增光添彩。通过组织的指导和个人的努力，一是提高了贯彻执行党的基本路线、方针、政策的主动性，坚定了政治上、思想上、行动上与党的一致性；二是思想作风、工作作风有了改进，对形式主义、官僚主义的东西能自觉抵制，对自身作风上的不良倾向能自觉加以克服；三是廉洁自律意识明显增强，能用党的纪律来规范自己的言行，在思想上筑起了一道坚实的反腐防线。

一年来，我能带头遵守各项规章制度，在思想上，敢于自我剖析，开展自我批评，自觉维护团结，与同志们一道努力营造健康向上、团结进取的工作氛围。能够正确处理个人与集体的关系，淡薄名利，端正位置，做好副职，争取到位而不越位。与同志们能够大事讲原则、小事讲风格，不搞特殊化，严于律己，无不廉洁行为发生。时刻提醒自己作为党员的代表应该更加积极进步，不断努力，决不能辜负组织和人民的信任。通过带领团区委全体同志围绕区委中心工作开展各种活动提高组织的凝聚力与战斗力，尤其是在对抗非典的斗争中，坚守岗位，配合一线同志，积极与非典病魔作战，为抗非多次捐款，并组织十余家五四红旗团委和青年文明号以及中小學生通过多种形式慰问一线的医护人员和工作人员。在实际工作中，提高了自己的整体素质和服务水平，组织、协调处理事务能力得到了进一步提高。

在日常生活中，时刻谨记自己的党员干部身份，自觉抵制各种不良思想的侵蚀，严格按照党章规范自己的言行，团结同志、踏实工作，虚心向其他同志学习，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业、把组织和领导安排的各项工作做实、做好。

今后我要进一步虚心学习，大胆工作，继续发扬成绩，克服不足，努力提高工作中的创造性，从各方面严格要求自己。

### 三、努力工作，与时俱进，积极寻求工作的新突破。

工作面临着前所未有的挑战，只有与时俱进，才能寻求新的突破和发展。一年来，我参与了团区委的一些活动的策划、组织、实施，本着对党负责、对共青团事业负责、对青年负责的精神，坚持事业化、社会化的工作思路，进行思考和探索，逐渐有了今后的奋斗目标和突破方向。

^v^的标准强化支部工作量化考核，夯实工作基础；不断调整全区团的工作格局，改进组织机制和运行方式，拟写了《共青团碑林区委全委会、常委会议事规则和程序》，并在团区委十一届二次全会上获得通过，完善了团区委各项工作制度，使工作更加系统化、条理化、规范化。继续扩大非公组织的团建成果；积极探索社区团建新形式，协助三学街社区策划并成立了我市第一家社区青年中心带动并促进社区团建。；努力提高基层团委的工作主动性和创造性，以点带面，有力地推动我区团组织建设的良性发展。

二是围绕党政工作大局和社会事业发展需求，积极寻求志愿服务活动的突破。与驻地高校加强横向联系，全面推进^v^大学生社区援助^v^[]利用志愿活动带来的人力和智力资源，积极寻求社区团工作的突破。已成立碑林区志愿者服务总队，逐步完善注册志愿者管理制度，继续扩大志愿服务的覆盖面，选择党政关注、群众急需、青年能为的特色项目，持之以恒、创造性地开展青年志愿者行动。以环保、罪错青少年帮教为突破口，推动碑林志愿服务事业取得新发展。一年来，在\_\_村街道被评为全国^v^青年文明社区^v^[]长安路、柏树林被命名为省级^v^青年文明社区^v^[]文艺路被命名为市级^v^青年文明社区^v^的基础上，继续推进文明社区的创建工作。

三是根据我区建设学习型机关的要求，紧紧围绕我区^v^创佳建强奔小康^v^的战略目标，积极寻求学习型团组织建设的突破。以全面增强团员青年的学习能力和工作创新能力、

全面提高团员青年的综合素质为根本目的，策划举办了以开发潜能，提高素质，凝聚团队为目的的首届团干部素质拓展训练营，从而使各级团组织牢牢把握时代脉搏，从学习中吸取前进的动力，在学习中永葆创造的活力。

四是围绕素质教育，积极寻求学校团队工作的突破。以“三五”“五四”“六一”等节庆日为契机，开展内容丰富、形式多样的系列庆祝活动，优化青少年生存、发展的社会环境。一是以注册为基础，不断扩大志愿者队伍的规模。在全区青少年中发起“创佳建强作贡献，人人争当志愿者”的大型志愿者注册行动。二是配合全市“三文明”活动，以“同走文明路”为主题，积极组织“三文明”道德实践参与活动，获得了较好的社会反响。三是组织举行大型科普宣传教育活动。以“进千户家，入万人心”为口号，组织各基层团组织，结合各自优势，协调各辖区驻地单位，上街头、入社区，设置义务宣传站，广泛宣传《公民道德实施纲要》、税法、电讯、科普、环保、法律等群众急需的专业知识，传播科学与文明的生活方式。与区教育局、\_\_村街道、西安电子科技大学联合举办了“拥抱科学，放飞理想”\_\_村地区各小学科技辅导员聘任大会。四是广泛开展“真情帮困助万家，青年服务进社区”志愿者服务活动。本着“群众所急、社会所需，志愿者所能”的原则，由领导干部带头，与指定的孤、寡、残、贫结成对子，签订服务协议书，经常上门送米、送油、送面、送物、送钱、送知识，把党的温暖送到弱势群体的心中。====年=月与高陵县团委开展“手拉手”五个一捐助结对活动，首批捐助钱款====元，各种文具衣物====余件。五是配合全区“创建模范城区”大行动，积极组织植树护绿、环境保护等大型公益活动。以“擦亮西安”为主题，参与全市“青少年植树造林大会战”提高青少年对生态环境保护重要性的认识，掀起“争做环保志愿者”的热潮。加强对中学团干部和小学辅导员的培训，及



时更新他们的教育理念，进一步推动少先队<sup>^v^</sup>雏鹰行动<sup>^v^</sup>和<sup>^v^</sup>五自<sup>^v^</sup>活动、体验教育等素质教育活动的深入开展。

作为一名年轻的党员和领导干部，我清醒地认识到我自身还存在着这样那样的问题，要在今后的工作中不断提高和完善自己在领导和同志们的帮助下，认真学习，努力实践<sup>^v^</sup>三个代表<sup>^v^</sup>把自己煅造成党放心、群众满意的青年干部，为实现区委、区政府提出的<sup>^v^</sup>创佳建强奔小康<sup>^v^</sup>的目标做出自己应有的贡献。

## 基层挂职工作总结和篇八

为保障保卫部生产供应，扎实开展落实“学转促”专项活动，根据公司的统一部署，我在6月至8月期间，深入电子雷管车间分板工作岗位协助生产，同时也与车间相关的核算员、管理人员进行了访谈式的交流，这次下基层与平时自己在工作中经常下一线车间的检查工作有所不同，这次是与车间职工及同劳动，是一次生动的教育，更是一次学习的机会。在这次活动中，通过职工对雷管生产、设备运行情况<sup>及</sup>人员等方面有了较为深入的了解。我触动很大，感受很深，启示很多。

### 一、总体感受

密切联系群众，作风转变是做好本职工作的基础。党员干部只有坚定理想信念，心中装着群众，把群众当成亲人，才能真正“沉”下身子察实情、出实招、办实事、求实效。这段时间中感受到职工的热情和渴望，倾听了他们对生产工序，现场管理的情况介绍，了解他们在工作中的情况，也才能使我能真实地掌握基层的第一手资料，帮助我理清工作思想，制订切实有效的工作措施，形成强大的干群合力。

### 二、今后工作重点解决的问题

(一)加强内控培训，培育内控文化。针对保卫部开展分层、分级的内控培训，根据不同层级管理人员在内控中的作用不同，有针对性的对保卫部中层以上管理人员开展有关内控框架、关键业务风险控制等方面培训，对一线员工开展有关操作规程、生产流程、成本核算等方面的内控培训，使各级人员充分认识内部控制的重要性、各自工作岗位的重要性及对整个控制与管理的意义。

(二)加强制度建设，完善管理体系。保卫部自成立以来，截止目前在班子团队配备、机构设置等方面已逐步健全，在制度建设方面需要进一步与其职能定位和管理模式、机构设置方面相适应，后续协助保卫部逐步完善物资采购、成本核算、现场生产管理制度，优化管理流程，强化制度执行力。

(三)加强服务指导。强化队伍建设。进一步做好对保卫部内控管理人员、纪检人员的指导服务，制定详细的工作指导服务计划，对指导内容、进度、要求进行明确规定，通过提问式、经验分享等多种形式确保交流沟通的有效性，促进人员队伍素质不断改进和提升。